

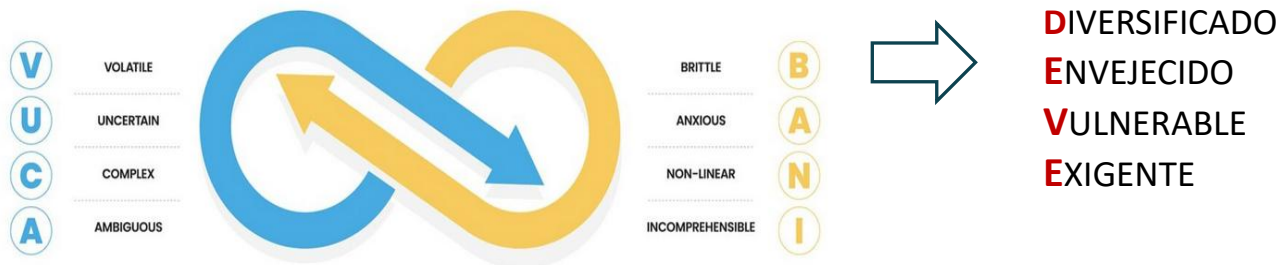
Estrategias desde las organizaciones para un **FUTURO** sostenible



¿Qué entendemos por FUTURO SOSTENIBLE?

Es aquel escenario en el que las **necesidades de la sociedad** (*organización y/o personas*) están cubiertas sin comprometer la capacidad de satisfacer otras a futuro, y en el que existe un **equilibrio** entre el crecimiento socio-económico, la inclusión social y la protección del entorno.

VUCA vs BANI



¿ ESTRATEGIA ?



España será en 2050 uno de los países más envejecidos y estas son las consecuencias

Proyecciones de población:

En 2050, entre el 40% y el 49% de la población española tendrá 60 o más años, lo que posicionará a España como **el país más envejecido del mundo**

Causas:

Este envejecimiento poblacional es el resultado de la combinación de una **esperanza de vida** cada vez mayor, gracias a los avances médicos y mejoras en la calidad de vida, y una **baja tasa de natalidad**.

Impacto:

Este fenómeno supone importantes desafíos en áreas como la sanidad, las pensiones y la economía del bienestar, que **necesitarán ser replanteados** para adaptarse a las nuevas necesidades de una sociedad cada vez más longeva.

"El 80% de los empleos desaparecerá": experto de Silicon Valley le puso fecha al fin de miles de puestos de trabajo

Competencias:

En promedio, los trabajadores pueden esperar que dos quintas partes (39%) de sus **competencias** actuales se transformen o queden obsoletas durante el período 2025-2030.

Puestos de trabajo:

8 de cada 10 **puestos de trabajo** estará en peligro en el futuro cercano debido al avance de la tecnología



Fuente: Spencer, L.M. and Spencer, S.M. (1993).

Amazon planea despedir a 30.000 empleados corporativos, el mayor ajuste de plantilla de su historia

II Congreso Internacional de Políticas Educativas entre Europa e Iberoamérica

La IA podrá “sustituir” al docente que sólo transmite conocimiento, pero no “al que acompaña en el proceso de aprendizaje”

¿donde van a trabajar todas estas personas?

El ERE de Telefónica supera los 6.000 despidos tras concretarse el recorte en la matriz y las filiales, un 24% de la plantilla

¿ ESTAMOS EN LAS PUERTAS DE UN ESCENARIO DE **CRISIS** O DE **OPORTUNIDAD**?



OPORTUNIDAD

*La tasa de dependencia demográfica
alcanzará el 53,7% en 2050*

PELIGRO

*El 75% de empresas de España tiene
dificultades para encontrar talento*

 > **1** LA FALTA DE FINANCIACIÓN

 > **2** EL MODELO DE INTERVENCIÓN

 > **3** LOS SISTEMAS DE GESTIÓN, ORGANIZACIÓN
E INFORMACIÓN

 > **4** LA ALTA FEMINIZACIÓN DEL TERCER SECTOR

 > **5** Y MEJORAR LA ARTICULACIÓN DE UNA
PARTICIPACIÓN MIXTA



ESTABILIDAD

EFICIENCIA



FALTA DE FINANCIACIÓN

EL COSTE DE FUNCIONAMIENTO DE NUESTRAS ENTIDADES CONCENTRA EL
70% EN GASTOS DE PERSONAL

Dificultad para FIDELIZAR

Nº TRABAJADORES
ATENCION DIRECTA

70%

% PLANTILLA
SMI

56%

% PARCIALIDAD

40%

% MEDIO DE
JORNADA

86%

PERSONAL
FEMENINO

80%

MEDIA DE
EDAD AÑOS

47

> 45 AÑOS

60%

ANTIGÜEDAD
MEDIA AÑOS

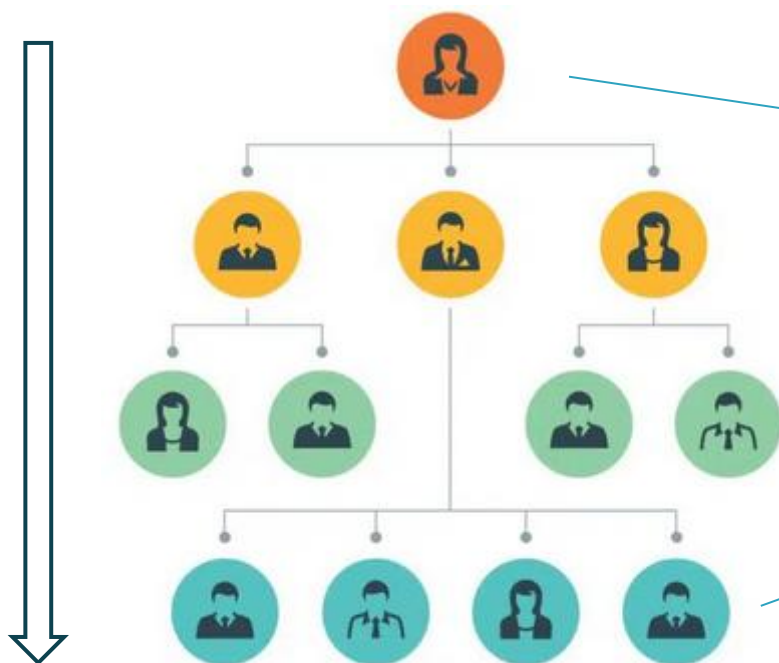
10

Plantilla SENIOR

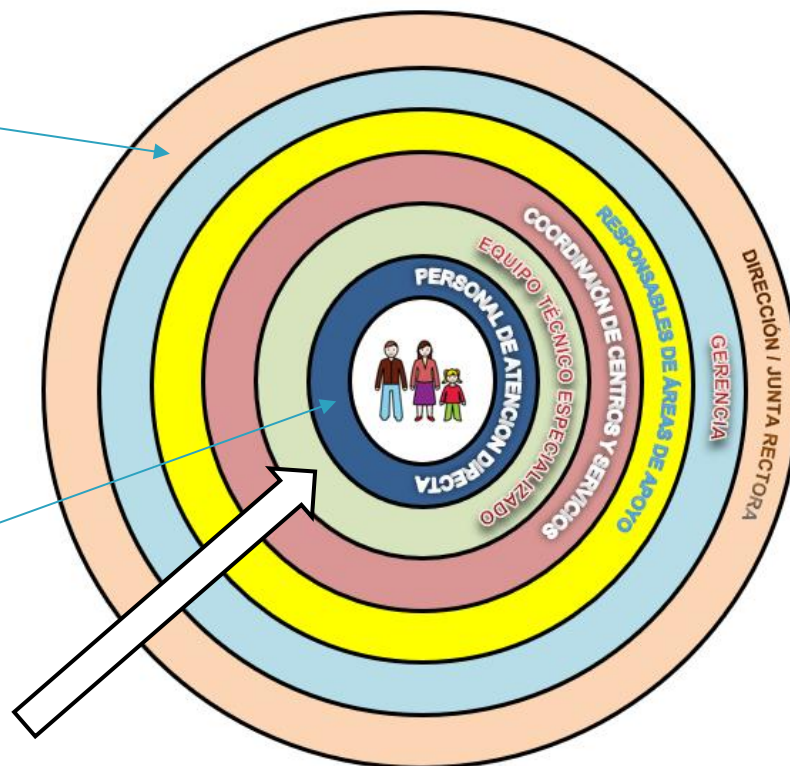
ESTABILIDAD

¿ CUAL ES EL ENFOQUE MAS ACERTADO?

ORGANIGRAMA TRADICIONAL



ORGANIGRAMA CIRCULAR



VS

ESTABILIDAD

EVOLUCION COMPARADA DE SALARIOS

REFERENCIA SALARIAL EN TABLAS



SALARIO MES
CUIDADOR 2010

876

DIFERENCIAL 2010

+38%

SALARIO MIN.
INTER. 2010

633

+28%

SALARIO MES
CUIDADOR 2025

1.129

DIFERENCIAL 2025

-4,8%

SALARIO MIN.
INTER. 2025

1.184

+87%

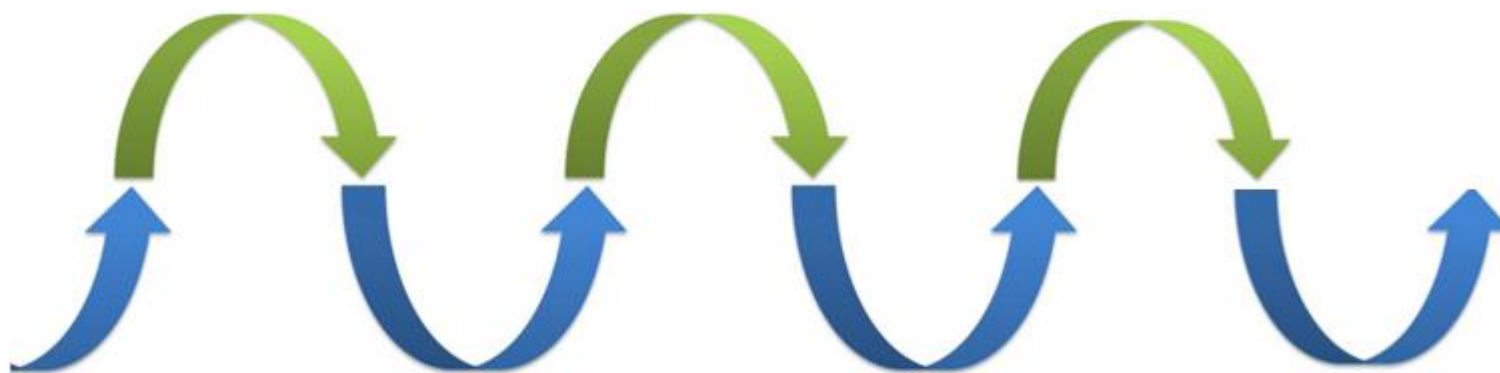
ESTABILIDAD

Variación del Índice General Nacional según el sistema IPC base 2021 desde **Octubre de 2010** hasta **Octubre de 2025**

Índice	Porcentaje(%)
Nacional	34,6

ESCENARIOS CÍCLICOS DE CRISIS

CICLOS PERIODICOS



EFEECTO

2008-2012
CRISIS FINANCIERA

2020-2022
CRISIS SANITARIA

2030-2035
CRISIS ¿SOCIAL?

CAUSA

(BURBUJA
INMOBILIARIA)

(PANDEMIA
COVID)

(EVOLUCIÓN
DEMOGRAFICA)

PREVENCIÓN

PRECIO DE LA
VIVIENDA /
FINANCIACION

GESTION
SANITARIA CRISIS /
INVESTIGACION
MÉDICA

REFORMULACION
DEL CONTEXTO
FINANCIERO Y
LABORAL

ESTABILIDAD

ESTRATEGIA PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

LA ESTABILIDAD DE LAS ORGANIZACIONES DEPENDE INEVITABLEMENTE DE UNA ESTRUCTURA DE FINANCIACIÓN QUE “PONGA EL VALOR” Y “GARANTICE” DE FORMA DIFERENCIADA

**SU ACTIVO MAS IMPORTANTE EN TERMINOS DE EFICACIA ORGANIZATIVA
(LAS PERSONAS)**

- Captación de nichos de empleabilidad emergentes
- Apertura a mercados de trabajo exteriores (inmigración)
 - Retención del talento (calidad de vida laboral)

**LOS MEDIOS Y RECURSOS DISPONIBLES PARA QUE EL MODELO DE ATENCIÓN SEA EFICIENTE
(INFRAESTRUCTURAS, EQUIPAMIENTOS Y GASTOS OPERATIVOS)**

- Trabajo en red
- Economías de escala

ESTABILIDAD

MODELO DE INTERVENCIÓN

GESTION CENTROS Y SERVICIOS



INTEGRACIÓN / INCLUSIÓN COMUNITARIA



CIUDADANIA
PROYECTOS DE VIDA



¿y ahora que hacemos?

¿cuál es el siguiente peldaño?

EFICIENCIA

MODELO DE INTERVENCIÓN

ENFOQUE PROYECTOS DE VIDA

CONLLEVA UN **CAMBIO A TODOS LOS NIVELES** EN LA GESTIÓN ORGANIZATIVA
(infraestructuras, comunidad, equipos profesionales, etc.)

TRASCIENDE EL ÁMBITO ORGANIZATIVO EN **FUNCIÓN DE LOS OBJETIVOS** PLANTEADOS
(distintos objetivos cumplidos por diferentes organizaciones)

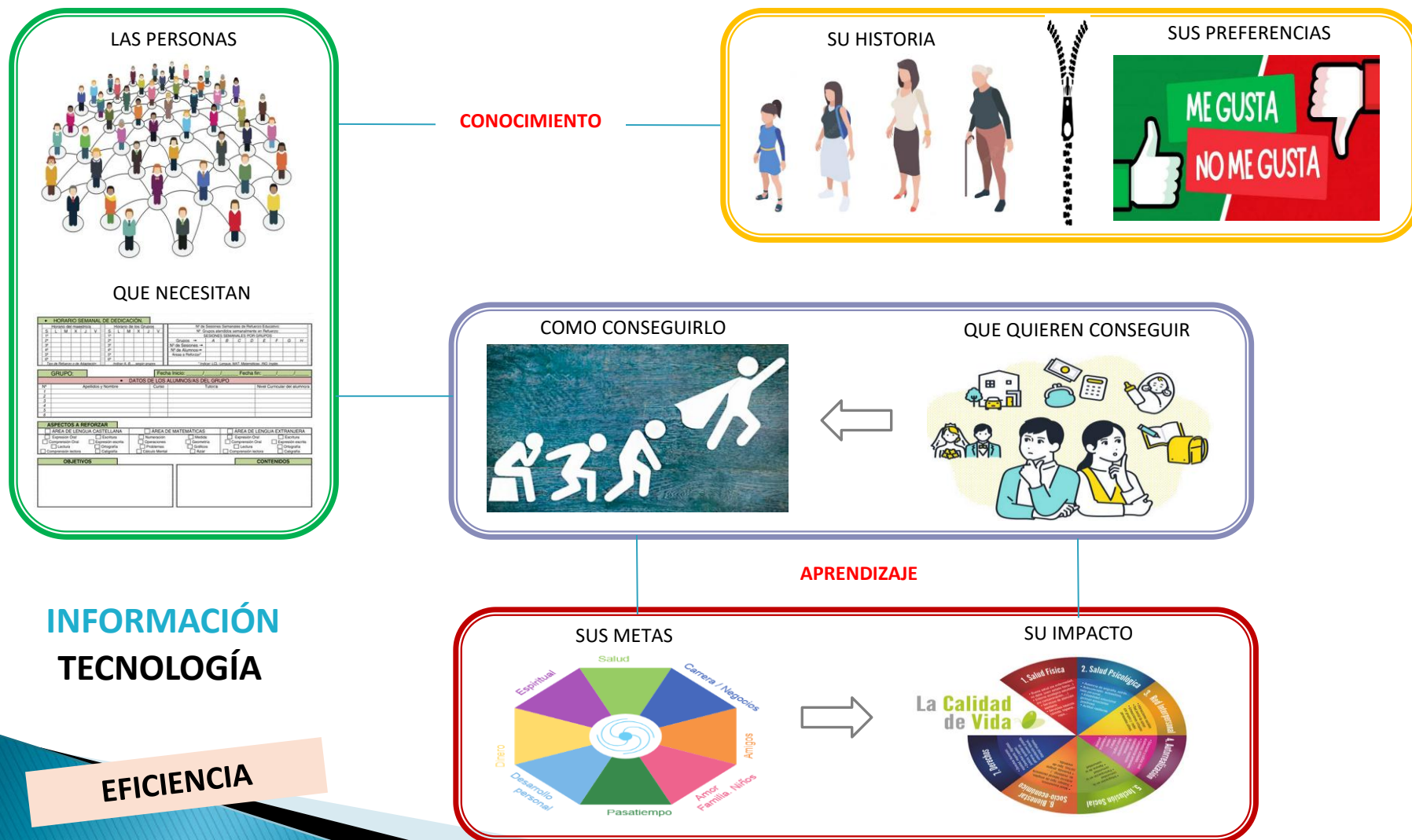
PUEDE PLANTEAR **DILEMAS ÉTICOS**
(resultados en personas vs pertenencia a entidad)

MAYOR FINANCIACION NECESARIA FRENTE A MODELOS DE ATENCION TRADICIONALES
(tipología de objetivos, alcance del servicio, copago, etc.)

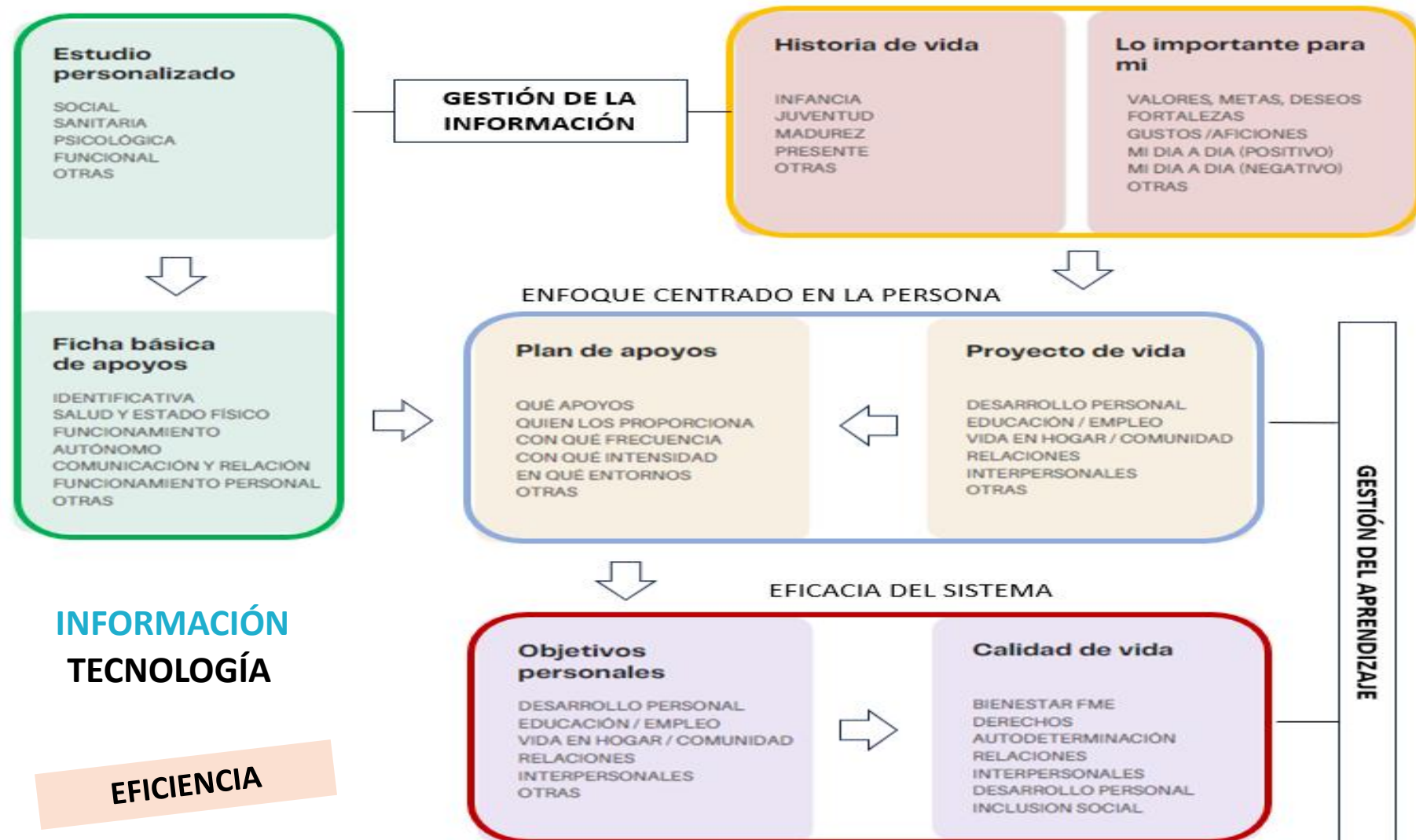
RIESGO DE CRISIS DEL MODELO
(expectativas vs resultados)

EFICIENCIA

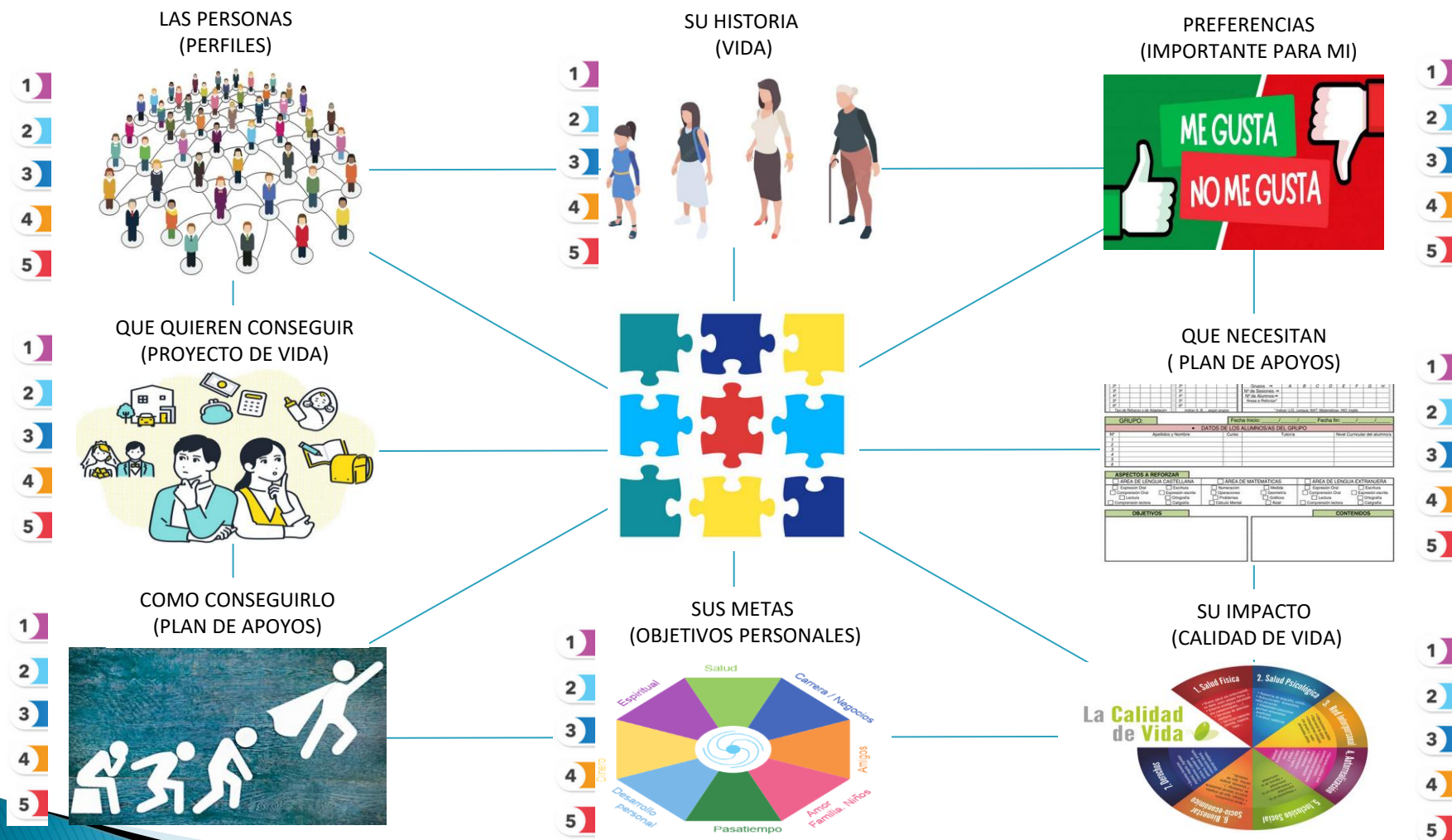
MODELO DE INTERVENCIÓN



MODELO DE INTERVENCIÓN



MODELO DE APRENDIZAJE COMPARTIDO



GRUPO	Nombre y Apellido	Fecha Inicio	Fecha Fin
1			
2			
3			
4			
5			

ASPECTOS A REFORZAR	ÁREA DE LENGUA CASTELLANA	ÁREA DE MATEMÁTICAS	ÁREA DE LENGUA EXTRANJERA
☐ Comprensión Global ☐ Comprensión Local ☐ Comprensión Crítica	☐ Gramática ☐ Ortografía ☐ Fonética	☐ Aritmética ☐ Álgebra ☐ Geometría ☐ Estadística	☐ Gramática ☐ Ortografía ☐ Fonética
OBJETIVOS	CONTENIDOS		



UN MODELO DE INTERVENCIÓN BASADO EN LA **INFORMACIÓN** Y EL **APRENDIZAJE** COMPARTIDO:

TENDRA UN MAYOR IMPACTO EN LA CONSECUCCIÓN DE OBJETIVOS
PERSONALES Y MEJORA DE LA **CALIDAD DE VIDA** DE LAS PERSONAS

PERMITIRÁ **IDENTIFICAR ESTRATÉGICAS** DE APOYO EFICACES Y LA
CAPTACIÓN DE FONDOS PARA SU PUESTA EN MARCHA Y DESARROLLO

GESTIONARA DE FORMA MAS EFICIENTE LOS **RECURSOS PÚBLICOS**
Y PRIVADOS APLICADOS A LA ATENCIÓN A PERSONAS

UNIVERSALIZAR EL ACCESO AL CONOCIMIENTO Y FAVORECER LA
TRANSFERENCIA DE BUENAS PRÁCTICAS

EN RESUMEN:

SIN UNA **REFORMULACIÓN** DEL MODELO DE FINANCIACIÓN Y CONDICIONES LABORALES DEL SECTOR DE SERVICIOS SOCIALES NOS ENFRENTAMOS A UN RIESGO REAL DE RETROCESO DE LOS AVANCES CONSEGUIDOS, ESPECIALMENTE EN ENTORNOS RURALES.

ESTA REFORMULACIÓN NO DEBE DESCARTAR LA **INTEGRACIÓN, TRABAJO EN RED Y NUEVAS ALIANZAS** DE ENTIDADES SOCIALES FRENTE A LA INMINENTE LLEGADA DE ACTORES PRIVADOS AJENOS AL TERCER SECTOR.

CONTAMOS CON UN MODELO DE ATENCIÓN DE CALIDAD (EFICAZ) PERO PODEMOS SER MAS EFICIENTES DE LA MANO DE LA TECNOLOGIA Y **APRENDIZAJE** COMPARTIDO.

Estrategias desde las organizaciones para un **FUTURO** sostenible

