

2 de diciembre de 2025

“La visión patronal: construyendo soluciones en el medio rural”

Contexto

■ **Reto demográfico:**

- envejecimiento
- baja natalidad
- aumento de la dependencia
- despoblación

■ **Impacto directo en los cuidados y servicios rurales:**

- Déficit profesional = interrupción de apoyos y pérdida de derechos
- En lo rural: afecta a empleo, comunidad y cohesión social

Déficit en lo rural

- Más de 260.000 profesionales necesarios
- Realidades rurales muy diversas y desiguales
- Dificultades para atraer talento:
 - Falta de población activa
 - Fuga de jóvenes
 - Dispersión territorial
 - Riesgo de cierre de servicios



Diagnóstico AEDIS

- **Deterioro generalizado en captación y retención**
- **Rotación alta e imposibilidad de sustituir bajas**
- **Causas del problema:**
 - Salarios, horarios, desgaste emocional
 - Vivienda, transporte, distancia
 - Competencia con la Administración

Estrategia AEDIS

- **Trabajar con múltiples actores:** administraciones, entidades sociales, sindicatos, servicios públicos de empleo, embajadas
- **Conocer la realidad de las entidades**
- **Propuesta amplia, realista y transformadora**
- **Pilotajes para validar soluciones**

Análisis territorial

■ Mapa realista del sector:

- Necesidades de personal
- Perfiles críticos
- Barreras laborales, formativas, habitacionales y territoriales
- Contraste entre entidades de diferentes comunidades y tamaños



Alianzas esenciales

■ **Ámbito público:**

- Dirección General de Migraciones
- SEPE
- Ministerios de Educación y Vivienda
- Embajadas y consulados

■ **Ámbito privado y social:**

tercer sector
plataforma



Inserta

Pilotaje con Cáritas

- **Objetivo: inserción de trabajadores formados en perfiles necesarios**
- **3 fases:**
 1. Identificación de necesidades por territorio
 2. Contraste entre oferta y demanda
 3. Itinerario completo: formación + acompañamiento + incorporación + seguimiento
- **Qué valida el pilotaje**
 - Ajuste de perfiles
 - Riesgos: vivienda, movilidad, trámites
 - Necesidades de apoyo real



Profesionalización

■ Formación SEPE:

- Liderazgo, digitalización, IA
- Mediación, burnout, formación rural específica

■ Transformación digital

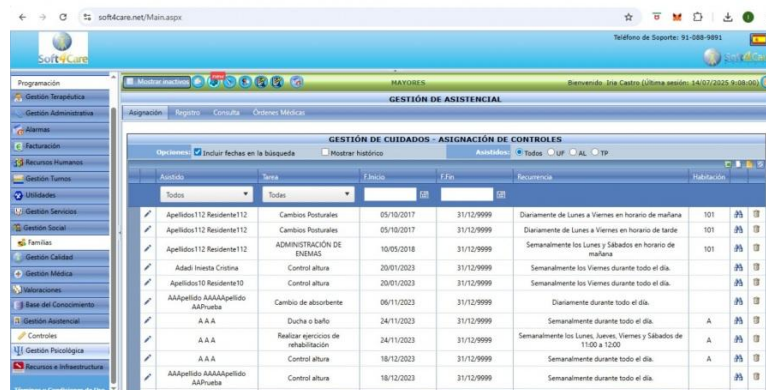
- IA para reducir burocracia y mejorar eficiencia
- Plataforma OLAWEE: varias IA generativas en una misma web, automatización, asistentes, casos de uso sectoriales



Profesionalización

■ Digitalización entidades y servicios

- **Soft4Care:** gestión integral de centros sociosanitarios
- **Taskontrol:** control de presencia, alarmas, localización, registro automático de tareas, automatización y registro de actividades



Mejora condiciones laborales

■ Salarios

- Reconocer el problema salarial
- Necesidad de estabilidad, conciliación, desarrollo profesional

■ Financiación

- Financiación suficiente, estable y finalista
- Módulos actualizados y coeficientes correctores rurales

■ Responsabilidad patronal

- Representar a entidades
- Impulsar un marco laboral atractivo y sostenible

Conclusiones

- **Cuidar a quienes cuidan = sostener el medio rural**
- **Objetivo: pasar del círculo vicioso al círculo virtuoso**
- **El futuro del entorno rural depende de equipos estables**





www.asociacionaedis.org