

MEMORIA 2023



Plena
inclusión

Castilla y León

Índice

01	Crónica institucional	5
	1.1. Crónica interna	6
	1.2. Ética y transparencia	9
	1.3. Grupos de interés	12
	1.4. Reputación y marca	17
02	Sostenibilidad organizacional	19
	1. Innovación	21
	2. Proyectos y programas	27
	3. Ejes transversales	37
03	Sostenibilidad financiera	43
	1. Líneas de financiación	44
	2. Balance económico	28
04	Sostenibilidad medioambiental	51
	1. Clima	52
	2. Economía circular	53
	3. Biodiversidad	54
	4. Formación y sensibilización	55
05	Sostenibilidad territorial	57
	1. En Castilla y León	58
	2. Formamos parte de	64



Carta del presidente

Juan Pablo Torres Andrés
Presidente de Plena inclusión Castilla y León

Si tuviese que definir el año 2023 con una sola palabra, sería: sostenibilidad. Para Plena inclusión Castilla y León, sostenibilidad tiene un significado profundo y multifacético que abarca tres dimensiones esenciales. En primer lugar, la sostenibilidad medioambiental, que nos compromete a cuidar y preservar nuestro planeta para las generaciones futuras. En segundo lugar, la sostenibilidad social, que refuerza nuestra relación con el entorno y fomenta el trabajo colaborativo en la comunidad, haciendo realidad nuestros proyectos de vida para las personas con discapacidad intelectual. Este aspecto es crucial, no solo para el bienestar individual, sino también para la consolidación de la población en Castilla y León. Finalmente, la sostenibilidad organizacional, vinculada a la viabilidad económica y al mantenimiento de nuestras estructuras, garantiza que podamos seguir prestando servicios de calidad en el territorio.

Todas nuestras entidades federadas deben ser sostenibles en términos económicos, sociales y medioambientales para continuar respondiendo adecuadamente a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual. Desde enero de 2023, hemos trabajado intensamente en estos conceptos de sostenibilidad, y en junio presentamos estos avances en el congreso estatal "Enredando: sostenibilidad e inclusión". Este Congreso nos permitió crecer significativamente y reafirmar nuestro compromiso con estos valores fundamentales.

Nuestro esfuerzo en este ámbito nos anima a seguir profundizando en la sostenibilidad, un valor que hemos añadido a nuestros principios tradicionales de ética, flexibilidad e innovación. Nos hemos comprometido y hemos obtenido la "Huella de Carbono", un paso simbólico hacia nuestra apuesta por la sostenibilidad medioambiental. Queremos ser una palanca de cambio para nuestras organizaciones, guiándolas hacia prácticas sostenibles desde pequeños proyectos hasta grandes iniciativas.

En el contexto actual, una organización competitiva debe operar con calidad, respaldado por certificaciones que lo avalen, promover la igualdad mediante planes específicos y, por supuesto, enfocarse en la sostenibilidad. Con esta visión, queremos ser un motor conceptual para nuestras entidades federadas, motivándolas a seguir esta senda y así continuar a la vanguardia en la defensa de los derechos y la inclusión plena de las personas con discapacidad intelectual.

Crónica **Institucional**



La Federación



1. Crónica interna

La Federación es una organización de entidades, asociaciones y fundaciones, que trabajan por la inclusión y los derechos de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo que nació en 1977. Su funcionamiento está recogido en sus Estatutos y su máximo órgano de gobierno es la Asamblea General que **este año 2023 ha cerrado un ciclo en la gobernanza** de Plena inclusión Castilla y León finalizando el periodo de legislatura de la Junta Directiva 2020-2023 con un balance repleto de grandes retos, pero también de logros de los que, como movimiento asociativo, podemos sentirnos muy orgullosos.

Entre los grandes titulares en estos cuatro años no cabe duda que la irrupción de la pandemia mundial que nos asoló en el año 2020 estaría entre los más desatacados. Echando la vista atrás podemos decir que en los peores momentos supimos sacar lo mejor de nosotros mismos para proteger a las personas que en ese momento eran mas vulnerables y evidenciamos la magnífica **calidad de nuestros profesionales**. Y, superada la crisis sanitaria, nos vimos frente a una crisis económica que todavía hoy seguimos sufriendo.

En este tiempo hemos tomado conciencia, más aun si cabe, de que **la sostenibilidad es un eje vertebrador** sobre el que tenemos que poner todos los focos. Hay que garantizar el futuro de las organizaciones sin dar nada por hecho, y ello exige calidad en la gestión, transparencia y buen gobierno.

En el 2023 cerramos una etapa del gobierno de la Federación con la Junta Directiva elegida en el 2020. Finaliza su mandato después de cuatro años de retos y desafíos.

Si algo tenemos claro es que las organizaciones de la discapacidad no podemos estar al margen de lo que sucede en nuestro entorno, en nuestros barrios y ciudades. Ello, por ejemplo, nos obliga a participar activamente en la transición ecológica a la que, cada uno desde la esfera que le corresponde, debemos de contribuir. A esto le debemos de sumar nuestra esencia, **la apuesta por cada persona con discapacidad**, por su proyecto de vida en entornos inclusivos desde la sostenibilidad social. Y por último, el área seguramente más arduo pero indispensable, es la de garantizar que las transformaciones que estamos acometiendo sean viables económicamente y sostenibles en el tiempo para forjar organizaciones eficientes a través de las cuales prestar los mejores apoyos posibles.

Y precisamente sobre estos tres ejes: sostenibilidad social, organizativa y ambiental en 2023 Plena inclusión Castilla y León hemos acogido el **Congreso nacional “Enredando Sostenibilidad”**. En el han participado más de 340 personas de toda España compartiendo experiencia, aprendizajes, futuro.. Destacar que de las 106 BBPP que se han presentado a nivel nacional, Plena inclusión Castilla y León hemos contado con trece experiencias seleccionadas en la categoría de BBPP, cuatro en la categoría de BBPP destaca y tres han sido seleccionadas en la categoría de prácticas excelentes.

Hablar de Buenas Prácticas es sinónimo de hablar de innovación, elemento que se ha convertido en una de nuestras señas de identidad y que en 2023 ha seguido ocupando un lugar prioritario en la agenda. Con proyectos de experimentación compartida a través de los que ir un paso mas allá en la búsqueda de soluciones a las demandas que las personas con discapacidad y dependencia nos están planteado: vivir en sus hogares, en sus barrios, en sus pueblos. Hemos sido **pioneros en desarrollo de proyectos experimentales** en un co-liderazgo con las administraciones públicas.



Arriba, ponencia inaugural del Congreso “Enredando sostenibilidad e inclusión” que corrió a cargo de Cristina Monge, presentada por Vanessa García, gerente de la Federación. A la derecha, diferentes momentos de la inauguración con Juan Pablo Torres, presidente de Plena inclusión Castilla y León; Carmen Laucérica, presidenta de Plena inclusión y José Luis Martínez Donoso, director general de Fundación ONCE.





Arriba todos los asistentes al Congreso celebrado en la Feria de Valladolid. A la derecha, los autores y autoras de las buenas prácticas seleccionadas como admirables. .



Un camino en el que todavía queda mucho por recorrer pero en el que, sin duda, no hay vuelta atrás. En el capítulo de innovación no podemos dejar de prestar especial atención a la tecnología y la digitalización. Ámbito sobre el que la Federación también está trabajando y que en 2023 obtuvo el reconocimiento del Norte de Castilla otorgándonos el premio a la “Innovación digital”.

Además, en el año 2023 seguimos trabajando por fortalecer y consolidar el liderazgo y la participación de las personas con discapacidad en la vida de las organizaciones. Plena inclusión Castilla y León cuenta desde el año 2018 con el Foro de personas con discapacidad, órgano consultivo de la federación, constituido por 16 representantes de las diferentes entidades socias que ya va por su tercera edición.

2023 un año intenso, de balance de legislatura, de avance en la lucha de derechos y de preocupaciones que se dibujan en el horizonte más inmediato del próximo año a las que deberemos seguir haciendo frente con nuestra mejor herramienta la unidad de acción y la determinación.



Valores

2. Ética y transparencia

En Plena inclusión tenemos un compromiso ético y unos valores; por lo que nuestras acciones se basan en ellos. Nos referimos a la relación con las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, las familias y las organizaciones, es decir, con los grupos de interés con los que trabajamos.

Este compromiso ético está recogido en nuestro plan estratégico “Horizonte 24” y definido en **el propósito** que se define como “Acompañar a las entidades en el desarrollo de modelos de apoyo centrados en la persona y su familia, y en la gestión de su transformación, para posicionarlas como líderes en la defensa de los derechos, la universalización de los apoyos y la construcción de una sociedad más inclusiva”.

Además, en la Federación compartimos los mismo valores que Plena inclusión España poniendo el foco en dos especialmente, la innovación y la flexibilidad que, en este 2023, se materializa en la búsqueda continua de metodologías, herramientas y tecnología al servicio de las necesidades de cada entidad.

Valores de Plena inclusión

Éticos

Dignidad y respeto; igualdad y justicia; compromiso y responsabilidad, integridad y confianza, vida plena y felicidad, altruismo y solidaridad, diálogo y libertad de expresión, valentía y prudencia.

Operativos

Cooperación, trabajo en equipo, calidad y mejora continua.

Emocionales

Apertura mental, innovación, pasión e ilusión

Delegación de Castilla y León en el Congreso de Ética celebrado en Oviedo con la participación del vicepresidente, José Gómez; representante del Foro, Carolina Triana; Eduardo Jimeno, representantes de la Plataforma; gerente de la Federación, Vanessa García y directivos y profesionales de las entidades federadas y de la Federación.



En esta línea también, la ética ha sido protagonista junto a otras entidades de Plena inclusión con la celebración del congreso **“En clave de ética”** en Asturias los días 28 y 29 de septiembre que reunió a 250 asistentes, siendo una decena de Castilla y León. A lo largo de dos días se profundizó en la interdependencia, el impacto de la tecnología o los retos futuros en las políticas de los cuidados.

Junto a la ética, la transparencia, tanto en su estado más metodológico como legal, está presente en el día a día de la Federación con el fin de seguir avanzando hacia una entidad plenamente transparente que también es sinónimo de accesibilidad a la información.

Plena inclusión cumple con la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de **Transparencia, Acceso a la información Pública y Buen Gobierno**, y, la aplicación de esta Ley en la Federación resulta de lo dispuesto en el art. 3 b) de dicha Ley, conforme al cual sus disposiciones serán aplicables a “las entidades privadas que perciban durante el periodo de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 euros o cuando al menos el 40% de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros.”

En esta línea, la Federación ha realizado durante el 2023 una actualización de contenidos en su apartado de la web de transparencia para seguir los parámetros de claridad y sencillez, cultura corporativa y buen gobierno al servicio de todas las personas que deseen consultar nuestro trabajo y acorde a la Ley. Este apartado suma el 6% de las visitas que tiene la web.



Asamblea de diciembre de 2023. De izquierda a derecha Rodrigo Rodríguez, José María Martínez, Juan Pablo Torres y Vanessa García.

El Buen Gobierno en la Federación se estructura en tres dimensiones: estratégica, de gestión y operativa. **La dimensión estratégica** es ejecutada principalmente por la **Junta Directiva** que se reúne cada mes para abordar las líneas estratégicas que están recogidas en el Plan de Acción del 2023. Junto a la Junta Directiva, **el Foro** es un órgano de consulta y asesoramiento que va ganando protagonismo desde su creación en el 2018 con un cambio estatutario que se adapta a un modelo de participación de las personas con discapacidad intelectual.

La **dimensión de gestión** se ocupa de ejecutar y desarrollar la estrategia de la Federación y, desde la gerencia de la misma, con el equipo asesor y el equipo de gerentes despliegan cada una de las líneas y proyectos que desarrolla la Federación.

Finalmente, la **dimensión operativa** está formada por los equipos profesionales de la Federación y de las entidades que participan en las redes de trabajo que en la actualidad hay 19 redes que desarrollan **32 grandes proyectos** acorde a la financiación recibida de diferentes administraciones y otros proyectos de trabajo colaborativo que garantizan la gestión del conocimiento entre todos los agentes implicados. Las temáticas de estas redes coinciden en su mayor parte con las diferentes temáticas de trabajo recogidas en la cartera de servicios de la Federación (innovación, proyectos y programas y, finalmente, ejes transversales).

Junta Directiva

Presidente

Juan Pablo Torres Andrés

Vicepresidentes

Juan Pérez Sánchez

José Gómez Martín

Secretario

Carlos Martín Pérez

Tesorero

José María Martínez Muñoz

Vocales

Patricio Santana Galán

Rodrigo Rodríguez Franco

Invitado

Jesús Cirujano Pita

Foro

Ana Caballero

Aspanias

Nagore López

Asamimer

Esther Ruiz de Loizaga

Aspodemi

Montserrat Fernández

Conde Fernán de Armentález

Carmen Guerra

Asprona León

Josefina Álvarez

Asprona Bierzo

Carolina Triana

Fundación San Cebrián

Isabel Cabeza

Fundación Personas Palencia

José Luis García

Asprodes

Angel de la Rica

Fundación Personas Segovia

Jaime Enciso

Asamis Soria

Alexander Amezua

Centro San Juan de Dios

José María Hernández

Fundación Personas Valladolid

Jesús M^a Gómez

FUTUDIS

Moisés González.

Fundación Personas Zamora



3. Grupos de interés

En Plena inclusión Castilla y León, la relación con nuestros grupos de interés es esencial para cumplir nuestra misión y alcanzar nuestros objetivos. Para ello, hemos desarrollado un enfoque sistemático que asegura la transparencia, responsabilidad, comportamiento ético y confianza en todas nuestras interacciones.

Nuestro modelo de relación con cada grupo de interés se basa en la transparencia, manteniendo una comunicación abierta y honesta, proporcionando información clara y accesible sobre nuestras actividades, decisiones y resultados.

Los grupos de interés de la Federación son **las entidades federadas, equipo técnico de la Federación, administraciones públicas, aliados y colaboradores externos.**

La sociedad y Plena inclusión España son otros grupos de interés para la Federación pero se abordarán de forma específica en el epígrafe siguiente denominado “Marca y reputación” y “Sostenibilidad territorial” respectivamente.

En esta línea, promovemos espacios y oportunidades para la participación activa de nuestros grupos de interés en la toma de decisiones y en la planificación de actividades. Asimismo, establecemos mecanismos para recoger y analizar su feedback, asegurando que sus opiniones y sugerencias se integren en nuestras estrategias y, realizamos evaluaciones periódicas de nuestras relaciones y comunicaciones, identificando áreas de mejora y aplicando las **lecciones aprendidas.**

1. Entidades federadas

“El apoyo a las entidades” es una de las cuatro líneas estratégicas de nuestro “Plan estratégico. Horizonte 24” con la finalidad de avanzar en **planificación centrada en la entidad** ya que cada entidad tiene unas dimensiones, una ubicación y un histórico distinto y, en consecuencia, precisa de unos apoyos y servicios personalizados.

En esta línea de escucha y apoyo a cada entidad, la Federación lanza anualmente una **encuesta de satisfacción de las entidades** federadas para saber si está respondiendo a las necesidades de estas. Esta encuesta está dirigida a las gerencias (con una respuesta del 65%) y a las direcciones técnicas (con un 73% de respuestas) cuyas valoraciones se encuentran en torno a un 3 sobre 4 al ser preguntados por la gestión y los servicios, tanto si complementan a la actividad que tiene cada uno, como si se adecúan a las necesidades de la entidad. Además, **entre las gerencias más del 90% recomendarían a otras organizaciones formar parte de Plena inclusión Castilla y León** y los referentes técnicos en un 100%.

Además de la encuesta de satisfacción, la relación con este grupo se recoge de forma muy detallada en el **apartado de “Sostenibilidad organizacional”** que recoge el grueso de la memoria de actividades.

Junto a la encuesta de satisfacción durante el 2023 se han consolidado otra vías de relación más individualizadas como :

- En la **dimensión estratégica**, como se cita en el apartado anterior, todas las entidades pueden formar parte de “El Foro de personas con discapacidad intelectual”, en el Consejo asesor y en el Foro de gerentes.
- En la **dimensión más operativa** las entidades participan en las redes de trabajo que coordinan las áreas de la Federación: red de familias, equipo de formación, equipo de comunicación....
- **Cartera de servicios** que ofrece la Federación pero que, según las necesidades o modelo evolutivo de cada una de ellas se adhiere a unos proyectos u otros.
- Plan de acogida.
- Diagnóstico de la entidad
- Planificación centrada en la entidad.
- Plan de comunicación
- Canal de sugerencias, quejas, reclamaciones y felicitaciones que se reciben principalmente en la web pero de forma anónima. En el 2023 el canal ha recibido principalmente preguntas, más que sugerencias, quejas o reclamaciones. De las 32 entradas al buzón, una ha sido una queja y el resto todo preguntas a los diferentes departamentos



2. Equipo técnico

El equipo de profesionales de la Federación es un equipo consolidado, la mayor parte de la plantilla tiene una antigüedad de más de 10 años y el 91% de la plantilla es femenina.

La **formación y capacitación** del equipo es uno de los puntos claves para mejorar la eficacia y eficiencia la Federación con este grupo de interés. Anualmente, se desarrolla un plan de formación conjunto para todo el equipo, acorde al Plan Estratégico “Horizonte 24” y al desarrollo profesional de cada uno. En 2023, la formación del equipo se ha centrado en áreas clave como la sostenibilidad, la transformación digital, la calidad y la gestión de equipos, entre otros. A lo largo del 2023 el equipo profesional de la Federación han contado con **919 horas de formación**.

Por otra parte, el Plan de igualdad de la Federación, con el que obtuvimos el reconocimiento “Optima” recoge el marco de **medidas de conciliación y otros beneficios sociales**. De forma paralela, el plan de **prevención de riesgos laborales** consolida la relación con este grupo de interés.

Profesionales de la Federación

Gerente

Vanessa García Miranda

Directora técnica

Raquel Morentin Gutiérrez

Participación Comunitaria

Julia Mohino Andrés

Familias y dinamización asociativa

Teresa González Villegas

Ocio, deporte y voluntariado

David Fernández Atienzar

Salud Mental

Carla Redondo Jimeno

Educación y envejecimiento

Erika Caballero Cordovilla

Vida independiente

Eduardo Esteban Sancho
María Chavida Llorente

Proyectos europeos

Mónica López

Comunicación y accesibilidad cognitiva

Eva Martín de Pedro
Esther Martín Pariente
Paola Torres Muineló

Acceso a la Justicia

Ana Belén Sevillano Pérez
Alicia García Alindado
Marian Collazos
Arancha Tejero Martín

Formación

Inmaculada Martín Labajos

Empleo

Jesús Martínez-Sagarra González

Area de administración

Ana Díez Medina
Blanca Anel Pindado
Isabel Hernández Catón

3. Administraciones Públicas

A lo largo de este 2023, Plena inclusión Castilla y León hemos mantenido una relación permanente y fluida con la Administración de nuestra Comunidad desde una doble perspectiva: reivindicando el cumplimiento de los derechos de las personas con discapacidad, pero también desde la colaboración y la alianza para el desarrollo de nuevos textos legales y de proyectos así como una gran cantidad de iniciativas.

En primer lugar, cabe destacar la incidencia y el trabajo desarrollado con la **Consejería de Familia e Igualdad de oportunidades**, como referente de la Administración Autonómica en materia de servicios sociales. El modelo de atención centrado en la persona ha sido la guía que orienta el trabajo con la Consejería de Familias, por ello, la planificación para ampliar y consolidar la **red de viviendas** que facilite que las personas con discapacidad puedan desarrollar su proyecto de vida en comunidad ha sido uno de los elementos nucleares trabajados en 2023. Junto a ello, la sostenibilidad de las organizaciones y la necesidad de ajustar la financiación de los servicios al coste real como requisito imprescindible para garantizar un sistema de atención de calidad. **Las reivindicaciones y aportaciones para la actualización de normativa** en materia de servicios sociales con el objetivo de que se acomode a la realidad actual, la consolidación de los proyectos que apoyan la atención en los hogares de las personas o la atención temprana centrada en la familia y contextos naturales han sido las grandes líneas de trabajo de este año.

En la línea de colaboración con la Consejería de Familias tiene especial relevancia el trabajo continuado con la **Dirección General de la Mujer** con la que se pretende visibilizar al colectivo de mujeres con discapacidad intelectual, lograr que sus reivindicaciones sean tenidas en cuenta y reducir la brecha de género. También significar el trabajo realizado con la **Dirección General de Familias y el Comisionado Regional para la Droga** con quien se ha consolidado las líneas de acción para generar mayores niveles de prevención, sensibilización, formación y atención al colectivo de personas con discapacidad que consumen sustancias.

Garantizar el derecho de acceso a la función pública de las personas con discapacidad intelectual continúa siendo otro de los grandes retos a lograr. Por ello, Plena inclusión hemos mantenido diversos contactos y reuniones con **la Dirección General de Función Pública** con la finalidad de reivindicar la creación de plazas para personas con discapacidad intelectual en la Administración de Castilla y León en cumplimiento con el porcentaje de reserva que establece el Decreto de acceso a la función publicado de 2022 asegurando los ajustes y adaptaciones no solo durante el proceso selectivo sino también durante el proceso de incorporación al puesto de trabajo.

Y en esta línea de derecho al empleo, desde la Federación se ha trabajado con la **Consejería de Industria, Comercio y Empleo** para continuar fortaleciendo la económica social a través de sus diferentes fórmulas haciendo especial incidencia en los centros especiales de empleo así como en los nuevos yacimientos de empleo que promuevan oportunidades innovadoras de inclusión laboral para las personas con discapacidad.

La **Consejería de Educación y de Sanidad** se suman a los ámbitos de la Administración con los que se ha mantenido la interlocución e incidencia poniendo en ambas especial énfasis en las personas con mas necesidades de apoyo y/o graves alteraciones de conducta. Un desafío al que, tanto desde el ámbito educativo como desde el sanitario, requieren volcar todos los esfuerzo a través de estrategias y planes que pongan a este colectivo en el centro.

4. Aliados

En Plena inclusión Castilla y León, nuestros aliados y partners son fundamentales para alcanzar nuestra meta de la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. En este 2023 contamos con 19 aliados, la mayor parte del ámbito educativo pero, también, del ámbito deportivo y de la salud. Con algunos de los cuales llevamos más de 10 años desarrollando proyectos conjuntos que ya están muy consolidados.

Estos aliados representan el músculo de la inclusión, enriqueciendo y fortaleciendo nuestro trabajo en la sociedad de Castilla y León. En todos los casos, nuestra relación con este grupo de interés se basa en la coordinación continua con los responsables de cada alianza, la ejecución de los programas y proyectos conjuntos, el desarrollo de un plan de acción efectivo para medir el impacto del proyecto y, en consecuencia, avanzar en la inclusión.

Aliados de 2023

1. Fundación El Salvador
2. Fundación del Patrimonio Natural de Castilla y León
3. Universidad de Valladolid
4. Federación de deporte adaptado de Castilla y León
5. Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León
6. Hospital Río Hortega de Valladolid
7. Hospital Santa Isabel de León
8. Clínica Jurídica de la Universidad de Valladolid
9. Special Olympics
10. Tucertucyl
11. UNED de Ponferrada
12. Universidad de Burgos
13. Comisionado de la Droga
14. UEMC
15. Universidad de Valencia

5. Colaboradores externos

Los colaboradores externos de la Federación desempeñan un papel crucial en nuestra misión de promover la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual. Estos colaboradores, que son principalmente locales, nos proporcionan servicios especializados que nuestro equipo no puede desarrollar.

Además, todos ellos comparten nuestros valores y siguen nuestro Código Ético, garantizando una coherencia en la calidad y el compromiso de nuestras acciones. Su apoyo **nos permite ofrecer una atención más integral y de mayor calidad**, asegurando que las necesidades de las personas a las que servimos sean cubiertas de manera eficiente y efectiva. La colaboración con estos profesionales y organizaciones externas es esencial para mantener la excelencia en nuestro trabajo y seguir avanzando hacia una sociedad más inclusiva.



El DG de xxx junto a todos los premiados de Innovación Digital de El Norte de Castilla

4. Reputación y marca

Cuidar la marca y mejorar nuestra reputación es fundamental para Plena inclusión Castilla y León, ya que ambas son pilares esenciales para lograr nuestro propósito de ser la organización de referencia en nuestra Comunidad Autónoma.

Nuestra Visión 24 es ser reconocidos como la principal voz de la sociedad de Castilla y León en la promoción de la inclusión de los colectivos a los que apoyan nuestras entidades. Para alcanzar esta visión, debemos mantener una imagen coherente, transparente y positiva que refleje nuestros valores y nuestro compromiso con la inclusión.

Al fortalecer nuestra marca y reputación, no solo aumentamos nuestra visibilidad y credibilidad, sino que también generamos mayor confianza y apoyo en la comunidad, lo cual es esencial para avanzar en nuestra misión inclusiva.

En este 2023 nuestra reputación se ha visto fortalecido por la presencia en charlas y sensibilización en universidades, congresos y eventos, por la obtención de premios o en presencia en medios de comunicación:

- Este 2023 se ha incrementado notablemente nuestra presencia en **Congresos, Jornadas y eventos de Universidades, entidades del Tercer Sector y administraciones públicas** mostrando nuestro “Modelo Plena”. Más de **20 eventos que han llegado a casi un millar de personas**.
- El **Norte de Castilla otorga el Premio de innovación digital 2023** en su categoría de “Mejor iniciativa digital de ayuda al ciudadano” con el el pack formativo Digitalízate. Competencias digitales en lectura fácil que se compone de un manual, que ha sido redactado en lectura fácil por la Federación y validado por 10 grupos de validadores que certificaron que sus contenidos son comprensibles, y 12 presentaciones con actividades realizadas bajo esta metodología



A la izquierda, Raquel Morentin en la entrega de premios de la Consejería de Sanidad. Abajo, nuestro presidente, Juan Pablo Torres, junto a Morentin y otros premiados.



La presencia en medios de comunicación con el programa “A Vivir Castilla y León”, en El Norte de Castilla o en TVE entre otros.

- La **Consejería de Sanidad reconoce el trabajo de Plena inclusión Castilla y León en la categoría de “Mejorar la humanización de los servicios sanitarios”** por el trabajo de coordinación en “Intecum” y “A gusto en casa” (octubre de 2023)
- El **Club de excelencia en gestión** reconoce la excelencia en la gestión de Plena inclusión Castilla y León como un caso de éxito en la implantación de la excelencia en la gestión.
- El Congreso sostenibilidad del que se hizo eco **TVE, Televisión Castilla y León, El Norte de Castilla, la SER...** . En todos los medios las protagonistas de la información fueron **personas con discapacidad intelectual** junto a otros representantes.
- **Día de la Discapacidad, 3 de diciembre**, con la emisión de un monográfico en la Cadena SER con la emisión en directo del programa “A vivir que son dos días Castilla y León”.
- **Monográfico sobre innovación en “El Norte de Castilla y León”** con motivo de los premios de innovación digital 2023.



Sostenibilidad organizacional



Social

Sostenibilidad organizacional

En este apartado recogemos el grueso del trabajo que realiza la Federación con sus entidades. La sostenibilidad organizacional está ligada a nuestra cartera de servicios que recoge toda nuestra actividad y relación con nuestros grupos de interés y que se estructura en tres grandes bloques (innovación, programas y ejes transversales).



Social



1. Innovación

La innovación y la transformación son el motor del quehacer diario de la Federación destacando este año 2023 cinco grandes áreas que se centran en el despliegue de la **Cartera de servicios inclusiva** a través de un proyecto de los denominados Fondos NEXT Generation; la **transformación de los centros y servicios** acorde al modelo actual centrado en la persona y en entornos naturales (esta transformación también tiene una mirada hacia la digitalización y el uso de la tecnología); la **vida independiente** como concepto de atención; la **accesibilidad cognitiva** como un derecho llave para acceder a otro y, finalmente, **los proyectos europeos** como un modelo de trabajo sinónimo de aprendizaje y transferencia de conocimiento entre los participantes de cada proyecto.

Paralelamente, en el sistema de calidad de la Federación también tenemos un proceso de la **“Gestión de la calidad”** que recoge detalladamente **cómo se gestionan cada uno de los proyectos** que se realizan.

1. Proyecto Cartera de servicios inclusiva



La Federación ha finalizado este año el proyecto **“Desarrollo de la cartera de servicios inclusivos generadores de empleo, servicio de vida independiente y espacios de inclusión y oportunidades”** financiado por los Fondos Next Generation EU dentro del acuerdo de actuaciones firmado por la Junta de Castilla y León del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

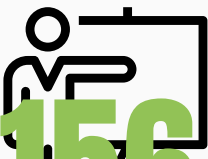
Este proyecto responde a los objetivos del componente 22 de la política palanca “Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo”, orientado hacia la modernización de los sistemas de atención a personas dependientes, hacia **la desinstitucionalización** y hacia la prestación de apoyos centrados en la persona, **promoviendo la innovación y el uso de nuevas tecnologías**.

Este proyecto ha supuesto una apuesta de futuro, un empuje para la modernización de los servicios, un impulso para la transformación, por avanzar en la prestación de apoyos centrados en la persona e inclusivos en la comunidad. Así ha permitido a las entidades avanzar en:

- **Generación de nuevos servicios de dinamización comunitaria** y apoyos para la vida independiente, así como alternativas de vivienda en comunidad (ampliando, además, la cartera rural en nuevos municipios)
- **Trabajo en el territorio**, indagando recursos y servicios existentes en el entorno y generando sinergias y alianzas con administraciones públicas y otros agentes.
- Impacto en la vida de las personas, apoyando **proyectos de vida significativos** para la persona y generando experiencias de contribución ciudadana


2000 proyectos de vida elaborados para personalizar la atención


400 reuniones con 500 agentes del entorno


156 acciones formativas desarrolladas, donde han participado más de 500 personas.


95 nuevos empleos y una bolsa de 244 profesionales.

2. Transformación de servicios



El principal objetivo es **acompañar a las entidades en sus procesos de transformación** hacia un modelo de prestación de apoyos centrado en la persona, inclusivo en la comunidad y, además, sostenible y viable. De esta manera, las entidades van evolucionando hacia un modelo más social y de derechos, que contribuya al desarrollo de proyectos de vida y, asimismo, les permite dar respuesta a la normativa autonómica y estatal (alineada asimismo con las directrices europeas). Este acompañamiento está estructurado desde la Federación en un pack denominado **“Plena te acompaña”** que se adapta a cada realidad, en algunos casos de un trabajo más intenso y pormenorizado de apoyo a entidades que atraviesan situaciones de mayor complejidad.

De forma paralela en este 2023 se ha avanzado en la **Transformación digital** incorporando nuevas metodologías y herramientas que facilitan el trabajo a los profesionales y a las personas con discapacidad intelectual. A través de la red T-Digital se ha comenzado a gestar un contenedor de herramientas digitales para estar al día de las últimas novedades eficaces para cada colectivo.

El año cerró con buenas noticias ya que la Federación recibió el **premio “Innovación Digital 2023”** del periódico *El Norte de Castilla* por “Digitalízate”, un manual en lectura fácil destinado a que personas con discapacidad intelectual mejoren sus competencias digitales.



1.862

participantes en alguna de las acciones desarrolladas en Plena te acompaña.



668

horas de acompañamiento



56

acciones (formaciones, talleres, charlas...)



Acciones “Plena te acompaña”

año 2022



año 2023



3. Accesibilidad cognitiva



El objetivo de este servicio radica en **sensibilizar a administraciones y empresas** sobre accesibilidad cognitiva; **facilitar el acceso a la información** de las personas con discapacidad gracias a adaptaciones de lectura fácil, **contribuir a disminuir barreras cognitivas** gracias a las evaluaciones de espacios y **formar a personas con discapacidad intelectual** como validadores para incrementar los servicios de accesibilidad cognitiva disponibles.

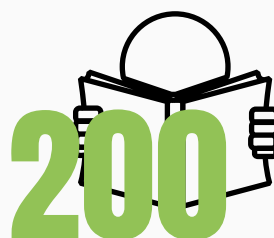
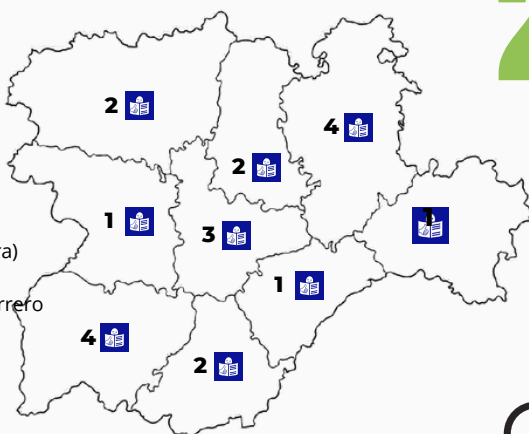
En este 2023 lo más destacado ha sido:

- La ejecución de **25 formaciones** que han impactado en **más de 1.000 personas** de diferentes ámbitos, entre los que destacan la educación o el turismo.
- El incremento de nuevos aliados con nuevo trabajos con profesionales de la arquitectura y la educación que se han materializado en la participación activa en **proyectos de investigación** y en el desarrollo de **materiales didácticos accesibles**.

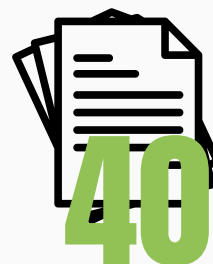
- Los servicios de accesibilidad cognitiva se han volcado para hacer unas **elecciones accesibles**, tanto generales como municipales, en colaboración con la **Delegación y Subdelegaciones del Gobierno**, con la participación de casi 100 personas con discapacidad intelectual en la evaluación de más de una veintena de colegios electorales.
- La cultura o la salud han sido otra de las líneas de trabajo con la creación de nuevas alianzas y de novedosos productos accesibles, como **audioguías en lectura fácil**.
- La Federación sigue apostando por la producción de materiales accesibles propios con la adaptación de **materiales de formación sobre asistencia personal en lectura fácil**.

Mapa de grupos de validación por provincias

- Asprona León
- Asprona Bierzo
- Fundación San Cebrián
- Centro Villa San José
- Fundación Aspanias
- Asociación Las Calzadas
- Asamis
- Asamimer
- Aspodemi
- Fundación Personas (Segovia, Valladolid y Zamora)
- Pronisa Ávila
- La Casa Grande de Martiherrero
- Aspace Salamanca
- Asprodes
- Insolamis
- Acopedis
- Centro Padre Zegri
- Centro San Juan de Dios



200 validadores en 20 entidades



40 documentos adaptados a lectura fácil (manuales, presentaciones, memorias...)



1.000 personas sensibilizadas con la accesibilidad cognitiva a través de charlas

4. Vida independiente y asistencia personal



El área de vida independiente y asistencia personal de la Federación reafirma la apuesta clara por la innovación de los modelos de apoyo y la transformación de servicios hacia un **diseño centrado en cada proyecto de vida y que se despliega en comunidad.**

El objetivo principal que se persigue es el de promover el derecho a la vida independiente e inclusiva en la comunidad para todas las personas y en todos los territorios, a partir del **acompañamiento a las entidades federadas** en la provisión de apoyos para que las personas puedan desarrollar su proyecto de vida independiente, la información y difusión de buenas prácticas para dar a conocer el impacto de la vida independiente y los apoyos de asistencia personal, y el apoyo para la implementación de metodologías centradas en la persona.

Los principales logros en este año 2023 son:

- **V Jornada** de vida independiente y asistencia personal **“El reto de los RRHH en el modelo de atención de los cuidados de larga duración”** contó con 57 asistentes en el que se trató las diferentes situaciones que existen en RRHH en cuanto a la figura del asistente personal.
- Café Tertulia **“Los asistentes personales toman la palabra”**. Ha sido una acción en la que se ha hecho brillar la figura del asistente personal mediante el trabajo conjunto en el que han volcado sus inquietudes, deseos, dudas...entorno a la figura del asistente personal.
- Acciones de **acompañamiento y asesoramiento sobre apoyo al proyecto de vida**, cuyo objetivo fue trabajar en la filosofía de un modelo social de atención conjugándolo con el proyecto de vida.



103 profesionales se han formado como asistentes personales durante el año.



553 profesionales participan en acompañamiento y asesoramiento sobre **apoyo al proyecto de vida**



3 **café tertulias** como nueva metodología de trabajo para escuchar los y las asistentes personales, participaron 20 asistentes personales

5.

Proyectos colaborativos



PROYECTOS EXPERIMENTALES

La Federación sigue acompañando a las entidades en los denominados Proyectos Experimentales (**A gusto en casa e Intecum**) con una metodología de trabajo que se basa en:

- la generación de una red de asesoramiento experto (por parte de entidades con mayor bagaje),
- el fomento de sinergias y espacios de intercambio entre las entidades prestadoras de los apoyos
- la generación de un espacio Trello para compartir conocimiento
- y el apoyo formativo a profesionales implicados (gestores de caso, asistentes personales).

El desarrollo de estos proyectos de la mano de la administración autonómica permite, asimismo, testar la viabilidad y promover la sostenibilidad de este modelo de atención, así como avanza en un modelo al servicio de las preferencias y necesidades de cada persona.

PROYECTOS EUROPEOS

 Proyecto Let me do it III

Este año la Federación ha participado por primera vez en un proyecto **Erasmus +** denominado **“Let me do it III”** dirigido al fomento de la cultura y el ocio de jóvenes con discapacidad intelectual. El proyecto se ha desarrollado en los últimos meses del año de la mano de otras organizaciones sociales de Bulgaria, Letonia, Lituania y Polonia. En el proyecto han participado **ocho personas** (dos profesionales y seis personas con discapacidad) y el punto central del mismo ha sido la convivencia durante diez días en la ciudad letona de Liepaja junto a 50 jóvenes del resto de organizaciones participantes.

 Proyecto Red OIKOS

El trabajo colaborativo también ha estado presente en la red OIKOS **dirigido al apoyo de la vida independiente junto a entidades de Salamanca, Lleida, Teruel y Palencia**. En este proyecto la Federación ha diseñado y ejecutado un programa formativo sobre Vida independiente y en Comunidad para los profesionales de las entidades socias.

 Proyecto RIS FRONTEIRA

Este proyecto se enmarca en los proyectos POCTEP (Programa Operativo de Cooperación Transfronteriza España-Portugal) y bajo el nombre “RIS FRONTEIRA” está dirigido a desarrollar una **“Red de innovación social por una frontera competitiva inclusiva”** que se ejecuta en el espacio transfronterizo entre España y Portugal. El papel de la Federación, como socio del proyecto, consiste en la creación de una plataforma para la gestión y la transferencia del conocimiento para impulsar laboratorios de ideas en el ámbito turístico, social y medioambiental.



2 Proyectos y programas

En Plena inclusión Castilla y León, nos esforzamos por desarrollar una amplia variedad de programas y proyectos con el fin de responder a las necesidades de nuestras entidades federadas acorde a nuestro **Plan Estratégico “Horizonte 24”** que, una de sus cuatro líneas estratégicas es la “planificación centrada en la entidad”.

Los principales proyectos y programas se desarrollan en torno a estas grandes áreas de acción: **ciudadanía activa, Mujer, salud, envejecimiento, educación, empleo, vacaciones, ocio y deporte, familias y los derechos.**

Cada uno de estos programas está diseñado para promover la inclusión, mejorar la calidad de los centros y servicios y asegurar que cada entidad responde a nuestra ansiada meta de “la plena inclusión”. A continuación, presentamos un resumen detallado de nuestras iniciativas y los logros alcanzados en cada uno de estos ámbitos.

Estos proyectos están en nuestra web **www.plenainclusioncyl.org en el apartado proyectos** junto a algunos más específicos de cada área que tienen entidad propia. Actualmente contamos con **35 proyectos** en este apartado de la web.

1 Participación comunitaria



Este proyecto centra todas sus líneas de acción en la defensa y protección de los derechos de las personas con discapacidad intelectual a través de su capacitación en autodeterminación y empoderamiento.

Las principales áreas de actuación y resultados son:

- ▶ La **ciudadanía activa** en el ámbito familiar, asociativo y social es otra de las líneas que más ha evolucionado en el 2023 con la **consolidación de 37 grupos y la participación de 432 personas.**
- ▶ Despliegue del Proyecto **"Conociéndonos"**, un proyecto liderado por Plena inclusión Castilla y León que fomenta el intercambio de experiencias entre jóvenes con y sin discapacidad intelectual en el ámbito universitario que este año ha llegado a **507 participantes en 4 universidades.**
- ▶ La **plena ciudadanía** y lo que ello conlleva. Se han desarrollado **4 acciones** con la participación de **565 personas con discapacidad de 16 entidades federadas.**
- ▶ Fomento de la autonomía a través de miniproyectos de "Proyectos de vida", "Yo hago comunidad" y "Naturalmente" que han llegado a **163 personas con discapacidad intelectual.**
- ▶ Finalmente, el trabajo en reducción de la **"brecha digital"** ha centrado parte del trabajo de este proyecto con la ejecución de talleres que han llegado a **125 personas de 10 entidades.**

Liderazgo



De izquierda a derecha, Andrea, Noelia, Noemí, Angy, Esther, Silvia, Carolina, María, Carmen y Julia.

El Encuentro Regional de Ciudadanía Activa se ha celebrado bajo el título de "Liderazgo y personas con discapacidad intelectual" y reunió a 60 asistentes procedentes de las entidades federadas de toda la comunidad. El Encuentro se celebró en octubre de 2023 y centró en la presentación de cuatro proyectos de liderazgo de personas con discapacidad intelectual en el último año que son:

- El Foro y la Plataforma.
- La asistencia personal y su difusión.
- Lideresas para el cambio.
- Promotoras sexuales y reproductivas



participantes en las diferentes jornadas y sesiones de trabajo



acciones de sensibilización en cuatro universidades de la comunidad.

2. Salud



La **coordinación sociosanitaria** es fundamental para dar una buena respuesta a las personas que están en los diferentes servicios de las entidades federadas y, más concretamente, **las personas con discapacidad intelectual más necesidades de apoyo** que es en las que se centra este proyecto.

Las **principales intervenciones** del 2023 han sido:

- Más de **100 familias y personas con discapacidad intelectual** han recibido orientación a través de este proyecto.
- **14 seminarios de asesoramientos** con profesionales de toda la Comunidad que han permitido **evitar el internamiento de un 55% de los casos**

- Grupo de trabajo con el **Comisionado para la Droga** con el fin de abordar la resolución de las necesidades de las personas con discapacidad intelectual en este ámbito.
- Desarrollo de **tres proyectos innovadores en este ámbito** fruto del trabajo en red con otras organizaciones nacionales e internacionales
- Desarrollo de **88 proyectos de vida personalizados en personas con grandes necesidades de apoyo** (problemas de conducta, de consumo, de envejecimiento...)



605 personas (familiares y personas con discapacidad intelectual han recibido apoyo de este proyecto)



17 profesionales conforman una red especializada en personas con grandes necesidades de apoyo



10 acciones de sensibilización en el entorno sobre las metodologías de las personas con más necesidades de apoyo



875 participantes en las diferentes jornadas de sensibilización

3. Igualdad de género



En 2023, Plena inclusión se centró en promover la autonomía y la inclusión socio laboral de las mujeres con discapacidad intelectual. Esto incluyó acciones para prevenir la violencia de género, fomentar la igualdad, visibilizar su contribución a la sociedad y promover su participación activa en la comunidad y el movimiento asociativo. Además, destacó en 2024 por proyectos innovadores, como las '**Promotoras de los Derechos Sexuales y Reproductivos de las Mujeres con Discapacidad Intelectual**', que buscaban garantizar el ejercicio pleno de sus derechos en esta área crucial. El proyecto de "**Reducción de la brecha digital**" y el reconocimiento de la importancia de la tecnología para la inclusión de personas con discapacidad, subrayando la necesidad de aprovechar estas herramientas para garantizar su plena participación en la sociedad.

- La web **Di violencia cero**, **www.divienciacer.org** sigue siendo el punto de encuentro para hablar, informarse y sensibilizar sobre la prevención de la violencia de género a través de una web accesible.
- El proyecto **Itinerarios de inclusión** social ha contado con la participación de 22 alumnas en 6 entidades.
- El proyecto **Promotoras de los derechos sexuales y reproductivos** ha desarrollado una campaña de sensibilización que ha llegado a todas las entidades federadas (38 entidades).



340 mujeres participantes den las acciones de los proyectos de mujer



17 acciones formativas sobre mujer (talleres, asesoramientos, sesiones de trabajo...)

Campaña de difusión



Andrea, una de las protagonistas del documental

El Proyecto "Promotoras de los derechos sexuales y reproductivo" se desarrolló a lo largo del 2023 a través de un grupo de trabajo de tres profesionales y 4 personas con discapacidad intelectual que han trabajado sobre los derechos a la privacidad y la intimidad y cómo poder difundir la importancia del cumplimiento de estos derechos tanto a sus compañeras como a los profesionales, a las familias y a la sociedad.

La campaña ha contado con diferentes elementos de difusión:

- Colgadores para puertas
- Video explicativo del proyecto
- Bolsas con mensaje "Todos los cuerpos son valiosos"
- Tarjetas explicativas en lectura fácil

4. Envejecimiento activo

Este programa ha concluido este año 2023 con logros importantes en la comunidad. Este año se ha priorizado la atención a los desafíos que supone el envejecimiento en la población, especialmente en personas con discapacidad intelectual. Todo ello en consonancia con el enfoque renovado hacia las políticas de envejecimiento que se desarrollan en nuestra comunidad autónoma marcada por el envejecimiento y la dispersión geográfica.

Las principales líneas de trabajo del 2023:

- ▶ Transferencia de conocimiento en torno al **envejecimiento laboral** de los trabajadores de los centros especiales de empleo. Se ha dado apoyo y seguimiento a entidades que desarrollan acciones relacionadas con este área, identificando prácticas llevadas a cabo por las entidades federadas.
- ▶ “Padres con hijos” es un proyecto dedicado a apoyar a personas mayores con discapacidad intelectual y a sus padres, permitiéndoles **seguir viviendo en el domicilio familiar** las. En este proyecto ya se encuentran **20 unidades familiares y brinda apoyo a un total de 70 personas**.
- ▶ Proyecto de “**Cuidados de larga duración y final de la vida**” ha sido desarrollado bajo el enfoque de atención centrada en la persona y se ha trabajado con **184 personas con discapacidad intelectual**.
- ▶ El proyecto de “**Promoción del envejecimiento activo**” se centra en el bienestar físico, el fortalecimiento de la musculatura, la mejora del equilibrio en adultos mayores con discapacidad intelectual con una buena respuesta: **170 participantes**.



El otoño da sus frutos



Segundo y Mari Ángeles realizando una actividad del proyecto

Este proyecto ha sido desarrollado con la colaboración del PRAE, Propuestas Ambientales Educativas de la Junta de Castilla y León, consolidando un año más esta alianza entre la Federación y el PRAE.

El Otoño da sus frutos ha supuesto una continuidad en la mejora del bienestar emocional y personal de las personas mayores con discapacidad intelectual a través de la naturaleza, con una importante apuesta por la vivencia de los sentidos y el fomento del recuerdo.

Este año el proyecto se ha visto fortalecido con una sesión de sensibilización intergeneracional con el proyecto educativo innovador El Majuelo, en la sesión han participado niños de 3 a 6 años.



190 personas mayores han participado en las diferentes actividades realizadas



20 unidades familiares siguen viviendo en sus hogar gracias al proyecto “Padres con hijos”



1 evaluación pormenorizado sobre el fenómeno del doble envejecimiento en un domicilio (Padres con hijos)

5. Educación



En Plena inclusión Castilla y León, seguimos trabajando en este 2023 en el impulso de la educación inclusiva y de calidad para todo el alumnado, independientemente de sus capacidades. Por ello, nos comprometemos a capacitar a los claustros de los colegios de educación especial federados en educación inclusiva. Así como en realizar acciones de sensibilización en educación inclusiva al alumnado y profesorado de los colegios ordinarios, especialmente en institutos públicos. Esto tiene como objetivo principal fomentar una comunidad educativa más solidaria y comprensiva y se realizó a través de la participación activa de alumnos con discapacidad intelectual de colegios federados, promoviendo una mayor empatía y entendimiento hacia la diversidad.

Además, nos esforzamos por brindar **apoyo y asesoramiento a las familias** en todos los aspectos relacionados con la educación de su familiar, desde orientación sobre salidas profesionales y opciones de futuro, hasta información sobre becas y procesos de matriculación, así como la elección del centro más adecuado para cada estudiante.

Como parte de nuestro compromiso con la educación integral, implementamos el **proyecto 'Líderes Digitales en el Aula. Segunda edición'**, mediante el cual formamos al alumnado en el uso de herramientas digitales, para que ellos mismos transfieran ese conocimiento a los agentes del entorno educativo. Por ello, este programa no solo busca dotar a los estudiantes de habilidades tecnológicas, sino también fomentar el liderazgo y la colaboración, permitiéndoles compartir sus conocimientos con otros miembros de la comunidad educativa y del entorno en general. Este año se centro en el conocimiento del uso seguro de redes sociales, herramientas de colaboración y comunicación y herramientas de diseño.

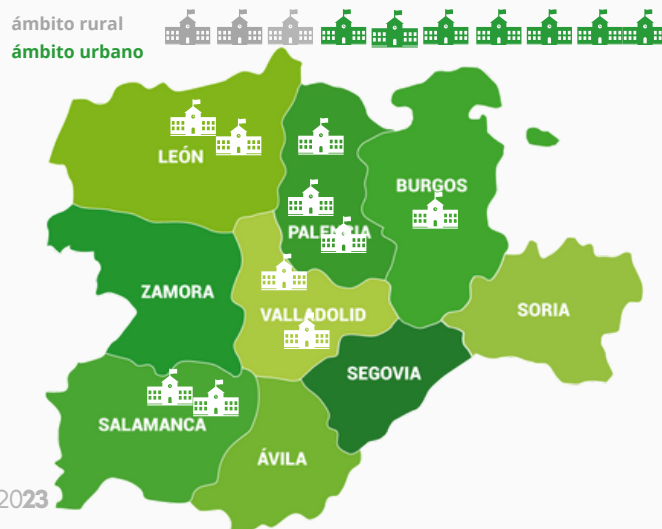
552 personas han participado en los proyectos de educación inclusiva

32 asesoramientos para avanzar en el modelo de educación inclusiva y de calidad

6 charlas en diferentes colegios de la comunidad que han sido impartidas por el alumnado con discapacidad intelectual

Recursos educativos			
Infantil	EBO *	TVA**	F.P.Básica
3 centros 13 alumnos 3 unidades	5 centros 138 alumnas 26 unidades	9 centros 167 alumnos 19 unidades	2 centros 49 alumnas 3 unidades

*Educación Básica Obligatoria
**Transición a la vida adulta



6. Empleo



En Plena inclusión Castilla y León, apostamos por la creación y mantenimiento del empleo para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Potenciar el empleo de este colectivo sigue siendo un reto pendiente en nuestra comunidad autónoma (se calcula que **la tasa de desempleo para estas personas ronda el 70%**).

Nuestro objetivo principal es garantizar oportunidades laborales significativas y sostenibles que les permitan desarrollarse profesional y personalmente. Para lograr este propósito, potenciamos los espacios de trabajo cooperativo entre las diferentes entidades a través de plataformas como **FEACEM Castilla y León**.

- Ha sido un año de un gran trabajo en el programa de **Itinerarios personalizados de inserción laboral para jóvenes con discapacidad** desarrollados por las entidades federadas en Plena Inclusión Castilla y León y financiado por el FSE+ con **34.000 horas** de itinerarios en la comunidad autónoma; **182 participantes** (45 % de mujeres, 66 contratos laborales y **100 prácticas laborales** en empresas)
- Asesoramiento y apoyo a los **Centros Especiales de Empleo** de las entidades federadas que suman **26 CEE** con 58 centros de trabajos que general **1.610 empleos**.
- Empleo joven es un proyecto desarrollado a nivel nacional con el objetivo de crear una **guía de empleo joven**.
- Difusión, información y asesoramiento en materia de **Empleo Público**.
- Empleo personalizado finaliza después de dos años dando apoyo a **15 personas con grandes dificultades de inserción**.

Samuel y Ángela nos hablan de empleo personalizado



Conocemos a través de la historia de Samuel y Ángela el proyecto de Empleo personalizado, una metodología que busca descubrir los talentos de las personas con discapacidad para cumplir con la ansiada inclusión laboral.



7.Familias



En 2023, Plena inclusión Castilla y León ha iniciado una transición hacia modelos de apoyo más modernos, centrados en la persona y basados en la comunidad. Este cambio valora la estructura familiar como aliada clave en el desarrollo de planes de vida para personas con discapacidad intelectual.

Las grandes líneas de trabajo de este año han sido: el desarrollo de la **atención temprana** en contextos naturales; la **dinamización** del movimiento asociativo, incorporando las perspectivas de hermanos y familias jóvenes; el apoyo a las familias mayores que enfrentan un **doble envejecimiento**; el trabajo dedicado a combatir el aislamiento y la soledad no deseada de las familias; y finalmente, la promoción de la **vida independiente** y el apoyo en la **toma de decisiones**.

- ▶ 13 acciones dirigidas a fortalecer **modelos personalizados** con la participación de **1803 familiares**
- ▶ Apoyo a **8 entidades** prestan servicios de atención temprana dando apoyo a **926 familias**
- ▶ **2 encuentros regionales** de familiares con más de **300 participantes**
- ▶ Participación en el Congreso Internacional de Atención Temprana con la **presentación del trabajo realizado en Castilla y León**
- ▶ Creación de un **video musical** con los hermanos con y sin discapacidad. Ejemplo de trabajo en equipo y de ocio inclusivo)



53

acciones de familias
(seminarios, encuentros, asesoramientos, reuniones...)



2584

familiares han participado en las diferentes actividades que ha desarrollado la Federación



Congreso de Atención Temprana en Toledo el 20 de octubre de 2024



Encuentro de Hermanos el 22 de mayo en Valladolid



Encuentro de Familias el 7 de octubre en Valladolid

8. Acceso a la justicia



En Plena inclusión Castilla y León, promovemos el acceso equitativo a la justicia para las personas con discapacidad intelectual. Operamos en **siete prisiones de la región**, brindando atención directa a este colectivo en el entorno penitenciario y ofreciendo apoyo en el ámbito civil y en el penal.

Nuestro trabajo incluye la **sensibilización y formación de operadores jurídicos** y profesionales penitenciarios, así como de la sociedad en general, sobre las necesidades y derechos de las personas con discapacidad intelectual en el sistema legal.

Impulsamos la **accesibilidad universal en el ámbito jurídico**, fomentando la lectura fácil y la formación de facilitadores procesales para garantizar que todos puedan comprender y participar plenamente en los procedimientos legales.

- Una de las líneas de trabajo más relevantes ha sido el apoyo a los **reclusos en el medio abierto penitenciario**
- Apoyo a familias, técnicos y personas con discapacidad en la puesta en marcha del modelo de **apoyos a la capacidad jurídica** de las personas con discapacidad y la celebración de distintas sesiones informativas.



151 personas han sido apoyadas en el programa de reclusos, tanto en los **siete centros penitenciarios** como en el régimen abierto.



Personas formadas en aspectos relacionados con el Acceso a la Justicia de las personas con discapacidad.

450

La figura del facilitador



A lo largo de 2023 un grupo de **nueve personas** se han formado en la UNED con la codirección del CEACOG (Centro Español de Accesibilidad Cognitiva) como Facilitadores Procesales, figura de apoyo al sistema policial y judicial por una parte y a las personas con dificultades de comprensión y comunicación por otra a fin de garantizar el correcto Acceso a la Justicia de las personas con discapacidad.

Esta formación será ampliada en el segundo semestre de 2024 en Universidades de nuestra región, a fin de contar con una base suficiente de personal formado adecuadamente para ejercer esta profesión.

9. Ocio, deporte y voluntariado



En Plena inclusión Castilla y León, trabajamos para fomentar espacios inclusivos de ocio y deporte, asegurando que las personas con discapacidad intelectual puedan participar plenamente en estas actividades. Además, el trabajo colaborativo con la Federación de Deporte Adaptado, Special Olympics, las federaciones de deporte y los clubes es la clave del éxito.

Este área, se centra en **sensibilizar sobre el deporte para personas con discapacidad** destacando su importancia y promoviendo su práctica. Además, promovemos tanto el deporte convencional como el que practican las personas con mayores necesidades de apoyo, garantizando que todos tengan acceso a actividades deportivas.

Además, organizamos y fomentamos el **ocio inclusivo durante los periodos vacacionales**, ofreciendo a las personas con discapacidad intelectual oportunidades para disfrutar de su tiempo libre en entornos accesibles y acogedores.

- ▶ Las ligas **Boccia, Natación, Padel y Baloncesto y Fútbol Sala** son el plato fuerte de un calendario que ofrece más de una veintena de actividades y campeonatos al colectivo.

- ▶ Más de **650 deportistas** participaron en los eventos programados junto con la Federación de Deporte Adaptado de Castilla y León y Special Olympics ya que el deporte sigue siendo una de las actividades más demandadas por las personas apoyadas en las entidades de Plena Inclusión Castilla y León

▶ Exitos deportivos:

- La selección de Balonmano obtuvo **la plata** en los Juegos Mundiales de Special Olympics
- Castilla y León se proclama de nueva **campeona de España de Fútbol 7 Inclusivo**
- **Subcampeona de España de fútbol sala FEDDI**
- Adrián Parras fue reconocido con el **premio pódium de Castilla y León** por sus logros en el tartán: **campeón del mundo por equipos de Cross y campeón de España** de Campo a Través

- ▶ En el ámbito del ocio, además del apoyo y **asesoramiento a las entidades sobre los procesos de ocio inclusivo** o comunitario, se retomó el programa de Vacaciones IMSERSO.





3. Ejes transversales

Plena inclusión Castilla y León, desarrolla una amplia variedad de proyectos, tanto innovadores como consolidados, con el objetivo de promover la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual como se describen en los dos grandes bloques anteriores: innovación y proyectos. Para que estas áreas, programas y servicios se desarrollen correctamente se apoyan en **cuatro bloques transversales** fundamentales que garantizan su éxito y sostenibilidad: la gestión del conocimiento, la calidad, la comunicación y la gestión económica.

La **gestión del conocimiento** es esencial para asegurar que nuestras prácticas se basen en la información más actualizada y relevante, fomentando la innovación y el aprendizaje continuo en todas nuestras actividades.

La **calidad** nos permite mantener altos estándares en cada uno de nuestros proyectos, asegurando que nuestras acciones sean efectivas y estén alineadas con nuestros valores y objetivos.

La **comunicación** es clave para fortalecer nuestra imagen y reputación, así como para promover la participación y el compromiso de todas las partes interesadas. Por último, la **gestión económica** asegura la eficiencia y sostenibilidad de nuestras iniciativas, permitiéndonos utilizar nuestros recursos de la manera más efectiva posible para maximizar el impacto positivo en nuestras comunidades. Este último eje se detallará en el capítulo **Sostenibilidad financiera**.

1. Calidad



La calidad es un pilar fundamental para asegurar la excelencia en todos nuestros servicios y proyectos. Nos hemos propuesto varios objetivos clave para continuar mejorando nuestros estándares de calidad y adaptarnos a las nuevas necesidades y realidades de nuestras organizaciones asociadas.

Una de las principales novedades de este año 2023 fue la presentación en enero, en la jornada **"Nuevo modelo de Calidad Plena. Avanzando hacia la gestión de proyectos de vida"** de este nuevo modelo de calidad que, como novedad, se ha simplificado, flexibilizado y adaptado a indicadores de la realidad actual. El nuevo sistema cuenta con una aplicación web y un club de evaluadores en el que participan personas con discapacidad intelectual.

Este enfoque nos permite mantenernos actualizados, asegurando que nuestros métodos y prácticas reflejen las mejores y más actuales estrategias de inclusión y apoyo.

Para atender la diversidad de nuestras organizaciones, mantenemos diferentes niveles de acreditación del modelo de calidad. Esto asegura que todas las entidades, independientemente de su tamaño o recursos, puedan acceder a un sistema de calidad ajustado a sus necesidades específicas.

- Este año seguimos **trabajando en el modelo de calidad EFQM** donde el pasado año la Federación obtuvo el +300 el nivel de acreditación en el modelo de excelencia EFQM, logrando una puntuación +300. Este año, un 84,6% de los indicadores previstos han alcanzado sus metas previstas y se ha logrado un % de ejecución del Plan de acción Anual del 86%, lo que permite hacer un balance positivo en este segundo año de desarrollo del nuevo ciclo estratégico Horizonte 24.
- El **Plan de Igualdad**, que es sometido a seguimiento periódico del Comité de Calidad e Igualdad de Oportunidades de la Federación se ha caracterizado en el 2023 por la aplicación de las líneas de mejora destacando la formación y la sensibilización en la elaboración de documentación en lenguaje inclusivo.
- La **sostenibilidad medioambiental** ha sido el punto fuerte de este 2023 como se recoge el apartado cuatro de forma detallada, pero en este apartado de calidad es reseñable destacar la obtención de la "Huellla de Carbono".



2. Gestión de conocimiento



En Plena inclusión, entendemos que el conocimiento es un recurso esencial que impulsa el progreso y la excelencia del trabajo. Por ello, el Plan de Formación anual atiende a las necesidades formativas transversales de nuestras entidades federadas.

Planificación integral:

- Diseñamos un Plan de Formación anual que aborda de manera integral las necesidades formativas de nuestras entidades federadas.
- Priorizamos la planificación estratégica para garantizar que nuestras acciones formativas sean efectivas y relevantes.

Apoyo personalizado:

- Apoyamos, fomentamos y motivamos a nuestras entidades para que desarrollen sus propios planes de formación.
- Ofrecemos asesoramiento en materia formativa y una oferta de cursos "a la carta" gestionados y facilitados a través de nuestro Servicio de Formación.

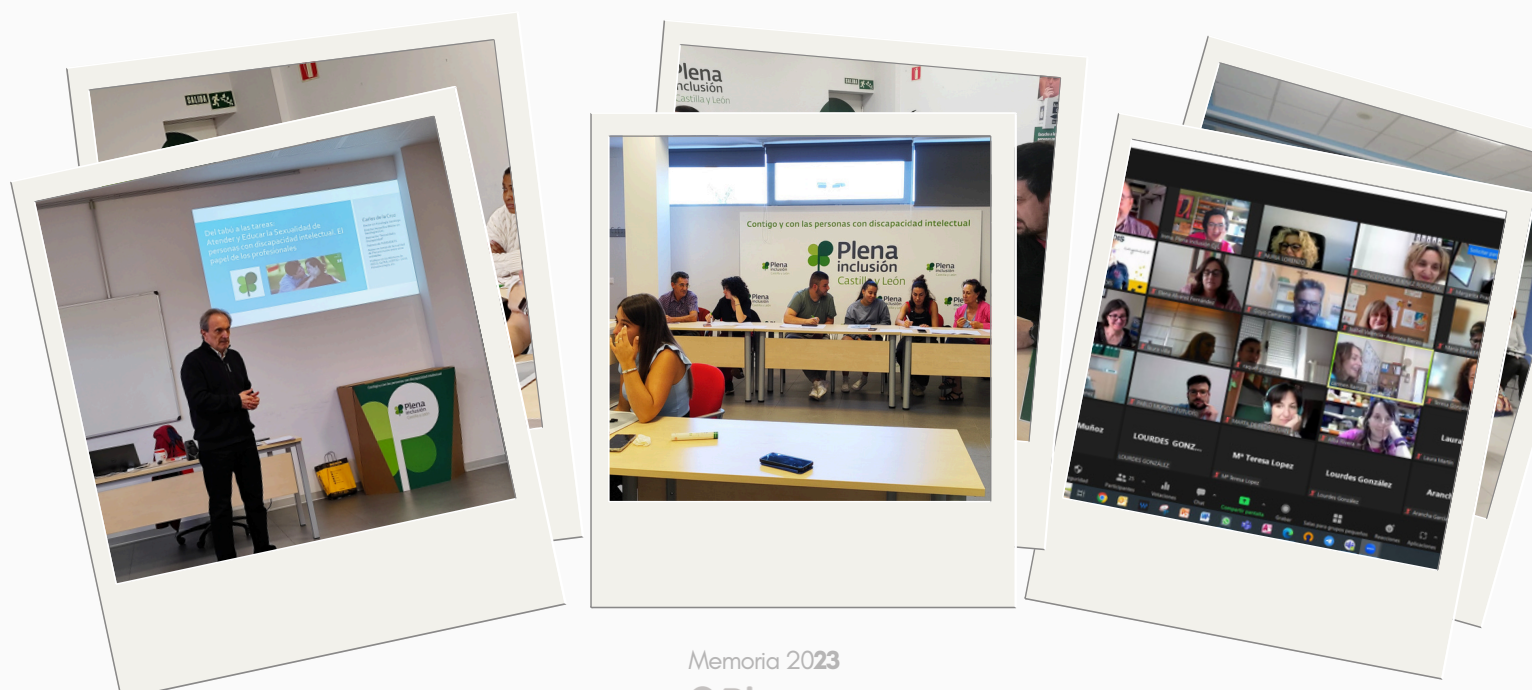
Modalidades adaptadas:

- Adaptamos nuestras modalidades de formación (online, presencial, aula virtual, mixta) para garantizar el acceso universal a nuestros programas formativos.

Fomento del intercambio:

- Impulsamos el desarrollo y el conocimiento mutuo mediante acciones de intercambio de conocimientos entre nuestras entidades federadas.
- Promovemos la colaboración y el aprendizaje continuo como pilares fundamentales de nuestra comunidad.

En Plena inclusión, estamos comprometidos con el desarrollo profesional y la mejora continua. Nuestro enfoque en la gestión del conocimiento nos permite fortalecer nuestras capacidades, innovar en nuestras prácticas y avanzar hacia una sociedad más inclusiva y justa para todas las personas.





asistentes en las diferentes modalidades formativas (presencial, on line, virtual...)



horas de formación (los cursos oscilan entre pequeñas píldoras de 2 horas hasta cursos de 50 horas)



cursos de diferentes modalidades



de nota media en las evaluaciones de todos los cursos. Un 3,7 sobre un máximo de 4.

33 cursos federativos

1. Problemas de conducta: análisis de casos
2. Herramientas de acompañamiento y gestión de conflictos con familias.
3. Reducción de restricciones en centros de atención a personas con DID
4. Apoyo en contextos naturales, desinstitucionalización y vida en comunidad.
5. Objetivos de desarrollo sostenible(ODS) aplicados a proyectos sociales.
6. Tratamiento contable y fiscal de donaciones y sucesiones.
7. Cuidados básicos de sondas y ostomías.
8. Introducción a la lengua de signos.
9. Resolución de conflictos en clave visual.
10. Conceptos básicos en la atención integral centrada en la persona.
11. Del tabú a las tareas: atender y educar la sexualidad de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.
12. Cuidados básicos de la persona usuaria con epilepsia.
13. Apoyo conductual positivo.
14. Asistencia personal.
15. Enfoque centrado en la persona.
16. Recursos para talleres: elaboración de fitoextractos y cosmética natural.
17. Salud mental y bienestar emocional.

17 cursos a la carta

1. Valoración de la persona usuaria y detección de urgencias y emergencias.
2. Hacia la madurez como equipo.
3. Claves del enfoque centrado en la persona.
4. Liderando servicios que apoyan planes de vida en comunidad.
5. Primeros auxilios en centros residenciales y viviendas tuteladas.
6. Primeros auxilios en el ámbito deportivo y de ocio.
7. Atención integral centrada en la persona.
8. Manipuladores de alimentos. Sistema APPCC
9. Primeros auxilios en centros residenciales.
10. Reuniones eficaces.
11. Salud mental y bienestar emocional.
12. Enfoque centrado en la persona.
13. Inteligencia directiva: líder inspirador y que te hace crecer.

3. Comunicación

La **comunicación** es una de las líneas estratégicas recogidas en el **Plan Horizonte 24**, junto a la innovación, lobby y apoyo a las entidades por lo que a lo largo del 2023 se ha desarrollado el Plan de comunicación que se asienta en el documento base “La Trazabilidad de la comunicación” (contenido, canales, formatos, portavoces...) pero poniendo el foco comunicativo en la **innovación y en las personas**.

Si bien somos una organización de familias dedicadas a trabajar por los derechos de las personas con discapacidad intelectual, también queremos ser reconocidos por nuestro **enfoque innovador**. La innovación en comunicación implica adaptarse a nuevos formatos y canales para conectar mejor con la sociedad actual, reflejando así nuestra capacidad de evolución y adaptación.

Además, hemos incrementado la participación de las personas con discapacidad intelectual como protagonistas y portavoces de la organización. Esto incluye la formación de portavoces, la creación de bancos de historias y la formación interna para garantizar que las personas con discapacidad intelectual puedan representar y comunicar efectivamente los valores y objetivos de nuestra organización.

Asimismo, estamos trabajando para que las familias fortalezcan su papel como seña de identidad de la organización, reforzando su presencia y voz en nuestras comunicaciones.

- **Medios de comunicación propios.** Este año 2023 la visitas a la web corporativa se ha fortalecido con **616.757 visualizaciones**. Por otra parte, la revista La Mirada ha contado con un monográfico sobre sostenibilidad en junio junto a su publicación regular en el segundo semestre. La revista continua llegando a **más de 3000 hogares** de toda la comunidad y a cientos de organizaciones públicas (centros educativos, ayuntamientos, medios de comunicación...)

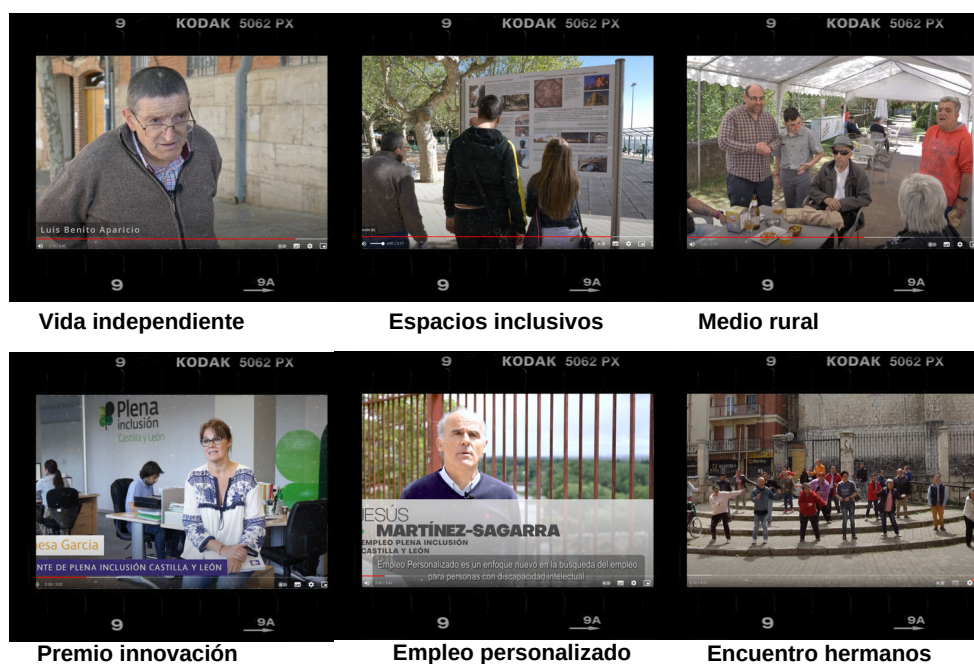
- **Trabajo en red.** Consolidación y crecimiento de la red de comunicación con profesionales específicos de comunicación en el 56% de las entidades federadas. La jornada el “**Arte de comunicar**” en la UEMC reunió a la mayoría parte de ellos
- En el 2023 se han desarrollado **diferentes campaña de difusión** para fortalecer la marca y nuestros valores. Aquí enumeramos algunas de ellas, tanto desarrolladas a nivel nacional como las específicas de Castilla y León:
 - Campaña de 8M “**Líderesas para el cambio**” para sensibilizar sobre el empoderamiento de las mujeres.
 - Campaña del 15M “**Planificación Centrada en la Familia**” para visibilizar el trabajo con familias
 - Campaña de mujer “**Nuestros cuerpos son valiosos**” para sensibilizar sobre el derecho a la intimidad y la privacidad y “**Todas las voces cuentan, todas las voces importan**” para visibilizar la violencia de género
 - Campaña de día del trabajo “**Empleo personalizado**” para sensibilizar sobre el derecho a la intimidad y la privacidad



Presencia en redes

sociales y balance. En 2023 la red que más ha crecido ha sido "LinkedIn" al contar con el apoyo del programa "Kit Digital" y con un tipo de publicación "**centrada en los profesionales** de Plena inclusión Castilla y León contando en qué consiste su trabajo.

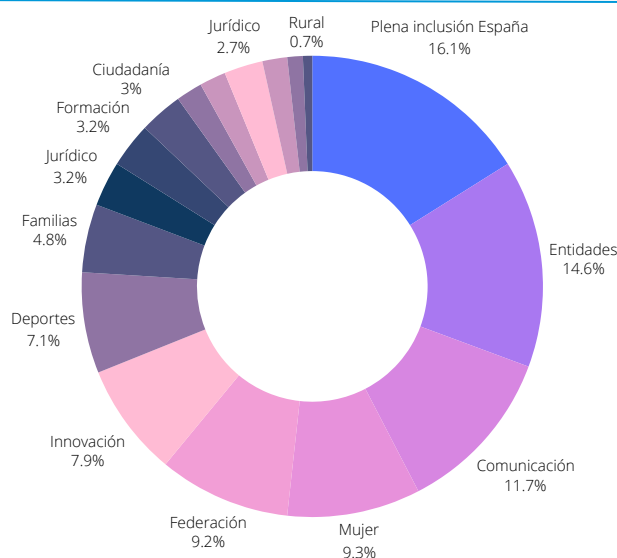
Por otra parte. El 2023 finaliza con la producción de **6 audiovisuales** que han supuesto un incremento de casi un 15% en Youtube



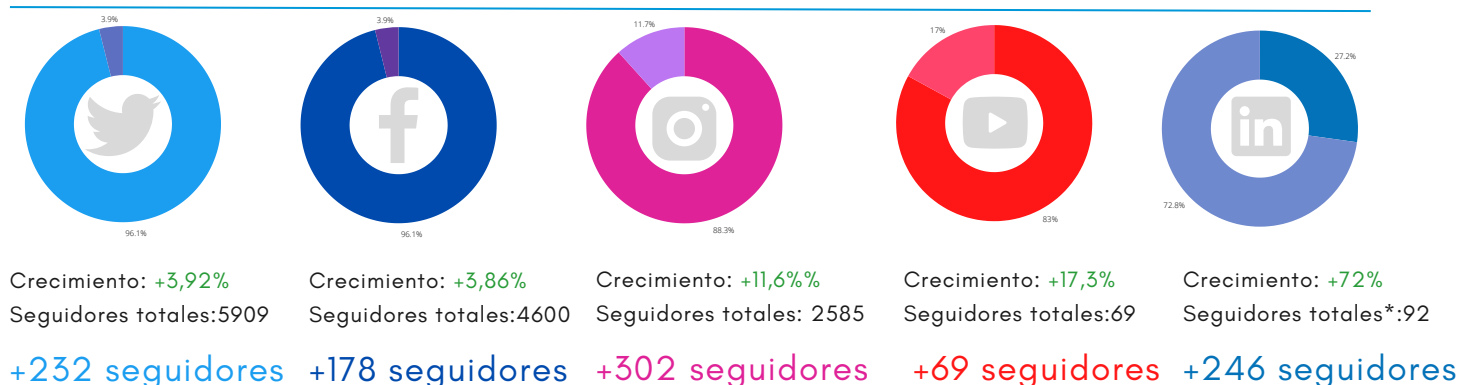
Pincha encima del video para verlo

De qué hablamos en la redes sociales...

Comunicación - Campañas de comunicación, difusión de otras entidades externas, días internacionales, revista, etc.
Plena inclusión España - Difusión de actividades, eventos Plena inclusión España.
Entidades - información propia de entidades.
Deportes - Deporte y ocio.
Federación - Asambleas, Juntas directivas, Foro, relaciones institucionales...
Accesibilidad cognitiva - Lectura fácil, accesibilidad cognitiva nuestra y externa, campaña Cuéntamelo fácil.
Mujer - Mujer de la Federación, Di violencia cero, Cermi mujer
Familias - Familias, hermanos, talleres...
Ciudadanía - Talleres, participación, etc.
Innovación - Pilotajes, T-digital, Asistencia personal, vida independiente...
Formación - Cursos de formación
Salud - Talleres de salud, campañas, etc.
Jurídico - Reclusos, prevención del delito, red de juristas
Educación - Talleres, SAME...
Envejecimiento - Jornadas...
Rural



Evolución en datos...



Sostenibilidad financiera





En Plena inclusión Castilla y León sumamos a la responsabilidad social y ambiental la gestión eficiente de recursos, basados en parámetros de rentabilidad y equilibrio con el compromiso de consolidar una organización robusta con futuro.

Lineas de financiación

Junta de Castilla y León

La **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades**, y más concretamente la **Gerencia de Servicios Sociales**, es la principal fuente de financiación de la Federación a través del Convenio entre la Gerencia de Servicios Sociales y Plena inclusión Castilla y León para establecer las bases reguladoras de la concesión de la subvención nominativa a Plena inclusión Castilla y León y a sus entidades asociadas para colaborar en los servicios de atención a familias, en el apoyo a la integración social de trabajadores con discapacidad intelectual en alojamientos integrados en la comunidad, así como, en el acceso a recursos en el ámbito rural desarrollados por las entidades asociadas y el mantenimiento de las plazas de día. También se incluye el servicio de coordinación regional desarrollado por Plena inclusión Castilla y León. La cuantía anual de este convenio asciende a **1.197.633€** de los cuales **288.322€** son de la Federación y, **909.311€** para las entidades.

- ▶ Este año ha finalizado el proyecto “**Desarrollo de la cartera de servicios inclusivos generadores empleo, servicio de vida independiente y espacios de inclusión y oportunidades**” que forma parte del programa que la Junta de Castilla y León ha firmado dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y está financiado con cargo a los fondos procedentes de Next Generation UE. Este proyecto se enmarca en una de las 10 palancas, concretamente la VIII, que está dirigida a mejorar la nueva economía de los cuidados y las políticas de empleo y de forma específica en el Plan de Modernización de los Servicios Sociales: Transformación tecnológica, innovación, formación y refuerzo a la atención a la infancia. La cuantía para este ejercicio asciende a **437.270,01€**.

- ▶ Paralelamente, la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, con cargo a la asignación del **0'7 IRPF** (tramo regional), ha financiado programas de Atención en el Medio Rural, Capacidad Jurídica, Familias, Comunicación, Movilidad y Accesibilidad, Actividades Comunitarias, Asistencia Personal y Vida Independiente, Envejecimiento y Sociosanitario con una aportación de **1.206.762,25 €** de los que **347.783,54 €** son de la Federación y, de las entidades **547.273,46€**. También aporta **311.705,25€** para inversiones en centros de las entidades federadas.
- ▶ Este año también con el apoyo de la Gerencia de Servicios Sociales hemos participado en el proyecto **“Red Oikos”** que cuenta con un apoyo económico de **2.130,32 €** dirigido a elaborar un programa formativo para la vida independiente.
- ▶ La **Dirección General de la Mujer**, dependiente de la Consejería de Familias e Igualdad de Oportunidades, ha destinado a esta Federación una aportación económica de **24.294,80€** para el fomento de la igualdad y promoción de las mujeres con discapacidad intelectual. En esta línea también se enmarca el mantenimiento de la web **“Di violencia cero”** destinada a informar y sensibilizar sobre la prevención de la violencia de género
- ▶ De la **Fundación de Apoyos y Acción Social de la Junta de Castilla y León**, se ha recibido la financiación de **155.000 €**, para atender a personas con discapacidad intelectual con graves necesidades de apoyo y prestación de servicios a las entidades.
- ▶ Desde la Gerencia de Servicios Sociales y el Fondo Social Europeo se ha desarrollado el **programa de Itinerarios Personalizados de Inserción Sociolaboral para Jóvenes con Discapacidad**, en el 2023, con una financiación de **280.826€**. En esta línea, también se destaca el Programa de Itinerarios Personalizados de Inserción Sociolaboral para Personas con Discapacidad y medidas complementarias, para ejecutar en 2023, la financiación es **1.041.022,64€**.
- ▶ La Junta de Castilla y León, a través de su **Consejería de Educación** también apoya al sector de la discapacidad intelectual y concretamente a los alumnos con necesidades especiales a través del Convenio de Comedores 2023/24 con una aportación de **435.524,24€** destinado a los colegios de educación especial de Fundación Aspanias, Asprona León, Asprona Valladolid, Aspace León, Adecas, Centro San Juan de Dios, Fundación San Cebrián, Asprodes y Aspace Salamanca.

Ministerio de derechos sociales y Agenda 2030

Este Ministerio, a través de la aportación del "0,7% del IRPF" destina a esta Federación **144.282€** para la ejecución y desarrollo de los programas de Reclusos, Abierto y cerrado, Investigación Aplicada a SCP, Acceso a la Justicia, Formación y Gestión del conocimiento, Medios Digitales y accesibilidad, Lideresas para el cambio.

Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Unión Europea, ha destinado a la Federación **76.286,80€** euros para el desarrollo del proyecto "Empleo Personalizado" que busca generar oportunidades de empleo individualizado en las que el empleo se adapta a la persona.

IMERSO

Desde este Ministerio, y concretamente desde el Instituto de Mayores y Servicios Sociales, en el ejercicio 2022 se ha destinado al Programa de Vacaciones de Plena inclusión Castilla y León **64.519,70 €**. El objetivo fundamental de este programa es mejorar la calidad de vida a través del conocimiento de otras culturas y lugares. El ocio inclusivo es el pilar sobre el que se asiente este programa.

Ministerio del Interior

Desde este Ministerio se desarrolla un programa dirigido a la atención integral a personas con discapacidad intelectual que se encuentran cumpliendo pena o medida en régimen abierto o sujetas a medidas alternativas con una cuantía de **1.201,5€**.

Fundación ONCE

La **Fundación ONCE** firma anualmente con Plena inclusión el Convenio de Refuerzo cuya finalidad es progresar en el ámbito de la comunicación, formación y calidad. Este convenio cuenta con una dotación de **76.447,20 €** que supone dar continuidad a estrategias innovadoras para seguir formando bajo criterios de inclusión a todas las personas pertenecientes al movimiento asociativo así como para el desarrollo de campañas de sensibilización para avanzar en una sociedad más inclusiva.

Plena inclusión

Este año, Plena inclusión España ha dotado a Castilla y León de **15.000 €** para impulsar la figura del **“Facilitador judicial”**. A través de este proyecto se prevé impulsar la figura del facilitador procesal a través de actividades de sensibilización, así como fomentar la formación de los mismos en Castilla y León pilotando acciones de facilitación

Este proyecto desarrollado junto a la Confederación denominado **“Empleo Joven”** se ha centrado en la elaboración de una guía de empleo para personas con discapacidad intelectual, así como el desarrollo de diferentes actividades de difusión. El proyecto ha contado con **5.000 euros para su ejecución**.

Fondos Europeos

Este año la Federación ha participado en el proyecto **“Ris Fronteira”** dentro de los proyectos Europeos Interreg que se centra en la creación de una plataforma de gestión y la transferencia de conocimiento entre los socios. Este proyecto se desarrolla en el espacio transfronterizo de España y Portugal.

La Federación ha participado este año en un **proyecto “Eramus +”** denominado **“Let me do it III”** que ha reunido a 40 jóvenes con discapacidad intelectual de Bulgaria, España, Letonia, Lituania y Polonia y que ha contado con **3.600 euros** para costear la participación de los jóvenes españoles.

Otras organizaciones

El servicio de Accesibilidad Cognitiva ha realizado trabajos de asesoramiento y elaboración de documentos con diferentes administraciones y entidades para avanzar en la accesibilidad de la información y así, garantizar el derecho a la información. **PSOE Zamora, Plena inclusión España y CERMI Castilla y León** han sido las organizaciones que ha solicitado encargos a la Federación por una cuantía de **3.170 €**.

La formación y las charlas de sensibilización han sido otros de los encargos recibidos durante este año para la **Universidad de Valencia y el Centro Regional de Formación y estudios sociales** por un importe de **1.243 €**.

Balance de situación

(al 31 de diciembre de 2023)

ACTIVO			2023	2022
A)	ACTIVO NO CORRIENTE	NOTAS DE LA MEMORIA	824.809,60	806.897,90
I.	Inmovilizado intangible			
II.	Bienes del Patrimonio Histórico			
III.	Inmovilizado material	5	672.813,36	651.627,23
IV.	Inversiones inmobiliarias	5	151.240,69	154.515,12
V.	Inversiones en empresas y ent.del grupo y asociadas a largo plazo			
VI.	Inversiones financieras a largo plazo	9.1	755,55	755,55
VII.	Activos por Impuesto diferido			
B)	ACTIVO CORRIENTE		2.377.326,87	2.925.260,61
I.	Existencias			
II.	Usuarios y otros deudores de la actividad propia	7.1	169.681,84	149.498,46
III.	Administraciones públicas deudoras	7.2	1.712.754,92	2.005.753,10
IV.	Inversiones en empresas y ent. del grupo y asoc. a corto plazo	9.2	0,00	0,00
V.	Inversiones financieras a corto plazo		370,00	500,00
VI.	Periodificaciones		2.060,62	1.613,70
VII.	Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	9.3	492.459,49	767.895,35
TOTAL ACTIVO			3.732.158,51	3.732.158,51

PLENA INCLUSIÓN CASTILLA Y LEÓN
Ejercicio 2023

PATRIMONIO NETO Y PASIVO		2023	2022
A) PATRIMONIO NETO	NOTAS DE LA MEMORIA	1.288.391,23	1.668.994,20
A-1) Fondos propios	11	834.209,29	807.634,23
I. Fondo social		289.026,71	289.026,71
II. Reservas		123.397,54	123.397,54
III. Reservas Voluntarias		411.337,32	411.337,32
IV. Desahorros ejercicios anteriores		-16.127,37	-3.876,67
V. Excedente del ejercicio		26.575,09	-12.250,67
A-2) Ajustes por cambios de valor			
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	14.6	454.181,94	861.359,97
I. Subvenciones		454.181,94	861.359,97
II. Donaciones y Legados			
B) PASIVO NO CORRIENTE		26.240,45	47.135,96
I. Provisiones a largo plazo			
II. Deudas a largo plazo	10.1	26.240,45	47.135,96
1. Deudas con entidades de crédito		25.580,45	47.135,96
2. Otras deudas a largo plazo (Fianzas)		660,00	0,00
III. Deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas a largo plazo			
IV. Pasivos por impuesto diferido			
V. Periodificaciones a largo plazo			
C) PASIVO CORRIENTE		1.887.504,79	2.016.028,35
I. Provisiones a corto plazo			
II. Deudas a corto plazo	10.2	196.078,63	379.257,06
1. Deudas con entidades de crédito		20.645,14	20.645,14
2. Acreedores por arrendamiento financiero			
3. Otras deudas a corto plazo		175.433,49	358.611,92
III. Deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas a corto plazo			
IV. Beneficiarios acreedores	8	1.592.793,74	1.411.942,76
V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		98.632,42	224.828,53
1. Acreedores por servicios	10.3	42.542,37	115.497,22
2. Otros acreedores	10.3	985,48	1.043,92
3. Administraciones Públicas	13.1	55.104,57	108.287,39
VI. Periodificaciones a corto plazo			
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)		3.202.136,47	3.732.158,51

CUENTA DE RESULTADOS
CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO TERMINADO EL 31- Diciembre- 2023

	NOTA MEMORIA	2023	2022
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia		1.855.930,22	1.997.996,99
a) Cuota de afiliados y usuarios	13.4	179.198,04	179.198,04
b) Ingresos de patrocinadores y colaboraciones	13.5	131.815,20	177.986,71
c) Subvenciones, donaciones y legados de explotación imputados a resultados del ejercicio afectas a la actividad propia	13.5	1.544.916,98	1.640.812,24
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados			
2. Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	13.4	4.413,97	5.396,00
3. Gastos por ayudas y otros	13.1	-9.824,71	-8.155,69
a) Ayudas monetarias individuales		-6.050,00	-6.050,00
b) Reembolso de gastos al órgano de gobierno		-3.774,71	-1.785,10
c) Reintegro de ayudas y asignaciones		0,00	-320,59
4. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación			
5. Trabajos realizados por la entidad para su activo			
6. Aprovisionamientos			
7. Otros ingresos de la actividad	13.4	5.940,00	1.230,00
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente		5.940,00	1.230,00
b) Subvenciones, donaciones y legados de explotación imputados a resultados del ejercicio afectas a la actividad mercantil			
8. Gastos de personal	13.2	-1.335.834,40	-1.486.954,18
9. Otros gastos de la actividad	13.3	-475.204,04	-512.639,41
10. Amortización del inmovilizado	5	-18.252,03	-20.357,16
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al resultado del ejercicio		4.613,13	15.189,50
a) Afectas a la actividad propia			
b) Afectas a la actividad mercantil	13.4	4.613,13	15.189,50
12. Excesos de provisiones.			
13. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado			
13. Otros ingresos			
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)		31.782,14	-8.293,95
15. Ingresos financieros	13.4	1,21	1,21
16. Gastos financieros		-5.208,26	-3.957,93
17. Variación de valor razonable en instrumentos financieros			
18. Diferencias de cambio			
19. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros			
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (15+16+17+18+19)		-5.207,05	-3.956,72
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1 + A.2)		26.575,09	-12.250,67
20. Impuestos sobre beneficios			
A.4) Variación de patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (A.3 + 20)	3	26.575,09	-12.250,67
B) Ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto			
1. Activos financieros disponibles para la venta			
2. Operaciones de cobertura de flujos de efectivo			
3. Subvenciones recibidas	13.6	456.512,82	861.323,78
4. Donaciones y legados recibidos			
5. Ganancias y pérdidas actuariales y otros ajustes		-0,03	
6. Efecto impositivo			
B.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto (1+2+3+4+5+6)		456.512,79	861.323,78
C) Reclasificación al excedente del ejercicio			
1. Activos financieros disponibles para la venta			
2. Operaciones de cobertura de flujos de efectivo			
3. Subvenciones recibidas	13.6	-866.232,61	-15.189,50
4. Donaciones y legados recibidos			
5. Efecto impositivo			
C.1) Variación de patrimonio neto por reclasificación al excedente del ejercicio (1+2+3+4+5)		-866.232,61	-15.189,50
D) Variaciones de patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto (B.1 + C.1)		-409.719,82	846.134,28
E) Ajustes por cambios de criterio			
F) Ajustes por errores			
G) Variaciones en la dotación fundacional o fondo social			
H) Otras variaciones		2.541,76	
I) RESULTADO TOTAL, VARIACION DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.4+D+E+F+G+H)		-380.602,97	833.883,61

Sostenibilidad medioambiental



1. Clima

En el ámbito de la sostenibilidad medioambiental, la Federación obtuvo en diciembre de 2023 del sello **"Huella de Carbono"** otorgado por el Ministerio para la Transición Ecológica. Este sello tiene como un doble objetivo: formar parte del registro de las entidades comprometidas medioambientalmente del Ministerio y, además, reflejar el grado de esfuerzo realizado en la lucha contra el cambio climático.

La obtención de esta certificación también lleva un plan de mejora en determinados ámbitos para reducir las emisiones por lo que se ha llevado un plan de actuación en diferentes ámbitos como:

Uso de la energía

- En 2023, nuestra organización implementó sistemas de iluminación más eficientes en la sede de la Federación.

Reducción de emisiones de GEI (Gases Efecto Invernadero)

- Implementación de trabajo colaborativo y videoconferencias para reducir viajes corporativos.
- Digitalización de procedimientos que hasta ahora se desarrollaban en formato papel

Transporte sostenible

- Fomento y concienciación del uso de transporte público, bicicleta y vehículos eléctricos para empleados.

Educación y concienciación ambiental

- Carteles informativos sobre el reciclaje en las oficinas
- Formación sobre sostenibilidad para el equipo técnico
- Campañas en redes sociales sobre prácticas sostenibles
- Elaboración de una "Guía sobre sostenibilidad"

Gestión de residuos y reciclaje

- Instalación de contenedores específicos para papel, plástico y pilas en todas nuestras oficinas, fomentando la conciencia medioambiental y el reciclaje correcto entre los empleados.
- Programa "Zero Waste" implementado en nuestras oficinas, con un plan de reducción de residuos a través de la reutilización y reciclaje.



2. Economía circular

En 2023, Plena inclusión Castilla y León comienza a trabajar en clave de sostenibilidad impulsados por el Congreso "Enredando sostenibilidad e inclusión" celebrado en Valladolid los días 8 y 9 de junio. Este evento no solo reunió a personas de diversos ámbitos (del Tercer Sector, comunicación, medio rural, mundo académico y político) con el objetivo común de abordar la sostenibilidad desde una perspectiva global, sino que fueron los primeros pasos para incorporar la "economía circular" a los eventos y jornadas de la Federación poniendo el foco tres frentes:

- **Empresas expertas en sostenibilidad** para ejecutar dichos eventos y que asesoren en esta línea (por ejemplo en ese Congreso todo el mobiliario era de cartón).
- **Proveedores locales** con el fin de fomentar la economía del territorio y consolidar población
- **Entidades de Plena inclusión** para fomentar el empleo de las personas con discapacidad intelectual y crear una sociedad más inclusiva.

Reciclar y reutilizar

El congreso se caracterizó por ser un evento circular con un alto respeto al medio ambiente. Las siguientes medidas se implementaron para asegurar la sostenibilidad:

- **Reutilización de materiales:** Los tabiques de los auditorios del Congreso fueron reutilizados para crear en las entidades almacenes, aulas o dividir espacios entre otros. El mobiliario también se distribuyó entre más de una decena de entidades.
- **Logística sostenible:** Los hoteles de la organización estaban junto al lugar del evento para reducir traslados.
- **Productos locales y sostenibles:** Las bolsas del congresista y los detalles de los ponentes fueron elaborados por entidades de Plena inclusión Castilla y León.



3. Biodiversidad

En 2023 comenzamos con acciones de campo en el entorno más próximo ligado al Congreso "Enredando sostenibilidad e inclusión" celebrado en junio se desarrolló esta acción que subraya nuestro compromiso con el medio ambiente y la inclusión social. Se desarrolló en colaboración con la comunidad educativa local.

Plantación de árboles

La decoración floral utilizada durante el Congreso fue reutilizada en una acción comunitaria organizada por Plena inclusión Castilla y León. Los alumnos del Centro San Juan de Dios y del I.E.S Juan de Juni, ambos de Valladolid, participaron en esta actividad los días 16 y 19 de junio. Durante estos dos días, los jóvenes compartieron conocimientos de jardinería y plantaron una docena de árboles en el centro educativo.

Esta acción no solo promovió la biodiversidad al contribuir al aumento de áreas verdes, sino que también sirvió como un símbolo de inclusión y sostenibilidad. Los árboles plantados representan nuestro compromiso con el medio ambiente y la integración de personas con discapacidad intelectual en actividades significativas para la comunidad.

La plantación de estos árboles no solo embellece el entorno educativo, sino que también ofrece múltiples beneficios ecológicos, como la mejora de la calidad del aire, la creación de hábitats para la fauna local y la contribución a la lucha contra el cambio climático.



4. Formación y sensibilización

En Plena inclusión Castilla y León, nuestro compromiso con la sostenibilidad medioambiental y la eficiencia en la gestión se refleja también con la publicación de la “**Guía de Buenas Prácticas Medioambientales: Una Federación comprometida con el planeta y con las personas**”. Creemos firmemente en la importancia de ser sostenibles con las personas y con el medio ambiente, así como en la necesidad de ser eficientes en nuestra gestión.

Junto a la elaboración de la guía se han llevado a cabo otras acciones como:

- **Formación:** El equipo técnico de la Federación ha recibido diferentes “pildoras formativas” relacionadas con la reutilización y el reciclaje.
- **Cartelería en la oficina:** Se colocaron carteles informativos en puntos estratégicos de nuestras instalaciones para sensibilizar a todos sobre la importancia de adoptar prácticas sostenibles en el lugar de trabajo.
- **Bidones de cristal para beber agua:** Se distribuyeron bidones de cristal entre los empleados para reducir el uso de botellas de plástico y promover el consumo responsable de agua.
- **Campaña en redes sociales:** Utilizamos nuestras plataformas de redes sociales para difundir mensajes y consejos sobre buenas prácticas medioambientales.



Sostenibilidad territorial



1. En Castilla y León

En Plena inclusión Castilla y León, entendemos que la sostenibilidad territorial es fundamental para garantizar una inclusión plena y equitativa de las personas con discapacidad intelectual en toda nuestra comunidad autónoma.

Nuestra **presencia en todas las provincias de Castilla y León** no solo nos permite ofrecer apoyo y recursos a las personas y familias en sus propias localidades, sino que también fortalece el tejido social y económico de la región. Al estar arraigados en el territorio, promovemos un desarrollo equilibrado y sostenible que respeta las particularidades y necesidades de cada localidad. En esta línea, durante el año 2023, nos hemos centrado en crear y apoyar **modelos de atención que sean sostenibles y adecuados para las características específicas del medio rural**. Para ello, trabajamos en estrecha colaboración con entidades federadas y coordinamos esfuerzos para asegurar que estas soluciones sean efectivas y accesibles.

El entorno rural de Castilla y León presenta desafíos únicos, pero también ofrece oportunidades significativas para implementar innovaciones que mejoren la calidad de vida de sus habitantes. Nuestro objetivo es garantizar que todas las personas, independientemente de su ubicación, tengan acceso a los recursos y apoyos necesarios para vivir de manera autónoma e integrada en su comunidad.

Este enfoque integral nos permite trabajar de manera más cercana y efectiva con administraciones públicas, agentes sociales y otros actores clave, asegurando que todos los rincones de Castilla y León se beneficien de nuestros programas e iniciativas.

Desde un punto de vista organizativo, la Federación tiene su sede en Valladolid, desde donde desarrolla toda su actividad dirigida a responder a las necesidades de las entidades miembro.

Todas las provincias de la comunidad cuentan con al menos una entidad federada, lo que garantiza una cobertura notable para personas con discapacidad intelectual en toda la región.

- **Ávila** con Asesca, Pronisa, Síndrome de Down y La Casa Grande de Martiherrero.
- **Burgos** través de Aspanias, Fundación Aspanias, Las Calzadas, Fundación Conde Fernán Armentalez, Asadema, Asamimer y Aspodemi
- **León** con Asprona León, Aspace León y Asprona Bierzo.

- **Palencia** con Fundación San Cebrián, Aspanis, Ataces, Centro Villa San José y Adecas.
- **Salamanca** con Asprodes, Fundación Asprodes inclusión, Insolamis, Aspace Salamanca, Acopedis y Aspar La Besana.
- **Segovia** con Apadefim.
- **Soria** con Asamis.
- **Valladolid** con Fundación Personas, Asprona Valladolid, Centro San Juan de Dios, Centro Padre Zegri, FUTUDIS, Red Círculos, Fundación Simón Ruiz, Ascedis y AVPA.
- **Zamora** con Asprosub Zamora y Asprosub Benavente.



PRONISA

Calle Perpetuo Socorro s/n, 05003 ÁVILA
920 22 31 94
pronisa@pronisa.org | www.pronisa.org

SÍNDROME DE DOWN

Avd. España, 35. 05004 ÁVILA
920 25 62 57
administracion@downavila.es | www.downavila.com

LA CASA GRANDE DE MARTIHERRERO

Ctra. Martiherrero, Km. 5. 05140 MARTIHERRERO
920 26 94 80
administracion@lacasagrandedemartiherrero.com
www.lacasagrandedemartiherrero.com

ASESCA

Avda. Gredos, s/n. 05600 EL BARCO DE ÁVILA
920 34 11 86 • Fax: 920 34 12 87
asescabarco@gmail.com



ASPANIAS

C/ Federico Olmeda, 1-3. 09003 BURGOS
947 23 85 62
aspanias@plenainclusioncyl.org | www.aspaniasburgos.org

FUNDACIÓN ASPANIAS BURGOS

C/ Mariana Pineda, 9. 09001 BURGOS
947 46 18 90
fundacion@aspaniasburgos.com | www.aspaniasburgos.org

ASOCIACIÓN LAS CALZADAS

C/ Juan de Padilla, 4. 09006 BURGOS
947 22 78 62
info@asociacionlascalzadas.org | www.asociacionlascalzadas.org

ASADEMA

Polígono Industrial Allendeduero • Avda. Portugal, parc. 127
09400 ARANDA DE DUERO
947 50 92 34 •
info@asadema.org | www.asadema.org

ASAMIMER

C/ San Roque, 42. 09550 VILLARCAYO
947 13 16 38
asamimer@plenainclusioncyl.org | www.asamimer.org

ASPODEMI

C/ Almacenes 18, bajo • 09200 MIRANDA DE EBRO
947 33 23 55
aspodemi@plenainclusioncyl.org | www.aspodemi.es

FUNDACIÓN CONDE FERNÁN DE ARMENTÁLEZ

C/ El Ferial, 1. 09100 MELGAR DE FERNAMENTAL
947373755
fundacion@fundacioncfamelgar.es | www.fundacioncfamelgar.es



ASPRONA LEÓN

C/ Ana Mogas, 2 bis. 24009 LEÓN
987 24 66 44
consultas@asprona-leon.es | www.asprona-leon.es

ASPACE LEÓN

Carretera de Carvajal s/n. Complejo de San Cayetano.
Pabellón San José 24008 LEÓN
987 87 51 94
aspaceleon@aspaceleon.org | www.aspaceleon.org

ASPRONA BIERZO

C/ Tercio de Flandes, 24-Bajo. 24400 PONFERRADA
987 41 28 41
info@aspronabierzo.com | www.aspronabierzo.org



FUNDACIÓN SAN CEBRIÁN

Plz. Juan XXIII, 5-bajo. 34005- PALENCIA

Tf. 979 70 69 54

fscpalencia@fundacionsancebrian.com | www.fundacionsancebrian.com

ASPANIS

Avda. Madrid, 50. 34004 PALENCIA

979 72 79 50

palencia@fundacionpersonas.es | www.aspanis-palencia.es

ATACES

Plz. Juan XXIII, 5-bajo. 34005- PALENCIA

979 70 69 54

palencia@fundacionsancebrian.com | www.fundacionsancebrian.com

CENTRO VILLA SAN JOSÉ

C/ San Luis Guanella, 3. 34005 PALENCIA

979 74 28 30

villasanjose@villasanjose.es | www.villasanjose.es

ADECAS

C/ Sestil, s/n. 34880 GUARDO

Tf. 979 85 33 02

guardo@fundacionpersonas.es | www.adecas-guardo.es



ASPRODES

C/ Mariseca, 1. 37003 SALAMANCA

923 18 68 93

asprodes@asprodes.es | www.asprodes.es

FUNDACIÓN ASPRODES INCLUSIÓN

C/ Mariseca, 1. 37003 SALAMANCA

923 18 68 93

asprodes@asprodes.es | www.asprodes.es

INSOLAMIS

C/ Antonio Montesinos, 14. 37003 SALAMANCA

923 18 68 59

gerencia@insolamis.org | www.insolamis.org

ASPACE

C/ Juan de la Encina, 6, 37004 SALAMANCA

923 28 95 85

gerencia@spacesalamanca.org | www.spacesalamanca.org

ASPAR LA BESANA

C/ Escuelas, 33. 37797 CALZADA DE VALDUNCIEL

923 31 02 23

asparlabesana@plenainclusioncyl.org | www.asparlabesana.es

ACOPEDIS

Calle Campo Charro, 9. 37300 PEÑARANDA DE BRACAMONTE
923 54 08 12
acopedis@acopedis.es | www.acopedis.es



APADEFIM

C/ Obispo Quesada, 4. 40006 SEGOVIA
Tf. 921 42 45 70
segovia@fundacionpersonas.es | www.apadefim-segovia.es



ASAMIS

Calle del Polvorín s/n. 42005 SORIA
975 23 11 43
asamis@terra.com | www.asamis.org



FUNDACIÓN PERSONAS

C/ Pilar Miró, 1. 47008 VALLADOLID
983 22 51 25
fundacionpersonas@fundacionpersonas.es | www.fundacionpersonas.es

ASPRONA VALLADOLID

C/ Pilar Miró, 1. 47008 VALLADOLID
983 22 51 25
valladolid@fundacionpersonas.es | www.asprona-valladolid.es

CENTRO SAN JUAN DE DIOS

Avda. de Madrid, 68. 47008 VALLADOLID
983 22 28 75
csjdva@hsjd.es | www.centrosanjuandedios.es

CENTRO PADRE ZEGRI

Cº Virgen de la Merced, 12-bis. 47009 VALLADOLID
983 33 96 94
info@centropadrezegri.es | www.centropadrezegri.es

FUTUDIS, FUNDACIÓN TUTELAR

C/ Vinos de Rueda 22. 47008 VALLADOLID
983 39 95 66
info@futudis.org | www.futudis.org

RED CÍRCULOS

Pº Hospital Militar, 40 (local 34). 47006 VALLADOLID
647 692 463
coordinacion@redcirculos.es

FUNDACIÓN SIMÓN RUIZ

C/ Piedad, 16. 47400 MEDINA DEL CAMPO
983 81 07 44 | 667 77 68 42
fsimonruiz@ayto-medinadelcampo.es

ASCEDIS

(Centro Cívico Integrado Isabel la Católica).
C/ Juan de Álamos, 547400 MEDINA DEL CAMPO
983 80 22 34



ASPROSUB ZAMORA

Calle Alonso de Tejada, 4, 49018 ZAMORA
980 57 01 32
zamora@fundacionpersonas.es | www.asprosub-zamora.es

ASPROSUB BENAVENTE

Cº de los Salados, s/n. 49600 BENAVENTE
980 63 26 63
info@asprosub.org | www.asprosub.org

Las entidades en datos



9943
PLAZAS



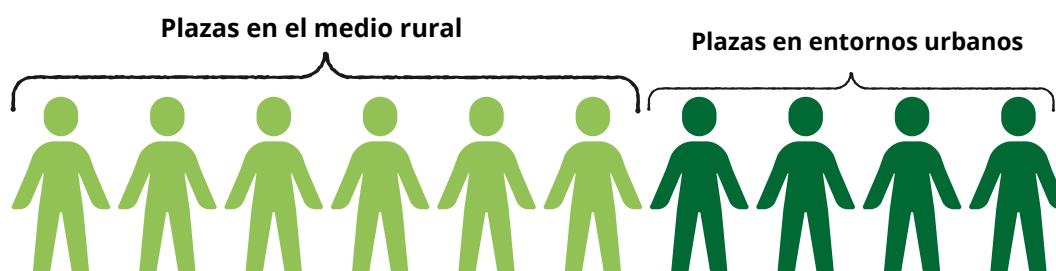
320
CENTROS Y
SERVICIOS



1549
PLAZAS EN
VIVIENDAS



+40000
PROFESIONALES



2. Formamos parte de...

En Plena inclusión Castilla y León, nuestra labor de sostenibilidad se refleja en múltiples dimensiones a lo largo y ancho de nuestra comunidad autónoma. Nuestra presencia en todas las provincias nos permite no solo ofrecer apoyo y recursos a nivel local, sino también impulsar un desarrollo equilibrado y sostenible en toda la región como enunciamos en el apartado anterior; pero también trabajamos estrechamente con organizaciones de las que somos miembro como **CERMI Castilla y León** que, junto a otras organizaciones regionales, trabaja por los derechos de las personas con discapacidad en la comunidad y, durante este año, Plena inclusión Castilla y León continua presidiendo el CERMI autonómico.

Paralelamente, la Federación trabaja de forma coordinada con otras plataformas regionales como la **Federación de Deporte Adaptado**, para fomentar el deporte inclusivo en todas las disciplinas, así como promover campeonatos y ligas específicas de deporte adaptado, y el **Grupo Enlace del CES**, con el fin de visibilizar la discapacidad intelectual en este órgano consultivo.



Además de nuestras colaboraciones regionales, **nuestra participación en Plena inclusión España** nos permite alinear nuestras estrategias con políticas nacionales de sostenibilidad e inclusión, amplificando el impacto de nuestras iniciativas. En 2023, hemos centrado nuestros esfuerzos en diferentes reivindicaciones a nivel nacional como: asegurar una educación inclusiva y accesibilidad cognitiva, reformar el Código Civil, proteger a la infancia y adolescencia, garantizar el acceso a la justicia y elecciones accesibles, establecer una renta mínima, compatibilizar ayudas y empleo, facilitar el acceso a la cultura y el deporte, promover la vida en la comunidad, apoyar a las familias, proporcionar protección social adecuada, fomentar la igualdad de género, asegurar la participación plena y proteger los derechos de los niños, entre otros.

