



Memoria de actividades

2022

Plena inclusión Castilla y León

Una memoria de actividades es un documento que recoge todo lo que ha hecho una empresa o asociación durante un año.

Esta memoria de actividades recoge lo que ha hecho Plena inclusión Castilla y León en 2022. Al final del documento tienes un diccionario con las palabras difíciles definidas en lectura fácil.

Junio de 2023

Validación: Asamis

ÍNDICE

- 1. Quiénes somos**
- 2. Qué hacemos.**
- 3. Dónde estamos**



En 2022 la **Federación** ha trabajado e investigado sobre servicios más personalizados para las personas con discapacidad intelectual. También ha trabajado en innovación, es decir, en nuevas formas de dar servicios y de hacer proyectos.

Federación. Es una organización que agrupa a otras organizaciones que tienen un mismo objetivo.

Por otro lado, los efectos de la crisis de la covid 19 también han afectado a las entidades porque han tenido más gastos y dificultades para mantenerse.

Pero 2022 también ha sido un año de oportunidades. Gracias a los fondos europeos **Next Generation** hemos podido comenzar grandes proyectos para crear servicios más personalizados.

Next Generation. Es una cantidad de dinero que la Unión Europea dio a sus países miembro para recuperarse de la pandemia del covid.

Antes de despedirme quiero agradecer su esfuerzo y dedicación a todas las personas que hacen posible el avance del movimiento de discapacidad intelectual.

Juan Pablo Torres Andrés
Presidente



QUIÉNES SOMOS

Este apartado explica
cómo se organiza la Federación
y los principales hechos de este 2021.



Plena
inclusión
Castilla y León

1. Crónica interna

La guerra de Ucrania ha despertado la solidaridad del movimiento de la discapacidad intelectual.

Por eso, las entidades y la Federación han aprovechado sus eventos para recoger dinero destinado a ayudar a las personas con discapacidad de allí.

Por otro lado, la guerra de Ucrania junto con la crisis de la covid también han hecho que haya muchas dificultades económicas para las entidades de discapacidad intelectual.

Por eso la Federación ha trabajado en hacer planes de apoyo para ayudar a las entidades.

Pero el dinero de los **fondos Next Generation** también da oportunidades a las entidades para dar y crear mejores servicios más personalizados.

Además, en 2022 la Federación también ha liderado **pilotajes** y nuevos proyectos para avanzar en dar servicios personalizados.

Next Generation.

Es una cantidad de dinero que la Unión Europea dio a sus países miembro para recuperarse de la pandemia del covid.

Pilotaje. son proyectos de trabajo con muy pocas personas que sirven para probar si un nuevo método funciona.

En Castilla y León las elecciones fueron el principal evento del principio del año. La Federación habló con diferentes partidos para comunicarles sus demandas. También hizo una campaña para que las elecciones sean más fáciles.

La Junta Directiva se ha reunido 6 veces en 2022. Los temas más importantes que ha hablado son:

- La economía de las entidades.
- Las entidades que quieren pertenecer a Plena inclusión.
- Cómo participa la Federación en otras entidades que no son de discapacidad intelectual.
- Los cambios en las leyes que afectan a las personas con discapacidad.

En 2022 hubo 2 Asambleas generales donde se han aprobado presupuestos, las cuentas y la memoria del año anterior.

Además, este año la Federación ha sacado más puntos en el **certificado de calidad**.

Certificado de calidad. Un documento que dice que una empresa sigue los pasos necesarios y lo hace bien para dar un servicio.



Reunión con el presidente de las Cortes en la ronda de presentaciones y reivindicaciones de Plena inclusión Castilla y León a los nuevos cargos autonómicos.



Reunión con la Dirección General de Economía Social en el marco de enmarca presentaciones y reivindicaciones de Plena inclusión Castilla y León a los nuevos cargos de la Junta de Castilla y León

A nivel nacional, 13 personas de Castilla y León han participado en el Congreso "Ganamos en comunidad" donde se ha debatido sobre el futuro y el papel de las personas con discapacidad en las entidades.

La Federación ha continuado con el apoyo al Foro de personas con discapacidad. El Foro ha creado la campaña "Conoce al Foro" para que se conozca su papel en todas las entidades y en sus ciudades y pueblos.

Por otro lado, 2 representantes del Foro participan en la Plataforma Nacional:

- Carolina Triana
- Eduardo Gimeno

En verano la Plataforma Nacional se reunió con la reina Letizia.

Los retos del futuro de las personas con discapacidad son:

- Que las personas con más necesidades puedan participar.
- Que las personas con discapacidad participen en la comunidad.



Video "El Foro, un ejemplo de participación y de democracia de Plena inclusión Castilla y León". Pincha la imagen y podrás verlo



Carolina y Eduardo que la recepción de la Reina Doña Letizia hizo a la Plataforma Estatal de Personas con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo de Plena inclusión



2. ¿Cómo se organiza la Federación?

La Federación es la suma de 38 entidades.

La Federación se organiza con el objetivo de progresar y crecer.

Para eso creó su **Plan Estratégico** Horizonte 24.

La Federación se organiza según ese Plan en 3 áreas:

- Área estratégica
- Área de gestión
- Área operativa

Plan Estratégico.
Es un documento
que dice qué va a
hacer la Federación
en los próximos
años.

3. Área estratégica

Es la parte de la Federación que toma decisiones sobre cómo tiene que ser la Federación y representar a las asociaciones.

Uno de sus órganos es el Foro de Dirigentes. Este Foro está formado por miembros de la Junta Directiva y por gerentes de asociaciones.

Otro de sus órganos importantes es el Foro de Personas con Discapacidad, que es el segundo elegido desde que se creó.

Este área se coordina con las otras dos para que las decisiones tomadas puedan realizarse.

Junta directiva

Presidente

Juan Pablo Torres Andrés

Vicepresidentes

Juan Pérez Sánchez

José Gómez Martín

Secretario

Carlos Martín Pérez

Tesorero

José María Martínez Muñoz

Vocales

Patricio Santana Galán

Rodrigo Rodríguez Franco

Invitado

Jesús Cirujano Pita

Foro de Personas con Discapacidad

Sonia Corral. *Pronisa*

Arantxa Martín. *Aspanias*

Esther Ruiz de Loizaga. *Aspodemi*

Guillermo Sánchez. *Asamimer*

José Antonio García. *Fundación Conde Fernán de Armentáñez*

Diego Abad. *Asprona León*

Josefina Álvarez. *Asprona Bierzo*.

Ignacio Mediavilla. *Centro Villa San José*.

Carolina Triana. *Fundación San Cebrián*

Isabel Cabeza. *Fundación Personas Palencia*

M^a Eugenia Lucas. *Aspace Salamanca*

Inmaculada Martín. *Asprodes*

Juan Francisco Sanz. *Fundación Personas Segovia*

Nina Borges. *Asamis Soria*

M^aMar Cano. *Centro Padre Zegrí*

Susana Machío. *Centro San Juan de Dios de Valladolid*

Roberto Gijón. *Fundación Personas Valladolid*

Mario Hernando. *FUTUDIS*

Moisés González. *Fundación Personas Zamora*

Presidentes

Ávila

Juan Carlos Rodríguez Gómez. *Pronisa*
María del Mar Rodríguez Crespo. *Síndrome de Down Ávila*
Paola Berrani Capón. *Asesca*
Ana Teresa Jiménez Vázquez. *La Casa Grande de Martiherrero*

Burgos

Amanda Castañeda Sainz. *Fundación Aspanias*
Jesús María Cirujano Pita. *Aspanias*
María Luz González Alegre. *Asociación Las Calzadas*
M^a Isabel García-Escudero Granja. *Asadema*
Patricia Díez Saiz. *Asamimer*
Carmen Gallardo Moreno. *Aspodemi*
José Antonio del Olmo Fernández.
Fundación Conde Fernán Armentalez

León

M^a Teresa Prieto Zapico. *Asprona León*
Carmen Iglesias Bergasa. *Aspace León*
María Luisa Alejandre Durán. *Asprona Bierzo*

Palencia

Emilia González. *Fundación San Cebrián*
Ana M^a Bermudez Ochoa. *Aspanis*
Tomás Bragado de la Vega. *Ataces*
Ana María Vicente Fuentes. *Adecas*
Francisco Javier Altuna Peña. *Centro Villa San José*

Salamanca

Inmaculada Lorenzo Martín. *Asprodes*
José Gómez Martín. *Fundación Asprodes inclusión*
María Carmen Diego Domínguez. *Insolamis*
Jesús Alberto Martín Herrero. *Aspace Salamanca*
Marcelina Ledesma García. *Aspar La Besana*
Juan Madrid Hernández. *Acopedis*

Segovia

Maximino Vilorio Castro. *Apadefim*

Soria

José Miguel Celorrio Laseca. *Asamis*

Valladolid

Ángeles García Sanz. *Asprona Valladolid*
Ángeles García Sanz. *Fundación Personas*
Rodrigo Rodríguez Franco. *Centro San Juan de Dios*
Concepción Morales Sánchez. *Centro Padre Zegrí*
Red Círculos
Alfonso Jesús Candau Pérez. *FUTUDIS*
Lorenzo Justiniano González Ramos. AVPA
Juana Sanz Gil. *Ascedis*
Teresa López Martín. *Fundación Simón Ruiz*

Zamora

Patricio Santana Galán. *Asprosub Zamora*
Domingo Antonio Rodríguez. *Asprosub Virgen de la Vega*

4. Área de gestión

El área gestión decide cómo conseguir los objetivos propuestos por el área estratégica. La encargada de esta área es la gerente de la Federación.

La gerente tiene el apoyo de:

- **El Consejo asesor:**

Está formado por 5 representantes de asociaciones. La Junta Directiva elige a estos 5 representantes que se reúnen al menos 1 vez al mes.

- **El Foro de Gerentes:**

Es un grupo donde están todos los gerentes de las asociaciones.

Equipo de gerentes

Ávila

Jaime Rodríguez Rodríguez. *Pronisa*

Begoña Rodríguez García. *Síndrome de Down Ávila*

Sonia Familia Bravo. *Asesca*

Ana Jiménez Vázquez. *La Casa Grande de Martiherrero*

Burgos

Federico Martínez Miguel. *Fundación Aspanias*

Federico Martínez Miguel. *Aspanias*

María Antón Sastre. *Asociación Las Calzadas*

Miriam Martínez. *Asadema*

Nuria Ortiz. *Asamimer*

Tania Burgos. *Aspodemi*

Asunción Ortega Villanueva.

Fundación Conde Fernán Armentalez

León

Pedro Barrio Santos. *Asprona León*

Xana Prieto Barrial. *Aspace León*

Valentín Barrio Diez. *Asprona Bierzo*

Palencia

Eva del Río Gómez. *Fundación San Cebrián*

Antonio Mota Cuende. *Aspanis*

Eva del Río Gómez. *Ataces*

Laura Rojo. *Adecas*

Demetrio de la Fuente González. *Centro Villa San José*

Salamanca

Juan Recio Mompó. *Asprodes*

Juan Recio Mompó. *Fundación Asprodes inclusión*

Hugo Martín San Cipriano. *Insolamis*

Patrocinio Rodríguez Pedraza. *Aspace Salamanca*

José Delgado Gómez. *Aspar La Besana*

Susana Torres Jiménez. *Acopedis*

Segovia

Jesús Daniel Martín Luengo. *Apadefim*

Soria

Mario P. Ballano Soriano. *Asamis*

Valladolid

María Eugenia del Olmo Prieto. *Asprona Valladolid*

Jesús Mazariegos Martínez. *Fundación Personas*

José Vicente Farpón Marcos. *Centro San Juan de Dios*

Luis María Enriquez Tauler. *Centro Padre Zegrí*

Red Círculos

Pedro María Fernández Robles. *FUTUDIS*

Laura González Arenas. *AVPA*

Mª Cruz López. *Ascedis*

Hortensia Molina Carbajosa. *Fundación Simón Ruiz*

Zamora

Isidro Deza Diez. *Asprosub Zamora*

Francisco José Garrote Pascual. *Asprosub Virgen de la Vega*

5. Área operativa

El área operativa es la parte que se encarga de los proyectos de la Federación.

Gracias a estos proyectos, la Federación consigue sus objetivos:

- Crear y compartir conocimiento
- Atender y ayudar a las asociaciones
- Tener relación con los medios de comunicación y las administraciones.

Cada programa o área tiene un responsable nombrado por la gerente.

Cada área tiene una red de trabajo con profesionales de las asociaciones para crear nuevas herramientas de trabajo.

En 2022 hubo 20 áreas de trabajo.

Equipo técnico de la Federación

Gerente

Vanessa García Miranda

Administración

Ana Díez Medina

Blanca Anel Pindado

Recepción

Isabel Hernández Catón

ÁREAS

Innovación y desarrollo organizativo.

Raquel Morentin Gutiérrez

Participación Comunitaria

Julia Mohino Andrés

Familias y dinamización asociativa

Teresa González Villegas y María Chavida Llorente

Ocio, deporte y voluntariado

David Fernández Atienzar

Salud Mental

Carla Redondo Jimeno

Educación y envejecimiento

Erika Caballero Cordovilla

Vida independiente y asistencia personal

Eduardo Esteban Sancho

Área Jurídica

Ana Belén Sevillano Pérez

Marian Collazos

Alicia García Alindado

Aranca Tejero Martín

Formación

Inmaculada Martín Labajos

Comunicación y accesibilidad cognitiva

Eva Martín de Pedro

Esther Martín Pariente

Proyectos europeos

Mónica López

Empleo

Jesús Martínez-Sagarra González

Asesor jurídico

Jesús Lozano Blanco

6. Relaciones institucionales

Después de la formación del nuevo gobierno de la Junta de Castilla y León, la Federación se reunió con las consejerías que tienen que ver con discapacidad como Familia o Empleo.

En la Consejería de Familia continúa el mismo equipo. Eso ha permitido continuar proyectos que habían comenzado y decir qué quieren que se incluyan en futuras leyes.

La Federación ha trabajado también con:

- La Dirección General de la Mujer para dar visibilidad a las mujeres con discapacidad intelectual.
- El Comisionado Regional para la Droga para prevenir y sensibilizar contra el consumo de drogas.
- La Consejería de Presidencia para aumentar las oportunidades de las personas con discapacidad intelectual de acceder al empleo público.
- La Consejería de Educación y Sanidad para asegurar el acceso a estas áreas en igualdad de condiciones.



LA INNOVACIÓN

Esta es la parte que se encarga de hacer nuevos proyectos y dar nuevos servicios para avanzar y hacer las cosas mejor.

1. Cartera de servicios inclusivos



La Federación coordinó un proyecto para crear nuevos servicios en Castilla y León:

- Servicios de Asistencia personal
- Servicios en los pueblos
- Centros y servicios para hacer actividades inclusivas

En total se crearon 33 pequeños servicios y proyectos y participaron 18 entidades de Castilla y León.

Este proyecto también sirvió para crear empleo y para conocer otras experiencias más avanzadas.

La Unión Europea financió este proyecto.



2. Transformación de servicios



Transformación de servicios significa cambiar los servicios de atención a personas con discapacidad intelectual para que sean más personalizados y den respuestas a sus deseos y necesidades. También para que no pierdan dinero y se puedan mantener.

Algunas actividades que ha hecho la Federación han sido:

- Un grupo de trabajo sobre proyectos de vida para hacer formaciones y materiales útiles para profesionales
- Catálogo "Plena te acompaña" con casi 50 acciones de asesoramiento y formación para entidades, profesionales y familia.
- Asesorar a entidades que lo piden.

3. Transformación digital



La transformación digital significa usar más las tecnologías para hacer un mejor trabajo.

Algunas actividades que ha hecho la Federación han sido:

- Cursos para profesionales y personas con discapacidad sobre **competencias digitales**.
- Creación de un manual y materiales en lectura fácil para formar a personas con discapacidad en competencias digitales.
- Trabajo en la red Tdigital donde profesionales de entidades de Castilla y León comparten dudas y conocimientos sobre transformación digital.

Competencias digitales. Son las habilidades y conocimientos que permiten usar Internet y las tecnologías de forma correcta y segura

4. Pilotajes



Los pilotajes son proyectos de trabajo con muy pocas personas que sirven para probar si un nuevo método funciona.

- Este año se han hecho un pilotaje sobre empleo personalizado para crear puestos de trabajo a medida para personas con discapacidad.
- La Federación también ha diseñado un plan para acompañar a las entidades a unirse a proyectos novedosos como A gusto en mi casa, RuralCare o Intecum.

5. Servicio de vida independiente y asistencia personal



Este servicio busca ayudar a las entidades a apoyar a las personas a ser más independientes y autónomas.

Hasta ahora 14 entidades tienen servicio de vida independiente.

Algunas de las actividades de 2022 han sido:

- Una Jornada sobre Vida independiente y Asistencia Personal.
- Más de 800 acciones sobre asistencia personal.
- Investigar sobre cómo apoyar de forma personalizada a las personas según sus deseos, de forma inclusiva y en sus propios entornos.

6. Servicio de accesibilidad cognitiva



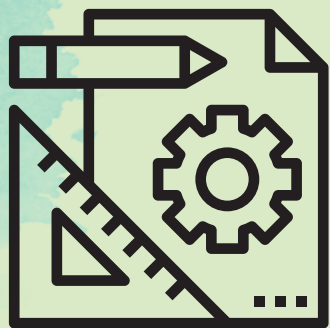
Este servicio busca hacer más fáciles documentos y espacios.

También sensibiliza a la sociedad sobre la importancia de hacer información fácil para todas las personas.

Algunas de las actividades de este año han sido:

- Campaña para hacer elecciones más accesibles.
- Análisis de la claridad de las cartas enviadas por servicios sociales y salud a personas con discapacidad intelectual.
- Formación a más de 200 estudiantes y profesionales sobre turismo accesible.
- Participación en la creación de nuevos pictogramas para señalar espacios.
- Validación de web y app de empleo y salud.

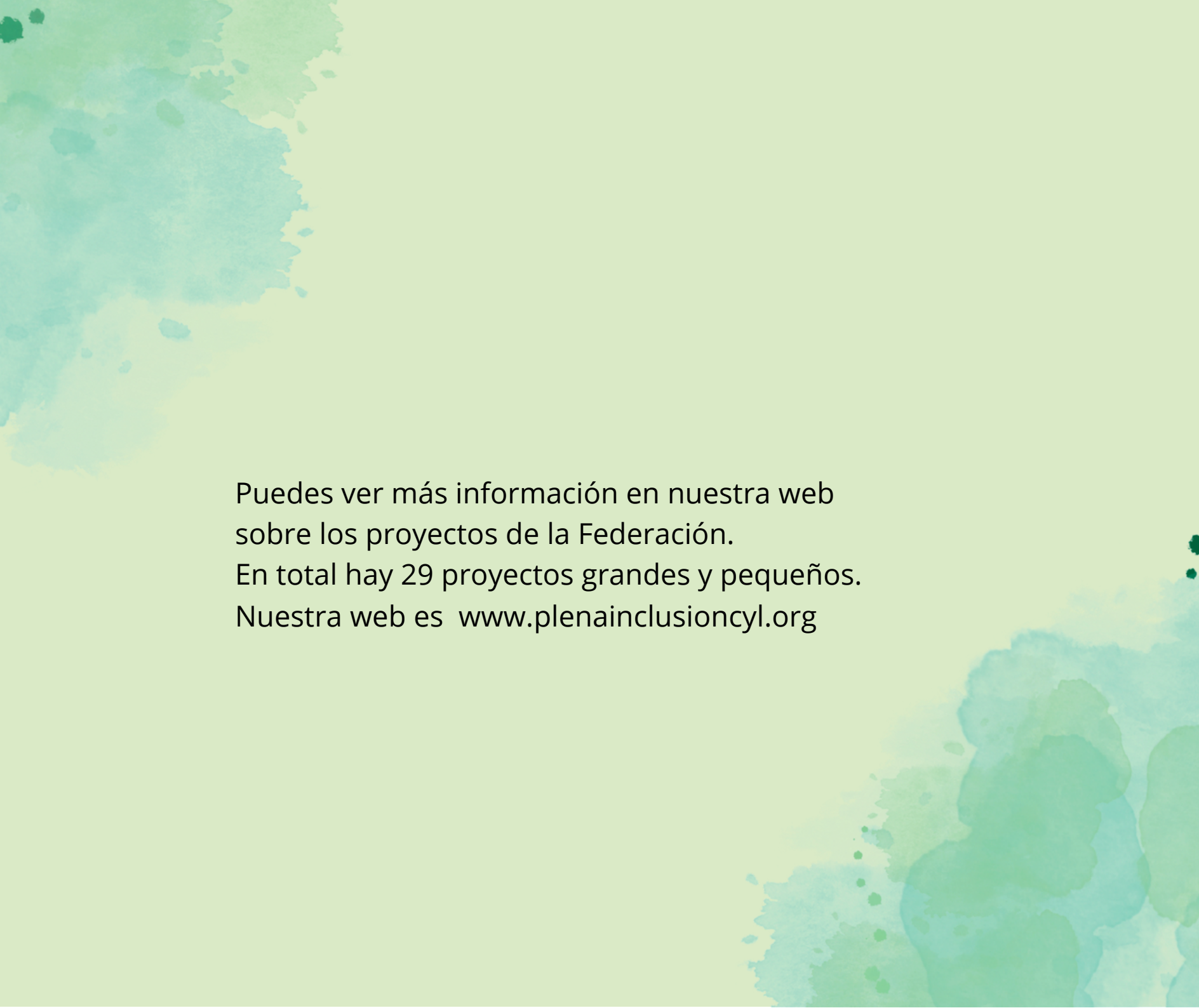




Los proyectos

Gran parte de la actividad de la Federación son proyectos y programas.

Los proyectos y programas responden a las necesidades de las asociaciones y sirven para avanzar en nuevos métodos de trabajo.



Puedes ver más información en nuestra web
sobre los proyectos de la Federación.
En total hay 29 proyectos grandes y pequeños.
Nuestra web es www.plenainclusioncyl.org

Los proyectos

1. Participación comunitaria

2. Salud

3. Mujer

4. Envejecimiento activo

5. Educacion

6. Empleo

7. Familias

8. Rural

9. Jurídico

10. Deporte, ocio y voluntariado



1. Participación comunitaria



Este programa busca que las personas con discapacidad intelectual:

- Participen más en sus barrios y ciudades.
- Conozcan más sus derechos y puedan defenderlos.
- Sean más autónomas e independientes.

Algunas actividades del programa han sido:

- La Federación trabaja con las universidades de Castilla y León en la actividad Conociéndonos.
En esta actividad, jóvenes con y sin discapacidad se conocen y hablan sobre diferentes temas que les preocupan.
- El Foro de Personas con Discapacidad es un órgano de la Federación formado por representantes de discapacidad intelectual.
Este año el Foro ha hecho la campaña "Conoce al Foro" para que todas las personas con discapacidad les conozca y sepa quiénes son sus representantes.



2. Salud



Este programa busca:

- Ayudar a una **coordinación** entre servicios sociales y sanidad.
- Ayudar a las personas con grandes necesidades de apoyo a cumplir su **proyecto de vida**.

Algunas actividades del programa han sido:

- Ampliar el programa ASI a más sitios de Valladolid, Palencia y Aranda de Duero.
Este programa busca dar mejor atención sanitaria a personas con discapacidad.
- Adaptar los programas de prevención de drogas a jóvenes con discapacidad intelectual.
- Asesorar a las asociaciones para ayudar a personas con grandes necesidades de apoyo o **epilepsia**.
- Dar apoyo de un psiquiatra en los colegios para niños y jóvenes con discapacidad intelectual y problemas de conducta.

Coordinar. Poner a trabajar en común a personas y medios técnicos para un objetivo común.

Proyecto de vida. Plan en el que una persona se plantea una serie de metas a conseguir en su vida .

Epilepsia. Es una enfermedad que hace que una persona tenga crisis epilépticas que es cuando el cerebro recibe más energía de la normal. Esto provoca que la persona pierda el conocimiento y no controle los movimientos de su cuerpo.

3. Mujer



Este programa busca:

- Reducir la desigualdad entre mujeres y hombres.
- Prevenir la violencia de género.

Algunas actividades del programa han sido:

- Ayudar a las mujeres a ser representantes y líderes con el proyecto Líderesas para el cambio.
- Trabajar en la web Di violencia cero.
Es una web en lectura fácil para prevenir la violencia de género.
La Federación también ha hecho reportajes para esta web.

4. Envejecimiento activo



Este programa busca que las personas mayores con discapacidad tengan una vida activa y saludable, sean autónomas y participen en la sociedad.

Algunas actividades del programa han sido:

- Ayudar a las familias con padres y madres e hijos con discapacidad mayores.
- Enseñar a profesionales a usar tecnología para ayudar a las personas mayores con discapacidad a mantener la memoria y la atención.
- Hacer un documento con pautas para ayudar a los trabajadores con discapacidad que se hacen mayores.

5. Educación



Este programa busca:

- Formar a profesores en nuevas metodologías de educación inclusiva.
- Formar a los estudiantes en nuevas tecnologías para que ellos enseñen a otras personas.
- Dar información a familias sobre educación y becas.

Algunas actividades del programa han sido:

- Formación sobre el Diseño Universal de Aprendizaje.
El Diseño Universal de Aprendizaje es una forma de enseñar para que todos los estudiantes entiendan los contenidos de la clase.
- Creación de una red de colaboración entre colegios ordinarios y colegios de educación especial.
- Formación a alumnos de educación especial para usar nuevas tecnologías.

6. Empleo



Este programa busca:

- Crear y mantener un empleo para personas con discapacidad intelectual.
- Sensibilizar a la sociedad sobre la importancia del empleo para el colectivo.

Algunas actividades del programa han sido:

- Programas de itinerarios de inserción laboral.
Son un conjunto de actividades para encontrar un empleo con apoyo de una asociación.
- Programa Empleo personalizado
que busca crear un empleo adaptado a cada persona.
- Creación del manual Economía inclusiva en lectura fácil.
- Coordinación en Castilla y León del programa FRIDA
para contratar personas con discapacidad intelectual en las tiendas de Stradivarius.
- Trabajo en empleo joven y empleo público.

7. Familias



Este programa tiene como objetivo ayudar a las familias de las personas con discapacidad intelectual. Para eso la Federación apoya a las entidades y organiza actividades para familias.

Algunas actividades del programa han sido:

- 2 encuentros presenciales con familias.
- Creación de 4 grupos de trabajo con familias para tratar temas como leyes y atención a personas con discapacidad.
- Trabajo y actividades para aumentar la participación de las familias en las asociaciones.

8. Rural



Este programa busca:

- Analizar cuáles son las necesidades de los pueblos en atención a personas dependientes y en transporte para dar soluciones.
- Instalar nuevos servicios y experiencias en pueblos para favorecer la vida independiente.

Algunas actividades del programa han sido:

- Crear un programa informático para conocer qué servicios se pueden instalar en los pueblos de Castilla y León.
- Presentar en jornadas del INICO un estudio sobre la situación de los servicios de atención a personas dependientes en los pueblos de Castilla y León.
- Difundir proyectos que están en marcha en diferentes puntos.

9. Jurídico

Este programa busca:

- Asegurar que todas las personas con discapacidad accedan a la justicia en igualdad de condiciones.
- Atender a las personas con discapacidad intelectual que están en las cárceles de Castilla y León.
- Fomentar la accesibilidad cognitiva en la justicia.

Algunas actividades del programa han sido:

- Trabajar con personas con discapacidad en cárceles de Castilla y León. Una de ellas la cárcel de Ávila.
- Trabajar con personas con discapacidad intelectual para prevenir delitos.
- Trabajar para que exista la figura del **facilitador judicial**.
- Trabajar con jueces, fiscales y abogados para hacer la justicia más fácil.



Facilitar judicial.
Son profesionales que ofrecen a personas con discapacidad y a profesionales de la justicia apoyos para cumplir los apoyos adecuados para garantizar el derecho a la justicia.

10. Deporte, ocio y voluntariado

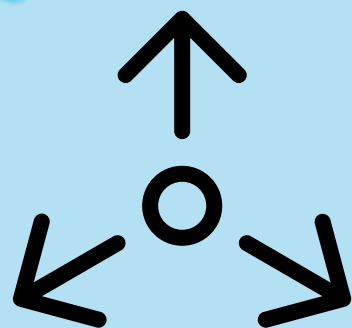


Este programa busca:

- Crear espacios de ocio y deporte inclusivos.
- Sensibilizar sobre el deporte adaptado y el deporte que practican personas con más necesidades de apoyo.
- Organizar ocio inclusivo en vacaciones de personas con discapacidad intelectual.

Algunas actividades del programa han sido

- Organización de eventos deportivos donde han participado más de 650 personas. Por ejemplo: ligas de boccia, natación, baloncesto y fútbol sala.
- Organización de eventos deportivos para personas con más necesidades de apoyo.
- Escuelas de deporte.
- Formación a asociaciones sobre voluntariado.



EJES TRANSVERSALES

Para realizar de forma correcta todas las acciones de los capítulos anteriores la Federación necesita coordinación en unas áreas de trabajo. Esas áreas de trabajo se llaman ejes transversales.

Hay 4 ejes transversales:

- Gestión del conocimiento
- Calidad
- Comunicación
- Gestión económica

1. Gestión de conocimiento



La gestión del conocimiento significa recoger todo el conocimiento que crea la Federación y compartirlo con las asociaciones según sus necesidades.

Este área también se encarga de dar formación a los profesionales de las asociaciones

En 2022 dio 41 cursos a más de 1.200 profesionales.

El tema principal de los cursos fue cómo cambiar las entidades y las formas de atender a las personas para que sean más personalizadas.

También hubo cursos para que los profesionales de atención directa mejoren su formación en primeros auxilios, formas de comunicación.

Además, se formó a dirigentes y profesionales en habilidades de dirección.

9 de cada 10 personas creen que la formación es útil para hacer bien su trabajo.



2. Calidad



El área de Calidad se encarga de que la Federación haga su trabajo lo mejor posible para ayudar a las asociaciones. También ayuda a las asociaciones que quieren mejorar en calidad, ya que esto dará mejor servicio a las personas con discapacidad y a sus familias.

En 2022 la Federación ha ayudado a las entidades a tener procesos más democráticos donde pueda haber más participación.

Este año la Federación ha mejorado su forma de gestionar y de transmitir la información sobre lo que hace y lo que gasta o utiliza.

Además mejoró la puntuación del sistema de calidad EFQM.

La Federación continúa con su trabajo en calidad:

- Ha hecho 8 de cada 10 acciones que tenía previstas.
- Ha cumplido con lo puesto en su Plan de Igualdad
- Las entidades han puntuado a la Federación con una nota media de 7,99 sobre 10.

3. Comunicación



La comunicación busca que la Federación y las personas con discapacidad y sus familias salgan más en medios de comunicación.

En este año más personas han visitado la web y se han hecho seguidoras de las redes sociales.

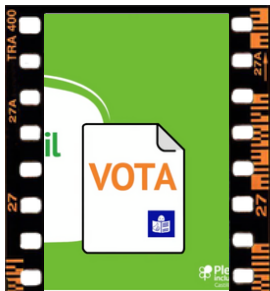
Las actividades de comunicación en 2023 han sido:

- Mejorar la comunicación y llegar a más públicos.
- Campañas de sensibilización para las elecciones, sobre el Foro y para llegar a los más jóvenes.
- Conseguir una subvención de Google que permite que más gente pueda visitar la página web.
- Abrir nuevas redes para llegar a más públicos.

En este año se ha abierto LinkedIn.



REC Campaña cuéntamelo fácil



REC Así trabajamos la accesibilidad



REC Eduardo Gimeno, cómo ser buen representante



REC Cómo ser una buena lideresa



REC Mujeres con discapacidad, formadoras en RRSS



REC El arte como herramienta de igualdad



Serafina Fernández
Artista de Fundación Personas

4. Gestión financiera



El área económica se encarga de gestionar el dinero de las ayudas que recibe la Federación:

- En 2022 la Consejería de Familia dio dinero a la Federación para la atención a personas con discapacidad y sus familias, para hacer programas y proyectos y para ayudar a que las personas con discapacidad tengan trabajo. Parte del dinero fue para las asociaciones.
- La Consejería de familia dio dinero a la Federación de los fondos Next Generation. Este dinero es para modernizar y mejorar los servicios que atienden a personas con discapacidad intelectual.
- La Dirección General de la Mujer dio dinero a la Federación para trabajar en la igualdad entre hombres y mujeres y para prevenir la violencia de género con la web Di violencia cero.
- La Fundación de Acción Social y Tutela de la Junta de Castilla y León dio dinero a la Federación para atender a personas con grandes necesidades de apoyo.

- La Gerencia de Servicios Sociales dio dinero para formar a jóvenes con discapacidad intelectual a través de Itinerarios de inserción sociolaboral
- La Consejería de Educación dio dinero a la Federación para el programa de comedores escolares.
- El Ministerio de Derechos Sociales dio dinero a la Federación para programas y proyectos.
- El Ministerio de Derechos Sociales dio dinero a la Federación para programas y proyectos.
- El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones dio dinero a Plena inclusión para el proyecto Empleo Personalizado.
- El IMSERSO dio dinero para el programa de vacaciones
- Fundación ONCE dio dinero para comunicación, formación y calidad.
- Fundación BBVA dio dinero para el programa Retoma tu vida para ayudar a las personas con sus proyectos de vida.
- Fundación BBVA dio dinero para el programa Retoma tu vida para ayudar a las personas con sus proyectos de vida.

- Stradivarius dio dinero para que las personas con discapacidad puedan trabajar en sus tiendas.
- Fundación Mutua Madrileña dio dinero para el manual de Economía inclusiva.
- El servicio de Accesibilidad Cognitivo hizo trabajos para los Ayuntamientos de Valladolid y Fuensaldaña, Fundación Aequitas y CERMI Castilla y León.
- La Federación dio formación y sensibilización al Colegio de Trabajo Social, Liber y Aspaym.



DÓNDE ESTAMOS

Las entidades federadas están
en todas las provincias de la comunidad
para apoyar a las personas con discapacidad intelectual
y a sus familias.



Plena
inclusión
Castilla y León

1. LA FEDERACIÓN Y SUS ENTIDADES



ESTAMOS EN...

La sede de la Federación está en Valladolid.

La dirección es Paseo Hospital Militar 40.

Allí trabajan las y los profesionales de la Federación.

Las entidades están en todas las provincias.

Así se reparten:

- **Ávila** con Asesca, Pronisa, Síndrome de Down y La Casa Grande de Martiherrero.
- **Burgos** través de Aspanias, Fundación Aspanias, Las Calzadas, Fundación Conde Fernán Armentalez, Asadema, Asamimer y Aspodemi
- **León** con Asprona León, Aspace León y Asprona Bierzo.
- **Palencia** con Fundación San Cebrián, Aspanis, Ataces, Centro Villa San José y Adecas.
- **Salamanca** con Asprodes, Fundación Asprodes inclusión, Insolamis, Aspace Salamanca, Acopedis y Aspar La Besana.
- **Segovia** con Apadefim.
- **Soria** con Asamis.
- **Valladolid** con Fundación Personas, Asprona Valladolid, Centro San Juan de Dios, Centro Padre Zegri, FUTUDIS, Red Círculos, Fundación Simón Ruiz, Ascedis y AVPA.
- **Zamora** con Asprosub Zamora y Asprosub Benavente.

Ávila

PRONISA

Calle Perpetuo Socorro s/n, 05003 ÁVILA
920 22 31 94
pronisa@pronisa.org | www.pronisa.org

SÍNDROME DE DOWN

Avd. España, 35. 05004 ÁVILA
920 25 62 57
administracion@downavila.es | www.downavila.com

LA CASA GRANDE DE MARTIHERRERO

Ctra. Martiherrero, Km. 5. 05140 MARTIHERRERO
920 26 94 80
administracion@lacasagrandedemartiherrero.com
www.lacasagrandedemartiherrero.com

AESCA

Avda. Gredos, s/n. 05600 EL BARCO DE ÁVILA
920 34 11 86 • Fax: 920 34 12 87
asescabarco@gmail.com

Burgos

ASPAÑIAS

C/ Federico Olmeda, 1-3. 09003 BURGOS
947 23 85 62
aspanias@plenainclusioncyl.org | www.aspaniasburgos.org

FUNDACIÓN ASPANIAS BURGOS

C/ Mariana Pineda, 9. 09001 BURGOS
947 46 18 90
fundacion@aspaniasburgos.com | www.aspaniasburgos.org

ASOCIACIÓN LAS CALZADAS

C/ Juan de Padilla, 4. 09006 BURGOS
947 22 78 62
info@asociacionlascalzadas.org | www.asociacionlascalzadas.org

ASADEMA

Polígono Industrial Allendeduero • Avda. Portugal, parc. 127
09400 ARANDA DE DUERO
947 50 92 34 •
info@asadema.org | www.asadema.org

ASAMIMER

C/ San Roque, 42. 09550 VILLARCAYO
947 13 16 38
asamimer@plenainclusioncyl.org | www.asamimer.org

ASPODEMI

C/ Almacenes 18, bajo • 09200 MIRANDA DE EBRO
947 33 23 55
aspodemi@plenainclusioncyl.org | www.aspodemi.es

FUNDACIÓN CONDE FERNÁN DE ARMENTÁLEZ

C/ El Ferial, 1. 09100 MELGAR DE FERNAMENTAL
947373755
fundacion@fundacioncfamelgar.es | www.fundacioncfamelgar.es

León

ASPRONA LEÓN

C/ Ana Mogas, 2 bis. 24009 LEÓN
987 24 66 44
consultas@asprona-leon.es | www.asprona-leon.es

ASPACE LEÓN

Carretera de Carvajal s/n. Complejo de San Cayetano.
Pabellón San José 24008 LEÓN
987 87 51 94
aspaceleon@aspaceleon.org | www.aspacelon.org

ASPRONA BIERZO

C/ Tercio de Flandes, 24-Bajo. 24400 PONFERRADA
987 41 28 41
info@aspronabierzo.com | www.aspronabierzo.org

Palencia

FUNDACIÓN SAN CEBRIÁN

Plz. Juan XXIII, 5-bajo. 34005- PALENCIA
Tf. 979 70 69 54
fscpalencia@fundacionsancebrian.com | www.fundacionsancebrian.com

ASPANIS

Avda. Madrid, 50. 34004 PALENCIA
979 72 79 50
palencia@fundacionpersonas.es | www.aspanis-palencia.es

ATACES

Plz. Juan XXIII, 5-bajo. 34005- PALENCIA
979 70 69 54
palencia@fundacionsancebrian.com | www.fundacionsancebrian.com

CENTRO VILLA SAN JOSÉ

C/ San Luis Guanella, 3. 34005 PALENCIA
979 74 28 30
villasanjose@villasanjose.es | www.villasanjose.es

ADECAS

C/ Sestil, s/n. 34880 GUARDO
Tf. 979 85 33 02
guardo@fundacionpersonas.es | www.adecas-guardo.es

Salamanca

ASPRODES

C/ Mariseca, 1. 37003 SALAMANCA
923 18 68 93
asprodes@asprodes.es | www.asprodes.es

FUNDACIÓN ASPRODES INCLUSIÓN

C/ Mariseca, 1. 37003 SALAMANCA
923 18 68 93
asprodes@asprodes.es | www.asprodes.es

INSOLAMIS

C/ Antonio Montesinos, 14. 37003 SALAMANCA
923 18 68 59
gerencia@insolamis.org | www.insolamis.org

ASPACE

C/ Juan de la Encina, 6, 37004 SALAMANCA
923 28 95 85
gerencia@spacesalamanca.org | www.spacesalamanca.org

ASPAR LA BESANA

C/ Escuelas, 33. 37797 CALZADA DE VALDUNCIEL
923 31 02 23
asparlabesana@plenainclusioncyl.org | www.asparlabesana.es

ACOPEDIS

Calle Campo Charro, 9. 37300 PEÑARANDA DE BRACAMONTE
923 54 08 12
acopedis@acopedis.es | www.acopedis.es

Segovia

APADEFIM

C/ Obispo Quesada, 4. 40006 SEGOVIA
Tf. 921 42 45 70
segovia@fundacionpersonas.es | www.apadefim-segovia.es

Soria

ASAMIS

Calle del Polvorín s/n. 42005 SORIA
975 23 11 43
asamis@terra.com | www.asamis.org

Valladolid

FUNDACIÓN PERSONAS

C/ Pilar Miró, 1. 47008 VALLADOLID
983 22 51 25
fundacionpersonas@fundacionpersonas.es | www.fundacionpersonas.es

ASPRONA VALLADOLID

C/ Pilar Miró, 1. 47008 VALLADOLID
983 22 51 25
valladolid@fundacionpersonas.es | www.asprona-valladolid.es

CENTRO SAN JUAN DE DIOS

Avda. de Madrid, 68. 47008 VALLADOLID
983 22 28 75
csjdva@hsjd.es | www.centrosanjuandedios.es

CENTRO PADRE ZEGRI

C° Virgen de la Merced, 12-bis. 47009 VALLADOLID
983 33 96 94
info@centropadrezegri.es | www.centropadrezegri.es

FUTUDIS, FUNDACIÓN TUTELAR

C/ Vinos de Rueda 22. 47008 VALLADOLID
983 39 95 66
info@futudis.org | www.futudis.org

RED CÍRCULOS

Pº Hospital Militar, 40 (local 34). 47006 VALLADOLID
647 692 463
coordinacion@redcirculos.es

FUNDACIÓN SIMÓN RUIZ

C/ Piedad, 16. 47400 MEDINA DEL CAMPO
983 81 07 44 | 667 77 68 42
fsimonruiz@ayto-medinadelcampo.es

ASCEDIS

(Centro Cívico Integrado Isabel la Católica).
C/ Juan de Álamos, 547400 MEDINA DEL CAMPO
983 80 22 34

AVPA

Camino de Casasola a Olmos S/N. 47170 RENEDO DE ESGUEVA.
983 50 80 68
avpa@centrovallesgueva.org

Zamora

ASPROSUB ZAMORA

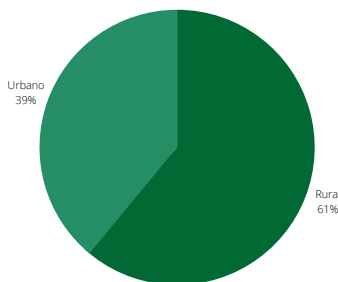
Calle Alonso de Tejada, 4, 49018 ZAMORA
980 57 01 32
zamora@fundacionpersonas.es | www.asprosub-zamora.es

ASPROSUB BENAVENTE

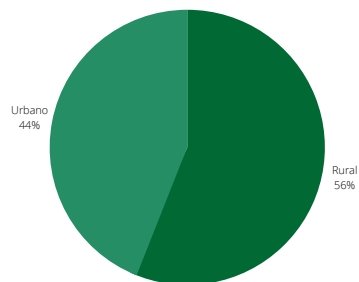
Cº de los Salados, s/n. 49600 BENAVENTE
980 63 26 63
info@asprosub.org | www.asprosub.org

Dónde estamos

Plazas



Centros



7000
PERSONAS



320
CENTROS Y SERVICIOS



3500
PROFESIONALES



48
RESIDENCIAS



168
VIVIENDAS





www.plenainclusioncyl.org

