



Memoria de actividades 2022

Esta memoria de actividad de Plena inclusión Castilla y León recoge las principales actividades de la Federación de 2022.

Todas las actividades están estructuradas siguiendo el formato de la Cartera de Servicios de la Federación: innovación, programas y proyectos y ejes transversales.

La memoria contará con una versión en lectura fácil con el fin de garantizar la información a todos los públicos.

Este documento sigue los criterios de lenguaje inclusivo por lo que primará el uso conceptos genéricos, así como la alternancia de femenino y masculino con el fin de facilitar el lenguaje y no abusar del desdoblamiento del género.

ÍNDICE

1. Quiénes somos	7
1. Crónica interna	8
2. Modelo organizativo	12
3. Dimensión estratégica	14
4. Dimensión de gestión	17
5. Dimensión operativa	18
6. Relaciones institucionales	21
2. Qué hacemos	23
Innovación	23
1. Cartera de servicios inclusivos	25
2. Transformación de sevicios	29
3. Transformación digital	31
4. Pilotajes	33
5. Servicios. Vida independiente	35
Accesibilidad cognitiva	37

Los proyectos 39

1..Participación comunitaria	42
2, Salud	44
3. Mujer	46
4. Envejecimiento activo	48
5. Educación	50
6. Empleo	52
7. Familias	54
8. Rural	56
9. Jurídico	58
10. Deporte, ocio y voluntariado	60

Ejes transversales 63

1..Gestión del conocimiento	64
2. Calidad	66
3. Comunicación	68
4.Gestión financiera	42

3. Dónde estamos 79



Plena inclusión somos un movimiento asociativo acostumbrado a afrontar retos y a construir soluciones ante las necesidades emergentes que han ido surgiendo a lo largo de nuestra extensa historia. Éste ha sido un año de compromiso con cada persona con discapacidad, con una evolución hacia un modelo cada vez más personalizado e inclusivo, con una mirada hacia la innovación buscando nuevas maneras de hacer que nos ayuden a generar aprendizaje en esta nueva senda... Pero, en la otra cara de la moneda, en 2022 la resaca de la profunda crisis sufrida a nivel mundial tras la pandemia del COVID 19 se ha dejado sentir con gran virulencia en el contexto socio económico y, como no podía ser de otra manera, también ha impactado en nuestras organizaciones convirtiendo la sostenibilidad en uno de los grandes desafíos a los que dar respuesta.

Combinar los avances del modelo de atención con la complejidad de la viabilidad y sostenibilidad podría ser el gran titular que ha marcado este año. Pero una vez más, nuestro movimiento asociativo ha demostrado tener una gran fortaleza y capacidad de superación haciendo del aprendizaje conjunto y el apoyo mutuo su estandarte. También hemos tenido grandes oportunidades como los fondos europeos Next Generation que nos han brindado la posibilidad de articular un proyecto conjunto para impulsar el desarrollo rural, la vida independiente y la dinamización comunitaria alcanzando todo el territorio de nuestra Comunidad.

Siempre, además, con una mirada al entorno para que sea cada vez más cómplice de este cambio. El camino hacia la inclusión no es posible sin una comunidad que acoja a las personas con discapacidad como un ciudadano más, en el ejercicio de sus plenos derechos y con unas políticas sociales que confluyan en esta dirección creando el marco jurídico garantista que asegure los cimientos del cambio.

Un año cargado de proyectos, de innovación, de avance hacia la excelencia en la gestión, de trabajo colaborativo, de alianzas y de incidencia política poniendo siempre a las personas y sus familias en el centro que resumimos en esta memoria y sobre el que no quisiera despedirme sin agradecer a todos los que lo han hecho posible con su esfuerzo y compromiso.

Juan Pablo Torres Andrés

Presidente



QUIÉNES SOMOS

La crónica de los órganos de gobierno, el modelo organizativo, las relaciones institucionales y las líneas de transparencia son las grandes líneas que se recogen en este primer capítulo.

1. CRONICA INTERNA

Tal y como ocurriera en años anteriores, en 2022 la dinámica de Plena inclusión Castilla y León vuelve a estar marcada por un entorno en constante cambio que impacta de lleno en la vida federativa.

La crisis provocada por el COVID 19 sigue dejando sentir sus consecuencias especialmente en el **ámbito económico**. En la otra cara de la moneda se abre una gran oportunidad con la puesta en marcha del **Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Unión Europea**. Una macro estrategia a la que Plena inclusión Castilla y León nos sumamos en el objetivo de impulsar una nueva economía de los cuidados que responda a la necesidad de modernización, el reforzamiento y transformación de los servicios sociales con el proyecto “Desarrollo de la cartera de servicios inclusivos generadora de empleo, servicio de vida independiente y espacio de inclusión y oportunidades” financiado con Fondos Next GenerationEU. Con una clara vocación innovadora y de revulsivo para avanzar hacia la atención centrada en la persona, la vida en comunidad y la inclusión en la que Plena inclusión Castilla y León ya está inmersa, este proyecto supone un potente marco en el que participan 25 entidades federadas que bajo un paraguas común despliegan micro proyectos en todo el territorio de nuestras Comunidad priorizando el ámbito rural por ser uno de los grandes retos a los que nos enfrentamos.

Este proyecto junto con el desarrollo de otros pilotajes, bien liderados por la propia Consejería de Familias en los que participan Plena inclusión Castilla y León y sus entidades como "A gusto en Casa", "Intecum" o "Padres con Hijos" entre otros; así como otras experiencias de innovadoras de Plena inclusión configuran en el año 2022 los grandes ejes sobre los que pivota el avance hacia el modelo de apoyos por el que como movimiento asociativo, en línea con los paradigmas nacionales e internacionales, hemos apostado.

La **guerra de Ucrania** ha sido otro de los terribles acontecimientos que ha marcado 2022 y al que Plena inclusión Castilla y León hemos querido sumarnos con iniciativas para apoyar al pueblo ucraniano bien coordinando acciones para la acogida de familias refugiadas o la solidaridad de algunas entidades a través de sus tradicionales marchas solidarias han destinado una parte a la campaña promovida por Plena inclusión de ayuda a Ucrania.

Pero la guerra de Ucrania también ha provocado dramáticas consecuencias en el panorama económico internacional y nacional. Es por ello que la **sostenibilidad económica** de las organizaciones se ha convertido en otro de los grandes desafíos que ha marcado la agenda del 2022. Desde la Federación se ha realizado un esfuerzo por coordinar acciones en esta dirección, impulsar la atención centrada en cada entidad con planes de apoyo en los que la dimensión económico financiera de las entidades ocupan uno de los capítulos más importantes, fortalecer una incidencia política basada en evidencias para lograr los ajustes económicos necesarios en el marco normativo... Para ello, se ha priorizado **el trabajo basado en el rigor y la gestión del dato como principales aliados**. Por otra parte, desde la Federación se han potenciado los espacios de aprendizaje e intercambio de buenas experiencias en torno a la gestión entre entidades conscientes que el “expertise” o conocimiento del sector es una de las herramientas más potentes con las que contamos para acometer esta tarea.

En el ámbito de nuestra Comunidad las **Elecciones Autonómicas** marcan el inicio de año. Como no podía ser de otra manera, desde la Federación se ha realizado un trabajo de diálogo con las diferentes fuerzas políticas para garantizar que las reivindicaciones de Plena inclusión, con las personas con discapacidad como principales protagonistas, son tenidas en cuenta. Además, se ha elaborado una potente campaña para garantizar la accesibilidad cognitiva a lo largo de todo el proceso electoral para que, de esta manera, las personas con discapacidad puedan ejercer su derecho al voto con todas las garantías.



Reunión con el presidente de las Cortes en la ronda de presentaciones y reivindicaciones de Plena inclusión Castilla y León a los nuevos cargos autonómicos.



Reunión con la Dirección General de Economía Social en el marco de enmarca presentaciones y reivindicaciones de Plena inclusión Castilla y León a los nuevos cargos de la Junta de Castilla y León

La **Junta Directiva** de la Federación en sus diferentes sesiones ha abordado de manera prioritaria la sostenibilidad de las entidades. Así, a lo largo del año se ha reunido en 6 ocasiones en las siguientes fechas: 31 de enero, 18 de abril, 23 de mayo, 14 de julio, 26 septiembre y 21 de noviembre tratando, además de esta cuestión, otras como, por ejemplo, las solicitudes de adhesión a la Federación, la participación de la Federación en otras plataformas del Tercer Sector y el seguimiento del estado de la situación de entidades con mayores dificultades. También se ha abordado con especial interés la aplicación de la **Ley 8/2021 por la que se reforma la legislación civil y procesal** para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica. Una de las mayores reformas en nuestra historia democrática que ha sido seguida muy de cerca por los Órganos para garantizar su efectivo cumplimiento en el ámbito de nuestra Comunidad Autónoma.

De forma paralela, los temas más relevantes fueron ratificados en las **Asambleas Generales** que se han celebrado el 20 de junio y el 12 de diciembre en Valladolid siendo el momento de hacer balance del trabajo realizado con la presentación de la memoria anual y la aprobación de cuentas en la asamblea de junio y los presupuesto en la de fin de año.

Por último, cabe significar en el capítulo de la gestión que en el año 2022 la Federación ha logrado renovar la acreditación en el **modelo de calidad EFQM (+300)** de excelencia otorgado por el Club Excelencia en Gestión. Plena inclusión Castilla y León lleva trabajando desde el 2018 en esta línea y obtuvo el +200 en el 2019. Esta acreditación ratifica un modelo de gestión basado en la excelencia, la innovación y la sostenibilidad de la Federación.

Pero también este ha sido un año en el que hemos trabajado por la cohesión interna y por reforzar el proyecto común. En este sentido, la participación de la Federación en el Congreso Nacional de Plena inclusión **“Ganamos en Comunidad”** ha permitido generar una reflexión interna sobre ámbitos estratégicos como el lugar que deben ocupar las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, sobre todo aquellas con mayores necesidades de apoyo, en las organizaciones, en la dirección de sus apoyos y en la comunidad y también sobre las organizaciones y el entorno. Un Congreso en el que participamos 13 personas de Castilla y León.



En esta apuesta por la legítima participación de las personas con discapacidad en las organizaciones desde la Federación se ha continuado apoyando para su consolidación **al Foro de personas con discapacidad** que ha mantenido una reunión mensual y han puesto en marcha la campaña "**Conoce al Foro**" cuyo objetivo es que se conozca interna y externamente este órgano consultivo así como el fomento de la participación de las personas con discapacidad en diferentes ámbitos: asociativo, barrio, centros....

En esta línea también destaca la participación de Eduardo Gimeno y de Carolina Triana en la Plataforma de personas con discapacidad intelectual que se constituyó el pasado año y cuyo objetivo es darles a las propias personas con discapacidad intelectual y del desarrollo espacios de participación en la toma de decisiones, autorrepresentación y coliderazgo.

Algunos de los retos de futuro son: que personas con grandes necesidades cuenten con los apoyos necesarios para participar en la sociedad; unirse a otros movimientos sociales; y promover la participación y el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en las organizaciones y en la comunidad.

Actualmente, cuenta con 25 integrantes que han sido elegidos por sus compañeros y compañeras con discapacidad intelectual y del desarrollo a través de un proceso democrático, y representan a 9 comunidades autónomas del territorio español: País Vasco, Castilla y León, Madrid, Aragón, Extremadura, Andalucía, Canarias, Murcia y Comunidad Valenciana.



Video "El Foro, un ejemplo de participación y de democracia de Plena inclusión Castilla y León". Pincha la imagen y podrás verlo



Carolina y Eduardo que la recepción de la Reina Doña Leticia hizo a la Plataforma Estatal de Personas con Discapacidad Intelectual y del Desarrollo de Plena inclusión



2. MODELO ORGANIZATIVO



OBJETIVOS

- Definir la organización de acuerdo a la misión, al marco ideológico y a nuestra estrategia.
- Mejorar la calidad de los procesos, servicios y acciones que prestamos desde Plena inclusión Castilla y León.
- Fortalecer el sentimiento de pertenencia, de unidad y contribuir a que las asociaciones se sientan parte activa de la Federación clarificando estructuras, roles o funciones.

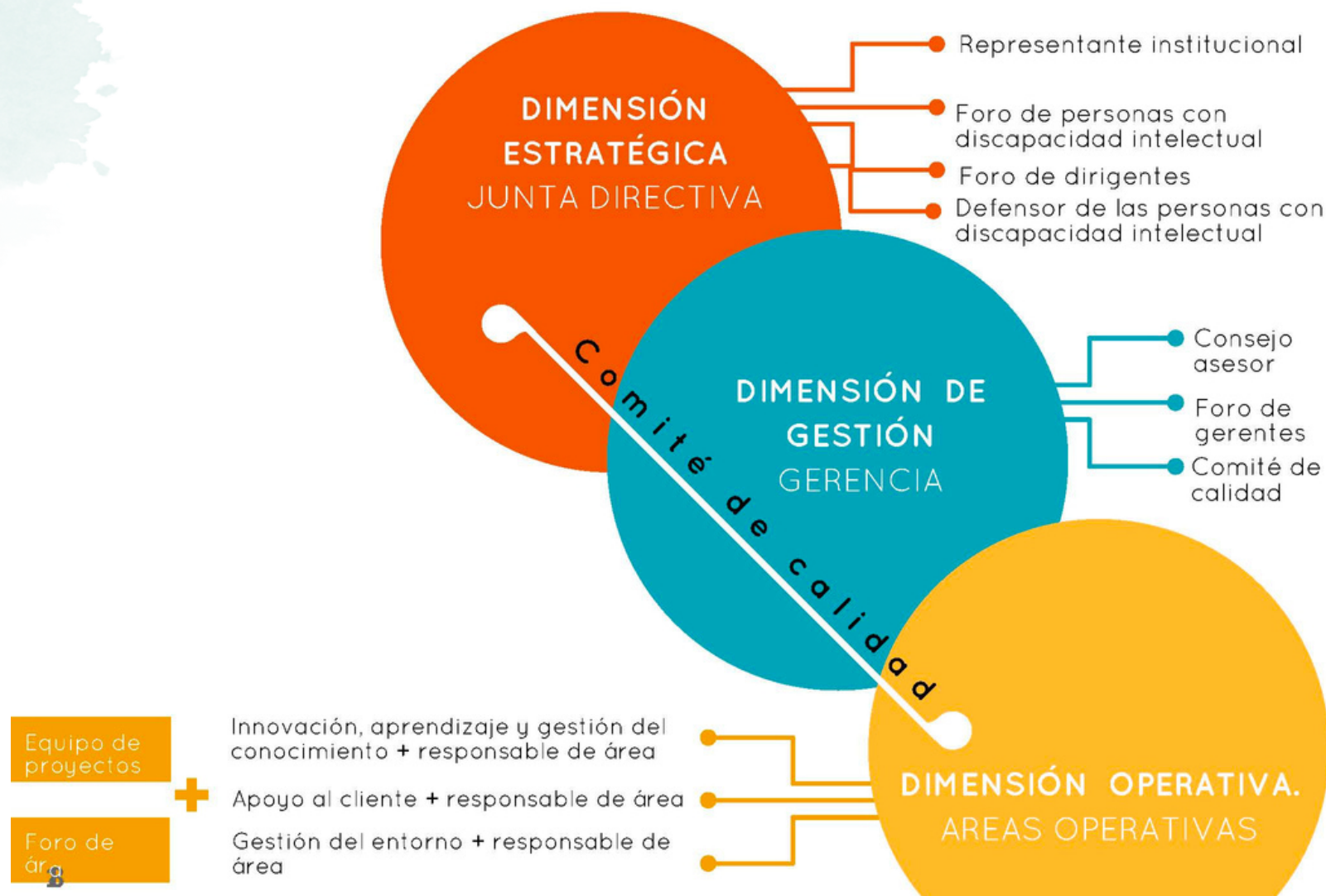


FUNCIONES

El modelo organizativo tiene una estructura transversal que define a la Federación como la suma de todas las entidades federadas. Este modelo se basa en un enfoque de progreso y crecimiento y tiene el objetivo de acomodar tiempos, recursos y esfuerzos necesarios para generar los cambios deseados.

Este modelo organizativo comprende tres dimensiones claramente diferenciadas, pero interconectadas y en constante coordinación y comunicación y siempre teniendo como horizonte caminar hacia los objetivos marcados en el **Plan Estratégico "Horizonte 24"**.

ASAMBLEA DE SOCIOS



3. DIMENSIÓN ESTRATÉGICA



OBJETIVOS

- Desarrollar el plan estratégico
- Trabajar en el modelo de Plena inclusión como motor de cambio



FUNCIONES

La **dimensión estratégica** es el ámbito de actuación del gobierno del proyecto federativo, patrimonio de todas las entidades federadas, a quien le corresponde la toma de decisiones estratégicas y tácticas, el control de los resultados y el cumplimiento de la misión. Asimismo también tiene el cometido de definir las reglas de convivencia y de representación en el marco de la Misión.

El **Foro de dirigentes** está formado por miembros de las juntas directivas y gerentes de las entidades socias y es un espacio clave para garantizar la coordinación y el trabajo conjunto entre las otras dimensiones.

El actual **Foro de Personas con Discapacidad** es el segundo elegido desde su constitución y tiene una vigencia de diciembre de 2020 a diciembre de 2022.

En línea con lo anteriormente mencionado, es necesario que la dimensión estratégica y la operativa estén en estrecha y permanente coordinación y colaboración para avanzar hacia ese horizonte común.

Junta directiva

Presidente

Juan Pablo Torres Andrés

Vicepresidentes

Juan Pérez Sánchez

José Gómez Martín

Secretario

Carlos Martín Pérez

Tesorero

José María Martínez Muñoz

Vocales

Patricio Santana Galán

Rodrigo Rodríguez Franco

Invitado

Jesús Cirujano Pita

Foro de Personas con Discapacidad

Sonia Corral. *Pronisa*

Arantxa Martín. *Aspanias*

Esther Ruiz de Loizaga. *Aspodemi*

Guillermo Sánchez. *Asamimer*

José Antonio García. *Fundación Conde Fernán de Armentáñez*

Diego Abad. *Asprona León*

Josefina Álvarez. *Asprona Bierzo*

Ignacio Mediavilla. *Centro Villa San José*

Carolina Triana. *Fundación San Cebrián*

Isabel Cabeza. *Fundación Personas Palencia*

M^a Eugenia Lucas. *Aspace Salamanca*

Inmaculada Martín. *Asprodes*

Juan Francisco Sanz. *Fundación Personas Segovia*

Nina Borges. *Asamis Soria*

M^aMar Cano. *Centro Padre Zegrí*

Susana Machío. *Centro San Juan de Dios de Valladolid*

Roberto Gijón. *Fundación Personas Valladolid*

Mario Hernando. *FUTUDIS*

Moisés González. *Fundación Personas Zamora*

Presidentes

Ávila

Juan Carlos Rodríguez Gómez. *Pronisa*
María del Mar Rodríguez Crespo. *Síndrome de Down Ávila*
Paola Berrani Capón. *Asesca*
Ana Teresa Jiménez Vázquez. *La Casa Grande de Martiherrero*

Burgos

Amanda Castañeda Sainz. *Fundación Aspanias*
Jesús María Cirujano Pita. *Aspanias*
María Luz González Alegre. *Asociación Las Calzadas*
Vicente Gómez Santaolalla. *Asadema*
Patricia Díez Saiz. *Asamimer*
Carmen Gallardo Moreno. *Aspodemi*
José Antonio del Olmo Fernández.
Fundación Conde Fernán Armentalez

León

M^a Teresa Prieto Zapico. *Asprona León*
Carmen Iglesias Bergasa. *Aspace León*
María Luisa Alejandre Durán. *Asprona Bierzo*

Palencia

Emilia González. *Fundación San Cebrián*
Ana M^a Bermudez Ochoa. *Aspanis*
Tomás Bragado de la Vega. *Ataces*
Ana María Vicente Fuentes. *Adecas*
Francisco Javier Altuna Peña. *Centro Villa San José*

Salamanca

Inmaculada Lorenzo Martín. *Asprodes*
José Gómez Martín. *Fundación Asprodes inclusión*
María Carmen Diego Domínguez. *Insolamis*
Jesús Alberto Martín Herrero. *Aspace Salamanca*
Marcelina Ledesma García. *Aspar La Besana*
Juan Madrid Hernández. *Acopedis*

Segovia

Maximino Vilorio Castro. *Apadefim*

Soria

José Miguel Celorrio Laseca. *Asamis*

Valladolid

Ángeles García Sanz. *Asprona Valladolid*
Ángeles García Sanz. *Fundación Personas*
Rodrigo Rodríguez Franco. *Centro San Juan de Dios*
Concepción Morales Sánchez. *Centro Padre Zegrí*
Red Círculos
Alfonso Jesús Candau Pérez. *FUTUDIS*
Lorenzo Justiniano González Ramos. *AVPA*
Juana Sanz Gil. *Ascedis*
Teresa López Martín. *Fundación Simón Ruiz*

Zamora

Patricio Santana Galán. *Asprosub Zamora*
Domingo Antonio Rodríguez. *Asprosub Virgen de la Vega*

4. DIMENSIÓN DE GESTIÓN



OBJETIVOS

Ejecutar y desarrollar la estrategia de Plena inclusión Castilla y León es la labor fundamental de los órganos de esta dimensión. En este ámbito, la gerencia de Plena inclusión Castilla y León es clave para la coordinación global de todas las dimensiones.



EQUIPOS



Consejo asesor

Apoya el desarrollo de las tareas y funciones de la gerencia. Está formado por un máximo de cinco vocalías, más la gerencia de la Federación, elegidas en un proceso de elección transparente, democrático y abierto, que comienza con la propuesta por parte de la gerente de profesionales de las entidades asociadas que son ratificados por la Junta Directiva. El consejo asesor se reúne al menos una vez al mes y sus miembros permanecerán en su cargo hasta que termine la vigencia del Plan Estratégico.



Foro de gerentes

Está formado por todos los gerentes de las entidades asociadas de la Federación y entre sus tareas están la coordinación de las acciones a ejecutar, el establecimiento de criterios homogéneos para la implantación de la estrategia, el análisis y debate de propuestas formuladas desde las diferentes dimensiones y la transferencia del conocimiento, información y experiencias. La gerente de la Federación coordina este foro que se reúne al menos cada tres meses y todas las veces que sea necesario.

Equipo de gerentes

Ávila

Jaime Rodríguez Rodríguez. *Pronisa*

Begoña Rodríguez García. *Síndrome de Down Ávila*

Sonia Familia Bravo. *Asesca*

Ana Jiménez Vázquez. *La Casa Grande de Martiherrero*

Burgos

Federico Martínez Miguel. *Fundación Aspanias*

Federico Martínez Miguel. *Aspanias*

María Antón Sastre. *Asociación Las Calzadas*

Miriam Martínez. *Asadema*

Nuria Ortiz. *Asamimer*

Tania Burgos. *Aspodemi*

Asunción Ortega Villanueva.

Fundación Conde Fernán Armentalez

León

Pedro Barrio Santos. *Asprona León*

Xana Prieto Barrial. *Aspace León*

Valentín Barrio Diez. *Asprona Bierzo*

Palencia

Eva del Río Gómez. *Fundación San Cebrián*

Antonio Mota Cuende. *Aspanis*

Eva del Río Gómez. *Ataces*

Laura Rojo. *Adecas*

Demetrio de la Fuente González. *Centro Villa San José*

Salamanca

Juan Recio Mompó. *Asprodes*

Juan Recio Mompó. *Fundación Asprodes inclusión*

Hugo Martín San Cipriano. *Insolamis*

Patrocinio Rodríguez Pedraza. *Aspace Salamanca*

José Delgado Gómez. *Aspar La Besana*

Susana Torres Jiménez. *Acopedis*

Segovia

Jesús Daniel Martín Luengo. *Apadefim*

Soria

Mario P. Ballano Soriano. *Asamis*

Valladolid

María Eugenia del Olmo Prieto. *Asprona Valladolid*

Jesús Mazariegos Martínez. *Fundación Personas*

José Vicente Farpón Marcos. *Centro San Juan de Dios*

Luis María Enriquez Tauler. *Centro Padre Zegrí*

Red Círculos

Pedro María Fernández Robles. *FUTUDIS*

Laura González Arenas. *AVPA*

Mª Cruz López. *Ascedis*

Hortensia Molina Carbajosa. *Fundación Simón Ruiz*

Zamora

Isidro Deza Diez. *Asprosub Zamora*

Francisco José Garrote Pascual. *Asprosub Virgen de la Vega*

5. DIMENSIÓN OPERATIVA



OBJETIVOS

- Ejecutar las diferentes áreas y programas.
- Asesorar y apoyar a los profesionales.



EQUIPOS

Esta dimensión está compuesta por los y las **técnicos de las diferentes entidades federadas** que se encargan del desarrollo y despliegue de proyectos y programas que enmarcan las acciones necesarias para alcanzar **los hitos establecidos en la planificación.**

Tres grandes áreas conforman esta dimensión operativa de acuerdo con los objetivos y retos que marca el III Plan Estratégico: **innovación y gestión del conocimiento, atención al cliente y gestión del entorno.**

El trabajo en red, entre el equipo técnico de la Federación y los profesionales de las entidades, da lugar a **una veintena de redes de trabajo en la Comunidad** que hacen que el conocimiento y el modelo Plena se impregne en toda la organización.

Un conocimiento que fluye desde las entidades que conocen de primera mano la realidad (los proyectos de vida de las personas, el entorno, las posibilidades...) hasta la Federación que impulsa los **procesos y las herramientas más innovadoras** para dar respuesta a las necesidades de cada uno (modelos de atención eficaces, nuevas metodologías, transformaciones al servicio de las personas...).

Equipo técnico de la Federación

Gerente

Vanessa García Miranda

Administración

Ana Díez Medina

Blanca Anel Pindado

Recepción

Isabel Hernández Catón

ÁREAS

Innovación y desarrollo organizativo.

Raquel Morentin Gutiérrez

Participación Comunitaria

Julia Mohino Andrés

Familias y dinamización asociativa

Teresa González Villegas y María Chavida Llorente

Ocio, deporte y voluntariado

David Fernández Atienzar

Salud Mental

Carla Redondo Jimeno

Educación y envejecimiento

Erika Caballero Cordovilla

Vida independiente y asistencia personal

Eduardo Esteban Sancho

Área Jurídica

Ana Belén Sevillano Pérez

Marian Collazos

Alicia García Alindado

Aranca Tejero Martín

Formación

Inmaculada Martín Labajos

Comunicación y accesibilidad cognitiva

Eva Martín de Pedro

Esther Martín Pariente

Proyectos europeos

Mónica López

Empleo

Jesús Martínez-Sagarra González

Asesor jurídico

Jesús Lozano Blanco

6. RELACIONES INSTITUCIONALES

La agenda institucional de 2022 ha estado marcada en sus inicios por la **constitución del nuevo Gobierno autonómico** y, por ello, en esta primera fase los esfuerzos se han centrado en mantener sesiones de trabajo con las Consejerías de aquellos ámbitos que inciden en la discapacidad como, por ejemplo, Familia e igualdad de oportunidad, Empleo, Educación, Sanidad o Cultura.

En algunas Consejerías como la de **Familia e Igualdad de oportunidades**, la continuidad en el equipo de gobierno ha facilitado la posibilidad de retomar los asuntos que ya se venían trabajando, manteniendo un flujo de comunicación ágil y permanente. En este sentido, las prioridades que desde Plena inclusión Castilla y León hemos marcado se han centrado, entre otras cuestiones, en avanzar en la implantación del **modelo de apoyos basado en proyectos de vida** en contextos comunitarios, garantizar la viabilidad y sostenibilidad de las organizaciones generando marcos de financiación ajustados al contexto socio económico y la consolidación y escalado a toda la Comunidad de pilotajes liderados por la Consejería de Familias en los que participamos activamente desde Plena inclusión Castilla y León.

También hemos realizado incidencia y aportaciones a la normativa que se ha ido generado a lo largo de todo este año para garantizar que el marco jurídico va en línea con los modelos y realidades a las que hay que ir dando respuesta. En este sentido, se ha realizado un seguimiento muy cercano de la tramitación de nuevas regulaciones como el **"Anteproyecto de Ley de apoyos al proyecto de vida de las personas con discapacidad en Castilla y León" o la futura "ley de atención residencial"**.

Dentro de la Consejería de Familias destacar el trabajo continuado con la **Dirección General de la Mujer** con el objetivo de visibilizar al colectivo de mujeres con discapacidad intelectual para que sus reivindicaciones sean tenidas en cuenta. También significar el trabajo realizado con la **Dirección General de Familias y el Comisionado Regional** para la Droga con quien se ha consolidado las líneas de acción para generar mayores niveles de prevención, sensibilización, formación y atención al colectivo de personas con discapacidad que consumen sustancias.

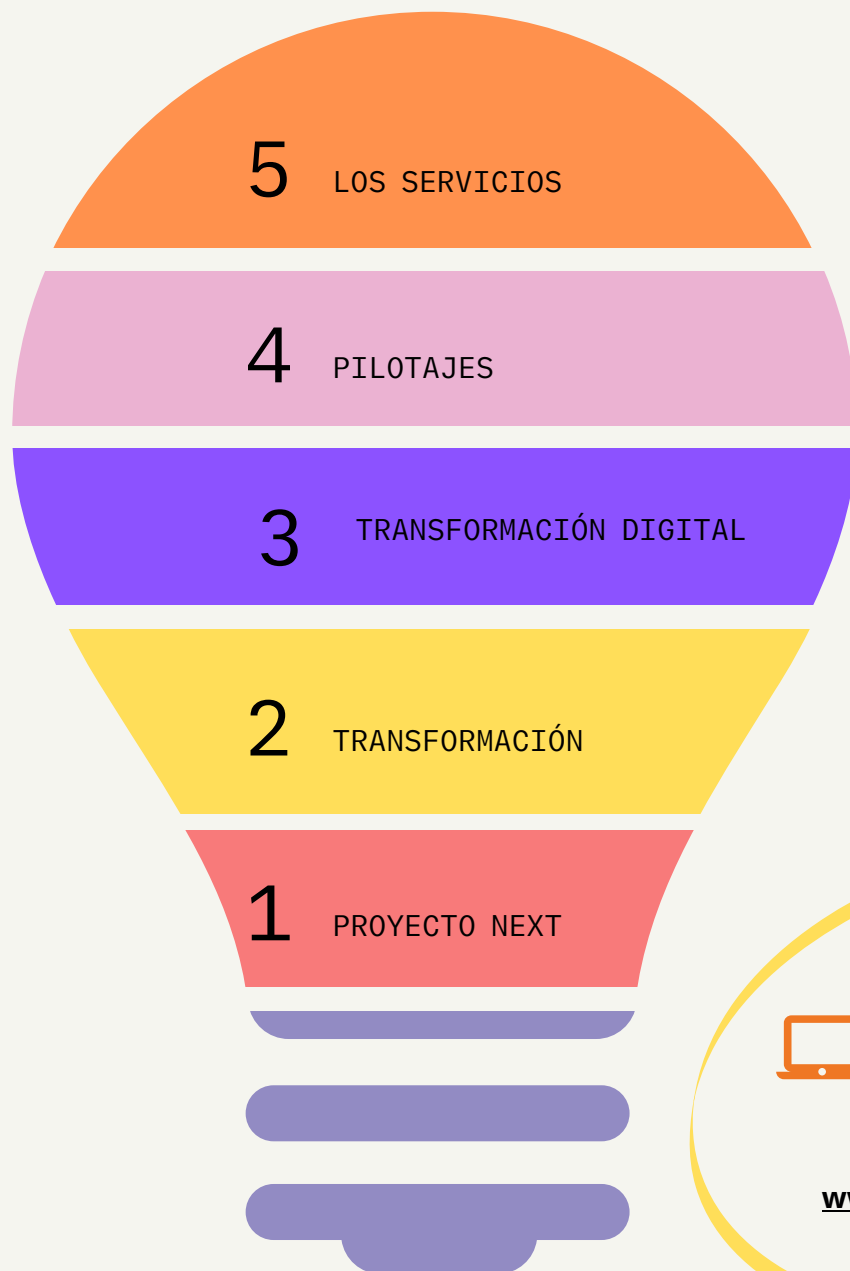
La Consejería de Presidencia, de quien depende la **Dirección General de Función Pública**, ha sido otra de las Administraciones con las que se ha mantenido un diálogo activo con el objetivo de incrementar las oportunidades de acceso a la función pública para personas con discapacidad intelectual. En este sentido, en el año 2022 se abrió una nueva convocatoria para personal subalterno de la Administración de la Comunidad de Castilla y León. Pero, sin duda alguna, este es un ámbito sobre el que hay que seguir apostando para que cada vez sean más administraciones las que se sumen a abrir procesos selectivos para personas con discapacidad intelectual. En esta línea, también se mantiene una relación fluida con la Consejería de Empleo para seguir avanzando en el empleo de las personas con discapacidad.

La **Consejería de Educación y de Sanidad** son otras de las Administraciones con las que se ha trabajado a lo largo del año para garantizar el acceso a los servicios en igualdad de condiciones, la equidad y la puesta en marcha de planes de acción que den respuesta a la realidad de las personas con discapacidad intelectual.



LA INNOVACIÓN

La innovación sigue siendo uno de los puntos fuertes de la Federación tal y como se recoge en el Plan Estratégico "Horizonte 24". Además este año, se ha desarrollado un proyecto pionero en la comunidad de la mano de los "Fondos Next Generation" que ha permitido trabajar de forma coordinada todas entidades federadas para transformar sus servicios y responder a las necesidades de esta sociedad del siglo XXI.



Conoce todos los
proyectos en nuestra
web:

www.plenainclusioncyl.org



1. CARTERA DE SERVICIOS INCLUSIVOS



OBJETIVOS

La Federación ha impulsado el proyecto **“Desarrollo de la cartera de servicios inclusivos generadores empleo, servicio de vida independiente y espacios de inclusión y oportunidades”** que ha sido financiado por los Fondos Next Generation EU dentro del acuerdo de actuaciones firmado por la Junta de Castilla y León del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Este proyecto responde a los objetivos del componente 22 de la política palanca “Nueva economía de los cuidados y políticas de empleo”, orientado hacia la modernización de los sistemas de atención a personas dependientes, hacia la desinstitucionalización y hacia la prestación de apoyos centrados en la persona, promoviendo la innovación y el uso de nuevas tecnologías.

El proyecto se compone de tres dimensiones y se desarrolla a lo largo de 2022 y 2023, con una financiación total de 1.482.250 euros.

1. Desarrollo de cartera rural inclusiva.
2. Desarrollo de espacio de inclusión y oportunidades.
3. Desarrollo de servicio de vida independiente.





RESULTADOS

El desarrollo **33 microproyectos** innovadores ejecutados por 18 entidades federadas para apoyar los proyectos de vida de las personas ha sido la esencia de este proyecto. En esta línea, la Federación ha coordinado y asesorado a todas las entidades participantes mediante un comité experto formado parte entidades federadas con mayor bagaje en este tipo de proyectos (realizando asesoramientos individuales en cada entidad).

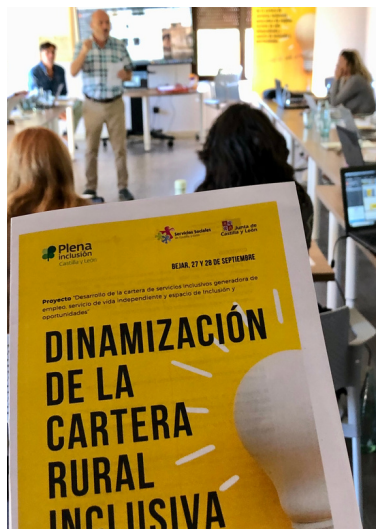
La **generación de empleo** ha sido otra de las notas dominantes de este proyecto al haber sido necesaria la contratación de profesionales que han impulsado y puesto en marcha estos proyectos.

Para la **gestión del conocimiento** y el intercambio de experiencias, se han desarrollado en 2022 tres encuentros conjuntos:

- I Encuentro de lanzamiento del proyecto (Valladolid, 12 de mayo).
- II Encuentro centrado en el área de cartera rural inclusiva (Béjar, 27 y 28 de septiembre)
- III Encuentro sobre las áreas de vida independiente y espacios de inclusión y oportunidades (Valladolid, 23 y 24 de noviembre).



Equipo de profesionales de la Federación en el I Encuentro de lanzamiento del proyecto.



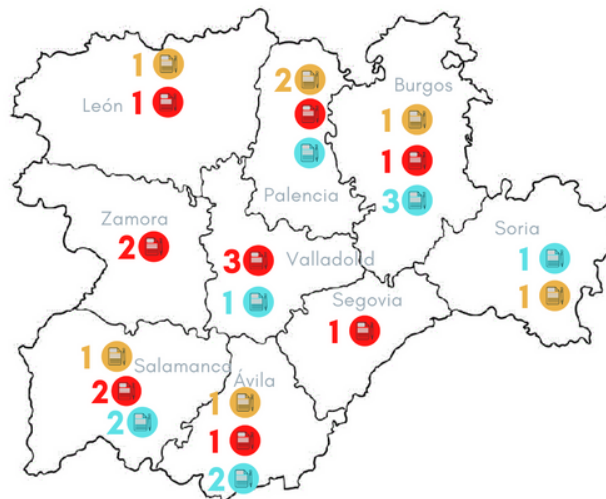
Juan Recio, experto en el área de rural, en el II Encuentro.



Profesionales implicados en el proyecto en el III Encuentro.

Los 33 microproyectos desarrollados en la comunidad

 Dinamización comunitaria	
Valladolid	En comunidad
Ávila	Ávila open wall (barrios inclusivos)
Burgos	Derribamos muros
León	Barrios 
Zamora	Aquí jugamos todos 
Palencia	Construyendo comunidad
Salamanca	Comunidad y entidades
Salamanca	Comunidad y entidades de la discapacidad 
Valladolid	Servicio de facilitadores de la movilidad 



Proyectos

-  Cartera rural
-  Dinamización comunitaria
-  Servicio de vida independiente

 Cartera rural inclusiva	
Ávila	Cartera rural inclusiva
León	Cartera rural inclusiva
Palencia	Activa Rural
Burgos	Multiservicios Villadiego
Palencia	Multiservicios Cerrato
Salamanca	Cartera rural inclusiva en Alba de Tormes
Salamanca	Vida independiente en Peñaranda

 Vida independiente			
Palencia	Servicio de AP en la Comarca ODRA Pisuegra	Valladolid	Vida independiente y apoyos comunitarios
Soria	Vivienda en comunidad 	Zamora	Vida independiente y apoyos comunitarios
León	Apoyo y entrenamiento para la vida independiente en el hogar	Segovia	Vida independiente y apoyos comunitarios
Ávila	Transformación servicios (vida en comunidad)	Palencia	Transformación servicios (vida en comunidad) 
Palencia	Vuestra experiencia, nuestro impulso	Valladolid	Proyectando la vida independiente
Ávila	Servicio de Vida independiente 	Burgos	Centro multiservicios Fuentecillas 
Burgos	Conectando salud en la comarca de Bureva. Mi pueblo es mi hogar 	Palencia	Vida independiente
León	Vida independiente 	Salamanca	La vida independiente llega a la ciudad



MÁS DATOS

1040 personas con discapacidad intelectual y 958 personas del entorno han participado en este proyecto inclusivo



Las entidades participantes en este proyecto han generado 24 alianzas



Las entidades expertas han asesorado a las entidades en cada microproyecto

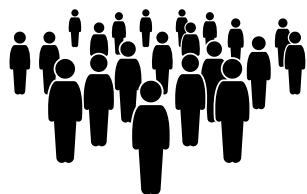
personas participan

1622 acciones

24 alianzas

30 formaciones

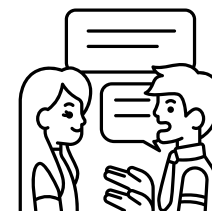
27 asesoramientos



Las acciones son muy variadas desde reuniones, acciones en comunidad, programaciones inclusivas, participación en fiestas...



Se han celebrado 25 charlas formativas y 5 cursos. Todas las acciones han sido para profesionales



2. TRANSFORMACIÓN DE SERVICIOS



OBJETIVOS

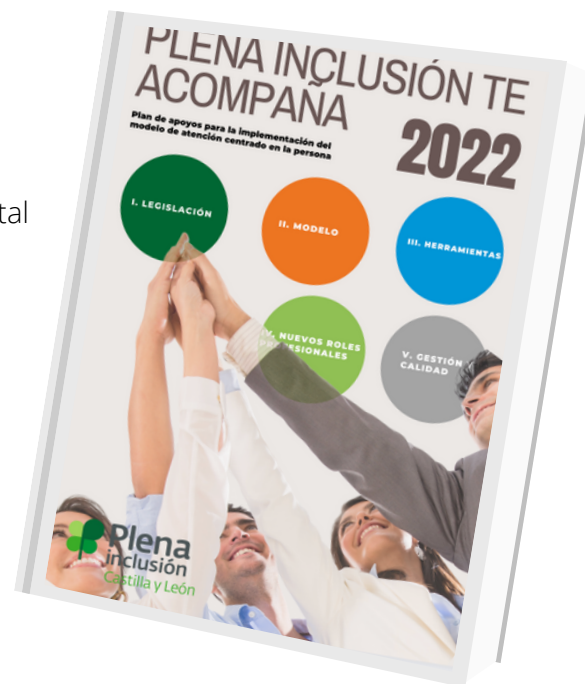
El principal objetivo **es acompañar a las entidades** en sus procesos de transformación hacia un modelo de prestación de apoyos centrado en la persona, inclusivo en la comunidad y, además, sostenible y viable. De esta manera, las entidades van evolucionando hacia un modelo más social y de derechos, que contribuya al desarrollo de proyectos de vida y, asimismo, les permite dar respuesta a la normativa autonómica y estatal (alineada asimismo con las directrices europeas). Este acompañamiento se realiza con acciones comunes, pero también es necesario adaptar los apoyos a la singularidad de cada organización. Además, esta transformación requiere en algunos casos de un trabajo más intenso y pormenorizado de apoyo a entidades que atraviesan situaciones de mayor complejidad.



RESULTADOS

- Destaca el trabajo realizado respecto a la **metodología de Proyectos de Vida**, conformándose un grupo de trabajo *ad hoc*, en el seno del cual se ha elaborado **un Kit de herramientas de apoyo al proyecto de vida**, documento técnico de apoyo a profesionales que ha sido difundido en cuatro sesiones explicativas (con un total de 80 participantes). Esto, además, ha sido complementado con el desarrollo de dos ciclos sobre proyectos de vida donde hemos contado con Carlos Salgado (3 sesiones por cada ciclo, con un total de 154 participantes).

- El **Catálogo Plena te acompaña**, es otro de los resultados, que agrupa un conjunto de acciones flexibles, a la carta y/o conjuntas, para apoyar a las entidades en transformación hacia servicios centrados en la persona. Un total de **1323 personas, a través de 47 acciones, han participado este año**.
- Por último, también se ha realizado un acompañamiento más intenso con algunas entidades que así lo requerían, partiendo de una **planificación centrada en la entidad**.



EN DATOS

399 
personas con discapacidad

han participado en los proyectos de transformación de servicios.

33 
entidades

participan los diferentes proyectos de transformación de servicios. Un cifra que asciende al xx de las entidades federadas

895 
profesionales

participan en las actividades de este proyecto

11 
encuentros

para compartir conocimiento y avanzar en la transformación de servicios.

3. TRANSFORMACIÓN DIGITAL



OBJETIVOS

- Adaptarnos a los retos y cambios que demanda nuestro entorno.
- Aprovechar las oportunidades técnicas y de financiación que surjan.
- Convertir la digitalización en un aliado en la prestación de apoyos y servicios para el desarrollo de los proyectos de vida de las personas.
- Reforzar la eficacia, las competencias y la conectividad de nuestras entidades
- Ser entidades tractoras de la digitalización en el ámbito de la discapacidad.



RESULTADOS

- La Federación ha desarrollado diferentes cursos en materia de **competencias digitales** tanto en su formato "federativo" como en su modalidad "a la carta" a través del Plan de Formación para profesionales. Cuatro de esos cursos eran de competencias digitales y además se ha ofrecido uno especializado en preparar **el examen que da acceso al certificado de competencias digitales**.

- Asimismo, se ha elaborado el **pack formativo "Digitalízate"** formado por un manual en lectura fácil y un conjunto de presentaciones que apoyan la explicación del material. Estos materiales están orientados a facilitar la obtención del certificado "Tucerticyl".
- En este segundo año de puesta en marcha del **equipo T-digital** se ha consolidado la red de profesionales de entidades que comparten conocimiento y dudas con el objetivo de avanzar hacia una reducción de la brecha digital en las entidades y de mejorar la transformación digital de las mismas.



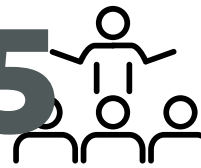
EN DATOS

+500 
personas con discapacidad

se forman con el manual de competencias digitales "Digitalízate", disponible de forma gratuita bajo petición.

20 
profesionales

forman parte de la red T-digital de intercambio y transferencia del conocimiento digital.

5 
 cursos

para reducir la brecha digital entre los y las profesionales.

4. PILOTAJES



OBJETIVOS

Los pilotajes desarrollados en este 2022 han sido dos. En primer lugar, se ha continuado el pilotaje de **empleo personalizado**, basado en descubrir y analizar el talento de personas con discapacidad intelectual más desfavorecidas y con menos oportunidades, contactando con empresas donde su incorporación como trabajadores aportaría un valor añadido.

En segundo lugar, ante la previsión de implementación de los denominados **proyectos experimentales** (A gusto en casa/Rural Care e Intecum) en todas las provincias de nuestra comunidad autónoma, desde la Federación se ha diseñado un proceso de acompañamiento. En estos proyectos se persigue el desarrollo de proyectos de vida en comunidad, permaneciendo las personas en su entorno (si así lo desean), con especial atención al medio rural.



RESULTADOS

- El proyecto de **empleo personalizado** ha trabajado con 30 personas con discapacidad intelectual en dos marcos diferenciadas: uno de control, con las 30 personas con discapacidad con dificultades de empleabilidad cuya finalidad es la investigación y verificación de la metodología, y la otra de ejecución y pilotaje directo para "crear puestos de trabajo a medida" acorde a las áreas vocacionales y la metodología de Empleo personalizado y sus 4 fases con 15 personas con discapacidad con dificultades de empleabilidad. Los profesionales del proyecto han trabajado las cuatro fases del proyecto (descubrimiento, planificación, negociación y apoyo)



Respecto al acompañamiento a los denominados **Proyectos Experimentales** (A gusto en casa / Rural Care e Intecum), durante el último trimestre de 2022 se ha diseñado la propuesta de acompañamiento y asesoramiento a desarrollar con las entidades que prestarán apoyos en estos proyectos en 2023, cuando se extienda a todas las provincias de la Comunidad autónoma.

Esta propuesta se materializa en:

- constitución de varios grupos de trabajo de coordinadores de los proyectos,
- generación de una red de asesoramiento experto (por parte de entidades con mayor bagaje),
- generación de un espacio Trello para compartir conocimiento
- y apoyo formativo a profesionales implicados (gestores de caso, asistentes personales).

El desarrollo de estos proyectos de la mano de la administración autonómica permite, asimismo, testar la viabilidad y promover la sostenibilidad de este modelo de atención

EN DATOS

9 
entidades

participan en los
pilotos con el objetivo
de marcar una
metodología que
posteriormente se
ejecutará en todas.



4
**materiales de
difusión y de trabajo**

Carpetas, dípticos, cuadernos de
trabajo, videocurrículum y
portfolios han sido los materiales
elaborados para ejecutar este
proyecto de inserción laboral.

30 
**personas con
discapacidad**

participan en el proyecto de
"Empleo personalizado" en las
dos grupos de trabajo: uno
control y otro de ejecución y
trabajo.

5.1. SERVICIO DE VIDA INDEPENDIENTE Y ASISTENCIA PERSONAL



OBJETIVOS

El área de vida independiente y asistencia personal de la Federación reafirma la apuesta clara por la innovación de los modelos de apoyo y la transformación de servicios hacia un diseño centrado en cada **proyecto de vida y que se despliega en comunidad.**

El objetivo principal que se persigue es el de **promover el derecho a la vida independiente e inclusiva en la comunidad** para todas las personas y en todos los territorios, a partir del acompañamiento a las entidades federadas en la provisión de apoyos para que las personas puedan desarrollar su proyecto de vida independiente, la información y difusión de buenas prácticas para dar a conocer el impacto de la vida independiente y los apoyos de AP, y el apoyo para la implementación de metodologías centradas en la persona.



RESULTADOS

- Durante 2022, se han desarrollado **803 acciones** que permiten avanzar en el camino hacia los apoyos personalizados y generadores de buenas vidas en buenas comunidades.
- Un total de **14 entidades** cuentan ya con servicios de vida independiente desde los que se prestan apoyos para que cada vez más personas puedan desarrollar su proyecto de vida.

- Durante 2022, se profundizó sobre el **derecho a la vida independiente** para todas las personas, con la mirada puesta en las personas con más necesidades de apoyo, para las que contar con apoyos para desarrollar su proyecto de vida no sólo es un derecho, sino un deber. En esta línea, tiene lugar en 2022 **la Jornada de Vida independiente y Asistencia Personal**, que aportaba una visión amplia del contexto por parte de EASPD, además de testimonios de personas y familias que compartían su experiencia.
- Además, se desarrolla una línea de trabajo centrada en **indagar en torno a las claves de metodologías de apoyos** personalizados para ofrecer respuestas a cada proyecto de vida inclusivas y en comunidad.

EN DATOS

¿QUIÉN PARTICIPA?

1085
profesionales

participan en las actividades de este proyecto

1219
personas con discapacidad

participan en las actividades de este proyecto

345
familiares

han participado en las diferentes actividades desarrolladas desde el servicio

¿EN QUÉ PARTICIPAN?

30
acciones realizadas

para dar cobertura a todas las entidades y todas las demandas que surjan en este ámbito

5

asesoramientos

a 5 entidades para poner en marcha su servicio de vida independiente

5.2. SERVICIO DE ACCESIBILIDAD COGNITIVA



OBJETIVOS

- **Sensibilizar** a administraciones y empresas sobre accesibilidad cognitiva.
- **Facilitar el acceso a la información** de las personas con discapacidad gracias a adaptaciones de lectura fácil.
- **Contribuir a disminuir barreras cognitivas** gracias a las evaluaciones de espacios.
- **Formar a personas con discapacidad intelectual** como validadores para incrementar los servicios de accesibilidad cognitiva disponibles.



RESULTADOS

- Creación del **pack formativo en lectura fácil "Digitalízate"** destinado a que personas con discapacidad intelectual tengan los conocimientos básicos para presentarse al examen de competencias digitales básicas de TuCerticyl
- Campaña "**Cuéntamelo Fácil**" protagonizada por el Foro para pedir accesibilidad cognitiva en las elecciones regionales y adaptación de la guía del voto por correo y el manual de mesa en lectura fácil.
- Informe que analiza la comprensión de las comunicaciones enviadas por administraciones y dirigidas a personas con discapacidad intelectual.



- Formación a más de 200 personas en **turismo accesible**, así como la evaluación de seis museos de la región.
- Participación en la **validación de páginas web regionales y app de salud y empleo** dentro de la red de accesibilidad nacional.
- Participación en la **creación de la web sobre pictogramas de Plena inclusión**.
- Participación en el **Congreso LifeHabitat** celebrado en Valladolid para sensibilizar en el ámbito de la construcción y el urbanismo sobre las accesibilidad cognitiva de los espacios y las ciudades.

EN DATOS

114 
validadores

Este trabajo suele organizarse en grupos de 4 personas

20 
alianzas

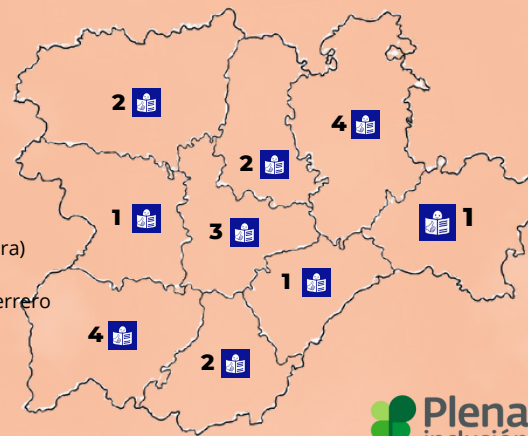
con el entorno para avanzar en accesibilidad cognitiva

2 
publicaciones

El manual de competencias digitales y una investigación

Mapa de grupos de validación

- Asprona León
- Asprona Bierzo
- Fundación San Cebrián
- Centro Villa San José
- Fundación Aspanias
- Asociación Las Calzadas
- Asamis
- Asamimer
- Aspodemi
- Fundación Personas (Segovia, Valladolid y Zamora)
- Pronisa Ávila
- La Casa Grande de Martiherrero
- Aspace Salamanca
- Asprodes
- Insolamis
- Acopedis
- Centro Padre Zegrí
- Centro San Juan de Dios



 **Plena
inclusión**
Castilla y León



LOS PROYECTOS

La cartera de servicios de Plena inclusión Castilla y León se estructura en tres grandes bloques siendo el de proyectos y programas el que aglutina la mayor parte de la actividad

Estos proyectos están en nuestra web www.plenainclusioncyl.org en el apartado proyectos junto a algunos más específicos de cada área que tienen entidad propia llegando a sumar **29 proyectos** en este apartado de la web.

LOS PROYECTOS

1. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

2. SALUD

3. MUJER

4. ENVEJECIMIENTO ACTIVO

5. EDUCACION

6. EMPLEO

7. FAMILIAS

8. RURAL

9. JURÍDICO

10. DEPORTE, OCIO

1. PARTICIPACIÓN COMUNITARIA



OBJETIVOS

- Favorecer la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo mediante la participación en actividades comunitarias, con el fin de mejorar su autonomía personal y su calidad de vida en base a sus proyectos de vida atendiendo la perspectiva de género y poniendo el foco en el medio rural.
- Empoderar a través de la capacitación y formación a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en el ejercicio y autodefensa de sus derechos.
- Fomentar su autodeterminación y la autonomía personal en sus proyectos de vida en sus propios entornos inclusivos en base a las metodologías centradas en la persona.



RESULTADOS

- La creación de alianzas con el entorno, y más concretamente con las universidades de Castilla y León, bajo el título de "**Conociéndonos**". Un proyecto liderado por Plena inclusión Castilla y León que fomenta el intercambio de experiencias entre jóvenes con y sin discapacidad intelectual en el ámbito universitario, concretamente con alumnos de educación especial.

El trabajo de empoderamiento y de trabajo en participación comunitaria a través del Foro ha sido uno de los puntos fuertes que este año se ha centrado en la difusión de la campaña "**Conoce el Foro**" que ha contado con un video, folletos informativos y carteles para que este órgano consultivo sea conocido y utilizado en las 38 entidades federadas.



EN DATOS

¿QUIÉN PARTICIPA?

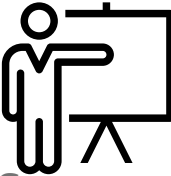
81 
profesionales
participan en las actividades de este proyecto.

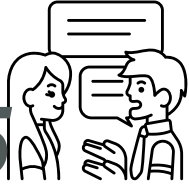
795 
personas con discapacidad
participan en las actividades de este proyecto.

10 
familias
participan activamente en los proyectos de participación comunitaria de las personas con discapacidad intelectual.

203 
personas del entorno
participan en los proyectos comunitarios con personas con discapacidad intelectual.

¿EN QUÉ PARTICIPAN?

19 
cursos
para dar cobertura a todas las entidades y todas las demandas que surjan en este ámbito.

5 
asesoramientos
a 5 entidades para poner en marcha su servicio de vida independiente.

12 
charlas
de sensibilización en el entorno

 **Plena inclusión**
Castilla y León

2. SALUD



OBJETIVOS

- Avanzar en la atención integral de las personas con discapacidad intelectual con mayores necesidades de apoyo, favoreciendo en las personas su autonomía personal y el desarrollo de un proyecto de vida independiente e inclusivo, favoreciendo una necesaria coordinación sociosanitaria.
- Informar, orientar y apoyar a las personas con grandes necesidades de apoyo y a sus familias (hincapié en medio rural) desde enfoques preventivos, comunitarios, personalizados para cada caso.
- Evaluar las necesidades de las personas con grandes necesidades de apoyo y dar apoyo y orientación en el entorno para el desarrollo de su proyecto de vida.
- Apoyar el desarrollo de proyectos de vida personales y familiares en hogares en los que se producen mayores necesidades de apoyo por un proceso de doble envejecimiento.



RESULTADOS

- **Coordinación sociosanitaria.** Por un lado, la coordinación y expansión del proyecto ASI en la provincia de Valladolid, que se está pilotando desde finales de 2022 en la provincia de Palencia y la zona rural de Aranda de Duero. Asimismo, se ha avanzado en la colaboración con el Comisionado regional para la droga a través de la adaptación y el pilotaje de los programas de prevención universal MONEO y NEXUS. Por último, se ha formado a profesionales de la red de adicciones sobre discapacidad intelectual y mediación y continúa la coordinación con la Unidad de Patología Dual del Hospital Sta Isabel (León).
- **Apoyo a personas mayores con hijos con discapacidad** a través del programa “Padres con hijos” con su puesta en marcha e inicio de evaluación.

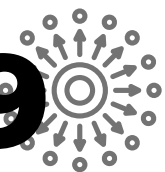
- Atención integral a personas con discapacidad intelectual con grandes necesidades de apoyo.** Apoyo en el desarrollo de sus proyectos de vida, asesoramiento experto y personalizado, orientación e intervención.
- Apoyo a menores en contextos y entornos naturales a través de toda su red de apoyo.** Asesoramiento por parte de un psiquiatra infantojuvenil a profesionales y familiares en casos de menores con discapacidad intelectual y conductas complejas.
- Implantación de metodologías preventivas para personas con grandes necesidades de apoyo** encaminadas a la reducción de restricciones, como el apoyo activo, el apoyo conductual positivo, el liderazgo y buenas prácticas.

EN DATOS

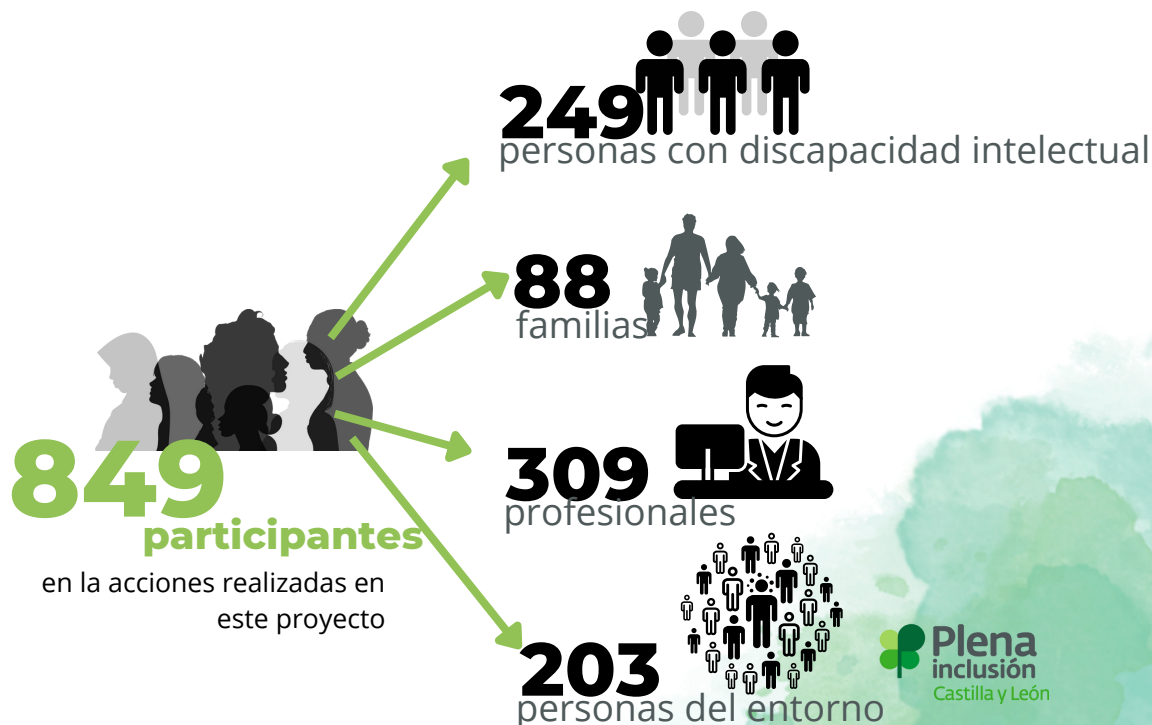
38

entidades

participan en este proyecto. El 100% de la entidades federadas .

139


acciones realizadas
 en torno a este proyecto como son asesoramientos, charlas, talleres....



3. MUJER



OBJETIVOS

- Velar por los derechos de las mujeres con discapacidad intelectual.
- Impulsar la autonomía personal y la inclusión socio laboral de las mujeres con discapacidad intelectual.
- Potenciar el conocimiento sobre nichos de empleo innovadores y experiencias de emprendimiento para mujeres con discapacidad como nuevas oportunidades de inclusión laboral.
- Prevenir y sensibilizar contra la violencia de género a través de la formación en esta materia a las mujeres con discapacidad intelectual.
- Promover la igualdad de género entre el colectivo de personas con discapacidad.
- Dar mayor visibilidad a las mujeres con discapacidad intelectual.
- Promover la participación y el empoderamiento de las mujeres con discapacidad intelectual dentro y fuera del movimiento asociativo para conseguir su plena ciudadanía.



RESULTADOS

Lideresas para el cambio ha sido uno de los proyectos desarrollados este año que ha profundizado en este rol a través de la experiencia de mujeres que ya han ostentando cargos de dirección y que han adoptado el rol de "mentoras". Para reforzar esta línea Plena inclusión Castilla y León ha elaborado un video con consejos para ser una buena lideresa.

- La web **Di violencia cero**, www.diviolenciacerero.org sigue siendo el punto de encuentro para hablar, informarse y sensibilizar sobre la prevención de la violencia de género a través de una web accesible cognitivamente y elaborada en lectura fácil.

EN DATOS

¿QUIÉN PARTICIPA?

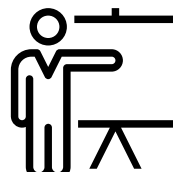
314 
personas con discapacidad

participan en las actividades de este proyecto

290 
mujeres

24 
hombres

¿EN QUÉ PARTICIPAN?

6 
cursos

impartidos en las diferentes provincias para aumentar valores como la igualdad de género y la prevención de la violencia de género.

3 
docentes

con discapacidad intelectual imparten formación a sus compañeras sobre nuevas tecnología

4. ENVEJECIMIENTO ACTIVO



OBJETIVOS

El objetivo general es apoyar y favorecer el desarrollo de proyectos de vida en las personas con discapacidad intelectual en su proceso de envejecimiento, promocionando un envejecimiento activo y saludable, así como un desarrollo integral de todas las facetas que son relevantes para una vida de calidad. Éste se aterrizó en estos objetivos específicos:

- Apoyar a las entidades en la implementación del enfoque de Atención Centrada en la Persona.
- Facilitar información, conocimiento de experiencias innovadoras y herramientas para apoyar con derechos, dignidad y garantías a las personas al final de su vida.
- Contribuir a un abordaje integral del proceso de envejecimiento en el empleo.
- Impulsar la prevención del deterioro funcional, promoción de la salud, envejecimiento activo y bienestar emocional en las personas con discapacidad intelectual mayores y sus familias



RESULTADOS

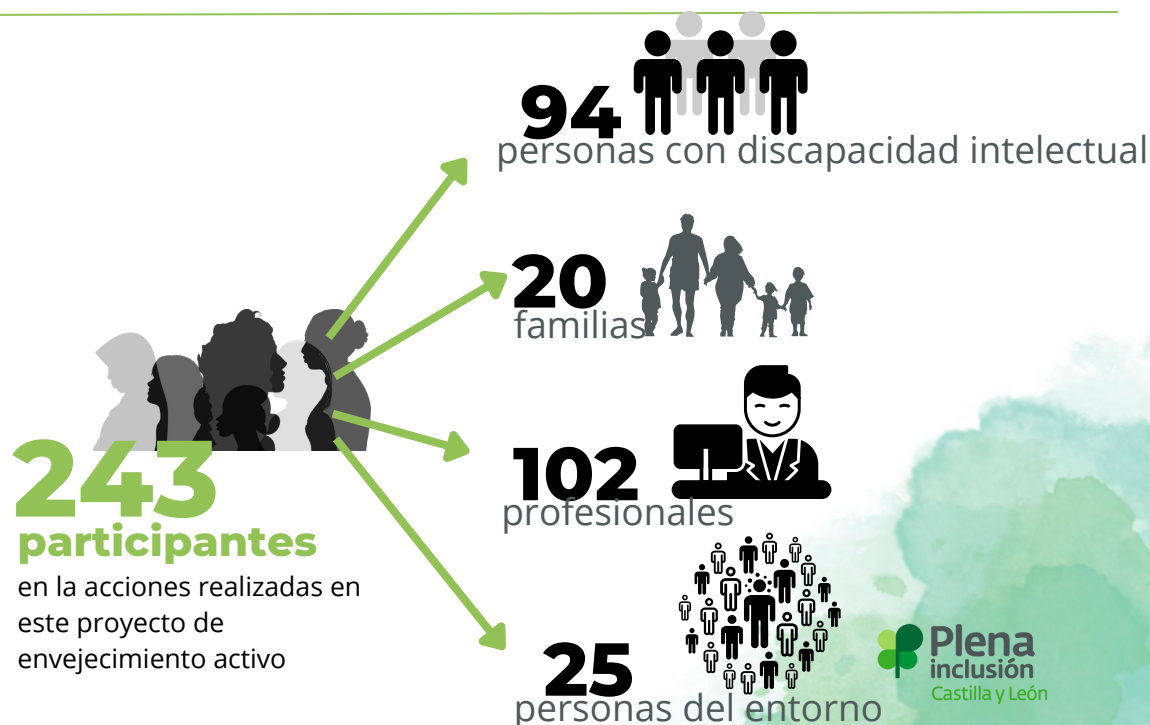
En cuanto al proyecto destinado a acciones que hacen referencia a poner la mirada en enfoques de Atención Centrada en la Persona y su aplicación en el día a día, la mayor parte de las acciones que se han desarrollado promueven la puesta en marcha de un **proyecto de apoyo a personas mayores con hijos e hijas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento** (fenómenos de doble envejecimiento).

- En cuanto a la dignidad y toma de decisiones al final de su vida se ha destinado a la transmisión del conocimiento y de las buenas prácticas en la atención a las personas en el momento final de la vida. En esta ocasión se ha hecho especial hincapié en la utilización de **herramientas tecnológicas** para el entrenamiento y la estimulación cognitiva de las funciones ejecutivas, la memoria y la atención. Además, se ha continuado capacitando a profesionales de atención directa sobre el deterioro cognitivo al final de la vida y el manejo de las demencias en el día a día en las personas con discapacidad intelectual.
- En el proyecto **"Abordaje integral del envejecimiento en el ámbito laboral"**, se avanzó en el desarrollo de las pautas de aplicación del protocolo de intervención en el proceso de deterioro y envejecimiento de los trabajadores con discapacidad intelectual.

EN DATOS

20 
asesoramientos
para avanzar en el modelo de atención centrado en la persona y en su proyecto de vida en su etapa de envejecimiento

8 
charlas
de sensibilización y transferencia de conocimiento para avanzar en el modelo de trabajo



5. EDUCACIÓN



OBJETIVOS

- Capacitar a los claustros de los colegios de educación especial federados, docentes y no docentes, en educación inclusiva y nuevas metodologías como el Diseño Universal de Aprendizaje (DUA). Acompañando los procesos de transformación que se den en los centros.
- Acompañar y asesorar a familias en materia de educación: salidas profesionales y de futuro, becas y matriculaciones, elección de centros...
- Formar al alumnado en competencias digitales a través del proyecto Líderes digitales en el aula, para que a su vez compartan esos conocimientos con otros agentes del entorno.



RESULTADOS

- El programa de educación inclusiva se ha centrado especialmente en la promoción del desarrollo de procesos de apoyo a la transformación, a través del **Diseño Universal de Aprendizaje (DUA)**, este marco permite abordar la promoción de aprendizaje a través de currículos flexibles, teniendo en cuenta desde el principio la diversidad del alumnado de manera que se generen objetivos, métodos, materiales y evaluación adaptados.

Además, las estrategias fundamentales de este programa se basan en la creación de una red de alianzas entre colegios de educación especial y colegios ordinarios, en la sensibilización a colegios ordinarios y futuros estudiantes (universidad y ciclos), así como en la formación en competencias digitales al alumnado de los centros de educación especial federados.



552 personas del entorno

participan los diferentes proyectos de educación inclusiva con el fin de conocer mejor nuestros colegios y metodología



20 asesoramientos
para avanzar en el modelo de educación inclusiva y de calidad.



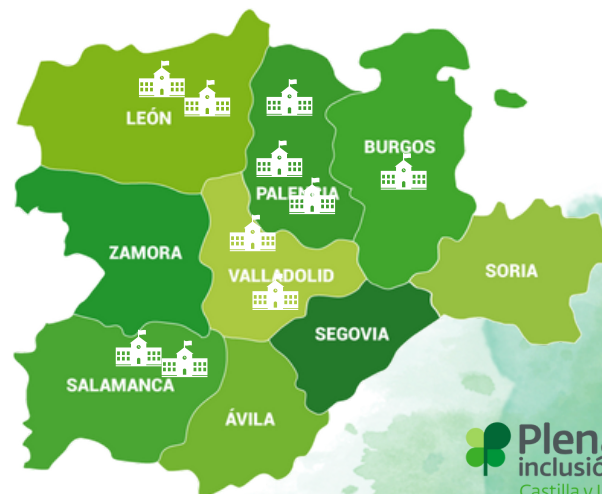
5 charlas
en diferentes colegios de la comunidad que han sido impartidas por personas con alumnos con discapacidad y profesionales.

Recursos educativos			
Infantil	EBO *	TVA**	F.P.Básica

3 centros	5 centros	9 centros	2 centros
13 alumnos	138 alumnas	167 alumnos	49 alumnas
3 unidades	26 unidades	19 unidades	3 unidades

*Educación Básica Obligatoria
**Transición a la vida adulta

ámbito rural
ámbito urbano



Plena inclusión
Castilla y León

6. EMPLEO



OBJETIVOS

- Fomentar la creación y mantenimiento del empleo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.
- Potenciar los espacios de trabajo cooperativo entre las diferentes entidades que trabajan por el logro de un empleo para las personas con discapacidad.
- Sensibilizar y visibilizar el empleo como la mejor herramienta de integración social.



RESULTADOS

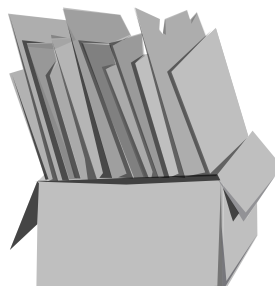
- Coordinación del Programa de Itinerarios personalizados de Inserción socio laboral de la Gerencia de Servicios Sociales.
- Desarrollo del programa "**Pilotaje de empleo personalizado**". El proyecto de empleo es una metodología que busca generar oportunidades de empleo individualizado en las que el empleo se adapta a la persona y, en Castilla y León, llevamos trabajando de forma exhaustiva desde junio con un equipo de 30 personas con discapacidad intelectual (15 equipo de control y 15 directo)
- Elaboración de los materiales formativos "**Economía Inclusiva**" con la financiación de Mutua Madrileña. El manual está redactado en lectura fácil con el fin de garantizar su comprensión y ser accesible a todas las personas con dificultades de comprensión lectora (personas con discapacidad intelectual, personas con deterioro cognitivo, inmigrantes con poco dominio del idioma...)

- Coordinación del programa **FRIDA By Stradivarius** para la inserción laboral de personas con discapacidad intelectual en tiendas de Stradivarius (Grupo Inditex)
- Participación en el Proyecto **Empleo Joven** de Plena Confederación.
- Difusión, información y asesoramiento en materia de **Empleo Público**.

EN DATOS


1100
participantes
 entre personas con discapacidad intelectual, familiares y profesionales que participan en los diferentes proyectos


50
asesoramientos
 a personas con discapacidad, familias y organizaciones públicas y privadas que están en la fase de inserción laboral


20.000
impactos
 a través de nuestras redes sociales y medios de comunicación con los materiales elaborados



anuncios en prensa especializada sobre empleo



trípticos del proyecto de "Empleo personalizado"



manual de Economía inclusiva elaborado en lectura fácil para llegar a todos los públicos



Videocurrículum de las 15 personas que forman el proyecto Empleo Personalizado

7. FAMILIAS



OBJETIVOS

- Apoyar a las entidades para promover el empoderamiento de los familiares del movimiento asociativo, facilitando apoyos para que pueda tomar decisiones de forma autónoma e inclusiva. Al mismo tiempo proporcionamos un acompañamiento y apoyo en función de los proyectos de vida personales y familiares en las diferentes etapas vitales.
- Avanzar en el apoyo personalizado desde la atención integral centrada en la persona y su familia fortaleciendo estrategias para consolidar un modelo de vida independiente de las personas con discapacidad intelectual, desde la perspectiva de las familias como aliada en el proceso, combatiendo miedos e inseguridades y empoderando en capacidades.



RESULTADOS

- 4.404 participantes han asistido a las actividades programadas por la Federación. La mayor parte son familiares.
- 47 acciones sobre **enfoque centrado en familia**, capacidad jurídica, proyectos de vida,...

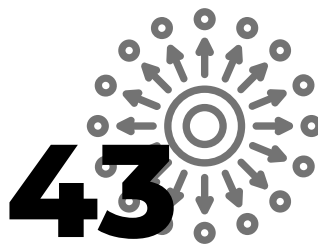
- 2 **encuentros regionales** presenciales de familiares y hermanos
- Destacar el impulso federativo al trabajo compartido entre familiares y profesionales a través de **4 Comisiones mixtas de trabajo**. Debatimos sobre temas actuales y de interés propuestos por los familiares. Interesantes espacios de reflexión, con perspectivas diversas, sobre nuevas legislaciones que afectan a la capacidad jurídica, así como los modelos de atención residencial
- Desarrollo del **Enfoque centrado en la persona** y la familia e incidimos en la práctica de claves para aumentar y mantener la participación de las familias en las entidades.

EN DATOS



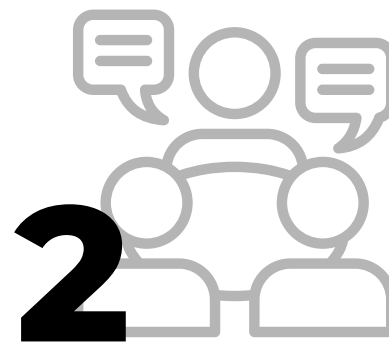
familiares

participan en las diferentes acciones planificadas desde la Federación y sus entidades.



acciones realizadas

en torno a este proyecto como pueden ser asesoramientos, charlas, talleres...



encuentros

Los encuentros de familias y hermanos han permitido un año más poner en común las experiencias de las familias.

8. RURAL



OBJETIVOS

- Examinar las necesidades existentes y ofrecer oportunidad de desarrollo de soluciones innovadoras de atención a la dependencia en el medio rural.
- Identificar soluciones a la movilidad en el entorno rural que sirva para fomentar alianzas y sinergias entre las entidades y operadores en este entorno.
- Identificar y transferir experiencias novedosas de puesta en marcha de una cartera de servicios inclusiva centrada en la persona que apueste por el modelo de vida independiente e inclusión en la comunidad



RESULTADOS

- Lo más innovador este año ha sido la puesta en marcha de **una herramienta informática para conocer las posibilidades de desarrollo de los servicios en el medio rural** comparando los recursos existentes con los que sería deseable que existieran, en base a datos de población; así como el **servicio de consultas** sobre modelos, experiencias y desarrollo en medio rural a partir de las acciones desarrolladas con anterioridad. Este servicio se ha realizado a demanda de las entidades. En alguna ocasión han sido Grupos de Acción Local o administraciones locales quienes han realizado estas consultas. En estos casos la labor ha sido de intermediación con nuestras entidades o con los operadores en la zona. Y finalmente, la **promoción de encuentros para generar sinergias y oportunidades en el desarrollo.**

- Participación en las **Jornadas Científicas Internacionales organizadas por el INICO** presentando el estudio sobre “Atención a la dependencia en el medio rural” realizado en 2021.
- Colaboración en la difusión del **proyecto SAECO** de mejora medioambiental en el norte de Burgos, a través del establecimiento de plantas de compostaje en los municipios, contactando con los responsables municipales de la zona.
- Puesta en conocimiento de **soluciones innovadoras a la movilidad en medio rural** a las entidades federadas y propuesta de las mismas para jornadas de trabajo de proyectos experimentales de la Gerencia de Servicios Sociales.

EN DATOS



9. JURÍDICO



OBJETIVOS

- Apoyar el Acceso a la Justicia en igualdad de condiciones de las personas con discapacidad intelectual en cualquier ámbito (Civil, Penal, Penitenciario). Atención directa a personas con discapacidad en medio penitenciario, en el cumplimiento de medidas o penas alternativas o en las entidades federadas en cuestiones relativas a su relación con el medio jurídico.
- Sensibilizar y formar a operadores jurídicos, profesionales penitenciarios y a la sociedad sobre la realidad de las personas con discapacidad en el medio jurídico. Dar a conocer las especificidades de este colectivo para eliminar barreras.
- Promover la accesibilidad universal de la Justicia para las personas con discapacidad. Fomentar la Lectura Fácil y la creación de Facilitadores Procesales en el ámbito jurídico

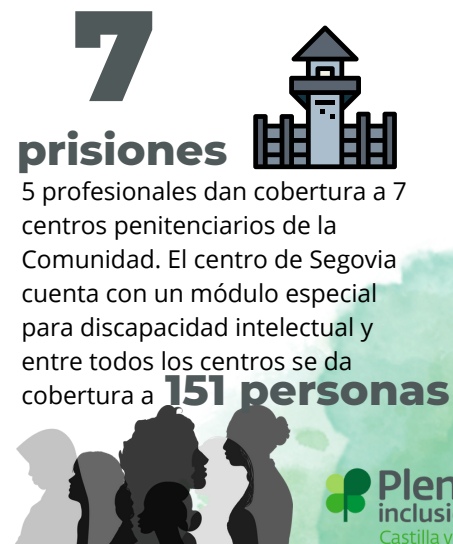


RESULTADOS

- Lo más innovador este 2022 ha sido el trabajo con personas en Centros Penitenciarios desde sus **Proyectos de Vida**, así como la incorporación a la red de trabajo de un **nuevo centro penitenciario** de mujeres en Ávila.
- En coordinación con el área de Ocio y Deporte, se ha establecido el programa de Deporte adaptado en prisiones.
- Se han implementado programas específicos de atención en medio abierto penitenciario (**Programa INTEGRA**)
- El establecimiento de un marco general que permita desarrollar la **figura del facilitador procesal** (protocolo de funcionamiento y definición de perfil profesional).

- Apoyo a familias, técnicos y personas con discapacidad en la puesta en marcha del modelo de apoyos a la capacidad jurídica de las personas con discapacidad y la celebración de distintas sesiones informativas.
- Talleres sobre prevención del delito, discriminación y denuncia para personas con discapacidad.
- Reuniones de la Red de Juristas de Castilla y León.
- Coordinación con operadores jurídicos y penitenciarios en acciones relacionadas con la discapacidad intelectual.
- Continuar con el pilotaje del modelo de Empleo Personalizado en prisión (REToma tu vida).

EN DATOS



10. DEPORTE, OCIO Y VOLUNTARIADO



OBJETIVOS

- Fomentar espacios inclusivos de ocio y deporte.
- Sensibilizar sobre el deporte adaptado.
- Organizar y fomentar el ocio inclusivo en el periodo vacacional de las personas con discapacidad intelectual.
- Promocionar el deporte más convencional pero también el que practican las personas con más necesidades de apoyo.



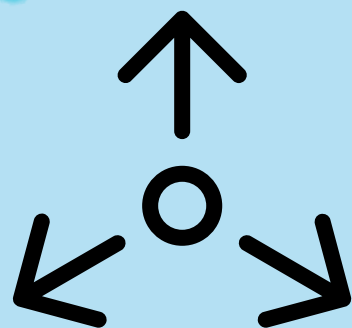
RESULTADOS

- Más de **650 personas** participaron en los eventos programados junto con la Federación de Deporte Adaptado de Castilla y León y Special Olympics ya que el deporte sigue siendo una de las actividades más demandadas por las personas atendidas en las entidades de Plena Inclusión Castilla y León
- Las ligas **Boccia, Natación y Baloncesto y Fútbol Sala** son el plato fuerte de un calendario que ofrece más de una veintena de actividades y campeonatos al colectivo.

- Eventos para el colectivo con más necesidades de apoyo y en proceso de envejecimiento como son las **Pruebas Motrices y la petanca**. Además, se promocionan deportes como el golf y el pádel, este último en auge.
- Escuelas de formación deportiva** como la de tenis, natación, atletismo o rugby.
- En el ámbito del ocio, además del **apoyo y asesoramiento a las entidades sobre los procesos de ocio inclusivo o comunitario**, se retomó el programa de Vacaciones IMSERSO.
- El voluntariado sigue siendo pieza clave en el desarrollo de nuestras entidades, ofreciendo desde la Federación herramientas formativas a las entidades para la captación y acogida del voluntariado. No obstante, es un área en cambio tras la pandemia, al cambiar el paradigma y el perfil de los mismos.

EN DATOS





EJES TRANSVERSALES

Todos los proyectos, servicios o proyectos enunciados en las páginas anteriores requieren de una parte de formación y gestión del conocimiento; de procedimientos basados en modelos de calidad; de unas líneas de comunicación y de la gestión económica que se identifican con estas áreas que denominamos ejes transversales y que dan cobertura a toda la organización.

1. GESTIÓN DE CONOCIMIENTO



OBJETIVOS

- Diseñar, planificar, ejecutar y evaluar un Plan de Formación anual que dé respuesta a las necesidades formativas transversales de las entidades federadas.
- Apoyar, fomentar y motivar a las entidades a desarrollar sus propios planes de formación, mediante el asesoramiento en materia formativa y con la oferta de cursos "a la carta" gestionados y facilitados a través del Servicio de Formación de la Federación.
- Ofrecer formación gratuita a las entidades mediante una oferta variada de acciones formativas tanto en modalidades (online, presencial, aula virtual, mixta) como en contenidos, destinatarios y duración.
- Impulsar el desarrollo y el conocimiento mutuo mediante acciones de intercambio de conocimientos.



RESULTADOS

- Se ha desarrollado el Plan de Formación Anual 2022, con un total de **41 acciones formativas**, 24 de ellas abiertas a todas las entidades, y 17 cursos "a la carta", para dar respuesta a necesidades formativas específicas de las organizaciones.

Entre los contenidos más significativos podemos destacar un alto porcentaje destinado a apoyar a las entidades en la transformación de servicios hacia servicios centrados en las personas (enfoque centrado en la persona, apoyo conductual positivo, eliminación de sujeciones, apoyo activo, envejecimiento, asistencia personal., apoyo en la toma de decisiones, salud mental y bienestar emocional, afectividad...), otro grupo de cursos enfocado en la mejora de competencias y reciclaje de los profesionales de atención directa (cuidados del cuidador, emergencias sanitarias, enfermedades crónicas, sistemas alternativos de comunicación, primeros auxilios, disfagia, manipulación de alimentos, lengua de signos...) y finalmente, varios cursos dirigidos a técnicos, dirigentes y profesionales de administración para el desarrollo de habilidades directivas.

■ El **96% de los participantes** en los cursos han valorado de utilidad para su trabajo la formación recibida.



EN DATOS



1294

alumnos

han participado en los cursos impartidos por la Federación en sus diferentes modalidades.



3,6

de nota

media de todos los cursos. Un 3,6 sobre un máximo de 4.

41

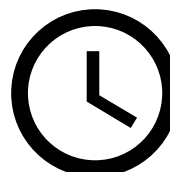
cursos



enfoque centrado en la persona, apoyo conductual positivo, envejecimiento, asistencia personal., apoyo en la toma de decisiones, salud mental y bienestar emocional, afectividad... son algunos de los cursos celebrados

708

horas



los cursos oscilan entre pequeñas píldoras de 2 horas grandes cursos de 20 horas.



2. CALIDAD



OBJETIVOS

- Realizar una revisión del antiguo modelo de calidad, incorporando los nuevos conceptos que han ido enriqueciendo el Movimiento Asociativo.
- Mantener diferentes niveles de acreditación de la aplicación del Modelo de manera que se ajuste a las diferentes realidades de las organizaciones.
- Proponer un nuevo proceso ágil de autoevaluación, simplificando los trámites del proceso de acreditación.
- Digitalizar el ámbito de Calidad Plena. Diseñar una aplicación informática.
- Avanzar en la implementación de un sistema de gestión por procesos, así como una apuesta por el desarrollo de proyectos innovadores, que redunde en una mayor eficiencia y excelencia de la propia Federación y una respuesta de calidad y adaptada a las necesidades de las entidades.



RESULTADOS

- Transformación de los modelos antiguos de asistencialismo** aislado en un sistema de apoyos individualizado, global y en la comunidad bajo nuevos modelos de liderazgo y de gobernanza que generen procesos democratizadores y de participación interna en las organizaciones de Plena inclusión Castilla y León. Se han mejorado las herramientas para un buen gobierno, una eficaz y eficiente gestión administrativa con transparencia y rendición de cuentas. Con el nuevo proceso de autoevaluación, se ha conseguido evaluar, innovar y mejorar de forma continua la organización.

En 2022, la Federación ha incrementado el nivel de acreditación en el modelo de excelencia EFQM, logrando una puntuación +300. Este año, un 70,6% de los indicadores previstos han alcanzado sus metas previstas y se ha logrado un % de ejecución del Plan de acción Anual del 86%, lo que permite hacer un balance positivo en este primer año de desarrollo del nuevo ciclo estratégico Horizonte 24. Asimismo, se ha continuado con el desarrollo de acciones vinculadas al Plan de Igualdad, el cuál es sometido a seguimiento periódico dentro del Comité de Calidad e Igualdad de Oportunidades (la Federación tiene otorgado el distintivo "Óptima Castilla y León"). La apuesta por este proceso de mejora continua se ha visto también reflejado en la **Encuesta de Satisfacción de Entidades** que se cumplimenta anualmente (vinculado al Plan de Calidad) y que este año 2022 ha obtenido también unos resultados positivos, con una puntuación **media global de 7,99**.

EN DATOS

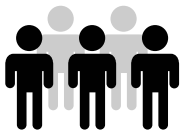
¿QUIÉN PARTICIPA?

18 
entidades

participan y comparten el
modelo de calidad Plena
inclusión

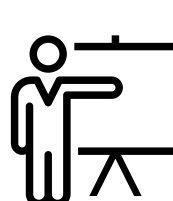
37 
profesionales

participan en las
actividades de este
proyecto

10 
**personas con
discapacidad**

participan en las actividades
de este proyecto

¿EN QUÉ PARTICIPAN?

2 
cursos

con el fin de
profundizar en el
nuevo modelo de
Calidad Plena

23 
asesoramientos

apara avanzar en su
sistema de Calidad
Plena

3. COMUNICACIÓN



OBJETIVOS

- Posicionar la marca Plena inclusión Castilla y León como sinónimo de servicios innovadores y de calidad para personas con discapacidad intelectual y personas dependiente. Trasladar en todas nuestras acciones todo lo que significa ser "Plena inclusión" imagen corporativa y de modelo de trabajo centrado en la persona.
- Sensibilizar a la sociedad y a los medios de comunicación el potenciar de las personas con discapacidad intelectual y, en consecuencia, fomentar su presencia en la vida pública de la Federación.
- Mostrar las reivindicaciones, demandas y modelos de trabajo que tiene Plena inclusión.
- Difundir el día a día de la Federación a través de los medios internos y externos poniendo siempre el foco en las personas.
- Potenciar al comunicación interna: informar y escuchar a todas las entidades federadas.



RESULTADOS

- La comunicación integral o 360° como eje de trabajo en la Federación tanto con la red de comunicación regional como nacional ha sido la clave de este 2022 para impulsar una de las cuatro líneas estratégicas que marca "Horizonte 24" (comunicación, innovación, orientación a las entidades y lobby). En este despliegue de comunicación se sigue potenciando los medios consolidados como La Mirada, las notas informativas, las reuniones de equipo, los asesoramientos en comunicación, las redes sociales, los medios de comunicación... y se suman líneas estratégicas focalizadas en resolver lagunas de comunicación y llegar a nuevos públicos objetivos.

A lo largo del año se han desarrollado diferentes campañas de sensibilización externas destacamos **"Cuéntamelo fácil"** que saltó de redes sociales a los medios convencionales y el objetivo fue concienciar a administración y partidos políticos de la importancia de hacer los comicios y la información accesibles y la **campaña Cruze**, destinada a captar jóvenes (tanto familias jóvenes como jóvenes con discapacidad) que contaba con acciones on line y of line. A nivel interno, aunque también ha tenido un recorrido externo, la campaña **"Conoce al Foro"** con el fin de que las entidades conozcan mejor este órgano de consulta que existe en la Federación.



Web y posicionamiento on line. Este año 2022 hemos formado parte del proyecto Google Ad Grants que está destinado a ayudar a las organizaciones sin ánimo de lucro a compartir sus causas con el resto del mundo y nos ha permitido aumentar las visitas en nuestra web **un 30%** y, en segundo lugar, saber y medir cómo se comporta nuestra audiencia y, en consecuencia, mejorar nuestros contenidos para responder a sus necesidades.

Las **redes sociales** son un magnífico vehículo de presencia social porque vivimos tiempos visuales y el auge de los smartphone son una realidad y, las redes sociales que más crecen son las que más componente visual tiene y además, atesoran más engagement con los usuarios. Por este motivo, desde Plena inclusión se explora año tras año esta vía de comunicación ajustando mensajes para llegar a todos los públicos. Este año hemos incrementado una nueva red social que es LinkedIn.



EN DATOS



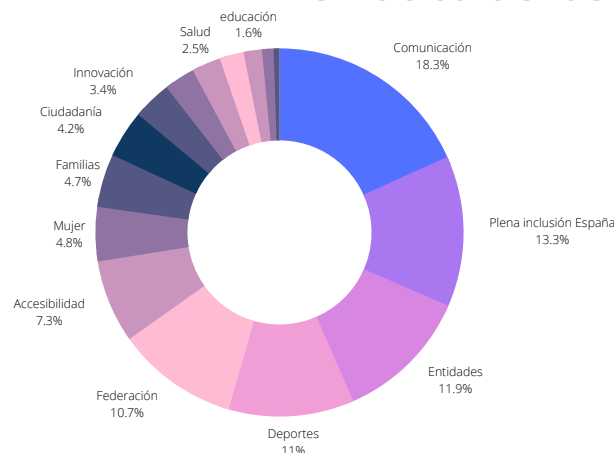
24.251

usuarios

han visitado nuestra web

+30% que en 2021

Temática de las noticias web



Comunicación - Campañas de comunicación, difusión de otras entidades externas, días internacionales, revista, etc.

Plena inclusión España - Difusión de actividades, eventos Plena inclusión España.

Entidades - información propia de entidades.

Deportes - Deporte y ocio.

Federación - Asambleas, Juntas directivas, Foro, relaciones institucionales...

Accesibilidad cognitiva - Lectura fácil, accesibilidad cognitiva nuestra y externa, campaña Cuéntamelo fácil.

Mujer - Mujer de la Federación, Di violencia cero, Cermei mujer

Familias - Familias, hermanos, talleres...

Ciudadanía - Talleres, participación, etc.

Innovación - Pilotajes, T-digital, Asistencia personal, vida independiente...

Formación - Cursos de formación

Salud - Talleres de salud, campañas, etc.

Jurídico - Reclusos, prevención del delito, red de juristas

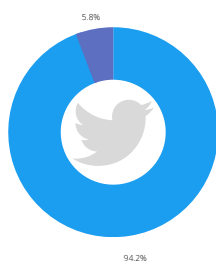
Educación - Talleres, SAME...

Envejecimiento - Jornadas...

Rural



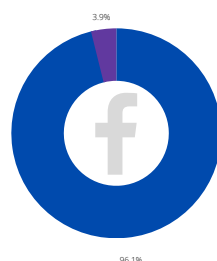
Nuevos seguidores



Crecimiento: +5,8%

Seguidores totales*: 5677

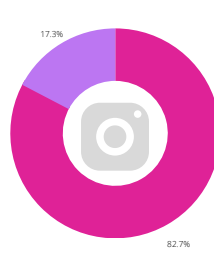
+329 seguidores



Crecimiento: +3,9%

Seguidores totales*: 4422

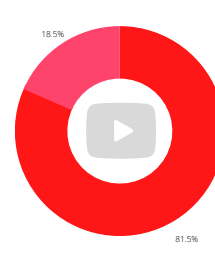
+288 seguidores



Crecimiento: +17,3%

Seguidores totales*: 2283

+396 seguidores



Crecimiento: +18,5%

Seguidores totales*: 62

+62 seguidores

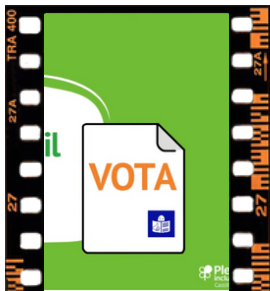


Crecimiento: +100%

Seguidores totales*: 92

+92 seguidores

REC Campaña cuéntamelo fácil



REC Así trabajamos la accesibilidad



REC Eduardo Gimeno, cómo ser buen representante



REC Cómo ser una buena lideresa



REC Mujeres con discapacidad, formadoras en RRSS



REC El arte como herramienta de igualdad



Serafina Fernández
Artista de Fundación Persona

4. GESTIÓN FINANCIERA



OBJETIVOS

- Apoyar y asesorar a todas sus entidades en materia económica para lograr la máxima eficiencia en la gestión y justificación de todos los proyectos, en la búsqueda de nuevos recursos financieros y consolidación de los ya existentes, prestando soporte para contribuir a la viabilidad de las entidades.



LINEAS DE FINANCIACIÓN

JUNTA DE CASTILLA Y LEÓN

- La **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades**, y más concretamente la **Gerencia de Servicios Sociales**, es la principal fuente de financiación de la Federación a través del Convenio entre la Gerencia de Servicios Sociales y Plena inclusión Castilla y León para establecer las bases reguladoras de la concesión de la subvención nominativa a Plena inclusión Castilla y León y a sus entidades asociadas para colaborar en los servicios de atención a familias, en el apoyo a la integración social de trabajadores con discapacidad intelectual en alojamientos integrados en la comunidad, así como, en el acceso a recursos en el ámbito rural desarrollados por las entidades asociadas y el mantenimiento de las plazas de día. También se incluye el servicio de coordinación regional desarrollado por Plena inclusión Castilla y León. La cuantía anual de este convenio asciende a **1.162.750€** de los cuales 281.729,00 son de la Federación y, **881.021€** para las Entidades.

Este año, como novedad, se ha sumado el proyecto de “**Desarrollo de la cartera de servicios inclusivos generadores empleo, servicio de vida independiente y espacios de inclusión y oportunidades**” que forma parte del programa que la Junta de Castilla y León ha firmado dentro del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y está financiado con cargo a los fondos procedentes de Next Generation UE. Este proyecto se enmarca en una de las 10 palancas, concretamente la VIII, que está dirigida a mejorar la nueva economía de los cuidados y las políticas de empleo y de forma específica en el Plan de Modernización de los Servicios Sociales: Transformación tecnológica, innovación, formación y refuerzo a la atención a la infancia. La cuantía para este ejercicio asciende a **871.455,31 €**.

Paralelamente, la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, con cargo a la asignación del **0'7 IRPF** (tramo regional), ha financiado programas de Atención en el Medio Rural, Capacidad Jurídica, Familias, Comunicación, Movilidad y Accesibilidad, Actividades Comunitarias, Asistencia Personal y Vida Independiente, Envejecimiento, Atención a mayores y Sociosanitario con una aportación de **1.227.556,37€** de los que **347.980,65€** son de la Federación y, **541.075,72€** de las entidades. También aporta **363.000€** para inversiones en centros de las entidades federadas.

La **Dirección General de la Mujer**, dependiente de la Consejería de Familias e Igualdad de Oportunidades, ha destinado a esta Federación una aportación económica de **9.070€** para el fomento de la igualdad y promoción de las mujeres con discapacidad intelectual.

También esta Dirección General, en el 2022, destinó una aportación económica de **7.938,76€** para la elaboración de una página web relacionada con la violencia de género que está escrita en lectura fácil.

- De la **Fundación de Apoyos y Acción Social de la Junta de Castilla y León**, se ha recibido la financiación de **106.675 €**, para atender a personas con discapacidad intelectual con graves necesidades de apoyo y prestación de servicios a las entidades.

- Desde la Gerencia de Servicios Sociales y el Fondo Social Europeo se ha desarrollado el **programa de Itinerarios Personalizados de Inserción Sociolaboral para Jóvenes con Discapacidad**, en el 2022, con una financiación de **303.800,79€**. En esta línea, también se destaca el Programa de Itinerarios Personalizados de Inserción Sociolaboral para Personas con Discapacidad y medidas complementaria, para ejecutar en 2022, la financiación es **1.091.970,22€**.
- La Junta de Castilla y León, a través de su **Consejería de Educación** también apoya al sector de la discapacidad intelectual y concretamente a los alumnos con necesidades especiales a través del Convenio de Comedores 2021/22 con una aportación de **435.524,24€** destinado a los colegios de educación especial de Fundación Aspanias, Asprona León, Asprona Valladolid, Aspace León, Adecas, Centro San Juan de Dios, Fundación San Cebrián, Asprodes y Aspace Salamanca.

MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES AGENDA 2030

Este Ministerio, a través de la aportación del "0,7% del IRPF" destina a esta Federación **151.769 €** para la ejecución y desarrollo de los programas de Reclusos, Acceso al Empleo, Sensibilización y Empoderamiento, Educación Inclusiva, Investigación Aplicada a SCP, Acceso a la Justicia, Formación y Gestión del conocimiento y Vida Independiente, Medios Digitales y accesibilidad, Lideresas para el cambio y Asistente Personal.

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES

El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Unión Europea, ha destinado a la Federación **137.799, 46€** euros para el desarrollo del proyecto "Empleo Personalizado" que busca generar oportunidades de empleo individualizado en las que el empleo se adapta a la persona.

IMERSO

Desde este Ministerio, y concretamente desde el Instituto de Mayores y Servicios Sociales, en el ejercicio 2022 se ha destinado al Programa de Vacaciones de Plena inclusión Castilla y León **53.028,13 euros**. El objetivo fundamental de este programa es mejorar la calidad de vida a través del conocimiento de otras culturas y lugares. El ocio inclusivo es el pilar sobre el que se asienta este programa.

FUNDACIÓN ONCE

La **Fundación ONCE** firma anualmente con Plena inclusión el Convenio de Refuerzo cuya finalidad es progresar en el ámbito de la comunicación, formación y calidad. Este convenio cuenta con una dotación de **72.120 €** que suponen dar continuidad a estrategias innovadoras para seguir formando bajo criterios de inclusión a todas las personas pertenecientes al movimiento asociativo así como desarrollo de campañas de sensibilización para avanzar en una sociedad más inclusiva.

FUNDACIÓN BBVA

La Fundación BBVA también está comprometida con la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual y, se ha desarrollado un proyecto centrado en la persona para fomento de sus proyectos de vida bajo el título "Retoma tu vida" con **10.600 €**

STRADIVARIUS

Stradivarius también está comprometida con la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual y este año ha dotado con **8.180 €** a la Federación para facilitar el acceso al empleo de este colectivo.

FUNDACIÓN MUTUA MADRILEÑA

La Fundación Mutua Madrileña dotó a la Federación de **35.000 euros** para el desarrollo de un manual de **Economía inclusiva**. Este reconocimiento se enmarca en la X Convocatoria Anual de Ayudas a Proyectos de Acción Social a proyectos de entidades sin ánimo de lucro

BANCO SANTANDER

La formación en transformación digital y nuevas tecnologías ha sido una de las líneas de trabajo de la Federación y ha sido posible gracias a la dotación de **8.180 euros** del Banco Santander.

OTRAS ORGANIZACIONES

El servicio de Accesibilidad Cognitiva ha realizado trabajos de asesoramiento y elaboración de documentos con diferentes administraciones y entidades para avanzar en la accesibilidad de la información y así, garantizar el derecho a la información. Los **ayuntamientos de Valladolid y Fuensaldaña, Fundación Aequitas y CERMI Castilla y León** han sido organizaciones que ha solicitado encargos a la Federación por una cuantía de **9.680 €**.

La formación y las charlas de sensibilización han sido otros de los encargos recibidos durante este año para el **Colegio de Trabajo Social, Aspaym y Liber** por un importe de **556 €**.

BALANCE DE SITUACIÓN
Al 31- Diciembre – 2022

ACTIVO		2022	2021
A) ACTIVO NO CORRIENTE	NOTAS DE LA MEMORIA	806.897,90	823.477,10
I. Inmovilizado intangible			
II. Bienes del Patrimonio Histórico			
III. Inmovilizado material	5	651.627,23	665.387,00
IV. Inversiones inmobiliarias	5	154.515,12	157.789,55
V. Inversiones en empresas y ent.del grupo y asociadas a largo plazo			
VI. Inversiones financieras a largo plazo	9.1	755,55	300,55
VII. Activos por Impuesto diferido			
B) ACTIVO CORRIENTE		2.925.260,61	911.688,90
I. Existencias			
II. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	7.1	149.498,46	112.870,20
III. Administraciones públicas deudoras	7.2	2.005.753,10	743.418,97
IV. Inversiones en empresas y ent. del grupo y asoc. a corto plazo	9.2	0,00	0,00
V. Inversiones financieras a corto plazo		500,00	0,00
VI. Periodificaciones		1.613,70	2.069,39
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	9.3	767.895,35	53.330,34
TOTAL ACTIVO		3.732.158,51	1.735.166,00

PATRIMONIO NETO Y PASIVO		2022	2021
A) PATRIMONIO NETO	NOTAS DE LA MEMORIA	1.668.994,20	835.110,59
A-1) Fondos propios	11	807.634,23	819.884,90
I. Fondo social		289.026,71	289.026,71
II. Reservas		123.397,54	123.397,54
III. Reservas Voluntarias		411.337,32	411.337,32
IV. Desahorros ejercicios anteriores		-3.876,67	
V. Excedente del ejercicio		-12.250,67	-3.876,67
A-2) Ajustes por cambios de valor			
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	14.6	861.359,97	15.225,69
I. Subvenciones		861.359,97	15.225,69
II. Donaciones y Legados			
B) PASIVO NO CORRIENTE		47.135,96	69.024,06
I. Provisiones a largo plazo			
II. Deudas a largo plazo	10.1	47.135,96	69.024,06
1. Deudas con entidades de crédito		47.135,96	68.409,06
2. Otras deudas a largo plazo (Fianzas)		0,00	615,00
III. Deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas a largo plazo			
IV. Pasivos por impuesto diferido			
V. Periodificaciones a largo plazo			
C) PASIVO CORRIENTE		2.016.028,35	831.031,35
I. Provisiones a corto plazo			
II. Deudas a corto plazo	10.2	379.257,06	20.645,14
1. Deudas con entidades de crédito		20.645,14	20.645,14
2. Acreedores por arrendamiento financiero			
3. Otras deudas a corto plazo		358.611,92	
III. Deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas a corto plazo			
IV. Beneficiarios acreedores	8	1.411.942,76	731.938,88
V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		224.828,53	78.447,33
1. Acreedores por servicios	10.3	115.497,22	34.117,84
2. Otros acreedores	10.3	1.043,92	538,33
3. Administraciones Públicas	13.1	108.287,39	43.791,16
VI. Periodificaciones a corto plazo			
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)		3.732.158,51	1.735.166,00

CUENTA DE RESULTADOS
CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO TERMINADO EL 31- Diciembre- 2022

	NOTA MEMORIA	2022	2021
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia		1.997.996,99	1.166.811,66
a) Cuota de afiliados y usuarios	13.4	179.198,04	117.903,28
b) Ingresos de patrocinadores y colaboraciones	13.5	177.986,71	174.426,40
c) Subvenciones, donaciones y legados de explotación imputados a resultados del ejercicio afectas a la actividad propia	13.5	1.640.812,24	874.481,98
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados			
2. Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	13.4	5.396,00	4.911,36
3. Gastos por ayudas y otros	13.1	-8.155,69	-20.360,20
a) Ayudas monetarias individuales		-6.050,00	-19.844,00
b) Reembolso de gastos al órgano de gobierno		-1.785,10	-516,20
c) Reintegro de ayudas y asignaciones		-320,59	
4. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación			
5. Trabajos realizados por la entidad para su activo			
6. Aprovisionamientos			
7. Otros ingresos de la actividad	13.4	1.230,00	7.380,00
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente		1.230,00	7.380,00
b) Subvenciones, donaciones y legados de explotación imputados a resultados del ejercicio afectas a la actividad mercantil			
8. Gastos de personal	13.2	-1.486.954,18	-711.773,37
9. Otros gastos de la actividad	13.3	-512.639,41	-443.569,08
10. Amortización del inmovilizado	5	-20.357,16	-20.794,89
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al resultado del ejercicio		15.189,50	18.239,73
a) Afectas a la actividad propia	13.4	15.189,50	18.239,73
b) Afectas a la actividad mercantil			
12. Excesos de provisiones.			
13. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado			
13. Otros ingresos			
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)		-8.293,95	845,21
15. Ingresos financieros	13.4	1,21	3,65
16. Gastos financieros		-3.957,93	-4.725,53
17. Variación de valor razonable en instrumentos financieros			
18. Diferencias de cambio			
19. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros			
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (15+16+17+18+19)		-3.956,72	-4.721,88
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1 + A.2)		-12.250,67	-3.876,67
20. Impuestos sobre beneficios			
A.4) Variación de patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (A.3 + 20)	3	-12.250,67	-3.876,67
B) Ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto			
1. Activos financieros disponibles para la venta			
2. Operaciones de cobertura de flujos de efectivo			
3. Subvenciones recibidas	13.6	861.323,78	-87.284,91
4. Donaciones y legados recibidos			
5. Ganancias y pérdidas actuariales y otros ajustes			
6. Efecto impositivo			
B.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto (1+2+3+4+5+6)		861.323,78	-87.284,91
C) Reclasificación al excedente del ejercicio			
1. Activos financieros disponibles para la venta			
2. Operaciones de cobertura de flujos de efectivo			
3. Subvenciones recibidas	13.6	-15.189,50	-18.239,73
4. Donaciones y legados recibidos			
5. Efecto impositivo			
C.1) Variación de patrimonio neto por reclasificación al excedente del ejercicio (1+2+3+4+5)		-15.189,50	-18.239,73
D) Variaciones de patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto (B.1 + C.1)		846.134,28	-105.524,64
E) Ajustes por cambios de criterio			
F) Ajustes por errores			
G) Variaciones en la dotación fundacional o fondo social			
H) Otras variaciones			
I) RESULTADO TOTAL, VARIACION DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.4+D+E+F+G+H)		833.883,61	-109.401,31



DÓNDE ESTAMOS

Las entidades federadas están presentes en toda la comunidad prestando apoyos a personas con discapacidad intelectual y a sus familias en todas las capitales de provincia y en un centenar de localidades.



Plena
inclusión
Castilla y León

1. LA FEDERACIÓN Y SUS ENTIDADES



ESTAMOS EN...

La Federación tiene su sede en Valladolid, ubicada en el Paseo Hospital Militar y en ella trabaja el equipo técnico que desarrolla los diferentes proyectos y programas dirigidos a responder las necesidades de las entidades miembro.

Las entidades federadas, asociaciones y fundaciones, conforman la Federación y son la razón de ser de la misma. Todas las provincias de la comunidad cuentan con al menos una entidad federada por lo que la cobertura para personas con discapacidad intelectual en toda la región es notable con presencia en:

- **Ávila** con Asesca, Pronisa, Síndrome de Down y La Casa Grande de Martiherrero.
- **Burgos** través de Aspanias, Fundación Aspanias, Las Calzadas, Fundación Conde Fernán Armentalez, Asadema, Asamimer y Aspodemi
- **León** con Asprona León, Aspace León y Asprona Bierzo.
- **Palencia** con Fundación San Cebrián, Aspanis, Ataces, Centro Villa San José y Adecas.
- **Salamanca** con Asprodes, Fundación Asprodes inclusión, Insolamis, Aspace Salamanca, Acopedis y Aspar La Besana.
- **Segovia** con Apadefim.
- **Soria** con Asamis.
- **Valladolid** con Fundación Personas, Asprona Valladolid, Centro San Juan de Dios, Centro Padre Zegri, FUTUDIS, Red Círculos, Fundación Simón Ruiz, Ascedis y AVPA.
- **Zamora** con Asprosub Zamora y Asprosub Benavente.

Ávila

PRONISA

Calle Perpetuo Socorro s/n, 05003 ÁVILA
920 22 31 94
pronisa@pronisa.org | www.pronisa.org

SÍNDROME DE DOWN

Avd. España, 35. 05004 ÁVILA
920 25 62 57
administracion@downavila.es | www.downavila.com

LA CASA GRANDE DE MARTIHERRERO

Ctra. Martiherrero, Km. 5. 05140 MARTIHERRERO
920 26 94 80
administracion@lacasagrandedemartiherrero.com
www.lacasagrandedemartiherrero.com

AESCA

Avda. Gredos, s/n. 05600 EL BARCO DE ÁVILA
920 34 11 86 • Fax: 920 34 12 87
asescabarco@gmail.com

Burgos

ASPAÑIAS

C/ Federico Olmeda, 1-3. 09003 BURGOS
947 23 85 62
aspanias@plenainclusioncyl.org | www.aspaniasburgos.org

FUNDACIÓN ASPANIAS BURGOS

C/ Mariana Pineda, 9. 09001 BURGOS
947 46 18 90
fundacion@aspaniasburgos.com | www.aspaniasburgos.org

ASOCIACIÓN LAS CALZADAS

C/ Juan de Padilla, 4. 09006 BURGOS
947 22 78 62
info@asociacionlascalzadas.org | www.asociacionlascalzadas.org

ASADEMA

Polígono Industrial Allendeduero • Avda. Portugal, parc. 127
09400 ARANDA DE DUERO
947 50 92 34 •
info@asadema.org | www.asadema.org

ASAMIMER

C/ San Roque, 42. 09550 VILLARCAYO
947 13 16 38
asamimer@plenainclusioncyl.org | www.asamimer.org

ASPODEMI

C/ Almacenes 18, bajo • 09200 MIRANDA DE EBRO
947 33 23 55
aspodemi@plenainclusioncyl.org | www.aspodemi.es

FUNDACIÓN CONDE FERNÁN DE ARMENTÁLEZ

C/ El Ferial, 1. 09100 MELGAR DE FERNAMENTAL
947373755
fundacion@fundacioncfamelgar.es | www.fundacioncfamelgar.es

León

ASPRONA LEÓN

C/ Ana Mogas, 2 bis. 24009 LEÓN
987 24 66 44
consultas@asprona-leon.es | www.asprona-leon.es

ASPACE LEÓN

Carretera de Carvajal s/n. Complejo de San Cayetano.
Pabellón San José 24008 LEÓN
987 87 51 94
aspaceleon@aspaceleon.org | www.aspacelon.org

ASPRONA BIERZO

C/ Tercio de Flandes, 24-Bajo. 24400 PONFERRADA
987 41 28 41
info@aspronabierzo.com | www.aspronabierzo.org

Palencia

FUNDACIÓN SAN CEBRIÁN

Plz. Juan XXIII, 5-bajo. 34005- PALENCIA
Tf. 979 70 69 54
fscpalencia@fundacionsancebrian.com | www.fundacionsancebrian.com

ASPANIS

Avda. Madrid, 50. 34004 PALENCIA
979 72 79 50
palencia@fundacionpersonas.es | www.aspanis-palencia.es

ATACES

Plz. Juan XXIII, 5-bajo. 34005- PALENCIA
979 70 69 54
palencia@fundacionsancebrian.com | www.fundacionsancebrian.com

CENTRO VILLA SAN JOSÉ

C/ San Luis Guanella, 3. 34005 PALENCIA
979 74 28 30
villasanjose@villasanjose.es | www.villasanjose.es

ADECAS

C/ Sestil, s/n. 34880 GUARDO
Tf. 979 85 33 02
guardo@fundacionpersonas.es | www.adecas-guardo.es

Salamanca

ASPRODES

C/ Mariseca, 1. 37003 SALAMANCA
923 18 68 93
asprodes@asprodes.es | www.asprodes.es

FUNDACIÓN ASPRODES INCLUSIÓN

C/ Mariseca, 1. 37003 SALAMANCA
923 18 68 93
asprodes@asprodes.es | www.asprodes.es

INSOLAMIS

C/ Antonio Montesinos, 14. 37003 SALAMANCA
923 18 68 59
gerencia@insolamis.org | www.insolamis.org

ASPACE

C/ Juan de la Encina, 6, 37004 SALAMANCA
923 28 95 85
gerencia@spacesalamanca.org | www.spacesalamanca.org

ASPAR LA BESANA

C/ Escuelas, 33. 37797 CALZADA DE VALDUNCIEL
923 31 02 23
asparlabesana@plenainclusioncyl.org | www.asparlabesana.es

ACOPEDIS

Calle Campo Charro, 9. 37300 PEÑARANDA DE BRACAMONTE
923 54 08 12
acopedis@acopedis.es | www.acopedis.es

Segovia

APADEFIM

C/ Obispo Quesada, 4. 40006 SEGOVIA
Tf. 921 42 45 70
segovia@fundacionpersonas.es | www.apadefim-segovia.es

Soria

ASAMIS

Calle del Polvorín s/n. 42005 SORIA
975 23 11 43
asamis@terra.com | www.asamis.org

Valladolid

FUNDACIÓN PERSONAS

C/ Pilar Miró, 1. 47008 VALLADOLID
983 22 51 25
fundacionpersonas@fundacionpersonas.es | www.fundacionpersonas.es

ASPRONA VALLADOLID

C/ Pilar Miró, 1. 47008 VALLADOLID
983 22 51 25
valladolid@fundacionpersonas.es | www.asprona-valladolid.es

CENTRO SAN JUAN DE DIOS

Avda. de Madrid, 68. 47008 VALLADOLID
983 22 28 75
csjdva@hsjd.es | www.centrosanjuandedios.es

CENTRO PADRE ZEGRI

C° Virgen de la Merced, 12-bis. 47009 VALLADOLID
983 33 96 94
info@centropadrezegri.es | www.centropadrezegri.es

FUTUDIS, FUNDACIÓN TUTELAR

C/ Vinos de Rueda 22. 47008 VALLADOLID
983 39 95 66
info@futudis.org | www.futudis.org

RED CÍRCULOS

Pº Hospital Militar, 40 (local 34). 47006 VALLADOLID
647 692 463
coordinacion@redcirculos.es

FUNDACIÓN SIMÓN RUIZ

C/ Piedad, 16. 47400 MEDINA DEL CAMPO
983 81 07 44 | 667 77 68 42
fsimonruiz@ayto-medinadelcampo.es

ASCEDIS

(Centro Cívico Integrado Isabel la Católica).
C/ Juan de Álamos, 547400 MEDINA DEL CAMPO
983 80 22 34

AVPA

Camino de Casasola a Olmos S/N. 47170 RENEDO DE ESGUEVA.
983 50 80 68
avpa@centrovallesgueva.org

Zamora

ASPROSUB ZAMORA

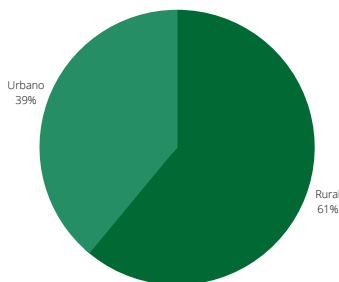
Calle Alonso de Tejada, 4, 49018 ZAMORA
980 57 01 32
zamora@fundacionpersonas.es | www.asprosub-zamora.es

ASPROSUB BENAVENTE

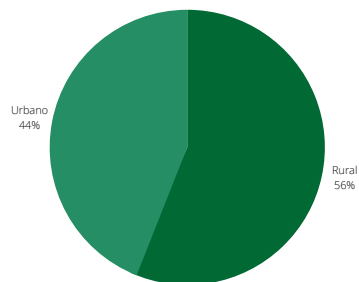
Cº de los Salados, s/n. 49600 BENAVENTE
980 63 26 63
info@asprosub.org | www.asprosub.org

Dónde estamos

Plazas



Centros



 7000 PERSONAS

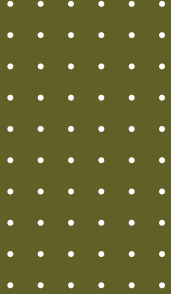
 320 CENTROS Y SERVICIOS

 3500 PROFESIONALES

 48 RESIDENCIAS

 168 VIVIENDAS





Memoria de actividades 2022



www.plenainclusioncyl.org



Plena
inclusión
86
Castilla y León

