

Memoria de actividades de Plena inclusión Castilla y León

2021



Esta memoria de actividad de Plena inclusión Castilla y León recoge las principales actividades de la Federación de 2021.

Todas las actividades están estructuradas siguiendo el formato de la Cartera de Servicios de la Federación: innovación, programas y proyectos y ejes transversales.

La memoria contará con una versión en lectura fácil con el fin de garantizar la información a todos los públicos.

Este documento sigue los criterios de lenguaje inclusivo por lo que primará el uso conceptos genéricos, así como la alternancia de femenino y masculino con el fin de facilitar el lenguaje y no abusar del desdoblamiento del género.

ÍNDICE

1. Quiénes somos

Crónica interna

Modelo organizativo

Relaciones institucionales

2. Qué hacemos. La cartera de servicios

2.1. Innovación

Transformación de servicios

Servicios de vida independientes y asistencia personal

Servicios de accesibilidad cognitiva

Pilotajes

2.2. Proyectos y programas

Participación comunitaria

Mujer

Salud

Envejecimiento activo

Educación

Empleo

Familias y dinamización asociativa

Área rural

Área jurídica

Deportes, ocio y voluntariado

2.3. Ejes transversales

Gestión del conocimiento

Calidad

Comunicación

Gestión económica

3. Dónde estamos

Nuestras entidades

La Federación en el ámbito nacional



El 2021 estuvo marcado por la pandemia y todo lo que conllevó la crisis sanitaria, económica, social... El año se sucedió con una ola tras otra que hacía difícil la deseada normalidad. Hubo que esperar hasta los meses de verano para retomar algunas actividades presenciales con la llegada de las vacaciones y las primeras competiciones deportistas. Las entidades de Plena inclusión Castilla y León continuaron demostrando, una vez más, su profesionalidad y buen hacer dando respuesta a las situaciones adversas que se iban sucediendo con los mejores parámetros de calidad.

A pesar de esta situación, proseguimos con nuestra actividad interna y organizativa integrando este ecosistema de conexión virtual ya consolidado en nuestra rutina diaria. Son muchos los proyectos que retomamos pero, sin duda, cabría destacar la puesta en marcha de nuestro próximo plan estratégico que debía responder a unos retos marcados por el contexto social cambiante, la incertidumbre y una nueva normalidad. Pero, a pesar de ello, el foco seguía estando claro: avanzar hacia la transformación de servicios basado en el modelo de atención centrado en la persona y la inclusión social.

Con este “escenario” comenzamos a analizar lo que habíamos conseguido en el último periodo estratégico, lo que estaban haciendo otros aliados y a preguntar mucho sobre cómo nos veíamos, cómo nos veían y como nos gustaría ser dentro de unos años. En total participaron más de 500 personas (entre personas con discapacidad intelectual, familiares, profesionales y colaboradores) en la construcción del diagnóstico que sería la base para diseñar el nuevo plan estratégico que se presentó a finales de año bajo el lema “Horizonte 24”.

La presencial social, la incidencia política, la reivindicación de derechos de las personas con discapacidad y sus familias fueron otros de los grandes objetivos trabajados a lo largo del 2021. Y, por supuesto, continuar avanzando en la participación real de las personas con discapacidad en el entorno, pero también dentro de nuestras organizaciones, ha sido otra de las grandes metas del año. En este punto, el Foro de personas con discapacidad intelectual ocupa un espacio relevante con una intensa actividad como órgano colegiado y legitimado dentro de Plena inclusión Castilla y León.

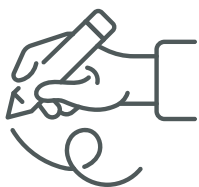
Cerramos un año complejo en el que una vez más hemos demostrado que somos un movimiento asociativo que aprendemos de la adversidad y que la fortaleza y unidad de acción son nuestros principales activos para seguir avanzando en la construcción de una sociedad más justa y solidaria.

Juan Pablo Torres Andrés
Presidente



QUIÉNES SOMOS

La crónica de los órganos de gobierno, el modelo organizativo, las relaciones institucionales y las líneas de transparencia son las grandes líneas que se recogen en este primer capítulo.



CRÓNICA INTERNA

El 2021 ha estado marcado por la elaboración del Plan Estratégico, la adaptación a las sucesivas olas de la covid-19 y la producción de estrategias y líneas de trabajo orientadas a la mejora de la atención de las personas y a la viabilidad y sostenibilidad de las entidades.

La confección de un nuevo **Plan Estratégico** que marque las líneas de futuro ha sido la principal novedad de este 2021 en la vida interna de la Federación y la dinámica de trabajo de los órganos de gobierno ha sido similar al año anterior manteniendo gran parte de los encuentros de forma on line ante las sucesivas olas de contagios de la covid-19.

En esta línea, las **dos asambleas ordinarias** (16 de junio y 16 de diciembre) se han celebrado de forma telemática, después de la reforma estatutaria del pasado año, y se han centrado principalmente en:

- **Avanzar en la desescalada** de los centros y servicios acorde a las medidas sanitarias marcadas y con el objetivo de reconstruir los derechos.
- En la elaboración de un **Plan Estratégico** que responda a las necesidades del momento.
- Seguimiento y aprobación del **Plan de Acción, de la Memoria de actividades y de los presupuestos**.
- Incorporación de una nueva entidad, AVPA, en la provincia de Valladolid, incrementando así el número de entidades federadas a 38 socias.

Siguiendo las estructuras de gobierno, la Junta Directiva se ha reunido en seis veces (25 de enero, 15 de marzo, 19 de abril, 24 de mayo, 27 de septiembre y 22 de noviembre) con el objetivo de hacer un seguimiento más pormenorizado de los retos de las entidades y, de forma paralela, mantener una interlocución constante con las diferentes administraciones para dar respuesta en cada momento (qué protocolos aplicar, qué medidas tomar, qué seguimiento hacer...) y, en segundo lugar, establecer cómo asegurar la financiación y sostenibilidad de los servicios de las entidades.

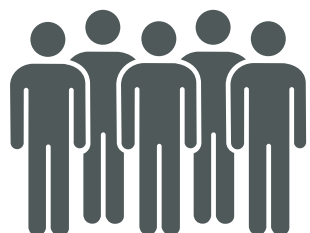
Asimismo, durante el 2021, la Federación ha elaborado un nuevo **Plan Estratégico** que se ha denominado "**Horizonte 24**" y **que se ha desarrollado** en varias fases de trabajo (grupos focales con un centenar de participantes, análisis documental, análisis DAFO, encuestas...) y con un denominador común: **la participación de todos los públicos** implicados, tanto internos como externos.

Estos grupos de participación han perfilado las principales líneas de trabajo, como la necesidad de la innovación, la digitalización y las nuevas oportunidades que puedan aparecer después de la pandemia. Además, en todos los ámbitos analizados destaca la importancia de **la persona como centro** del que partir para diseñar modelos de intervención: servicios más personalizados, sociedad más inclusiva y accesible, entornos más amables...

Otra de las novedades de este plan es la definición de un nuevo **propósito o misión**: "Acompañar a las entidades en el desarrollo de modelos de apoyo centrados en la persona y su familia, y en la gestión de su transformación, para posicionarlas como líderes en la defensa de los derechos, la universalización de los apoyos y la construcción de una sociedad más inclusiva"

500

personas han participado en la elaboración del plan



7

grupos focales



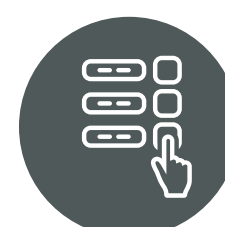
6

entrevistas a personas claves



470

encuestas



Por lo tanto, "Horizonte 24" es un plan construido en base a tres grandes requisitos: apuesta por el futuro, con un marcado carácter innovador y una hoja de ruta que permita dar respuesta a los nuevos retos. Y, por supuesto, con la presencia de un ingrediente irrenunciable como es la participación de todos los actores que formamos esta federación porque este es el Plan Estratégico de todas las entidades que componen Plena inclusión Castilla y León.

"Horizonte 24" se estructura en cuatro grandes líneas estratégicas:

- Dinamizar la **innovación** y el desarrollo tecnológico de Plena inclusión Castilla y León en un entorno favorable con el fin de **avanzar en la transformación al servicio de modelo de atención centrado en la persona**, basándose en proyectos de vida y en contextos inclusivos.
- Una orientación clara para dar respuesta a las necesidades de cada entidad. De esta manera apuesta por avanzar en **planificación centrada en la entidad** ya que cada una de ellas tiene unas dimensiones, una ubicación y un histórico distinto y, en consecuencia, precisa de unos apoyos y servicios personalizados.
- Reforzar el **papel de lobby y el tono reivindicativo de la Federación** es clave para conseguir que las personas con discapacidad intelectual y sus familias sean ciudadanas de pleno derecho.
- **Potenciar la comunicación** con el fin de fortalecer la cultura corporativa, el sentido de pertenencia y los modelos de trabajo de Plena inclusión a nivel interno; y ganar en presencia social e incrementar la visibilidad del colectivo en todos los ámbitos.

El esta línea de visibilización y presencia social ha destacado el trabajo de **El Foro**, órgano consultivo de la Federación formado por personas con discapacidad intelectual que se ha centrado a nivel autonómico en profundizar en el conocimiento de la Federación (qué áreas hay, qué pueden aportar, qué pueden mejorar...) y a nivel nacional en participar en la Plataforma de personas con discapacidad intelectual, que se constituyó en septiembre en Toledo, siendo un gran hito de participación en España. Los miembros elegidos para representar a Plena inclusión Castilla y León en el acto de constitución de la plataforma nacional fueron **Eduardo Gimeno y Diego Abad**, de Fundación Personas Zamora y Asprona León, que participan activamente en el programa de Líderes nacional y que se han formado en liderazgo y portavocía y, en segundo lugar, **Verónica Ciprián, de Asprona Bierzo y Nina Borges, de Asamis**, quienes fueron elegidas entre siete mujeres del Foro que presentaron su candidatura para esta plataforma.

La Plataforma de personas con discapacidad intelectual se constituyó en Toledo y contó con la **participación de 150 personas de forma presencial y más de 500 dispositivos** conectados de forma on line. Los y las participantes trabajaron en grupos sobre: coliderazgo de estas personas en las organizaciones a las que pertenecen; su contribución a la sociedad y su imagen pública; la participación de las personas con más necesidades de apoyo y las consecuencias de la covid-19 en el sector.

Las personas que forman parte de la Plataforma Estatal de Representantes han sido elegidas en sus comunidades autónomas en **procesos participativos** y, finalmente, los representantes de Castilla y León, fueron Eduardo Gimeno y Verónica Ciprián (de cada comunidad participan dos personas).



Los cuatro representantes del Foro en el Encuentro de Toledo



MODELO ORGANIZATIVO

El modelo organizativo se basa en el modelo definido en el anterior Plan Estratégico que en el 2021 se prorrogó hasta la aprobación del plan "Horizonte 24"

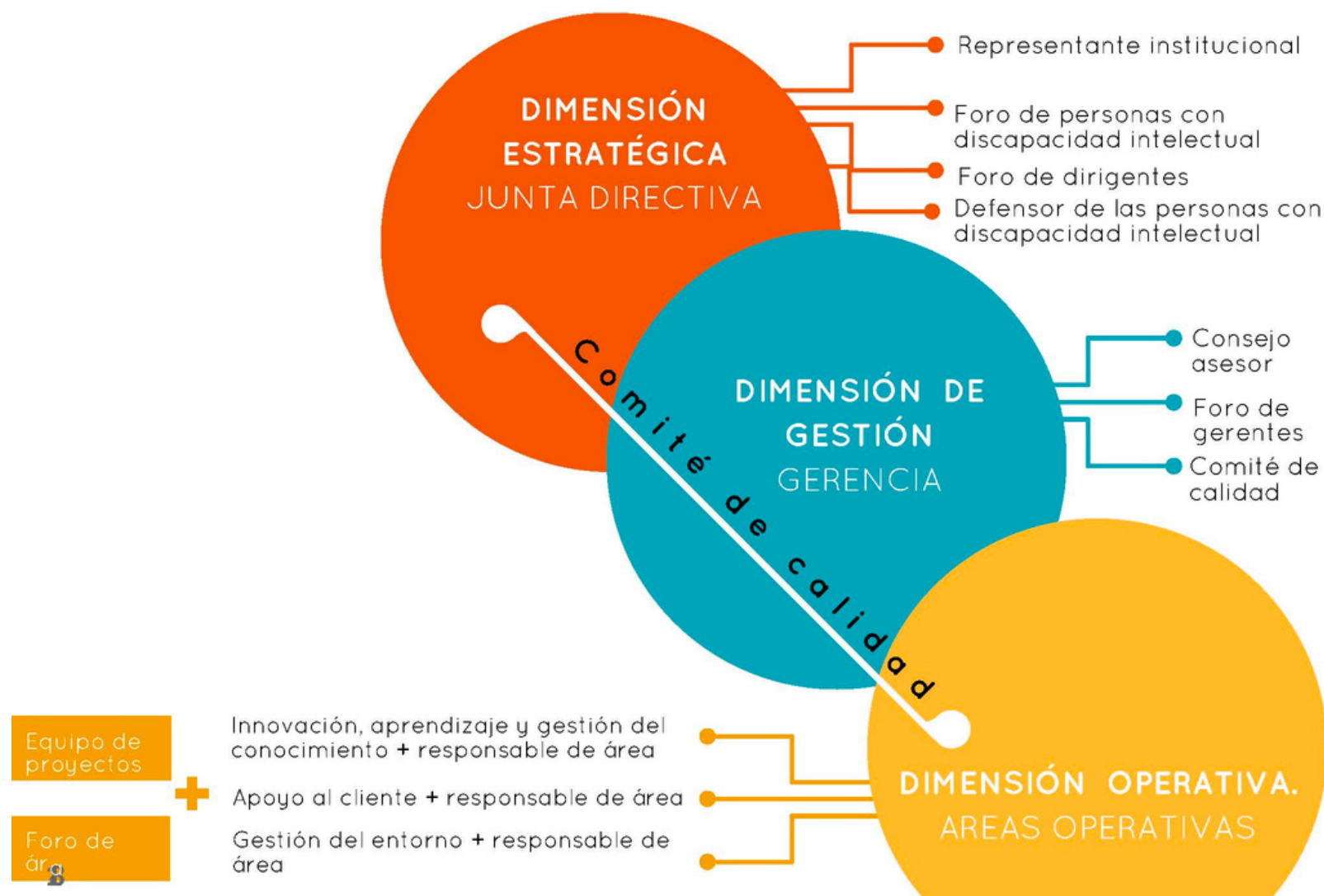
El modelo organizativo prorrogado tiene una estructura transversal que define a la Federación como la suma de todas las entidades miembro. Este modelo se basa en un enfoque de progreso y crecimiento y tiene el objetivo de acomodar tiempos, recursos y esfuerzos necesarios para generar los cambios deseados.

Este modelo se caracteriza por cuatro grandes líneas:

- Definir la organización de acuerdo a la misión, al marco ideológico y a nuestra estrategia.
- Mejorar la calidad de los procesos, servicios y acciones que prestamos desde Plena inclusión Castilla y León.
- Contar con un instrumento de evaluación del desempeño de Plena inclusión Castilla y León.
- Fortalecer el sentimiento de pertenencia, de unidad y contribuir a que las asociaciones se sientan parte activa de la Federación clarificando estructuras, roles o funciones.

Este nuevo modelo organizativo comprende tres dimensiones claramente diferenciadas, pero interconectadas y en constante coordinación y comunicación y siempre teniendo como horizonte caminar hacia los objetivos marcados en el Plan Estratégico 2018-2020.

ASAMBLEA DE SOCIOS





DIMENSIÓN ESTRATÉGICA

Esta dimensión, definida en el Plan Estratégico anterior, aglutina el gobierno de la Federación que se encarga de la toma de decisiones estratégicas y tácticas.

La **dimensión estratégica** es el ámbito de actuación del gobierno del proyecto federativo, patrimonio de todas las entidades federadas, a quien le corresponde la toma de decisiones estratégicas y tácticas, el control de los resultados y el cumplimiento de la misión. Asimismo también tiene el cometido de definir las reglas de convivencia y de representación en el marco de la Misión.

El **Foro de dirigentes** está formado por miembros de las juntas directivas y gerentes de las entidades socias y es un espacio clave para garantizar la coordinación y el trabajo conjunto entre las otras dimensiones.

El actual **Foro de Personas con Discapacidad** es el segundo elegido desde su constitución y tiene una vigencia de diciembre de 2020 a diciembre de 2022.

En línea con lo anteriormente mencionado, es necesario que la dimensión estratégica y la operativa estén en estrecha y permanente coordinación y colaboración para avanzar hacia ese horizonte común.

Junta directiva

Presidente

Juan Pablo Torres Andrés

Vicepresidentes

Juan Pérez Sánchez

José Gómez Martín

Secretario

Carlos Martín Pérez

Tesorero

José María Martínez Muñoz

Vocales

Patricio Santana Galán

Rodrigo Rodríguez Franco.

Foro de Personas con Discapacidad

Sonia Corral. *Pronisa*

Arantxa Martín. *Aspanias*

Esther Ruiz de Loizaga. *Aspodemi*

Guillermo Sánchez. *Asamimer*

José Antonio García. *Fundación Conde Fernán de Armentáñez*

Diego Abad. *Asprona León*

Josefina Álvarez. *Asprona Bierzo*.

Ignacio Mediavilla. *Centro Villa San José*.

Carolina Triana. *Fundación San Cebrián*

Isabel Cabeza. *Fundación Personas Palencia*

Mª Eugenia Lucas. *Aspace Salamanca*

Inmaculada Martín. *Asprodes*

Juan Francisco Sanz. *Fundación Personas Segovia*

Nina Borges. *Asamis Soria*

MªMar Cano. *Centro Padre Zegrí*

Susana Machío. *Centro San Juan de Dios de Valladolid*

Roberto Gijón. *Fundación Personas Valladolid*

Mario Hernando. *FUTUDIS*

Moisés González. *Fundación Personas Zamora*

Presidentes

Ávila

Juan Carlos Rodríguez Gómez. *Pronisa*

María del Mar Rodríguez Crespo. *Síndrome de Down Ávila*

Paola Berrani Capón. *Asesca*

Ana Teresa Jiménez Vázquez. *La Casa Grande de Martiherrero*

Burgos

Miguel Patón Sánchez-Herrera. *Fundación Aspanias*

Antonio Tajadura Ortega. *Aspanias*

María Luz González Alegre. *Asociación Las Calzadas*

M^a Isabel García-Escudero Granja. *Asadema*

Patricia Díez Saiz. *Asamimer*

Carmen Gallardo Moreno. *Aspodemi*

José Antonio del Olmo Fernández.

Fundación Conde Fernán Armentalez

León

M^a Teresa Prieto Zapico. *Asprona León*

Carmen Iglesias Bergasa. *Aspace León*

María Luisa Alejandre Durán. *Asprona Bierzo*

Palencia

Juan Pérez Sánchez. *Fundación San Cebrián*

Ana M^a Bermudez Ochoa. *Aspanis*

Tomás Bragado de la Vega. *Ataces*

Ana María Vicente Fuentes. *Adecas*

Francisco Javier Altuna Peña. *Centro Villa San José*

Salamanca

Inmaculada Lorenzo Martín. *Asprodes*

José Gómez Martín. *Fundación Asprodes inclusión*

María Carmen Diego Domínguez. *Insolamis*

Jesús Alberto Martín Herrero. *Aspace Salamanca*

Marcelina Ledesma García. *Aspar La Besana*

Juan Madrid Hernández. *Acopedis*

Segovia

Maximino Vilorio Castro. *Apadefim*

Soria

José Miguel Celorrio Laseca. *Asamis*

Valladolid

Ángeles García Sanz. *Asprona Valladolid*

Ángeles García Sanz. *Fundación Personas*

Rodrigo Rodríguez Franco. *Centro San Juan de Dios*

Concepción Morales Sánchez. *Centro Padre Zegrí*

Red Círculos

Alfonso Jesús Candau Pérez. *FUTUDIS*

Lorenzo Justiniano González Ramos. *AVPA*

Juana Sanz Gil. *Ascedis*

Teresa López Martín. *Fundación Simón Ruiz*

Zamora

Patricio Santana Galán. *Asprosub Zamora*

Domingo Antonio Rodríguez. *Asprosub Virgen de la Vega*



DIMENSIÓN DE GESTIÓN

Los órganos de la dimensión de gestión son aquellos encargados de llevar a la práctica el Plan Estratégico de la Federación.

Ejecutar y desarrollar la estrategia de Plena inclusión Castilla y León es la labor fundamental de los órganos de esta dimensión. En este ámbito, la gerencia de Plena inclusión Castilla y León es clave para la coordinación global de todas las dimensiones.

Además de la gerencia, esta dimensión está formada por los siguientes órganos:



Consejo asesor

Apoya el desarrollo de las tareas y funciones de la gerencia. Está formado por un máximo de cinco vocalías, más la gerencia de la Federación, elegidas en un proceso de elección transparente, democrático y abierto, que comienza con la propuesta por parte de la gerente de profesionales de las entidades asociadas que son ratificados por la Junta Directiva. El consejo asesor se reúne al menos una vez al mes y sus miembros permanecerán en su cargo hasta que termine la vigencia del Plan Estratégico.



Foro de gerentes

Está formado por todos los gerentes de las entidades asociadas de la Federación y entre sus tareas están la coordinación de las acciones a ejecutar, el establecimiento de criterios homogéneos para la implantación de la estrategia, el análisis y debate de propuestas formuladas desde las diferentes dimensiones y la transferencia del conocimiento, información y experiencias. La gerente de la Federación coordina este foro que se reúne al menos cada tres meses y todas las veces que sea necesario.

Equipo de gerentes

Ávila

Jaime Rodríguez Rodríguez. *Pronisa*
 Begoña Rodríguez García. *Síndrome de Down Ávila*
 Sonia Familia Bravo. *Asesca*
 Ana Jiménez Vázquez. *La Casa Grande de Martiherrero*

Burgos

Federico Martínez Miguel. *Fundación Aspanias*
 Federico Martínez Miguel. *Aspanias*
 María Antón Sastre. *Asociación Las Calzadas*
 Miriam Martínez. *Asadema*
 Nuria Ortiz López. *Asamimer*
 Tania Burgos. *Aspodemi*
 Asunción Ortega Villanueva.
Fundación Conde Fernán Armentalez

León

Pedro Barrio Santos. *Asprona León*
 Xana Prieto Barrial. *Aspace León*
 Valentín Barrio Diez. *Asprona Bierzo*

Palencia

Eva del Río Gómez. *Fundación San Cebrián*
 Antonio Mota Cuende. *Aspanis*
 Eva del Río Gómez. *Ataces*
 Laura Rojo. *Adecas*
 Demetrio de la Fuente González. *Centro Villa San José*

Salamanca

Juan Recio Mompó. *Asprodes*
 Juan Recio Mompó. *Fundación Asprodes inclusión*
 Hugo Martín San Cipriano. *Insolamis*
 Patrocinio Rodríguez Pedraza. *Aspace Salamanca*
 José Delgado Gómez. *Aspar La Besana*
 Susana Torres Jiménez. *Acopedis*

Segovia

Jesús Daniel Martín Luengo. *Apadefim*

Soria

Mario P. Ballano Soriano. *Asamis*

Valladolid

María Eugenia del Olmo Prieto. *Asprona Valladolid*
 Jesús Mazariegos Martínez. *Fundación Personas*
 José Vicente Farpón Marcos. *Centro San Juan de Dios*
 Luis María Enriquez Tauler. *Centro Padre Zegrí*
Red Círculos
 Pedro María Fernández Robles. *FUTUDIS*
 Laura González Arenas. *AVPA*
 M^a Cruz López. *Ascedis*
 Hortensia Molina Carbajosa. *Fundación Simón Ruiz*

Zamora

Isidro Deza Diez. *Asprosub Zamora*
 Francisco José Garrote Pascual. *Asprosub Virgen de la Vega*



DIMENSIÓN OPERATIVA

Esta dimensión es la encargada de desarrollar los proyectos, programas y acciones necesarias para llegar a la planificación.

Esta dimensión está compuesta por los y las técnicos de las diferentes entidades federadas que se encargan del desarrollo y despliegue de proyectos y programas que enmarcan las acciones necesarias para alcanzar **los hitos establecidos en la planificación.**

Tres grandes áreas conforman esta dimensión operativa de acuerdo con los objetivos y retos que marca el III Plan Estratégico: **innovación y gestión del conocimiento, atención al cliente y gestión del entorno.**

El trabajo en red, entre el equipo técnico de la Federación y los profesionales de las entidades, da lugar a **una veintena de redes de trabajo en la Comunidad** que hacen que el conocimiento y el modelo Plena se impregne en toda la organización.

Un conocimiento que fluye desde las entidades que conocen de primera mano la realidad (los proyectos de vida de las personas, el entorno, las posibilidades...) hasta la Federación que impulsa los **procesos y las herramientas más innovadoras** para dar respuesta a las necesidades de cada uno (modelos de atención eficaces, nuevas metodologías, transformaciones al servicio de las personas...).

Equipo técnico de la Federación

Gerente

Vanessa García Miranda

Administración

Ana Díez Medina

Blanca Anel Pindado

Recepción

Isabel Hernández Catón

ÁREAS

Innovación y desarrollo organizativo.

Raquel Morentin Gutiérrez

Participación Comunitaria

Julia Mohino Andrés

Familias y dinamización asociativa

Teresa González Villegas y María Chavida Llorente

Vacaciones

Blanca Anel Pindado y David Fernández Atienzar

Ocio, deporte y voluntariado

David Fernández Atienzar

Salud Mental

Carla Redondo Jimeno

Educación y envejecimiento

Erika Caballero Cordovilla

Vida independiente y asistencia personal

Eduardo Esteban Sancho

Área Jurídica

Ana Belén Sevillano Pérez

Alicia García Alindado

Marisa Cardeña Merino

Aranca Tejero Martín

Formación

Inmaculada Martín Labajos

Comunicación y accesibilidad cognitiva

Eva Martín de Pedro

Esther Martín Pariente

Empleo

Jesús Martínez-Sagarra González

Asesor jurídico

Jesús Lozano Blanco



RELACIONES INSTITUCIONALES

La interlocución con las diferentes administraciones en este año ha sido clave para afrontar las sucesivas olas de la pandemia y la recuperación hacia la actividad presencial.

Los inicios del año 2021 todavía han estado muy marcados por la pandemia provocada por la covid-19. Es por ello que buena parte de los esfuerzos se han volcado en **garantizar la aplicación de la estrategia de vacunación en el colectivo de personas con discapacidad intelectual** manteniendo un contacto estrecho con las consejerías competentes en esta materia para asegurar que las vacunas lleguen a todas las personas al mismo tiempo y en las mismas condiciones independientemente de su lugar de residencia.

Pero, poco a poco, la normalidad ha ido llegando y se ha podido retomar otros asuntos con el objetivo de defender los derechos de las personas con discapacidad intelectual y sus familias más allá del ámbito sanitario, cuestión prioritaria a lo largo del año.

La interlocución con las diferentes consejerías, desde los consejeros hasta los equipos técnicos, han sido permanente en la línea de la **reivindicación de derechos** y de progreso hacia modelos de atención al servicio de cada persona, pero también con la voluntad de lograr las mejores soluciones posibles.

En primer lugar, como Consejería de referencia, la colaboración con la **Consejería de Familias e Igualdad de Oportunidades** ha sido una constante. Desde Plena inclusión Castilla y León hemos trabajado activamente para colaborar y realizar aportaciones en los diferentes textos legislativos que esta ha generado. Así, por ejemplo, se han realizado aportaciones al "**Anteproyecto de Ley de apoyos al proyecto de vida de las personas con discapacidad en Castilla y León**", al "**Proyecto de Orden por la que se regula el sistema de información electrónica de proveedores de servicios sociales en el ámbito de la atención a las de personas mayores y personas con discapacidad en Castilla y León**" o al "**Programa operativo de intervención en situaciones de soledad no deseada**". Aportaciones siempre en la línea de impulsar y garantizar los principios del modelo de atención centrada en la persona.

Pero si ha habido un anteproyecto de Ley que ha ocupado gran parte de los esfuerzos por parte de la Federación ese ha sido el de la futura **Ley de Atención Residencial**. Una Ley en la que se dibuja el nuevo modelo de atención para las personas con discapacidad en el ámbito de las residencias y de los centros de día y en el que desde la Federación se apuesta por una atención personalizada e inclusiva. Tal es así que a lo largo de 2021 Plena inclusión ha sido una gran aliada de la Consejería de Familia en la implantación del modelo de "Atención en red para los cuidados de larga duración".



La Consejera de Familia y el Presidente durante la firma del protocolo de colaboración con la Junta de Castilla y León el 6 de abril de 2021.

Por otra parte, junto con la **Dirección General de Familias y el Comisionado Regional para la Droga** se ha iniciado un línea de trabajo con el objetivo de conocer el estado de la situación de las personas con discapacidad intelectual que consumen algún tipo de sustancia e iniciar acciones de sensibilización y formación con los profesionales de la red de recursos del Comisionado de Droga. Destacar por último que se ha fortalecido la labor de incidencia para garantizar la viabilidad y sostenibilidad de las entidades tras la fuerte crisis económica provocada por la pandemia que ha impactado de manera muy relevante en la ya dañada situación económica tanto de las organizaciones como de las personas con discapacidad y sus familias.

En otra línea, la **Consejería de Presidencia** de quien dependen la **Dirección General de Función Pública**, ha sido otra de las Administraciones con la que se ha colaborado en vista de la convocatoria del proceso selectivo para el ingreso como personal laboral fijo en plazas reservadas para personas que acrediten discapacidad intelectual. Además, en la apuesta estratégica del empleo en la Función Pública como una de las mejores vías para lograr la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual, desde la Federación se han realizado sendas aportaciones al Decreto 83/2008, de 23 de Diciembre, por el que se regula el acceso de las personas con discapacidad al empleo público, a la provisión de puestos de trabajo y a la formación en la administración de Castilla y León.

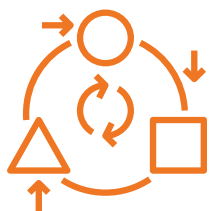
Otro de los hitos a señalar son los alcanzados con la **Consejería de Sanidad** entre los cuales cabría destacar el trabajo realizado dentro de la "Estrategia de Prevención de las Conductas Suicidas en Castilla y León 2021 – 2025", El "Anteproyecto de Ley de derechos y garantías de las personas al final de sus Vidas" o el "Plan Persona" que incluye un **proyecto para la atención a la diversidad** con el objetivo de avanzar en la estrategia de humanización en la atención.

En el ámbito de la **educación** significar el estudio y análisis del Proyecto de ley de ordenación del Sistema de Formación Profesional y las reivindicaciones de la Federación encaminadas a garantizar una educación equitativa y de calidad para todos los alumnos con discapacidad.



LA INNOVACIÓN

La innovación es uno de los puntos fuertes de la Federación en este año con un claro impulso de la digitalización entre las entidades federadas con el nacimiento de la red de Transformación Digital. Además, la transformación de servicios hacia modelos más comunitarios y centrados en la persona es la clave en 2021.



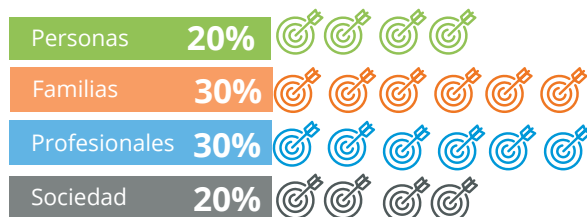
TRANSFORMACIÓN DE SERVICIOS

Avanzar en transformación de servicios, apoyar a las entidades en su afán de contribuir al desarrollo de proyectos de vida significativos para las personas y sus familias y crear comunidades inclusivas desde una perspectiva de contribución siguen siendo apuestas claras de nuestro movimiento asociativo.

Acompañar a las entidades en la implementación del **enfoque centrado en la persona**, para contribuir a que las personas desarrollen proyectos de vida significativos y que, tal como se establece en la Guía de Apoyos 2030 de Plena inclusión, contribuyamos con “buenos apoyos” para que las personas tengan “buenas vidas” en “buenas comunidades”.

La normativa y los planteamientos ideológicos marcan esta evolución. Por ello, a lo largo de este año, se ha iniciado un proceso de mayor hincapié en las entidades en este sentido, especialmente en torno a la prestación de apoyos en cuidados de larga duración (Estrategia Europea de Derechos de las Personas con Discapacidad 2021-2030; a los Fondos Next Generation, al Plan Nacional de Recuperación, transformación y Resiliencia y a los anteproyectos autonómicos sobre la Ley de Atención Residencial, y sobre Apoyos al Proyecto de Vida, entre otros.

La transformación requiere de una implicación de todos los agentes, por lo que los públicos objetivos son los cuatro grandes grupos.



En esta línea, se desarrolló en mayo (los días 7, 17 y 27) el **ciclo técnico de Transformación de Servicios** “La Magia del 7”, sobre atención centrada en la persona. Más de 200 personas participaron a lo largo de 3 sesiones donde se puso en foco en la atención centrada en lo importante (de la mano de Carlos Salgado), las posibilidades de una comunidad inclusiva (de la mano de Ester Ortega) y los nuevos roles profesionales (de la mano de Belén Martínez). Más del 80% lo valoraron muy satisfactoriamente, lo que es un fiel reflejo de “cómo la magia se convierte en realidad”.

Asimismo, la Federación ha continuado impulsando la transferencia del conocimiento generado en proyectos innovadores desarrollados por la Junta de Castilla y León en colaboración con entidades federadas, con la extensión de proyectos pioneros como “A gusto en casa”, “Intecum”, “Rural Care” o “Viviendas en Red”.

También la **investigación aplicada** y la apuesta por generar evidencias se ha puesto de manifiesto en esta área, impulsándose en este año estudios e investigaciones como el “**Estudio de la Percepción de las Familias sobre los Modelos de Apoyo a Personas con Discapacidad**”, claramente alineado con el trabajo realizado desde el área de familias. De hecho, en este 2021 se han realizado distintas acciones con las familias con el foco en los procesos de transformación (charla sobre apoyos personalizados con hermanos, difusión de materiales sobre Enfoque Centrado en la Familia, etc.).



Pero, además, esta apuesta no sólo requiere la generación, promoción y difusión de un conocimiento compartido, sino también avanzar en paralelo en un **enfoque centrado en la entidad**, dado que cada organización parte de una situación diferente y el ritmo debe adaptarse a cada realidad. Por ello, este año se han realizado acompañamientos más personalizados en entidades concretas.

Asimismo, desde esta área se ha seguido avanzando en la necesidad y la exigencia de que todos estos modelos abarquen también a personas con más necesidades de apoyo. En esta línea, este año hemos continuado con el desarrollo de proyectos de la mano de la Fundación Acción Social de Castilla y León, con especial atención al proyecto de orientación y apoyo psicológico a padres y madres con menores con graves necesidades de apoyo que ha estado presente todo el año con una gran actividad, con más de un centenar de sesiones de trabajo y la creación de material de apoyo para las sesiones. Asimismo, se ha desarrollado todo un trabajo dirigido a la atención de aquellas personas en situaciones complejas que incluye el abordaje de alteraciones de conducta.



han recibido asesoramiento y apoyo psicológico dentro del programa de apoyo a familias con grandes necesidades de apoyo.



han participado en las jornadas formativas realizadas sobre transformación de servicios.

Por otro lado, la transformación digital ha sido otro de los focos abordados este año, considerándose uno de los grandes retos de la sociedad en general y del movimiento asociativo en particular. Para el desarrollo de este proyecto se ha configurado una red de profesionales de diversas entidades federadas interesadas (Red T-Digital), que nos ha permitido ir configurando una hoja de ruta alineada con las necesidades de las entidades y con la utilización de los recursos tecnológicos al servicio de las personas.

Para ello, con la colaboración de UST, en este año hemos realizado un diagnóstico del contexto y la situación de partida, así como un análisis de las oportunidades de desarrollo, estableciendo una hoja de ruta a través de la cual ir avanzando. De manera específica, se han desarrollado además tres sesiones de inspiración y se ha abordado un proyecto de ciberseguridad en las organizaciones.



T-Digital: Red de Transformación Digital

19
entidades

participan en la red de Transformación digital con uno o dos profesionales que se caracterizan por perfiles muy distintos

1
estudio de diagnóstico

con la colaboración de la empresa UST que realiza un análisis pormenorizado

2
materiales didácticos

carteles de difusión y sensibilización sobre la seguridad digital



ACCESIBILIDAD COGNITIVA



La accesibilidad evoluciona paulatinamente en los diferentes ámbitos tratados: administración, turismo, comercio y digitalización.

En la búsqueda de nuevos aliados en el entorno, la Federación se ha acercado al sector del comercio a través de la campaña **"Hazlo fácil"** que busca que este sea accesible, amigable y seguro y, por tanto, que las personas con discapacidad intelectual puedan ir a comprar solas, encontrar lo que buscan, entender la información y recibir una atención adecuada.

El objetivo de una **administración más fácil** y cercana al ciudadano a través de la lectura fácil ha sido otro de los puntos fuertes del programa. Bajo este paraguas se ha adaptado información y guías sobre salud y las restricciones derivadas de la covid19; la Ley del Tercer Sector; se ha revisado y rediseñado el Estatuto de Autonomía; se han adaptado los plenos de Peñaranda y El Puente a lectura fácil; se trabajado en la adaptación de información con el Ayuntamiento de Valladolid y de Medina del Campo y se han abierto nuevas líneas de trabajo en accesibilidad cognitiva de la mano del Comisionado Regional para la Droga junto con quien se han adaptado tres guías de prevención de adicciones.

En el ámbito turístico, la Federación ha adaptado el **folleto turístico de Castilla y León a lectura fácil**, siendo la primera comunidad autónoma en hacerlo, y ha trabajado en expandir la influencia a través de la celebración de la jornada online de buenas prácticas en accesibilidad cognitiva en el turismo "Viajar es fácil" con más de 50 operadores turísticos y estudiantes.

La accesibilidad cognitiva requiere de la implicación de personas con discapacidad intelectual como validadores, profesionales y sociedad para que sea una realidad.



Por otra parte, de la mano de **Plena inclusión España y Fundación Vodafone** se ha continuado con el desarrollo de los compromisos adquiridos con el programa Líderes Digitales con la **formación de 50 personas con discapacidad intelectual y del desarrollo** en competencias digitales y accesibilidad cognitiva.

30 

Grupos de validación

Las validaciones se hacen en grupo y en función de las características del documento se recurre a uno o dos grupos. Cada grupo suele tener al menos 4 personas

20 

Validadores imparten charlas

Las personas que validan también tienen un papel notable en la tarea difusión tanto impartiendo charlas como en acciones de sensibilización

100 

documentos

realizados en lectura fácil sobre temáticas muy diversas: turismo, culturales, administrativos, empleo, cuestionarios, informes...

Mapa de servicios de accesibilidad cognitiva

- Asprona León
- Asprona Bierzo
- Fundación San Cebrián
- Centro Villa San José
- Fundación Aspanias
- Asociación Las Calzadas
- Asamimer
- Aspodemi
- Fundación Personas (Segovia, Valladolid y Zamora)
- Pronisa Ávila
- La Casa Grande de Martiherrero
- Aspace Salamanca
- Asprodes
- Insolamis
- Acopedis
- Centro Padre Zegrí
- Centro San Juan de Dios



La campaña de comercio accesible "Hazlo Fácil" estuvo presente en el mercadillo navideño de Valladolid.



VIDA INDEPENDIENTE Y ASISTENCIA PERSONAL

La Vida Independiente en 2021 ha estado llena de magia y la varita mágica nos ha mostrado el camino hacia proyectos de vida inclusivos y significativos para todas las personas, y en comunidad.

En 2021, continúa la apuesta por la vida independiente y la asistencia personal en la Federación y en sus entidades, y lo hace desde tres líneas clave de actuación:

- acciones para mantener el desarrollo y crecimiento de servicios de vida independiente;
- promoción, difusión y divulgación de oportunidades de vida independiente para todas las personas;
- y acompañamiento e indagación en torno a los proyectos de vida de cada persona y cómo generar alianzas significativas con el entorno y en comunidad.

Tras 4 años de recorrido, en 2021 se cierra el círculo del proceso de pilotaje para el acompañamiento al despliegue de servicios de vida independiente y asistencia personal, y lo hace profundizando en las claves para generar líneas de acción que permitan una buena implementación del servicio. **Asprona León, Fundación Aspanias Burgos y Centro San Juan de Dios**, tres entidades ya participantes en anteriores ediciones, han formado parte de este proceso de consolidación del servicio, acompañado de la Federación.

Las experiencias y testimonios de vida independiente de "los jefes toman la palabra" han servido para orientar e inspirar todas las acciones, generando evidencias de impacto de vida y buenos apoyos. En abril, se presentó esta guía de experiencias, a la vez que nos invitaban a vivir una vida "como cada persona la quiere vivir". Contribuyendo a esta invitación, es clave la figura del "líder o experto por experiencia", miembro de los equipos de trabajo tanto a nivel regional como nacional y cuyo papel se consolida en 2021.

Las destinatarias del proyecto son principalmente personas con discapacidad intelectual, pero también contempla una serie de acciones destinadas a profesionales y a agentes del entorno.



La figura del asistente personal estuvo muy presente, aportando su "magia" al ciclo de transformación de servicios: "**Haciendo posible la atención centrada en la persona**", en una serie de webinar en los que nos acercábamos a los apoyos al proyecto de vida, entre los que el asistente personal se posiciona como una figura clave para apoyar la vida independiente de cada persona.

Las experiencias de vida independiente de Castilla y León han sido viajeras en 2021, y han dado respuesta al interés de entidades de toda España, siendo de inspiración, fomentando el conocimiento compartido, y contribuyendo a hacer posible el testimonio de una vida independiente real para todas las personas.

Este proyecto cuenta con la financiación de los denominados "programas financiados por el IRPF".

6500 

participantes

en los diferentes webinar, reuniones,
charlas...

135 

acciones

de desarrollo del servicio,
sensibilización,
aprendizaje compartido...

8 

contribuciones

de experiencias en el
ámbito nacional.

13 

entidades

disponen de servicios de vida
independiente y asistencia personal.





PILOTAJES

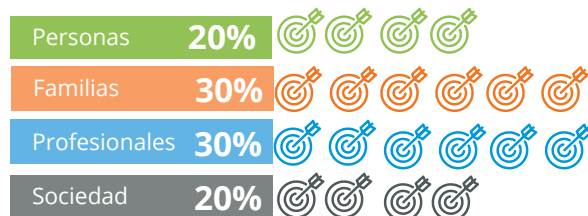
La implementación de pilotajes retoma su desarrollo en 2021 (tras la “pausa” generada con la pandemia), incorporando nuevos aprendizajes y sistematizando la metodología on line.

La metodología de innovación basada en la implementación de pilotajes es ya un modelo de trabajo para Plena inclusión, que cuenta con un óptimo balance desde que se lanzaron de manera más sistemática en el 2018. Gracias a estos pilotajes, se produce una transformación gradual, una evolución constante que permite ir sentando paso a paso unas bases sólidas para seguir avanzando.

En 2021 se ha procurado dar continuidad a aquellos pilotajes que iniciaron su andadura en 2020 pero que, tras la irrupción de la covid19, vieron interrumpido o modificado su desarrollo (“Apoyo activo”, “Sexualidad”, “Educación inclusiva”, “Vida independiente y asistencia personal”, “Mi comunidad”, “Tecnología centrada en la persona vinculada al empleo”, “Enfoque centrado en la familia”, “T-Apoyo familiar”). Además, este año, se incorporan tres nuevos pilotajes (“Sistemas Alternativos y aumentativos de la comunicación”, “Dependencia y medio rural” y “Retoma tu vida”), desarrollándose algún pilotaje prácticamente en todas las provincias.

En este año, por tanto, un total de 16 entidades han participado en estos procesos de microtransformación (agrupados en 11 temáticas), en los que se implica a más de 200 participantes directamente y de la que se benefician más de 3000 personas (en sus acciones de transferencia).

Los pilotajes, con una clara vocación transformadora, requieren de una implicación de todos los agentes, por lo que los públicos objetivos son los cuatro grandes grupos.



En este año, por tanto, un total de 16 entidades han participado en estos procesos de microtransformación (agrupados en 10 temáticas), en los que se implica a más de 200 participantes directamente y de la que se benefician más de 3000 personas (en sus acciones de transferencia).

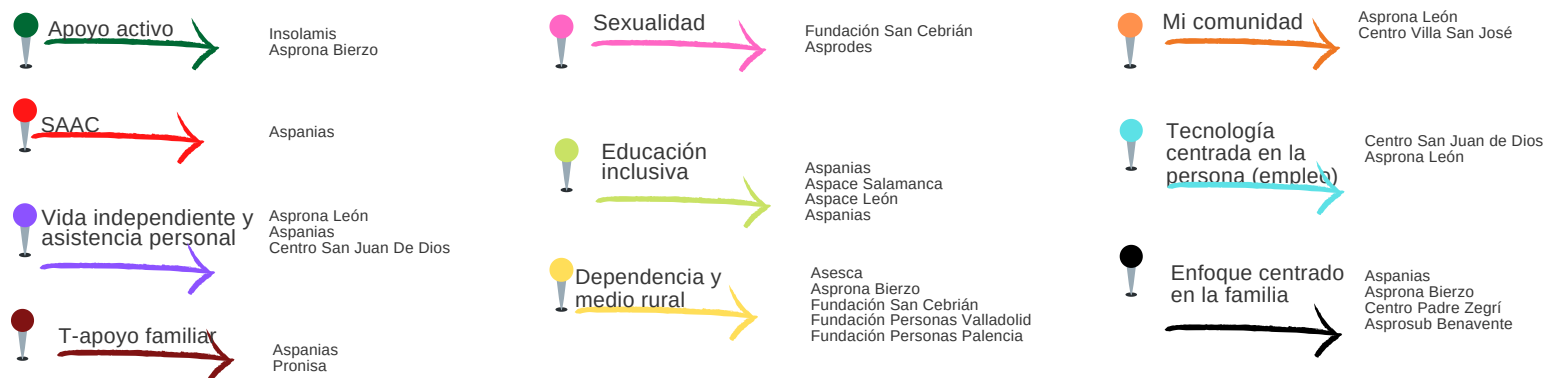
Pilotajes Castilla y León en 2021

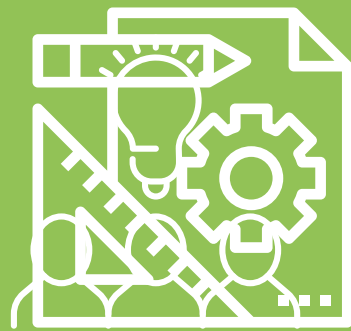


16
entidades

Más de 200
participantes

Casi 3000
personas
se benefician de la
transferencia de
conocimiento





PROYECTOS Y PROGRAMAS

Los proyectos y programas responden a las necesidades de las entidades miembro con el fin de ir avanzando en una planificación centrada en la persona de verdad. El foco está la persona y estos proyectos, con independencia de la temática, siguen los valores éticos de Plena inclusión, en clave de igualdad y de territorialidad.



PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

Participación comunitaria es el proyecto que se centra en formar y empoderar a las personas con discapacidad intelectual. Dotar de oportunidades en la participación es fundamental para ejercer la ciudadanía plena.

Con el fin de favorecer la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo mediante la participación en actividades comunitarias, mejorando su autonomía personal y su calidad de vida en base a sus proyectos de vida, a lo largo de 2021 se han realizado:

- ▶ Acciones formativas sobre **los derechos y el ejercicio de su ciudadanía** con la participación de **398 personas con discapacidad de 14 entidades de Plena inclusión Castilla y León**, siendo 2 de ellas del medio rural.
- ▶ Acciones sobre el cuidado personal bajo el título “**Bienestar frente a la covid-19**” en la que han participado 142 personas con discapacidad de 13 entidades Plena inclusión Castilla y León, siendo 3 de ellas del medio rural.
- ▶ Acciones sobre **Proyectos de Vida** en las que han participado 180 personas con discapacidad y 122 profesionales de 16 entidades, 3 de ellas del medio rural. Los proyectos de **Pensamiento Libre y Naturalmente** (33 participantes en total) son muy importantes en el fomento de la autodeterminación y planes de vida de las personas.
- ▶ El **Proyecto Conociéndonos con la Universidad de Valladolid** es fundamental con la participación de 42 protagonistas con discapacidad intelectual que han defendido sus derechos ante 271 universitarios.

Las destinatarias del proyecto son principalmente personas con discapacidad intelectual, pero la comunidad somos todos.

Personas 65%



Profesionales 10%



Sociedad 25%



Todas las acciones de este programa redundan en una participación activa en la comunidad, con el desarrollo de 37 grupos de autogestores y, a nivel más institucional, destaca el Foro de Personas con Discapacidad de Plena inclusión Castilla y León (órgano consultivo de los órganos de gobierno de la Federación).

Otra de las líneas de trabajo de año ha sido la formación en **digitalización** con el fin de reducir la brecha digital entre las personas con discapacidad intelectual en un momento en el que la sociedad avanza hacia más plataformas y redes sociales.

Estos proyectos se financian con el **IRPF Regional de la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León**.

1164 

participantes

en los diferentes talleres, jornadas y acciones programadas desde este proyecto de participación

20 

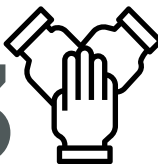
acciones

sobre participación social, varios de vida independiente, planes de vida...

37 

grupos

de autogestores que son motor de cambio y participación comunitaria

3 

colaboradores

- PRAE
- Pensamiento Libre
- Universidad de Valladolid



Reunión de trabajo en Valladolid con el Foro



PROYECTOS DE MUJER

El proyecto de igualdad y prevención de la violencia de género en mujeres con discapacidad consiste en informar y formar a hombres y mujeres con discapacidad en materia de igualdad de género para prevenir la violencia de género en este colectivo.

El trabajo con mujeres con discapacidad intelectual con el fin de reducir esa doble discriminación y vulnerabilidad que tienen por discapacidad y por género es una de las líneas de trabajo más destacadas de la Federación.

En 2021 hemos desarrollado las siguientes acciones siendo beneficiarias las personas con discapacidad intelectual (95% mujeres-5% hombres):

- Taller presencial de igualdad de género.
- Taller semipresencial de desarrollo personal y participación social de mujeres con discapacidad intelectual.
- Taller on line de Introducción al manejo informático y uso de plataforma de formación.
- Taller on line de sensibilización y prevención contra la violencia de género.
- Taller presencial de habilidades laborales y técnicas de búsqueda de empleo.
- Taller on line de acceso a la función pública .
- Encuentro semipresencial de mujeres con discapacidad: nuevos empleos en el medio rural.

Las destinatarias del proyecto son principalmente personas con discapacidad intelectual pero también hay cuenta con una parte destina a profesionales y a la sociedad.

Personas

100%



El proyecto **diviolenciacero** ha progresado en este 2021 con las "Quedadas por la igualdad" y los webinar de debate sobre mujer y prevención de la violencia que han posicionado a la web como un lugar de referencia con la elaboración de cinco entrevistas con expertos, 645 visitas, 125 participantes en los webinar y 181 visitas de las entrevistas. Además este año se ha convocado un concurso de cortos para sensibilizar a los más jóvenes en la red social Instagram.

Los tres proyectos se han desarrollado con el apoyo de la **Dirección General de la Mujer de la Junta de Castilla y León**.

150 

alumnos

sobre participación social, varios de empleo y prevención de la violencia de género.

1 

web

servicio web denominado diviolenciacero para sensibilizar y llegar a todos los públicos de forma accesible.

7 

acciones

sobre participación social, varios de empleo y prevención de la violencia de género.

12 entidades

8 provincias



Fotograma del corto Baila, ganador del concurso de cortos "Di violencia cero".



SALUD

La coordinación sociosanitaria en este 2021 con impacto continuado de la pandemia ha sido vital para preservar la salud física y mental de todas las personas que han visto cómo se modifican todos sus hábitos, sus rutinas...

La coordinación sociosanitaria sigue siendo esencial para preservar la salud física y mental de todas las personas, además de dotar de diferentes apoyos sociales y sanitarios a todas las personas, y más aún, a aquellas con grandes necesidades de apoyo, **para mejorar su calidad de vida.**

El programa de coordinación sociosanitaria continúa poniendo el foco en dos líneas de acción con el fin de **dar respuesta a las necesidades de las personas con discapacidad con más necesidades de apoyo**, y en segundo lugar, para la implantación y difusión de **nuevas metodologías de carácter preventivo y prestación de apoyos y diseño de planes personalizados.**

► **Los seminarios de asesoramiento** abordan casos de conductas complejas de personas con discapacidad intelectual en los que todas las personas de apoyo necesitan orientación sobre como prevenirlas, qué apoyos facilitar y qué cambios hacer en el entorno para fomentar una mejora de la calidad de vida, evitando internamientos temporales. Además, como novedad, este año **se han ampliado los asesoramientos para casos con epilepsia**, con el apoyo personalizado de un experto y los seguimientos necesarios a lo largo de todo el año.

Los destinatarios del proyecto son principalmente los profesionales de las entidades que, a su vez, impregnan de la filosofía de Plena al resto de destinatarios.



► Implementación de metodologías preventivas en línea con la nueva normativa, tales como **Apoyo Activo y Apoyo conductual Positivo** y temas de relevancia como reducción de restricciones y sujeciones o el cambio de creencias y actitudes, desde donde es irrenunciable partir. Estos modelos abogan por la plena autonomía y completo proyecto de vida de las personas con grandes necesidades de apoyo y/o alteraciones de la salud mental basados en modelos comunitarios y preventivos, por lo que capacitar y apoyar a nuestras entidades en la implementación de las mismas es una de las apuestas más visibles de este área de trabajo.

► La **transferencia de conocimiento, sensibilización y el trabajo conjunto** en el ámbito de la salud de las personas con discapacidad intelectual con otras asociaciones, facultades de ciencias de la salud, federaciones... es otra de las líneas de trabajo a través de la cuál se amplían conocimientos, se generan nuevas redes y se cuajan proyectos de verdadera necesidad.

► El **empoderamiento y participación de las personas**, sobre todo aquellas con grandes necesidades de apoyo, sigue siendo un reto en el que se debe seguir trabajando tanto a nivel individual como institucional, al formar parte en los equipos de trabajo como líderes o expertas por experiencias que ponen el foco en lo verdaderamente importante.

► Apoyo y respuesta inmediata a las entidades pertenecientes al movimiento asociativo de todas aquellas **necesidades emergentes** relacionadas con este ámbito de trabajo, a través de las redes nacionales, de expertos colaboradores y de los diferentes profesionales de la federación.

1800 
participantes
en todas las acciones
programadas sobre salud

30 
acciones
acciones entre sesiones, jornadas,
asesoramientos, monográficos,
capacitaciones, sensibilizaciones...

28 
casos
con apoyo y seguimiento
pormenorizado por parte de equipo de
expertos y diversos canales de
asesoramiento.



ENVEJECIMIENTO ACTIVO

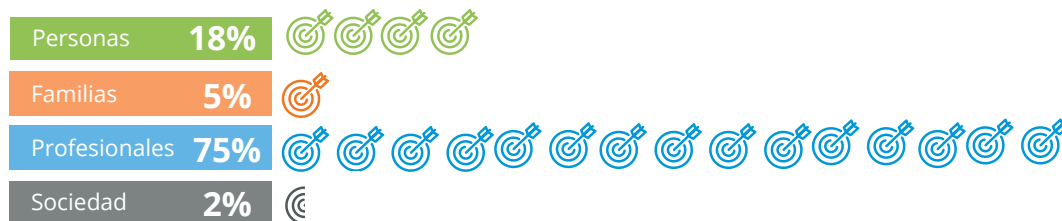
El envejecimiento activo se ha centrado este año en la adaptación de un modelo de atención residencial centrado en cada persona, basado en el proyecto de vida y poniendo un especial énfasis en el apoyo a las personas en proceso de envejecimiento y/o que se encuentran al final de la vida.

A lo largo del año 2021 el programa de Apoyo al envejecimiento activo de las personas con discapacidad intelectual se **ha centrado en el modelo residencial más personalizado: al servicio de cada persona.**

Por otro lado, se ha continuado indagando en **cómo ofrecer respuestas adecuadas que fomenten la transición a la jubilación de trabajadores con discapacidad intelectual** y/o del desarrollo, avanzando de la mano de la Gerencia de Servicios Sociales y de la Universidad de Burgos en el diseño de un protocolo de intervención en el proceso de deterioro y envejecimiento de los trabajadores con discapacidad intelectual.

A lo largo de todo el año se han programado actividades dirigidas a un envejecimiento activo y saludable, contribuyendo a que personas con discapacidad intelectual en proceso de envejecimiento mantengan unos estilos de vida saludables que contribuyan a aumentar la esperanza de vida, en el marco del modelo de atención centrada en la persona, dando más vida a los años y reduciendo el impacto de la dependencia asociada al envejecimiento mediante acciones de carácter preventivo que favorezcan el reconocimiento y promoción de la capacidad de decisión y la autodeterminación, la promoción de la autonomía, la reducción del impacto de **la soledad no deseada y la participación.**

Las destinatarias del proyecto son principalmente personas con discapacidad intelectual, pero también hay cuenta con una parte destinada a los profesionales y a la sociedad.



Todo ello, se ha llevado a cabo favoreciendo la conexión con la naturaleza, como elemento que genera bienestar físico, psicológico y social, y se ha trabajado a través del proyecto "Jueves con más sentido", en alianza con el PRAE. Con este proyecto se ha potenciado de igual forma la reducción de la brecha digital y el uso de las nuevas tecnologías como vía de comunicación de este colectivo, puesto que los encuentros se desarrollaron de forma virtual.



907

participantes

en todas las acciones programadas
sobre envejecimiento activo



14

acciones

como jornadas, talleres, sesiones... con el
fin de completar los objetivos del programa



ciclo

de encuentros online sobre proyectos de
vida en la etapa final



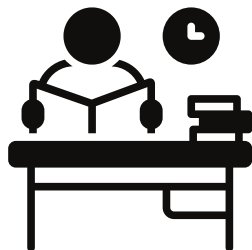
1

publicaciones

proyecto de investigación sobre
envejecimiento de personas con
discapacidad intelectual en su etapa laboral



Fotografía de Eusebio Allende, de Asprona León, en uno de sus paseos que tanto le han ayudado en estos meses.



EDUCACIÓN

La Federación centró sus esfuerzos en 2021 en dar respuesta a los colegios de educación especial de nuestras entidades federadas y en avanzar en la educación inclusiva.

En este área se desarrollan tres grandes proyectos con el fin de dar cobertura y aglutinar el trabajo y la gestión de conocimiento entre los diferentes centros educativos y profesionales de la Comunidad:

- ▶ En primer lugar, se afianzan los **pilotajes y acciones de transformación de los centros**, así los centros educativos de la Federación junto con colegios ordinarios aliados han participado en los siguientes pilotajes estatales: Curriculum Multinivel, Diseño Universal de Aprendizaje y Transformación hacia un educación más inclusiva.



630
beneficiarios
de pilotajes



8
tándem



15
colegios
participantes
6 de educación
especial y 9
ordinarios

Los destinatarios del proyecto son todos los grupos de interés para conseguir un óptimo modelo educativo



- ▶ Por otro lado, se han seguido realizando **acciones de sensibilización y formación**. Cabe destacar aquí la participación en el grupo de trabajo de la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León para la creación del plan de contingencias para centros de educación especial en Castilla y León; la participación en el diseño e impartición del contenido formativo para docentes "acortar la brecha digital" y el asesoramiento para colegios de educación especial en "metodología inclusiva en las rutinas del aula".
- ▶ Y por último, se han realizado acciones de **asesoramiento y acompañamiento a familiares** de alumnado con necesidades educativas especiales..

Mapa de centros de educación especial de entidades de Plena inclusión Castilla y León



368
alumnos



89
profesionales



10
entidades tienen
centros educativos

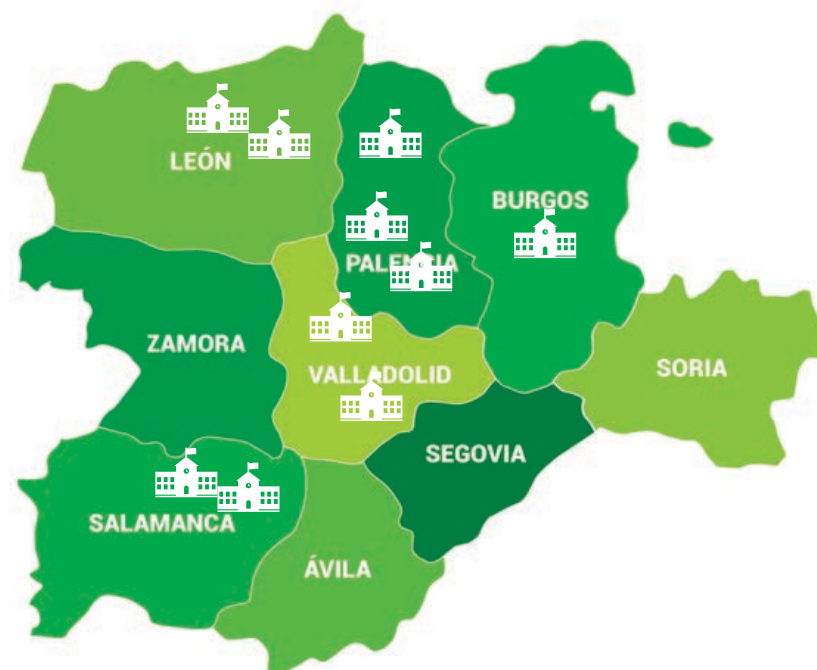
ámbito rural

ámbito urbano



Recursos educativos			
Infantil	EBO	TVA*	F.P.Básica
2 centros	5 centros	9 centros	2 centros
11 alumnos	145 alumnas	158 alumnos	54 alumnas
3 unidades	286 unidades	20 unidades	3 unidades

*Transición a la vida adulta





EMPLEO

El empleo de las personas con discapacidad intelectual poco a poco retorna a la normalidad tras la pandemia que ha afectado de manera importante a la creación de empleo. Los Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social de Plena Inclusión Castilla y León han demostrado ser auténticas empresas de Economía Social, manteniendo en términos globales el empleo estable

El trabajo de este año se ha centrado en seis grandes líneas trabajo al servicio de la inserción laboral.

1

Programas de Itinerarios de Inserción Socio Laboral

Este año ha finalizado el expediente bianual con la Gerencia de Servicios Sociales (2020-2021) en el desarrollo de los Programas de Itinerarios de Inserción Socio Laboral para personas con discapacidad y jóvenes con discapacidad, cofinanciados por el Fondo Social Europeo y la Iniciativa Comunitaria YEI. El balance de este 2021 ha sido:

- Cofinanciados por el F.S.E.
- Cofinanciados por el Y.E.I.



773
220

Usuarios



13.773,62
4.131

Horas de
Información y
orientación



73.140,50
28.143,50

Horas de formación



4.276
1.157

Horas de
intermediación



12.329,10
2.095,50

Horas de
apoyo en el
empleo

Las destinatarias del proyecto son principalmente personas con discapacidad intelectual, pero también los profesionales y a la sociedad.

Personas **80%**



Profesionales **10%**



Sociedad **10%**



- 2 **Empleo público.** 2021 es un año de crecimiento en el número de convocatorias de empleo para personas con discapacidad intelectual a nivel nacional que se ha traducido en xx plazas en todo el territorio y xx en Castilla y León. Desde Plena Inclusión Castilla y León se han prestado información y asesoramiento a las personas con discapacidad intelectual que lo han solicitado así como a familias, que has acudido a la Federación solicitando información y apoyo. Por otro lado se han realizado **aportaciones al Borrador de Ley la Función Pública de Castilla y León** en aspectos tan importantes como la accesibilidad en el desarrollo de los procesos así como los apoyos en la incorporación al puesto de trabajo.
- 3 **CEE.** Las entidades federadas disponen de una red de **24 Centros Especiales de Empleo que proporcionan trabajo a 1.681 trabajadores con discapacidad** de los cuales aproximadamente 1.100 son de especiales dificultades.
- 4 **Familias.** Alineado con la estrategia de Enfoque centrado en familias, se ha trabajado el ámbito del empleo desde este enfoque, y el papel que cumplen los preparadores laborales y las familias. En esta línea, coordinación, comunicación y trabajo conjunto se han manifestado a lo largo de 2021 como imprescindibles.
- 5 **Nuevo modelo normativo.** 2021 ha supuesto un cambio normativo en cuanto al empleo de las personas con discapacidad con la publicación de la Estrategia Española de activación para el empleo, el Real Decreto de programas comunes del SEPE, el Plan de Empleo de Castilla y León o las posibilidades que pueden surgir del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia del Gobierno de España. Se ha trabajado y compartido entre las entidades de la Federación esta nueva evolución.



FAMILIAS Y DINAMIZACIÓN ASOCIATIVA

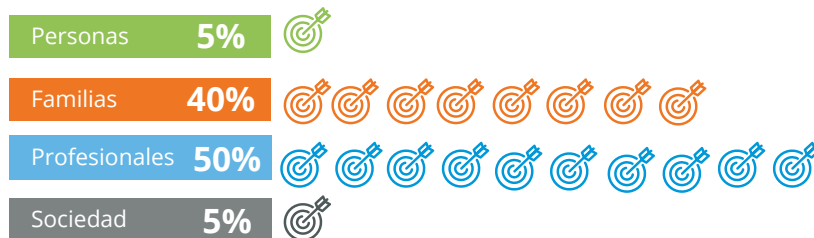
Este año se han retomado las actividades presenciales que tanto necesitaban las familias y se ha evolucionado en proyectos innovadores

A lo largo del 2021, hemos seguido dando **respuesta a diferentes situaciones derivadas de la covid-19** a través de acciones dirigidas a profesionales de apoyo a familias y a familiares del movimiento. Acciones en busca de normalidad, basadas en el apoyo emocional y de alivio de las consecuencias del permanente estado de incertidumbre. Acciones que también han dado paso a poner en valor las fortalezas de las familias, así como la capacidad de adaptación de las entidades para ofrecer apoyos personalizados.

Los escenarios que han prevalecido principalmente han sido en formato online aunque paulatinamente se han celebrado eventos presenciales como el **encuentro de hermanos** en Cuéllar. Para ello, ha sido necesario aprender a **manejar las tecnologías** en busca de un acercamiento de “calidez virtual” que favoreciera una comunicación fluida y constante. Así hemos podido ofrecer espacios de intercambio, de aprendizaje y de encuentro para compartir y establecer redes de apoyo, disminuyendo el riesgo del aislamiento y promoviendo su calidad de vida familiar.

Sin duda, la pandemia ha situado al entorno familiar, **las redes naturales de apoyo y el entorno más cercano como claves en los apoyos de las personas de la población en general**. Si más cabe en las familias del movimiento asociativo.

Los destinatarios de este área son principalmente los familiares y las profesionales de las entidades y, en una pequeña proporción, las personas (como miembros de las familias) y a la sociedad.



La pandemia nos ha obligado a parar y a adaptarnos a una realidad, acelerando procesos de transformación, repensando los modelos de apoyo y analizando los servicios tal y como los conocemos actualmente. El **Estudio sobre la percepción de los modelos de apoyo** en las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y sus familias describe cómo ven las familias este proceso de transformación, cómo lo valoran y qué piden. El estudio también cuenta con un video explicativo con testimonios de las familias.

El programa de Familias se desarrolla con el apoyo de la **Gerencia de Servicios Sociales (IRPF regional)** y el proyecto de T-Apoyo Familiar con el apoyo de **Fundación ONCE**.



3.906

participantes

han asistido a las actividades programadas por la Federación. La mayor parte son familiares.

45 

acciones

sobre participación apoyo familiar, educación, vida independiente, apoyo emocional...

2 

encuentros

Los encuentros de familias y de hermanos han permitido un año más poner en común a las familias. El encuentro de familias on line y el de hermanos de forma presencial

1



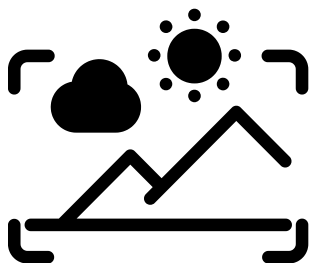
Estudio

para conocer qué desean las familias sobre los apoyos que reciben sus familiares.



Una de las madres que participó en el estudio lee sus resultados





ÁREA RURAL

La despoblación y envejecimiento del entorno rural está creciendo de manera significativa y provoca que las personas dependientes del medio rural dejen su hogar antes de lo que ellos quieren. El informe realizado para desvelar cómo está el mapa en la comunidad aporta información muy útil.

2021 ha sido el año de la **consolidación del Modelo Plena** de abordaje de la Cartera inclusiva de servicios a la dependencia en el medio rural. Destaca la elaboración y presentación del **Informe sobre servicios a la dependencia en Castilla y León**, que nos ofrece una panorámica de déficits y superávits de atención a la dependencia. Con ello se podrá actuar en las zonas en las que aparecen más necesidades partiendo de los datos objetivos que ofrece el estudio cuyas principales conclusiones son:

- Hay una dotación suficiente de plazas en residencias para personas mayores, que además se corresponde con la participación de la población rural en el total.
- Las residencias para personas mayores situadas en el ámbito rural son más pequeñas que las situadas en las ciudades.
- Para cubrir las necesidades de las personas mayores de 75 años que viven en su domicilio, serían necesarios implementar 20.206 Apoyos en Casa en las zonas rurales de la Comunidad Autónoma.

Además, se ha desarrollado el **análisis y asesoramiento** más concreto en la zona de El Barco de Avila, el sudeste de Valladolid y la zona de Guardo en Palencia. Con ello vamos, poco a poco, rellenando el mapa de Castilla y León y apoyando a las entidades del sector para realizar abordajes en el medio rural viables e innovadores.

Los destinatarios de este área rural en los diferentes proyectos son principalmente los profesionales y a la sociedad.

Profesionales 9%



Sociedad

10%



CONCLUSIONES DEL ESTUDIO



1 TRABAJO COLABORATIVO



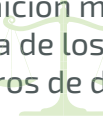
Promocionar **la acción conjunta y coordinada de las administraciones públicas** para impulsar el crecimiento demográfico en las zonas rurales

Mejorar e impulsar la **coordinación entre actores públicos y privados** que prestan servicios en el entorno rural



Poner en valor ante los stakeholders **los avances en materia de cuidados** en las zonas rurales

2 CARTERA INCLUSIVA DE SERVICIOS EN EL MEDIO RURAL BASADA EN:

- **DATOS.** Contar con información fiable, estándar, homogénea y bien estructurada es absolutamente necesario para una correcta planificación de los servicios, tanto en el corto como en el medio y largo plazo.
- **INNOVACIÓN.** Para conseguir un modelo rural diferenciado y adaptado a las particularidades del medio rural sin duda es necesario innovar. 
- **NORMATIVA.** Flexibilizar la definición de centros de día. Actualmente la normativa cuenta con una definición muy rígida de los centros de día. 
- **AUTONOMÍA.** Avanzar en servicios centrados en la persona y un modelo de vida independiente. 
- **TECNOLOGÍA.** Facilitar acceso a las nuevas tecnologías para conseguir una buena implementación de plataformas y herramientas que permitan asegurar una calidad de vida. 



ÁREA JURÍDICA

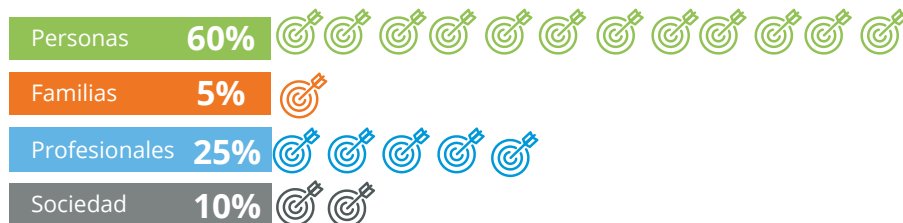
El acceso a la justicia de las personas con discapacidad intelectual es la máxima de este área, por lo que los ajustes del procedimiento para que haya justicia son vitales.

2021 marcará un hito en el desarrollo de los Derechos de las personas con discapacidad, pues se ha aprobado la Ley 3/2021 que establece un **nuevo modelo de apoyos a la capacidad jurídica de las personas con discapacidad**. Es un paso más en la concreción de lo que establece la Convención de ONU en cuanto a la capacidad de las personas. Sitúa a las personas con discapacidad en el centro de su proceso de toma de decisiones, se deja de sustituir con carácter general la voluntad de las personas y se incluye comenzar a preguntar a las personas.

Desde la **Federación se han realizado sesiones formativas e informativas** destinadas a las propias personas con discapacidad, sus familias y los profesionales de las entidades, que serán quienes más notarán los cambios que se van a producir.

La divulgación y difusión de estos cambios se han apoyado en un video didáctico y explicativo bajo el título "Conoce las leyes" y, en segundo lugar, en un servicio de información y asesoramiento en la web al servicio de todas las entidades.

Los destinatarios de este área jurídica, con todos sus proyectos, son principalmente personas con discapacidad intelectual pero también hay una parte destinada a los profesionales y a la sociedad.

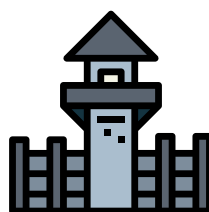


Además se ha seguido trabajando en **el conocimiento de lo que supone la discriminación por motivo de la discapacidad** y cómo poder denunciar las situaciones que constatamos que siguen existiendo.

Por otra parte, continua el programa de **Atención integral a personas con discapacidad intelectual reclusas, ex reclusas, que cumplen medidas alternativas o se encuentran en procedimiento judiciales** que se desarrolla en Burgos, León Palencia, Salamanca, Segovia y Valladolid.

El programa se centra en cuatro líneas de trabajo que son la prevención, la capacitación y reinserción, los apoyos a personas en libertad definitiva y en actividades de incidencia, soporte y coordinación.

Este año se ha desarrollado como proyecto pionero uno **deportivo** en el centro penitenciario de Segovia con el fin de fomentar el bienestar físico y la práctica del deporte entre los reclusos.



6 prisiones

5 profesionales dan cobertura a 6 centros penitenciarios de la Comunidad. El centro de Segovia cuenta con un módulo especial para discapacidad intelectual.





DEPORTES, OCIO Y VOLUNTARIADO

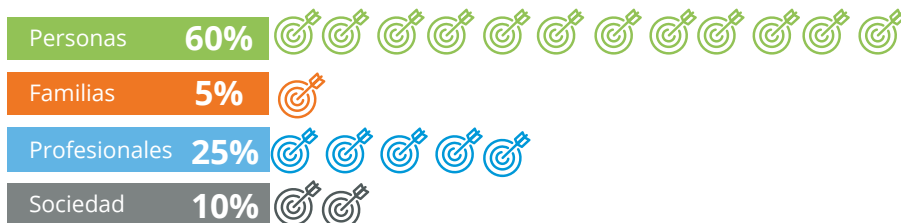
El 2021 fue el año en el que se reanudó la actividad deportiva de forma presencial y volvieron las ligas y las escuelas deportivas.

Pese a que el 2021 empezó en la tónica del año anterior, poco a poco se fue reanudando la actividad, finalizando con unos resultados realmente esperanzadores. La ansiada vuelta a la normalidad se ha ido ganando con el tiempo, recuperando así las actividades de ocio, los eventos deportivos y la incorporación de voluntarios a las entidades.

El calendario deportivo fue evolucionando paulatinamente:

- ▶ Comenzó con un evento virtual: el **Cross Inclusivo**.
- ▶ Prosiguió con los campeonatos, ya presenciales, de **natación, boccia, pádel y fútbol 7**.
- ▶ Tras el verano, los eventos retomaron el ritmo habitual, retomando las **Ligas (natación, fútbol sala, baloncesto y boccia)**. En estas cuatro ligas participan más de 500 deportistas con discapacidad intelectual de nuestras entidades.

Las destinatarias del área de deporte y ocio son fundamentalmente personas con discapacidad, aunque también se trabaja con profesionales y la sociedad en general dado en enfoque inclusivo del área.



También se reanudaron las **escuelas de tenis y de rugby** y se incorporaron las **nuevas de pádel**. En total, se realizaron 15 eventos deportivos, entre los que destacó los **IV Juegos Polideportivos Regionales de Burgos**.

Además, en el **ámbito del ocio**, se realizaron varios asesoramientos sobre la vuelta segura a las actividades, haciendo compatibles la seguridad con los derechos de los usuarios, que demandaban reincorporar a su vida cotidiana sus espacios de ocio en nuestras entidades.

Finalmente, a finales de 2021 se realizó en **Encuentro de Voluntarios** con récord de participación, reuniendo en Aguilar de Campoo a más de 60 personas, en una jornada en la que se combinó el aspecto lúdico y el formativo.

15



eventos deportivos

de diferentes deportes como natación, boccia, pádel, golf, fútbol o baloncesto.

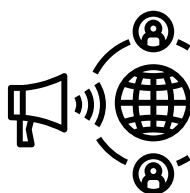
600



deportistas

han participado en los diferentes eventos promovidos por la Federación en el marco de la Federación de Deporte Adaptado

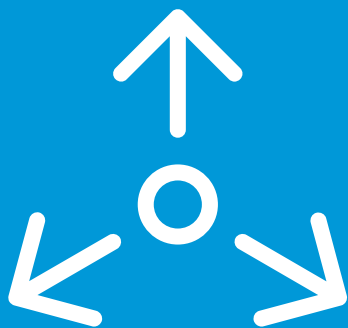
1



encuentro voluntariado

participaron medios centenar de asistentes





EJES TRANSVERSALES

Todos los proyectos, servicios o pilotajes enunciados en las páginas anteriores requieren de una parte de formación y gestión del conocimiento; de procedimientos basados en modelos de calidad; de unas líneas de comunicación y de la gestión económica que se identifican con estas áreas que denominamos ejes transversales y que dan cobertura a toda la organización.



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

La transformación de servicios y la transformación digital han sido las principales líneas de formación de este año 2021.

El área de formación y gestión del conocimiento, como área transversal, se centra en dar respuesta a diferentes necesidades formativas de tipo estratégico que emanan del resto de áreas y servicios de la federación y de las entidades. Este año han tenido especial relevancia todos los contenidos relacionados con la transformación de servicios hacia servicios centrados en las personas, la transformación y alfabetización digital, y el auto-cuidado y apoyo emocional a los profesionales tras los tiempos difíciles de pandemia.

El plan de formación 2021, al igual que años anteriores, ha tenido las dos tipologías de cursos que dan respuesta a necesidades comunes - los cursos federativos - y a necesidades específicas de las entidades - los cursos "a la carta".

- ▶ En cuanto a modalidades de formación, los cursos federativos han sido mayoritariamente virtuales: **presencial virtual** (aula virtual), **presencial asíncrono** (on line) o **modalidades mixtas**. En los cursos a la carta sí que ha sido posible recuperar mucho más la ansiada vuelta a la normalidad, con formaciones mayoritariamente presenciales.
- ▶ Los **principales contenidos** han estado en concordancia con los proyectos en desarrollo de la federación, como el proyecto de transformación digital, con cursos sobre alfabetización digital o herramientas y juegos para la dinamización de equipos de trabajo, y el proyecto de transformación de servicios, con cursos sobre enfoque centrado en la persona, el rol de profesionales de apoyo, la eliminación de sujeciones, o sobre ética, entre otros.

Los destinatarios de los proyectos son principalmente los y las profesionales, pero también familiares (la mayor parte directivos)

Familias 5%



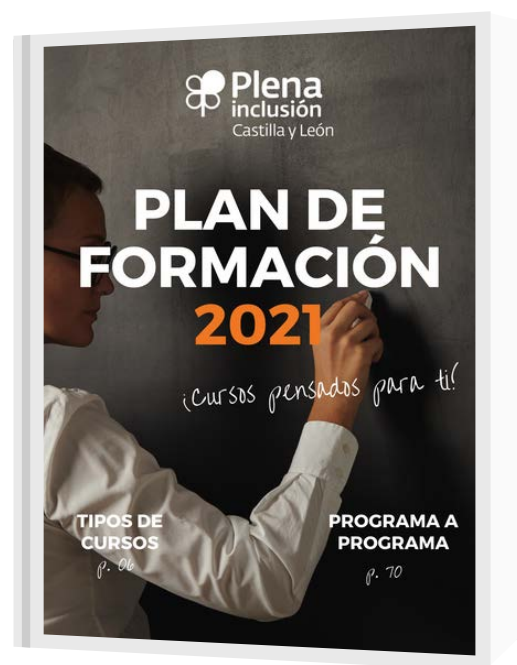
Profesionales 95%



La presencia de contenidos de “**recuperación emocional**” dirigidos a los propios profesionales como destinatarios, o a su papel como personas de apoyo, ha tenido también especial relevancia, como herramienta para ayudar a superar el agotamiento y el estrés emocional que para todos ha supuesto la situación sanitaria.

En el área más específica de la gestión del conocimiento se ha trabajado conjuntamente con la confederación en el diseño de la herramienta “**Banco del conocimiento**” para el intercambio de experiencias entre profesionales y se ha participado activamente con el desarrollo de una propuesta de intercambio, de las 4 que se han desarrollado a nivel estatal, sobre cómo poner en marcha un servicio de vida independiente en entornos rurales.

Estos proyectos se financian principalmente con el apoyo de la **Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León, la Fundación ONCE** y el Proyecto de Formación y Gestión del Conocimiento del **0,7 IRPF Estatal**.



1234



alumnos

han participado en los cursos impartidos por la Federación en sus diferentes modalidades.

49



cursos

transformación digital, alfabetización digital, enfoque centrado en la persona, rol de profesionales de apoyo, eliminación de sujeciones, o ética, entre otros.

8,7%



valoración

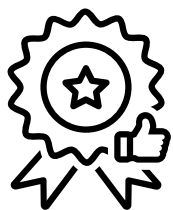
nota media de los cursos impartidos en este año.

642



horas

los cursos oscilan entre pequeñas píldoras de 2 horas grandes cursos de 20 horas.



CALIDAD

Sinónimo de innovación, transformación y eficiencia, Plena inclusión acompaña a las entidades en sus procesos de calidad, siempre al servicio de la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias.

La Federación está certificada en el Modelo EFQM de Excelencia.

Calidad **es una estrategia transversal que orienta la organización** en su conjunto. La Federación apoya a las entidades en la puesta en marcha de modelos y sistemas de gestión de calidad, con el convencimiento de que ello redundará en resultados significativos para los proyectos de vida de las personas y sus familias.

En esta línea, Plena inclusión Castilla y León ha proporcionado asesoramiento a las entidades interesadas en implementar el **Sistema de Evaluación Calidad Plena**, acompañándolas en el proceso de acreditación o renovación en alguna de sus etapas (Compromiso, Despliegue, Calidad y Excelencia). Asimismo, la Federación participa activamente en la actualización tanto del modelo como del sistema de Calidad Plena, articulado en torno a tres ejes (calidad de vida, gestión y ética).

Los destinatarios del proyecto son principalmente profesionales en ambos enfoques de calidad, aunque en los grupos motor hay personas con discapacidad y familias



Además, desde la Federación se fomenta el intercambio de conocimiento y la generación de buenas prácticas en las entidades del movimiento asociativo, animando a la participación en el denominado Huerto de Ideas. Asimismo, se persigue el establecimiento de alianzas y redes con otras entidades (de dentro y fuera del movimiento asociativo), favoreciendo el avance y desarrollo conjunto.

Calidad en los procesos acorde a la acreditación EFQM

La Federación continúa profundizando en este 2021 en la implementación de un sistema de gestión por procesos, que redunde en una mayor eficiencia, eficacia y respuesta de calidad y adaptada a las necesidades de las entidades, contribuyendo al modelo de excelencia que la Federación tiene acreditada a través de EFQM.

- ▶ El 2021 ha cerrado con un nivel de ejecución del **Plan de Acción Anual del 90,70%**, alcanzando un porcentaje de despliegue del sistema de gestión por procesos del 96,50%. Asimismo, un 90,60% de los indicadores del Cuadro de Mando han alcanzado las metas previstas. Estos resultados son muy positivos y evidencian un avance progresivo a lo largo de este período estratégico
- ▶ Este año se ha continuado con el desarrollo de acciones vinculadas al **Plan de Igualdad**, el cuál es sometido a seguimiento periódico dentro del Comité de Calidad e Igualdad de Oportunidades (la Federación tiene otorgado el distintivo "Óptima Castilla y León").
- ▶ La apuesta por este proceso de mejora continua se ha visto también reflejado en la **Encuesta de Satisfacción de Entidades** que se cumplimenta anualmente (vinculado al Plan de Calidad) y que este año 2021 ha obtenido también unos resultados positivos, con una puntuación media global de 7,63.



COMUNICACIÓN

La conectividad y la comunicación entre todos los públicos que forman la Federación han aumentado notablemente este año. La sobreinformación provocada por la pandemia ha hecho que se analicen los procesos comunicativos.

Este año la comunicación ha mantenido una línea continuista con el periodo de pandemia: diferentes fases, medidas, protocolos de actuación, vídeos informativos..., destacando de forma especial el vídeo resumen de "**Así vivimos la pandemia**" que es la crónica de la covid-19 en las asociaciones contada en primera persona por los protagonistas de las entidades de Plena inclusión Castilla y León: personas con discapacidad intelectual, familiares y profesionales. Unos testimonios que se recogieron entre diciembre del 2020 y marzo del 2021 que reflejan a la perfección cómo se vivieron los primeros meses.

Junto a la respuesta comunicativa de la covid, el 2021 se ha centrado en una estrategia comunicativa basada en el diagnóstico y en la elaboración de líneas de respuesta acorde a las necesidades de los diferentes públicos:

► **Estrategias de comunicación conjuntas.** Durante el primer cuatrimestre se realizó un diagnóstico y asesoramiento sobre Marketing 360° con dos ideas claves: la elaboración de un plan de marketing on line y la planificación de la comunicación acorde a los recursos y medios de cada entidad y, en segundo lugar, profundizar en las analíticas de las web y redes para realizar una comunicación eficiente y acorde a los objetivos de cada uno. Este asesoramiento de la mano de Madisson, junto al documento, "Trazabilidad de la comunicación" ha sido el hilo conductor del año en el ámbito de la comunicación.

Los destinatarios de los proyectos son principalmente los profesionales pero también personas y familiares

Personas

10%



Familias

10%



Profesionales

80%



► **Campaña conjuntas.** En este 2021, la **red de comunicación** ha desarrollado cinco campañas de difusión, principalmente en redes, ligadas al fomento de la **accesibilidad cognitiva** (campaña de comercio "Hazlo fácil"); al **empleo público**, con el fin de sensibilizar a las administraciones públicas; a la **cultura**, con motivo del día del libro; a la **igualdad** y a la no violencia de género (concurso de videos de la mano de la web "Di violencia cero"); y la participación de las personas con discapacidad intelectual, con la campaña "**El poder de las personas**" y el nacimiento de la Plataforma de personas con discapacidad intelectual. Además, como en años anteriores, la Federación y las entidades han participado de forma activa en la campaña de "la X solidaria".

► **Web y posicionamiento on line.** Este año 2021 hemos formado parte del proyecto **Google Ad Grants** que está destinado a ayudar a las organizaciones sin ánimo de lucro a compartir sus causas con el resto del mundo y nos ha permitido aumentar las visitas en nuestra web un 30% y, en segundo lugar, saber y medir cómo se comporta nuestra audiencia y, en consecuencia, mejorar nuestros contenidos para responder a sus necesidades.

Campañas de Google Ads Grant 2021

(balance desde su inicio en julio hasta diciembre)



CTR	Temáticas de las campañas
6,7%	Accesibilidad cognitiva
4,3%	Mujer y los proyectos de igualdad
5,8%	Vive la inclusión, campaña de difusión
3,8%	Enfermedad mental y discapacidad intelectual
4,4%	El poder de las personas y su papel en el Foro
3,1%	Deporte e inclusión
2,1%	Vida independiente y la figura del asistente personal
4,11%	Modelo de la capacidad jurídica

www.plenainclusioncyl.org



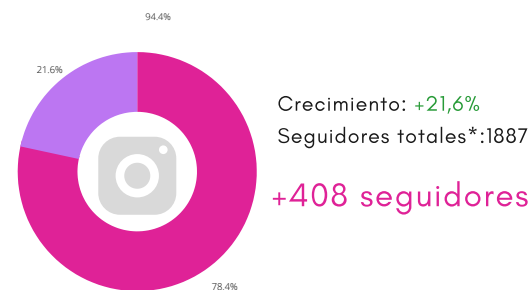
Hemos recibido la visita de **17.060** usuarios

+30% que en 2020



- ▶ En la planificación on line, las **redes sociales** siguen con una óptima evolución y mejorando en la planificación y con una estrategia específica en **Instagram** con el fin de llegar a más públicos jóvenes. En esta línea, la elaboración de concursos de fotos y videos en esta red ha permitido incrementar un 20% los seguidores. En este sentido, **YouTube** también ha crecido notablemente por dos motivos: una apuesta por videos de calidad para comunicar nuestros proyectos y, en segundo lugar, como contenedor de charlas y webinars que han estado muy presentes en el 2021 al haberse retomando de forma muy puntual los eventos presenciales. Finalmente, los perfiles de **Twitter y Facebook** siguen con su tendencia continuista dirigida la primera red social a la actualidad de la Federación y a un público más generalista y la segunda destacando hitos más relevantes y con un público más interno.
- ▶ El programa de **Sensibilización** ha continuado su trabajo con los líderes que han evolucionado hasta ser miembros de la "Plataforma de Personas con discapacidad intelectual" y, todo el 2021 se ha centrado en la preparación del lanzamiento de la plataforma y la difusión de la misma entre sus compañeros de la comunidad.
- ▶ Las **novedades de materiales de comunicación y de divulgación** en este 2021 han sido los estudios e investigaciones sobre salud mental y sobre familias que han estado acompañados de infografías y "juegos plena" que son una elemento más de la campaña "Vive la inclusión". Junto a los novedosos estudios se han mantenido las publicaciones clásicas como la revista La Mirada, las memorias o los dípticos.

Evolución de las redes



PUBLICACIONES DE LA FEDERACIÓN DEL 2021

ESTUDIOS E INVESTIGACIONES



MEMORIA, REVISTA, DÍPTICOS...



AUDIOVISUALES: Documentales, videos didácticos y corporativos sobre la actualidad del 2021

● REC Así vivimos la pandemia



● REC Cambios legislativos...



● REC Las familias...



● REC Sobre el Foro



GESTIÓN FINANCIERA

La Federación apoya y asesora a todas sus entidades en materia económica para lograr la máxima eficiencia en la gestión y justificación de todos los proyectos, en la búsqueda de nuevos recursos financieros y consolidación de los ya existentes, prestando soporte para contribuir a la viabilidad de las entidades. Las principales líneas de financiación son:

► Junta de Castilla y León

La **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, y más concretamente la Gerencia de Servicios Sociales**, es la principal fuente de financiación de la Federación a través del Convenio entre la Gerencia de Servicios Sociales y Plena inclusión Castilla y León para establecer las bases reguladoras de la concesión de la subvención nominativa a Plena inclusión Castilla y León y a sus entidades asociadas para colaborar en los servicios de atención a familias, en el apoyo a la integración social de trabajadores con discapacidad intelectual en alojamientos integrados en la comunidad, así como, en el acceso a recursos en el ámbito rural desarrollados por las entidades asociadas y el mantenimiento de las plazas de día. También se incluye el servicio de coordinación regional desarrollado por Plena inclusión Castilla y León. La cuantía anual de este convenio asciende a **1.162.750€** de los cuales 281.729,00 son de la Federación y, **881.021€** para las Entidades.

La Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, con cargo a la asignación del **0'7 IRPF** (tramo regional), ha financiado programas de Atención en el Medio Rural, Capacidad Jurídica, Familias, Comunicación, Movilidad y Accesibilidad, Actividades Comunitarias, Asistencia Personal y Vida Independiente, Envejecimiento, Respiros, Atención a mayores y Sociosanitario con una aportación de **780.800€** de los que **312.550,31€** son de la Federación y, **432.871,14€** de las entidades. También aporta **363.000€** para inversiones en centros de las entidades federadas.

La **Dirección General de la Mujer**, dependiente de la Consejería de Familias e Igualdad de Oportunidades, ha destinado a esta Federación una aportación económica de **8.429,78€** para el fomento de la igualdad y promoción de las mujeres con discapacidad intelectual.

También esta Dirección General, en el 2020, destinó una aportación económica de **5.504,48€** para la elaboración de una página web relacionada con la violencia de género que está escrita en lectura fácil.

De la **Fundación de Acción Social y Tutela de la Junta de Castilla y León**, se ha recibido la financiación de **46.400€**, para atender a personas con discapacidad intelectual con graves necesidades de apoyo. Desde la Fundación también hemos recibido apoyo para trabajar en el asesoramiento y sostenibilidad de las entidades con **84.822,11€**.

Desde la Gerencia de Servicios Sociales y el Fondo Social Europeo se ha desarrollado el **programa de Itinerarios Personalizados de Inserción Sociolaboral para Jóvenes con Discapacidad**, en el 2021, con una financiación de **343.591,54€** . En esta línea, también se destaca el Programa de Itinerarios Personalizados de Inserción Sociolaboral para Personas con Discapacidad y medidas complementaria, para ejecutar en 2020, la financiación es **901.562,36€**.

La Junta de Castilla y León, a través de su **Consejería de Educación** también apoya al sector de la discapacidad intelectual y concretamente a los alumnos con necesidades especiales a través del Convenio de Comedores 2021/22 con una aportación de **430.539,86€** destinado a los colegios de educación especial de Fundación Aspanias, Asprona León, Asprona Valladolid, Aspace León, Adecas, Centro San Juan de Dios, Fundación San Cebrián, Asprodes y Aspace Salamanca.

► **Ministerio de Derechos Sociales Agenda 2030**

Este Ministerio, a través de la aportación del "0,7% del IRPF" destina a esta Federación **125.769€** para la ejecución y desarrollo de los programas de Reclusos, Acceso al Empleo, Sensibilización y Empoderamiento, Educación Inclusiva, Investigación Aplicada a SCP, Acceso a la Justicia, Formación y Gestión del conocimiento y Vida Independiente y Asistente Personal.

► **Fundación ONCE**

La **Fundación ONCE** firma anualmente con Plena inclusión el Convenio de Refuerzo cuya finalidad es progresar en el ámbito de la comunicación, formación y calidad. Este convenio cuenta con una dotación de **61.302€** que suponen dar continuidad a estrategias innovadoras para seguir formando bajo criterios de inclusión a todas las personas pertenecientes al movimiento asociativo así como desarrollo de campañas de sensibilización para avanzar en una sociedad más inclusiva.

Este año 2021, también se ha contado con el apoyo de Fundación ONCE para el impulso de la transformación digital con una cantidad de **27.945,42€ y**, por otra parte, **9.200 €** para la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual que haya estado sometidas al régimen penitenciario.

► **BBVA**

La Fundación BBVA también está comprometida con la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual y, se ha desarrollado un proyecto centrado en la persona para fomento de sus proyectos de vida bajo el título "Retoma tu vida" con **12.800 €**

► **Otras organizaciones**

El servicio de Accesibilidad Cognitiva ha realizado trabajos de asesoramiento y elaboración de documentos con diferentes administraciones y entidades para avanzar en la accesibilidad de la información y así, garantizar el derecho a la información. Los **ayuntamientos de Valladolid y Medina del Campo, la Fundación Siglo, la Fundación ONCE y SACYL** han sido organizaciones que ha solicitado encargos a la Federación por una cuantía de **3.477,59 €**.

La formación y las charlas de sensibilización han sido otros de los encargos recibidos durante este año para la **Universidad de Comillas, un IES y FEVAS** por un importe de **933,97 €**.

BALANCE DE SITUACIÓN
Al 31- Diciembre – 2021

ACTIVO		2021	2020
A) ACTIVO NO CORRIENTE	NOTAS DE LA MEMORIA	823.477,10	839.149,47
I. Inmovilizado intangible			
II. Bienes del Patrimonio Histórico			
III. Inmovilizado material	5	665.387,00	677.283,40
IV. Inversiones inmobiliarias	5	157.789,55	161.565,52
V. Inversiones en empresas y ent.del grupo y asociadas a largo plazo			
VI. Inversiones financieras a largo plazo	9.1	300,55	300,55
VII. Activos por Impuesto diferido			
B) ACTIVO CORRIENTE		911.688,90	1.841.625,22
I. Existencias			
II. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	7.1	112.870,20	58.943,77
III. Administraciones públicas deudoras	7.2	743.418,97	1.561.098,20
IV. Inversiones en empresas y ent. del grupo y asoc. a corto plazo	9.2	0,00	0,00
V. Inversiones financieras a corto plazo			
VI. Periodificaciones		2.069,39	2.281,82
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	9.3	53.330,34	219.301,43
TOTAL ACTIVO		1.735.166,00	2.680.774,69

Castilla y León

PATRIMONIO NETO Y PASIVO		2021	2020
A) PATRIMONIO NETO	NOTAS DE LA MEMORIA	835.110,59	944.511,90
A-1) Fondos propios	11	819.884,90	823.761,57
I. Fondo social		289.026,71	289.026,71
II. Reservas		123.397,54	123.397,54
III. Reservas Voluntarias		411.337,32	395.051,52
IV. Desahorros ejercicios anteriores			
V. Excedente del ejercicio		-3.876,67	16.285,80
A-2) Ajustes por cambios de valor			
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	14.6	15.225,69	120.750,33
I. Subvenciones		15.225,69	120.750,33
II. Donaciones y Legados			
B) PASIVO NO CORRIENTE		69.024,06	89.669,31
I. Provisiones a largo plazo			
II. Deudas a largo plazo	10.1	69.024,06	89.669,31
1. Deudas con entidades de crédito		68.409,06	89.054,31
2. Otras deudas a largo plazo (Fianzas)		615,00	615,00
III. Deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas a largo plazo			
IV. Pasivos por impuesto diferido			
V. Periodificaciones a largo plazo			
C) PASIVO CORRIENTE		831.031,35	1.646.593,48
I. Provisiones a corto plazo			
II. Deudas a corto plazo	10.2	20.645,14	20.857,61
1. Deudas con entidades de crédito		20.645,14	20.857,61
2. Acreedores por arrendamiento financiero			
3. Otras deudas a corto plazo			
III. Deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas a corto plazo			
IV. Beneficiarios acreedores	8	731.938,88	1.518.684,04
V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		78.447,33	107.051,83
1. Acreedores por servicios	10.3	34.117,84	65.745,00
2. Otros acreedores	10.3	538,33	213,83
3. Administraciones Públicas	13.1	43.791,16	41.093,00
VI. Periodificaciones a corto plazo			
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)		1.735.166,00	2.680.774,69

CUENTA DE RESULTADOS
CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO TERMINADO EL 31- Diciembre- 2021

	NOTA MEMORIA	2021	2020
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia		1.166.811,66	1.079.515,44
a) Cuota de afiliados y usuarios	13.4	117.903,28	175.114,35
b) Ingresos de patrocinadores y colaboraciones	13.5	174.426,40	98.335,63
c) Subvenciones, donaciones y legados de explotación imputados a resultados del ejercicio afectas a la actividad propia	13.5	874.481,98	806.065,46
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados			
2. Ventas y otros ingresos de la actividad mercantil	13.4	4.911,36	21.902,63
3. Gastos por ayudas y otros	13.1	-20.360,20	-13.438,18
a) Ayudas monetarias individuales		-19.844,00	-11.938,82
b) Reembolso de gastos al órgano de gobierno		-516,20	-471,64
c) Reintegro de ayudas y asignaciones			-1.027,72
4. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación			
5. Trabajos realizados por la entidad para su activo			
6. Aprovisionamientos			
7. Otros ingresos de la actividad	13.4	7.380,00	7.380,00
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente		7.380,00	7.380,00
b) Subvenciones, donaciones y legados de explotación imputados a resultados del ejercicio afectas a la actividad mercantil			
8. Gastos de personal	13.2	-711.773,37	-667.905,96
9. Otros gastos de la actividad	13.3	-443.569,08	-401.533,61
10. Amortización del inmovilizado	5	-20.794,89	-28.983,44
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al resultado del ejercicio		18.239,73	25.811,56
a) Afectas a la actividad propia	13.4	18.239,73	25.811,56
b) Afectas a la actividad mercantil			
12. Excesos de provisiones.			
13. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado			
13. Otros ingresos			43,38
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+13)		845,21	22.791,82
15. Ingresos financieros	13.4	3,65	
16. Gastos financieros		-4.725,53	-6.506,02
17. Variación de valor razonable en instrumentos financieros			
18. Diferencias de cambio			
19. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros			
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (15+16+17+18+19)		-4.721,88	-6.506,02
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1 + A.2)		-3.876,67	16.285,80
20. Impuestos sobre beneficios			
A.4) Variación de patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (A.3 + 20)	3	-3.876,67	16.285,80
B) Ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto			
1. Activos financieros disponibles para la venta			
2. Operaciones de cobertura de flujos de efectivo			
3. Subvenciones recibidas	13.6	-87.284,91	82.350,03
4. Donaciones y legados recibidos			
5. Ganancias y pérdidas actuariales y otros ajustes			
6. Efecto impositivo			
B.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto (1+2+3+4+5+6)		-87.284,91	82.350,03
C) Reclasificación al excedente del ejercicio			
1. Activos financieros disponibles para la venta			
2. Operaciones de cobertura de flujos de efectivo			
3. Subvenciones recibidas	13.6	-18.239,73	-25.811,56
4. Donaciones y legados recibidos			
5. Efecto impositivo			
C.1) Variación de patrimonio neto por reclasificación al excedente del ejercicio (1+2+3+4+5)		-18.239,73	-25.811,56
D) Variaciones de patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto (B.1 + C.1)		-105.524,64	56.538,47
E) Ajustes por cambios de criterio			
F) Ajustes por errores			
G) Variaciones en la dotación fundacional o fondo social			
H) Otras variaciones			
I) RESULTADO TOTAL, VARIACION DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.4+D+E+F+G+H)		-109.401,31	72.824,27



DÓNDE ESTAMOS

Las entidades federadas están presentes en toda la comunidad prestando apoyos a personas con discapacidad intelectual y a sus familias en todas las capitales de provincia y en un centenar de localidades.



LA FEDERACIÓN Y SUS ENTIDADES

La Federación tiene su sede en Valladolid, ubicada en el Paseo Hospital Militar y en ella trabaja el equipo técnico que desarrolla los diferentes proyectos y programas dirigidos a responder las necesidades de las entidades miembro.

Las entidades federadas, asociaciones y fundaciones, conforman la Federación y son la razón de ser de la misma. Todas las provincias de la comunidad cuentan con al menos una entidad federada por lo que la cobertura para personas con discapacidad intelectual en toda la región es notable con presencia en:

- **Ávila** con Asesca, Pronisa, Síndrome de Down y La Casa Grande de Martiherrero.
- **Burgos** través de Aspanias, Fundación Aspanias, Las Calzadas, Fundación Conde Fernán Armentalez, Asadema, Asamimer y Aspodemi
- **León** con Asprona León, Aspace León y Asprona Bierzo.
- **Palencia** con Fundación San Cebrián, Aspanis, Ataces, Centro Villa San José y Adecas.
- **Salamanca** con Asprodes, Fundación Asprodes inclusión, Insolamis, Aspace Salamanca, Acopedis y Aspar La Besana.
- **Segovia** con Apadefim.
- **Soria** con Asamis.
- **Valladolid** con Fundación Personas, Asprona Valladolid, Centro San Juan de Dios, Centro Padre Zegri, FUTUDIS, Red Círculos, Fundación Simón Ruiz, Ascedis y AVPA.
- **Zamora** con Asprosub Zamora y Asprosub Benavente.

Ávila

PRONISA

Calle Perpetuo Socorro s/n, 05003 ÁVILA
920 22 31 94
pronisa@pronisa.org | www.pronisa.org

SÍNDROME DE DOWN

Avd. España, 35. 05004 ÁVILA
920 25 62 57
administracion@downavila.es | www.downavila.com

LA CASA GRANDE DE MARTIHERRERO

Ctra. Martiherrero, Km. 5. 05140 MARTIHERRERO
920 26 94 80
administracion@lacasagrandedemartiherrero.com
www.lacasagrandedemartiherrero.com

ASESCA

Avda. Gredos, s/n. 05600 EL BARCO DE ÁVILA
920 34 11 86 • Fax: 920 34 12 87
asescabarco@gmail.com

Burgos

ASPAÑIAS

C/ Federico Olmeda, 1-3. 09003 BURGOS
947 23 85 62
aspanias@plenainclusioncyl.org | www.aspaniasburgos.org

FUNDACIÓN ASPANIAS BURGOS

C/ Mariana Pineda, 9. 09001 BURGOS
947 46 18 90
fundacion@aspaniasburgos.com | www.aspaniasburgos.org

ASOCIACIÓN LAS CALZADAS

C/ Juan de Padilla, 4. 09006 BURGOS
947 22 78 62
info@asociacionlascalzadas.org | www.asociacionlascalzadas.org

ASADEMA

Polígono Industrial Allendeduero • Avda. Portugal, parc. 127
09400 ARANDA DE DUERO
947 50 92 34 •
info@asadema.org | www.asadema.org

ASAMIMER

C/ San Roque, 42. 09550 VILLARCAYO
947 13 16 38
asamimer@plenainclusioncyl.org | www.asamimer.org

ASPODEMI

C/ Almacenes 18, bajo • 09200 MIRANDA DE EBRO
947 33 23 55
aspodemi@plenainclusioncyl.org | www.aspodemi.es

FUNDACIÓN CONDE FERNÁN DE ARMENTÁLEZ

C/ El Ferial, 1. 09100 MELGAR DE FERNAMENTAL
947373755
fundacion@fundacioncfamelgar.es | www.fundacioncfamelgar.es

León

ASPRONA LEÓN

C/ Ana Mogas, 2 bis. 24009 LEÓN
987 24 66 44
consultas@asprona-leon.es | www.asprona-leon.es

ASPACE LEÓN

Carretera de Carvajal s/n. Complejo de San Cayetano.
Pabellón San José 24008 LEÓN
987 87 51 94
aspaceleon@aspaceleon.org | www.aspacelon.org

ASPRONA BIERZO

C/ Tercio de Flandes, 24-Bajo. 24400 PONFERRADA
987 41 28 41
info@aspronabierzo.com | www.aspronabierzo.org

Palencia

FUNDACIÓN SAN CEBRIÁN

Plz. Juan XXIII, 5-bajo. 34005- PALENCIA
Tf. 979 70 69 54
fscpalencia@fundacionsancebrian.com | www.fundacionsancebrian.com

ASPANIS

Avda. Madrid, 50. 34004 PALENCIA
979 72 79 50
palencia@fundacionpersonas.es | www.aspanis-palencia.es

ATACES

Plz. Juan XXIII, 5-bajo. 34005- PALENCIA
979 70 69 54
palencia@fundacionsancebrian.com | www.fundacionsancebrian.com

CENTRO VILLA SAN JOSÉ

C/ San Luis Guanella, 3. 34005 PALENCIA
979 74 28 30
villasanjose@villasanjose.es | www.villasanjose.es

ADECAS

C/ Sestil, s/n. 34880 GUARDO
Tf. 979 85 33 02
guardo@fundacionpersonas.es | www.adecas-guardo.es

Salamanca

ASPRODES

C/ Mariseca, 1. 37003 SALAMANCA
923 18 68 93
asprodes@asprodes.es | www.asprodes.es

FUNDACIÓN ASPRODES INCLUSIÓN

C/ Mariseca, 1. 37003 SALAMANCA
923 18 68 93
asprodes@asprodes.es | www.asprodes.es

INSOLAMIS

C/ Antonio Montesinos, 14. 37003 SALAMANCA
923 18 68 59
gerencia@insolamis.org | www.insolamis.org

ASPACE

C/ Juan de la Encina, 6, 37004 SALAMANCA
923 28 95 85
gerencia@aspacesalamanca.org | www.aspacesalamanca.org

ASPAR LA BESANA

C/ Escuelas, 33. 37797 CALZADA DE VALDUNCIEL
923 31 02 23
asparlabesana@plenainclusioncyl.org | www.asparlabesana.es

ACOPEDIS

Calle Campo Charro, 9. 37300 PEÑARANDA DE BRACAMONTE
923 54 08 12
acopedis@acopedis.es | www.acopedis.es

Segovia

APADEFIM

C/ Obispo Quesada, 4. 40006 SEGOVIA
Tf. 921 42 45 70
segovia@fundacionpersonas.es | www.apadefim-segovia.es

Soria

ASAMIS

Calle del Polvorín s/n. 42005 SORIA
975 23 11 43
asamis@terra.com | www.asamis.org

Valladolid

FUNDACIÓN PERSONAS

C/ Pilar Miró, 1. 47008 VALLADOLID
983 22 51 25
fundacionpersonas@fundacionpersonas.es | www.fundacionpersonas.es

ASPRONA VALLADOLID

C/ Pilar Miró, 1. 47008 VALLADOLID
983 22 51 25
valladolid@fundacionpersonas.es | www.asprona-valladolid.es

CENTRO SAN JUAN DE DIOS

Avda. de Madrid, 68. 47008 VALLADOLID
983 22 28 75
csjdva@hsjd.es | www.centrosanjuandedios.es

CENTRO PADRE ZEGRI

Cº Virgen de la Merced, 12-bis. 47009 VALLADOLID
983 33 96 94
info@centropadrezegri.es | www.centropadrezegri.es

FUTUDIS, FUNDACIÓN TUTELAR

C/ Vinos de Rueda 22. 47008 VALLADOLID
983 39 95 66
info@futudis.org | www.futudis.org

RED CÍRCULOS

Pº Hospital Militar, 40 (local 34). 47006 VALLADOLID
647 692 463
coordinacion@redcirculos.es

FUNDACIÓN SIMÓN RUIZ

C/ Piedad, 16. 47400 MEDINA DEL CAMPO
983 81 07 44 | 667 77 68 42
fsimonruiz@ayto-medinadelcampo.es

ASCEDIS

(Centro Cívico Integrado Isabel la Católica).
C/ Juan de Álamos, 547400 MEDINA DEL CAMPO
983 80 22 34

AVPA

Camino de Casasola a Olmos S/N. 47170 RENEDO DE ESGUEVA.
983 50 80 68
avpa@centrovallesgueva.org

Zamora

ASPROSUB ZAMORA

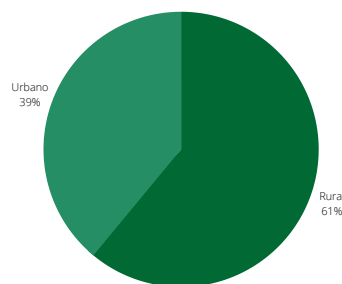
Calle Alonso de Tejada, 4, 49018 ZAMORA
980 57 01 32
zamora@fundacionpersonas.es | www.asprosub-zamora.es

ASPROSUB BENAVENTE

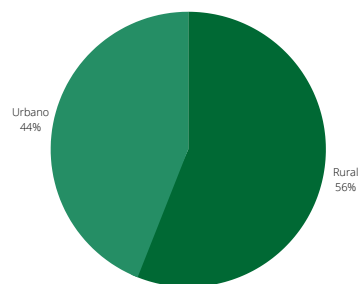
Cº de los Salados, s/n. 49600 BENAVENTE
980 63 26 63
info@asprosub.org | www.asprosub.org

Dónde estamos

Plazas



Centros



 7000 PERSONAS

 320 CENTROS Y SERVICIOS

 3500 PROFESIONALES

 48 RESIDENCIAS

 168 VIVIENDAS





PLENA INCLUSIÓN ESPAÑA

Plena inclusión está formada por 17 federaciones autonómicas (más Ceuta y Melilla) y casi 900 asociaciones en toda España y su misión es compartida por todas las federaciones miembro.

La Federación, como miembro de la **Plena inclusión España**, comparte y nutre cientos de proyectos y acciones que se han desarrollado a lo largo del 2021. Plena inclusión es el movimiento de la discapacidad intelectual mayoritario en España, se formó hace más de 50 años y hoy suma a casi **900 organizaciones en toda España**.

Este movimiento asociativo reúne a 140.000 personas con discapacidad intelectual, 235.000 familiares, 40.000 profesionales y 8.000 personas voluntarias que les prestan apoyo, así como otras personas asociadas y simpatizantes.

El 2021 ha sido un año en el que se han cumplido nuevos hitos y, por otro lado, se ha trabajado de forma incansable para avanzar en el cumplimiento de otros

▶ El gran hito de este 2021 ha sido el nacimiento de la **Plataforma Estatal de Representantes de Personas con Discapacidad Intelectual** que supone un paso histórico para lograr que las personas con discapacidad intelectual participen y tomen decisiones en todas las organizaciones de Plena inclusión. Castilla y León participa con dos miembros, Eduardo Gimeno y Verónica Ciprián, de Fundación Personas y de Asprona Bierzo, que representan a sus compañeros de la comunidad autónoma y que, en la puesta de largo en Toledo el 26 de septiembre, tuvieron un papel protagonistas como presentadores y relatores de la ponencia.

- ▶ La **eliminación de la incapacidad judicial** ha sido otro gran hito en el 2021 que supone un gran cambio y adaptación de todos los implicados. En este ámbito se han desarrollado multitud de foros, encuentros, grupos de trabajo para “facilitar esta realidad” a todos los agentes partícipes y las redes de acceso a la justicia, de familias, de ciudadanía activa, de transformación... han trabajado de forma coordinada para dar respuesta a este gran hito que implica cambios en el modelo de apoyos.
- ▶ **Apoyos 2030** ha sido una publicación que vio la luz en el 2021, pero supone mucho más al ser un método de trabajo, una alternativa para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual a través de prácticas y metodologías de apoyos autodirigidos. Se trata de una mirada comprometida con el futuro, resultado de una amplia participación de equipos de trabajo multidisciplinares que han reflexionado juntos sobre conceptos y herramientas que permitan un avance hacia la desinstitucionalización. Las redes nacionales y autonómicas de Transformación, de “Todos somos todos”, de “Apoyo activo”, de “Asistencia personal” ha centrado este 2021 gran parte de su trabajo en este enfoque.



Asistentes al Encuentro de Toledo

► **Transformación digital.** El 2021 ha sido del lanzamiento del proyecto de “Transformación Digital” después de un año, el 2020, que precipitó los encuentros y reuniones on line, la formación on line, las herramientas de trabajo colaborativo a distancia... En este contexto, Plena inclusión, en colaboración con UST Spain, lanzó este proyecto con una primera fase de sensibilización, diagnóstico y formación en la que la Federación participó en el equipo piloto. A lo largo de 2021 se han realizado diferentes ciclos con el fin de compartir ideas, tendencias y aplicaciones de las tecnologías aplicadas a la tarea que desarrollo el movimiento asociativo de con Plena Inclusión y su entorno.

► **Incidencia política y social.** Plena inclusión trabaja a nivel nacional para avanzar en todo el territorio en un modelo de calidad al servicio de una atención individualizada en cada persona que va calando en todo el territorio. En esa dirección camina el proyecto ‘Mi Casa’, al que están vinculadas 47 asociaciones de Plena inclusión de todo el país y que busca desarrollar modelos de vivienda en la comunidad para todas las personas, especialmente para aquellas que tienen mayores necesidades de apoyo y que generalmente quedan excluidas de estos modelos.



"Jornada sobre calidad en los centros de los sistemas de servicios sociales" organizada por la Junta de Castilla y León con la participación de Enrique Galván, director gerente de Plena inclusión



Círculo de conversación. La Federación ha trabajado activamente en la elaboración del Plan Estratégico nacional aportando ideas y reivindicaciones que verán la luz en el Congreso de Valencia 2022. La elaboración de este plan se ha centrado en la realización de entrevistas, revisión documental, concursos de vídeos, cuestionario abierto, conversaciones inspiradoras y círculos de conversación. En esta última modalidad de participación, desde Castilla y León desarrollamos 11 círculos de conversación con más de 140 personas participantes que redundará en la estrategia que guiará el movimiento asociativo a nivel nacional los próximos años.

**Memoria de actividades de
Plena inclusión Castilla y León**

2021



Plena inclusión Castilla y León

Pº Hospital Militar, 40 local 34

47006 Valladolid

Tlfno. 983 320 116

www.plenainclusioncyl.org

