

HORIZONTE 24

IV Plan estratégico de Plena inclusión Castilla y León

2022-2024



**Plena
inclusión**
Castilla y León

Plena inclusión Castilla y León

Pº Hospital Militar, 40 local 34

47006 Valladolid

Tlfno. 983 320 116

www.plenainclusioncyl.org

INDICE

1. Introducción	4
2. Un plan participativo	6
3. Propósito, valores y visión	8
4. Paso a paso	10
Líneas estratégicas	11
Objetivos estratégicos	12
Iniciativas estratégicas	13
5. Evaluación y seguimiento	14

1. INTRODUCCIÓN

En **Plena inclusión Castilla y León** afrontamos un nuevo periodo estratégico en un contexto de cambio permanente, de incertidumbre e inmersos en un profundo proceso de transformación en el modelo de atención a las personas con discapacidad. Por ello, nos hemos parado a pensar qué rumbo queremos seguir en los próximos tres años y cómo vamos a afrontar los desafíos que tenemos por delante con la máxima eficiencia posible. Como meta temporal hemos puesto el foco en el año 2024. El resultado es el **IV Plan Estratégico de Plena inclusión Castilla y León “Horizonte 24”**.

“Horizonte 24” es un plan construido en base a tres grandes requisitos: apuesta por el futuro, con un marcado carácter innovador y un plan que permita dar respuesta a los nuevos retos. Y, por supuesto, con la presencia de un ingrediente irrenunciable como es la participación de todos los actores que formamos esta federación porque este es el Plan Estratégico de todas las entidades que componen Plena inclusión Castilla y León.



Una hoja de ruta común, tractora del cambio y en la que desde la diversidad de todas las organizaciones socias, la particularidades de cada territorio y la heterogeneidad que nos caracteriza y enriquece alineemos nuestra mirada hacia una visión y objetivos compartidos.

A través de una metodología rigurosa se han logrado definir las cuatros grandes líneas estratégicas que se concretan en once objetivos. Cada uno de ellos, a su vez, con acciones e indicadores que nos permitan ir evaluando y reconduciendo en cada momento.

Juan Pablo Torres Andrés
Presidente de Plena inclusión Castilla y León

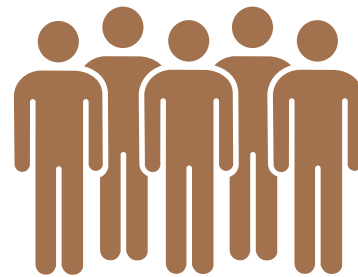
**"Una apuesta de futuro, innovación y transformación
para dar respuesta a los nuevos retos"**





2. UN PLAN ESTRATÉGICO PARTICIPATIVO

La metodología para la elaboración de **Horizonte 24** ha sido un proceso eminentemente participativo con la implicación de **directivos, familiares, profesionales, personas con discapacidad, aliados y colaboradores.**



500

personas han participado en la elaboración del plan

7

grupos focales



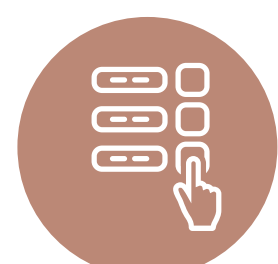
6

entrevistas a personas claves



470

encuestas



El proceso de elaboración también ha contado con un detallado **análisis documental** de:

- los resultados e indicadores del Plan estratégico Plena inclusión Castilla y León 2018-2020;
- los resultados de las encuestas de satisfacción Federación;
- la revisión de los planes estratégicos de las entidades federadas
- y los planes estratégicos de “alto nivel” (administraciones públicas, organismos europeos...)

Así como el análisis del **Plan estratégico de Plena inclusión España** y de planes de otras federaciones y entidades del Tercer Sector.



3. PROPÓSITO, VALORES Y VISIÓN

El marco estratégico tiene tres elementos claves que son el propósito o razón de ser de la Federación, una visión y unos valores.



Nuestro propósito

“Acompañar a las entidades en el desarrollo de modelos de apoyo centrados en la persona y su familia, y en la gestión de su transformación, para posicionarlas como líderes en la defensa de los derechos, la universalización de los apoyos y la construcción de una sociedad más inclusiva”



Nuestros valores

Los valores de **Plena inclusión España** son:

Éticos

Dignidad y respeto; igualdad y justicia; compromiso y responsabilidad, integridad y confianza, vida plena y felicidad, altruismo y solidaridad, diálogo y libertad de expresión, valentía y prudencia.



Operativos

Cooperación, trabajo en equipo, calidad y mejora continua.



Emocionales

Apertura mental, innovación, pasión e ilusión



En **Plena inclusión Castilla y León** compartimos estos valores y destacamos especialmente la **innovación y la flexibilidad** para adaptarnos a nuestro entorno, como señas de identidad.



La visión del Horizonte 24

La visión del Plan Estratégico para distintos grupos de interés se concreta en:

- **Entidades federadas.** Ser impulsor clave del desarrollo, transformación, innovación y sostenibilidad de las entidades asociadas.
- **Administración autonómica.** Ser interlocutor de referencia y promotor del diseño del marco legal y de los programas estratégicos en el ámbito de la inclusión, canalizando la voz de las entidades.
- **Sociedad.** Ser reconocidos como “la principal voz de la sociedad de Castilla y León” en la promoción de la inclusión de los colectivos a los que apoyan nuestras entidades.

Además, también se han definido la visión con **Plena inclusión España**, con el **equipo técnico de la Federación** y con los **colaboradores y aliados**.



Un plan alineado con los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)

Este Plan Estratégico y sus líneas de trabajo están alineados con **los ODS** promovidos por las **Naciones Unidas**, contribuyendo concretamente a la consecución de ocho de ellos.





4. PASO A PASO

El Plan Estratégico ayuda a dar respuesta a dos grandes preguntas, **¿qué vamos a hacer?** y **¿cómo lo vamos a hacer?**

QUÉ

- **Líneas estratégicas.** Son los grandes aspectos que deben dirigir la actuación de Plena inclusión Castilla y León hasta 2024. Las grandes líneas estratégicas son **cuatro**.
- **Objetivos estratégicos.** Son los fines o metas que se prevé conseguir de aquí a 2024 y se enmarcan dentro de las líneas estratégicas. Este plan define **once objetivos**.

CÓMO

- **Iniciativas estratégicas.** Son el conjunto de acciones que Plena inclusión Castilla y León hará para alcanzar los objetivos estratégicos. Este plan define **8 iniciativas**. Cada una de ellas incluyen un conjunto de líneas de actuación.



Linea 1. Innovación.

Dinamizar la innovación y el desarrollo tecnológico de Plena inclusión Castilla y León en un entorno favorable con el fin de avanzar en la transformación al servicio de modelo de atención centrado en la persona, basándose en proyectos de vida y en contextos inclusivos.



Linea 2. Orientación a las entidades

Avanzar en planificación centrada en la entidad ya que cada entidad tiene unas dimensiones, una ubicación y un histórico distinto y en consecuencia precisa de unos apoyos y servicios personalizados.



Linea 3. Lobby

Reforzar el papel de lobby y el tono reivindicativo de la Federación es clave para conseguir que las personas con discapacidad intelectual y sus familias sean ciudadanas de pleno derecho. Ser un grupo de presión y aumentar la capacidad de influencia es vital.



Linea 4. Comunicación

Potenciar la comunicación con el fin de fortalecer la cultura corporativa, el sentido de pertenencia y los modelos de trabajo de Plena inclusión, a nivel interno; y ganar en presencia social e incrementa la visibilidad del colectivo en todos los ámbitos.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Los objetivos estratégicos son los fines o metas que se prevé conseguir de aquí a 2024 y responden a las líneas descritas en la página anterior

O1. Impulsar y liderar el modelo de atención centrada en la persona



O2. Liderar nuestro ecosistema para construir una sociedad más justa, equitativa y solidaria



O3. Fortalecer nuestra capacidad de influencia



O4. Apoyar a las entidades en su desarrollo, transformación e innovación



O5. Impulsar la red asociativa



O6. Trabajar para la sostenibilidad de las entidades



O7. Dinamizar la innovación



O8. Optimizar la eficiencia y la gestión de la Federación



O9. Potenciar la comunicación



O10. Fortalecer la gestión del talento



O11. Reforzar redes y alianzas con el entorno



INICIATIVAS ESTRATÉGICAS, ¿QUÉ HACEMOS?

Las **iniciativas estratégicas** agrupan lo que Plena inclusión Castilla y León hará para conseguir los objetivos estratégicos y conseguir las cuatro grandes **líneas estratégicas**.

- I1. Liderazgo e influencia.  
- I2. Planificación centrada en la entidad.  
- I3. Sostenibilidad. 
- I4. Desarrollo e innovación.  
- I5. Comunicación.  
- I6. Excelencia operativa.    
- I7. Inclusión y derechos.  
- I8. Apertura al entorno.  



A vertical photograph on the left side of the slide shows a person's hand framing the sun at sunset. The sun is a bright yellow-orange circle, and the hand is positioned to create a natural frame around it. The background is a beach with sand and a blue sky with some clouds.

5. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO

El **cuadro de mando federativo** o indicadores son los valores que se utilizan para la medición, evaluación y corrección de **Horizonte 24**.

El seguimiento del Plan Estratégico se realiza en torno a cuatro variables o perspectivas centradas en:

- **La apuesta de valor:** ¿qué valor aportamos a la sociedad y a las entidades?
- **El cliente:** ¿Qué objetivos debemos cumplir en los servicios que prestamos a nuestras entidades?
- **Los procesos:** ¿qué procesos son especialmente estratégicos para lograr los objetivos propuestos?
- **Los recursos y las capacidades:** ¿qué recursos humanos, económicos, de infraestructura... debemos poner en juego para alcanzar los objetivos?

Cada **objetivo estratégico** se asocia con varios indicadores. El conjunto de indicadores permite medir si los resultados se están alcanzando, comparar los resultados obtenidos con el rendimiento deseado e iniciar acciones para corregir cualquier posible desviación, si fuera necesario.

"El modelo de atención centrado en la persona, la plena inclusión en la sociedad y el liderazgo de las personas con discapacidad intelectual en la vida asociativa son las claves de este Plan Estratégico"

PLAN ESTRATÉGICO

Plena inclusión Castilla y León

2022-2024



Plena inclusión Castilla y León
Pº Hospital Militar, 40 local 34
47006 Valladolid
Tlfno. 983 320 116
www.plenainclusioncyl.org