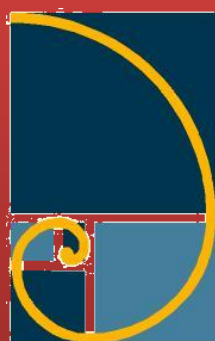


FEAPS Castilla y León

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2014

2014



FEAPS
CASTILLA Y LEON

INDICE

Capítulo 1. Quienes somos

Capítulo 2. Qué hemos hecho

Capítulo 3. Quién nos apoya

Capítulo 4. Donde estamos

Capítulo 5. Nuestra cuentas

Capítulo 6. La memoria en lectura fácil

Capítulo 1

Quienes somos



La Federación que trabaja por los derechos de las personas con discapacidad intelectual

FEAPS Castilla y León es la Federación que aglutina a asociaciones y fundaciones de la región que trabajan por los derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en la comunidad autónoma. Esta Federación es un movimiento social que aglutina a **30.000 personas** (entre personas con discapacidad intelectual, familiares, profesionales, socios, voluntarios...) en la región y persigue una sociedad más justa y solidaria con los colectivos más desfavorecidos.

FEAPS Castilla y León forma parte de la Confederación FEAPS que, como en esta región, está distribuida en federaciones autonómicas más las federaciones de Ceuta y Melilla.

La Misión de FEAPS es contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria



Las familias, seña de identidad de los órganos de gobierno de la Federación

Los miembros de Junta Directiva son...

Presidente:

D. Juan Pérez Sánchez

Vicepresidente:

D. Manuel Fernández Alonso

Secretario:

D. José Gómez Martín

Tesorero:

D. Antonio Tapias Domínguez

Vocal:

D. Santiago Moral Fuente

Delegado de Ávila:

D. Luis Merino Becerro

Delegado de Burgos:

D^a. M^a del Pilar Lomana Garraza

Delegado de León:

D. José María Martínez Muñoz

Delegado de Palencia:

D. José Antonio Izquierdo Santos

Delegado de Salamanca:

D^a Yolanda Hernández González

Delegado de Segovia.

D. Carlos Martín Pérez

Delegado de Soria.

D. Jesús Aguarón Pérez

Delegado de Valladolid.

D. Juan Pablo Torres Andrés

Delegado de Zamora.

D. Patricio Santana Galán

LA ASAMBLEA

Está integrada por cada una de las entidades federadas y es el máximo órgano de gobierno de la organización. En el año 2014, la Asamblea General se reunió en sesión ordinaria el **14 de junio** en Valladolid donde se presentó y aprobó la memoria de actividades y cuentas del 2013. En esta Asamblea se presentaron también las líneas de trabajo de la Federación, así como las de la Confederación con la participación vía "on line" del reciente presidente de FEAPS Confederación Santiago López Noguera, quién sustituye en el cargo a Juan Cid.

La otra Asamblea del año se celebró el **13 de diciembre** con dos puntos fundamentales en el orden del día: el plan de acción 2015 y el presupuesto para el presente año.

JUNTA DIRECTIVA

Es el órgano de Gobierno encargado de llevar a cabo la política de acción decidida por la Asamblea General, así como de establecer estrategias para su mejor consecución.

Está formada por personas pertenecientes a las entidades federadas y elegidas por la Asamblea General. A lo largo del año se han celebrado **cuatro juntas directivas** (26 de febrero, 29 de abril, 29 de septiembre, 13 de noviembre, **y cuatro Comisiones Permanentes**

ÓRGANOS DE GESTIÓN

Es la parte que ejecuta las líneas de trabajo que marcan los órganos de gobierno y está formado por el Comité Gerencial, la Comisión Directiva y de Coordinación Estratégica, la Asamblea de Gerentes y el equipo técnico de la Federación.

ÓRGANO CONSULTIVO

FEAPS Castilla y León tiene la figura del **Defensor del Discapacitado**.

Normalmente, es una persona de reconocido prestigio propuesta por la Junta Directiva y ratificada por la Asamblea General. Desde el 2010 ostenta el cargo D. Antonio Hermoso.

El equipo humano de la Federación

GERENTES

Jaime Rodríguez Rodríguez. **Pronisa** (Avila)
Sonia Familiar. **Asesca** (Barco de Avila)
Begoña Rodríguez. **Síndrome de Down de Avila**
Purificación Alarcón. **CEE Santa Teresa** (Avila)

José M^a Ibáñez Martínez-Losa. **Fundación Aspanias**
Gregorio Camarero Tavera. **Aspanias**
Roberto Tapia Sancha. **Asadema** (Aranda de Duero)
Nuria Ortiz López. **Asamimer** (Villarcayo)
Celia Alonso. **Aspodemi** (Miranda de Ebro)
María Sastre. **Las Calzadas**

José Blanco González. **Asprona León**
Mónica Moratil. **Aspace León**
Pablo Salgado Garnelo. **Asprona Bierzo**

Fidel Ramos Ibáñez. **Fundación San Cebrían**
Antonio Mota Cuende. **Aspanis**
Carmen Espina Toquero. **Ataces**
Nicasio Gutiérrez Villarreal. **Adecas** (Guardo)
Demetrio de la Fuente. **Centro Villa San José**

Juan Recio Mompó. **Asprodes**
José Delgado. **Aspar La Besana** (Calzada de Valdunciel)
Patrocinio Rodríguez Pedraza. **Aspace Salamanca**
Susana Torres. **Acopedis** (Peñaranda de Bracamonte)
Hugo Martín. **Insolamis**

Jesús Daniel Martín Luengo. **Apadefim**

Mario P. Ballano. **Asamis**

M^a Eugenia del Olmo. **Asprona Valladolid**
Jesús Mazariegos Martínez. **Fundación Personas**
José Miguel García Barbero. **Centro San Juan de Dios**
Luisa M^a Enríquez. **Centro Padre Zegri**
Pedro Fernández Robles. **Futidis**
M^a Cruz López. **Ascedis** (Medina del Campo)
Hortensia Carbajosa. **Fundación Simón Ruiz** (Medina del Campo)

José Pedro Diego de la Torre. **Asprosub Zamora**
Francisco Garrote Pascual. **Asprosub Benavente**

EQUIPO TÉCNICO DE LA FEDERACIÓN

Gerente

Vanessa García Miranda

Administración

Ana Díez Medina
Blanca Anel Pindado
Isabel Hernández Catón

Áreas y programas

Ciudadanía activa y mujer
Julia Mohino Andrés

Familias y dinamización asociativa
Teresa González Villegas

Vacaciones
Blanca Anel Pindado

Ocio, deporte y voluntariado
David Fernández Atienzar

Necesidades Complejas
Irene González

Educación y envejecimiento activo
Erika Caballero Cordovilla

Reclusos y exreclusos
Raquel Martínez Sinovas
Mónica Alonso
Henar Sancho

Calidad FEAPS
Vanessa García Miranda

Formación
Inmaculada Martín Labajos

Comunicación
Eva Martín de Pedro

Empleo
Jesús Martínez-Sagarra

Asesoría jurídica
Jesús Lozano

Miles de personas
con discapacidad
intelectual,
profesionales,
familias y
voluntarios
luchamos por
mejorar cada día

Junto a las personas citadas hasta ahora, con nombre y apellidos por las funciones que desempeñan en cada uno de los órganos o áreas de trabajo, el grueso de la organización lo integran muchísimas personas anónimas, que sería imposible citar aquí, pero que junto a las primeras, son las que aportan valor y riqueza a este movimiento social que en este 2014 se sitúa en **7.500 personas con discapacidad intelectual, 15.000 familiares, 2.300 profesionales y 600 voluntarios.**

Este valor humano es el que hace única e inigualable al movimiento de familias FEAPS en la región y a nivel nacional. **La suma del conocimiento y de las experiencias vitales y profesionales** de cada uno de ellos es lo que permite evolucionar al sector y lanzar metodologías y enfoques de atención que hace apenas unos años parecían quimeras para el sector.

La construcción de nuevos modelos al servicio de las personas con discapacidad intelectual sólo son posibles uniendo a todos los agentes implicados: el protagonista, sin lugar a dudas, no se puede trabar para él sin él; la familia y su entorno próximo como parte vital de él; los profesionales por su experiencia y conocimientos técnicos en la materia y, finalmente, pero no menos importante, los voluntarios como parte "fresca" y 100% inclusiva de FEAPS.

Esta línea de trabajo colaborativo también

evoluciona al exterior y, en este apartado de quienes somos, cada vez somos más "por y con" la implicación de otros "compañeros de equipo". La Federación trabaja activamente dentro de la Confederación Nacional y de CERMI Castilla y León entre otras, así como junto a las entidades de la SAME, de la plataformas del Tercer Sector y de ONGS.

El valor de FEAPS está
en las personas y en su
trabajo en equipo



MEMORIA FEAPS CASTILLA Y LEÓN 2014

Capítulo 2

Qué hemos hecho



¿Dónde?

Este año la Federación se ha acercado a todas las entidades en lugar de centralizar tanto sus actividades, siendo el **62%** fuera de Valladolid

En esta línea, también se han ejecutado más actividades en el ámbito rural con un 25% de las mismas. Siendo las actividades más ofertadas asesoramientos (39%), seguida encuentros con un (35%) y cursos (26%)

Trabajos colaborativos al servicio de las personas y de la calidad de la atención

La **federación trabaja para apoyar a las entidades** en su misión de hacer posible los proyectos de vida de las personas y de las familias y también desarrolla acciones para contribuir directamente con esos proyectos de vida contando siempre con el protagonismo de las personas, personalizando los apoyos y maximizando la inclusión.

En esta línea, se han desarrollado **202 acciones** que van desde pequeños programas pilotos con un número reducido de personas, hasta grandes encuentros de cientos de personas que permiten una gran transferencia de conocimiento y de experiencias. A lo largo del año, la Federación ha llegado a **8.000 personas** con el objetivo de dar pequeños pasos hacia un efecto transformador que derive en la mejora de la calidad de vida.

I. 50 años de vida



Aspanias Burgos,
Aspanis Palencia,
Asprodes Salamanca,
Asamis Soria,
Apadefim Segovia y
Asprona León
nacieron en 1964

El 2014 ha sido el año de los 50. Las cifras así lo revelan: **un cumpleaños nacional y 6 cumpleaños de ámbito provincial** en Palencia, Burgos, Salamanca, Soria, León y Segovia. A lo largo del año, se han sucedido actos institucionales, lúdicos, premios y reconocimientos con un denominador común: los 50 años de vida de este movimiento de familias que nació en la década de los sesenta.

Junto a los actos institucionales –con gran respaldo social y político en el ámbito nacional y local, respectivamente–, este aniversario ha permitido hacer repaso de todos los logros conseguidos en estas cinco décadas a través de la “voz” de muchos de los protagonistas. Todo el movimiento asociativo ha participado de esta celebración a través del **Libro Viajero** que ha recorrido miles de kilómetros por toda España y, que en Castilla y León, fue el centro el acto institucional “Un viaje inolvidable” que reunió a más de 300 personas de toda la región.

MES A MES

Febrero. El ayuntamiento de Palencia entregó a Aspanis la Medalla de Oro por su trabajo y compromiso con las personas con discapacidad intelectual a lo largo de cinco décadas de trabajo.

Abril. Reina Sofía inauguró el acto institucional de Aspanias de 50 aniversario el 7 de abril en el Forum de la Evolución de Burgos. Un acto emotivo que quedará en el recuerdo de todos los asistentes.

Unos días más tarde en Madrid, las seis asociaciones de la región que cumplían 50 años también fueron protagonistas del acto institucional de FEAPS celebrado el 24 de abril. En este acto, FEAPS Castilla y León regaló para a la Confederación una sinfonía cuya autoría corresponde a Juan Pablo Torres, padre y miembro de la Junta Directiva de la Federación y, la ONCE regaló un cupón conmemorativo.

Septiembre. La Federación rindió homenaje a su confederación y a las asociaciones que cumplían o habían cumplido 50 años en un acto que reunió a cientos de personas en Valladolid. Personas con discapacidad, directivos, profesionales, voluntarios, representantes políticos y sociales... brindaron en este acto por los 50 años de trabajo y desarrollo al servicio de las personas con discapacidad intelectual.

En este acto también se rindió un homenaje a tres profesionales que han sido vitales para el crecimiento del movimiento de la discapacidad intelectual en la región y que, han finalizado o están en su última etapa profesional: Lorenzo González, Fidel Ramos y José Blanco impulsores y "alma" de Asprona Valladolid, Fundación San Cebrián y Asprona León respectivamente.

Octubre. Un concierto en el Auditorio Nacional puso el broche final a los actos del 50 aniversario de FEAPS, nuevamente en compañía de la Reina Sofía como pudieron disfrutar 600 personas del movimiento asociativo de FEAPS, 115 de Castilla y León.

Asprodes ha salpicado el año con actos y eventos (carrera solidaria, acto institucional, tarta...) entre los que se encuentra el premio Asprodes 2014 a Vicente del Bosque por su trabajo en la promoción de los derechos de las persona con discapacidad.

Noviembre. El Aula Magna de Tirso de Molina de Soria acogió el acto de los 50 años de Asamis que estuvo presidido por la Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades y reunió a cientos de sorianos

Diciembre. El "benjamín" de este grupo es Asprona León que cumplió sus 50 el 24 de diciembre y quiso celebrarlo rodeados de amigos en el Auditorio de León mientras hacían un repaso por estos 50 años a través de la música, la imagen y los testimonios de aquellos que han "construido este sueño".

Finalmente, y con el fin de seguir haciendo historia, FEAPS Confederación ha editado el libro de **"50 años con las personas con discapacidad intelectual"** que recoge la evolución de este gran grupo de familias bajo la visión de su autor, veterano cronista del sector, el periodista Javier López Iglesias.



1. Entrega de la medalla de la ciudad a Aspanis
2. La Consejera en los actos de ASAMIS por su 50 cumpleaños
3. La Reina Sofía celebra los 50 años con Aspanis
4. 4 Vicente del Bosque, premio de Asprodes
5. El auditorio de León completo en la

II. Trabajo con las personas en...



LOS DERECHOS

En el 2014 se ha trabajado de forma exhaustiva en perfilar y diseñar las características de un **Nuevo Modelo de Atención para las personas con discapacidad intelectual** con la Gerencia de Servicios Sociales.

En este ámbito también se ha trabajado en el cumplimiento de los **derechos de la autonomía** (avanzar en la figura del asistente personal como se describe en el apartado de incidencia política), así como en el empoderamiento de las personas desde el programa de **Ciudadanía Activa**, antes denominado autogestores, que se ha evolucionado en este 2014 hacia un programa destinado a todas las personas con discapacidad. El gran salto cualitativo ha sido **la participación de personas con discapacidad intelectual en órganos de gobierno** como el proyecto GADIR a nivel nacional o en juntas directivas a nivel local. Esta realidad es fruto del trabajo realizado a lo largo del año con sesiones de portavocía o como ser un buen representante entre otros, así como el trabajo personalizado en cada una de las entidades con el apoyo y asesoramiento de la Federación.

El **derecho a una educación inclusiva** se ha trabajado en procesos de reflexión y definición de un modelo de educación inclusiva para que sea una realidad en la práctica, para ello, se han desarrollado jornadas a nivel nacional y regional, así como jornadas y cursos. Esta lucha por un derecho a la educación de calidad se ha abordado desde varios frentes: grupo de trabajo de educación a nivel regional, comisión de familias por una educación inclusiva y junto a otras organizaciones con la SAME.

El **derecho a la salud** y a una atención de calidad se ha trabajado desde la información y formación a las propias personas con discapacidad, hasta campañas de sensibilización con los profesionales sanitarios a través de encuentros "casi" individualizados (principalmente con profesionales del área de la salud mental).

El trabajo con los psiquiatras de referencia de cada una de las provincias y la coordinación con el Hospital San Isabel han sido las principales líneas de trabajo que se materializan en mayor conocimiento de las personas con discapacidad intelectual a través de diferentes herramientas como guías, documentación o sesiones formativas sobre el modelo de trabajo de FEAPS en hospitales de referencia.

El trabajo con las personas con discapacidad intelectual ha sido de carácter preventivo también en temas de salud mental bajo el prisma de Psicología Positiva después del pilotaje del pasado año con los talleres Bien Estar Bien y, contar este año con el manual, **Las fortalezas en lectura fácil** como herramienta de trabajo para que conozcan sus virtudes. Las acciones de prevención, formación y sensibilización desde el área de salud se han traducido en 10 actuaciones dando cobertura a 67 personas con discapacidad intelectual y 58 y técnicos.

El **derecho a una vida digna** de las personas con discapacidad es una máxima de la Federación en todas sus acciones pero cobra especial relevancia en el programa de **Atención a personas reclusas y exreclusas**, cuya finalidad es buscar la rehabilitación y reinserción de las personas que han delinquido. Actualmente se interviene en cinco centros penitenciarios de la región, Burgos, Villanueva, Topas, Mansilla de las Mulas y Segovia, así como con aquellos que ya están fuera de prisión a través de apoyo y asesoramiento en función de sus necesidades. Paralelamente, se han celebrado talleres para fomentar su comunicación y autoestima a través del deporte (con charlas del Baloncesto en Silla de Ruedas Valladolid) y con el talleres de psicoteatro.



La práctica del Rugby con El Salvador ha sido una de las novedades del 2014



Dentro del apartado de los derechos, la línea de fomento del **empleo** es una de las prioritarias desarrolladas de forma conjunta con FEACEM Castilla y León. En este 2014, el impulso a los **itinerarios de empleo o carreras profesionales** es uno de los puntos fuertes que se traduce en dar respuestas laborales y formativas en función de sus demandas. Para ello, se emprende diferentes acciones de formación, orientación, prácticas... dirigidas a las necesidades de cada persona. Por lo tanto, una persona puede estar una etapa de su vida formándose, otra en un ocupacional otra en un empresa y luego volver a formarse nuevamente, y así sucesivamente. En este año, aún de pilotajes han pasado por este proyecto **829 personas de las cuales 285 tienen un empleo**.

En esta línea, de empleo de calidad, desde FEAPS Castilla y León se siguen reivindicando **apoyo a los CEE** como principales generadores de trabajo para este colectivo, **convocatorias de empleo público** para personas con discapacidad intelectual en el ámbito regional, así como mayor sensibilización en el ámbito empresarial para que haya integración laboral. Finalmente, el trabajo con las agencias de colocación cierra el capítulo de novedades.

EN SU CALIDAD DE VIDA

La Federación trabaja, siguiendo su misión, para que cada persona como individuo tenga una mejor calidad de vida, para ello, desde la Federación se coordinan cuatro programas que son muy bien valorados por todos y son sinónimo de inclusión y normalización: el deporte y las vacaciones con gran recorrido en la Federación y, en segundo lugar, más recientes el de envejecimiento y el de mujer.

El ocio y el deporte, como para el resto de la sociedad, es una de las principales vías de inclusión. En 2014, como en años anteriores, FEAPS Castilla y León ha desarrollado gran parte de su actividad deportiva junto a FECLEDMI y Special Olympics con unas cifras que han aumentado una media de un 10% **640 deportistas, 32 actividades, 16 clubes, 20 disciplinas deportivas**, XXVII Liga de Fútbol Sala y Baloncesto, la Semanas de promoción y especialización de esquí, vela, hípica y deporte de montaña, junto al rugby como nueva disciplina (+info en página xx).

Paralelamente, el programa de **vacaciones** IMSERSO sigue siendo enormemente valorado. En el 2014 ha participado 389 (un 10% más que el pasado año) personas a través de **15 turnos** gestionados por la Federación.

Con estas estancias FEAPS reitera su misión, así como el artículo 30 de la Convención de la ONU sobre derechos de las personas con discapacidad que recoge el derecho de estas personas a participar, en igualdad de condiciones con el resto, "en la vida cultural, las actividades recreativas, el esparcimiento y el deporte".

Finalmente, en la mejora de la calidad de vida de las personas y respondiendo a sus características especiales, en el programa de **envejecimiento** se han desarrollado talleres especializados en **30 entidades llegando a 293 personas mayores de 45 años**, al mismo tiempo que se han mantenido entrevistas con los equipos que trabajan con ellos, con el fin de marcar las líneas de trabajo con ellas.

En **Mujer**, junto a las sesiones más personalizada de atención directa con mujeres con discapacidad intelectual para que conozcan sus derechos e identifiquen situaciones de violencia de género, se ha realizado un **estudio en la comunidad con la participación de 618 mujeres**.

III. Apoyar a las familias



Los Hermanos de Castilla y León redactaron una Manifiesto de apoyo y solidaridad con otras federaciones que estaban pasando momento críticos. Buen ejemplo de compromiso.

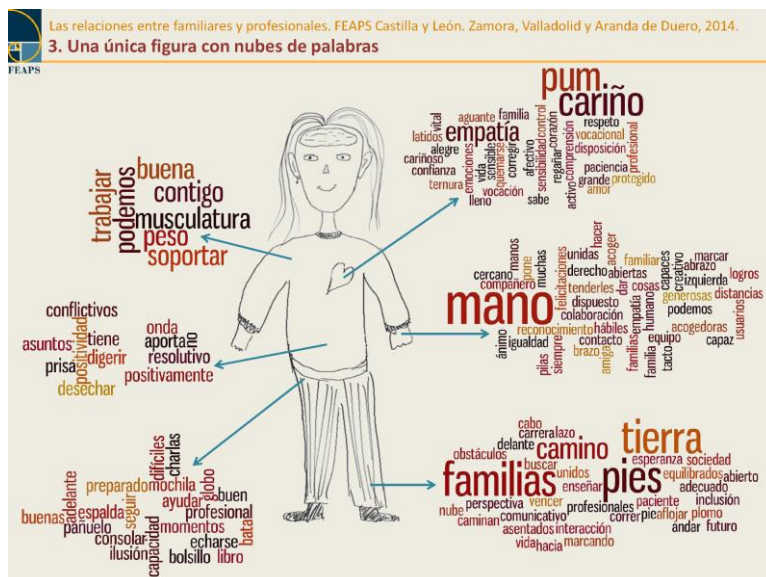
Las familias siguen siendo grandes protagonistas por partida doble: como socios y promotores de este movimiento social en el que predominan los **encuentros e intercambio de conocimiento** para crecer como grupo y, en segundo lugar, su papel como **receptores de servicios** a través del servicio de apoyo a familias.

El 2014 ha destacado por un elemento novedoso, el trabajo colaborativo entre las familias y los profesionales para diseñar el **"Modelo de calidad de vida familiar"**. Un modelo centrado en cada familia con el fin de dar autoridad y capacitar a las familias para que puedan actuar de forma efectiva en sus contextos, de esta manera la familia se centra en sus fortalezas (en lugar de en sus debilidades) y en recursos que ésta tiene y, que puede usar para lograr sus propios objetivos.

En esta línea de innovación, fueron presentadas novedades en la atención a las familias en **el II Congreso Internacional de Familias y Discapacidad** celebrado en mayo en Barcelona donde profesionales expertos y familias mostraron el balance satisfactorio del modelo de profesionales más cercanos y la capacitación de las familias. Castilla y León participó en este Encuentro con una ponencia a cargo de Elena Mellado, hermana de un joven de Fundación Personas quién explicó qué papel deben desempeñar los hermanos a lo largo de la vida. Por otra parte, profesionales de la Federación, de Fundación San Cebrián y del Centro San Juan de Dios asistieron a este encuentro con el fin de trasladar estas novedades al resto de compañeros y entidades.

Por otra parte, en **las Jornadas sobre Familias** celebradas en Toledo, donde nuestra región estuvo representada por 20 familiares, se mostraron experiencia en torno a las emociones, la relación colaborativa, los entornos de educación, salud, vivienda y empleo, así como el futuro como proceso.

Grafico del “técnico de familias” ideal que dibujan han dibujado las familias participantes en este proyecto



Desde el área de familia de la Federación se ha trabajado en la Comisión Nacional de Educación Inclusiva y, en otra de derechos de las familias, con el objetivo de profundizar en temas estratégicos relacionados con familia y, siendo los principales puntos, la colaboración con la CEAPA, el desarrollo de una guía informativa como instrumento de apoyo a familiares de alumnos/as con necesidades educativas especiales, así como la detección de los principales derechos que afectan a las familias y la elaboración de una carta de derechos de las familias.

Paralelamente, como en años anteriores se han celebrado los encuentros de **Familias y Hermanos a nivel regional**, así como tres encuentros interprovinciales con una participación de 200 familiares en cada uno de ellos. El **Encuentro de Hermanos** se caracterizó por las cinco mesas redondas en torno a temas como los derechos de los

Por otra parte, el **Encuentro de Familias**, celebrado el 17 de octubre en Magaz de Pisuerga, confluyeron las aportaciones interprovinciales sobre la relación entre las familias y los profesionales en el modelo de intervención centrado en familia. FEAPS Castilla y León entregó a los asistentes el [Modelo de relación entre familias y profesionales](#) que han trabajado las propias familias de Valladolid, Zamora y Aranda de Duero durante el último semestre del año. Un documento de referencia para todo el sector.

Finalmente, **los respiros familiares** siguen siendo uno de los puntos fuertes del programa con 356 servicios de respiro solicitados por 125 familias.

En cuanto al tipo de respiro las estancias sin alojamiento han supuesto el 49,7% de los respiros, las estancias cortas el 22,1%, las estancias medias el 7,5% y las estancias largas el 20,5%.

IV. Hacer incidencia política, social y legislativa



FEAPS Castilla y León ha participado activamente en el desarrollo normativo de los servicios de promoción de la autonomía personal.

Desarrollar acciones planificadas que nos permitan influir en la toma de decisiones e invertir esfuerzos para **orientar las políticas públicas** hacia el cumplimiento real de los derechos de las personas con discapacidad intelectual y sus familias es uno de los elementos claves que conforman la esencia de FEAPS Castilla y León .

Sin duda alguna, el trabajo coordinado y constante con la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades ha sido una máxima a lo largo de todo el año 2014. Alguno de los elementos esenciales en los que se ha trabajado ha sido en el **diseño y elaboración del modelo para la mejora de la atención de las personas con discapacidad**, una herramienta que dibujará el futuro en la prestación de apoyos a las personas con discapacidad y en la que se ha incidido para que el resultado responda a la realidad presente y futura de nuestro colectivo. Las aportaciones en la elaboración del desarrollo normativo de los servicios de promoción de la autonomía personal, el trabajo para la viabilidad y sostenibilidad de la gestión de los centros y servicios de FEAPS Castilla y León o para el cumplimiento de la reserva de cuota de contratación ha sido alguno de otros elementos fundamentales en la estrategia de incidencia. Igualmente, se ha potenciado el trabajo con algunos organismos, como la Dirección General de la Mujer, con el fin de acercar la realidad de las mujeres con discapacidad a la administración competente en esta materia y establecer líneas conjuntas de colaboración.

Con la **Consejería de Economía** se ha trabajado con el fin de fomentar el empleo de las personas con discapacidad intelectual, así como el mantenimiento de los Centros Especiales de Empleo, en esta línea también se comenzó un marco de trabajo con el ECYL para fomentar las agencias de colocación vinculadas a las personas con discapacidad.

Las **Consejerías de Educación y Sanidad** han sido otras de las administraciones con las que se ha desarrollado un trabajo activo a lo largo del 2014. Con la primera de ellas, la entrada en vigor de los nuevos programas de formación profesional básica en sustitución de los programas de cualificación profesional (sendas líneas de trabajo se complementan en el apartado derechos)

En el marco nacional también desde Castilla y León hemos participado en la agenda política en temas de gran relevancia como el proyecto de **modificación del código penal**, la trasposición de la directiva europea de contratación pública o la ley general de subvenciones.

La incidencia social se ha ejecutado desde diferentes frentes para llegar a todos los segmentos



Con la sociedad. La voz del sector se ha escuchado este año en multitud de ocasiones ligado principalmente a los 50 años pero también en el papel de las personas con discapacidad intelectual como **ciudadanos de pleno derecho**, con el valor añadido de ser ellos los portavoces de su realidad. Para ello, los medios de comunicación han sido unos aliados de excepción con una media de 10 impactos por convocatoria de prensa (16 llamamientos a lo largo del año) y, mucho más destacable que la cifra cuantitativa es la evolución de los periodistas hacia crónicas más centradas en las personas porque ha habido una demanda concreta de personas con discapacidad intelectual para que participen en tertulias generalistas. Además, los nuevos medios digitales también han sido “portavoces” de esta realidad con 160 noticias subidas a la página web corporativa, www.feapscyl.org, que de forma exponencial también se han visualizado en las redes sociales a través de sus **2.000 seguidores** de Facebook y de sus **1.800** en Twitter, así como el video corporativo “Yo con apoyos...” con **20.000 visitas**.

La presencia de personas con discapacidad intelectual en la esfera pública ha estado favorecida por el proyecto **Tu eres la imagen de tu organización** cuyo finalidad es dotar de herramientas de comunicación a las personas con discapacidad intelectual. Este proyecto piloto se ha desarrollado de la mano del **Consejo de Cámaras** como lugar de celebración. Uno de los talleres “estrella” ha sido “Vestir bien es fácil” al ser impartido por una persona con discapacidad intelectual, la bloguera Paola Torres Muinelo, garantizando así la empatía de los alumnos. El proyecto ha contado también con la colaboración de una **docena de expertos** en medios de comunicación que han impartido los talleres y han contribuido a la creación de material didáctico.

Con el tercer sector. Como en años anteriores, de la mano de otras **organizaciones del Tercer Sector**, FEAPS Castilla y León hizo un llamamiento a la sociedad para que en su declaración de la renta marquen la x solidaria y así poder financiar los proyectos coordinados por la Federación como el de familias, reclusos, salud mental, envejecimiento y ciudadanía activa. Este último, fue el elegido para visualizar en qué se traduce la ayuda tal y como relató **Jesús Pérez, autogestor de Fundación Personas Palencia**.



Entrega de los vehículos donados por la Fundación Social del Juego en la Consejería de Presidencia

En el ámbito educativo. La movilización social en torno a una educación inclusiva fue otra de las líneas de trabajo de la Federación en este caso junto a otras organizaciones que conforman **la Campaña Mundial por la Educación (SAME)**. FEAPS Castilla y León participó en todos los actos de esta semana que tuvo su momento clave con la celebración del Aula en la Calle con más de 700 escolares que reivindicaron una educación inclusiva. **Benjamin Marcos Incillas, persona con discapacidad intelectual del centro San Juan de Dios** fue el encargado de hablar en nombre de la Federación y de todas las personas con discapacidad sobre la importancia de la educación.

En esta línea también, pero de la mano de la Universidad de Valladolid, se han desarrollado acciones de sensibilización con el alumnado como el trabajo de creatividad con el Campus de Segovia o las Jornadas de Cine de Discapacidad, así como el Curso sobre medidas y recursos para personal laboral de la Universidad.

Con la Fundación Social del Juego. Este 2014, la Federación ha tenido un nuevo "aliado" para cumplir su misión, concretamente la **Fundación Social del Juego de Castilla y León** ha firmado un acuerdo de colaboración con FEAPS para fomentar la movilidad de todos sus socios en cada una de las ciudades, para ello, ha donado nueve furgonetas para facilitar la inclusión en sus actividades diaria. La entrega de los vehículos tuvo lugar en la Consejería de Presidencia con el apoyo de los consejeros de Presidencia y de Familia e Igualdad de Oportunidades quienes animaron a otras organizaciones a seguir esta iniciativa.

Con la Fundación de Rugby El Salvador. Un nuevo y fiel aliado de FEAPS Castilla y León ha sido el Club de Rugby El Salvador con quién se ha firmado un convenio bajo el título **"100% rugby=100% integración"** cuya finalidad es fomentar la inclusión de las personas con discapacidad intelectual en las actividades deportivas. Este convenio prevé unir y fomentar los valores de ambas organizaciones: trabajo en equipo, solidaridad, apoyo mutuo, intercambio de experiencias...



Firma del Convenio 100% rugby=100% integración

V. Reforzar nuestra organización bajo un proyecto común

Por primera vez
en el 2014 se
desarrolla un
proyecto
liderado por
una Federación
a nivel nacional



Tener un proyecto común y el trabajo colaborativo son señas de identidad de la Federación que hacen que todas las entidades miembros de FEAPS tengan elementos comunes: formas de trabajar en común, modelos de atención, estrategias con el entorno,... todo ello se consigue a través de diferentes redes o proyectos que se desarrollan bajo el denominador común de una misión y unos valores que han definido los propios protagonistas. En este 2014, la Federación y algunas de sus entidades participan en **16 grupos de trabajo nacionales** que se caracterizan por la innovación y en esta línea también se trabaja **a nivel región con 16 redes** de trabajo colaborativo (formación, empleo, derechos, salud, comunicación, familias, ocio...)

Con el Proyecto Compras Diversidad que es una central de compras para todas las entidades FEAPS de toda España. Este proyecto nace de la mano de FEAPS Madrid con una filosofía de trabajo en equipo que, en el área de las compras y de la gestión de proveedores prevé ayudar económicamente a las entidades que participen. Actualmente, este proyecto de proyecto común está en marcha en Madrid, Castilla y León, Aragón, Cataluña y Galicia. En Castilla y León se han incorporado 5 entidades. El proyecto se enmarca en los fondos de Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo.

Con la transformación de servicios que este 2014, FEAPS Castilla y León, dio un salto cualitativo en la transformación de servicios para ajustarse a las nuevas demandas del momento. Los centros educativos y de atención temprana han sido los primeros en iniciarse en esta transformación hacia una atención más participativa escuchando a los padres y al niño, tal y como se ha propuesto desde FEAPS a nivel nacional para comenzar la transformación de servicios siguiendo el ciclo vital de las personas.



En el 2014 han participado en **FEAPS en Forma** 40 dirigentes

Con el Plan de Formación de FEAPS Castilla y León que es una de las "herramientas" más importantes de la Federación para transmitir cultura organizativa, conocer nuevos modelos de trabajo para mejorar las competencias profesionales y formación centrada en el empoderamiento de cada uno de los miembros (formación personal y mixto). Este plan se divide en actividades **formativas vinculadas** a Certificados de Profesionalidad y no **vinculadas**.

Estos últimos están dirigidos a profesionales de atención directa con el fin de que en 2015 todos los cuidadores de centros tengan **el Certificado de Profesionalidad de Atención a Personas Dependientes en Instituciones Sociales**. Este año se han impartido **9 cursos** dando respuesta así a 225 cuidadores. Este ha sido el cuarto año que la Federación a contribuido a la cualificación de este colectivo.

Las dos ediciones de **FEAPS en Forma** celebradas en Salas de los Infantes y en León y Benavente han sido un revulsivo más para seguir avanzando en la cultura FEAPS con **40 nuevas personas** formadas como futuros dirigentes acordes a las demandas actuales.

Los cursos de **portavoces para directivos**, de **pensamiento libre** para personas con discapacidad y **de atención directa de comunicación a través del tacto** o de **hidroterapia** han sido los que mejor acogida han tenido con una gran demanda por conjugar innovación y por ser muy prácticos y útiles para el trabajo diario. Concretamente, el basado en técnicas de **masaje ayurveda** para la comunicación a través del tacto tuvo más de un centenar de solicitudes.

La valoración del Plan de Formación en su conjunto, según las encuestas que se pasan en todos cursos, es de muy reseñable con un **8.9 de media**.

Paralelamente, el **Plan de Economía Social**, que está financiado por el ECYL, y cuya misión es la formación a trabajadores ocupados de entidades de Economía Social con el fin de fomentar su empleabilidad. En este marco se han desarrollado **5 acciones formativas** vinculadas a certificados de profesionalidad y destinadas a trabajadores de Centros Especiales de Empleo de la región.

El balance del año del Plan de Formación es muy positivo al haberse formado **35 personas con discapacidad intelectual, 8 familiares, 29 directivos, 25 voluntarios y 778 profesionales** a través de una oferta formativa que asciende a más de un centenar de cursos.



Los cursos prácticos que luego ponen en práctica en su centro, son los más valorados



Han
participado
2.732 personas
en los
Encuentros del
2014

Con Encuentros, tanto autonómicos como provinciales que garantizan el intercambio de experiencias bajo un denominador común, bien por el contenido (con distintos públicos) o bien con el perfil de los profesionales, que a lo largo de año el número de ellos ha sido,

- Presentación del **Código del Buen Gobierno de FEAPS** (Madrid, 27 de marzo) que está dirigido a todos los públicos de este movimiento social para saber cómo deben dirigirse: con ética, transparencia, participación y democracia.
- **II Encuentro de Mujeres con discapacidad intelectual**, en Busca de la Igualdad (Valladolid, 17 de julio) abordó diferentes experiencias de éxito tanto individual como colectivo de mujeres que relataron historias de éxito.
- **I Encuentro Nacional de Buenas Prácticas en Lectura Fácil** (3 y 4 de noviembre) donde se presentaron diez buenas prácticas y tres de ellas fueron Castilla y León (del Centro San Juan de Dios, Fundación San Cebrián y Asprodes).
- **II Encuentro Nacional de Voluntariado** (Torrejón de Ardoz, 8 y 9 de noviembre) 70 asistentes, 6 de Castilla y León de Fundación Personas, de Asprodes y de Aspanias.
- **De la participación a la representación**, Encuentro de Ciudadanía Activa (Valladolid, 25 de noviembre) reunió a un centenar de personas con discapacidad intelectual que compartieron y analizaron qué problemas tienen o pueden tener cuando son representantes de sus asociaciones.
- **La jornada ¿Cómo financiar las ideas? Proyectos Europeos Innovadores en el ámbito de la discapacidad** (Valladolid, 11 de noviembre) reunió a técnicos y directivos de las asociaciones con responsables políticos (los directores generales de Familia y Políticas Sociales y de Relaciones Institucionales y Acción Exterior) para conocer qué proyectos europeos están ligados al mundo de la discapacidad
- **II Encuentro Regional de Buenas Prácticas de familias y Dinamización Asociativa** (Valladolid, 18 de diciembre) reunió a 80 personas (familiares y técnicos) para compartir lo que mejor hace cada uno (puedes ver todas las presentaciones [aquí](#))
- Encuentros del área de familias (está en el apartado I.II)

Capítulo 3

Quién nos apoya



Las administraciones públicas son las principales colaboradoras del sector

Novedades

La Fundación Social del Juego ha sido uno de los nuevos colaboradores de FEAPS Castilla y León

Los Fondos Noruegos, a través de FEAPS Madrid, son una nueva línea de apoyo para el fomento del trabajo en red.

La **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades**, y más concretamente la Gerencia de Servicios Sociales, es la principal fuente de financiación de la Federación a través del Convenio entre la Gerencia de Servicios Sociales y FEAPS Castilla y León para establecer las bases reguladoras de la concesión de la subvención nominativa a FEAPS Castilla y León y a sus entidades asociadas para colaborar en los servicios de Promoción de la autonomía personal y Apoyo a la integración de personas en desventaja social con discapacidad intelectual en alojamientos integrados en la Comunidad, atención a familias, así como los programas de inclusión sociolaboral a través de itinerarios personalizados, así como, el acceso a recursos en el ámbito rural desarrollados por las entidades asociadas. También se incluye el servicio de coordinación regional desarrollado por FEAPS Castilla y León. La cuantía anual de este convenio asciende a **1.168.855 euros**.

La **Gerencia de Servicios Sociales** junto al Fondo Social Europeo otorga una aportación de **99.700,38 euros** en el periodo de octubre a diciembre para las personas con discapacidad intelectual que están en el programa de itinerarios al empleo de Fundación Aspanias, Asprona León, Fundación San Cebrían, Asprodes y Fundación Personas.

La **Dirección General de la Mujer**, dependiente de la Consejería de Familias e Igualdad de Oportunidades, ha destinado a esta Federación una aportación económica de **12.500 euros** para el fomento de la igualdad y promoción de las mujeres con discapacidad intelectual.

La Junta de Castilla y León también trabaja con la discapacidad desde

La **Consejería de Educación** firma anualmente con FEAPS Castilla y León un **Convenio de Comedores Educativos** que en el ejercicio 2014/15 asciende a **453.914,97 euros** para los alumnos de los centros "Puentesaúca" en Burgos; "San Nicolás de Bari" y "La Luz" en León; "Santiago Apostol" en Guardo y "Canal de Castilla" en San Cebrián de Campo, ambos en Palencia; "El Camino de Villamayor" y "El Arca " en Salamanca; y, finalmente, "San Juan de Dios", "El Pino" y "Obregón" en Valladolid.

La **Consejería de Economía y Empleo**, a través del **EcyL** apuesta por la formación para trabajadores con discapacidad intelectual y, para ello, se cuenta con una aportación de **2.453,60 euros** para coordinación y **46.618,40 euros** para la ejecución de cursos en las entidades Asadema, Centro San Juan de Dios, Asprona León, Fundación Aspanias, Fundación Personas, Asprona Bierzo, Asprodes y Ataces.

Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad

Este **Ministerio**, a través de la aportación del "0,7% del IRPF" destina a esta Federación **278.148,17 euros** para la ejecución y desarrollo de los programas de Familias, Envejecimiento, Trastorno Dual, Reclusos y Exreclusos y Ciudadanía Activa.

Imserso

El **IMSERSO**, en el ejercicio 2014/15, ha dedicado al Programa de Vacaciones de FEAPS Castilla y León **64.948,06 euros**. El objetivo fundamental de este programa es mejorar la calidad de vida a través del conocimiento de otras culturas y lugares. El ocio inclusivo es el pilar sobre el que se asienta este programa.

El **IMSERSO** también aporta para la gestión del Programa de Vacaciones de FEAPS Castilla y León **4.221,62 euros**.

Ayuntamiento de Valladolid

El **Ayuntamiento de Valladolid** financia con **33.660 euros** un programa de ocio destinado a las personas con discapacidad intelectual de la capital vallisoletana, concretamente los pertenecientes a Fundación Personas-Asprona Valladolid.

Fundación ONCE

La **Fundación Once** firma anualmente con FEAPS el Convenio de Refuerzo cuya finalidad es progresar en el ámbito de la comunicación, formación y calidad. Este convenio cuenta con una dotación de **69.596 euros** que suponen un paso hacia el progreso y la inclusión de las personas con discapacidad de las entidades miembros de la Fundación.

FEAPS Madrid

La **Federación madrileña FEAPS** junto a los fondos noruegos (Mecanismo Financiero del Espacio Económico Europeo) han puesto en marcha el proyecto **Diversidad de Compras** con el fin de favorecer la gestión de los proveedores. En esta línea, FEAPS Castilla y León cuenta con una aportación de **15.331,84 euros** para la puesta en marcha de esta central de compras en la comunidad autónoma.

Fundación Social del Juego de Castilla y León

La **Fundación Social del Juego de Castilla y León** ha donado **14.000 euros** a la FEAPS Castilla y León para fomentar la movilidad y la cercanía de la Federación con todos sus miembros a través de la adquisición de un vehículo.

Cuatro consejerías contribuyen al bienestar de las personas con discapacidad



MEM

Capítulo 4

Donde estamos



Novedades

El nombre de la calle de la sede de la Federación ha cambiado. Ahora se llama P^a del Hospital Militar (antes García Morato)

La Sede de FEAPS Castilla y León también es la sede social de FEACEM Castilla y León y la asociación ECOS.

FEAPS Castilla y León tiene **su sede y oficinas generales en Valladolid** donde se desarrolla la coordinación de los proyectos regionales con el fin de contar con un modelo unificado en la atención fruto de la experiencia contrastada de miles de profesionales tanto en esta comunidad como el resto de federaciones FEAPS.

Esta sede también aglutina la mayor parte de las reuniones de coordinación tanto “políticas” como técnicas, así como muchos de los cursos de formación y talleres propuestos por la Federación al contar con **un aula de formación**, aunque conjugando con la cercanía a las entidades con la realización “in situ” de encuentros, talleres y cursos.

La atención directa a cada una de las personas con discapacidad y a sus familias se realiza a través de la amplia red de centros y servicios de las entidades federadas que en la actualidad suman 35 entidades de las cuales 27 asociaciones, tres centros de educación especial y cinco fundaciones que cuentan con centros y profesionales repartidos por todo el territorio regional.

Las entidades federadas
prestan servicios en toda
la geografía con más de
320 centros



ASOCIACIÓN	DOMICILIO	LOCALIDAD	TELEFONO	E-MAIL
PRONISA	C/ PERPETUO SOCORRO, S/N	05003 AVILA	920 223 194	administracion@pronisa.org
ASESCA	AVDA. GREDOS, S/N	05600 EL BARCO DE AVILA	920 341 186	asescabarco1@gmail.com
C.E.E SANTA TERESA	CTRA. MARTIHERRERO, KM. 5	5003 AVILA	920 26 94 80	admon@santateresamartiherrero.es
S. DOWN AVILA	AVDA. DE ESPAÑA,35	5004 AVILA	920 265 257	administracion@downavila.es
FUNDACIÓN ASPANIAS	C/ FEDERICO OLMEDA, 1-3	9003 BURGOS	947 238 562	fundacion@aspaniasburgos.com
ASPAÑIAS	C/ FEDERICO OLMEDA, 1-3	9003 BURGOS	947 238 562	aspanias@feapscyl.org
ASADEMA	AVDA. PORTUGAL, PARC. 127	09400 ARANDA DE DUERO	947 509 234	asadema@terra.es
LAS CALZADAS	C/ JUAN DE PADILLA, 4	09006 BURGOS	947 227 862	lascazadas@feapscyl.org
ASAMIMER	C/ SAN ROQUE, 42	09550 VILLARCAYO	947 131 638	asamimer@feapscyl.org
ASPODEMI	C/ LOS ALMACENES 18, BAJO	09200 MIRANDA DE EBRO	947 332 355	aspodemi@feapscyl.org
ASPRONA –LEÓN	C/ ANA MOGAS, 2 BIS	24009 LEÓN	987 246 644	correo@aspronaleon.org
ASPACE – LEÓN	CTRA. CARBAJAL, S/N	24003 LEÓN	987 875 194	aspaceleon@aspaceleon.org
ASPRONA – BIERZO	POBLADO CHNE (EMBALSE DE BARCENA)	24403 PONFERRADA	987 412 841	aspronabierzo@aspronabierzo.com
FUNDACION SAN CEBRIÁN	C/ JUAN XIII, 5	34005 PALENCIA	979 706 954	fscsancebrian@fundacionsancebrian.com
ASPAÑIS	CTRA. MADRID, KM. 6	34004 PALENCIA	979 727 950	aspanis@feapscyl.org
ADECAS	CTRA. LA MAGDALENA, 11	34880 GUARDO	979 853 302	guardo@fundacionpersonas.es
CENTRO VILLA SAN JOSÉ	C/ TRES PASOS Cº MIRANDA, S/N	34003 PALENCIA	979 742 830	gerente.villa@guanalliani.it
ATACES	C/ JUAN XIII, 5	34005 PALENCIA	979 706 954	fscpalencia@fundacionsancebrian.com

Asprona Bierzo y
Fundación Personas
en Cuéllar
aumentaron sus
centros y servicios en
2014



ASOCIACIÓN	DOMICILIO	LOCALIDAD	TELÉFONO	E-MAIL
ASPRODES	C/ MARISECA, 2	37003 SALAMANCA	923 186 893	asprodes@asprodes.es
ASPACE SALAMANCA	C° ALTO DE VILLAMAYOR A LOS VILLES	37185 VILLAMAYOR DE ARMUÑA	923 289 585	aspacesa@telefonica.net
ACOPEDIS	AVDA. DEL CARMEN, S/N	37300 PEÑARANDA DE BRACAMONTE	923 540 812	acopedis@accede.es
ASPAR	C/ ESCUELAS, 33	37797 CALZADA DE VALDUNCIEL	923 310 223	asparlabesana@feapscyl.org
INSOLAMIS	C/ ANTONIO MONTESINOS, 14	37003 SALAMANCA	923 186 859	gerencia@insolamis.org
APADEFIM	C/ OBISPO QUESADA, 4	40006 SEGOVIA	921 424 570	apadefim@feapscyl.org
ASAMIS	CTRA. DE LOGROÑO - C° DE LOS POLVORINES, S/N	42002 SORIA	975 231 143	asamis@terra.com
FUNDACIÓN PERSONAS	C/ FERNANDEZ LADREDA, 1 PARC. 15	47008 VALLADOLID	983 225 125	fundacionpersonas@fundacionpersonas.es
ASPRONA VALLADOLID	C/ FERNANDEZ LADREDA, 1 PARC. 15	47008 VALLADOLID	984 225 125	asprona@asprona-valladolid.es
SAN JUAN DE DIOS	AVDA. MADRID, 68	47008 VALLADOLID	983 222 875	csjdva@dgerencia@hsid.es
CENTRO PADRE ZEGRI	C° VIRGEN DE LA MERCED, 12 - BIS	47009 VALLADOLID	983 339 694	padrezegri@feapscyl.org
ESPRE	C/ SANTUARIO, 24	47003 VALLADOLID	983 394 634	espre@gmail.com
FUTUDIS	C/ VINOS DE RUEDA, 22	47008 VALLADOLID	983 399 566	info@futudis.org
SIMÓN RUÍZ	C/ PIEDAD, S/N	47400 MEDINA DEL CAMPO	983 810 744	fsimonruiz@ayto-medinadelcampo.es
ASCEDIS	C/ JUAN DE ÁLAMOS, 5	47400 MEDINA DEL CAMPO	983 149 167	
ASPROSUB ZAMORA	CTRA. SALAMANCA, S/N	49190 MORALES DEL VINO	980 570 132	zamora@fundacionpersonas.es
ASPROSUB BENAVENTE	C° DE LOS SALADOS, S/N	49600 BENAVENTE	980 632 663	info@asprosub.org

Capítulo 5

Nuestras cuentas



Las cuentas se publican junto a la memoria en el apartado de transparencia de la web

Las cuentas anuales **reflejan la imagen fiel del patrimonio**, de la situación financiera y de los resultados de la Federación.

En su formulación se han observado los principios y normas de contabilidad generalmente aceptados, establecidos en el código de comercio y demás legislación mercantil y en especial son de aplicación todos los principios contables contenidos en el Real Decreto 766/1998 de 30 de abril, por el que se aprueban las normas de aplicación del **plan general contable para entidades sin ánimo de lucro**, así como las normas presupuestarias.

Esta norma desarrolla la Ley 30/1994 de 24 de noviembre, de Fundaciones y de incentivos fiscales que habilitan cuentas específicas par entidades como esta Federación. El Real Decreto 1270/2003, de 10 de octubre, por el que se aprueba el reglamento para la aplicación del régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo y el real decreto 1740/2003, de 19 de diciembre, sobre procedimientos relativos a asociaciones de utilidad pública.

Las cuentas son aprobadas y revisadas por **auditores externos independientes**.

Balance de situación

Al 31 de diciembre de 2014

ACTIVO			2014	2013
A)	ACTIVO NO CORRIENTE	NOTAS DE LA MEMORIA	939.462,96	949.020,41
I.	Inmovilizado intangible			
II.	Bienes del Patrimonio Histórico			
III.	Inmovilizado material	N.5	754.753,80	948.719,86
IV.	Inversiones inmobiliarioas	N.5	184.408,61	
V.	Inversiones en empresas y ent.del grupo y asociadas a largo plazo			
VI.	Inversiones financieras a largo plazo	N.7	300,55	300,55
VII.	Activos por Impuesto diferido			
B)	ACTIVO CORRIENTE		910.780,06	884.159,04
I.	Existencias			
II.	Usuarios y otros deudores de la actividad propia	N.9	100.966,18	132.104,86
III.	Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	N.9	530.932,72	545.976,76
IV.	Inversiones en empresas y ent. del grupo y asoc. a corto plazo			
V.	Inversiones financieras a corto plazo	N.7		
VI.	Periodificaciones		2.964,64	2.820,34
VII.	Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	N.7.2	275.916,52	203.257,08
TOTAL ACTIVO			1.850.243,02	1.833.179,45

PATRIMONIO NETO Y PASIVO		2014	2013
A) PATRIMONIO NETO	NOTAS DE LA MEMORIA	958.030,27	950.467,85
A-1) Fondos propios	N.11	816.076,86	809.898,31
I. Fondo social		289.026,71	289.026,71
II. Reservas		123.397,54	123.397,54
III. Reservas Voluntarias		397.474,06	392.372,77
IV. Deshaorros ejercicios anteriores			-3.048,48
V. Excedente del ejercicio		6.178,55	8.149,77
A-2) Ajustes por cambios de valor			
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	N.14	141.953,41	140.569,54
I. Subvenciones		141.953,41	140.569,54
II. Donaciones y Legados			
B) PASIVO NO CORRIENTE		204.671,91	221.206,98
I. Provisiones a largo plazo			
II. Deudas a largo plazo	N.8.1	204.671,91	221.206,98
1. Deudas con entidades de crédito		204.671,91	221.206,98
2. Acreedores por arrendamiento financiero			
3. Otras deudas a largo plazo			
III. Deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas a largo plazo			
IV. Pasivos por impuesto diferido			
V. Periodificaciones a largo plazo			
C) PASIVO CORRIENTE		687.540,84	661.504,62
I. Provisiones a corto plazo			
II. Deudas a corto plazo	N.8.2	17.232,48	16.916,43
1. Deudas con entidades de crédito		17.232,48	16.916,43
2. Acreedores por arrendamiento financiero			
3. Otras deudas a corto plazo			
III. Deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas a corto plazo	N.10	619.676,72	560.328,12
IV. Beneficiarios acreedores			
V. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	N.8.3	50.631,64	84.260,07
3. Acreedores por servicios		24.289,30	47.622,76
6. Otros acreedores		26.342,34	36.637,31
VI. Periodificaciones a corto plazo			
TOTAL PATRIMONIO NETO . Y PASIVO (A+B+C)		1.850.243,02	1.833.179,45

Cuenta de resultados

Correspondiente al ejercicio terminado a 31 de diciembre

	NOTA MEMORIA	2014	2013
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	N.13.4	902.881,47	925.048,13
a) Cuota de afiliados y usuarios		176.666,10	221.488,64
b) Ingresos de patrocinadores y colaboraciones		84.053,34	73.842,35
c) Subvenciones, donaciones y legados de explotación imputados a resultados del ejercicio afectas a la actividad propia		642.162,03	629.717,14
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados			
2. Gastos por ayudas y otros	N.15.3	-6.113,62	-4.502,25
a) Ayudas monetarias individuales			
b) Reembolso de gastos al órgano de gobierno		-6.113,62	-4.502,25
c) Reintegro de ayudas y asignaciones			
3. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación			
4. Trabajos realizados por la entidad para su activo			
5. Aprovisionamientos			
6. Otros ingresos de la actividad	N.13.4	51.867,09	33.337,20
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente		51.867,09	33.337,20
b) Subvenciones, donaciones y legados de explotación imputados a resultados del ejercicio afectas a la actividad mercantil			
7. Gastos de personal	N.13.2	-406.315,84	-397.783,13
8. Otros gastos de la actividad	N.13.3	-514.070,37	-514.112,25
9. Amortización del inmovilizado	N.5	-29.964,66	-35.793,37
10. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al resultado del ejercicio		18.248,85	15.377,74
a) Afectas a la actividad propia	N.14	18.248,85	15.377,74
b) Afectas a la actividad mercantil			
11. Excesos de provisiones.			
12. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado		700,00	
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+14)		17.232,92	21.572,07
13. Ingresos financieros		345,90	293,71
14. Gastos financieros		-11.400,27	-13.716,01
15. Variación de valor razonable en instrumentos financieros			
16. Diferencias de cambio			
17. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros			
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS (15+16+17+18+19)		-11.054,37	-13.422,30
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1 + A.2)		6.178,55	8.149,77
18. Impuestos sobre beneficios			
A.4) Variación de patrimonio neto reconocida en el excedente del ejercicio (A.3 + 18)	N.3	6.178,55	8.149,77
B) Ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto			
1. Activos financieros disponibles para la venta			
2. Operaciones de cobertura de flujos de efectivo			
3. Subvenciones recibidas		1.383,87	12.343,58
4. Donaciones y legados recibidos			
5. Ganancias y pérdidas actuariales y otros ajustes			
6. Efecto impositivo			
B.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto (1+2+3+4+5+6)		1.383,87	12.343,58
C) Reclasificación al excedente del ejercicio			
1. Activos financieros disponibles para la venta			
2. Operaciones de cobertura de flujos de efectivo			
3. Subvenciones recibidas			
4. Donaciones y legados recibidos			
5. Efecto impositivo			
C.1) Variación de patrimonio neto por reclasificación al excedente del ejercicio (1+2+3+4+5)			
D) Variaciones de patrimonio neto por ingresos y gastos imputados directamente al patrimonio neto (B.1 + C.1)		1.383,87	12.343,58
E) Ajustes por cambios de criterio			
F) Ajustes por errores			
G) Variaciones en la dotación fundacional o fondo social			
H) Otras variaciones			
I) RESULTADO TOTAL, VARIACION DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.4+D+E+F+G+H)		7.562,42	20.493,35

