



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2012

FEAPS Castilla y León

La Memoria de Actividades recoge las principales líneas de trabajo de un año especialmente duro para el sector de la discapacidad intelectual ante la complicada situación económica y social que vivió España en el 2012. FEAPS Castilla y León es la Federación de entidades de familias de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo que trabajan



Contenido

Carta de presentación	5
Quienes somos	7
Colaboradores	13
Proyectos.....	17
Mapas de centros y servicios	xxxx
Memoria económica	xxxx

FEAPS Castilla y León

Es la Federación, formada por asociaciones y fundaciones, que trabaja por los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en la comunidad autónoma de Castilla y León.

Yo con apoyos...



trabajo, hairo, hayo deporte, estudio...

MOMENTO DE BALANCE Y DE FUTURO



El 2012 ha sido uno de esos años complicados y complejos. Un año en el que la unión y el apoyo entre las entidades federadas, con el apoyo incondicional de las administraciones han permitido que todos los que formamos FEAPS Castilla y León podamos seguir mirando al futuro con ilusión y optimismo a pesar de la complicada situación económica y social que estamos viviendo. El 2012 ha finalizado sin retrocesos en nuestro modelo de atención y en nuestras plantillas de centros especiales de empleo. Una excelente noticia en el momento convulso que estamos viviendo y que esperamos mantener en este 2013.

El 2012 ha sido ejemplo de que "la unión hace la fuerza". La cohesión del movimiento asociativo ha dado frutos tan relevantes como el "Manifiesto de la Plena Ciudadanía" y las protestas masivas y pacíficas contra los recortes en derechos. Esto ha servido de acicate para afrontar un nuevo año, el 2013, en el que

debemos desarrollar actuaciones rápidas que nos permitan conseguir organizaciones sostenibles en el medio y largo plazo, porque no podemos en la situación actual de incertidumbre continuar con esta situación, es decir, tenemos que despejar el horizonte lo antes posible a las personas que atendemos y a nuestros profesionales.

En esta línea, es importante conseguir una autonomía financiera al margen de las vías tradicionalmente existentes hasta ahora, porque las entidades financieras que son las que habitualmente nos han venido prestando el auxilio económicos están inversas en muchos casos en procesos de absorción y de otros tipos y por consiguiente va a ser bastante complicado que nos puedan ayudar

También, debemos incrementar la cartera de servicios, procurando tanto su externalización y conseguir obtener alianzas con las iniciativas empresarial privada como un medio más para conseguir actividad y tesorería. Así como avanzar en el nuevo modelo asistencial que se va a implantar, donde debemos ser actores necesarios en el diseño y en la configuración. Debemos ser líderes en el mismo.

Como no podía ser de otro modo, con las altas tasas de paro que afectan al sector, debemos procurar desarrollar en nuestro ámbito políticas activas de empleo y poder llevar a cabo programas de empleo y formación para el mismo, así como conseguir las consiguientes bonificaciones para la contratación porque nuestros centros especiales de empleo han venido demostrando a lo largo del tiempo su eficacia, su compromiso social, que no debemos olvidar, junto a este aspecto, nuestra vocación social como transformadores del entorno de las personas con discapacidad intelectual.

A nivel interno, le concedo mucha importancia y será un eje fundamental desarrollar el modelo de Dinamización Asociativa que auspiciamos desde la propia Federación, yo digo que el movimiento asociativo es el germen de nuestro movimiento hace ya muchos años. En mi opinión, los socios en nuestras organizaciones son un poco como los accionistas en las sociedades mercantiles sin su concurso es bastante difícil su existencia.

También es prioritaria la formación. La formación en una doble vía: formación para nuestras personas atendidas y sus familias, con la idea de FEAPS En forma que hablábamos antes y crear cantera de directivos, y en segundo lugar, formación para nuestros profesionales, a los que yo llamo colaboradores necesarios para el buen gobierno de las organizaciones. Porque entendemos que nuestras entidades que están completamente comprometidas con las personas y con la sociedad requieren de profesionales cualificados y yo, animo a todo el mundo a que se prepare y a que se forme y desde nuestra Federación haremos lo que sea posible para procurar esa formación.

Como cierre, pero no menos importante, consolidar una Federación al servicio de las entidades y propiciar alianzas y colaboraciones entre las mismas como un medio necesario para garantizar la viabilidad de que quién por diferentes causas puedan tener problemas para acometer su proyecto.

Juan Pérez Sánchez
Presidente de FEAPS Castilla y León

QUIENES SOMOS

FEAPS Castilla y León es la Federación que agrupa a asociaciones y fundaciones que trabajan por los derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo en la comunidad autónoma de Castilla y León.

Esta Federación es un movimiento social que aglutina a **30.000 personas** (entre personas con discapacidad intelectual, familiares, profesionales, socios, voluntarios...) en la región y persigue una sociedad más justa y solidaria con los colectivos más desfavorecidos.

Junto a las características anteriores, las familias son la principal **seña de identidad** de esta Federación, porque la mayor parte de los socios y patronos de asociaciones y fundaciones, respectivamente, son familiares de personas con discapacidad intelectual. "La misión del Movimiento FEAPS es construir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria".

El trabajo en **FEAPS Castilla y León** se realiza bajo el paradigma del "**Modelo de calidad de vida**" en el que la planificación centrada en la persona (o en la familia o en la organización) y la búsqueda de apoyos y oportunidades son sus grandes retos.

Este modelo pensado para "cada" persona con discapacidad se complementa con otros dos pilares: el **Código Ético** y la **Calidad FEAPS**. Ambas realidades están presentes de forma transversal en los centros y servicios de las entidades federadas y en los proyectos de la Federación.

Todos los que formamos FEAPS Castilla y León somos



1. Las principales líneas de trabajo han sido...

El 2012 ha sido un año arduo y complicado en el que las personas con discapacidad intelectual y sus familias se han visto inmersas en una gran crisis económica y social. Esta crisis ha provocado que se “tambaleen” los cimientos del Estado del Bienestar que tanto trabajo ha costado crear; por los que se distinguen dos grandes líneas de acción desde los órganos de gobierno:

- **Trabajar por los derechos** de todas las personas ha sido la “máxima” de un año especialmente difícil para el colectivo porque se ha caracterizado por la modificación del SAAD, más conocida por todos como Ley de la Dependencia, que supuso, el retraso de la aprobación de los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma y, en consecuencia, el desconocimiento de servicios que se cubrirían en el 2012, el retraso en el pago de las plazas concertadas y en los apoyos salariales para los trabajadores de CEE y la anulación de la subvención al mantenimiento de la UCRE (unidad de coordinación regional para el empleo) que fueron los grandes retos y dificultades a las que tuvieron que enfrentarse los órganos de gobierno de esta Federación.

Ante este caldo de cultivo, los órganos de gobierno de FEAPS Castilla y León ha optado por recopilar todas las sensibilidades de las entidades miembros, así como sus socios, profesionales y personas atendidas, con el fin [de buscar soluciones eficientes junto a la administraciones competentes](#). En esta línea, se ha mantenido un diálogo constante con la Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades con el fin de buscar la viabilidad de todos servicios a pesar de las dificultades económicas que afectan a todas las comunidades autónomas y como resultado se firmó como todos los años el Convenio de Mantenimiento y un modelo de trabajo para garantizar el concierto de las plazas a pesar de los retrasos en los pagos.

En el área de empleo, el año comenzó con un pronóstico muy negativo al prever que las subvenciones por los apoyos salariales a las personas con discapacidad Centros Especiales de Empleo solo cubrirían el primer semestre del año y, en consecuencia, el empleo de más de 1.600 trabajadores correría un grave peligro. Después de meses de una constante y permanente interlocución con la Consejería de Economía y Empleo, y más concretamente de la Dirección General de Economía Social, y fruto de un compromiso claro y rotundo del Gobierno Autonómico con la discapacidad, este optó por realizar una aportación económica extraordinaria de fondos regionales para cubrir el segundo semestre.

[Otro aspecto relevante](#) dentro del año fue la consecución del acuerdo de reserva de contratación para Centros Especiales de Empleo de iniciativa social al que se comprometió la Junta de Castilla y León el pasado mes de julio y que, representa una reserva de hasta el 6,5% de la contratación de la Junta en las áreas de actividad de los Centros Especiales de Empleo y para personas de difícil empleabilidad. Ha sido la Consejería de Familias e Igualdad de Oportunidades, que de manera conjunta con la Consejería de Economía y con el inestimable espaldarazo del Presidente autonómico, los que han conseguido esta nueva realidad que es prácticamente pionera en el ámbito nacional, y que nos ayudará a mantener la actividad de nuestros centros especiales de empleo y a potenciar el acceso al trabajo de las personas que aún no lo tienen.

- **Más unidos que nunca.** FEAPS Castilla y León ha trabajado este 2012 de forma coordinada y al unísono a nivel interno con el fin de buscar soluciones eficaces tanto en el mantenimiento de la calidad de los servicios como en el modelo de organización que responda a todas y cada una de las entidades. Además, la coordinación con [FEAPS Confederación](#) y, en consecuencia con el resto de Federaciones, ha sido constante para demostrar a la sociedad el potencial y las necesidades de un colectivo que representa a 90.000 personas en toda España.

Uno de los trabajos significativos en este 2012 fue la creación de un [comité de crisis nacional](#) y el seguimiento de la situación económica de cada una de las asociaciones y federaciones que derivó en diferentes actuaciones. Este comité de crisis mantuvo regularmente informada a todas las entidades de la situación existente y de las consecuencias inmediatas; realizó informes económicos visibilizando el impacto laboral y social las entidades de FEAPS y, planificó actuaciones conjuntas para reducir el efecto de la crisis. En Castilla y León, la información sobre la situación del resto de comunidades permitió planificar y actuar de forma preventiva para evitar cierres e impagos a trabajadores como ocurrió en otras comunidades.

Este año, FEAPS ha levantado la voz en numerosas ocasiones con el “Manifiesto 100000 razones”, con el “Manifiesto de la Ciudadanía de las Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo”, con multitud de manifestaciones y marchas en Andalucía, Valencia, Asturias y Galicia ante la falta de pago y, finalmente, con una concentración silenciosa en todas las comunidades el 22 de noviembre y una gran manifestación nacional en Madrid el 2 de diciembre.

2. Cómo nos organizamos

ASAMBLEA GENERAL. Está integrada por cada una de las entidades federadas y es el máximo órgano de gobierno de la organización. En el año 2012, la Asamblea General se reunió en sesión ordinaria el **16 de junio** en Valladolid donde se presentó y aprobó la memoria de actividades y cuentas del 2011 por unanimidad, la presentación del Año FEAPS de la Ciudadanía y, finalmente, el análisis y debate de los temas concretos del sector. El cierre del año contó con una Asamblea Ordinaria y una Extraordinaria, celebradas el **15 de diciembre**, que dieron como resultado un nuevo equipo de gobierno (nuevo presidente y nueva junta directiva), la reelección del Defensor del Discapacitado y el análisis de la situación económica que atraviesa el sector, así como la presentación de las líneas de actuación para el 2013 bajo parámetros de sostenibilidad.

JUNTA DIRECTIVA. Es el órgano de Gobierno de la Federación encargado de llevar a cabo la política de acción decidida por la Asamblea General, así como de establecer estrategias para su mejor consecución. Está formada por personas pertenecientes a las entidades federadas y elegidas por la Asamblea General. A lo largo del año se han celebrado **cinco juntas directivas** en Valladolid (26 de abril, 24 de mayo, 24 de julio, 9 de octubre y 19 de noviembre) **y tres comisiones permanentes**¹ (19 de enero, 20 de septiembre y 14 de diciembre).

Participación

130 delegados en la Asamblea junio

126 delegados Asamblea de diciembre

5 juntas directivas con una media de 75% de asistentes

3 comisiones permanentes con una asistencia del 72%



Arriba, la Junta Directiva que ha ocupado el cargo desde enero hasta el 15 de diciembre. A la derecha la nueva Junta Directiva.



¹ La Comisión Permanente es un órgano de gobierno definido en los Estatutos y está formado por cinco miembros de la Junta Directiva (presidente, vicepresidente, tesorero, secretario y vocal).

Junta Directiva

HASTA 15 DE DICIEMBRE

A PARTIR DEL 15 DE DICIEMBRE

Comisión
permanente

Presidente. D. José María Herreros

D. Juan Pérez Sánchez

Vicepresidente. D. Julio Rubio de la Rúa

D. Manuel Fernández Alonso

Tesorero. D. Paulino José Sánchez Huertes

D. Antonio Tapias Domínguez

Secretaria. D^a Mercedes Sánchez Martínez

D. José Gómez Martín

Vocal. D^a. María Portal Bonilla

D. Santiag

o Moral Fuente

Delegado de Ávila. D. Luis Merino Becerro

D. Luis Merino Becerro

Delegada de Burgos D^a. M^a Pilar Lomana Garraza

D^a. M^a Pilar Lomana Garraza

Delegada de León. D. Juan Sandoval Marcos

D. José María Martínez Muñoz

Delegado de Palencia. D. Juan Ignacio Carazo Elizondo

D. José Antonio Izquierdo Santos

Delegado de Salamanca. D. Froilán Gómez Borrego

D. Yolanda Hernández González

Delegado de Segovia. D. Hilario Miguelsanz Allas

D.Carlos Martín Pérez

Delegado de Soria. D. Jesús Aguarón Pérez

D. Jesús Aguarón Pérez

Delegado de Valladolid. D. Antonio Velasco Caballero

Juan Pablo Torres Andrés

Delegado de Zamora. D. Patricio Santana Galán

D. Patricio Santana Galán

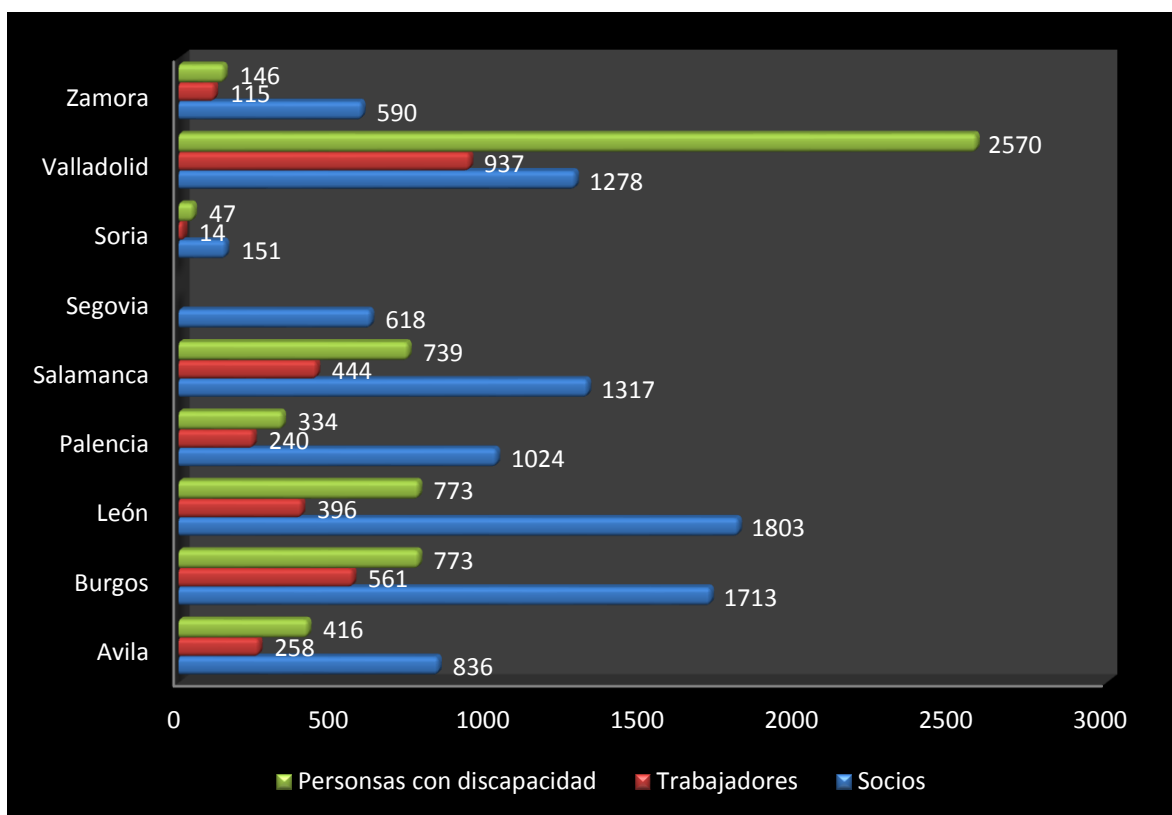
ÓRGANOS DE GESTION

Es la parte que ejecuta las líneas de trabajo de marcan los órganos de gobierno y está formado por el Comité Gerencial, la Comisión Directiva y de Coordinación Estratégica, la Asamblea de Gerentes y el equipo técnico de la Federación.

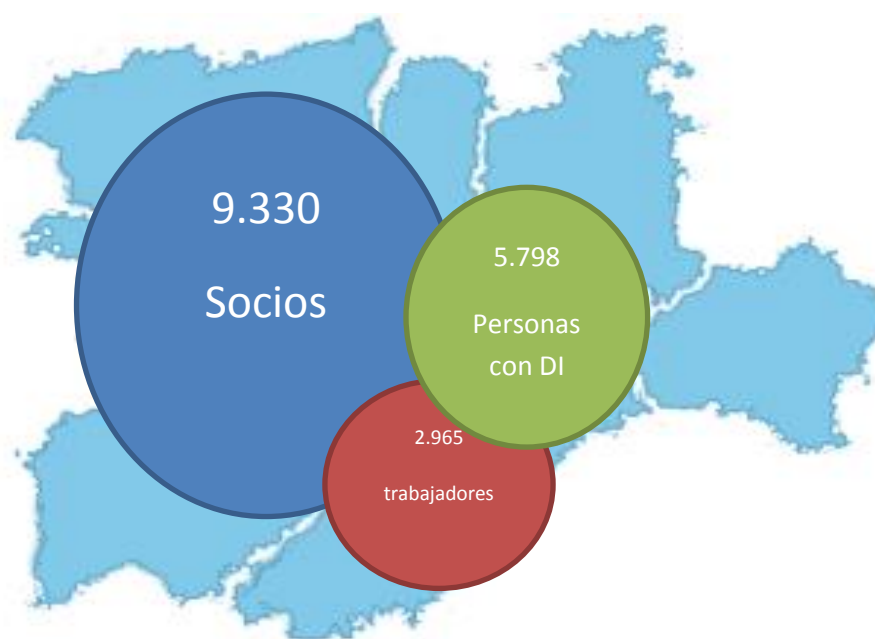
ÓRGANO CONSULTIVO

FEAPS Castilla y León cuenta con una figura muy especial que es el **Defensor del Discapacitado**. Normalmente, es una persona de reconocido prestigio que a propuesta de la Junta Directiva y ratificada por la Asamblea General. Desde el 2010 ostenta el cargo D. Antonio Hermoso.

Distribución por provincias



Las entidades de FEAPS aglutinan...



COLABORADORES

FEAPS Castilla y León tradicionalmente ha recibido ayudas de instituciones públicas y privadas para el cumplimiento de sus objetivos, así como para la prestación de servicios de sus entidades federadas, esta realidad se ha visto este año notablemente reducida tanto en el número de entidades colaboradoras como en la cuantía a recibir.

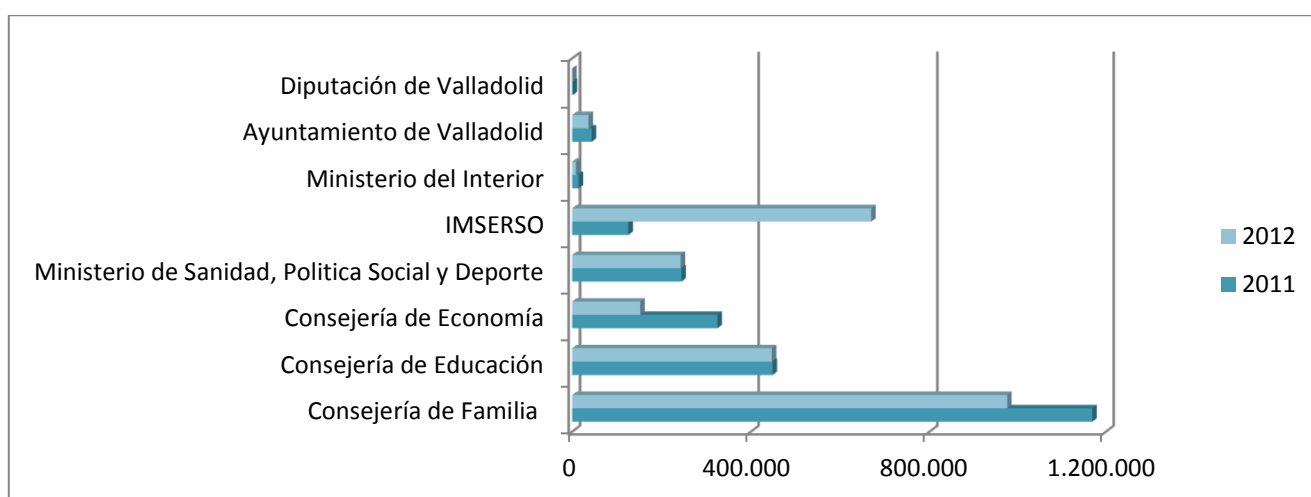
1. Administraciones públicas

La **Junta de Castilla y León** es la principal entidad colaboradora de FEAPS Castilla y León a través de:

- La **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades**, y más concretamente la **Gerencia de Servicios Sociales**, es la principal fuente de financiación de la Federación a través del "**Convenio entre la Gerencia de Servicios Sociales y FEAPS Castilla y León para establecer las bases reguladoras de la concesión de la subvención nominativa a FEAPS Castilla y León** y a sus entidades asociadas para prestar los servicios de apoyo dirigidos a la consecución de la igualdad de oportunidades para personas con discapacidad intelectual y a sus familias y el servicio de coordinación regional" que se traduce en una cuantía anual de **975.165.86 euros**. También se incluye en este Convenio el servicio a familias y programas de igualdad de oportunidades (recursos en el ámbito rural, personas con graves alteraciones de conducta, integración social de trabajadores de CEE y personas en desventaja social) y la coordinación regional.
 - La Gerencia de Servicios Sociales también financia la totalidad de las plazas de las entidades federadas bajo el **modelo de concertación** dando cobertura a más de 6.000 plazas.
- La **Consejería de Educación** firma anualmente con FEAPS un **Convenio de Comedores Educativos** que en el ejercicio 2012-2013 asciende a **447.164 euros** para los alumnos de los centros "Puentesauco" en Burgos; "San Nicolás de Bari" y "La Luz" en León; "Santiago Apostol" en Guardo y "Canal de Castilla" en San Cebrián de Campo, ambos en Palencia; "El Camino de Villamayor" y "El Arca " en Salamanca; y, finalmente, "San Juan de Dios", "El Pino" y "Obregón" en Valladolid.
- La **Consejería de Economía y Empleo**, a través del **Ecyl** apuesta por la formación para trabajadores con discapacidad intelectual y, para ello, se cuenta con una aportación de **7.639 euros** para coordinación y **145.153 euros** para la ejecución de cursos en las entidades Fundación Aspanias, Fundación Personas, Asadema, Asamimer, Asprona León, Asprona Bierzo, Asprodes, Ataces, Centro Santa Teresa y Aspodemi.
- El **Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad**, a través de la aportación del "0,7% del IRPF" destina a esta Federación **243.281 euros** para la realización de los programas de Familias, Desventaja Social, Reclusos y Exreclusos y Autogestores. En el 2012, como en el año anterior, se ha apreciado un descenso en la aportación correspondiente al programa de Autogestores.

- El **IMSERSO**, en el ejercicio 2012-2013, ha dedicado al Programa de Vacaciones de FEAPS **69.574 euros**. El objetivo fundamental de este programa es mejorar la calidad de vida a través del conocimiento de otras culturas y lugares. El ocio inclusivo es el pilar sobre el que se asiente este programa.
- El **Ministerio del Interior**, dotó a FEAPS Castilla y León en el año 2011 para su ejecución en el 2012 de una aportación económica de **8.578 euros** para la contratación de profesionales específicos en el Módulo de Educación Especial del Centro Penitenciario de Segovia para la atención a los reclusos con discapacidad intelectual.
- El **Ayuntamiento de Valladolid** financia con **37.000 euros** un programa de ocio destinado a las personas con discapacidad intelectual de la capital vallisoletana, concretamente los pertenecientes a Fundación Personas-Asprona Valladolid.

Evolución de las ayudas de entidades públicas en este ejercicio



2. Entidades privadas

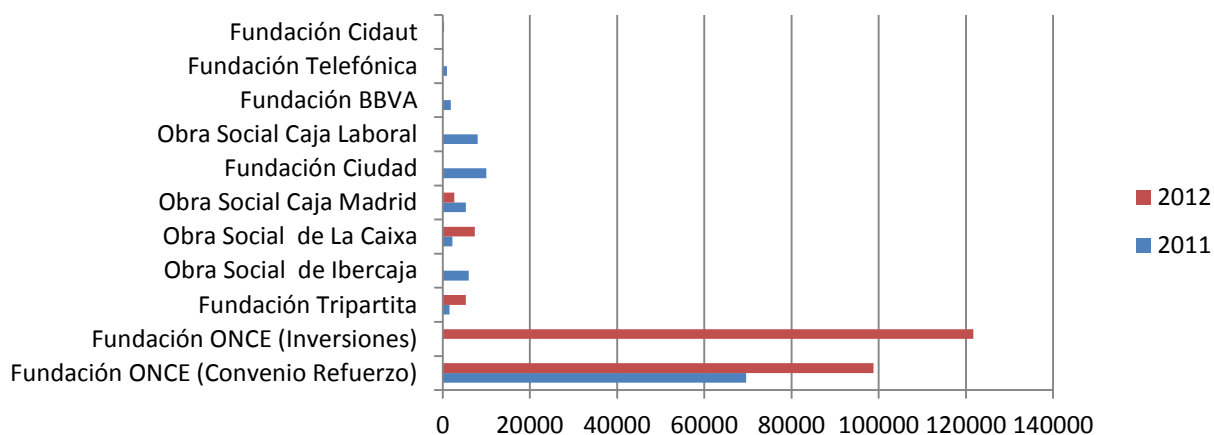
- La **Fundación Once** firma anualmente con FEAPS el Convenio de Refuerzo cuya finalidad es progresar en el ámbito de la comunicación, los planes tecnológicos, formación, calidad, dinamización asociativa y autogestores. Este convenio cuenta con una dotación de **98.849 euros** que suponen un paso hacia el progreso y la inclusión de las personas con discapacidad de las entidades miembros de la Fundación.

En esta línea de progreso, la Fundación Once también dotó a la Federación con una ayuda a la inversión para la reforma de la sede con **121.715 euros**.



- La **Fundación Tripartita** dota a la Federación de ayudas para la formación a trabajadores en activo de AEDIS, FEAPS y FEACEM. La Federación es la encargada de gestionar y coordinar la formación y cuenta con una dotación de **5.336 euros**.
- La **Obra Social de La Caixa** colabora con FEAPS Castilla y León para el desarrollo de un programa de intervención individualizado en los centros penitenciarios de León y Salamanca. La dotación fue de **7.354 euros**
- La **Obra Social de Caja Madrid** colabora también con el programa de intervención en los centros penitenciarios de León y Salamanca con el fin de mantener a los profesionales que allí trabajan. La dotación es de **2.720 euros** para los meses de enero a mayo.
- La **Fundación Ciudaut** realizó hace ya cinco años unos discos-libros de Navidad bajo el título "Ecos de Navidad" que la recaudación de sus ventas están destinados a FEAPS y, en estas fiestas, se han recaudado **348 euros**.

Evolución de las ayudas de entidades privadas en este ejercicio



LOS PROYECTOS

1. IDENTIDAD CULTURAL Y ETICA

ste año, FEAPS ha fortalecido su identidad cultural acorde a su Misión con una estrategia de trabajo centrada en los derechos y en el Año de la Ciudadanía con dos manifiestos claves “[FEAPS sobre los recortes y la situación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias](#)” y el de “[Plena ciudadanía de las personas con discapacidad intelectual](#)”.

En [FEAPS Castilla y León](#) se ha trabajado en esta línea de trabajo en equipo y de consolidación de identidad corporativa a través de los diferentes programas y proyectos que están impregnados de los puntos del [Código Ético](#) visualizándose principalmente en los proyectos de:

- **Ciudadanía.** Las personas con discapacidad intelectual demanda más ética en su entorno, así como los mecanismos para
- **Responsabilidad Social Creativa.** Un trabajo de comunicación en coordinación con la Uva con el fin de formar a alumnos de Publicidad y Relaciones Públicas bajo parámetros de valores.
- **Formación.** Diseño de todas acciones bajo el paraguas de la misión, visión y valores
- **Familia.** Asesoramiento para la creación de Comités de familiares en torno a la ética.

En el ámbito de **la ética**, junto a todas las acciones que realiza la Federación y sus entidades federadas bajo el paraguas del “Código ético”, se han ejecutado dos acciones significativas:

- La inclusión de una [unidad didáctica](#) sobre la misión y sus implicaciones en todos los [cursos de formación](#) que ha realizado FEAPS a través de la Fundación Tripartita. En la presente convocatoria formativa, han sido 32 cursos dirigidos a 689 alumnos a nivel nacional.
- Curso de [Formación de Formadores en Ética](#) dirigido a 23 profesionales (1 de Castilla y León) de 21 entidades FEAPS diferentes, del cual ya se han impartido cuatro jornadas con un total de 21 horas. Este curso tiene el objetivo de lograr un grupo de formadores que se encargará de expandir la visión ética de FEAPS y estará al servicio de nuestras entidades en materia formativa.



PROYECTOS

2. CIUDADANÍA

FEAPS ha celebrado este año 2012 el **Año de la Ciudadanía** que culminó con un hecho histórico: la elaboración de un **Manifiesto** realizado por más de mil personas con discapacidad intelectual de toda España. Este **Manifiesto de la plena ciudadanía de las personas con discapacidad intelectual** ha pasado a ser una "carta de presentación" de todo el colectivo en el que recuerda a la sociedad que son ciudadanos de pleno derecho y que, desgraciadamente, siguen existiendo situaciones de desigualdad.

Este Año de la Ciudadanía ha estado lleno de actividades pero tres han sido las más destacadas:

- **Cádiz, cuna de derechos** fue el nombre elegido para culminar este año de la Ciudadanía y conmemorar el bicentenario de la Constitución de 1812, conocida como la Pepa. El acto central se celebró en 19 de octubre en Cádiz con la participación de 200 personas (autogestores, directivos profesionales y políticos) y miles de personas a través de internet. Todos ellos terminaron el proceso de revisión y de aportaciones al Manifiesto final que se leyó el último día.
- **Encuentro Regional de Autogestores.** Esta reunión regional contó con dos grandes novedades junto a las tradicionales charlas y talleres. En primer lugar, tuvo un carácter aperturista al celebrarse en la Facultad de Educación y Trabajo Social de la Universidad de Valladolid e invitar a los universitarios a compartir sus inquietudes y trabajo en derechos y, en segundo lugar, fue el "altavoz" en la región para difundir el Manifiesto en la región, tanto a los asistentes como a los medios de comunicación.
- **Con otra mirada.** Explicación en el proyecto de Comunicación e Imagen

Participación regional



60 autogestores en la elaboración del manifiesto

7 personas fueron a "Cádiz, cuna de derechos"

120 personas en el Encuentro Regional

+ información sobre el proyecto en:

<http://www.feapscyl.org/index2.php?apartado=programas&subapartado=ciudadania>



Para ser ciudadano de pleno derecho también se ha trabajado en...

Este año de la Ciudadanía se ha trabajado de forma exhaustiva en la promoción de los derechos de las personas con discapacidad intelectual haciendo especial hincapié en las áreas que a todos los ciudadanos preocupan y que la plena inclusión de este colectivo es sinónimo de “salud ciudadana”:

EI EMPLEO. En el 2012 se ha empezado a perfilar un nuevo modelo de itinerarios hacia el empleo de las personas con discapacidad intelectual con el fin de avanzar en un modelo más personalizado basado en proyectos de vida. Este nuevo modelo denominado “Inclusión Sociolaboral” busca soluciones a un sistema que no ha dado respuestas laborales a personas con discapacidad intelectual que se estancaban en centros ocupacionales y el “salto” al empleo genera graves dificultades.

Este modelo “dibuja” el circuito y los diferentes pasos que puede dar una persona desde la adolescencia hasta la edad adulta: etapa educativa, etapa prelaboral y etapa laboral. Para obtener un modelo global, el trabajo colaborativo se asienta en el formato “interconsejerías” de Familias e Igualdad de Oportunidad, Economía y Empleo y Educación. Este proyecto de itinerarios hacia el empleo prevé:

- Resultados de **proyectos de vida** para un colectivo en situación de exclusión o de riesgo y que apunta a más de 12.000 personas en la región.
- Un **Modelo Transversal y Sostenible**, desde la Administración Pública en colaboración con Iniciativas Institucionales y Empresariales en el marco de nuevos desarrollos legislativos y desde los ámbitos educativo, socio-asistencial y de Políticas Activas de Empleo en Castilla y León.
- Un Modelo de **amplio consenso** con los actores de Políticas Educativas, Socio-asistenciales y Laborales de Castilla y León. En definitiva un modelo de intervención público - privado, innovador, garantista y con amplio refrendo social.

En la búsqueda de la igualdad de oportunidades para el empleo, el **Gobierno Central** convocó 54 plazas de **ayudante de gestión y servicios comunes** para personas con discapacidad intelectual, de las cuales 3 corresponden a la comunidad autónoma (Burgos, Palencia y Valladolid). A esta convocatoria se presentaron 140 opositores de toda la región, mientras que las cifras nacionales son notablemente superiores, 2.587 opositores para el total de las plazas. FEAPS facilitó a todos los opositores una plataforma “on line” con los temarios en lectura fácil, ejemplos exámenes y ejercicios...

Desde la Federación se ha seguido apostando por las líneas de empleo más novedosas en la región como son el viverismo y la jardinería a través del **Grupo Naturdis** y del negocio del reciclado del aceite vegetal usado a través del **Proyecto Ecodis**.

LA SALUD. Desde el programa de Desventaja social se ha puesto en marcha un proyecto piloto de cuidado de la salud mental y bienestar, con un óptimo balance. Los pilotajes se han realizado en las provincias de Valladolid y de Palencia, con 16 alumnos de las entidades Fundación Personas (Valladolid, Palencia y Guardo), Centros San Juan de Dios, Centro Padre Zegri, Fundación San Cebrián y Centro Villa San José.

Estos talleres, bajo el título "Bien- Estar- Bien", tienen como objetivo que los asistentes adquieran conocimientos y herramientas para prevenir los problemas de salud mental, como la depresión y ansiedad. Además, estos talleres fomentan una actitud optimista ante la vida y un conocimiento de sus fortalezas personales y las ventajas que tiene para su salud el utilizarlas en el día a día. Todo ello aplicando el enfoque de la psicología positiva.

EL DEPORTE. En la última década, el deporte ha dado un salto cualitativo hacia la especialización y, más concretamente en los últimos años hacia **modelos de inclusión** con la apertura de escuelas dentro de las Federaciones específicas como las de Tenis, Pádel y golf de Burgos, Palencia y Valladolid. Estas escuelas son sinónimo de normalización e igualdad que permiten dar un paso hacia la inclusión de las personas con discapacidad intelectual a través de la práctica del deporte, ya que el punto de unión y eje de la actividad es el ejercicio físico y la competición (mientras que la discapacidad intelectual pasa a un segundo plano).

Paralelamente, las actividades deportivas que realiza FEAPS Castilla y León se coordinan y realizan en el marco de la **FECLEDMI** (Federación deportiva de personas con discapacidad) con el fin de abordar el deporte bajo criterios profesionales.

Junto a FECLEDMI, la Federación también trabaja de forma coordinada con **Special Olympics** en la organización de campeonatos regionales, nacionales e internacionales, semanas de promoción deportiva y, en este último año, con el desarrollo de líneas de formación de técnicos de deportivos de las entidades federadas.

El deporte en datos



Tercer puesto en el ranking nacional de campeonatos

1.000 deportistas

30 actividades deportivas

XXV Liga de Fútbol Sala y Baloncesto con 400 deportistas

Semanas de promoción y especialización de esquí, vela, hípica y deportes de montaña

LAS VACACIONES. El disfrutar de las vacaciones en un entorno inclusivo y normalizado es una realidad de la mano de FEAPS y el **IMSERO** que cuentan con un convenio desde el año 1993. Estos periodos vacaciones son idóneos para fomentar la toma de decisiones y la libre elección a través de la oferta de diferentes actividades. Este 2012 se han ejecutado 12 turnos vacacionales que han dado cobertura a 251 personas de las entidades: Centro Santa Teresa, Asprona León, Fundación Personas Valladolid, Asamimer, Aspodemi, Asprodes, Asadema, Padre Zegri, Asprosub Benavente y Fundación San Cebrián.

EL OCIO INCLUSIVO. En la búsqueda de la plena ciudadanía, el ocio inclusivo es otro de los puntos fundamentales para conseguir una buena calidad de vida. En esta línea, desde la **UDS de Ocio** se ha trabajado en difundir y consolidar este modelo de trabajo que en este año, ya da cobertura **4.000 personas en torno a 22 centros** y servicios de ocio especializados.



3. PROYECTO DE FAMILIAS



En este proyecto se desarrollan acciones para prestar apoyo a los familiares de las personas con discapacidad intelectual, bien directamente, o bien a través de las entidades. Además, también se realizan actividades para apoyar a los profesionales de familias de las entidades y se colabora de manera activa en el proyecto de familias a nivel nacional. Todo este trabajo tiene como guía el **modelo del servicio de apoyo a familias** un modelo común extendido en el movimiento asociativo.

En este sentido, cabe destacar la publicación **del Modelo de calidad de vida familiar**, que fue elaborado por la universidad Ramón Llull, así como las escalas de evaluación que suponen un referente en el trabajo con familias. Este año ya se han iniciado estrategias de difusión e información a todas las entidades que continuará con más cursos de formación en el próximo año.

Por otra parte, nuestra comunidad ha sido la **pionera en el trabajo con hermanos** de personas con discapacidad intelectual. Muestra de ello es que en 2012 hemos celebrado nuestro IV Encuentro, hemos colaborado de manera activa en el diseño del I Encuentro Nacional de Hermanos, siendo una de las comunidades autónomas con mayor participación, y también hemos dinamizado junto con hermanos el I Encuentro Regional de hermanos de FEAPS Valencia.

La **Red Conectados** ha supuesto una novedosa vía para la participación de las familias a través de las nuevas tecnologías. Desde la federación se ha animado a la participación difundiendo la información y explicando su funcionamiento en cursos, jornadas, encuentros, vía mail...

ACTIVIDADES

- 2 Encuentros asociativos de familiares
- 1 Encuentro asociativo de hermanos
- 6 Jornadas de convivencia familiares asociativas:
- 4 Jornadas de Convivencia Familiares interasociativa:
- 26 Talleres monográficos y acciones formativas

BENEFICIARIOS

- 31 Entidades
- 900 familiares
- 40 profesionales

FINANCIADORES

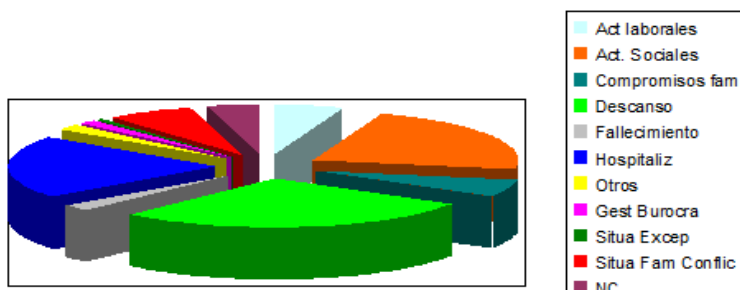
- Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad
- Junta de Castilla y León (Gerencia de Servicios Sociales)

Las principales acciones en este 2012 son:

- La información, la orientación y el asesoramiento a las familias.
- Su apoyo emocional
- La formación
- El desarrollo de actividades dirigidas a conciliar la vida personal y laboral
- Difusión de materiales, documentación...

El **respiro** es una de los servicios más demandado por las familias. Con él se pretende apoyar de forma temporal a los familiares de personas con discapacidad intelectual, ofreciendo la oportunidad de desarrollar una vida familiar y social satisfactoria. En 2012 se prestaron 211 respiros y se beneficiaron de él 121 familiares

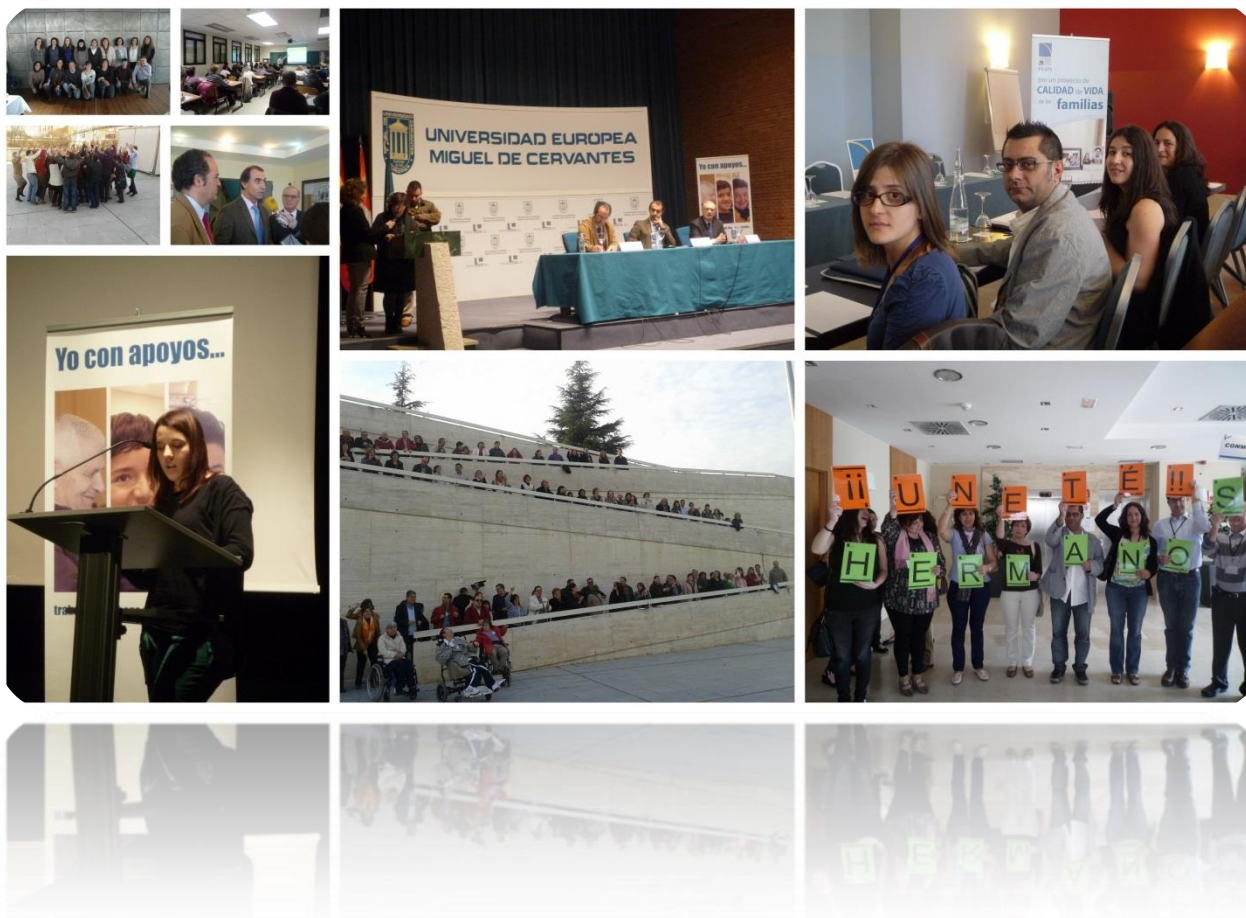
En cuanto al tipo de respiro el 32,4% corresponden a estancias cortas (de 1 a 3 días), el 31,7% a estancias largas (de 7 a 15 días), el 21,3% corresponde a respiros de estancias medias (de 3 a 7 días), en el 11,8% de los casos se realizaron estancias medias y 2,8% apoyo puntuales por horas.



+ información sobre el proyecto en:

<http://feapscyl.org/index2.php?apartado=programas&subapartado=familia>

El programa en imágenes:



4. TRANSFORMACIÓN PARA LA CALIDAD

La Calidad FEAPS es una estrategia clave para todas las organizaciones de FEAPS y se basa en tres componentes: calidad de vida, calidad en la gestión y ética. Desde el departamento de Calidad de FEAPS Castilla y León se orienta, asesora, forma y apoya a todas las entidades que se encuentran en proceso de acreditación o que quieran comenzar con ello.

Este año, por primera vez, una entidad en Castilla y León, **Aspar la Besana**, ha conseguido certificarse en Calidad FEAPS en la primera etapa, la de compromiso. Unos meses más tarde, concretamente en noviembre, **Asprona León** se certificó también en la etapa de Compromiso. Otras diecisiete entidades están trabajando para conseguirlo.

Otra de las tareas importantes que se llevan a cabo es la de participar activamente en la red de Calidad FEAPS estatal en las diferentes acciones desarrolladas como, por ejemplo, revisión del sistema de calidad y la elaboración de documentos relativos al modelo y sistema de evaluación.

Una de las líneas clave para la implantación del sistema de calidad FEAPS es el aprendizaje conjunto y el intercambio de experiencias entre todas aquellas entidades que están comprometidas con este modelo.

Por este motivo, se han celebrado 2 jornadas:

- II Encuentro de Buenas Prácticas de FEAPS Castilla y León bajo el título **“Mejoramos, avanzamos e innovamos”** con la presentación de 16 buenas prácticas por 10 entidades y por la propia Federación. Las buenas prácticas se estructuraron en cuatro ejes: calidad de vida, apoyos y servicios, proyecto común y entorno. Las buenas prácticas fueron presentadas por las Asprodes Salamanca, Fundación Personas, Centro San Juan de Dios, Fundación San Cebrián, Aspar La Besana, Aspanias, Fundación Tutelar, Centro Santa Teresa, Asprona León y Pronisa.
- **“Calidad FEAPS. Miradas desde la Experiencia”** ha sido la segunda jornada celebrada en el marco de Calidad FEAPS y estuvo dirigida a los miembros de los equipos de autoevaluación de las entidades que están en proceso de acreditación. Además de crear un espacio de encuentro y aprendizaje con esta jornada se pretende aportar una visión práctica de la Calidad FEAPS y profundizar en el papel de los equipos de autoevaluación formados por familiares, personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y profesionales.

CALIDAD FEAPS



Fundación San Cebrián
Villa San José
Asprona León
Aspanias
Aspodemi
Asamimer
Centro Padre Zegrí
Centro San Juan de Dios
Asprodes
Aspar La Besana
Asamis
Pronisa
Centro Santa Teresa
Asprosub Benavente

En este proyecto de **transformación para la calidad** destacan los trabajos realizados para la **mejora en los servicios** a través de modelos de atención más eficientes y de herramientas que faciliten dicho trabajo. En esta línea destacan diferentes líneas de trabajo como:

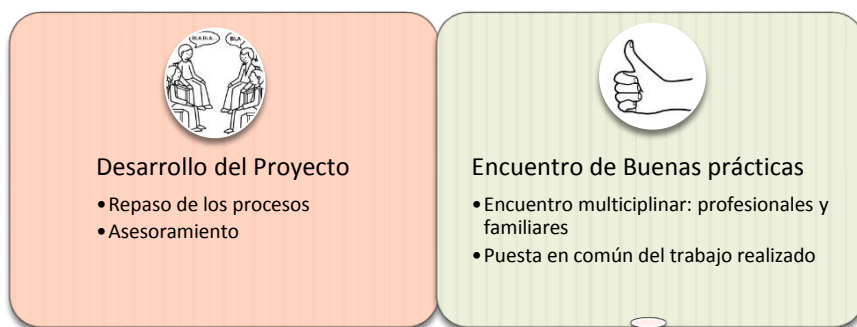
- **La Planificación Centrada en la Persona (PCP).** FEAPS Castilla y León fortalece el modelo de trabajo basado en la PCP a través de actividades formativas y la creación de un grupo de trabajo que de apoyo y realice un plan de seguimiento de la PCP en todas las organizaciones.
- **Los apoyos a las personas en su hogar.** La UDS de Vivienda y Residencia ha trabajado a lo largo del año en el modelo de apoyos que requieren las personas que están en vivienda y residencia poniendo su trabajo en común en el VI Encuentro de esta UDS que reunió a más de un centenar de atención directa y que contó con el marco teórico de Javier Tamariz.
- **El modelo de trabajo con personas con conductas delictivas.** Desde hace casi una década, FEAPS Castilla y León se incorporó al Programa de reclusos y exreclusos para dar cobertura a las personas con discapacidad intelectual que estaban en prisión. Esta experiencia acumulada a lo largo de los años en cinco centros penitenciarios ha dado lugar a la guía de **DI si nos conoces** que es una buena herramienta de trabajo para todos los eslabones de la cadena: profesionales de los cuerpos y fuerzas de seguridad del estado, de los centros penitenciarios, de la judicatura y de los servicios sociales

El proyecto en imágenes



Pie de foto. 1, 2, 5, 6 y 11 corresponden al II Encuentro de Buenas Prácticas celebrado en Valladolid con una ponencia marco y diferentes talleres donde se compartieron buenas prácticas. Las fotos 3,4, 9 y 10 corresponden a la Jornada sobre Calidad "Miradas desde la Experiencia" y se realizó un pequeño reconocimiento a Aspar la Besana por ser la primera entidad en certificarse. Finalmente, la imagen número 12 corresponde a la portada de la Guía de actuación para conductas delictivas Di si nos conoces

5. RENOVACIÓN ASOCIATIVA



El Proyecto de Dinamización Asociativa comenzó a desarrollarse en este 2012 con la motivación y energía que supone ser comunidad de referencia en el ámbito FEAPS en esta línea. A lo largo del año se han sucedido de forma periódica jornadas de trabajo dirigidas a profesionales y familiares bajo un formato eminentemente práctico con el fin de que el manual de Dinamización Asociativa fuese un “cuaderno de viaje” de verdad y no sólo un manual de referencia. A lo largo del año se han profundizado en los procesos de:

- **Incorporación.** De la mano de Mikel Lakunza (Atzegui) se profundizó en la captación de socios y su acogida en las asociaciones. Además, los alumnos de Publicidad de la Universidad de Valladolid, con quien FEAPS Castilla y León viene trabajando ya desde hace 8 años presentaron varias propuestas de campañas publicitarias para la captación de socios.
- **Comunicación y Presencia social.** Con la participación de Lucía Rodil y Elvira Cabezas, directora de informativos de Televisión Castilla y León y responsable de relaciones institucionales de FEAPS Confederación respectivamente, que acercaron a los asistentes la importancia de planificar y conocer las necesidades del entorno para realizar una buena campaña social.
- **Participación.** Fernando de la Riva, miembro del equipo Crack y experto en dinamización asociativa, nos adentró en las claves para querer, poder y saber participar.
- **Aprendizaje.** Los responsables de dinamización asociativa de las entidades reflexionaron sobre aspectos básicos que todo socio debería poseer así como las motivaciones para asociarse.

El Encuentro de Buenas Prácticas

Esta jornada de intercambio de experiencias contó la presentación de nueve buenas prácticas enfocadas al incremento de la participación de los socios (sean familiares o no) y experiencias en el apoyo a familias. Las BBPP fueron presentadas por los socios y familiares que han estado al frente de ellas con el apoyo de los profesionales de familias. José Luis Arce, vicepresidente de Fundación Aspanias presentó la BBPP Aspanias Cien y destacó que “a lo largo del proceso hemos formado a muchos socios y con ello, a socios reivindicativos con la sociedad y la ciudadanía”. Por su parte, Pilar Valderey, familiar de Asprodes, expuso a los asistentes, la Implantación del Modelo de DA en su asociación y reflejó la importancia del “diagnóstico interno y externo son

idénticos pero la evaluación interna tiene un valor añadido y es que siempre salen aspectos de mejora". Juan Pérez, socio de Ataces de Palencia explicó su experiencia en Procesos de incorporación y captación de socios con un óptimo balance, "nosotros partíamos de 256 socios y después de un trabajo de campo constante y cercano hemos conseguido en un año ser 588".

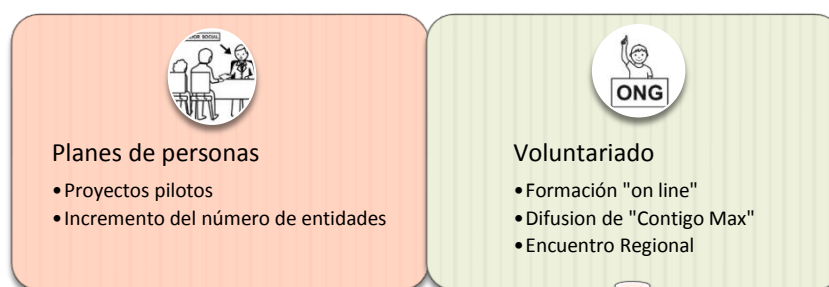
El encuentro de BBPP se cerró con una segunda mesa de BBPP donde, Pilar Aparicio, abuela de Fundación Personas Valladolid, presentó el II Taller de Abuelos y compartió con los asistentes su experiencia en un grupo de iguales donde su punto de unión era un nieto con discapacidad intelectual. Y finalmente, Pilar González, madre de Asprodes, presentó la BBPP Aprendiendo con las familias que pone en común las necesidades de la aplicación de la PCP (planificación centrada en la persona) con la disponibilidad y habilidades de los familiares que deseen participar en la entidad.

El resto de BBPP fueron expuestas por profesionales del área de familias ante un público que estaba formado por 90 personas, de las cuales, el 30% son familiares y el resto profesionales. Los asistentes procedían de Fundación Personas, Las Calzadas, Asprosub Benavente, Aspar la Besana, Asprodes, Acopedis, Pronisa, Fundación San Cebrian, Aspanias, Asprona Leon, Asprosub Zamora, Centro Padre Zegri, Centro Villa San Jose, Aspace Salamanca, Asadema y Centro San Juan de Dios

Buenas prácticas presentadas en el Encuentro



6. POLÍTICA DE PERSONAS



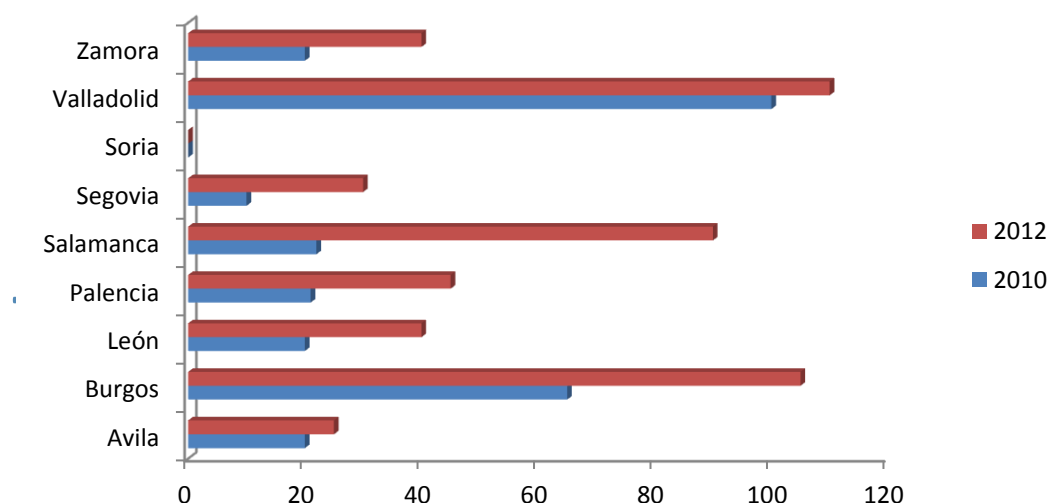
FEAPS Castilla y León, siguiendo las líneas de trabajo de FEAPS Confederación, desarrolla el proyecto de política de personas centrado en dos grandes áreas, el ámbito de los profesionales (que se desarrolla en cada entidad) y el de los voluntarios, que se coordina desde la Federación.

En Castilla y León han participado cuatro entidades en el pilotaje de elaboración de planes de personas siguiendo el modelo de FEAPS: [Aspanias](#), [Asprodes](#), [Fundación San Cebrián](#) y [Asprona Valladolid](#). Una vez finalizado el pilotaje con un balance positivo, se unieron al [proyecto Pronisa](#), [Centro San Juan de Dios](#), [Padre Zegri](#) y [Asamis](#), que en la actualidad sigue en desarrollo.

En el ámbito del voluntariado se ha combinado el trabajo realizado de la Confederación y de la Federación para dotar de herramientas y formación a las entidades. A nivel nacional se desarrolló un curso on line sobre la Promoción de la participación del voluntariado en el que participaron tres persona de la región. Y, el trabajo con voluntarios se afianzó con la difusión del manual "Contigo MAX" a todas las entidades con el objetivo de aunar los procesos de acogida, formación y captación.

En esta línea de participación, también se ha realizado un [Encuentro de Voluntariado regional](#), en noviembre, con la asistencia de un centenar de voluntarios en la localidad leonesa de Lugueros. El Encuentro combinó una parte teórica con otra más práctica y lúdica, pero en todo momento el objetivo fue compartir conocimiento y dotar a los asistentes de herramientas e ideas para realizar mejor y disfrutar más de su labor de voluntariado.

Evolución del voluntariado en los dos últimos años



7. INCIDENCIA POLÍTICA Y SOCIAL



Trabajo con las administraciones públicas

- Diálogo permanente con las Consejerías de la Junta de Castilla y León
- Grupos de trabajo para el diseño del nuevo modelo de atención
- Proyecto en colaboración con las Cortes Regionales
- Trabajos colaborativos con el ámbito universitario



Campañas reivindicativas

- 22 N en Castilla y León
- 2 de diciembre en Madrid

Uno de los pilares fundamentales de la Federación es el trabajo constante y silencioso con las **administraciones públicas**, especialmente con la Junta de Castilla y León que tiene la mayor parte de las competencias que afectan al colectivo. Este trabajo en equipo, deriva en un progreso constante y eficaz en favor de las personas con discapacidad intelectual y sus familias. Convenios de colaboración, acuerdos para el mantenimiento de plazas, negociaciones para dibujar un modelo más inclusivo, presiones para hacer las ayudas efectivas en tiempo y forma ... en definitiva, un diálogo permanente con las administraciones para que el modelo de atención que tantos años ha costado a este movimiento de familias no se diluya ante la crisis económica que sufrimos. Las **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, de Economía y Empleo y de Educación** son las principales "aliadas" de FEAPS Castilla y León para consolidar un modelo de atención basado en los apoyos y oportunidades.

Entre las instituciones regionales destaca el trabajo en colaboración con las **Cortes Regionales** con el fin de visibilizar las necesidades de las personas con discapacidad y buscar soluciones entre todos. Las Cortes acogieron la exposición "Con otra mirada" en junio de 2012 y realizó una recepción a los dirigentes de FEAPS y representantes de personas con discapacidad intelectual que dieron como resultado líneas de trabajo conjunto.

Por otra parte, y en menor medida se mantiene negociaciones continuas bien directamente o bien a través de la Confederación con organismos del ámbito nacional como **IMSERSO o Instituciones Penitenciarias** para el desarrollo de programas de atención a las personas con discapacidad intelectual como son el de vacaciones y el de reclusos y exreclusos. Este último colectivo, doblemente vulnerable ha sido relevante y costoso ese año para el mantenimiento de la atención en las prisiones de Burgos, Palencia, Valladolid, León y Salamanca debido a la falta de un modelo de financiación estable (hasta ahora las obras sociales de las cajas de ahorro eran la principal fuente de ingresos).

En segundo lugar, la incidencia social ha sido notable este año, porque, a pesar de que la **lucha por los derechos** y la denuncia de su incumplimiento es una constante de la Federación y de sus entidades miembros desde sus orígenes, este 2012 se ha visualizado porque, como el resto de colectivos afectados por la crisis, hemos salido a la calle a través de concentraciones y manifestaciones con el fin de hacer un llamamiento a la sociedad sobre los recortes en derechos que estamos sufriendo las personas con discapacidad intelectual y sus familias. "SOS discapacidad: los recortes nos llevan a la exclusión", "No al recorte en los derechos de las personas", "No a retrocesos en la Ley de Dependencia", "No a las listas de espera" o "Las

personas con discapacidad estamos cerca de ti” fueron los demandas más repetidas en las manifestaciones celebradas en numerosas localidades de España.

Las concentraciones con más repercusión tuvieron lugar el 22 de noviembre ante la Delegación de Gobierno de Castilla y León con más de 3.000 personas y la segunda gran cita fue el 2 de diciembre que reunió a 90.000 personas (2.000 de ellas de Castilla y León). Estas manifestaciones han hecho historia porque es la primera vez que el colectivo de la discapacidad ha salido a la calle para reclamar sus derechos. La valoración de las movilizaciones ha sido positiva porque ha representado la fuerza de la unión y el poder de convocatoria de las asociaciones de la discapacidad.

También ha sido significativo en este 2012 la incidencia en el ámbito universitario donde se ha trabajado de forma regular para avanzar en temas de inclusión y trabajo conjunto entre personas con discapacidad intelectual y universitarios como en el del Encuentro de Autogestores Regional en la Facultad de Trabajo Social o el trabajo de campo y de investigación sobre Imagen y Discapacidad de la mano de la Facultad de Publicidad y Relaciones Públicas, en ambos casos de la **Universidad de Valladolid**. O el taller de Radio FEAPS Castilla y León y el encuentro de Familias Regional con la **Universidad Europea Miguel de Cervantes**.

INCIDENCIA SOCIAL

3.000 participantes en la concentración de Valladolid

21 autobuses se desplazaron a la concentración de Valladolid

24 entidades participaron

180 personas /**200** universitarios participaron en el proyecto con la UVA

400 personas participaron en el proyecto UEMC

En programa en imágenes:



8. COMUNICACIÓN E IMAGEN

El 2012 ha sido prolijo en el ámbito de la comunicación y la imagen con tres actividades claves que han repercutido en una mayor visibilidad de las personas con discapacidad intelectual con la exposición "Con otra Mirada y las concentraciones contra el recorte de derechos y, en segundo lugar, la imagen de las familias se ha renovado de la mano de los hermanos que han "recuperado" su parcela familiar en el ámbito asociativo.

- Exposición "Con otra mirada".** Fue uno de los elementos claves del Año de la Ciudadanía y fue inaugurada a nivel nacional en Castilla y León en el hall de las Cortes Regionales, luego recorrió numerosos kilómetros por todo el territorio nacional. **Con otra mirada** muestra la realidad de las personas con discapacidad intelectual a lo largo de la historia a través de tres puntos de vista (el derecho, la persona y el entorno). La participación de Castilla y León fue notable en los previos, con la aportación de material documental y asesoramiento y la grabación de testimonios para el video que se proyecta en la misma. E "in situ", con una parte de la exposición que se denominaba "Eso lo hago yo" que mostraba trabajos realizado por personas con discapacidad intelectual y los propios guías de la exposición.
- Lip Dup.** La imagen del trabajo con familias dio un paso cualitativo con la grabación de un video musical, "**Los hermanos pasan a la acción**" con el fin de hacer un llamamiento a todos los hermanos de personas con discapacidad intelectual para que participen más activamente en la vida de su hermano. La frescura, la participación de hermanos con y sin discapacidad y el reto de hacerlo en sólo unas horas fueron los elementos claves para que los 200 participantes lo tomasen como suyo y fuese una tarjeta de presentación de ellos mismos.

La exposición

718 visitas en la región (**13.500** visita a nivel nacional)

6 visitas guiadas

6 guías con discapacidad (**716** guías a nivel nacional)

9 medios de comunicación cubrieron la exposición in situ

La grabación del video, coincidiendo con el IV Encuentro de Hermanos de FEAPS Castilla y León, supuso un paso de cohesión interna y sentido de pertenencia a la Federación que, en el momento que se editó y se puso en circulación se convirtió en un elemento de presentación de los hermanos que "viró" con gran rapidez (en 2 meses ya tenía 1.500 visitas). Las redes sociales y los hermanos son un tándem perfecto que hace que la comunicación fluya muy bien como se aprecia en Conectados, grupos de hermanos de Facebook /feapsyl y en blogs específicos.



- **Manifestaciones y concentraciones.** La imagen de las personas con discapacidad ha estado ligada este 2012 a las manifestaciones y recortes que ha sufrido el sector, aunque, en el caso de FEAPS Castilla y León siempre se ha relacionado con el [recorte en derechos](#) y no con recortes económicos, ya que en Castilla y León se han mantenido las ayudas existentes. Por lo tanto, el impacto mediático de la región se ha concentrado en las dos grandes movilizaciones del 22 de noviembre y del 2 de diciembre, mientras que a nivel nacional las informaciones de recortes y de situaciones críticas de algunas entidades se han ido sucediendo a lo largo del año y, a pesar de la periodicidad en las acciones, el impacto mediático se han diluido ante la amalgama de colectivos que reclaman sus derechos.

Junto a estas acciones prosigue el trabajo regular en comunicación a través de diferentes canales de comunicación, tanto internos como externos, como se percibe en la página web que cuenta con una media de 200 visitas al día, las redes sociales siguen aumentando seguidores (Facebook, Twitter y You Tube), la edición de dos especiales La Mirada estrechamente ligados a la actualidad y, finalmente, la revista trimestral La Mirada que se consolida como el medio de comunicación sobre discapacidad intelectual en el sector.

Los [medios de comunicación](#) han sido fieles seguidores de la realidad de la Federación y de las entidades en x días al año en uno o varios medios de la región (normalmente un evento se cubre en más de un medio). Y, también han sido portavoces de las malas noticias del sector: denuncias públicas de los recortes, reportajes sobre situaciones discriminatorias, ERES...

A [nivel interno](#), la comunicación fluye de forma ascendente y descendente como demuestra las [42 notas informativas](#) remitidas desde la Federación a lo largo del año, siendo [13 de notas de prensa](#) y [6 entrevistas sonoras](#).



9. FORMACIÓN Y CONOCIMIENTO



El **Plan de Formación** de FEAPS Castilla y León está dirigido principalmente a los profesionales, personas con discapacidad intelectual y directivos, aunque en esta edición también han participado familiares y voluntarios en situación de desempleo. El colectivo de profesionales de **atención directa** es el que se ha priorizado porque es el más numeroso, el que menos oportunidades tiene de acceder a la formación y deben tener el Certificado de Profesionalidad de Atención a Personas Dependientes en Instituciones Sociales o similares.

En segundo lugar, otra gran novedad que comenzó a gestarse el pasado año fueron los cursos del "Proyecto Derechos FEAPS" que son impartidos por personas con discapacidad intelectual y dirigidos a sus homólogos. Este año se ha celebrado dos y han contado con la participación de 47 alumnos.

Finalmente, en el Plan de Formación de FEAPS destaca la formación a los dirigentes que este año se ha focalizado en la formación hacia el cambio y en la planificación de los cursos **FEAPS en Forma** para la siguiente edición

Los **contenidos** del plan de formación se focalizan en dos áreas de actuación:

- **ámbito de la organización:** todos los que hacen referencia a la cultura FEAPS o dan respuesta a las necesidades formativas de tipo estratégico y transversal
- **ámbito profesional:** aquellos contenidos directamente asociados a la mejora de las competencias desarrolladas por los profesionales. En este grupo de contenidos estarían la mayoría de los cursos y jornadas que se dirigen a profesionales de categorías específicas o bien a todos los profesionales.

La **evaluación** del Plan de Formación en su conjunto, fruto de la encuestas en cada una de ellas, es en general buena o muy buena. La nota media global de todos los cursos ha sido de 8.57 sobre 10.

Plan de Formación

23 acciones formativas

24.148 horas de formación

752 alumnos (27 directivos y 725 profesionales)

31 entidades han participado

+ información sobre el Plan de Formación en:

<http://www.feapscyl.org/index2.php?apartado=programas&subapartado=formacion>

La formación a los **trabajadores de Centros Especiales de Empleo** es otro de los pilares de este proyecto. Esta formación está promovida por el EcyL y cubre casi todas las áreas de actuación de los CEE formando a sus trabajadores en materia medioambiental, en manipulados de la industria, almacenaje, limpieza, atención al cliente, así como competencias más sociales como la promoción de la igualdad y habilidades personales en el entorno laboral. Esta formación prevé dotar a los trabajadores de mayor capacitación para sus tareas profesionales y adaptarse a las necesidades del sector

Plan de Formación para trabajadores de CEE

24 acciones formativas

1. 611 horas de formación

254 alumnos

10 entidades (CEE)

Proyecto Pathways. A lo largo del 2012, FEAPS como miembro de Inclusión Europea ha participado en el Proyecto "Creando caminos hacia la educación de adultos para personas con discapacidad intelectual". En este proyecto ha dado lugar a cuatro manuales para alumnos y profesores (Información para todos, Enseñando a profesores de educación de adultos, Enseñar es fácil, ¡No escribas para nosotros sin nosotros) y a la formación de formadores en esta materia. En esta primera fase se han formado siete parejas de toda España (una de Castilla y León) para formar e informar del proyecto y de sus materiales a todas entidades.

Intercambio de conocimiento

Junto a las acciones formativas, la gestión del conocimiento tiene un "gran aliado" en la celebración de encuentros profesionales, equipos de trabajo, grupos "ad hoc", equipos multidisciplinares... Entre estos grupos de intercambio de conocimiento destaca el trabajo de las unidades de desarrollo sectorial (UDS) y de otros grupos de trabajo como:

- **Equipo de desventaja social.** La formación en el ámbito de la prevención y tratamiento de la enfermedad mental y/o problemas de conducta de las personas con discapacidad intelectual ha tenido una especial atención desde el [Programa de Desventaja social](#) con el fin de atender las necesidades demandas desde las entidades al no contar con servicios especializados para afrontar situaciones complejas.

Acciones en salud mental

19 encuentros

188 horas de formación

516 participantes

- **Encuentro de los profesionales de vivienda y residencia.** (Explicado en el Proyecto de calidad)
- **Encuentro de BBPP de Familia y Asociacionismo** (explicado en el proyecto de dinamización)

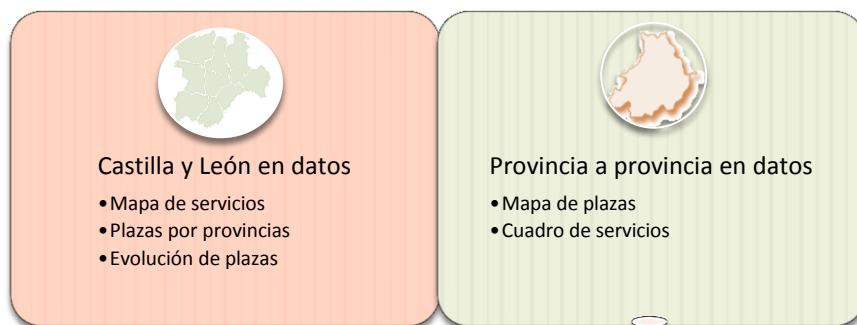
- **III Encuentro de los profesionales de Atención de Día.** Bajo el lema "Salud Mental y Discapacidad Intelectual" se reunieron los profesionales del equipo de Desventaja Social, de la Unidad de Patología Dual del Hospital de Santa Isabel, el responsable en Calidad de Vida de FEAPS, los miembros de la UDS y los profesionales de atención directa. El encuentro contó una metodología dinámica basada en qué es lo que preocupa en el día a día a los profesionales, qué es lo que deben estar formados, cuándo debemos derivar y a quién, así como los recursos con los que se cuentan.
- **Trabajo de la UDS de Ocio.** En el 2012 se ha avanzado en el modelo de vacaciones IMSERSO y se ha consolidado el modelo de ocio inclusivo a través de diferentes estrategias:
 - Participación diversos foros y encuentros de voluntariado
 - Formación en torno al ocio y colectivo con grandes necesidades de apoyo y envejecimiento
 - Búsqueda de las nuevas formas de ocio en la situación estructural económica en la estamos inmersos
 - Diseños de varias acciones: formativas, lúdicas, publicitarias, de difusión...
 - Encuentro de voluntarios en noviembre: 50 voluntarios de 10 entidades FEAPS

El proyecto en imágenes



Pie de foto. 1. Emili Cruz, en la presentación del Encuentro Regional de UDS de Vivienda y Residencia. 2. Gonzalo Bezosa explicando a los alumnos en el curso la "Gestión del cambio: un reto de las Juntas Directivas". 3 y 8. Curso de Derechos de la Personas con Discapacidad Intelectual. 4. El ponente José Jiménez en curso "Programas de mediación". 5 y 7. Diferentes momentos del curso "Atender, educar y prestar apoyos a la sexualidad de las personas con discapacidad intelectual". 6. Curso "Inclusión. Sistemas aumentativos de comunicación para personas con discapacidad intelectual y pluridiscapacidad". 9. Mesa redonda del Encuentro de la UDS de Atención de Día.

LA COMUNIDAD EN DATOS



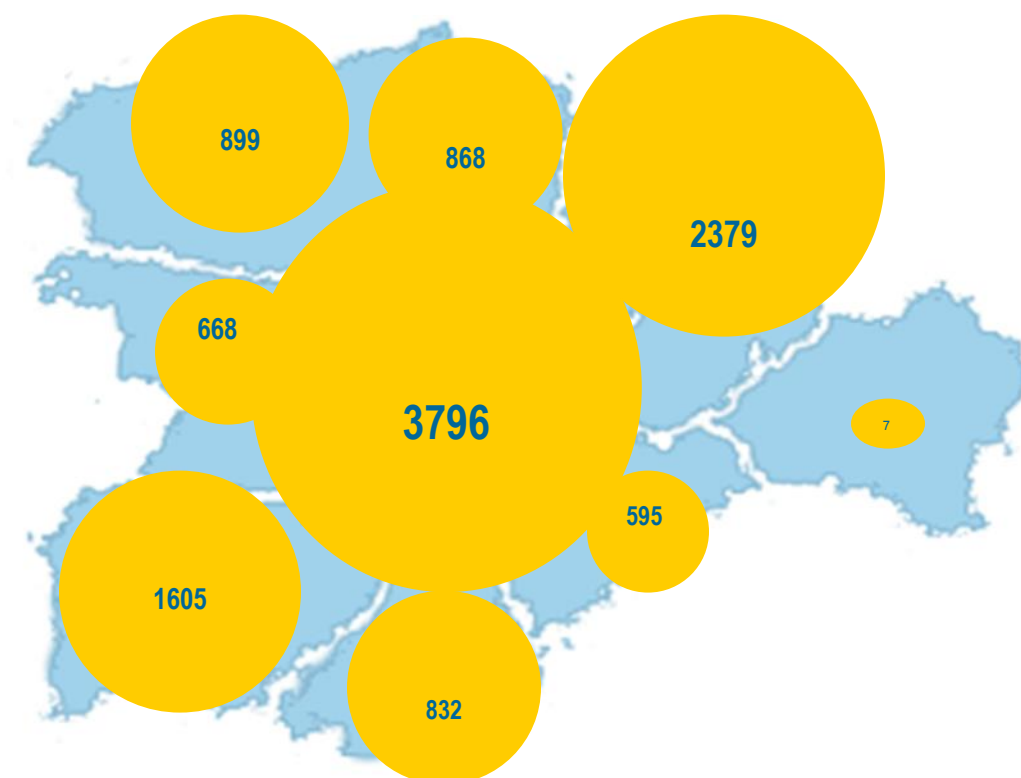
Las entidades que forman FEAPS Castilla y León prestan servicios a las personas con discapacidad intelectual y a sus familias a lo largo de toda su vida. Para que esta realidad sea posible se diferencian centros y servicios de apoyo en función de las necesidades de cada persona y de la edad que tenga, donde se potencian todo tipo de actividades para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual.

Las entidades cuentan con plazas de atención temprana, de educativos, de centros ocupacionales, de centros especiales de empleo, de centros de día, de residencia y vivienda, de ocio, de deporte... Además, en todas ellas cuentan con servicios tutelares (a través de FUTUDIS) destinados a resolver todos los problemas cotidianos y jurídicos que necesiten las personas con discapacidad que no tengan familia.



CASTILLA Y LEÓN en datos

Distribución de plazas por provincias

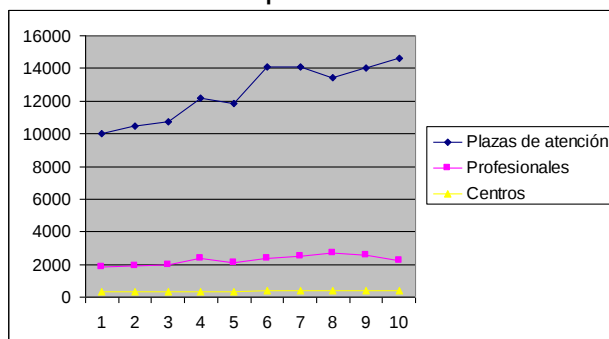


Centros y servicios	centros	plazas	profesionales	voluntarios
Atención temprana	15	367	27	2
Centro educativo	13	492	202	
Centro ocupacional	58	3049	435	10
Centro especial de empleo	25	1668	258	
Centro asistencial	40	1274	401	
Centro residencial	45	1816	491	2
Viviendas	131	626	177	
Deporte y ocio	28	4116	98	273
Otros servicios	35	1181	170	51
Total	390	14.589	2.259	324

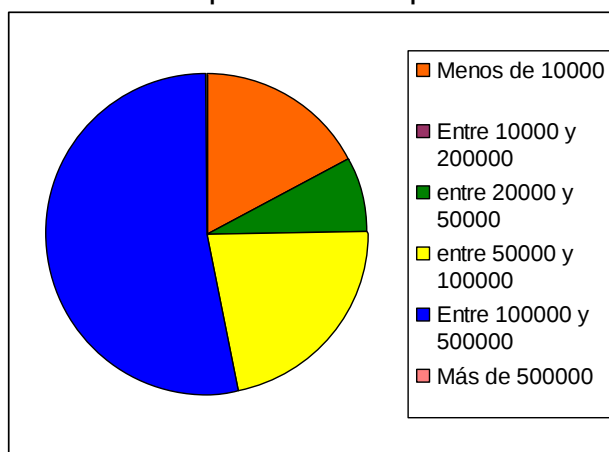
Una década de crecimiento. La evolución de los centros y servicios en los últimos años ha sido significativa. El número de plazas ha crecido¹ paulatinamente fruto de los nuevos centros que se han abierto en casi todas las provincias de la comunidad, tanto en las ciudades como en pequeñas localidades.

Junto a la evolución cuantitativa, también es relevante el incremento que ha habido de centro especializados de mayores, de centros prelaborales, de atención integral... con el fin de avanzar en un modelo individualizado de planificación centrada en la persona.

Evolución de las plazas en la última década



Distribución de las plazas de atención por nº de habitantes



¹ El crecimiento es más significativo que lo que se visualiza en el gráfico porque en la última década en número de entidades federadas ha descendido en 19% debido a la especialización. La mayor parte de las asociaciones específicas de Síndrome de Down, de autismo y de parálisis cerebral han optado por pertenecer únicamente a la federación de su colectivo.



ÁVILA

LOS CENTROS Y SERVICIOS SE ENCUENTRAN EN: **PRONISA.**

C/ Perpetuo Socorro s/n 05003- ÁVILA
Tlf. 920 22 31 943 • Fax 920 35 18 56
pronisa @feapscyl.e.telefonica.net

Síndrome de Down de Ávila

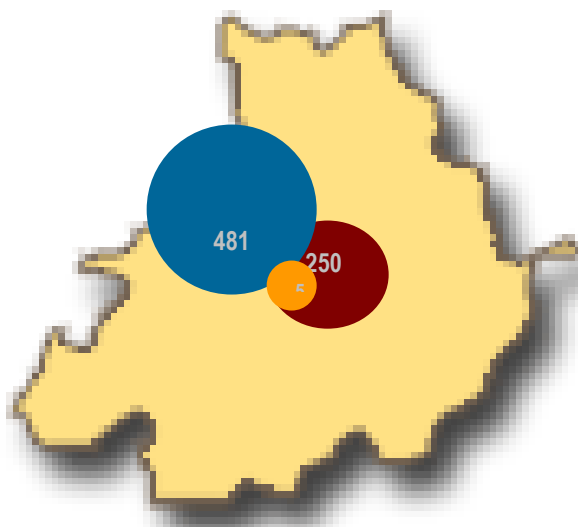
Avd. España, 35
05004-Ávila
Tlfno. 920 25 62 57 • Fax. 920 25 34 48
administracion@downavila.es www.downavila.es

Centro de Educación Especial Santa Teresa

Crt. Martiherrero, km 5 05140-Martiherrero Ávila
Tlf. 920 26 94 80 • Fax. 920 26 94 54
admon@santateresamartiherrero.es

ASESCA

Avd. de Gredos s/n
05600- El Barco de Ávila
Tlf. 920 34 11 86 • Fax. 920 34 12 87
asesca@asesca.e.telefonica.net



Personas con discapacidad intelectual

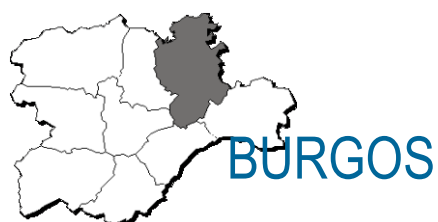
221 en residencia

165 en centro de día

Profesionales

voluntarios

Centros y servicios	Centros	plazas	profesionales	voluntarios
Atención temprana	6	41	5	2
Centro educativo	2	60	35	
Centro especial de empleo	3	17	6	
Centro ocupacional	3	78	16	
Centro asistencial	3	165	66	
Centro residencial	3	221	46	
Viviendas	5	25	7	1
Deporte y ocio	3	155	8	2
Otros servicios	6	70	11	47
Total	34	832	250	52



BURGOS

ASPAÑIAS

C/ Federico Olmeda, 1-3

09006 - BURGOS

Tlf: 947 23 85 62 • Fax: 947 23 85 13

asociacion@aspaniasburgos.com www.aspaniasburgos.org

Fundación ASPANIAS:

C/ Mariana Pineda, 9 09001 - BURGOS

Tlf: 947 46 18 90 • Fax: 947 46 32 72

fundacion@aspaniasburgos.com

LAS CALZADAS

C/ Juan de Padilla, 4 09006 - BURGOS

Tlf: 947 22 78 62 • Fax: 947 22 78 62

lascazadas@feapscyl.org

ASADEMA

Ctra. Madrid-Irún. Km 160

09400 ARANDA DE DUERO Burgos

Tlfno: 947 50 92 34 Fax. 947 50 92 33

info@asadema.org www.asadema.org

ASAMIMER

C/ San Roque, 42 09550 VILLARCAYO (Burgos)

Tffno. 947 13 16 38 Fax. 947 13 16 38

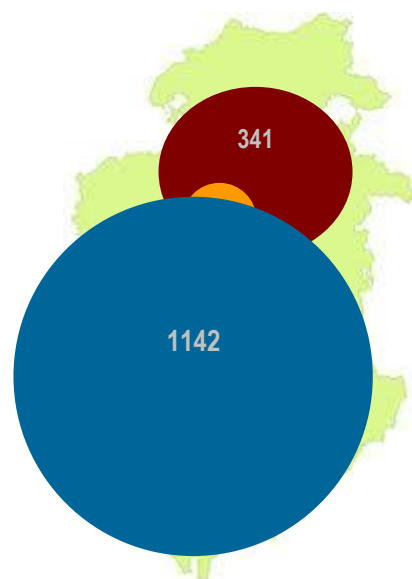
asamimer@feapscyl.org www.asamimer.org

ASPODEMI

Ctra. Logroño 26, bajo 09200 MIRANDA DE EBRO (Burgos)

Tlfno: 947 33 23 55 Fax. 947 33 58 61

aspodemi@feapscyl.org www.aspodemi.es



Personas con discapacidad intelectual

303 en residencia

226 en centro de día

Profesionales

voluntarios

Centros y servicios	centros	plazas	profesionales	voluntarios
Centro educativo	2	58	20	
Centro especial de empleo	3	235	34	
Centro ocupacional	3	408	52	
Centro asistencial	6	226	53	2
Centro residencial	7	303	91	
Viviendas	23	99	18	
Deporte y ocio	6	800	12	61
Otros servicios	6	250	61	2
Total	59	2379	341	65



LEÓN

ASPRONA LEON

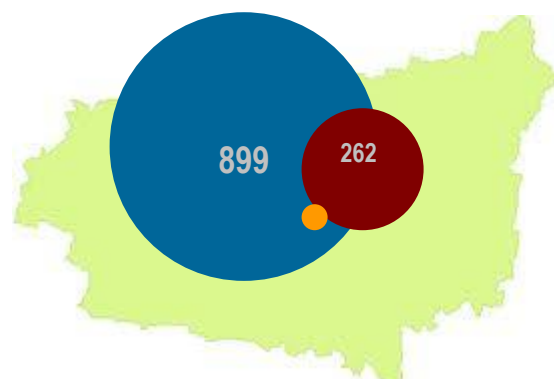
C/ Ana Mogas, 2 bis 24009 LEÓN
Tlfno. 987 24 66 44 Fax.: 987 24 67 12
correo@aspronaleon.org www.asprona-leon.org

ASPACE

Pb. San José del Complejo San Cayetano
Ctra. Carbajal, s/n 24003 LEÓN
Tlfno. 987 87 51 94 Fax. 987 87 63 90
aspaceleon@aspaceleon.com www.aspaceleon.com

ASPRONA-BIERZO

C/ Tercio de Flandes, 24-Bajo
24400 PONFERRADA León
Tlfno. 987 41 28 41 Fax. 987 45 60 24



Personas con discapacidad intelectual

176 en residencia

146 en centro de día

Profesionales

voluntarios

Centros y servicios	centros	plazas	profesionales	voluntarios
Atención temprana	1	27	4	
Centro educativo	2	35	16	
Centro especial de empleo	5	151	33	
Centro ocupacional	8	427	70	
Centro asistencial	7	146	39	
Centro residencial	7	176	34	
Viviendas	9	56	16	
Deporte y ocio	3	716	6	20
Otros servicios	5		44	
Total	47	1734	262	20



PALENCIA

FUNDACIÓN SAN CEBRIÁN

Juan XXIII, nº 5 34005- PALENCIA
Tlfno 979 706 954 Fax: 979 70 72 48
fscpalencia@fundacionsancebrian.com
www.fundacionsancebrian.org

ASPANIS

Avd. Madrid 50 34004 PALENCIA
Tlfno. 979 72 79 50 Fax.979 16 50 45
aspanis@feapscyl.org

ATACES

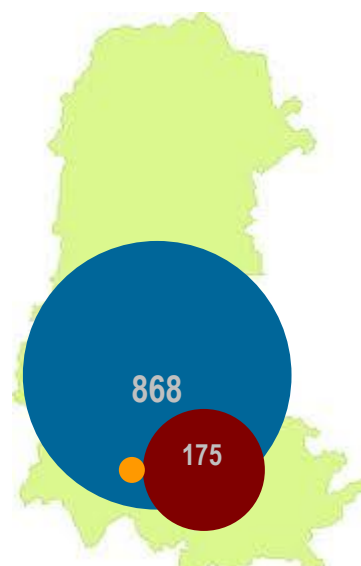
Juan XXIII, nº 5 34005- PALENCIA
Tlfno 979 706 954 Fax: 979 70 72 48
fscpalencia@fundacionsancebrian.com
www.fundacionsancebrian.org

CENTRO VILLA SAN JOSÉ

C/ San Luis Guanella nº 3 34005. Palencia.
Tlfno y fax. 979 74 28 30

ADECAS

C/ Sestil, s/n
34880 GUARDO Palencia
Tlfno. 979 85 33 02 Fax.979 85 34 31
adecas@feapscyl.org www.adecas.es



- Personas con discapacidad intelectual**
215 en residencia
44 en centro de día
- Profesionales**
- voluntarios**

Centros y servicios	centros	plazas	profesionales	voluntarios
Atención temprana	2	58	6	
Centro educativo	2	26	9	
Centro especial de empleo	4	157	11	
Centro ocupacional	7	452	50	7
Centro asistencial	2	44	10	2
Centro residencial	6	215	45	
Viviendas	37	128	26	
Deporte y ocio	4	506	5	
Otros servicios	10	812	13	12
Total	74	2398	175	21



SALAMANCA

ASPRODES

C/ Mariseca 1 37003 SALAMANCA
Tlfno. 923 18 68 93 Fax. 923 18 68 60
asprodes@asprodes.es www.asprodes.es

INSOLAMIS

C/ Antonio Montesinos, 14 37003 SALAMANCA
Tlfno: 923 18 68 59 Fax:: 923 18 68 35
gerencia@insolamis.org www.insolamis.org

ASPACE

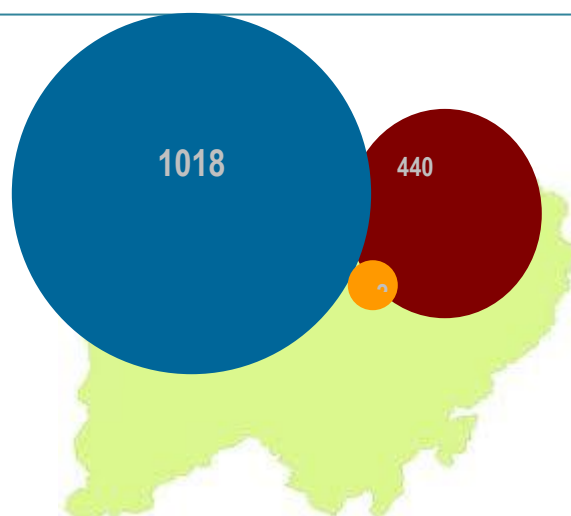
Cº Alto de Villamayor a los Villares.
37185 VILLAMAYOR DE ARMUÑA (Salamanca)
Tlfno. 923 28.95.85 Fax: (923) 28.95.59
aspacesa@telefonica.net www.aspacesalamanca.org

ACOPEDIS

C/ Avda del Carmen s/n 37300
EÑARANDA DE BRACAMONTE
Tlfno y fax. 923 54 08 12
acopedis@accede.es www.acopedis.es

ASPAR

C/ Escuelas, 33 37797 CALZADA DE VALDUNCIEL
Tlfno. 923 31 02 23 Fax: 923 31 02 23
asparlabesana@feapscyl.org
www.asparlabesana.es



Personas con discapacidad intelectual

160 en residencia

173 en centro de día

Profesionales

voluntarios

Centros y servicios	centros	plazas	profesionales	voluntarios
Atención temprana	1	14	3	
Centro educativo	2	100	68	
Centro especial de empleo	4	173	20	
Centro ocupacional	13	512	118	10
Centro asistencial	10	173	46	2
Centro residencial	8	160	109	
Viviendas	21	111	38	
Deporte y ocio	3	362	7	10
Otros servicios	3		31	
Total	65	1605	440	22



SEGOVIA

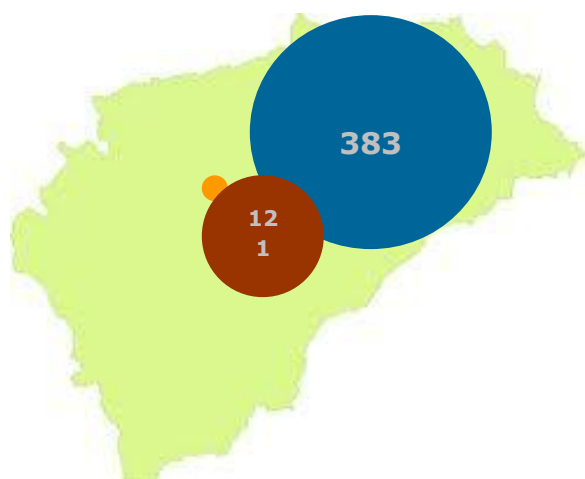
APADEFIM cuenta con servicios de:

C/ Obispo Quesada, 4

40006 SEGOVIA

Tlfno: 921 42 45 70. Fax: 921 42 21 84

apadefim@feapscyl.org



Personas con discapacidad intelectual

129 en residencia

51 en centro de día



profesionales



socios

Centros y servicios	centros	plazas	profesionales
Atención temprana	1	54	2
Centro especial de empleo	1	27	6
Centro ocupacional	2	176	25
Centro asistencial	1	51	33
Centro residencial	1	129	31
Viviendas	5	27	4
Deporte y ocio	1	131	4
Otros servicios	1		16
Total	13	595	121



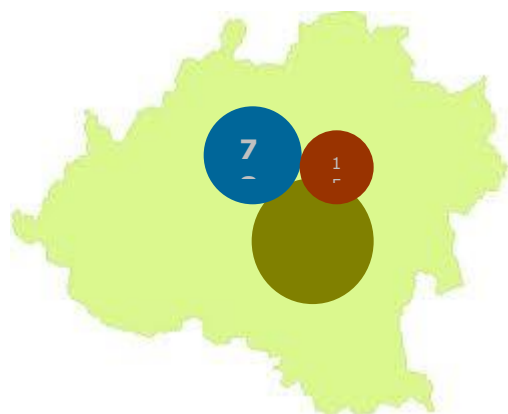
SORIA

ASAMIS cuenta con servicios de:

Ctra de Logroño - Cº de los Polvorines s/n
42002 SORIA

Tf: (975) 23 11 43 Fax: (975) 23 11 43

asamis@terra.es www.asamis.org



Personas con discapacidad intelectual

28 en residencia

50 en centro ocupacional



profesionales



socios

Centros y servicios	centros	plazas	profesionales
Centro ocupacional	1	50	3
Centro residencial	1	28	6
Deporte y ocio	1	40	1
Servicios comunes	1		5
Total	4	78	15

VALLADOLID

Los centros y servicios se encuentran en:

FUNDACIÓN PERSONAS

C/ Fernandez Ladreda, 1 Parc. 15 47008 VALLADOLID
Tlfno. 983 22 51 25 Fax. (983) 47 53 95
www.fundacionpersonas.es

ASPRONA VALLADOLID

C/ Fernandez Ladreda, 1 Parc. 15 47008 VALLADOLID
Tlfno. 983 22 51 25 Fax. (983) 47 53 95
asprona@asprona-valladolid.es www.asprona-valladolid.es

CENTRO SAN JUAN DE DIOS

Avd Madrid. 68 47008 VALLADOLID
Tlfno: 983 22 28 75 Fax: 983 27 37 48
csjdva@dhsjd.es www.centrosanjuandedios.org

PADRE ZEGRI

Cº Virgen de la Merced, 12-bis 47009 VALLADOLID
Tlfno. 983 33 96 94 Fax. 983 34 20 63
padrezegri@feapscyl.org

ESPRE

C/ Santuario, 24 47003 VALLADOLID
Tlfno. 983 39 46 34 Fax. 983 39 46 34
espreva@teleline.es

FUTUDIS

C/ Vinos de Rueda 22 47008 VALLADOLID
Tlfno: 983 39 95 66 Fax. 983 39 94 66
ftcldm@ftcldm.org www.ftcldm.org

FUNDACIÓN SIMON RUIZ

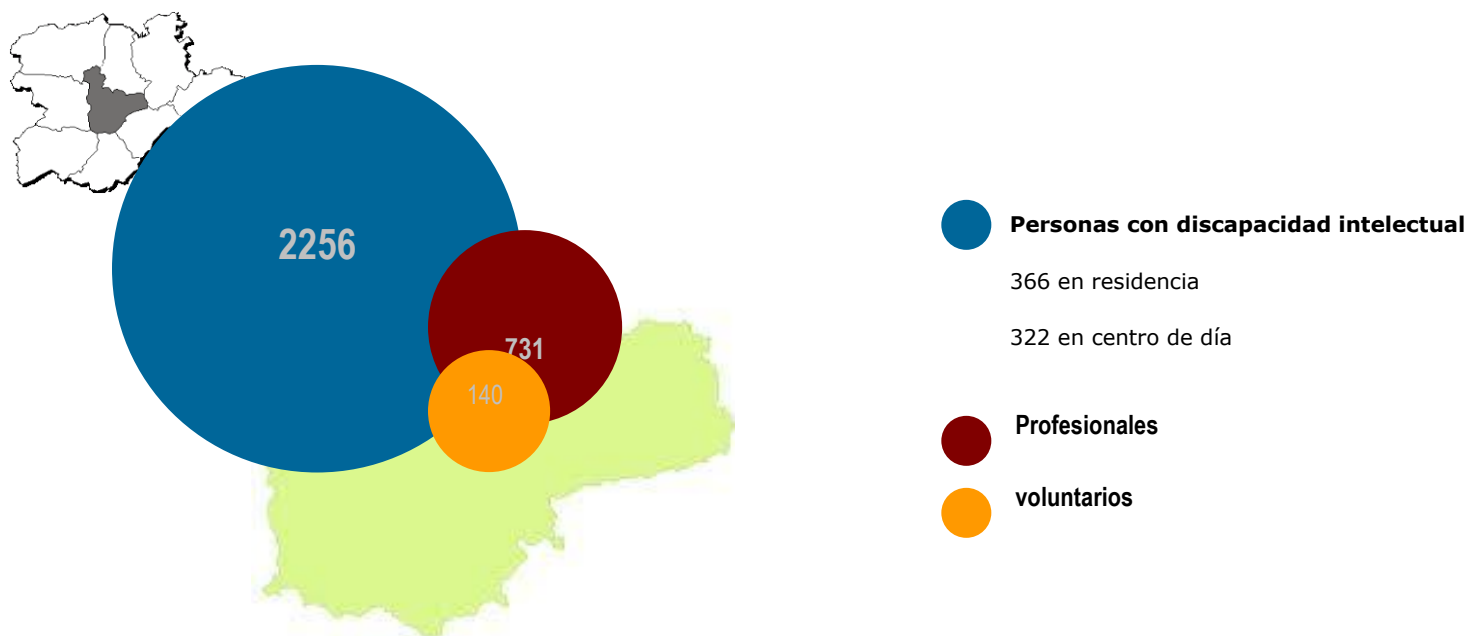
C/ Piedad, s/n 47400 MEDINA DEL CAMPO
(Valladolid)
Tlfno. 983 81 07 44 Fax. 983 80 49 63

ASCEDIS

C/ Juan de Álamos, 5 47400 Medina del Campo
(Valladolid)
Tlfno. 983 81 21 16



VALLADOLID EN DATOS



Centros y servicios	centros	plazas	profesionales	voluntarios
Atención temprana	3	138	10	
Centro educativo	3	213	73	
Centro especial de empleo	3	869	156	
Centro ocupacional	15	966	94	
Centro asistencial	8	322	109	
Centro residencial	6	366	158	
Viviendas	26	122	72	
Deporte y ocio	4	948	41	140
Otros servicios	3	119	18	
Total	71	3796	731	140

ZAMORA

Los centros y servicios se encuentran en:

FUNDACIÓN PERSONAS-ASPROSUB

Ctra. Salamanca, s/n 49190 MORALES DEL VINO (Zamora)

Tf: (980) 57 01 32 Fax: (980) 57 02 07

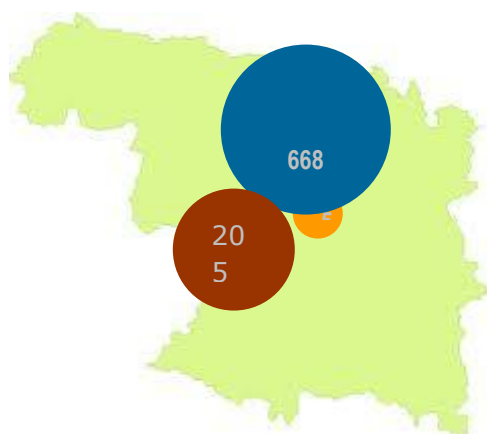
asprosub@hotmail.com www.asprosub.com

ASPROSUB BENAVENTE

Cº de los Salados, s/n 49600 BENAVENTE (Zamora)

Tf: (980) 63 26 63 Fax: (980) 63 73 52

info@asprosub.org



Personas con discapacidad intelectual

218 en residencia

79 en centro de día



profesionales



voluntarios

Centros y servicios	centros	plazas	profesionales	voluntarios
Atención temprana	1	35	3	
Centro ocupacional	3	247	57	
Centro especial de empleo	2	39	3	
Centro atención integral	1	70	11	
Centro asistencial	2	79	44	
Centro residencial	6	218	46	
Viviendas	9	58	22	
Deporte y ocio	3	458	19	40
Total	27	1204	205	40

MEMORIA ECONÓMICA

ACTIVO		2012	2011
A) ACTIVO NO CORRIENTE	NOTAS DE LA MEMORIA	975.274,23	687.414,44
I. Inmovilizado intangible			
II. Bienes del Patrimonio Histórico			
III. Inmovilizado material	N.5	974.973,68	687.113,89
IV. Inversiones inmobiliarias			
V. Inversiones en empresas y ent.del grupo y asociadas a largo plazo			
VI. Inversiones financieras a largo plazo	N.6	300,55	300,55
VII. Activos por Impuesto diferido			
B) ACTIVO CORRIENTE		1.200.700,38	3.219.033,12
I. Activos no corrientes mantenidos para la venta			
II. Existencias			
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia	N.8	317.005,62	130.947,48
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	N.8	707.224,46	684.078,91
V. Fundadores / asociados por desembolsos exigidos			
VI. Inversiones en empresas y ent. del grupo y asoc. a corto plazo			
VII. Inversiones financieras a corto plazo	N.6	816,48	90.816,48
VIII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	N.7	172.804,39	2.306.051,06
IX. Periodificaciones a corto plazo		2.849,43	7.139,19
TOTAL ACTIVO		2.175.974,61	3.906.447,56

PASIVO		2012	2011
A) PATRIMONIO NETO	NOTAS DE LA MEMORIA	929.974,50	841.241,09
A-1) Fondos propios	N.10	801.748,54	804.797,02
I. Fondo social		289.026,71	289.026,71
II. Reservas		123.397,54	123.397,54
III. Reservas Voluntarias		392.372,77	370.293,19
IV. Deshaorros ejercicios anteriores		0,00	0,00
V. Excedente del ejercicio		-3.048,48	22.079,58
A-2) Ajustes por cambios de valor			
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	N.9	128.225,96	36.444,07
B) PASIVO NO CORRIENTE		238.545,37	269.479,24
I. Provisiones a largo plazo			
II. Deudas a largo plazo	N.12	238.545,37	269.479,24
1. Deudas con entidades de crédito		238.545,37	269.479,24
2. Acreedores por arrendamiento financiero			
3. Otras deudas a largo plazo			
III. Deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas a largo plazo			
IV. Pasivos por impuesto diferido			
V. Periodificaciones a largo plazo			
C) PASIVO CORRIENTE		1.007.454,74	2.795.727,23
I. Pasivos vinculados con activos no corrientes mantenidos para la venta			
II. Provisiones a corto plazo	N.15	0,00	12.476,83
III. Deudas a corto plazo	N.12	159.979,37	486.271,87
1. Deudas con entidades de crédito		159.979,37	486.271,87
2. Acreedores por arrendamiento financiero			
3. Otras deudas a corto plazo			
IV. Deudas con empresas y entidades del grupo y asociadas a corto plazo	N.13	783.813,12	2.234.909,90
V. Beneficiarios acreedores			
VI. Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	N.14	63.662,25	62.068,63
1. Acreedores por servicios		38.744,35	31.881,37
2. Otros acreedores		24.917,90	30.187,26
VII. Periodificaciones a corto plazo			
TOTAL PATRIMONIO NETO . Y PASIVO (A+B+C)		2.175.974,61	3.906.447,56

**CUENTA DE RESULTADOS
AL 31- Diciembre- 2012**

	NOTA MEMORIA	2012	2011
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia	N.12	906.565,34	1.023.490,16
a) Cuota de afiliados y usuarios		275.779,88	245.113,97
b) Ingresos de patrocinadores y colaboraciones		116.610,36	102.517,86
c) Subvenciones, donaciones y legados de explotación imputados a resultados del ejercicio afectas a la actividad propia		514.175,10	675.858,33
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados			
2. Ayudas monetarias y otros	N.18	-2.861,66	-3.305,68
a) Ayudas monetarias individuales			
b) Reembolso de gastos al órgano de gobierno		-2.861,66	-3.305,68
c) Reintegro de ayudas y asignaciones			
3. Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil			
4. Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación			
5. Trabajos realizados por la entidad para su activo			
6. Aprovisionamientos			
7. Otros ingresos de explotación	N.18	2.034,67	1.458,15
a) Ingresos accesorios y otros de gestión corriente		2.034,67	1.458,15
b) Subvenciones, donaciones y legados de explotación imputados a resultados del ejercicio afectas a la actividad mercantil			
8. Gastos de personal	N.18	-546.608,94	-550.990,79
9. Otros gastos de explotación	N.18	-321.075,60	-399.077,20
10. Amortización del inmovilizado	N.5	-35.783,96	-43.494,37
11. Subvenciones, donaciones y legados de capital traspasados al resultado del ejercicio		4.722,66	6.503,04
a) Afectas a la actividad propia	N.11	4.722,66	6.503,04
b) Afectas a la actividad mercantil			
12. Excesos de provisiones.			
13. Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado		0,00	-2.490,30
14. Otros resultados		0,00	0,00
A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (1+2+3+4+5+6+7+8+9+10+11+12+14)		6.992,51	32.093,01
15. Ingresos financieros		493,49	2.434,95
16. Gastos financieros		-10.534,48	-12.448,38
17. Variación de valor razonable en instrumentos financieros			
18. Diferencias de cambio			
19. Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros			
B) RESULTADO FINANCIERO (15+16+17+18+19)		-10.040,99	-10.013,43
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS		-3.048,48	22.079,58
20. Impuestos sobre beneficios			
D) EXCEDENTE DEL EJERCICIO	N.3	-3.048,48	22.079,58

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2012

FEAPS CASTILLA Y LEON

C/ García Morato,, 40 local 34

Tlfno. 983 320 116 . Fax. 983 225 125

www.feapscyl.org

