

la mirada

julio 2011 · número trece

FEAPS Castilla
y León

Castilla y León tiene una nueva ley de servicios sociales al servicio de las personas y de las familias

FEAPS Castilla y León da un curso, pionero en España, impartido por persona con discapacidad intelectual

Más coordinación y formación, conclusión de "Personas con discapacidad intelectual y sistema penal"



Presidente

José María Herreros

Director-Gerente

Jesús Mazariegos

Directora de redacción

Eva Martín de Pedro

Redacción

Delma Vicario

Jesús Daniel Martín

Saturnino Merino

Juan José López

Diseño y Maquetación

Segmento Gráfico, S.L.

Impresión

Angelma S.A.

Edita

FEAPS Castilla y León

Depósito Legal

VA-1238/06

Queda prohibida la reproducción total o parcial de la presente publicación y anexos a la misma, con fines mercantiles o comerciales, así como la edición de sus contenidos de cualquier proceso reprográfico, fónico, electrónico, mecánico por medio fotoquímico, magnético o electro-óptico, microfilm, diskette, fotocopia, offset o cualquier otra forma de impresión sin la previa autorización escrita del editor y de los autores.



FEAPS
CASTILLA Y LEÓN



FEAPS CASTILLA Y LEÓN

C/ Del Prado nº7 • 47003 Valladolid

Tfno.: 983 320 116 • Fax: 983 258 965

E-mail: feapscyl@feapscyl.org

Índice



Hablamos de...

la nueva Ley de Servicios Sociales Regional

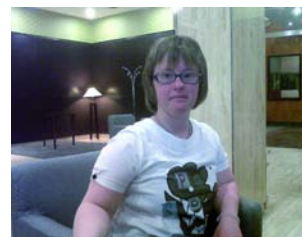
La nueva Ley reconoce una nueva generación de Servicios Sociales entre los que se encuentran el derecho a la información, a la valoración, a la planificación...

06

Hablamos de...

derechos con

Angela Bachiller, persona con Síndrome de Down que ha concurrido a las Elecciones Municipales de Valladolid en las listas del PP.



NOTICIAS

Asociaciones, empleo, deportes, formación...

Todas las noticias referidas a la actualidad de los últimos meses tanto de las asociaciones como de la Federación.

08

BBPP

El VI Encuentro de BBPP de FEAPS se celebró el pasado mes de abril en Mallorca

Información de las BBPP regionales y galería de fotos



La mirada del lector

La Mirada aspira a ser un medio de comunicación de todos y, para conseguirlo, queremos saber sus opiniones, comentarios o inquietudes sobre la discapacidad intelectual en la región. Puede enviar sus cartas a "La Mirada" de FEAPS Castilla y León por e-mail a comunicacion@feapscyl.org o por fax al 983 258 965. Las cartas serán de 10 líneas y podrán ser editadas o abreviadas por necesidades de claridad o de espacio.

Buscando claves en nuestro entorno.

Por Enrique Galván. Director Gerente de Feaps Confederación.

¡Menuda tarea! hablar de la realidad en la que estamos viviendo. ¿No os parece que a veces es como un tornado? Nos pasa por encima y recoloca todo de forma diferente e impensada.

Por tanto, escribir sobre nuestro entorno social es todo un compromiso, primero porque lo que yo os puedo contar es la visión miope (a mucha honra) de un no experto, y también porque los expertos andan todavía buscando indicios para la comprensión de un mundo que nos ha adelantado por la izquierda y por la derecha, vamos que están buscando las gafas.

Si hace un año hubieran estrenado una película donde un movimiento social se revela en el mundo árabe y tumba a los gobiernos autoritarios y todo ello con un papel fundamental de las redes sociales y los jóvenes, hubiéramos dicho que los guionistas estaban un poco “para allá”.

Bauman, un filósofo Polaco, de los que se puede leer o al menos de los que yo entiendo más o menos cuando lo leo, dice que vivimos una realidad líquida, que cambia de forma, es inaprensible, se escurre entre los dedos y también se filtra por poros de realidades que creíamos impenetrables. Me recuerda al

juego infantil de piedra, papel o tijera, los Estados y las organizaciones funcionamos con una lógica tipo, los que son piedra ya se sabe, los tijera siempre rápidos y afilados y los papel envolventes. Pero

ya las personas no funcionamos con una sola lógica, se están multiplicando formas de ser y pensar como los perfiles de la red que a veces se individualizan en exceso y parece que la sociedad ya no existe más que como suma de unos aislados, y en otros momentos se concentran voluntades capaces de tumbar un gobierno, bloquear una web o generar un estado de opinión mundial cuyo origen surge desde el abismo de una red sin rostro.

Bueno pero aun siendo así, alguna cosa podemos decir de lo que valora o no la realidad en la que vivimos.

Parece que apoya los lugares que promueven la capacidad de decir de las personas. Apoya las organizaciones que se viven capaces de dar y recibir, lo de sólo estar pidiendo parece que ya no funciona tanto. Estamos en un lugar donde la capacidad de conocer información y tratarla hace especialmente importante la transparencia y la coherencia. Aquellas organizaciones que

...vivimos una realidad líquida, que cambia de forma, es inaprensible, se escurre entre los dedos y también se filtra por poros de realidades que creíamos impenetrables.



cuidan aspectos realmente humanos y escuchan a su comunidad suelen estar bien consideradas, son cercanas, accesibles.

Estamos en un lugar donde la capacidad de conocer información y tratarla hace especialmente importante la transparencia y la coherencia.

No obstante debemos tener cuidado con las organizaciones mutantes, tipo Blade Runner que se hacen con los discursos positivos y adoptan formas que la sociedad reconoce o favorece, pero que por dentro siguen siendo piedra, papel o tijera. Piedra porque lo que no es aceptado se machaca, lo que genera discusión se corta, y lo que no gusta se envuelve en un papel muy bonito. En nuestro caso sería una especie de neosocialismo de pasillos encerados, instituciones grandes muy bien organizadas donde el diseño lo cubre todo, ¡Y cómo se va a quejar la gente si les damos todo! Además, se defienden porque dicen ser más eficientes y están acreditados por el sistema de la dependencia (¡mira que el nombre de dependencia!).

Una ley al servicio de las personas con discapacidad y de las familias

Castilla y León cuenta con una nueva Ley de Servicios Sociales



A la izquierda, una de las alumnas del taller ocupacional de Aspar La Besana, en la localidad de Gomecello. A la derecha, un joven disfruta de la "Sala de Estimulación Multisensorial" de Pronisa de Avila.

Después de 23 años llegó el relevo legislativo en el sector de la discapacidad. Castilla y León tiene una nueva Ley de Servicios Sociales desde el pasado 26 de febrero. Esta Ley supone un paso adelante para las personas con discapacidad intelectual porque implica un mayor reconocimiento de derechos.

Prácticamente han sido necesarias dos legislaturas para sacar adelante el propósito de actualizar esta Ley Regional. En este proceso, FEAPS Castilla y León y todas las entidades miembros, compartiendo visión con el CERMI (plataforma que une a todas las organizaciones de la discapacidad), han participado activa-

mente tanto en la redacción como debate de esta Ley.

Las propuestas han contado con el apoyo de los dos grupos parlamentarios más relevantes en la cámara regional, lo que ha hecho posible tener hoy una Ley atrevida y de primer nivel dentro de la geografía nacional. "El texto final recoge el 80% de las propuestas que realizó FEAPS Castilla y León respecto al texto inicial" comenta Jesús Mazariegos, gerente de la Federación, al analizar ley.

El objetivo de esta nueva Ley es responder a las necesidades de la sociedad actual y a la evolución de la propia política hacia un sistema de servicios sociales de respon-

sabilidad pública. Por lo tanto, este nuevo sistema atenderá con garantías de suficiencia y sostenibilidad las necesidades de las personas, tratando de cubrir sus carencias y abogando por un mejor nivel de calidad de vida que es la máxima que han perseguido las entidades de FEAPS desde su origen. De esta manera, se supera el modelo anterior (de carácter asistencial) y se avanza hacia un sistema en el que los derechos esenciales, se configuren como auténticos derechos subjetivos de todos los ciudadanos. Es decir, exigibles ante los poderes y administraciones públicas y, en su caso, ante los órganos jurisdiccionales, como garantía máxima de su reconocimiento, respeto y protección.

Nueva generación de Servicios Sociales

- Derecho a la información, orientación y asesoramiento
- Derecho de valoración, planificación de caso y seguimiento
- El Ingreso Mínimo de Inserción y ayudas para necesidades básicas de subsistencia urgentes
- Medias específicas para la protección de menores en situación de riesgo o desamparo
- Atención temprana a niños y niñas con discapacidad o riesgo de padecerla

“Históricamente, las asociaciones de FEAPS hemos pretendido que la atención sea un derecho, no algo graciable” añaden desde la dirección de la Federación.

Esta nueva Ley complementa a la Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a personas en situación de dependencia, nacida en 2006, y regula entre otros los recursos del área de servicios sociales como la teleasistencia a todos los mayores de 80 años, la atención temprana a niños con discapacidad, el derecho a la información, orientación y asesoramiento, el derecho de valoración, planificación del caso y seguimiento, el Ingreso Mínimo de Inserción y ayudas para necesidades básicas y las medidas de protección de menores de edad en situación de riesgo o desamparo.

Junto al reconocimiento de estos derechos concretos, es necesario destacar unos cimientos claves que convierten a esta Ley en pionera a nivel nacional como son la universalidad (para todo el mundo y sin ningún tipo de discriminación) y la calidad (atención integral y en todo el ciclo vital).

Profundizando en la nueva legislación, FEAPS valora positivamente la creación de un sistema de servicios sociales de responsabilidad pública. En él, se integran los servicios de titularidad pública y los de titularidad privada financiados total o parcialmente con fondos públicos. Ello permite en la práctica, favorecer a las entidades de iniciativa social sin ánimo de lucro para ser prestadoras de servicios mediante fórmulas de colaboración como convenios, conciertos, contratos, etc... (todas entidades de FEAPS son sin ánimo de lucro)

Otro pilar de la ley es la participación, que tanto vincula a nuestro colectivo, y se enuncia textualmente como “ha de ser fomentada, facilitada y garantizada por los poderes públicos a todos los niveles, de los ciudadanos, las entidades de iniciativa social, los agentes sociales y las instituciones, así como las propias personas usuarias”.

Finalmente, la propia Ley establece un periodo de desarrollo reglamentario de 18 meses, en los que se definirá el alcance real de la misma. En este periodo se regulará como será el sistema de participación, la cartera de servicios, los nuevos servicios en términos de calidad y acreditación y el sistema de concertación del que van a depender los centros de las entidades federadas. Las entidades de FEAPS Castilla y León ya están trabajando, desde hace meses, en esta línea con la idea de poder realizar propuestas serias y contrastadas sobre este desarrollo reglamentario.



“FEAPS no puede estar inerte ante la vulneración de derechos”

El movimiento asociativo FEAPS presenta su Red de Juristas en el Consejo General del Notariado

FEAPS da un paso más en su proyecto y estrategia de Derechos. En esta línea, se ha creado recientemente la Red de Juristas que tuvo “su puesta de largo” en la sede del Consejo General del Notariado. Esta red está constituida por un grupo de expertos procedentes de las federaciones, que se encargará de defender los derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo estableciendo pautas comunes de actuación a la hora de combatir el abuso de estos derechos.

El vocal del Consejo General del Poder Judicial y presidente del Foro Justicia y Discapacidad, Pío Aguirre, destacó en el momento de su constitución que “hay que concienciar más a los nuevos jueces en esta visión de los derechos de las personas con discapacidad intelectual”.

Por su parte, el vocal del Consejo Fiscal Carlos Ganzenmuller, destacó el papel de esta nueva Red en el asesoramiento a los jueces sobre los mecanismos necesarios para que vean los problemas de las personas con discapacidad intelectual desde el prisma de las capacidades y los apoyos, y no desde el de la prohibición de diversos actos, como ha ocurrido hasta ahora.

Según Almudena Castro-Girona, directora de la Fundación Aequitas, la Red será “un apoyo fundamental para las personas con discapacidad intelectual y sus familias, que tienen que ser el verdadero motor de la aplicación de la Convención de la ONU sobre los derechos de las personas con discapacidad”. Para finalizar el acto de presentación, Torcuato Recover, coordinador de la Red, ha señalado esta presentación como “un momento ilusionante”, ya que se pone en marcha “un mecanismo que puede ser efectivo en lo que es la mejor manera de hacer justicia, que es la práctica. Según Recover, el ejercicio del derecho se legitima más cuanto mayor es su acercamiento a los colectivos más vulnerables; y FEAPS no puede permanecer inerte a esa vulneración de derechos de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.



Castilla y León tiene una nueva Ley de Servicios Sociales. FEAPS Castilla y León participó activamente en su elaboración. A nivel nacional se ha creado una red de juristas para ayudar en todo lo relacionado con los derechos.

“La gente se tiene que dar cuenta que podemos con todo”

Angela Bachiller,

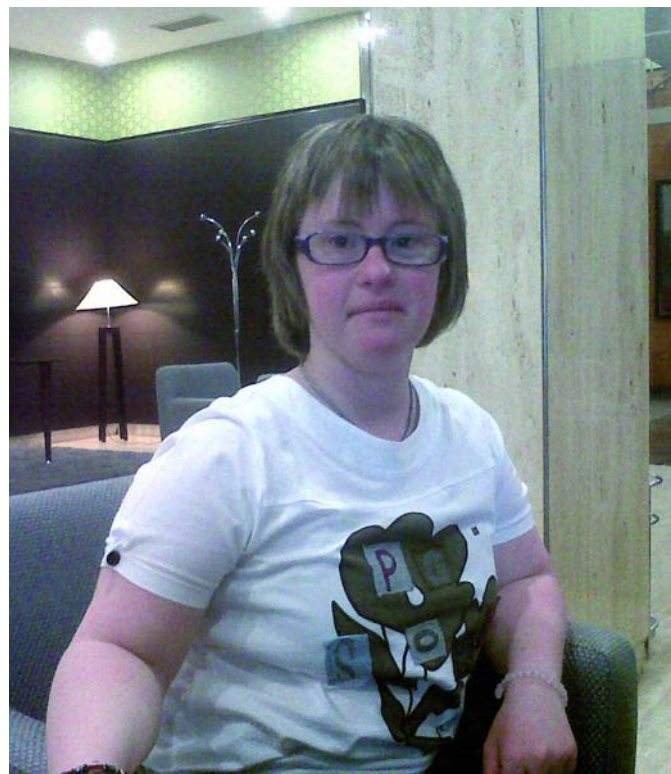
persona con discapacidad intelectual que concurrió en las pasadas elecciones

Aunque no ha ocupado las portadas de los periódicos ni los carteles electorales de las últimas elecciones se puede decir que para el sector de la discapacidad intelectual es el político (en este caso política) con el que más se identifican por su rotundidad de ideas y naturalidad al expresarlas.

Angela Bachiller es un ejemplo de inclusión en la sociedad. Ella se presentó en las listas del Partido Popular de Valladolid a las elecciones municipales. Angela, como todos españoles mayores de edad, puede ejercer su derecho a participar en las listas de un partido político si tiene capacidades y competencias para hacerlo. Y en este caso es un “volcán” de optimismo y compromiso con sus iguales. Ella sólo participa en política para que la sociedad les conozca más y que desaparezcan las barreras “mentales” que existen. Después de su jornada de trabajo y antes del penúltimo mitin del PP compartimos un café con ella y con su madre, dos ejemplos de mujeres luchadoras.

Pregunta. *Ángela, ¿se siente orgullosa de haber entrado en las listas de un partido?*

Respuesta. Si. Me ha gustado y durante la campaña me lo he pasado muy bien. Estoy contentísima de que hayan contado conmigo. El alcalde me dijo que era un ejemplo de esfuerzo y



superación... Me emocionó cuando me dijeron que formase parte de las listas.

P. ¿Le gusta la política?

R. No

P. Entonces..., ¿por qué decidió dar este paso?

R. Para que la gente se de cuenta que las personas con discapacidad podemos con todo, que tenemos mucha fuerza de voluntad.

P. Este paso “temporal” por la política es una experiencia inolvidable, ¿recomendaría a otras personas con discapacidad intelectual que también lo diesen?

R. Por supuesto. Pueden hacerlo.

5 personas con discapacidad intelectual imparten un curso sobre derechos a sus compañeros de las entidades de FEAPS Castilla y León



Los 5 profesores en uno de los descansos del curso impartido en Valladolid

El curso “Derechos de las personas con discapacidad intelectual” forma parte de un proyecto piloto y ha sido impartido por personas con discapacidad intelectual. La finalidad de este curso, que se celebró en Valladolid los días 5 y 12 de mayo dentro del Plan de Formación, es que los alumnos asistentes aprendan más sobre derechos y sean posteriormente también formadores.

“A mí me gusta dar estas clases, pero la verdad es que hay que prepararse mucho y estudiar. Hay que ensayar mucho, tanto en casa como en el centro con nuestra persona de apoyo” afirma Oscar Puello, uno de los ponentes que se ha formado de la mano de FEAPS Confederación, FEAPS Madrid, Obra Social Caja Madrid y el Centro de Psicología Aplicada de la Universidad Autónoma de Madrid. El resto de los ponentes, David Linares, Enrique Garde, Pilar Fernández y Miguel Corral comparten dicho testimonio y destacan, casi al unísono, el gran paso que ha supuesto para ellos este curso, “casi un sueño, no me lo podía ni imaginar”.

P. ¿Qué cree que puede aportar a su partido?

R. Lo que yo pienso. Hay que trabajar más los temas de las personas con discapacidad; como el empleo (piensa unos minutos y repite con rotundidad). El empleo.

P. ¿Qué cree que puede mejorar en su ciudad (Valladolid) para las personas con discapacidad?

R. Estar más y escucharnos más. Podíamos mejorar más en la accesibilidad de algunos lugares como museos, transportes... También organizar más actividades para nosotros en el ámbito del ocio y del deporte.

P. Desde las entidades de la discapacidad apostamos por una sociedad justa y solidaria, pero, la realidad es que la sociedad discrimina a las personas con discapacidad por el hecho de tener una discapacidad...

R. Sí, sí. Yo creo que sí.

P. ¿Y cómo cree que se podía ir cambiando a la sociedad?

R. Con educación

La educación y la formación son dos realidades a las que Ángela ha apelado varias veces en esta entrevista en la que se despide con un refrán que ella sigue y recomienda a todo el mundo “no hay que preocuparse, sino ocuparse”.



Una joven con inquietudes en...

Ángela es un ejemplo de esfuerzo y superación fruto de dos valores que han regido su vida desde el segundo día de vida: disciplina y amor.

Esta joven vallisoletana con síndrome de down relata su vida con la sonrisa de haber conseguido pequeñas metas que hoy han derivado en logros inimaginables para ella y para su familia (y también para el conjunto de la sociedad). Hoy es noticia por ser la primera persona con síndrome de down en participar

en unas listas electorales (como cualquier español mayor de edad) pero esta realidad es fruto de un esfuerzo constante por ser uno más en la sociedad que vivimos.

Ángela cursó su educación primaria y secundaria en centros educativos normalizados siguiendo la máxima de su madre desde el día que nació, “24 horas para llorar, toda una vida para trabajar”. Ángela estudió el ciclo medio de administrativo (tardó un poquito más que el resto, 4 años), “y con los compañeros del “insti” genial, todavía quedamos una vez al año para cenar o vernos”. “Con los del cole también, eh!”.

Y continuando este perfil de personalidad, sus aficiones dan para tantas líneas como las escritas hasta ahora. Amante de la música clásica, toca el piano en sus ratos libres y, cómo buena seguidora de los grandes, ha disfrutado estas vacaciones de la magia de Viena. Afición que comparte con la lectura, “un libro es el mejor amigo que puedas tener, nunca te abandona”. Devora libros desde la niñez y el último que ha tenido entre sus manos ha sido “La sonrisa etrusca”, aunque confiesa que El Quijote de la Mancha, “es el mejor y me lo he leído dos veces”. Viajar, hacer deporte, ir al cine, salir con sus amigos... completan sus “hobbys” que practica siempre y disfruta de ellos siempre que puede.

Finalmente, como para el resto de ciudadanos, tener un empleo es un sueño. Y ahora, ese sueño sí es una realidad. Desde febrero de este año trabaja, con un contrato de un año, en el Área de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Valladolid como auxiliar administrativo. Allí, no sólo hace bien su trabajo, sino que crea buen ambiente, “se ríen mucho conmigo, yo les animo diciéndoles “guapetona”. Un trabajo en equipo y coordinación que nace desde la concejala, Rosa Hernández del Campo, que apoya a los sectores más desfavorecidos, no sólo con sus políticas sino generando empleo para ellos, como en el caso de Ángela.



Proyecto de derechos FEAPS

El objetivo de este proyecto, fruto del nuevo Plan Estratégico, es lograr la plena ciudadanía de todas las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo. Para conseguirlo se trabaja por la autodeterminación, la inclusión social y los derechos de estas personas en todos los ámbitos de su vida.

La Convención de la Organización de Naciones Unidas (Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, diciembre 2006) y la guía “Defendemos nuestros derechos en el día a día” (en la redacción de esta guía participaron 160 personas con discapacidad intelectual) son los dos pilares de este proyecto.



Las personas con discapacidad también pueden participar en las listas electorales. Este es un derecho de todos los españoles. Ángela es una joven vallisoletana con síndrome de down que ha participado en las listas del PP de Valladolid.

FEDERACIÓN. Asistieron 111 profesionales

La Federación lanza una campaña sobre ocio inclusivo

“Yo soy yo y mis aficiones” es el slogan de la campaña de difusión de FEAPS Castilla y León para dar a conocer y, conseguir entre todos, que las personas con discapacidad disfruten realmente de un ocio inclusivo



El gimnasio, las clases de música y hasta la danza del vientre son aficiones “a priori” al alcance de todos. Sin embargo, las personas con discapacidad intelectual no siempre pueden acceder a ellas o no pueden desarrollarlas plenamente porque todavía existen barreras en nuestra sociedad. Con el fin de dar a conocer un concepto y una realidad más enriquecedora para toda la sociedad, FEAPS Castilla y León ha lanzado una campaña de sensibilización sobre el ocio inclusivo bajo el título ‘Yo soy yo y mis aficiones’.

Esta campaña de sensibilización está dirigida a toda la sociedad con el fin de que conozcan la importancia que tiene el ocio inclusivo para las personas con discapacidad intelectual. Este nuevo concep-

to se asienta en la idea de que las personas con discapacidad deben contar con las mismas oportunidades que el resto de los ciudadanos a la hora de disfrutar de su ocio.

Esta campaña de difusión ha tenido una parte externa a través de asociaciones de hostelería, centros cívicos, agrupaciones deportivas... y una interna a través de las entidades federadas. En este último apartado ha destacado un monográfico dirigido a familiares, bajo el título “Haciendo posible un ocio inclusivo” que ha sido impartido por David Fernández, responsable del Ocio y Deporte de FEAPS Castilla y León.

La jornada, celebrada en Valladolid el 26 de enero, fue muy participativa y la tónica dominante, tanto de los familiares como de los profesionales de ocio y familia, fue el apoyo rotundo a esta nueva visión. “Es importante que estemos aquí reunidos familias y profesionales hablando de ocio, por que sin vosotros, las familias, es imposible reivindicar un ocio inclusivo”, afirmaban los profesionales de ocio a modo de resumen y colofón de la jornada. Por su parte las familias destacaron que, “todos, padres y asociaciones, nos tenemos que creer de verdad el ocio inclusivo. El ocio también es calidad”.



La Federación ha hecho una campaña sobre ocio inclusivo. El ocio inclusivo es el ocio que se hace en comunidad. Nunca aislado.

FEDERACIÓN. En este 2011 se impartirán 25 cursos

El Plan de Formación de la Federación oferta 25 cursos



Un nuevo Plan de Formación ha visto la luz en este 2011 con nuevos cursos para directivos y profesionales. Este nuevo plan pivota sobre 2 grandes ejes: el nuevo Plan Estratégico 2010-2013, con nuevos conceptos y estrategias como la calidad de vida, los derechos, la ética, la planificación centrada en la personas o el empoderamiento entre otros y, en segundo lugar, la formación a los profesionales de atención directa encaminada a facilitar su cualificación en el Certificado de Profesionalidad de Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en instituciones.

Como novedad, tal y como destacan los responsables del área de formación, “hemos intentado acercar la formación a las entidades ubicando la mitad de las acciones formativas en provincias diferentes a Valladolid, dando así respuesta a la demanda de descentralización de la formación, y favoreciendo la rentabilización de tiempos y gastos en los desplazamientos de los participantes”

Este Plan de Formación cuenta con un bloque de cursos para dirigentes y otro para profesionales con un total de 25 cursos.



La Federación tiene un Plan de Formación para los trabajadores de las asociaciones. Este año habrá 25 cursos.

FEDERACIÓN. Está formado por 7 viveros Nace un nuevo proyecto medioambiental, Grupo Naturdis

Castilla y León cuenta desde hace unos meses con una nueva apuesta empresarial denominada Grupo Naturdis. Este grupo, de implantación regional, está formado por siete viveros de la región. Estos viveros pertenecen a los centros especiales de empleo de Asprosub Benavente, Fundación Personas, Aspar La Besana, El Arca, Fundación San Cebrián y Grupo Lince.

El Grupo Naturdis, promovido por FEAPS Castilla y León, nace con el fin de posicionarse como un grupo líder en el ámbito de los viveros y la producción de plantas en esta época



donde la crisis es el gran reto a superar por todas las empresas de la región. Este grupo ofrece a todos sus clientes tres líneas claves; una amplia oferta de plantas ornamentales y de complemento; un experto asesoramiento de sus profesionales en el ámbito de la jardinería y el compromiso con el medio ambiente con el fin de realizar la gestión eficiente del mismo, optimizando al máximo el uso de recursos disponibles.



7 viveros de la región crean el Grupo Naturdis. Grupo Naturdis se dedica plantas, jardines...

FEDERACIÓN. Las asociaciones de Palencia disfrutaron de la compañía del seleccionador nacional

«Tenemos que cambiar la forma de entender la discapacidad», afirma Vicente del Bosque

El seleccionador nacional de fútbol aboga en Palencia, junto a la Fundación San Cebrián, por la inclusión a través de la juventud y el deporte. El seleccionador visitó la ciudad de Palencia con la copa del mundo que estuvo expuesta en el Ayuntamiento

La fiebre roja continua. El pasado mes de febrero, cientos de personas se congregaron para ver a uno de los artífices del reciente campeonato de mundo conseguido por España. El seleccionador nacional, Vicente del Bosque, visitó Palencia y compartió unos minutos de charla y de fotos con deportistas de la Fundación San Cebrián. «Yo soy de Salamanca, como tú», le espetó Jesús, deportista del C.D. San Cebrián, que no pudo disimular su ímpetu ante el seleccionador.



Deportistas de la Fundación San Cebrián y Vicente del Bosque posan con una camiseta oficial de la selección de "FECLEDMI"

El director de la "Roja", en su visita, también dio un espaldarazo a la inclusión de las personas con discapacidad a través del deporte. «Es una disciplina que sirve de estímulo para las personas con discapacidad. También creo que la imagen de los futbolistas de la selección ha sido muy positiva, porque son chicos normales y pueden ser buenos modelos para todos los sectores de la sociedad», explicó.

Vicente del Bosque visitó el Centro de Prevención de Riesgos en Actividades de Tiempo Libre de la Junta de Castilla y León y rememoró su última visita a la capital del Carrión.

El entrenador salmantino no se cansó de firmar autógrafos a los miembros de la Fundación San Cebrián, que entre firma y firma, explicaban al técnico sus vínculos con el mundo de deporte y su día a día en el centro.



Vicente del Bosque estuvo en Palencia. Los deportistas de la Fundación San Cebrián estuvieron hablando con él. Vicente del Bosque les animó a seguir practicando deporte.

FEDERACIÓN. Participaron un centenar de deportistas con discapacidad intelectual

La localidad salmantina de Candelario acogió el Encuentro Regional de Pruebas Motrices

Los deportistas con discapacidad volvieron a demostrar su versatilidad en Candelario. El Encuentro Regional de Pruebas Motrices reunió en la localidad salmantina a más de un centenar de deportistas llegados de todos los puntos de la Comunidad el pasado 26 de marzo.

El Campeonato, dividido en dos cuadros dispuso un total de 20 pruebas. Desde los juegos más tradicionales, como los bolos, hasta los de élite, como el fútbol o el baloncesto. Habilidad, precisión y velocidad en dos jornadas patrocinadas por Special Olympics y la Fundación MAPFRE, encuadradas en el proyecto 'Juntos lo logramos'. «Gra-

cias a Special Olympics y a Mapfre llevamos a cabo una actividad que da la oportunidad de practicar deporte a personas que tienen verdaderas dificultades para practicarlo», afirma Raúl Cáceres, delegado de Fecledmi en Salamanca y responsable de Ocio y Deporte de Asprodes.

La prueba, que contó con el apoyo del Ayuntamiento de Candelario, de FEAPS



Diferentes momentos del Encuentro de Pruebas Adaptadas.



Castilla y León y de la Junta, sirvió para convertir a la localidad de la sierra salmantina en el epicentro del deporte adaptado en la Comunidad.



El Encuentro de Pruebas Motrices de este año se ha celebrado en Candelario. Candelario es un pueblo de Salamanca. En este encuentro han participado 100 deportistas con discapacidad intelectual. En los encuentros de pruebas motrices se hacen muchos deportes: bolos, fútbol, baloncesto...

FEDERACIÓN. La jornada se celebró el día 12 de mayo en el Colegio de Abogados de Valladolid

Más coordinación y formación, conclusión de “Personas con discapacidad intelectual y sistema penal”

Las jornadas “Las personas con discapacidad intelectual y el sistema penal” organizadas por FEAPS Castilla y León, el pasado mes de mayo, se caracterizaron por el llamamiento a todos los agentes implicados para mejorar la coordinación y la formación en temas de discapacidad intelectual (ámbito policial, jurídico, fiscalía, forenses..).

Las jornadas, celebradas en el Colegio de Abogados de Valladolid, fueron inauguradas por Mercedes Gallizo, Secretaria General de Instituciones Penitenciarias, Mariano Gredilla, delegado territorial de la Junta y José María Herreros, presidente de FEAPS Castilla y León.

Mercedes Gallizo destacó que “la atención singularizada a



La inauguración fue realizada por Mercedes Gallizo, Secretaria General de Instituciones Penitenciarias del Ministerio del Interior

reclusos con discapacidad intelectual es una obligación moral y legal”. Mensaje que compartieron sus compañeros de mesa quienes destacaron el trabajo que realiza, junto a Instituciones Penitenciarias, FEAPS a través de su programa de Inte-

gración Social y Actividades Rehabilitadoras.

A lo largo de la mañana se celebraron tres mesas de trabajo donde expertos en el sector explicaron sus modelos de trabajo y experiencia ante un centenar de asisten-

tes con el fin de avanzar en modelos de trabajo más eficaces. Las mesas de trabajo han versado sobre “Delito y proceso penal”, “La intervención con personas con discapacidad intelectual” y “Proceso de excarcelación”.



FEAPS organiza una jornadas sobre el sistema penal y las personas con discapacidad intelectual. Es la primera vez que se hace en Castilla y León unas jornadas de estas características.

FEDERACIÓN. Un premio a los valores

La Federación ha sido galardonada con el premio Pedro Gómez Bosque



Miembros de la Comisión Permanente de FEAPS Castilla y León junto a la ejecutiva del PSOE.

El premio “Senador Pedro Gómez Bosque” reconoce la trayectoria en valores y compromiso ético de las organizaciones y, este año, ha recaído en FEAPS Castilla y León. Un premio, organizado por el PSOE de Valladolid, que quiere mantener vivo el espíritu de este gran Senador comprometido con los colectivos más desfavorecidos.

“Es un acto de justicia, D. Pedro Gómez Bosque devuelve el premio a esta organización. Hoy estaría orgulloso de que un premio que lleva su nombre fuese a esta organización que es sinónimo de compromiso y ética” afirmaba Juan José Zancada Polo, portavoz del grupo socialista durante la lectura del acta de premios. José María Herreros, presidente de FEAPS Castilla y León, recogió el premio y recordó a este senador y “compañero” de este movimiento de familias que comenzaron juntos en la década de los 60.



La Federación recibe un premio por sus valores y por su ética. El premio se llama Pedro Gómez Bosque

FEDERACIÓN. Avanzando en autonomía

Este año se celebra el II taller de radio FEAPS con la UMC

FEAPS Castilla y León y la Universidad Europea Miguel de Cervantes ponen en marcha el II Taller de Radio para personas con discapacidad intelectual con el fin de crear más espacios donde las personas con discapacidad intelectual tengan voz.

En taller participan 13 alumnos procedentes de 8 entidades de la región procedentes de Avila, Burgos, Palencia, Segovia, Valladolid y Zamora que, junto al aprendizaje radiofónico, también ganan en autonomía al desplazarse



desde diferentes puntos de la región a Valladolid.

El objetivo de este segundo taller es que los alumnos (con los apoyos que requieran) hagan un programa de radio contando su día a día y siendo portavoces de sus vivencias, sin intermediarios. El programa es quincenal y se puede escuchar en www.feapscyl.org.



La Federación y la Universidad Miguel de Cervantes organizan un taller de radio para personas con discapacidad intelectual. Aprenden a ser periodistas y corresponsales de sus asociaciones.

FEDERACION. Fundación Aequitas, Alcampo y Rtvcytl fueron los galardonados

FEAPS Castilla y León celebra su Xª edición de Premios Solidarios en las Cortes Regionales



De izquierda a derecha, diferentes momentos de la X Gala de Premios FEAPS Castilla y León 2010: derechos, empleo y medios de comunicación.

Innovación, integración y apuesta de futuro fue el mensaje que dejaron los ‘compañeros de camino’ de FEAPS Castilla y León en la Xª entrega de los premios de la Federación. Esta gala sirvió para que distintos sectores de la sociedad mostraran su apoyo incondicional a la gran familia de las personas con discapacidad intelectual. Esta Xª edición se celebró en la sede de las Cortes Regionales en Valladolid y sirvió para que tres entidades que han abogado por el mundo de la discapacidad en alguna de los siguientes apartados, derechos, comunicación y empleo, recibieran el reconocimiento de FEAPS

Castilla y León por su apoyo durante el año 2010. “Es una de las formas de devolver el trabajo realizado”, argumentó César Antón, consejero de Familia e Igualdad de Oportunidades, durante su intervención.

En este sentido, la Fundación Aequitas, fundación del Colegio General del Notariado, recibió el galardón relativo a la defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual. Aequitas, representada en el acto por su delegado territorial en Castilla y León, Federico Cabello del Alba, agradeció efusivamente el gesto. “Estamos muy

agradecidos a FEAPS por este galardón, aunque realmente son ellos los que lo merecen”. En este sentido, el presidente de las Cortes, José Manuel Fernández Santiago, destacó durante su intervención “los avances” que se han realizado en el ámbito legislativo sobre la discapacidad.

El premio FEAPS Empleo recayó en Hipermercados Alcampo quién ha destacado por la integración laboral de las personas con discapacidad intelectual, especialmente en Burgos y de la mano de Aspanias. El director de Alcampo en Burgos, José Troncoso fue el encargado de recoger el galardón y quien explicó “su gran compromiso con el empleo y su amplia política de RSC”.

dón y quien explicó “su gran compromiso con el empleo y su amplia política de RSC”.

En plena era de la comunicación no podía faltar el reconocimiento a la difusión informativa. Radio Televisión Castilla y León se ganó el reconocimiento de FEAPS en la categoría de medios de comunicación. Eduardo Gordaliza, director del área social de informativos, destacó, “el carácter de transmisor” y el reto que supone para el medio tener que “contar” el día a día de las personas con discapacidad intelectual. “No se trata sólo de informar, si no de la forma de hacerlo”, terminó.



La Federación celebra anualmente unos premios. Estos premios están dirigidos a las organizaciones que trabajan por las personas con discapacidad en diferentes ámbitos. En los derechos, en el empleo y en los medios de comunicación. Los premiados han sido Fundación Aequitas, Alcampo y Rtvcytl

FEDERACIÓN. 200 hermanos de la región participaron en esta tercera edición

Los hermanos de personas con discapacidad intelectual toman la palabra en el III Encuentro

El Encuentro Regional de Hermanos de Personas con Discapacidad Intelectual, “Cada persona, un proyecto de vida” reunió a 200 hermanos de la región. El encuentro se celebró en Valladolid y el denominador común fue la reivindicación de oportunidades para las personas con discapacidad: más oportunidades para un empleo, más oportunidades para la formación (en temas de sexualidad, en métodos de comunicación alternativa...) más oportunidades de viviendas para que puedan tener una vida normalizada... En definitiva, más oportuni-

dades para conseguir la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual.

La inauguración estuvo a cargo de Mercedes Sánchez, Secretaria de la FEAPS Castilla y León, y también hermana de una persona con discapacidad intelectual, quién hizo un repaso a la evolución que están viviendo las entidades y la necesidad de que las familias (y los hermanos como un pilar fundamental) sigan participando activamente, porque ellas son el motor y la seña de identidad de las entidades de FEAPS.



Uno de los momentos del Encuentro



Los hermanos de personas con discapacidad hacen encuentros para hablar y saber más sobre sus hermanos. Este fin de semana se han reunido 200 hermanos en Valladolid. Los hermanos también deben participar en las actividades de las asociaciones.

ENTIDADES. El centro salmantino de arte contemporáneo acoge el proyecto 'Parte con Arte'

Asprodes y el DA2 se unen para impulsar la expresión artística de las personas con discapacidad intelectual



Momentos después de la firma del Convenio con responsables de Asprodes y del DA2. A la derecha uno de los alumnos firmando un mural

Asprodes en colaboración con el DA2 y la Fundación Salamanca Ciudad de Cultura han elaborado un proyecto relacionado con la expresión artística y que se pondrá en marcha dentro de un espacio comunitario identificado con el arte,

como es el centro salmantino de arte contemporáneo DA2 (Domus Artium 2002).

El proyecto va dirigido a las personas con más necesidades de apoyo, que son las que más dificultades encuentran para expresarse y encontrar una vía de desarrollo personal en el trabajo de los talleres, pero en un futuro se hará extensivo al resto de personas.

El propósito es incorporar a las personas con discapacidad intelectual a la creación contemporánea desde la accesibilidad total. (entendiendo ésta como accesible a cualquier grado de autonomía).

Por eso, la intención es llevar a cabo un proyecto de trabajo en talleres de procesos creativos en todas las variantes de actividades posibles en el entorno que el DA2 nos ofrece, promocionando el proceso como mecanismo de experimentación, reflexión e intervención. Entendiendo la creatividad como la vía de expresión y comunicación única de cada persona, como proyecto de vida y no solo como una ocupación del tiempo.



Asprodes y un centro de arte ha firmado un acuerdo. Ahora, los alumnos de Asprodes con más necesidades de apoyo irán a este centro de arte a aprender. Harán murales y cuadros, además, aprenderán más de arte.

ENTIDADES. La asociación salmantina apuesta por el trabajo en equipo

El Código Ético, una herramienta de trabajo para las personas con discapacidad de Aspar la Besana



Alumnos del curso posan con el Código Ético de FEAPS

Las personas con discapacidad intelectual, que acuden a los Centros de Aspar "La Besana" en las localidades de Calzada de Valunciel y Gomecello, han comenzado a trabajar el Código Ético de FEAPS con el fin de avanzar en su autodetermi-

nación, derechos y empoderamiento, tal y como se enuncia en el nuevo Plan Estratégico.

El Código Ético, también elaborado en lectura fácil, es un elemento de referencia para todos los que forman el movimiento asociativo FEAPS (personas, familias, profesionales,...) por este motivo, en Aspar La Besana trabajan semanalmente en grupos reducidos este tema. "Realizamos dos grupos en cada centro y los participantes se juntan y trabajan los distintos temas que recoge el código" afirman desde la dirección de la asociación.

"Sin duda este proceso esta resultando enriquecer y valioso, ya que crea un espacio grupal en el que las todas las personas que acuden a los centros expresan sus dudas, opiniones y sugerencias sobre su día a día, a la vez que se forman en derechos", añaden.

ENTIDADES. Padre Zegri

Obtienen la certificación ISO 9001-2008 para el Centro de Día

El Centro Especial "Padre Zegri", ubicado en la capital vallisoletana, ha obtenido la certificación ISO 9001:2008 para su Centro de Día.

Esta certificación confirma las buenas prácticas desarrolladas en el Centro de Día y evidencia la solidez y eficacia de su Sistema de Gestión de la Calidad, al mismo tiempo que ratifica su fuerte compromiso de mejora.



Padre Zegri ha conseguido un certificado de calidad. Esto significa que trabajan muy bien.



Personas con discapacidad intelectual de Aspar la Besana aprenden qué es la ética. El Código Etico es el documento que utilizan para aprender. Todas las semanas se reúnen para aprender más. Es un tema difícil.

ENTIDADES. La Fundación Aspanias fue la anfitriona del Encuentro

Burgos, capital de la discapacidad durante la celebración del Iº foro de debate sobre itinerarios formativos y hacia el empleo

El viceconsejero de Empleo de la Junta, Ignacio Ariznavarreta, apostó recientemente en Burgos por la implantación de itinerarios personalizados de empleo para las personas con discapacidad por parte de las administraciones públicas con el objetivo de aumentar su integración en el mercado laboral.

«El itinerario laboral individualizado define un proyecto de vida donde el máximo común denominador es la persona, sus capacidades y su inclusión en el mercado laboral. Y para ello, desde luego, no solo es suficiente mayor coordinación entre

las áreas de Educación, Empleo y Servicios Sociales, sino una acción integral donde se tengan en cuenta todos estos aspectos sin ruptura y además se debe contar con las entidades gestoras como la Fundación Aspanias que sean capaces de desarrollar los itinerarios», sentenció.

Ariznavarreta realizó estas manifestaciones durante la inauguración del I Foro de Debate de expertos sobre los itinerarios formativos y hacia el empleo de los jóvenes con discapacidad organizado por Aspanias.



Foro de Debate de expertos sobre itinerarios de formación

Al acto también acudió el viceconsejero de Educación, Fernando Sánchez-Pascuala, quien animó a seguir el «ejemplo» de las entidades privadas por ofrecer una respuesta integral para las personas con dis-

capacidad «antes que las administraciones públicas».

La inserción laboral personas con discapacidad ronda el 30%, cifra que desde las entidades del sector se espera aumentar.



ASPANIAS organiza un encuentro de expertos para hablar del empleo y la formación de las personas con discapacidad. Los viceconsejeros de Empleo y de Educación dicen que hay que coordinarse mejor. Hay que trabajar más los temas de empleo de personas con discapacidad intelectual.

ENTIDADES. Fundación Personas Palencia

Los autogestores de Aspanis entrevistas al alcalde en marzo



Un momento de la entrevista

Un grupo de personas con discapacidad intelectual de la Fundación Personas-Aspanis realizan desde hace años un programa de radio en colaboración con la Universidad Popular de Palencia. Esta iniciativa radiofónica se emite en el 107.2 FM en

Palencia y se puede escuchar también a través de la red en <http://radiocolores.blogspot.com/> en el apartado de autogestores.

En él, abordan temas de actualidad en el que las personas con discapacidad intelectual hablan, debaten, analizan... los temas que les preocupan como ciudadanos y, en esta línea, recientemente han entrevistado al alcalde de la ciudad, Heliodoro Gallego, quién compartió con ellos una hora de tertulia a lo largo de una intensa entrevista.



Los autogestores de Palencia entrevistaron al anterior alcalde. Esta entrevista es un ejemplo más de empoderamiento y autodeterminación.

FEDERACIÓN. Trabajo de calidad

FEAPS Castilla y León renueva su certificación de calidad

FEAPS Castilla y León ha superado con éxito la auditoría de renovación de la certificación del Sistema de Gestión de la Calidad conforme a la Norma ISO 9001:2008.



El alcance de la certificación es en la gestión de la Federación, así como el desarrollo de todas las actividades de FEAPS Castilla y León como Federación de Asociaciones dedicadas a la atención a personas con discapacidad intelectual. La entidad certificadora es Bureau Veritas.

Este certificado estará en vigor hasta el 2014 y se obtuvo en el 2005. Las certificaciones de calidad se han convertido en un elemento de control que ratifica el modo de hacer constante y continuo de las entidades del Tercer Sector, así como que es un reconocimiento a la madurez y eficacia alcanzada en la organización. Paralelamente, FEAPS también anima a todas las entidades en avanzar en sistemas de calidad externos e internos (Calidad FEAPS).



La Federación renueva su certificación de calidad. Esta forma de trabajar se llama ISO 9001.2008.

ENTIDADES. Valladolid acoge la sede de Fundación Personas en un edificio bioclimático

Fundación Personas comienza el año con fuerza: presentación en sociedad e inauguración de su nueva sede

Juan Vicente Herrera, presidente de la Junta de Castilla y León acompañó, junto a un nutrido número de políticos, representantes del tercer sector y amigos, a esta nueva Fundación.

El edificio Envite, sede de Grupo Lince- Asprona y Fundación Personas, fue inaugurado por Cristina Garmendia, ministra de Ciencia e Innovación, y es un ejemplo a nivel nacional de arquitectura sostenible



1. Foto de familia de la “puesta de largo” de Fundación Personas el pasado 1 de febrero en Valladolid.

2. Juan Vicente Herrera elogia con sus palabras el nacimiento de esta nueva Fundación y apoya a las familias de personas con discapacidad intelectual.

3. Cristina Garmendia durante la presentación del edificio Envite

4. Exterior del edificio Envite que albergará las oficinas de Grupo Lince- Asprona y Fundación Personas.



Fundación Personas ha celebrado recientemente su “puesta de largo” para dar a conocer el gran proyecto social y empresarial que esta fundación y sus asociaciones promotoras representan. El acto contó con la participación de Juan Vicente Herrera, presidente de la Junta que calificó de “ejemplar y oportuna la creación de la Fundación Personas que surge de la unión de seis entidades de FEAPS Castilla y León (Adecas, Aspanis, Apadefim, Asprona Bierzo, Asprona Valladolid y Asprosub Zamora). Al acto también asistieron cientos de personas del ámbito político, económico y social de todas las zonas geográficas donde están ubicada esta Fundación.

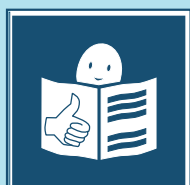
“Esta joven Fundación, con casi cinco décadas de atención a través de las aso-

ciaciones que la integran, dará servicio a más de 2.500 personas con discapacidad, con el respaldo de 3.000 familias y el trabajo de 1.700 profesionales son, entre otras, nuestras credenciales”.

Al servicio de las personas. Fundación Personas comienza su nueva andadura con nueva sede y con la arquitectura como “aliado”. El edificio Envite es un ejemplo de arquitectura sostenible y, desde el pasado mes de marzo, sede de Grupo Lince Asprona-Fundación Personas. Este edificio forma parte de un proyecto de colaboración del Ministerio de Ciencia e Innovación, el CIEMAT y los Fondos Europeos para el desarrollo regional FEDER y la Junta de Castilla y León.

La novedad de este edificio desde el punto de vista técnico es su ahorro energético hasta situarse en coste cero gracias a la elección de los materiales, orientación del edificio, geotermia, aprovechamiento del agua fluvial...

La ministra de Ciencia e Innovación, Cristina Garmendia, inauguró este edificio y destacó “el logro social de la inserción laboral de las personas con discapacidad, la apuesta por la arquitectura comprometida con el medio ambiente y la eficiencia energética como las tres características de este centro”. Por su parte, el presidente de la Fundación Personas, Manuel Fernández afirmó que este nuevo centro va a permitir que personas con discapacidad intelectual “desarrollen su proyecto de vida, su proyecto personal con dignidad”.



La Fundación Personas se presenta en sociedad. La Fundación ya llevaba trabajando un tiempo, pero en febrero hizo un acto para celebrar su nacimiento. La Fundación está formada por seis asociaciones: Adecas, Apadefim, Aspanis, Asprona Bierzo, Asprona Valladolid y Asprosub Zamora. Las oficinas centrales de la Fundación Personas están en Valladolid y el edificio es bioclimático.



Inauguración del encuentro



Mesa de autoridades



Primer coloquio

FEAPS Castilla y León presentó 10 buenas prácticas en el Encuentro Nacional celebrado en Baleares

1 de las 6 buenas prácticas catalogadas como Excelente es de Castilla y León, concretamente de Aspanias. La BBPP es “El Libro Blanco de la Participación”

“10 años comprometidos con la excelencia”, fue el lema de la quinta edición de Buenas Prácticas FEAPS que se celebró los días 13, 14 y 15 de abril en el Auditorio de Alcudia (Mallorca). Este encuentro supone la culminación de la 5ª Edición de Buenas Prácticas FEAPS, en la que se presentaron 210 experiencias, de las que 6 fueron prácticas excelentes y 54 de mejores prácticas.

Castilla y León realizó una gran aportación al contar con una práctica excelente y 9 mejores prácticas. La práctica excelente fue “La Guía y Libro Blanco de la Participación de Aspanias” que fue expuesta en “plenario” ante todos los asistentes al Encuentro. Amadip de Baleares, FEAPS Confederación, Fundación San Francisco de Borja de Valencia, Procosbo de Canarias y Afandem de Madrid fueron el resto de organizaciones de esta categoría (la máxima). Las 9 mejores prácticas (cuadro adjunto) fueron presentas en mesas redondas y en posters.

Durante los 10 últimos años, FEAPS ha celebrado 5 ediciones bienales de buenas prácticas, con el objetivo de compartir y premiar las mejores iniciativas que han desarrollado las entidades, visualizando el buen hacer y el esfuerzo de estas entidades en favor de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias. En el total de las 5 ediciones, se han presentado un total de 778 experiencias correspondientes a 215 entidades diferentes. De todas ellas, se llevan seleccionadas 245.

Desde la Federación se valora de forma muy positiva el balance de este encuentro, “tanto en el número de BBPP al ser la 2ª Comunidad que mayor BBPP presenta, como la implicación de las entidades federadas que muchas repiten y otras se han incorporado a este modelo de trabajo en equipo, así como en la calidad de ellas al contar con una excelente, 2 mejores prácticas del equipo de la Federación y 7 mejores prácticas de las entidades federadas”.

Mejores Prácticas de la región

1. Responsabilidad Social Creativa. Un compromiso de FEAPS Castilla y León y la UVA. Equipo de la Federación.
2. Proceso de incorporación del PAD al proyecto de servicios residenciales. ASPRONA Valladolid.
3. Proceso participativo para la elaboración del plan de personas de Fundación Aspanias. Fundación Aspanias.
4. Ocio comunitario con apoyo permanente y generalizado. ASPRONA Valladolid
5. Itinerarios de salud como parte del proceso de PCP de las PCDI que envejecen. Asprodes.
6. Trabajando en microespacios para un ejercicio tutelar individualizado. Fundación Tutelar Castellano-leonesa.
7. El buen actuar, un deber. Fundación San Cebrián.
8. Plan de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para PCD. Fundación Aspanias.
9. Cooperación para el progreso de los Centros Especiales de Empleo (CEE). Del equipo de la Federación.



Buenas Prácticas de Asprona Valladolid



Mesa de Buenas Prácticas de Aspanias y FEAPS Castilla y León



Presentación de la Buena Práctica excelente de Aspanias



FEAPS
CASTILLA Y LEÓN



FEAPS CASTILLA Y LEÓN
C/ Del Prado nº7 • 47003 Valladolid
Tfno.: 983 320 116 • Fax: 983 258 965
E-mail: feapscyl@feapscyl.org
www.feapscyl.org

Con la colaboración de:

