

la mirada

diciembre 2010 • número doce

FEAPS Castilla y León

Medalla al Mérito Social Penitenciario para FEAPS Castilla y León
La Federación presenta su nuevo Plan Estratégico
Un día en el Centro Santa Teresa de Ávila



Presidente

José María Herreros

Director-Gerente

Jesús Mazariegos

Directora de redacción

Eva Martín de Pedro

Redacción

Delma Vicario

Jesús Daniel Martín

Saturnino Merino

Juan José López

Fotografía de portada

Cedida por Centro Santa Teresa

Diseño y Maquetación

Segmento Gráfico, S.L.

Impresión

Angelma S.A.

Edita

FEAPS Castilla y León

Depósito Legal

VA-1238/06

Queda prohibida la reproducción total o parcial de la presente publicación y anexos a la misma, con fines mercantiles o comerciales, así como la edición de sus contenidos de cualquier proceso reprográfico, fónico, electrónico, mecánico por medio fotoquímico, magnético o electro-óptico, microfilm, diskette, fotocopia, offset o cualquier otra forma de impresión sin la previa autorización escrita del editor y de los autores.



FEAPS
CASTILLA Y LEÓN



FEAPS CASTILLA Y LEÓN

C/ Del Prado nº7 • 47003 Valladolid

Tfno.: 983 320 116 • Fax: 983 258 965

E-mail: feapscyl@feapscyl.org

Índice

Hablamos del...

Programa de Reclusos y Exreclusos de FEAPS Castilla y León



El pasado mes de septiembre el ministro del Interior, Alfredo Pérez Rubalcaba, entregaba a FEAPS Castilla y León la Medalla al Mérito Social Penitenciario por el trabajo que realiza en las prisiones de la región.

Hablamos del...

Plan Estratégico de la Federación

La Asamblea General de FEAPS Castilla y León aprobó por unanimidad el Plan Estratégico regional para los cuatro próximos años.



Un día en...

La senda botánica de "El Balneario"

El Centro Santa Teresa de Ávila ha puesto en marcha un proyecto pionero en materia de inclusión y medio ambiente.

NOTICIAS

Asociaciones, empleo, deportes, formación...

Todas las noticias referidas a la actualidad de los últimos meses tanto de las asociaciones como de la Federación.



RECOMENDACIONES

Guía de prevención de riesgos psicosociales de FEAPS Castilla y León y 50 años del Centro San Juan de Dios



La mirada del lector

La Mirada aspira a ser un medio de comunicación de todos y, para conseguirlo, queremos saber sus opiniones, comentarios o inquietudes sobre la discapacidad intelectual en la región. Puede enviar sus cartas a "La Mirada" de FEAPS Castilla y León por e-mail a comunicacion@feapscyl.org o por fax al 983 258 965. Las cartas serán de 10 líneas y podrán ser editadas o abreviadas por necesidades de claridad o de espacio.

Empleo en tiempos de crisis

Hace ya algunos años, años 80, las entidades asociativas del ámbito de FEAPS comenzaron a creer que esto del empleo no era un sueño de unos pocos; que era posible que las personas con discapacidad intelectual pudieran trabajar y realizar un trabajo productivo. Y así hemos ido creciendo hasta ser 23 Centros Especiales de Empleo con aproximadamente 1.500 personas con discapacidad trabajando.

Es la aventura del empleo, de generar riqueza y valor y transformar personas dependientes en personas activas y productivas. Es la aventura de apostar por las personas con discapacidad por encima de los beneficios económicos. Es la aventura de ser capaces de afrontar el cambio en el modelo económico en tiempos de crisis, de adaptarnos a un nuevo marco general que también afecta al del empleo de las personas con discapacidad. Y no podemos olvidar que, al final, los grandes beneficiados de esta aventura son las personas con discapacidad y sus familias, que ven con agradecimiento cómo se lucha y trabaja por crear las herramientas que posibilitan su acceso al mercado de trabajo, a una situación nueva y llena de incertidumbres, pero sabedores de que se abre un horizonte nuevo.

Las entidades de FEAPS Castilla y León apostaron en los momentos difíciles de esta crisis por un esfuerzo en el mantenimiento del empleo de las personas con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo, esfuerzo que se reforzó por parte de la Junta de Castilla y León con partidas presupuestarias específicas para el fortalecimiento de las estructuras de los Centros Especiales de Empleo. Una apuesta arriesgada pero fiel a sus principios y compromisos.

Si de algo hemos sido capaces las entidades del movimiento asociativo es a ser fuertes en los momentos importantes, de comprometernos con las personas, de adaptarnos a los tiempos y las circunstancias y seguramente haremos lo posible para mantener el empleo y estar preparados para seguir creciendo y apostando por un colectivo con graves dificultades de acceso al mercado de trabajo. Esta situación va a modificar nuestro modelo de trabajo, nuestro entorno. No podemos caer en la idea de que “ya se solucionará” porque las empresas que no se adapten, que no se reinventen, no podrán seguir participando en esta aventura.

No podemos dejar de hacer mención al compromiso que ha asumido la Junta de Castilla y León a través de la Dirección General de Economía Social por el mantenimiento del empleo de las personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo. Un compromiso claro, decidido y compartido con FEAPS Castilla y León y al que hay que dar las gracias. Estamos convencidos que 2011 será igualmente un año de compromiso y de nuevos retos compartidos con la Junta de Castilla y León.

La Economía Social se está consolidando en Castilla y León, las empresas donde priman las personas sobre el capital toman fuerza en nuestra comunidad pero es necesario seguir trabajando y potenciando, a través del Consejo Regional de la Economía Social como un activo de indudable valor, la Economía Social para el futuro del empleo de las personas con discapacidad y para la economía en general de Castilla y León.



Vienen tiempos nuevos, tiempos para un esperanzador V Plan de Empleo de Castilla y León donde las personas con discapacidad puedan verse claramente reflejadas, donde la discapacidad debe hacerse visible para hacer políticas de empleo más coherentes y acordes a la realidad. Donde la formación específica y los certificados de profesionalidad debe ser el punto clave para el futuro. A nivel nacional está en la mesa la Estrategia Global de Empleo y la aprobación de las Políticas Activas de Empleo que deben ser el marco clave para el futuro del empleo de las personas con discapacidad.

Sin duda son momentos de incertidumbre para el empleo, son momentos de presupuestos austeros, son momentos de ajustarse y adaptarse. Pero también es tiempo para buscar nuevas actividades, nuevos nichos de empleo, nuevas formas de trabajar. Las entidades que forman parte de FEAPS Castilla y León así lo están haciendo, y un ejemplo de ello es el trabajo en la actividad de reciclado de aceite vegetal usado a través de ECODIS y NATURDIS GRUPO como modelo de trabajo, todo ello coordinado desde la Unidad de Coordinación Regional para el Empleo de FEAPS Castilla y León.



MEDALLA DE PLATA AL MÉRITO SOCIAL PENITENCIARIO . 1.Con el Ministro del Interior. Momentos después de recibir la medalla de izquierda a derecha, Jesús Mazariegos, gerente de FEAPS Castilla y León, Mercedes Gallizo, secretaria general de Instituciones Penitenciarias; Alfredo Pérez Rubalcaba, titular de Interior; José María Herreros, presidente de FEAPS Castilla y León; y Laura Galindo, coordinadora del Programa reclusos y exreclusos de la Federación.

Medalla al trabajo

FEAPS Castilla y León recibe la Medalla de Plata al Mérito Social Penitenciario de manos del Ministro del Interior por el trabajo que realiza en las prisiones de la región con los reclusos con discapacidad intelectual.



Trabajar en los centros penitenciarios con personas con discapacidad intelectual hoy es una realidad en la mayor parte de las prisiones del país gracias al Programa de integración para reclusos y exreclusos de FEAPS. Este programa comenzó su andadura hace 15 años impulsado por FEAPS Confederación y Castilla y León se adhiere en 2003 dando pasos significativos y ampliando su actuación hasta nuestros días.

Un trabajo que hoy, en este 2010, es reconocido por el Ministerio del Interior a través de la Medalla al Mérito Social Penitenciario. Este galardón fue entregado personalmente por Alfredo Pérez Rubalcaba, ministro del Interior, a José María Herreros, presidente de FEAPS Castilla y León, el pasado 24 de

septiembre, con motivo de la celebración de Nuestra Señora de La Merced, patrona de Instituciones Penitenciarias.

El acto tuvo lugar en el Salón de Actos del

Ministerio de Sanidad y estuvo arropado por numerosas autoridades del ministerio y de otras organizaciones del sector que quisieron acompañar a los premiados de esta edición. Junto a FEAPS Castilla y León también fueron galardonadas el Cardenal Amigo, el Ayuntamiento de Huelva, el Ayuntamiento de San Pedro del Pinatar, el Centro Penitenciario de Segovia y Race Seguros, entre otros.

Esta condecoración (que ya ostentaba la Confederación pero ninguna Federación) reconoce el trabajo que realiza FEAPS Castilla y León en las prisiones de la región con el fin de prevenir, rehabilitar y reinserir a las personas con discapacidad intelectual que han cometido un delito.

FEAPS trabaja actualmente en 6 centros penitenciarios de la región atendiendo a 98 personas

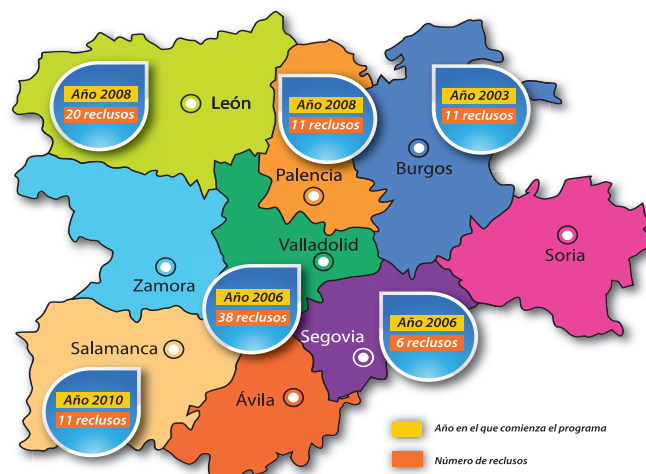
Hablamos del programa de reclusos y exreclusos

En la actualidad, la Federación atiende en la región a una población reclusa con discapacidad de 98 personas distribuidas en 6 centros penitenciarios. El Centro Penitenciario de Burgos fue el primero en el que la Federación comenzó a trabajar en 2003 y, desde entonces se han sumado los de Valladolid, Segovia, Palencia, León y Salamanca. En todos ellos se intenta trabajar de forma individualizada con cada uno de los reclusos para que tengan los apoyos necesarios en ese medio tan hostil (ayuda en el proceso judicial, talleres ocupacionales, escuela, habilidades adaptativas...).

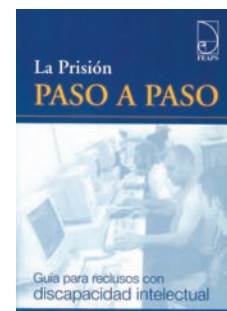
A lo largo de estos años, la población reclusa ha variado (en algunos casos han salido, aunque también han entrado otros) y, en la actualidad, son 98 personas las que reciben una atención a través del equipo de profesionales de FEAPS Castilla y León. El “Programa de reclusos y exreclusos” cuenta con ocho profesionales especializados (psicólogo, educadores, trabajadores sociales, maestros, terapeutas ocupacionales...). Este equipo es receptor última de la medalla y “alma de este proyecto”, después de un intenso trabajo de concienciación y colaboración con los centros penitenciarios, así como con las asociaciones federadas en cada una de las provincias para completar la atención que reciben estas personas.

El Centro Penitenciario de Segovia es el único de la región, y de España, que tienen un módulo para personas con discapacidad intelectual por lo que la intervención en ella es mucho más constante, tanto por los profesionales con los que cuenta, que están a tiempo completo, como por la diferenciación espacial del resto de reclusos. Mientras, en el resto de prisiones sólo hay un profesional de FEAPS uno o dos días a la semana debido a la falta de una financiación estable (hasta el momento las subvenciones del Ministerio del Interior, de la Junta de Castilla y León, de la Federación y de diferentes obras sociales han permitido mantener dichos puestos).

EL PROGRAMA EN CASTILLA Y LEÓN



Junto al trabajo que se realiza dentro de prisión con los reclusos, FEAPS también ha dado un paso más en este 2010 con la edición de la guía “La prisión, paso a paso”. El objetivo de esta guía es informar a las personas con discapacidad que se encuentran en un centro penitenciario sobre cómo se regula la vida dentro de la prisión y sobre cuáles son sus derechos y sus deberes. Por este motivo, la guía está escrita en lectura fácil para su correcta comprensión.



La Escuela Nacional de Policía de Ávila se forma en discapacidad intelectual



Salón de actos de la Academia de Policía durante el monográfico de FEAPS

FEAPS Castilla y León y FEAPS Extremadura fueron las federaciones encargadas de formar este año a los alumnos de la Escuela de Policía de Ávila en materia de discapacidad intelectual (formación que se realiza anualmente desde hace cuatro años). El pasado mes de julio se celebró un monográfico sobre “Discapacidad Intelectual” que impartieron los profesionales del “Programa de reclusos y exreclusos FEAPS” de sendas federaciones. Al seminario asistieron 2.500 alumnos que se formaron de forma teórica y práctica en situaciones reales que fueron desgranando los ponentes y dando respuestas a ¿cómo actuar ante una persona con discapacidad? ¿Qué protocolo se debe iniciar ante su detención? ¿qué posibilidades de cumplimiento de penas existen?... Esta iniciativa llega a su cuarta edición y pretende consolidarse como una iniciativa formativa en el ámbito policial. Paralelamente, y siguiendo esta línea sensibilización se prevé ampliar el proyecto a la policía local y de otros cuerpos de seguridad de la Comunidad.



FEAPS Castilla y León trabaja también con las personas con discapacidad intelectual que están en prisión. Este trabajo ha sido premiado por el Ministerio del Interior. El presidente de FEAPS recogió la medalla en nombre todos los que forman la Federación.



Presentación del Plan Estratégico en la Asamblea Extraordinaria celebrada en julio.

El plan de la Federación para los próximos 4 años es...

...trabajar pensando en cada persona. El Plan Estratégico de FEAPS Castilla y León se asienta en cinco ejes que van desde el modelo de atención hasta la relación con el entorno. Estos cinco ejes se desarrollan bajo parámetros de ética, calidad, igualdad e inclusión.

La Asamblea de FEAPS Castilla y León aprobó por unanimidad el pasado 3 de julio su nuevo Plan Estratégico que marcará las líneas de actuación hasta el año 2013. Este Plan Estratégico se asienta en cinco grandes

ejes de trabajo: la calidad de vida, el proyecto común, los apoyos y servicios, el entorno y la Federación. Todos ellos se dividen en líneas y, a su vez, en objetivos que “dibujan” un conglomerado de acciones al servicio de

todos y cada uno de los integrantes de esta organización, desde el individuo hasta la sociedad, pasando por la familia, los centros, los servicios, las entidades, la Federación y las estructuras suprafederativas.

Calidad de vida	Proyecto común	Apoyos y servicios	Entorno	La Federación
Este Plan Estratégico, al igual que la nueva misión de FEAPS resultante del proceso de participación Toledo 10, hace referencia a los proyectos de calidad de vida para cada persona. Es muy importante la atención individualizada, no para grandes grupos. Por eso, destaca la planificación centrada en la persona (PCP) y la planificación centrada en la familia (PCF) como métodos de trabajo generalizados para los próximos 4 años.	Todas las grandes organizaciones comparten muchos elementos que les identifican como son: la misión, los valores, el código ético, los modelos de trabajo... Desde la Federación se pretende fortalecer este sentido de pertenencia, el orgullo de ser FEAPS, a través de una buena comunicación interna. La Federación fomentará el intercambio de conocimiento, el trabajo en equipo, la transparencia en la comunicación y la participación.	FEAPS marca las líneas de cómo deben ser los apoyos y los servicios que reciben las personas centrándose en tres ideas: el modelo de calidad FEAPS (la calidad de los servicios es fundamental), el intercambio de conocimiento para avanzar y el “modelo de calidad de vida” como meta a conseguir. Junto a estas líneas centradas en la atención, completa este eje la línea de política de personas y voluntariado. Un eje 100% centrado en las personas.	El trabajo en el entorno, en la sociedad, ya estaba presente en el plan estratégico anterior con una estrategia basada en la sensibilización y presencia pública de FEAPS. En este plan se da un paso más de la mano de la nueva Misión de FEAPS “promover la inclusión como ciudadanos de pleno derecho en una sociedad más justa y solidaria”. La inclusión es la estrategia clave, porque es algo inherente al ser humano: “el hombre es un animal social”.	Acorde a los nuevos tiempos, marcados principalmente por los “Acuerdos de Toledo 10”, la Federación debe contar con una estructura operativa más eficaz. La nueva estructura debe ser más ágil y eficiente con el fin de cumplir estos cinco ejes que marca el plan estratégico y de servir a las entidades. La Federación (como conjunto de entidades) debe ser un referente para sus entidades en los temas “macros” y un punto de apoyo para el desarrollo diario.



Público asistente a la Asamblea que contó con la casi totalidad de delegados.

Este Plan será una herramienta de trabajo para la Federación que, a través de proyectos, se irán desarrollando y ejecutando en los próximos meses, así como la elaboración de un nuevo modelo organizativo que complementará este Plan.

Todo el Plan está en completa sintonía con la nueva Misión y los puntos aprobados en el Congreso de Toledo 10 donde las máximas son los derechos, la autodeterminación, la planificación centrada en la persona y en la familia, la calidad de vida, la ética, la inclusión, la sociedad más justa... El matiz diferenciador de esta nueva etapa, como enuncia la misión es "...que cada persona y cada familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida...". El paso del plural al singular es uno de los aspectos de mayor calado. El "cada" supone un profundo matiz de singularidad, toda persona es única y a la vez es miembro pleno de la sociedad. Por lo tanto, cada proyecto de calidad de vida, de felicidad, es singular, es único, con independencia de todo lo que comparta con otras personas. En esta línea, la familia sigue siendo el centro y razón de ser de estas organizaciones pero, ahora también, desde la especificidad (no la pluralidad). Se trabajarán para que cada familiar tenga un plan singular de apoyo creado con su colaboración y protagonismo.

Este nuevo Plan Estratégico ha sido fruto de un arduo trabajo de 1.500 personas de toda la región que durante 15 meses han trabajado en equipos, en foros, en actos provinciales y regionales... con la finalidad de "construir" entre todos el futuro de la Federación. Desde el Equipo Guía del Plan Estratégico, formado por 21 personas, se ha destacado "el esfuerzo realizado por recoger las opiniones e inquietudes de todos los participantes para conseguir crear un Plan Estratégico para todos".

Miembros del Equipo Guía:

Ana Isabel Miguelsanz, Antonio Tajadura, Emilia Cruz, Enrique Dacosta, Fidel Ramos, Fuencisla Carnero, Gracia Cuesta, Jesús Mazariegos, José María Herreros, Juan José Lacasta, Juan Pulgar, Julia Mohino, Lorenzo González, M^a Nieves Martín, Manuel Muñoz, María Fierro, Mercedes Sánchez, Rubén Hernández, Santos Hernández, Vanesa García, Yolanda Hernández.

Equipo interprovincial:

Hilario Miguelsanz Allas, Jesús Daniel Martín, Carmen Espina, Josefa Gil, Guillermo Contra, M^a Victoria Fraile, Luis Merino, M^a Ángeles Ayuso, M^a Paz Chico, Miguel Gómez, M^a Ángeles Zapico, David Fortes, Yolanda Hernández, Emili Cruz, Gregorio de Marco, Mario Ballano, Tamara Pascual, Jose Ortega, Mercedes Sánchez, Juan Jose Lacasta, Santos Hernández.

Dinamización asociativa, un llamamiento a la participación

Las asociaciones de "lo social" son una realidad que están presentes en nuestra sociedad del siglo XXI y que "chocan" con ese individualismo del que tanto se habla. A pesar de una crisis del asociacionismo y de los movimientos sociales como apuntan diferentes estudios sociológicos, el escenario asociativo está repleto de organizaciones muy diversas: en tamaño, en objetivos, en antigüedad... pero, en todos los casos, es un modelo de organización que sigue vigente en la sociedad actual y dando titulares en los medios de comunicación casi a diario.

Asociaciones de discapacidad, de inmigrantes, de enfermedades... son motores diarios para que "se haga algo" en ámbitos desfavorecidos donde la fuerza está en el número de personas que representan y, en todos los casos, personas afectadas o comprometidas directamente por la causa que defienden. En el caso de FEAPS Castilla y León, los números son reveladores, 37 asociaciones de familias de personas con discapacidad intelectual y 20.000 socios (en la mayor parte familiares).

En esta línea, un número relevante de asociaciones de FEAPS Castilla y León están trabajando en un proyecto denominado "Dinamización Asociativa" con el fin de actualizar, modernizar e incrementar sus vías de participación acorde a las demandas y herramientas actuales. En esta sociedad del siglo XXI, los modelos de comunicación y participación distan bastante de aquellos que dieron lugar al nacimiento de las asociaciones hace más de 40 años en algunos casos.

Igual que a lo largo de estas décadas, los servicios, los modelos de atención, las infraestructuras. Los modelos de organización han cambiado, también llega el momento de ahondar en los modelos de participación más eficientes. El proyecto de "Dinamización asociativa" que, siguiendo la estela de la nueva misión y nuevo Plan Estratégico, está centrado en las necesidades de los socios y de las familias como agentes activos y protagonistas de sus entidades.



FEAPS Castilla y León ya tiene un Plan Estratégico. Este plan describe las líneas de trabajo para los próximos 4 años. Este documento recoge las líneas de trabajo de la Federación y de las entidades federadas. En la Federación hay 37 entidades.

La naturaleza, una gran aliada en la inclusión

La Senda Botánica "El Balneario" es un proyecto pionero del Centro Santa Teresa en materia de inclusión y medio ambiente.

Los chicos del Centro Santa Teresa de Martiherrero se han formado en materia medioambiental y son los encargados de guiar a los visitantes.



Durante años, casi desde su nacimiento, las organizaciones de la discapacidad intelectual han realizado multitud de actividades para abrirse a la sociedad. Para dar a conocer el potencial, a veces tan olvidado, que tienen las personas con discapacidad intelectual.

Para visibilizar a este colectivo se han hecho campañas de publicidad, marchas

solidarias, días de puertas abiertas... pero, el Centro Santa Teresa ha ido más allá. Ha creado un proyecto de inclusión y de formación en medio ambiente con las personas con discapacidad intelectual como núcleo del mismo. Este proyecto, pionero en la región se conoce con el nombre de Senda Botánica "El Balneario" y consiste en mostrar a los visitantes un paraje natural con diferentes especies que van explicando

detalladamente guías formados en materia medioambiental.

El Centro Santa Teresa, miembro de FEAPS Castilla y León, está ubicado en la provincia de Ávila, concretamente en Martiherrero, a 5 km de la capital abulense y, en la actualidad, da respuesta a más de un centenar de personas con discapacidad en diferentes ámbitos: educación, residencia, ocupacional, empleo, ocio, deporte...

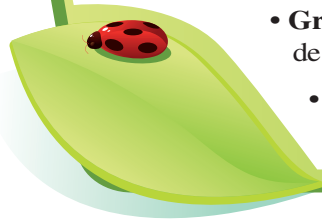


LOS ALUMNOS DEL CENTRO SANTA TERESA, UNOS MAESTROS DE LA NATURALEZA. 1. Bienvenidos a la Senda Botánica. Todos los visitantes son recibidos en el panel informativo que describe todo el recorrido, como vemos en la foto. La ruta se divide en cuatro tramos, y en consecuencia, todos los grupos se dividen en cuatro subgrupos para ver mejor todas las especies y respetarlas. **Foto 2. Construyendo las casas-nido.** Los cuatro tramos finalizan con una prueba relacionada con el medio ambiente. En la fotografía, uno de los guías enseña a los visitantes cómo se construye una casa nido para que luego ellos construyan una y, ayudar a las aves de senda a tener su "vivienda".



LA SENDA BOTÁNICA EN DATOS.

- **Duración estimada:** 4 horas.
- **Destinatarios:** escolares de entre 7 y 15 años
- **Grupos de:** 40 personas (se dividen en grupos de 10 para observar mejor la naturaleza)
- **Especies:** Explicación detallada de 20 variedades.



El visitante llega al Centro Santa Teresa y la naturaleza le envuelve en todas las direcciones. Por lo que, como en todo parque natural, la señalización y el cartel de información dan la bienvenida al visitante y, ahí, es donde empieza la Senda "El Balneario".

La historia del lugar y los cuadernos de trabajo son los primeros pasos para adentrarse en esta senda que dura 4 horas. Un historia fácil de recrear en la mente de cada visitante al escuchar al guía el relato del pasado de este paraje, "balneario de la alta burguesía madrileña que debido a la cercanía con la Corte contaba con numerosos seguidores hasta su declive con la Guerra Civil" relata uno de los guías.

Con este "aperitivo" histórico, más un relato contemporáneo sobre los usos y funciones de cada edificio, comienza la Senda Botánica. Una ruta perfectamente marcada con paneles informativos que requieren una parada obligada y escuchar

al guía la explicación pertinente. El cuaderno de trabajo se convierte en un "compañero" inseparable de la ruta porque ayuda a fijar y conocer mejor lo explicado por el guía. "Vamos por cada árbol describiendo parte por parte: la hoja, el tronco, el fruto, las piñas..." nos comenta Ana, una de las guías más veteranas en este proyecto. "A mí personalmente me gusta más explicárselo a los más pequeños, creo que atienden más", añade al mismo tiempo que destaca que "es una forma muy buena de aprender cosas de la naturaleza".

Por lo tanto, esta Senda Botánica es la mejor manera para aprender a respetar la naturaleza y a conocer mejor a las personas con discapacidad intelectual que en este caso, son auténticas guías y quienes van desvelando a los visitantes los secretos de esta Senda.

COMO SURGE EL PROYECTO

El Centro Santa Teresa cuenta con un gran potencial natural que siempre han sido utilizado para realizar sus actividades: educativas, ocupacionales, de empleo...al contar con 24 hectáreas de terreno dentro del propio centro (el 85% está destinado para jardines e invernaderos)

Y, "embriagados por la naturaleza" hace tres años comenzaron a trazar lo que hoy es esta Senda Botánica de la mano del CRIE y de la Universidad Católica de Ávila combinando nuevas formas de aprendizaje para los más pequeños, junto a una documentación y catalogación de todas las especies por parte de la Universidad y, posteriormente, formación en esta materia a los futuros guías.

La Senda se divide en 4 tramos señalizados cada uno con un color (azul, rosa, morado y verde) con el fin de dividir los grupos y no masificar las visitas. Cada uno de los tramos finaliza con una "prueba" donde se combina formación medioambiental con diversión. La escalada a un árbol, la pasarela o un sendero ciego son algunas de las pruebas.

Actualmente, este proyecto cuenta con nueve profesionales de Santa Teresa y 30 "guías medioambientales" que reciben y atienden regularmente la demandas de los centros educativos de la provincia y de todos los lugares de la comunidad que deseen disfrutar de una "inversión" en pleno bosque abulense. "Esto es precioso, una cosa es decirlo y otra estar aquí y vivirlo" afirma Eduardo, uno de los guías de la Senda.



1. Por la pasarela en pleno bosque. Cada uno de los tramos finaliza con una prueba. En este caso es el recorrido por una pasarela, previamente equipados con cascos, arneses, cuerdas de seguridad... El objetivo de esta pasarela, a parte de mostrar la habilidad de los asistentes, es ver de cerca la corteza de los árboles en su parte alta. Foto 2. Explicación detallada de uno de las diferentes especies que hay en el parque.



El Centro Santa Teresa tiene una senda botánica para enseñar el medio ambiente a los más pequeños. Las personas con discapacidad intelectual de este centro son los guías de la senda. En la senda se enseñan todas las especies que allí hay.

FEDERACIÓN. El encuentro se celebró en Zamora los días 7 y 8 de octubre

El Encuentro Regional de Autogestores estuvo marcado por la reivindicación de derechos



La autoridades de Zamora acompañaron a los autogestores en la mesa inaugural. A la derecha, los ponentes de la mesa "Promoción de derechos. Grupos de Trabajo.

El Encuentro Regional de Autogestores de FEAPS Castilla y León se celebró en Zamora, el pasado mes de octubre. Bajo el título "También tenemos derechos y obligaciones" participaron de un centenar de autogestores procedentes de las diferentes provincias de la región.

La nota dominante fue la participación tanto en la sesión de actos, donde se expusieron 8 proyectos innovadores sobre derechos, como en las aulas donde se celebraron talleres específicos (en cada uno de ellos se analizaron el cumplimiento e incumplimiento de los derechos recogidos en la Convención Internacional de Naciones Unidas sobre Derechos de las Personas con Discapacidad).

Los proyectos presentados revelan el progreso que están realizando las asociaciones sobre estos temas: cartas de derechos, grupos de trabajo con familias, los medios de comunicación como garantes de los derechos... en todos los casos las ponencias han sido a cargo de personas con discapacidad.

La clausura del Encuentro fue realizada por dos autogestores de la asociación anfitriona, Asprosub Zamora, Serafina Hernández y Manuel Santiago, quienes comentaron al resto de asistentes las principales conclusiones recogidas en los diferentes talleres. El derecho a una información accesible, el derecho a un uso accesible de las nuevas tecnologías y el derecho a que se respete la vida privada fueron las reivindicaciones más novedosas junto a los ya clásicos derechos al empleo, a la vivienda, a la accesibilidad en la ciudad... que se llevan reclamando año tras año al finalizar cada encuentro.

Los autogestores contaron con gran apoyo institucional al asistir a la inauguración representantes de todas instituciones. Rosa Valdeón, Alcaldesa de Zamora, y Alberto Castro, Delegado Territorial, junto a José María Herreros, y Patricio Santana, presidentes de FEAPS Castilla y León y Asprosub Zamora respectivamente dedicaron palabras de apoyo a los autogestores y les animaron a seguir en este camino de reivindicación y visibilidad que es vital para conseguir la plena inclusión.



Los autogestores de la región celebran su encuentro anual en Zamora. Los derechos han sido el principal tema tratado en este encuentro. En el encuentro se han presentado diferentes proyectos sobre derechos.

FEDERACIÓN. Deporte

El Padre Zegri y el Asprosub Zamora logran 3 medallas en Polonia

Sin secretos. Casi sin despeinarse. Como los grandes profesionales, los deportistas del Padre Zegri y el Asprosub Zamora demostraron sus buenas maneras con la raqueta en los Juegos de Verano Special Olympics, celebrados en Varsovia (Polonia).

La expedición castellano y leonesa despuntó en la modalidad de badminton y consiguió tres medallas, que demuestran el buen nivel de los jugadores locales. Las vallisoletanas, que competían por primera vez a nivel internacional, no defraudaron. Ana González logró una medalla de plata, mientras que María Luisa López rozó el podio al finalizar la competición en la cuarta posición.



Los zamoranos tampoco desentonaron. De hecho, Alejandro Prieto logró el metal de bronce en el apartado individual, y a este le sumó otro tercer puesto en dobles junto a su compañero Ernesto Peralta, que terminó su participación a orillas del Vístula como cuarto clasificado.

La delegación española se alojó en la localidad polaca de Radom, donde tuvo la oportunidad de acercarse a la cultura local y de asistir al recorrido de la antorcha olímpica en su camino hacia Londres y los futuros Juegos de 2012.



Ganaron tres medallas en el Badminton de los Juegos de Verano Special Olympics.

FEDERACIÓN. Participaron 3 entidades FEAPS Castilla y León organiza la I Semana de Deporte Multiaventura

Durante la semana realizaron actividades como rafting, barranquismo o espeleología en la que participaron 40 personas



En las imágenes se ven dos momentos de las actividades realizadas, rafting y aguas bravas.

El espectacular paraje del Parque Natural de Pirineos ha sido testigo de las numerosas actividades multiaventura que han realizado un grupo de 40 personas de distintas entidades de FEAPS Castilla y León. En concreto, personas de la Fundación San Cebrián (Palencia), Asprosub Zamora y Asprona Bierzo que disfrutaron de la variedad de actividades organizadas en la I Semana de Deporte Multiaventura. Del 5 y al 11 de julio en lugar de partida y de llegada era la localidad de Isin situada en el norte de Huesca y que se caracteriza por ser un municipio 100% accesible.

Las actividades realizadas durante esta semana fueron el barranquismo, el rafting, la espeleología, el arborismo, la vía ferrata, la equitación y el senderismo. Todos los participantes pudieron disfrutar de las actividades elegidas, siendo el barranquismo la principal atracción ¡Apto para los más valientes!. La gran cantidad de agua que bajaba este año hizo que la dificultad aumentara, poniendo al límite la adrenalina de los participantes. El rafting, con el espectacular Macizo de Riglos como telón de fondo, a lo largo del río Gállego o el senderismo en el precioso entorno de Ordesa y Monte Perdido con rutas de dificultad media fueron otros de los platos fuertes de la semana. Para los amantes de la escalada, la vía ferrata les tenía reservados tramos de dificultad media que fueron olvidados al llegar a la cima.

“Estas actividades las disfrutamos todos y reportan mucha satisfacción a los participantes, ya que ponen al límite sus capacidades y fomentan la autonomía personal y el afán de superación”, destaca Esther Alonso, responsable de ocio de la Fundación San Cebrián. Y es que, la naturaleza brinda oportunidades que sólo este medio puede ofrecer y, lo más importante, que lo hace en igualdad de oportunidades para todo el mundo confirmando así el ocio y el deporte inclusivo es ya una realidad. En palabras de uno de los participantes de Asprona Bierzo, “ha sido una semana inolvidable y he hecho cosas que no había hecho en mi vida”. Palabras a las que los 40 asistentes se unen sin dudarlo.



La Federación organizó una semana de multiaventura.

CONFEDERACIÓN. El pasado 12 de noviembre Homenaje a Paulino Azúa por su trayectoria profesional

El pasado 12 de noviembre, FEAPS Confederación celebró el “Acto de agradecimiento a Paulino Azúa”. El que ha sido durante más de 40 años director de FEAPS Nacional se jubiló el pasado 1 de octubre y familiares, amigos, profesionales, autoridades, se dieron cita ayer en el Salón de Actos de la ONCE para compartir un espacio y un tiempo con él.



El acto fue conducido por el periodista Ramón Sánchez Ocaña, quién destacó que “no se trata de un homenaje al uso, ni de un acto rimbombante, porque Paulino es una persona sencilla y ajena a las loas”. Al acto contó también con un video que recogía momentos vividos por Paulino a lo largo de estos años, así como los testimonios de personas que han compartido con él muchos de estos años.

El acto finalizó con una intervención del presidente de FEAPS Confederación, Juan Cid quién aprovechó para leer la carta que la Casa Real había mandado felicitando en nombre de Su Majestad la Reina Doña Sofía a Paulino Azúa, así como la recibida por la actual Ministra de Asuntos Exteriores, Trinidad Jiménez.



Paulino Azúa se jubila. Paulino fue el gerente de FEAPS durante 45 años.

FEDERACIÓN. En octubre y noviembre Los profesionales de las entidades se forman en ocio inclusivo

Durante los meses de octubre y noviembre se ha desarrollado en Valladolid el curso “Construyendo Servicios de Ocio Inclusivos” organizado por el área de ocio y deporte de FEAPS Castilla y León y que ha contado con el profesorado de FEAPS Confederación. En él han participado 20 profesionales de ocio de 11 entidades: Insolamis, Aspar La Besana, Villa San José, Padre Zegrí, Aspanis, Fundación Personas (Zamora, Valladolid, Segovia y Guardo), Asprodes y Fundación San Cebrián. El objetivo del curso es la construcción de Servicios de Ocio acordes con los criterios de calidad de FEAPS y bajo el parámetro de la inclusión.



Asistentes al curso de ocio inclusivo.



Los profesionales de las entidades aprenden más cosas sobre ocio inclusivo.

ASOCIACIONES. Aranda de Duero suma más servicios especializados en discapacidad Juan Vicente Herrera, presidente de la Junta de Castilla y León, inauguró el Centro de Día y Residencia “Río Duero” de Asadema



El presidente en Asadema

Juan Vicente Herrera, presidente de la Junta de Castilla y León, inaugura el Centro de Día y Residencia “Río Duero” perteneciente a la asociación arandina ASADEMA. El nuevo centro dispone de 40 plazas residenciales, 20 plazas de centro de día y una plantilla de 23 trabajadores. El Ejecutivo autonómico ha financiado su construcción y equipamiento con 2,6 millones de euros, lo que supone el 70% de la inversión en ambos capítulos.

Juan Vicente Herrera, después de visitar el centro, dedicó unas palabras a los asistentes y destacó “el compromiso de la Junta con la discapacidad intelectual al mismo tiempo que reiteró la eficacia del modelo de trabajo entre la Junta y el movimiento asociativo de familias”. Junto al presidente Herrera estuvieron en la inauguración el Consejero de Familias e Igualdad de Oportunidades,

César Antón y la gerente de Servicios Sociales, Milagros Marcos, así como representantes políticos de las administraciones regionales, locales y provinciales de Aranda de Duero. Igualmente, presidentes y gerentes de las entidades FEAPS Castilla y León y de la Federación no quisieron faltar a la cita de un nuevo centro ejemplo de progreso y calidad.

Características del centro. La Residencia dispone de cuatro módulos. En cada uno de ellos hay tres dormitorios dobles y cuatro individuales, todos con baño. Cada módulo dispone de su propio cuarto de estar. Como servicios comunes los módulos cuentan con un baño geriátrico y un puesto de control. El Centro de Día tiene salas de estimulación, psicomotricidad, gimnasio, fisioterapia con espacio de hidroterapia y sala polivalente para actividades en grupo, así como aseos, vestuarios y despachos.



Aranda de Duero tiene un centro nuevo. Este centro es para las personas que necesitan más apoyos. La nueva residencia fue inaugurada por el presidente de la Junta de Castilla y León.

ASOCIACIONES. Un proyecto de voluntariado Aspanias y La Caixa en el Camino de Santiago

Fundación Aspanias y La Caixa avanzan en su proyecto de inclusión social y voluntariado como desvela la experiencia del Camino de Santiago realizada este año.

Los usuarios de Aspanias y el grupo de voluntariado corporativo de la Obra Social de “la Caixa” en Burgos han podido cumplir su objetivo: hacer del Camino de Santiago. Un lugar de convivencia, compañerismo, aprendizaje e integración social y personal para las personas con discapacidad intelectual. El camino se ha desarrollado en diferentes etapas (25 de julio, 18 y 19 de septiembre y 25 y 26 de septiembre).

La iniciativa -impulsada por la Asociación de voluntarios de la Obra Social de “la Caixa” en Burgos- ha permitido hacer visible todo el potencial humano de las personas con discapacidad intelectual y demostrar que las metas son posibles cuando se cuentan con los apoyos necesarios.

La colaboración entre la Asociación Aspanias y la Asociación de Voluntarios de “la Caixa” en Burgos comenzó a fraguarse en 2009.



Los voluntarios de la Obra Social “la Caixa” hacen el Camino de Santiago con Aspanias.

FEDERACIÓN. Encuentro de Pruebas Motrices La Selección de Castilla y León fue recibida por la Infanta Elena



La Delegación castellanoleonesa posando junto a la Infanta Elena.

20 deportistas y 8 técnicos componían la Delegación de FEAPS-FECLEDMI en el Encuentro Nacional de Pruebas Motrices que se realizó en Madrid del 12 al 14 de Noviembre de 2010. En un encuentro en el que reinó la deportividad y la máxima de “deporte para todos”, la delegación más numerosa compitió con deportistas de Aragón, Madrid, Andalucía y Cataluña, entre otras. La Delegación estaba formada por los clubes de Asprona Valladolid, Apadefim, Puentesauco, Asprosub Zamora y San Cebrián. El colofón fue la presencia en la entrega de trofeos de S.A.R. La Infanta Doña Elena que repartió besos y hasta se llevó una camiseta de Castilla y León.



La Infanta Elena estuvo en el Encuentro Nacional de Pruebas Motrices en Madrid.

ENTIDADES. La buena respuesta ciudadana fue el denominador común.

Multitud de asistentes en las marchas solidarias organizadas por Apadefim, Asprodes, Asprosub Zamora y Fundación San Cebrián



En la fotografía de la izquierda, numerosas autoridades en la Marcha Solidaria Jacobea “Capaces paso a paso” de la Fundación San Cebrián. A la derecha, andarines de la Marcha de Asprosub Zamora a la llegada al centro.

El pasado 3 octubre la sociedad castellanoleonesa respondió de forma masiva, con lluvia incluida, a la convocatoria de marchas solidarias organizadas en diferentes entidades como Fundación San Cebrián, Asprosub Zamora y Apadefim.

La Fundación San Cebrián organizó la Marcha Solidaria Jacobea “Capaces paso a paso” con motivo de su 30 aniversario en este 2010 y reunió a un millar de personas a lo largo de 19 kilómetros. Asprosub Zamora ha llegado este año a su XXVI edición con una novedad: la visita y recorrido a las instalaciones

de la entidad con el fin de mostrar el trabajo diario que allí se hace. También, Apadefim Segovia cumplió sus objetivos de participación en su XIXª edición que congregó a 2000 segovianos en favor de la discapacidad intelectual.

El capítulo de marchas solidarias lo cierra Asprodes Salamanca con su marcha en Ciudad Rodrigo el pasado 14 de noviembre con más de un millar de asistentes a pesar de la amenaza de lluvia que se ha convertido en una “compañera de viaje” en la ediciones de este último cuatrimestre.



Miles de ciudadanos participan en las marchas organizadas por las asociaciones. Apadefim, Asprodes, Asprosub Zamora y Fundación San Cebrián ha celebrado sus marchas en octubre y noviembre.

ASOCIACIONES. Fue inaugurada en Asprona León el pasado 15 de septiembre

Una planta de almacenamiento del aceite vegetal usado completa el mapa del Proyecto Ecodis



El Proyecto Ecodis sigue dando pasos significativos. El pasado mes de septiembre se inauguró una planta de almacenamiento de aceite en Asprona León con la participación de Ignacio Ariznavarreta, consejero de Empleo; José María Herreros, presidente de FEAPS Castilla y León y Juan Sandoval, presidente de Asprona León, junto a numerosos representantes de este proyecto de empleo regional.

Esta nave forma parte de un proyecto regional de reciclado de aceite vegetal que se denomina Proyecto Ecodis (Ecología y Discapacidad) en el que participan 14 centros especiales de empleo de la región y la cooperativa Porsiete de Salamanca.

Para ello, Asprona León cuenta con una nave de 400 m2 con depósitos para el decantado, filtrado y tratamiento de calor-valoración del residuo con una capacidad para 43.000 litros. Después de este tratamiento en Asprona León, el residuo ya está listo para ser llevado en camiones cisterna a la fábrica que lo transforma en biodiesel; de esta manera, la trazabilidad del residuo queda garantizada al realizarse la recogida, transformación y reutilización del aceite dentro de la comunidad autónoma.

FEDERACIÓN. Liga

Comienza la XXIII Liga de Fútbol y Baloncesto Special Olympics

El pasado 16 de Octubre dio comienzo en Valladolid la XXIII edición de la Liga FEAPS – SPECIAL OLYMPICS con un total de 45 equipos participantes de 17 clubes diferentes en las disciplinas de fútbol y baloncesto. Este año, se cambia de formato abogando por una mejora de la calidad, constando de una serie de jornadas cerradas que se jugarán en distintas localidades de nuestra Comunidad Autónoma.



Vuelve la Liga de Fútbol y Baloncesto. Este año tiene un nuevo formato más profesional.



El Proyecto Ecodis es un proyecto de reciclado de aceite vegetal usado. Asprona León inaugura una nave para almacenar este aceite.

ASOCIACIONES. 120 obras de toda España han participado en el encuentro

“El poder de la música” y “Cómo nace un sentimiento” ganan el IV Certamen de Narraciones de Asprodes

‘El poder de la música’, de M^a Ángeles Mota García (Palencia), y ‘Cómo nace un sentimiento’, de Pedro Borreguero Gómez (Salamanca), han sido galardonados con el primer premio en las Modalidades Narración y Poesía, respectivamente, del IV Certamen de Narraciones convocado por Asprodes Feaps Salamanca. Por último, en la Modalidad de Soporte Gráfico, se ha seleccionado el diseño “Seres Míticos de Cantabria” realizado por el Centro de Día de la asociación AMPROS de Cantabria, por su gran originalidad, su capacidad de transmitir con imágenes y el buen uso de diferentes materiales, texturas y técnicas decorativas.

Este concurso literario, patrocinado por Caja Duero, ha contado con la partici-

pación de 120 obras literarias procedentes de diferentes lugares de España. Los premios están dotados con un cheque regalo de 300 euros para los primeros premios y de 200 euros para los segundos premios de cada categoría. Además, recibirán un lote de libros cedidos por El Corte Inglés.

El jurado del certamen ha estado compuesto por Pedro Serrano, miembro de la Junta Directiva de Asprodes y ex presidente de FEAPS nacional; Isabel Bernardo, escritora; Asunción Escribano, catedrática de Literatura de la Facultad de Información de la UPSA; y Carmen Armijo, periodista y miembro del departamento de Comunicación de Asprodes.

LOS PREMIADOS SON:

• Modalidad Narrativa:

- 1º. El poder de la música (M^a Ángeles Mota García, de la asociación ADECAS de Palencia).
- 2º. El gatito feliz (Adonia Pozo Rodríguez, de la asociación ASPRONA de León).

• Modalidad Poesía:

- 1º. Cómo nace un sentimiento (Pedro Borreguero Gómez, de la asociación ASpace de Salamanca)
- 2º. El mar de la vida (Santiago Basulto Esteban, de la asociación AFANIAS de Madrid).

• Modalidad Soporte Gráfico:

- 1º. Seres míticos de Cantabria (Centro de Día de la asociación AMPROS de Cantabria).
- 2º. Los tres amigos con un problema físico (Ignacio San Miguel Calleja de la Fundación San Cebrián de Palencia).



ASPRODES organiza un Certamen de narraciones. Este año el cuarto año que lo hace. El encuentro es nacional. Las narraciones pueden ser de tres tipos: relatos, poesía e imagen.

ASOCIACIONES. El pasado mes de septiembre 30 asistentes en el Encuentro de Hermanos de Aspar La Besana



Participantes del Encuentro en una de las actividades

Los encuentros de hermanos empiezan a ser una realidad en las agendas de las entidades y Aspar La Besana ha sido una de ellas.

El pasado mes de septiembre, un grupo de 30 hermanos de esta asociación salmantina disfrutaron de una jornada de convivencia en el Parque de Aventura de San Miguel de Valero.

Según fuentes de la organización, “esta experiencia sirvió para que los hermanos de las personas que acuden a los centros, se empiecen a conocer a través de esta actividad, y se vaya fomentando la creación de distintas redes de apoyo, entre los familiares de las personas con discapacidad intelectual”. El broche final a la actividad, lo puso una comida en un Restaurante de Linares de Riofrío. Los participantes dejaron patente la importancia de este tipo de actividades y demandaron su continuidad.



Aspar La Besana ha organizado un Encuentro de Hermanos.

ASOCIACIONES. El 17 de noviembre de 1980

La Fundación San Cebrián celebra su 30 aniversario

La Fundación San Cebrián celebra el 30 aniversario de su creación. Hace tres décadas, concretamente, el 17 de noviembre de 1980, Tinín y Teodoro llegaban a San Cebrián de Campos. Eran los dos primeros internos de un centro para personas con discapacidad intelectual; así comenzó la andadura de esta organización promovida por FEAPS Castilla y León. A lo largo de estos 30 años, la Fundación San Cebrián no ha cesado de crecer y hoy cuenta con multitud de servicios con 250 profesionales, que atiende de forma directa a 350 personas e indirectamente son un millar.

Fundación San Cebrián ha decidido celebrar su aniversario con distintos actos que tienen un objetivo común: divulgar una imagen real de las personas con discapacidad intelectual resaltando sus capacidades para trabajar y llevar una vida normalizada, así como dar a conocer sus programas, sus viviendas tuteladas y su función.

Entre los diferentes actos organizados destaca la organización de la exposición “Responsabilidad Social Creativa” que recoge campañas publicitarias promovidas por FEAPS Castilla y León y la Universidad de Valladolid (Campus de Segovia) y la celebración de la jornada “El papel transformador de las Fundaciones en la sociedad: una apuesta de futuro” en colaboración con la Facultad de Ciencias del Trabajo.



La Fundación San Cebrián cumple 30 años. Ha organizado muchos actos para celebrarlo

Guía para la prevención de riesgos psicosociales en puestos de atención directa a personas con discapacidad intelectual

Edita: FEAPS Castilla y León • Autor: FEAPS Castilla y León



El trabajo con personas con discapacidad intelectual puede ser muy gratificante. Sin embargo, hay ciertos aspectos del mismo que pueden afectar emocionalmente al profesional. Una exposición prolongada a una realidad muy marcada por la enfermedad y sus efectos, o la falta de apoyos para la conciliación de la vida laboral y familiar puede conllevar trastornos en el puesto de trabajo.

Esta guía busca minimizar los aspectos negativos de los empleados del sector mediante consejos encaminados a las políti-

cas de igualdad, en el caso de las mujeres (el 90% de los trabajadores con personas con discapacidad intelectual en Castilla y León), el aprendizaje de la gestión de las emociones o la búsqueda de apoyos en el propio entorno laboral y familiar. El manejo de la distancia emocional o el equilibrio entre la sobreimplicación y la indiferencia son otras de las claves para evitar trastornos laborales, que se minimizan con la previsión y la identificación de los riesgos. Detectar el llamado 'síndrome del quemado', derivado del agotamiento emocional, la despersonalización u otros factores también ayuda en el rendimiento laboral, así como medidas de grupo destinadas a cohesionar a los profesionales y a que estos se sientan valorados dentro de su ámbito de trabajo.

El manual otorga algunas de las claves para que el trabajador del sector socio-sanitario consiga una interacción satisfactoria en su puesto, lo que le permitirá desempeñar sus funciones de forma más eficiente y no verá afectado su bienestar o salud (física, psíquica o social).

Historia del Centro San Juan de Dios en Valladolid

Edita: Centro San Juan de Dios Valladolid • Autor: Enrique Berzal



Medio siglo da para mucho. El Centro San Juan de Dios culmina sus festejos por sus bodas de oro con una obra literaria que repasa la historia del centro vallisoletano

no para personas con discapacidad intelectual. Desde sus orígenes, en los años 60, y con sus cimientos dedicados al cuidado de mineros asturianos afectados por problemas respiratorios, hasta la actualidad, en la que el complejo centra su actividad en la integración de sus residentes a través del área ocupacional. Desde sus inicios de educación especial para niños, a su dedicación exclusiva para los adultos y la formación como camino hacia la normalización.

Medio siglo de evolución y crecimiento que han llevado al San Juan de Dios a convertirse, según el historiador Enrique Berzal, autor del libro, en un referente local, autonómico y nacional para el mundo de la discapacidad. Referente, entre otras cosas, por lo que explica Berzal en el último capítulo, en el que destaca la integración total de varios de los usuarios del centro «al participar como un ciudadano más en las actividades de la ciudad» gracias al proyecto de viviendas, puesto en marcha en la última década.

La integración también a través del deporte y el ocio. El centro vallisoletano ha apostado en las últimas dos décadas por talleres culturales y la práctica deportiva como actividades socializadoras que han dado grandes resultados y que, además, han permitido descubrir jóvenes talentos, capaces de deslumbrar a nivel nacional, incluso, internacional.

Cincuenta años resumidos en 40 capítulos y 128 páginas, que narran la evolución de la discapacidad intelectual, desde aquellos 30 primeros usuarios, que llegaban incluso desde el otro lado del 'charco', hasta los más de 300 residentes empeñados en demostrar que el camino se hace caminando.



FEAPS
CASTILLA Y LEÓN



FEAPS CASTILLA Y LEÓN
C/ Del Prado nº7 • 47003 Valladolid
Tfno.: 983 320 116 • Fax: 983 258 965
E-mail: feapscyl@feapscyl.org
www.feapscyl.org

Con la colaboración de:

