

revista de feaps castilla y león

# la mirada

mayo 2007 · número tres

FEAPS Castilla y León



**Presidenta**

María Angeles García Sanz

**Director-Gerente**

Jesús Martínez Mazariegos

**Directora de redacción**

Eva Martín de Pedro

**Redacción**

Delma Vicario

Jesús Daniel Martín

Saturnino Merino

**Fotografía de portada**

Luis Laforga

**Diseño y Maquetación**

Segmento Gráfico, S.L.

**Impresión**

Gráficas Lafalpoo, S.A.

**Edita**

FEAPS Castilla y León

**Depósito Legal**

Queda prohibida la reproducción total o parcial de la presente publicación y anexos a la misma, con fines mercantiles o comerciales, así como la edición de sus contenidos de cualquier proceso reprográfico, fónico, electrónico, mecánico por medio fotoquímico, magnético o electro-óptico, microfilm, diskette, fotocopia, offset o cualquier otra forma de impresión sin la previa autorización escrita del editor y de los autores.



**LA ÚLTIMA HORA DE FEAPS Castilla y León.**

04

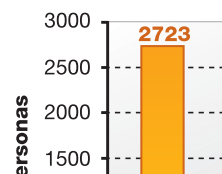
Nuevos tiempos para FEAPS Castilla y León. La Junta de Castilla y León y FEAPS firman un Protocolo de Colaboración que supone el reconocimiento explícito de FEAPS como interlocutor único en temas de discapacidad intelectual

06

**LA ÚLTIMA HORA DE empleo en la región**

Burgos acogió recientemente el Congreso de Empleo y Discapacidad en el que participaron 300 congresistas especializados en el ámbito del empleo para ahondar en las grandes metas del sector y marcar las líneas de futuro

**Puestos de trabajo**



**LOS VALORES FEAPS DESDE LA MIRADA DE las dos fundaciones creadas desde FEAPS Castilla y León: Fundación San Cebrián y Fundación Tutelar**

Diferentes entrevistas que nos hablan de los valores de Feaps desde el punto de vista profesional.

08

**10 NOTICIAS Asociaciones, empleo, deportes, formación...**

Todas las noticias referidas a la actualidad de los dos últimos meses tanto de las asociaciones como de la Federación.



**14 AGENDA Formación, deporte, certámenes, eventos...**

14

**RECOMENDACIONES**

**Investigación sobre la discapacidad intelectual, ¿Qué tienes debajo el sombrero?, III Premio ASPRODES de relatos, Trastornos de salud mental en las personas con D. I, y Un periódico especial para tod@s**

Libros, Revista y dvd recomendados para tu biblioteca.



15



**FEAPS**  
CASTILLA Y LEÓN



**FEAPS CASTILLA Y LEÓN**

C/ Del Prado nº7 • 47003 Valladolid

Tfno.: 983 320 116 • Fax: 983 258 965

E-mail: feapscyl@feapscyl.org

## POR NOSOTROS Y CON NOSOTROS

Por **María Angeles García Sanz**  
 Presidenta de FEAPS Castilla y León

Quienes llevamos cuatro décadas empeñados en atender sin descanso a las personas con discapacidad intelectual, para conseguir mejorar su calidad de vida y la de sus familias, hemos vivido con satisfacción los últimos avatares legislativos. Pero sin olvidar nunca, que antes de la nueva Ley de Promoción de Autonomía Personal y Atención a las Personas en situación de Dependencia y a las Familias (conocida como Ley de Dependencia) ya se prestaban servicios y había miles de personas, en su

mayoría padres, madres y hermanos luchando para que un día hubiese una ley que reconociese la atención integral a este colectivo.



### La mirada del lector

La Mirada aspira a ser un medio comunicación de todos y, para conseguirlo, queremos saber sus opiniones, comentarios o inquietudes sobre la discapacidad intelectual en la región. Puede enviar sus cartas a "La Mirada" de FEAPS Castilla y León por e-mail a [comunicacion@feapsyl.org](mailto:comunicacion@feapsyl.org) o por fax a 983 258 965. Las cartas serán de 10 líneas y podrán ser editados o abreviadas por necesidades de claridad o de espacio.

### Movimiento de autogestores y la Universidad

Un año más un grupo de personas integrantes del movimiento de autogestores de San Juan de Dios han participado en la Universidad de Valladolid en el Curso de postgrado sobre servicios sociales para personas con discapacidad que se imparte en la Facultad de Educación y Trabajo Social.

Rosa Rodríguez, Covi García, Manuel Muñoz y Victorino

Moreno, han compartido con los alumnos del curso sus vivencias, sus anhelos, sus proyectos y sus problemas. Esta experiencia, que se viene produciendo desde hace cuatro años, constituye una de las actividades del curso mejor valoradas por los alumnos, ya que permite conocer y valorar de primera mano las capacidades, posibilidades y proyectos de personas con discapacidad intelectual, que con los apoyos adecuados y con el quehacer de

profesionales que alientan estas experiencias, son capaces de avanzar hacia una mayor normalización personal, laboral y social.

Como nos han dicho en más de una ocasión estos jóvenes autogestores, su gran aspiración es que se les trate como personas o ciudadanos y no como "menores de edad" o como si fueran niños, ya que no se ven ni se consideran así. Su nivel de autonomía y de responsabilidad es tan alto, que deberíamos todos

facilitar su normalización y no contribuir a mantener la discriminación que ellos perciben.

Como responsable de coordinar este curso universitario felicito a las personas que han compartido con los alumnos sus proyectos y a los profesionales que están a su lado apoyando sus iniciativas.

**J. Daniel Rueda**

Coordinador del Curso sobre Servicios Sociales de la Universidad de Valladolid

La Asamblea extraordinaria de la federación se celebró el 14 de abril

# Nuevos tiempos para FEAPS

Las nuevas legislaciones dan paso a un modelo de financiación de plazas, la concertación



**MÁS DE UN CENTENAR DE ASISTENTES.** Aforo completo en la Asamblea Extraordinaria celebrada el pasado 14 de abril en la capital vallisoletana. Asamblea informativa para presentar a los asistentes un nuevo modelo de relación con la Junta de Castilla y León para la financiación de las plazas.

La Asamblea de FEAPS Castilla y León, máximo órgano de gobierno de la organización, da el visto bueno al nuevo modelo de financiación de plazas y al contenido de los términos de la negociación, así como al protocolo de colaboración con la Junta de Castilla y León. Por lo tanto, días después, el 30 de abril, Rosa Valdeón, Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, y M<sup>a</sup> Angeles García Sanz, presidenta de FEAPS Castilla y León firmaron el Convenio de Mantenimiento de plazas, que dará servicio a más de 5.000 personas con discapacidad intelectual, con una dotación presupuestaria de 26,3 millones de euros (aproximadamente una cobertura del 70% del coste de los servicios)

Este nuevo modelo de relación es un sistema de concertación y sustituye parcialmente al modelo que lleva en vigor 20 años, denominado "Convenio de Mantenimiento". Este cambio de relación viene motivado básicamente por los últimos cambios legislativos, principalmente, la Ley de la Dependencia nacional, que de alguna

manera obliga a que la prestación de servicios se realicen a través de conciertos entre la administración pública y las entidades.

Ante esta realidad, desde la federación se creó un equipo de negociación que lleva trabajando varios meses en adaptar las condiciones de este futuro concierto a las características de nuestro colectivo. Estos meses han estado marcados por el diálogo, acuerdos y desacuerdos entre la dirección de FEAPS y la Gerencia de Servicios Sociales, "pero la realidad es que ha habido buena voluntad por ambas partes, y siempre teniendo en mente la calidad de los servicios de todos nuestros usuarios; porque, este modelo de relación que hemos mantenido durante 20 años, ha dado buen resultado", matizaba Jesús Martínez Mazariegos, gerente de FEAPS Castilla y León, mientras hacía repaso de los acontecimientos el pasado 14 de abril en la

**"Nos ha costado mucho abandonar un modelo de relación que tan buenos resultados ha dado durante 20 años" destacaba Martínez Mazariegos**

Asamblea General de FEAPS, que se celebró en la capital vallisoletana y congregó a más de 120 asambleístas que representan a todo el colectivo de la organización (5.000 atendidos en 43 entidades federadas).

**Y a mí, ¿cómo me afecta esto?** Quizá esta sea la pregunta que se haga el 90% de los que forman esta gran familia de FEAPS: familiares de personas con discapacidad, directivos que estén al frente de una asociación, autogestores, profesionales... La incertidumbre es la que marca los acontecimientos de los últimos meses; por eso, se pretende que este nuevo modelo de relación será continuista, es decir, la administración seguirá poniendo el mismo dinero para cada plaza, las aportaciones de las familias será similares y los centros o asociaciones podrán recibir subvenciones de otras entidades (administraciones locales, diputaciones, entidades financieras, fundaciones...) para completar los servicios que se presten a las personas con discapacidad.

**Características de este modelo.** La actualización de las plazas es la gran novedad de este modelo, ya que hasta ahora, hay muchas plazas que están siendo atendidas, pero no están financiadas. Paralelamente, el sistema de concertación afectará en principio a las personas con mayores necesidades de apoyo, tanto en centros de día, como en residencia, y se hará efectivo a partir del 1 de julio del año 2007, siendo consideradas a partir de ese momento como plazas públicas, pero atendidas en las mismas condiciones y los mismos centros que en la actualidad.

“El éxito de la federación ha sido poder negociar para el conjunto de todas las entidades como grupo, motivo por el cual, las distintas asociaciones y fundaciones han firmado un compromiso de adhesión y representación” matizaba Martínez Mazariegos al hacer repaso de estos meses.

Finalmente, tanto la Asamblea Extraordinaria como la Consejería aprobaron un Protocolo de Colaboración que supone, el reconocimiento explícito a FEAPS Castilla y León como interlocutor único en temas de discapacidad intelectual para los colectivos agrupados bajo esta federación (43 asociaciones de toda la región). Este Protocolo está realizado en términos de corresponsabilidad, colaboración y cooperación entre ambas partes, y sitúa a FEAPS como un interlocución estable y preferente.



**representates de asociaciones.** Interrogantes y expectación era la tónica dominante de los asistentes a la Asamblea Extraordinaria

## Encuentros con los diferentes grupos políticos



En las puertas de la campaña electoral para las próximas elecciones autonómicas, FEAPS Castilla y León se ha reunido con los principales partidos políticos de la región para que se hagan eco de las demandas del sector de la discapacidad intelectual en sus programas electorales y, lógicamente, “nos tengan en cuenta en las futuras políticas sociales”, afirma María Angeles García Sanz, presidenta de FEAPS Castilla y León, que valora estos encuentros como “imprescindibles, al objeto de que los partidos políticos conozcan de primera mano nuestras inquietudes”.

La ronda de reuniones y explicaciones se ha centrado en los cuatro partidos más relevantes en la comunidad: PP, PSOE, IU y UPL, quienes han mostrado gran receptividad y comprensión a las propuestas de FEAPS Castilla y León.

Las ideas propuestas desde la federación, en pro de unas políticas igualitarias y acordes a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual se centran en cinco grandes líneas: redacción y aprobación de una Ley de Servicios Sociales regional; reconocimiento claro del Derecho a Servicios Sociales; que este derecho sea universal, gratuito y de calidad (descripción clara de una cartera de servicios que describa qué servicio y cómo se han de prestar); y finalmente, y no menos importante, reconocimiento y garantía de participación y cooperación de entidades del Tercer Sector, ya que hasta ahora son las que han dado el origen a los servicios y los han venido prestando hasta ahora.



La Asamblea de FEAPS representa a todas las asociaciones. La Asamblea del mes de Abril aprobó el nuevo modelo de relación con la Junta de Castilla y León. Ahora se llama concierto, pero los servicios seguirán siendo los mismos.



**comienza el congreso.** Inauguración del Congreso Empleo y Discapacidad en el momento que tiene la palabra Carlos Santamaría, presidente de AFEM, junto a, de derecha a izquierda, José Manuel Franco, Fundación Luis Vives; Pedro Serrano, presidente de FEAPS; Juan Carlos Aparicio, alcalde de Burgos y Tomás Villanueva, vicepresidente de la Junta de Castilla y León y consejero de Economía y Empleo

# Nueva etapa para el empleo de las personas con discapacidad

**Burgos acogió recientemente el Congreso de Empleo y Discapacidad en el que participaron 300 congresistas especializados en el ámbito del empleo para ahondar en las grandes metas del sector y marcar las líneas de futuro**

“Se abre una nueva etapa. Se abre un nuevo camino en el que la persona se pone en el centro de su vida. La persona empieza a contar y es la que decide; pero para ello debe tener oportunidades...” estas palabras, en boca de José María Bermúdez de Castro, director del Centro Nacional de Investigación sobre la Evolución Humana (CENIEH) y codirector de Atapuerca ponían fin al Congreso de Empleo y Discapacidad que se ha celebrado los días 18, 19 y 20 de abril en Burgos

El empleo y la productividad de trabajadores con discapacidad intelectual es hoy una realidad avalada por cifras, pero, ¿es un empleo de calidad? ¿los CEE, son centros transitorios o empresas consolidadas? ¿la legislación vigente es adecuada? ¿quién debe negociar las políticas de empleo? Estas y otras preguntas han sido debatidas y analizadas por los ponentes que han participado en el Congreso “Empleo y Discapacidad. Nuevas herramientas para la inserción laboral en el marco de la economía social” celebrado recientemente en la capital burgalesa.

El balance de este Congreso ha sido muy positivo, ya que han salido compromisos de los agentes sociales (sindicatos y patronal), administración y asociaciones de personas con discapacidad para tener un foro o mesa de diálogo donde decidir y analizar el empleo de las personas con discapacidad intelectual (RSC, empleo protegido, competencia, recursos humanos...). El Congreso reunió a más de 300 profesionales del empleo de toda España en este foro organizado por AFEM (Asociación FEAPS para el Empleo) con la financiación de la Junta de Castilla y León y el Fondo Social Europeo y, destaca, la colaboración de FEAPS Castilla y León y de la Fundación Aspanias para su ejecución.

Durante los tres días del Congreso se escucharon ponencias realmente clarificadoras como “El empleo ante el reto de los nuevos mercados” por

**Del Congreso ha salido el compromiso de la creación de un foro o mesa de diálogo de todos los agentes implicados: administración, agentes sociales y movimiento asociativo**

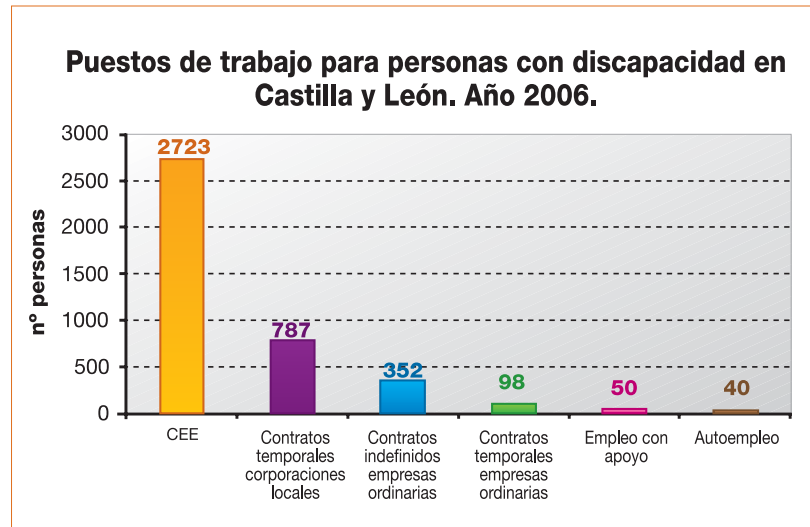
# CEE, fotografía del empleo de trabajadores con discapacidad intelectual en Castilla y León

Tomás Villanueva, Consejero de Economía y Empleo de la Junta, quien destacó “el compromiso del gobierno autonómico para potenciar el empleo de las personas con discapacidad, así como a las empresas comprometidas con la contratación de personas con discapacidad”. Paralelamente, la intervención de Octavio Granados, Secretario de Estado de Seguridad Social del Ministerio de Trabajo bajo el título “Nuevos espacios para el diálogo en el ámbito social y laboral”, quien destacó la necesidad de acciones afirmativas, o comúnmente llamada discriminación positiva, para generar mayor empleo de las personas con discapacidad intelectual. El lado más internacional corrió a cargo de Enzo Pezzini, director de la Oficina de Bruselas de la Confederación de Cooperativas Italianas, quien destacó la importancia de la Economía Social como motor de desarrollo de país.

Este Congreso pone fin a un largo camino que comenzó en 2005 en Baleares y continuo en Valladolid en 2006, y que tienen como finalidad poner las bases de un mejor y mayor empleo de calidad para las personas con discapacidad intelectual.

## AFEM (Asociación FEAPS para el empleo)

- ✓ 4.000 trabajadores en España
- ✓ 90 Centros Especiales de empleo
- ✓ 300 nuevos puestos de trabajo creados en 2006



FUENTE: Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Castilla y León.

El empleo de las personas con discapacidad intelectual es hoy una realidad como demuestran los Centros Especiales de Empleo de la red FEAPS Castilla y León, que suman ya 1.300 empleos estables de personas con discapacidad intelectual. En la actualidad existen 153 Centros Especiales de Empleo en Castilla y León, 24 de ellos pertenecen a la red FEAPS y generan más de la mitad del empleo de personas con discapacidad.

Un empleo y unas empresas (los CEE) cada vez más estables y especializadas, que están evolucionando acorde a la economía regional y abriendo nuevas líneas de mercado.

Pero, a pesar de tanta iniciativas promovidas desde las asociaciones de personas con discapacidad intelectual, el índice de paro de personas con discapacidad es del 15,8%, mientras que la media nacional es del 9,3%, por lo que dos de cada tres discapacitados están en paro, cifra que se incrementa entre las personas con discapacidad intelectual, según datos de la Consejería de Economía y Empleo presentados el pasado mes de febrero. Cifras elevadas a pesar de que todas las contrataciones a discapacitados tiene importates bonificaciones de la Seguridad Social.

A pesar de estas facilidades al empleo y la obligatoriedad de que todas empresas de más de 50 empleados deben reservar el 2% de sus plazas para estos trabajadores, un porcentaje

significativo aún no lo cumple por desconocimiento o por falta de información. Por este motivo, la Junta de Castilla y León ha desarrollado una campaña de sensibilización e información para que los empresarios integren en sus plantillas con trabajadores con discapacidad o en su defecto, cumplan las medidas alternativas, bajo el título “Contratación de trabajadores con discapacidad: una obligación, un compromiso social”

**Castilla y León con una legislación pionera.** En estas misma línea, la Junta de Castilla y León aprobará próximamente un decreto que regula la acreditación del cumplimiento de la normativa para la integración laboral de las personas con discapacidad y el establecimiento de criterios de valoración y preferencia en la concesión de subvenciones y ayudas públicas de la administración de Castilla y León. Con este importante paso aquellas empresas que acrediten o se comprometan a integrar en sus plantillas a personas con discapacidad verán incrementadas las posibilidades de recibir subvenciones o complementar estas. Esta novedad legislativa, pionera a nivel nacional, no hace sino certificar el compromiso de la administración regional con el empleo de las personas con discapacidad. Paralelamente, la Consejería de Economía asegura que el presupuesto del presente año en políticas de inserción laboral destinando 16 millones de euros, frente a los 12 del pasado año.



Los Centros Especiales de Empleo dan trabajo a muchas personas. En Castilla y León hay 1.300 trabajadores con discapacidad en estas empresas. Pero, hay otras muchas personas que no encuentran un trabajo.

Fidel Ramos

Director de la Fundación San Cebrián

**“Debemos funcionar como una empresa”**



La Fundación San Cebrián es un ejemplo de trabajo en valores. Valores que redundan en el bienestar de las personas con discapacidad y sus familias, a través de una organización cohesionada que se levanta como altavoz de los derechos de las personas con discapacidad intelectual en la provincia palentina.

**Pregunta.** Y ante estos valores, ¿cuál es el gran reto de hoy para las personas con discapacidad intelectual?

**Respuesta.** Apostar por unos derechos reales, pero de verdad. Son personas y por tanto deben tener su habitación; su intimidad; su empleo, si tienen capacidad para trabajar... Y, muy importante, en esta sociedad del consumo, su ocio, ¡qué disfruten!

**P.- Y las familias, ¿qué esperan de la Fundación?**

**R.** Apoyo emocional, compartir experiencias y, sin lugar a dudas, formación. Una formación para conocer y vivir las filosofías del momento actual. No podemos hablar de autodeterminación con los autogestores e ignorar a las familias.

**P.- Y después de celebrar las bodas de plata y ¿cómo está esta fundación?**

**R.-** Trabajamos en el modelo de calidad FQM. Debemos funcionar como empresa y en ese sentido es clave que los profesionales se impliquen y trabajen en equipo.

**P.- Y, ¿el resto de organizaciones?**

**R.-** Estamos en un momento crucial, ¿qué modelo queremos y qué tamaño sería el idóneo? Tenemos ilusiones en una unión, pero en el horizonte hay incertidumbre.

**P.- Y vamos a por el último, la sociedad, ¿nos entiende?**

**R.-** Creo que hemos avanzado pero seguimos siendo invisibles. Por lo tanto es fundamental posicionarse a través del empleo, las alianzas con otros colectivos como empresas, agentes sociales... llegar a la calle. Recuperar nuestra misión reivindicativa de que estamos ahí y tenemos derechos.



**LO PRIMERO, LAS PERSONAS.** La Fundación San Cebrián cuenta con servicios integrales para las personas con discapacidad intelectual. Arriba, una alumna en unos de los talleres de creatividad y a la derecha, exterior del área residencial de San Cebrián.

## Dos Fundaciones, dos respuestas a dos necesidades

**La Fundación San Cebrián y la Fundación Tutelar nacieron desde la Federación para fomentar los servicios residenciales y los retos de tutela respectivamente.**

Esta sección de los valores FEAPS, cuenta este mes con una mirada de excepción, dos Organizaciones que nacieron con pasos fuertes y firmes en las últimas décadas del siglo XX con el fin de responder a dos problemas graves en esta comunidad: la falta de residencias en la década de los 80 y los problemas de tutela para personas incapacitadas. Así nacen la Fundación San Cebrián, en 1979, y la Fundación Tutelar, en 1990, promovidas por FEAPS Castilla y León.

Durante estas dos últimas décadas, estas Fundaciones se han nutrido de equipos de profesionales, de experiencia y veteranía para dar soluciones a esos retos que fueron su germen y nacimiento. Hoy, la Fundación San Cebrián es un referente en la atención de personas con discapacidad intelectual en la provincia palentina, como

demuestran los servicios especializados que van desde servicios de residencia, viviendas tuteladas, centros de día, formación, empleo... que en la actualidad están viviendo una etapa expansiva localizados en tres grandes áreas de actuación: entorno de la capital, entorno de Carrión y entorno de San Cebrián.

Por su parte, la Fundación Tutelar desde su nacimiento acoge la tutela legal de aquellas personas con discapacidad intelectual que estén incapacitadas legalmente y que el Juzgado determine que no exista una persona física más idónea para desempeñar su representación. Junto a esta parte administrativa y jurídica de gestión de bienes y derechos, la Fundación Tutelar ha desarrollado una figura más cercana y de

**La Fundación Tutelar realiza una función legal, pero también un función social necesariamente**



**UN DÍA DE OCIO.** María Carmen y María José, delegada tutelar y tutelada, disfrutaron de un día de descanso por las calles vallisoletanas. María José si tiene ahora "una hermana, un amiga... con quién compartir sus cosas"

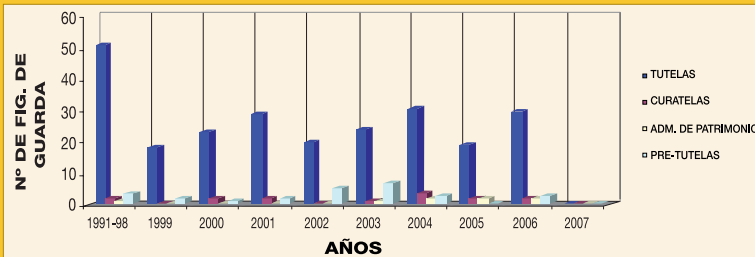
gran apoyo para las personas representadas, que es su amigo, su colega...y recibe el nombre de "Delegado Tutelar". Es un Voluntario que comparte con las personas con discapacidad su tiempo de ocio, sus inquietudes, sus deseos... de forma más o menos periódica, "en la actualidad la Fundación Tutelar cuenta con la inestimable colaboración desinteresada de 79 Delegados Tutelares activos en Castilla y León"

**Presente y futuro.** La Fundación San Cebrián, consolidada como entidad de servicios a personas con discapacidad quiere ahondar en cuatro aspectos aún deficitarios en la actualidad, "una apuesta clara y rotunda por el servicio a nuestros mayores; un servicio socio-sanitario, con cobertura a mayores, personas con problemas de conducta y problemas graves de salud; un desarrollo del empleo hacia servicios a la comunidad; y un

compromiso con nuestra provincia, creando una red comarcal con servicios en Saldaña, Paredes y Dueñas", enumera Fidel Ramos, director gerente de la Fundación mirando hacia el futuro de esta entidad.

Por su parte, la Fundación Tutelar trabaja en la actualidad en los fines estatutarios de la Fundación, así como en la edición de publicaciones y estudios en materias de protección legal, la creación de un fondo de documentación o participación a instancias políticas y judiciales a fin de conseguir las reformas legislativas necesarias y la aplicación judicial de las mismas de la forma más adecuada a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual. Para que esta realidad sea posible, cuanta con la financiación de la Junta de Castilla y León (37%), retribuciones de las tutelas (35%) y otros capítulos (28%).

## Años en los que las figuras de guarda han sido aceptadas por el Patronato



Los cargos tutelares en marzo de 2007 se distinguen entre 230 tutelas, 26 pretutelas, 15 curatelas y 2 adm. de patrimonio.

## Centros de trabajo de la Fundación Tutelar

- Sede / Oficinas generales. Valladolid
- Avila (Pronisa - FEAPS Avila)
- Burgos (Aspanias - FEAPS Burgos)
- Palencia (San Cebrián)
- Zamora (Asprosub - FEAPS Zamora)

## Así nacimos...

Por Pedro M<sup>a</sup> Fernández Robles,  
Director de la Fundación Tutelar



La Fundación Tutelar Castellano Leonesa de Deficientes Mentales es una Institución sin ánimo de lucro constituida el 28 de noviembre de 1990 por FEAPS Castilla y León y 16 asociaciones integradas en la misma. Esta fundación se crea con el fin de ejercer la representación legal de personas con discapacidad intelectual, mayores de 18 años, residentes en Castilla y León e incapacitadas legalmente, en aquellos supuestos en los que el Juzgado determine que no se exista una persona física más idónea para desempeñar la representación.

En ese periodo de gestión, se centraron todos los esfuerzos en dos líneas fundamentales que son en primer lugar, la necesidad de que exista independencia absoluta en cuanto a la prestación de Servicios para la persona con discapacidad y el ejercicio de la Tutela con el fin de garantizar que las Asociaciones y la propia Fundación no sean juez y parte en la toma de decisiones a cerca de la vida de la persona apoyada y representada; de este modo, se pretendía separar ambos roles claramente diferenciados para contribuir a enriquecer y cooperar, desde ambas visiones, en la mejora de la calidad de vida de la persona con discapacidad intelectual.

Y en segundo lugar, la constitución al amparo de la Reforma del Código Civil de 1983 en materia de tutela (art. 242), de una Institución Tutelar para Castilla y León, bajo la fórmula jurídica de Fundación, siguiendo las consideraciones y directrices de los Asesores de FEAPS y de las comisiones de trabajo en Castilla y León.

De acuerdo con ese mandamiento de los fundadores, la misión de la Fundación Tutelar es: "Proporcionar protección y garantía efectiva de los derechos de quienes representa para conseguir su plena inclusión social y su optima calidad de vida promoviendo la pluralidad y el respecto a la diferencia".



## FEDERACIÓN. Programa de formación Amplia oferta de cursos para los trabajadores de la red FEAPS



Profesionales de empleo de Castilla y León en la visita a los CEE de Tasubinsa y Gureak, en la fotografía superior. A la derecha, curso de "Aproximación a la muerte"



Durante los meses de febrero y marzo han pasado por los cursos de formación de FEAPS Castilla y León grandes nombres que han ayudado a los profesionales de las diferentes asociaciones en el día a día. Así la psicóloga, M<sup>a</sup> Jes<sup>u</sup> Vaca Cano, impartió el curso "Aproximación a la muerte" a profesionales de atención directa, "es fundamental que expliquen a las personas con discapacidad intelectual una realidad inevitable como la muerte, tanto para prepararles sobre su familia como de otros compañeros de residencia", afirma la psicóloga que destaca que desde el 11-M se demandan más este tipo de cursos. Por su parte, M<sup>a</sup> del Pilar García, también psicólogo instruyó a los presentes sobre las "Planificación centrada en la Persona" como fórmula de trabajo real en el día a día, y no sólo como una teoría.

Por su parte, el problema de la enfermedad mental y la discapacidad intelectual, concretamente el Trastorno Dual fue objeto de estudio y el balance fue muy positivo ya que los alumnos pudieron conocer un ejemplo práctico como es proyecto piloto de Comunidad de Madrid que cuenta con un centro de día y una residencia específica para las personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental.

Por otra parte, otra fórmula de formación con gran aceptación en el colectivo es el encuentro-visita, que en este bimestre ha estado dedicado al empleo con la visita a las instalaciones de Tasubinsa (Talleres Auxiliares de la Industria Navarra) y del Grupo Gureak (Guipúzcoa).

La formación de directivos



FEAPS da curso para los profesionales que trabajan en las asociaciones. Los directivos de las asociaciones también acuden a clases.

## SERVICIOS SOCIALES. Muestra en Zamora III Muestra Regional, un escaparate de trabajos de calidad

Más de 20.000 personas visitaron la III Muestra Regional de Trabajos de Personas con Discapacidad organizada por la Gerencia de Servicios Sociales el pasado mes de marzo en capital zamorana. La muestra contó con la presencia de más de 80 entidades entre asociaciones y centros especiales de empleo de la región y de Portugal, la cuarta parte correspondieron a entidades de FEAPS Castilla y León. "Sólo el primer día hubo más de 2.500 personas, y de



Un visitante observa los trabajos

otras provincias se han desplazado a Zamora entre 5.000 y 6.000", señaló el gerente de Asprosub, José Pedro Diego, satisfecho con una afluencia de público que ha superado las expectativas iniciales.



80 asociaciones fueron a Zamora a enseñar los trabajos de sus talleres

## FEDERACIÓN. El programa de reclusos La Escuela de Policía de Avila se forma en discapacidad intelectual

Por segundo año consecutivo, la Escuela Nacional de Policía de Avila acoge los días 5,6 y 7 de febrero un seminario sobre "Discapacidad Intelectual" que impartirán profesionales del Programa de Reclusos y Ex reclusos FEAPS correspondientes a las federaciones de Castilla y León y Madrid durante 4 horas cada día. Este seminario está

dirigido a 2.700 alumnos y acercará el mundo de la discapacidad intelectual a la intervención policial: ¿cómo actuar ante una persona con discapacidad? ¿qué posibilidades de cumplimiento de penas existen?... Esta iniciativa es pionera en España y desde FEAPS se pretende consolidar esta iniciativa formativa en el ámbito policial.



FEAPS da un curso a los futuros policías para que sepan cómo actuar ante la discapacidad.

## COMUNICACION. Publicidad y discapacidad 200 alumnos de la UVA trabajan en campañas publicitarias de FEAPS

La Universidad de Valladolid, a través de la Facultad de CC de la Información, y FEAPS Castilla y León trabajan conjuntamente en la planificación de las próximas campañas de sensibilización social sobre la discapacidad intelectual. Este proyecto está siendo valorado positivamente desde el ámbito universitario, "estamos consi-

guiendo un objetivo doble, que más de 200 alumnos conozcan la realidad de la discapacidad intelectual, y en segundo lugar, que trabajen en campañas publicitarias para sensibilizar y conseguir la plena integración", afirma Rodrigo González, profesor de Creatividad de la Facultad de Publicidad y Relaciones Públicas



Alumnos de Publicidad están haciendo anuncios y carteles sobre la discapacidad.

**ASOCIACIONES. Un centro para gravemente afectados en León**  
**El nuevo centro de ASPRONA León tiene capacidad para medio centenar de usuarios**



Saldoval descubre la placa junto a Valdeón y Saez Aguado

ASPRONA León cuenta desde febrero con un nuevo Centro de Día y Residencia, “Nuestra Señora del Camino”, que ha supuesto una apuesta por la calidad y las últimas terapias en la atención a personas gravemente afectadas o con grandes necesidades de apoyo. Este centro fue inaugurado por la Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Rosa Valdeón quién des-

tacó que seguirán trabajando "siempre en colaboración con el movimiento asociativo, para solventar las necesidades de las personas con discapacidad con la implicación de todos". Por su parte, el presidente de ASPRONA León, Juan Sandoval destacó la importancia de este centro, ya que es "un claro avance en el progreso de las personas con discapacidad, para las que este centro se convierte en un hogar donde vivir, con servicios de calidad y atención las 24 horas del día", no obstante quiso recordar a los asistentes que "aún queda un largo listado de derechos pendientes".

Este centro tiene medio centenar de plazas, 20 de residencia y 25 de centro día, tal y como comprobaron el centenar de “amigos de Asprona” presentes el día de la inauguración entre los que destacaron las autoridades regionales y locales, agentes sociales, directivos y socios de ASPRONA, representantes de entidades FEAPS...

**ACTUALIDAD.**  
**FEAFES con los jóvenes**  
**Mentalízate, es la campaña de sensibilización de la enfermedad mental**


FEAFES, Federación de Asociaciones de Familiares y Personas con Enfermedad Mental de Castilla y León presentó el pasado 20 de marzo la campaña informativa 'Mentalízate', que pretende sensibilizar a los jóvenes de entre 15 y 20 años de edad sobre la enfermedad mental y que plantea como objetivos fundamentales "informar sobre cómo prevenir la aparición de los trastornos mentales en los jóvenes, así como detectarlos de forma precoz", según señaló su presidente, Máximo Sanabria.

**ASOCIACIONES.**  
**ASPACE León**  
**Residencial San Lorenzo, nuevo centro en la capital leonesa**

La red FEAPS Castilla y León sigue sumando centros y servicios de calidad para las personas con discapacidad intelectual, concretamente, el próximo 16 de abril se inaugurará el centro residencial San Lorenzo de ASFACE León que supondrá un paso significativo en la atención de los usuarios.

**FEDERACION. Cita con el ocio y deporte**  
**El Día FEAPS se celebra el 26 de mayo en Medina del Campo**

El día FEAPS se celebrará como en años anteriores en Medina del Campo el próximo 26 de mayo y prevé reunir a todo el colectivo de la discapacidad intelectual de la región. Será un día de encuentro de toda la familia FEAPS a través de actividades lúdicas y deportivas.

 Las personas con grandes necesidades de apoyo de ASPRONA León tienen un nuevo centro. Tiene residencia y centro de día.

**ASOCIACIONES. El nuevo centro Prelaboral abrió sus puertas el**  
**ASPROSUB Zamora apuesta por la formación laboral como medida de integración**


Juan Vicente Herrera, presidente de la Junta de Castilla y León quiso compartir el pasado 7 de marzo, con la “familia” de Asprosub Zamora el nuevo Centro Prelaboral de esta asociación. Durante casi dos horas visitó los seis talleres de formación del nuevo centro, el vivero del CEE, la residencia... junto a representantes y profesionales de ASPROSUB que le detallaron las características y necesidades de los usuarios de esta asociación. A lo largo de la visita mostró especial interés en la “pizarra digital interactiva” que, a juicio de los pedagogos, es una excelente herramienta para el aprendizaje de las persona con discapacidad intelectual

Durante la visita estuvo acompañado por el presidente de Asprosub, Patricio Santana, por el gerente de la entidad, José Pedro Diego de la Torre, la consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Rosa Valdeón, la presidenta de FEAPSS, María Angeles García, el delegado de la Junta, Oscar Reguera, el vicepresidente de la Diputación, Aurelio Tomás, el diputado respon-



Pie de foto

sable de Desarrollo económico de la Diputación y alcalde de Morales del Vino, José María Barrios, entre otras autoridades, así como miembros de FEAPS y personal de Asprosub. Todos ellos pudieron ver de primera mano unas instalaciones que tienen capacidad para 150 alumnos y servirán para formar a jóvenes en técnicas de jardinería, artes gráficas, serigrafía, cerámica, textil y hostelería -cafetería, así como habilidades para la vida independiente.

 ASPROSUB Zamora tiene un centro prelaboral con seis talleres. Este centro tiene una pizarra digital para aprender de una forma más fácil.

**ASOCIACIONES.** Aspanias Burgos y Asprona Valladolid participan en este proyecto

## Dos jóvenes de Castilla y León participan activamente en el programa de TVE “Nosotros También”, pionero en Europa

“Nosotros también” es un programa pionero en Europa que hará visible y protagonistas del mismo a personas con discapacidad intelectual, tal y como se pudo ver el pasado 29 de abril en la 2 de TVE a las 12.30, así como los últimos domingos de cada mes durante el próximo año. En el primer programa participaron dos jóvenes de Castilla y León, xxx de Aspanias Burgos y zzz de Asprona Valladolid que como entrevistadores de Amparo Valcarcel, Secretaria de Servicios Sociales, quien respondió a todas sus dudas sobre la Ley de Dependencia.

Este programa está dirigido por José Antonio Sacaluga, periodista veterano de la televisión pública que destaca por la dirección del programa “En



Caldera visita el Centro de Mayores, a la izq. y a la drcha, foto de familia en la inauguración oficial con Herrera

Portada” y muy vinculado a todo el movimiento FEAPS, especialmente, con FEAPS Madrid como padre de un hijo con autismo. “Ellos escriben los reportajes, realizan las entrevistas a los invitados y presentan ante la cámara los contenidos de cada espacio,

además de ayudar en las tareas técnicas relacionadas con la producción y otras actividades como el maquillaje, la peluquería o la decoración”, así define su director esta iniciativa que es fruto de un acuerdo entre la Fundación ONCE, el Comité Español de

Representantes de Personas con Discapacidad (Cermi), RTVE, la Confederación Española de Organizaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual (Feaps), La Obra Social de Caja Madrid y el Real Patronato sobre Discapacidad.



TVE emite los últimos domingos de cada mes un programa de hecho por personas con discapacidad intelectual. En el primer programas participó una joven de Aspanias y un joven de Asprona.

**ASOCIACIONES.** Empleo de ASPRONA Valladolid

## Lince Gupost estrena nuevas instalaciones de trabajo

Grupo Lince - Asprona SLU amplía sus instalaciones e inaugura la línea naranja de Lince Gupost que se ocupa de maquetin directo y promocional. Javier Enjuto, director de Gupost destacó el día de la inauguración ante más de 300 invitados (autoridades políticas, proveedores, entidades del sector.), “la profesionalidad, entrega y el buen rollo de los empleados” de la compañía que han movido más de 100 millones de objetos postales gestionados para correos por un importe de 18 millones de euros.

Este CEE es una empresa de maquetin es un ejemplo de integración laboral y productividad de medio centenar de trabajadores con discapacidad intelectual, que trabajan en servicios de publicidad directa, gestión de envíos masivos de correo, depósitos y distribución de fondos bibliográficos, digitalización, grabación e impresión de cedés y DVDs, diseño publicitario e imprenta, así como de los servicios de recogida y destrucción segura de documentación.



Gupost cambia su lugar de trabajo. E

**ASOCIACIONES.** Nuevos centros

## Dos centros de referencia para Salamanca, Asprodes e Insolamis

Salamanca está de enhorabuena con la apertura de dos centros de referencia en la ciudad que darán servicio a un centenar de personas con discapacidad intelectual. Asprodes ha puesto en marcha un centro de atención integral (centro de día y residencia) especializado en la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad en función de sus necesidades: talleres, formación, terapias especializadas... La parte residencial distinguirá entre las personas de más de 50 años y las personas de entre 18 y 50. Por otra parte, Insolamis ha abierto un



Visita de ASPRODES

nuevo Centro Ocupacional con capacidad para 50 personas que trabajarán en labores manipulativas y artes gráficas, dando como resultado un amplio catálogo de productos (cuadernos, libros, carpetas, álbumes...)



Salamanca tiene una nueva residencia y un centro ocupacional nuevo.

**FEDERACIÓN. Nuevos ámbitos de trabajo**

**Los hermanos, nueva apuesta de trabajo del programa de Familias**



Publicaciones especializadas

El pasado día 14 de marzo se dieron cita en Valladolid un nutrido grupo de profesionales de familias de la región castellano-leonesa, con el ánimo de aprender, contrastar y discutir distintas posibilidades de intervención a la hora de trabajar con los hermanos de una persona con discapacidad intelectual. La presencia de familias en calidad de hermanos incrementó la calidad de las aportaciones, manifestando sus inquietudes, ilusiones, dificultades y expectativas.

Al respecto, y después de los apuntes iniciales de Luis Valles, coordinador del área de familias, la terapeuta familiar Angels Ponce, a raíz de una realidad permanente en nuestras asociaciones y que nos sugiere adaptarnos a nuevas circunstancias, fue dando pinceladas teórico-prácticas que consolidan las experiencias presentes, y pronostican un futuro prometedor en el conjunto de asociaciones federadas.

Desde la organización, se destaca que "no es un trabajo fácil, quizás lento, y que supone profesionalidad y esfuerzo, pero el grado de motivación e interés que reflejó la jornada, nos hace tener confianza en las actividades presentes y futuras del conjunto de intervenciones con familias en FEAPS Castilla y León".



Los profesionales de Familias trabajan con padres, hermanos, abuelos.... Los hermanos también forman parte de la familia.

**CONFEDERACION. FEAPS con el esquí**

**FEAPS apuesta por la formación en los deportes de invierno**



Curso de formación en Candanchú

Un invierno blanco que ha sido aprovechado por 50 deportistas con discapacidad intelectual

de Castilla y León para formarse en las diferentes modalidades de esquí. Para ello acudieron a Candanchú y Sierra Nevada cinco asociaciones de la región (Asprona León, Asprona Valladolid, Las Calzadas, Asadema y Asprona Bierzo) para recibir durante cinco días clases de esquí alpino, nórdico y raquetas impartidas por técnicos de las respectivas estaciones de esquí, con el apoyo de técnicos de las asociaciones.



50 deportistas aprendieron a esquiar en Sierra Nevada y Candanchú este invierno.

**CONFEDERACION. Marca la casilla de ONG**

**FEAPS promueve una campaña de sensibilización del IRPF**

FEAPS Confederación, junto a la Plataforma de ONG Acción Social, participa una campaña de sensibilización social con el fin de que los contribuyentes colaboren con las ONG en el momento de hacer la declaración de la renta. Es decir, que marquen la casilla que les permite destinar el 0,52% de sus retenciones a "otros fines de interés social" o, lo que es lo mismo, a

financiar diversos programas y actividades de ONG como son los programas de Familias, Desventaja, Augotestores, Voluntariado... que tienen muchas asociaciones y las federaciones. Con esta campaña FEAPS pretende concienciar a los ciudadanos y, así, aumentar los recursos y, en consecuencia, los servicios a las personas con discapacidad intelectual



FEAPS quiere que todos marquen en su declaración de la renta la casilla de ONG.

**CONFEDERACION. FEAPS con telefónica**  
**Teléfonos móviles más accesibles para personas con discapacidad**

Telefónica España y FEAPS Confederación han presentado un acuerdo de colaboración por el que se comprometen a desarrollar proyectos, programas y ofertas comerciales para mejorar la accesibilidad de la comunicación móvil a las personas con discapacidad intelectual y de sus familias. Fruto del convenio, Telefónica lanza la primera promoción específica

para personas con discapacidad intelectual, válida para la modalidad de contrato desde el 5 marzo hasta el 30 de junio, que consiste en una bonificación al contratar y adquirir un terminal 'movistar fácil' -Nokia 6103-. También han firmado acuerdos con otras entidades como CERMI, FIAPAS, CECE, Uniceff, Aldeas Infantiles, Save the Children...



Telefónica tiene un modelo de móvil más fácil de utilizar. FEAPS firma un convenio.

**ASOCIACIONES. Nuevo centro de ASPROSUB**  
**ASPROSUB Zamora abre un nuevo centro en Carbajales de Alba**

Asprosub Zamora abrirá un nuevo centro en los próximos meses en la localidad zamorana de Carbajales de Alba (pueblo situado la frontera con Portugal). Este Centro contará con 111 plazas para personas con discapacidad intelectual de las zonas colindantes, que ha supuesto una inversión de 3,2 millones de

euros financiado con cargo a fondos europeos InterregIII.

El centro contará con talleres de formación laboral en medio ambiente, artesanía, encuadernados, auxiliares de la industria y habilidades de la vida diaria, formación académica y servicios de logopedia, fisioterapia y psicomotricidad.



Los pueblos zamoranos de la frontera tienen un nuevo centro de ASPROSUB Zamora.

## CURSOS Y CONGRESOS

La Universidad Complutense de Madrid, dentro de los cursos de verano de El Escorial, organiza el curso **“Universidad y discapacidad: Recursos y estrategias docentes para una enseñanza universitaria accesible”**. Este curso está dirigido por Carmen Alba de la Universidad Autónoma y cuenta con la colaboración de la cátedra Microsof de Accesibilidad a la Educación, el CEAPAT, ONCE y FIAPAS que se celebrará en El Escorial del 2 al 6 de julio. Más información en [www.ucm.es](http://www.ucm.es)

Entre los cursos de verano de la Universidad Politécnica de Madrid destaca **“Discapacidad. Actividad física y deporte. Clave para la calidad de vida”** que se desarrollará del 9 al 12 de julio bajo la dirección de Javier Sampedro, decano de la Facultad de CC. de la Actividad Física y Deporte (INEF)- UPM. Para ver el programa y los ponentes en [www.upm.es](http://www.upm.es)

La Universidad de Cantabria imparte diferentes cursos especializados en discapacidad, especialmente, **“Modelos y experiencias en el tratamiento de la Discapacidad”** en el Palacio de Manzanedo de Santoña del 9 al 13 de julio. Bajo la dirección de Miguel Angel Verdugo y José Antonio del Barrio, catedrático de Psicología de la Personalidad de Salamanca y profesor titular del Dpto. de Educación de la Universidad de Cantabria respectivamente. El curso abordará las principales líneas de actuación de este colectivo como la PCP, el empleo con apoyo, modelos de viviendas, la calidad de vida....Más información en [www.unicam.es](http://www.unicam.es)

Entre los cursos de la Universidad de Cantabria destaca **“Hiperquinesis y autismo: dualidad de conducta”**, curso que se impartirá del 23 al 27 de julio en la Casa de Cultura “Dr. Velasco” en Laredo, bajo la dirección del psicólogo especialista en psicología clínica y asociado a la Facultad de Educación de Cantabria, Emilio García Losa. El curso contará con profesores de referencia y abordará la atención pediátrica, diagnóstico, bases neuropsicofisiológicas del autismo, tratamiento educativo... Más información en [www.unicam.es](http://www.unicam.es)

La Universidad Menéndez Pelayo organiza del 23 al 27 de julio el curso **“Responsabilidad social corporativa y buen gobierno: ¿dónde estamos?”** que pretenden mostrar la realidad de los avances y desarrollos en materia de buen gobierno y en la responsabilidad social y medioambiental de empresas e instituciones. El curso está organizado con la colaboración de al Asociación Española de la Industria Eléctrica (UNESA) y Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas (AECA). Para conocer más detalles sobre el programa y la matrícula en [www.uimp.es](http://www.uimp.es)

La Universidad Complutense de Madrid, dentro de los cursos de verano de El Escorial, organizan las jornadas de **“La Ley de Dependencia, nuevas perspectivas. Reinserción social del anciano fracturado”**, que tendrá lugar del 25 al 27 de julio y que contará con la dirección de José Manuel Ribera, jefe de Servicio de Geriátrica y Gerontología del Hospital Clínico de San Carlos y Luis López-Durán, jefe Servicio de Traumatología del Hospital Clínico de San Carlos. Más información en [www.ucm.es](http://www.ucm.es).

**III Congreso Internacional de Discapacidad y Envejecimiento: discapacidad intelectual y enfermedad mental**, que se celebrará los días 7, 8, 9 y 10 de noviembre en Gijón. Este congreso está organizado por la Fundación FASAD y el IMSERSO, más información en [www.fasad.org](http://www.fasad.org), que explica el programa, los plazos y cuotas de inscripción, normas... Actualmente, se puede realizar la inscripción on-line recordándole que hay bonificaciones para las inscripciones realizadas antes del 1 de agosto y precios especiales para los estudiantes o personas desempleadas.

## CONVOCATORIAS

Los Premios IMSERSO **“Infanta Cristina” 2007**, como viene siendo habitual, pretenden impulsar los servicios sociales y sensibilizar a los diferentes sectores de la sociedad respecto a las necesidades y demandas de las personas mayores y de las personas en situación de dependencia, para ello, se convocan premios al Mérito Social, Experiencias Innovadoras, Estudios e Investigaciones Sociales, I+D+I y a la Comunicación. El plazo de admisión de los trabajos finaliza el 30 de junio de 2007. Toda la información se puede encontrar en [www.seg-social.es/imserso](http://www.seg-social.es/imserso).

El CERMI convoca su **VI Edición de Premios “cermi.es”** con el fin de reconocer la labor comprometida de los diferentes colectivos hacia la discapacidad. Las modalidades de premios son a la inserción laboral, a la investigación social y científica, a la acción social y cultural, a las acciones en pro de las mujeres con discapacidad, a los medios de comunicación a las mejor acción autonómica, a la mejor institución y, como novedad este 2007, especial X Aniversario del Cermi. El plazo de presentación de candidaturas finalizará el 31 de julio de 2007. Más información en [www.cermi.es](http://www.cermi.es).

**II Certamen Internacional de Fotografía sobre Discapacidad** organizado por al Fundación ANADE, cuyo objetivo es dar a conocer a la sociedad en general las situaciones cotidianas de estas personas. Los temas de las fotografías son libres y deben enviarse antes del 13 de noviembre de 2007. Los premios oscilan desde 1.000 euros el primer premio a 300 el tercero. Para más información y enviar las propuestas, Fundación Anade, rua Rafael de Vega, 11 -2º G, 27002- Lugo o [fundacion@fundacionanade.org](mailto:fundacion@fundacionanade.org)

**“Súbete al corte”** Este año tiene lugar el IV Certamen Nacional de Cortos al que todos los interesados pueden enviar sus obras antes del 15 de octubre de 2007 a la Asociación de Parálíticos Cerebrales de Alicante. El certamen está dirigido a autores de cortos no profesionales y cuyos actores sean personas con discapacidad. Más información en [www.apcalicante.com](http://www.apcalicante.com) o llamando al teléfono 965 65 81 60/61.

Premio a la investigación. AMPANS convoca el **2º premio en investigación e innovación sobre personas con discapacidad intelectual**. Este segundo premio amplía el tema de la investigación con la innovación, incluyendo así aspectos relacionados con las experiencias innovadoras, buenas prácticas, modelos de servicios, entre otros. Por lo tanto, el 2º premio en Investigación e Innovación sobre Personas con Discapacidad Intelectual contemplan dos modalidades, premio de investigación y premio de innovación.

## INVESTIGACIÓN SOBRE LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL

EDITA: AMPANS



Esta obra recoge tres trabajos de investigación sobre “las personas con discapacidad intelectual” con el fin de recopilar el trabajo de profesionales expertos en la materia y,

cómo no, ahondar en la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad, premisa vital de AMPANS, Asociación de Manresana de Padres de Niños Subdotados, entidad editora.

A lo largo de estas 277 páginas se detallan los tres trabajos premiados recogidos bajo los títulos, “El mundo emocional de las personas con retraso mental”, “Centro Ocupacional para Personas con Discapacidad Intelectual” y “CANDIS’: una nueva aportación. Un nuevo reto en la detección de las necesidades de las personas con Discapacidad intelectual. Validación de un nuevo instrumento de “screening”.

Más información: [www.ampans.org](http://www.ampans.org)

## ¿QUE TIENES DEBAJO DEL SOMBRERO?

DIRIGE: JULIO MEDEM



Este mes recomendamos una película de la cartelera está cinematográfica, ya que pocas veces se realizan películas sobre personas con discapacidad

intelectual, pocas veces se llegan a estrenar en España y aún menos se hacen con un tratamiento tan positivo como en este caso. “¿Qué tienes debajo del sombrero?”.

Esta película cuenta una historia extraordinaria, la de la artista norteamericana de vanguardia Judith Scott, que permaneció casi 40 años en una institución debido a su discapacidad intelectual, convirtiéndose después –gracias al empeño de su hermana gemela sin discapacidad-, en una escultora de reconocido prestigio en su país. La película está dirigida producida por el conocido director Julio Medem, y dirigida por Lola Barrena e Iñaki Peñañiel.

## III PREMIOS ASPRODES para personas con capacidades diferentes

EDITA: ASPRODES

“Esta historia comienza en un restaurante. Trabajaban un camarero que se llamaba Jaime y una camarera que se llamaba Lucina. Jaime estaba gordo...”, así comienza el relato La Peña,



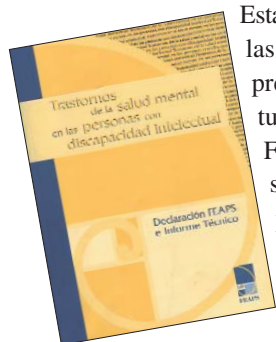
obra de Nieves Hernández que ganó el primer premio de la III Edición de los Premios Asprodes para personas con capacidades diferentes que alberga cuatro modalidades creativas: narrativa, poesía, audio y gráfica.

Esta publicación recoge 30 relatos en la modalidad de narrativa, 10 en la categoría de poesía, una obra de audio y 5 obras gráficas seleccionadas del Certamen Nacional que se convoca cada año con el fin de destacar las mejores creaciones de las personas con discapacidad intelectual.

Más información en [www.asprodes.es](http://www.asprodes.es)

## TRASTORNOS DE SALUD MENTAL EN LAS PERSONAS CON D.I.

EDITA: FEAPS Confederación



Esta obra recoge la declaración de FEAPS sobre las necesidades de apoyo a las personas con presencia conjunta de discapacidad intelectual y trastornos de la salud mental. En ellas FEAPS expresa su compromiso y su disposición a reivindicar y exigir os que estas personas y su entorno familiar necesitan para tener acceso a la calidad de vida que les corresponde en igualdad de oportunidades. Paralelamente, esta obra recoge el

informe encargado a Luis Salvador Carulla, actual presidente de la Sección de la Discapacidad Intelectual de la Asociación Mundial de Psiquiatría y reconocido investigador en este campo. Este informe es una foto nítida, actualizada y relevante de la investigación y el conocimiento en este campo y, cómo no, sirve para orientar el día a día en las entidades que trabajen con este colectivo

Más información: [www.feaps.org](http://www.feaps.org)

## UN PERIODICO ESPECIAL PARA TOD@S

EDITA: Avid, Elma y ASCEDIS

Esta revista editada con motivo de la XX Semana de Cine de Medina del Campo en Valladolid, recoge el “como se hizo” de varios cortos realizados íntegramente por personas con discapacidad intelectual de la asociación ASCEDIS de Medina del Campo con la colaboración de AVID y la Escuela Internacional de Medios Audiovisuales (EIMA). Este proyecto “Estamos Rodando” es un proyecto social que persigue acercar los medios audiovisuales como forma de expresión terapéutica, laboral y/o recreativa a personas que tengan alguna discapacidad. Las páginas de esta revista describen cómo se hicieron “Mis Sueños” y “Corazón indomable”. Experiencias contadas y escritas por los propios actores y directores.



Más información en [www.](http://www.)

revista de feaps castilla y león

# la mirada

mayo 2007 • número tres

FEAPS Castilla y León



**FEAPS**  
CASTILLA Y LEÓN

Sistema de gestión  
certificado por:



## FEAPS CASTILLA Y LEÓN

C/ Del Prado nº7 • 47003 Valladolid  
Tfno.: 983 320 116 • Fax: 983 258 965  
E-mail: feapscyl@feapscyl.org  
www.feapscyl.org

Con la colaboración de:



**Junta de  
Castilla y León**

