

<b>26</b>	<b>DESEMPEÑO ACTIVO Y FOMENTO DE LA INICIATIVA PERSONAL Y DE EQUIPO</b> <b>GRUPO 1: HORARIO DE MAÑANA</b>
<b>Tipo:</b>	<b>A LA CARTA: BURGOS Y SORIA</b>
<b>Docente:</b>	<b>PABLO VILLANUEVA</b> Coach, facilitador de aprendizaje y consultor de Desarrollo Organizacional.
<b>Dirigido a:</b>	Profesionales de responsables de área, centros y servicios, técnicos interesados.
<b>Duración:</b>	8 horas
<b>Fechas y horarios:</b>	27 de mayo y 5 de junio De 9:30 a 13:30
<b>Plazas:</b>	15-20
<b>Lugar:</b>	<b>AULA VIRTUAL:</b> <b>PLATAFORMA ZOOM</b>
<b>Coordinación:</b>	<b>Inma Martín Labajos.</b> PLENA INCLUSIÓN CYL. 983320116 / 667315940 <a href="mailto:formacion@plenainclusioncyl.org">formacion@plenainclusioncyl.org</a>
<b>Link a las sesiones de ZOOM</b>	<b>27 de mayo:</b> Se enviarán a los alumnos por correo electrónico <b>5 de junio:</b> Se enviarán a los alumnos por correo electrónico.

## FUNDAMENTACIÓN

Tradicionalmente, en la gestión de las organizaciones, se ha considerado el desempeño como un concepto reactivo, parcialmente estático y aplicado únicamente al puesto actual que la persona ocupaba. El puesto era algo a lo que la persona se debía adaptar, cumpliendo con lo que se le pedía o con lo que se esperaba en dicha posición. Este enfoque ha quedado anticuado en el desarrollo de las organizaciones que necesitamos en la actualidad y emergerán en el futuro.

## OBJETIVOS

- Encontrar modelos mentales e ideas que fomenten las conductas auto-iniciadas, responsables con uno mismo y con los grupos de interés y con orientación pro-organización.
- Desarrollar una actitud proactiva, flexible y con visión a largo plazo que permita atender nuevas demandas y afrontar problemas que aparezcan, ya sean inesperados o recurrentes.
- Tomar conciencia de los esquemas personales y grupales que pueden minimizar los resultados de un equipo, ya sea en términos de rendimiento o de clima humano.
- Manejar pautas de desempeño transversal que maximicen un afrontamiento óptimo de las situaciones del día a día tanto en lo individual como en lo colectivo.

## CONTENIDOS

### Módulo 1

#### DESEMPEÑO ACTIVO PERSONAL (D.A.P.)

- Idea 1. Elegir mi mentalidad.
- Idea 2. Ejercer mi responsabilidad.
- Idea 3. Toma de decisiones.
- Idea 4. Desempeño y psicología de espera.
- Idea 5. Hacia un óptimo desempeño personal.
- Idea 6. Algunas estrategias de afrontamiento.

### Módulo 2

#### DESEMPEÑO ACTIVO COLECTIVO (D.A.C.)

- Idea 1. ¿Grupo o Equipo?
- Idea 2. Proceso participativo en equipo.
- Idea 3. Lograr la confianza de otros.
- Idea 4. Reglas del juego.

## METODOLOGÍA

- Aula virtual, profesor y alumnos conectados en tiempo real, con apoyo de ejercicios que se enviarán a los alumnos por e-mail.
- Se ruega puntualidad en la asistencia para poder optimizar el aprovechamiento del curso desde su inicio.
- No se puede asistir a la segunda sesión sin haber asistido a la primera.

#### Organiza:



#### Colabora:

