

# PLAN DE ACCIÓN

Plena inclusión  
Castilla y León

2019



**Plena  
inclusión**  
Castilla y León

**Plena inclusión Castilla y León**

Pº Hospital Militar, 40 local 34

47006 Valladolid

Tlfno. 983 320 116 Fax. 983 258 965

[www.plenainclusioncyl.org](http://www.plenainclusioncyl.org)

# ÍNDICE

<b>1. Desarrollo, crecimiento y aprendizaje</b>	<b>4</b>
<b>2. Organización interna</b>	<b>9</b>
<b>3. Económica financiera</b>	<b>11</b>
<b>4. Económica financiera</b>	<b>13</b>





# **DESARROLLO, CRECIMIENTO Y APRENDIZAJE**



## 1. DESARROLLO, CRECIMIENTO Y APRENDIZAJE

LINEA / RETO ESTRATEGICO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ACCIONES 2019
<p><b>L1.- CREAR UNA RED DE DINAMIZACION ASOCIATIVA</b></p>	<p>O1.- PROMOVER LA GESTION DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN</p>	<p>Elaboración y despliegue de la Cartera de servicios para la innovación</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pilotajes           <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestión directa de la Federación (incluidos pilotajes con Confederación):               <ul style="list-style-type: none"> <li>Implementación Servicio de Vida independiente y Asistencia Personal</li> <li>Trasformación enfoque centrado en la familia</li> <li>Cumplimiento normativo “Compliance”</li> <li>Apoyo activo</li> <li>Apoyo Conductual Positivo</li> <li>Facilitadores juridicos</li> <li>Mi Carta de Derechos</li> <li>Empleo personalizado</li> <li>Educación inclusiva</li> </ul> </li> <li>- En colaboración con la Consejería de Familias: A gusto en casa, INtecum, “Padres con hijos” , Servicio web para la prevención de la violencia de Genero</li> <li>- Proyecto Mi Casa</li> </ul> </li> <li>• Proyecto desarrollo rural inclusivo</li> <li>• Servicio de Vida independiente y Asistencia Personal</li> <li>• Servicios accesibilidad cognitiva</li> <li>• Documentos soporte</li> </ul>

	O1.- PROMOVER LA GESTION DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN	
		Desarrollo herramienta informática para la gestión compartida del conocimiento (intranet)
		Implementación del Proceso “Gestión de la Innovación” del sistema de gestión por procesos “Procesos robustos
		Colaboración Proyecto Transfronterizo Poctec: elaboración modelo de gestión del conocimiento
		Despliegue del servicio de formación Plan de formación Anual: Catálogo de oferta formativa común Cursos “a la carta” para cada entidades Formación on line - Programa de intercambio de profesionales (PIP) -
		Desarrollo y participación en espacios para la transferencia de conocimiento - Jornada evaluación de resultados pilotajes 2018 y lanzamiento pilotajes 2019 - Encuentro Regional Buenas Practicas - Encuentros Nacionales Plena inclusión (BBPP, transformación...) - Participación en foros para el aprendizaje conjunto con aliados: entidades del tercer sector, universidades, empresas...
		Desarrollo Proyecto de Transformación de Servicios hacia Servicios Centrados en la Persona
Dinamización redes de trabajo según áreas/proyectos		

	<p>02.- DESARROLLAR EL MODELO PLENA INCLUSIÓN</p>	<p>Elaboración (propia o contribución en el ámbito estatal) de posicionamientos del movimiento asociativo sobre deferentes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Empleo</li> <li>- Educación</li> <li>- Vida independiente: modelo de vivienda</li> <li>- etc</li> </ul>
		<p>Difusión en foros, encuentros, envíos on line de documentación... de los modelos consensuados</p>
		<p>Presentación a la Administración y a otras organizaciones externas los modelos consensuados en Plena inclusión</p>
		<p>Potenciación del asociacionismo, participación y renovación asociativa como seña de identidad de Plena Inclusión CyL:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proyecto “Príngate hermano 2019”</li> <li>• Encuentro Nacional de Hermanos en Salamanca</li> <li>• Formación “on line” <ul style="list-style-type: none"> <li>- dinamización asociativa</li> <li>- “Claves para mejorar la participación en el movimiento asociativo para familias jóvenes</li> </ul> </li> </ul>
		<p>Capacitación de directivos mediante la formación “En Plena Forma”</p>

<b>L2.- LIDERAR Y ESTAR PRESENTE</b>	03.- POTENCIAR LA MARCA	Campaña “Experiencias plena. Vive la inclusión” dirigida a sensibilizar a públicos objetivos (sanitarios, educativos, juristas...) con presencia social aprovechando medios de comunicación on line y off line. Elaboración de capítulos “Un día con...”
		Acciones conjuntas impacto regional: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Campaña “Cuenta conmigo. Elección municipales y autonómicas”</li> <li>- “Hoy pregunto yo: empresarios”</li> <li>-</li> </ul>
		Elaboración y difusión revista "La Mirada"
		Apoyo y asesoramiento a las entidades en la implementación de la marca: mismo posicionamiento, misma visión...
		Actualización permanente de la página web y redes sociales y evolución hacia una imagen más accesible cognitivamente
	04.- INCREMENTAR ALIANZAS	Firma de convenios y acuerdos con Administración, Menores, Fundaciones Tutelares, Centros penitenciarios, Educación, Empleo, Sanidad, otras entidades sociales, etc.
		Desarrollo de acciones conjuntas/proyectos con universidades, tercer sector, Administración, empresas...
		Impulso de eventos deportivos en colaboración con otras organizaciones
		Acciones de información, sensibilización y formación a diferentes colectivos, organizaciones, sectores... como mecanismo para impulsar las alianzas







# **INTERNA O DE PROCESOS**



## 2. INTERNA

LINEA / RETO ESTRATEGICO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ACCIONES 2019
<b>L3.- ADECUAR LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA</b>	05.- ADECUAR LA CAPACITACION DE LOS PROFESIONALES	Proporcionar formación a las personas de acuerdo a los proyectos/programas en los que-participe y a las necesidades de la organización
		Despliegue de los procesos establecidos en el proyecto Procesos Robustos “sistema de gestión por procesos” referidos a la política de personas y, en especial, a la capacitación y formación de profesionales de la Federación
	06.- DESARROLLAR UN SISTEMA DE GESTIÓN	Implantación del proyecto “Procesos robustos: sistema de gestión por procesos” previamente definido y trabajado a lo largo del 2018
		Obtención de un reconocimiento externo del sistema de gestión (acreditación)
		Avance del despliegue del Modelo organizativo en las dimensiones estratégica, de gestión y operativa
	07.- DEFINIR UN MODELO DE GOBERNANZA	Finalización del proceso de implantación de los Estatutos Sociales de la Federación (art. 18, 19, 24, 25, 26, 28, 29 y 42)
		Impulso y consolidación de los nuevos órganos definidos en los Estatutos Sociales como, por ejemplo, el Foro de las Personas con Discapacidad
		Evaluación de la eficacia y eficiencia del modelo de gobernanza para establecer posibles medidas de mejora
		Aprobación y puesta en marcha de un nuevo sistema de participación económica (cuotas) de las entidades federadas

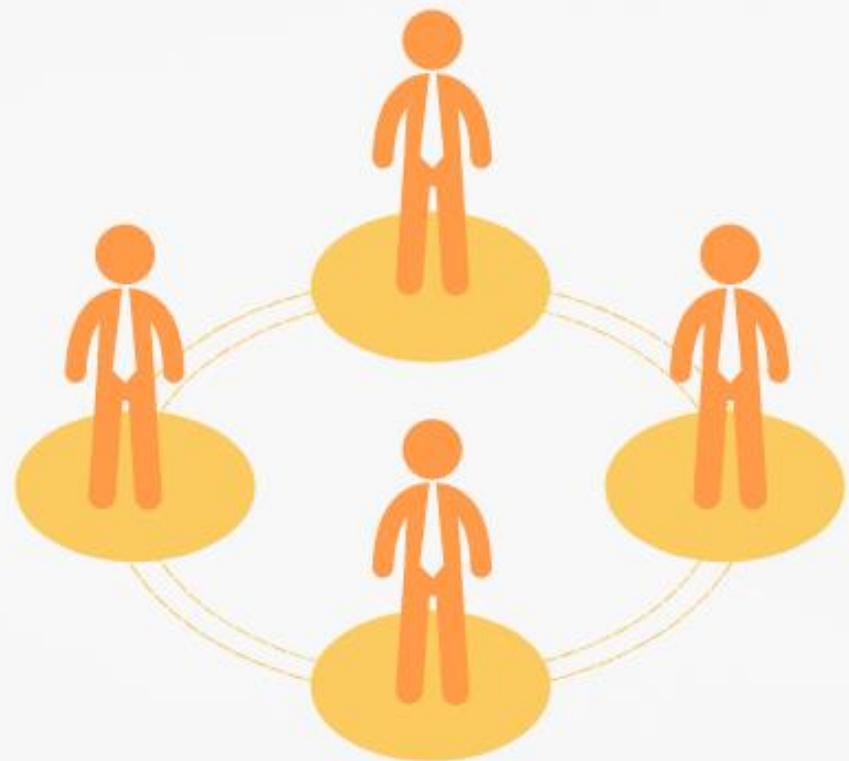


# ECONÓMICA FINANCIERA



### 3. ECONOMICA FINANCIERA

LINEA / RETO ESTRATEGICO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ACCIONES 2019
<b>L4.- GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD ECONOMICA</b>	<b>O8.-DIVERSIFICAR LA FINANCIACION</b>	Realización de un estudio sobre cómo incrementar la financiación operando en el mercado "ordinario"
		Prestación de Servicios a Entidades Privadas y Administración Pública.
		Presentación de proyectos a diferentes convocatorias de empresas privadas, obras sociales, fundaciones... como potenciales financiadores
	<b>O9.- INCREMENTAR LA FINANCIACION PUBLICA</b>	Presentación de proyectos innovadores a la Administración Publica para lograr su financiación
		Participación en todas las convocatorias abiertas, de las Administraciones Públicas Regionales, Nacionales e Internacionales, que se consideren oportunas y viables



**CLIENTE**



## 4. CLIENTE

LINEA / RETO ESTRATEGICO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ACCIONES 2019
<b>L5.- APOYAR A LAS ENTIDADES</b>	<b>O10.- PROMOVER LA DIVERSIFICACION DE SERVICIOS Y DE COLECTIVOS DE ATENCIÓN</b>	Elaboración de mapa sobre la diversificación actual de los servicios /Colectivos
		Desarrollo y acompañamiento en pilotajes destinados a nuevos colectivos/servicios
		Asesoramiento y respuesta "a demanda" a las entidades sobre nuevos servicios
		Jornadas/encuentros informativos y de intercambio de estas experiencias
		Captación de recursos y coordinación de proyectos dirigidos a otros colectivos (ej. Programa PROAPLD)
	<b>O11- GENERAR CONDICIONES PARA LOGRAR AJUSTE FINANCIERO</b>	Desarrollo del plan de apoyo definido en 2018 y asesoramiento a cada entidad para aplicación de medidas que ayuden a la sostenibilidad como: reubicaciones, ajuste de ratios, captación de Fondo provenientes de F.S.E etc.
		Seguimiento de las negociaciones del Nuevo Convenio colectivo así como de la resolución de las propuestas realizadas a la Patronal Aedis por parte de Plena inclusión Castilla y León
		Análisis y evaluación permanente del impacto de la aplicación del nuevo Convenio Colectivo en las entidades y reajustes de medidas necesarias en cada momento
		Incidencia y negociación con la Administración para el desarrollo del "Plan de trabajo con la GSS- Plena inclusión Castilla y León"

		Elaboración de mapa de necesidades sobre inversiones y acciones para su cobertura
L6.- APOYAR A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y A SUS FAMILIAS	O12.- IMPULSAR EN LAS ENTIDADES LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTION DE CALIDAD	Encuentros, sesiones o jornadas de motivación, intercambio y/o formación sobre cuestiones relacionadas con Modelos y Sistemas de Gestión de Calidad
		Acciones de información, asesoramiento, consultoría y apoyo "a demanda" de las entidades
		Apoyo y orientación a las entidades en la puesta en marcha del nuevo modelo de Calidad Plena (documentos, materiales...)
		O13.-- CONTRIBUIR A LA INCLUSION DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS FAMILIAS
Programa <b>Asistencia Personal</b> y Vida Independiente a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo		
<p>Programa Apoyo al <b>Envejecimiento Activo</b> de la personas con discapacidad y/o del desarrollo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Me jubilo, ¿y ahora qué?</li> <li>• Naturaleza y arte en el contexto natural y comunitario</li> <li>• Nuevas formas de convivencia</li> <li>• Prevención del deterioro funcional y estimulación cognitiva</li> <li>• Diseño de un modelo de apoyo para PDI en proceso de envejecimiento</li> </ul>		



	<p><b>013.-- CONTRIBUIR A LA INCLUSION DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS FAMILIAS</b></p>	
		<p>Programa <b>Ciudadanía Activa</b> y Participación Comunitaria de las personas con discapacidad</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Construyendo ciudadanía</li> <li>• Escuela de pensamiento libre</li> <li>• Naturalmente</li> <li>• Conociéndonos</li> <li>• Proyecto capacitarte: empoderamiento de la mujer con discapacidad</li> <li>• Proyecto de voluntariado de las PDI</li> </ul>
		<p>Programa Apoyo a la persona con discapacidad en el ejercicio de la <b>capacidad jurídica</b></p>
		<p><b>Accesibilidad Cognitiva</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pueblo 100% accesible cognitivamente</li> <li>• APP accesible cognitivamente para la vida independiente</li> <li>• Estudio sobre un transporte accesible cognitivamente</li> <li>• La política también puede ser fácil</li> </ul>
		<p>Programa para el Desarrollo en las <b>Familias</b> y Cuidadores, en las habilidades y competencias necesarias en su papel de apoyo y soporte social esencial</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Familias en atención temprana</li> <li>• Familias jóvenes</li> <li>• Familias mayores</li> <li>• Familias de mayor vulnerabilidad</li> </ul>
		<p><b>Empleo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoyo en el acceso a la función pública de las pcdi</li> <li>• Empleo personalizado</li> <li>• Programa de itinerarios</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa FSE inserción laboral para mujeres con DI</li> </ul>
		Programa <b>Vacaciones Inmerso</b>
	<b>013.-- CONTRIBUIR A LA INCLUSION DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS FAMILIAS</b>	<p>Programa <b>deporte, ocio y voluntariado</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Calendario actividades deportivas (ligas, campeonatos, jornadas deportivas...)</li> <li>Tiempos Paralímpicos Castilla y León</li> <li>Castilla y León Incluye</li> <li>Montañismo Inclusivo</li> <li>Encuentro Regional de Voluntariado</li> <li>Programa de Formación Continua voluntariado</li> <li>Asesoramiento en implantación de modelo de ocio</li> </ul>
		Atención a personas con discapacidad <b>reclusas y exreclusas</b>
	<b>014- DEFENDER Y REIVINDICAR LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS FAMILIAS</b>	Participación/elaboración en investigaciones sobre el cumplimiento de los derechos de las PDI y sus familias
		Coordinación y dinamización de la Red de Juristas de Plena inclusión Castilla y León
		Participación activa e incremento del nivel de incidencia en plataformas regionales de reivindicación de derechos (Cermi Castilla y León, Plataforma Tercer Sector...)
		Apoyo y participación activa en campañas en defensa de los derechos de las PDI
		Elaboración de argumentario para ser presentado e incluido en los programas electorales en las elecciones autonómicas
		Participación en la elaboración de nueva legislación o en las modificaciones que se realicen para garantizar el cumplimiento de los derechos de las PDI y sus familias

<b>L7.- INCREMENTAR EL SENTIMIENTO DE PERTENENCIA</b>	<b>O15.- OFRECER RESPUESTA A LAS NECESIDADES DE LAS ENTIDADES EN TODOS LOS TERRITORIOS</b>	Implementación del proceso integral Planificación centrada en la entidad del sistema de gestión por procesos “Proceso robustos”
		Participación en el proyecto rural de Cooperación Leader 2014-2020: “atención a la dependencia, promoción de la autonomía personal y empleo”
		Apoyo y asesoramiento puntual e individualizado desde las diferentes áreas y servicios de la Federación

# PLAN DE ACCIÓN

## Plena inclusión Castilla y León

# 2019

Plena inclusión Castilla y León

Pº Hospital Militar, 40 local 34

47006 Valladolid

Tlfno. 983 320 116 Fax. 983 258 965

[www.plenainclusioncyl.org](http://www.plenainclusioncyl.org)