



Nuevo año, nuevos retos

FEAPS Castilla y León comienza el año con nuevo presidente. Juan Pérez toma el relevo de José María Herreros al frente de la Federación con muchos proyectos en la cartera y, sobre todo, con muchas ganas e ilusión después de haberse formado en FEAPS en forma y liderar el proyecto de Dinamización Asociativa en Fundación San Cebrián, entidad que también preside.



Federación de Entidades de
Familias de personas con
discapacidad intelectual

C/ García Morato, 40
47006-Valladolid
www.feapscyl.org
comunicacion@feapscyl.org



“Toda situación de crisis, también ofrece oportunidades”

Juan Pérez

Presidente de FEAPS Castilla y León

Ilusión, energía, compromiso... definen a Juan Pérez, presidente de FEAPS Castilla y León desde el pasado 15 de diciembre. Después de una intensa vida laboral en el ámbito de la banca, Juan Pérez ha decidido aportar su granito de arena a la mejora de la calidad de vida de su hija Sofía y de muchas personas más con discapacidad intelectual o del desarrollo.

Juan combina ese gran dinamismo que tienen todos los atletas (aunque ahora reconoce que lo practica poco) con la paciencia y reflexión que tienen los apasionados de la música clásica.

En primer lugar, ¿qué le motivó a emprender esta nueva andadura al frente de la Federación?

R. Tuve la oportunidad de conocer el movimiento FEAPS hace unos 8 años, cuando mi hija entró en un centro de FEAPS, concre-

tamente en la Fundación San Cebrián. Desde el primer momento me interesó el proyecto que desarrolla la Federación y entendí que debía participar de la forma más activa posible en el mismo, y ahora que las circunstancias personales me lo permiten, es el momento que he decidido dar el paso y ponerme al frente de la Federación y, desde esa posición, liderar el gran proyecto de futuro que tenemos.

P. Un compromiso e implicación total, ¿por qué cree que las personas se involucran poco en los órganos de gobierno?

“Tenemos una tarea muy importante y es la de ir formando, ir haciendo cantera de posibles directivos...”

R. Yo creo que sí hay gente dispuesta, pero sí es cierto que tenemos que animarles, contarles nuestro proyecto, tenemos que decir qué perseguimos y tenemos una tarea muy importante y es la de ir formando, ir haciendo cantera de posibles directivos, y a tal efecto, nosotros tenemos en la Federación un programa extraordinario que es FEAPS en Forma, que en mi opinión tenemos que poner en marcha de una forma extraordinariamente más intensiva de lo que ya se está haciendo. Y de esa manera, iremos enganchando a futuros directivos e iremos haciendo cantera. Sin lugar a dudas esto requiere tiempo y dedicación, y evidentemente eso solo se puede prestar cuando las obligaciones profesionales lo permiten.

Yo soy optimista en este sentido y estoy seguro que podemos ir consiguiendo en el futuro formar a directivos preparados para que vayan tomando el relevo a quienes ahora ocupamos estos puestos.

“ Me gustaría conseguir en estos cuatro años, dos cosas principalmente, una adaptarnos a la situación actual (al entorno actual que tenemos) y, en segundo lugar, conseguir que nuestra Federación se vaya desarrollando y sea un elemento aglutinador de las necesidades que tienen las diversas entidades”

P. La situación económica y social no es buena y, además, hemos cerrado un año de movilizaciones, ¿cómo se presenta el siguiente?

R. Evidentemente esta crisis que tenemos ahora, es una crisis general que impacta en todas las áreas y por consiguiente también en el ámbito social. No somos una excepción, pero, precisamente en estos momentos, es donde tenemos que poner mucho más énfasis, redoblar posiblemente los esfuerzos que estábamos realizando hasta ahora y entender que toda situación de crisis también ofrece oportunidades y nosotros las tenemos que ver. Nuestro modelo posiblemente pasa por una reestructuración de determinados procesos, de determinadas actuaciones, de determinadas áreas, hay que pensar que la financiación que se nos venía otorgando, los dineros que nos venían desde las instituciones y desde los organismos oficiales ahora nos van a llegar en menor cuantía y de forma menos regular. Lo que tenemos que hacer es habilitar mecanismos para que podamos desarrollar o externalizar mediante una buena cartera de servicios parte de nuestra actividad para poder, junto con las alianzas que necesariamente vamos a tener que llevar a cabo con el ámbito empresarial, poder conseguir nuevas fuentes de ingresos que nos permitan hacer sostenibles a nuestras organizaciones que es uno de los empeños y de las inmediateces que tenemos que llevar a cabo: nuestras organizaciones deben ser sostenibles en el medio y largo plazo.

P. Quizá sea precipitado pero, conociendo cómo conoce de primera mano la situación de otras CCAA, ¿qué valoración

hace de Castilla y León?

R. Yo creo que es bastante positiva. Entendemos que el momento es de crisis y obviamente las administraciones también tienen sus dificultades, pero nosotros tenemos que reconocer que la relación con la Gerencia de Servicios Sociales es buena, las promesas que se nos han hecho hasta el momento se han cumplido... No obstante ahora estamos preocupados por la nueva aplicación del decreto de copago que debería haber entrado en vigor el día 1 de enero y hay bastantes incidencias o inquietudes...

“Nuestro modelo posiblemente pase por una reestructuración de procesos, de determinadas actuaciones, de determinadas áreas...”

Estamos temiendo que sea prácticamente insoportable que determinadas familias puedan llevar a cabo o pagar las cantidades que nos dicen y esto puede incidir en nuestras organizaciones porque pudiera darse el caso de que familias tuvieran que tomar la decisión de abandonar los centros (si las cosas no se arreglan).

Por otro lado, las organizaciones están estos días enormemente tensionadas por la gran demanda de información, porque las familias llegan a nosotros que somos los destinatarios de sus hijos, de

Objetivos para el 2013

- Uno de nuestros primeros objetivos es acometer actuaciones rápidas que nos permitan conseguir organizaciones sostenibles en el medio y largo plazo.
- Es importante conseguir una autonomía financiera al margen de las vías tradicionalmente existentes hasta ahora.
- Debemos incrementar la cartera de servicios, procurando tanto su externalización y conseguir obtener alianzas con las iniciativas empresariales privadas como un medio más para conseguir actividad y tesorería.
- Avanzar en el nuevo modelo asistencial que se va a implantar, donde debemos ser actores necesarios en el diseño y en la configuración. Debemos ser líderes en el mismo.
- Debemos procurar desarrollar en nuestro ámbito políticas activas de empleo y poder llevar a cabo programas de empleo y formación para el mismo, así como conseguir las consiguientes bonificaciones para la contratación porque nuestros centros especiales de empleo han venido demostrando a lo largo del tiempo su eficacia.
- Será un eje fundamental desarrollar el modelo de Dinamización Asociativa que auspiciamos desde la propia Federación. En mi opinión, los socios en nuestras organizaciones son un poco como los accionistas en las sociedades mercantiles, sin su concurso es bastante difícil su existencia.
- Debemos buscar fórmulas creativas e innovadoras como medio para conseguir optimizar nuestra labor en una doble vertiente: mejoras en el apoyo y desarrollo para nuestras personas y en la calidad de la gestión de nuestros técnicos y directivos
- Es importante confeccionar presupuestos adecuados a la situación y que sean asumibles por las organizaciones sin pretensiones que puedan cumplir. Que seamos creíbles en este sentido.
- También es prioritaria la formación. La formación en una doble vía, formación para nuestras personas atendidas y sus familias y en segundo lugar, formación para nuestros profesionales, a los que yo llamo colaboradores necesarios para el buen gobierno de las organizaciones.
- Como cierre me gustaría destacar que la Federación pueda introducir su imagen de marca en la sociedad, debemos ser perfectamente identificados por la misma. Debemos ser un ente de referencia.
- Y la Federación, como órgano al servicio de las entidades debe propiciar alianzas y colaboraciones entre las mismas como un medio necesario para garantizar la viabilidad de que quién por diferentes causas puedan tener problemas para acometer su proyecto

sus seres queridos para pedirnos explicaciones y nos estamos encontrando con una situación delicada. No obstante, yo apelo al sentido de responsabilidad que tiene la Consejería que seguro que nos puede aportar una solución a esta incertidumbre.

P. Ya casi como cierre, nueva presidencia, nuevo año... la pregunta es obligada: su deseo para la nueva etapa al frente de FEAPS es....

R. Hay un objetivo que es irrenunciable que tiene que estar presente siempre y es el de conseguir normalizar en la medida de lo posible la vida de las personas que atendemos y hacerlo desde un punto de vista ético. Ese es nuestro "leit motiv"

y no lo vamos a abandonar nunca. Después, nuestra Federación esta viva y la Junta Directiva y yo, nos hemos empeñado en llevar a cabo una serie de proyectos que entendemos que son fundamentales y que van a conseguir dos cosas principalmente, una adaptarnos a la situación actual (al entorno actual que tenemos) y dos conseguir que nuestra Federación se vaya desarrollando y sea un elemento aglutinador de las necesidades que tienen las diversas entidades.

P. Como despedida la crónica "real es obligada" ¿cómo fue la recepción de la Junta Directiva en la Casa Real ?

R. El pasado 17 de enero, Su Majestad la Reina nos concedió una

audiencia a la Junta Directiva de la Confederación y salimos extraordinariamente satisfechos y la Reina estuvo muy amable con todos nosotros; mostró una especial sensibilidad a nuestro medio; nos sorprendió mucho el conocimiento que ella tiene de la organización, nos animó a seguir en esta labor, nos dijo que podíamos contar con ella para la celebración del 50 aniversario de FEAPS el próximo año y fue una experiencia extraordinariamente agradable.

Yo creo que es importante que todos las familias, personas con discapacidad... sepan que nuestra actividad también es conocida por la Casa Real, y concretamente por la Reina, quien nos dio mucho ánimo para seguir trabajando y avanzando.

La Reina recibe a la Junta Directiva de FEAPS

La Reina Doña Sofía ha recibido de manos de dos miembros del equipo coordinador del Año de la Ciudadanía FEAPS, el "Manifiesto por la Plena Ciudadanía". Juan Ignacio López y Milagros Vegas contribuyen de esta manera a hacer efectivo uno de los compromisos adquiridos por la Junta Directiva de FEAPS y por las propias personas con discapacidad intelectual que elaboraron este documento: hacer llegar a los poderes públicos y las altas instituciones del Estado las reivindicaciones recogidas en el mismo.

El encuentro, que tuvo lugar en La Zarzuela con motivo de la recepción de Doña Sofía a al Junta Directiva de FEAPS, se produjo en un ambiente distendido en el que el presidente de FEAPS, Juan Cid, destacó el papel de la Reina en la evolución de las personas con discapacidad intelectual hacia la reivindicación de sus propios derechos y deberes, y la toma de conciencia de las mismas sobre su ciudadanía.

