

la mirada

marzo 2012 · número quince

FEAPS Castilla y León

FEAPS Castilla y León con la formación de los cuidadores

50 años de ASPRONA Valladolid

Los hermanos de las personas con discapacidad intelectual pasan a la acción



Presidente

José María Herreros

Director-Gerente

Jesús Mazariegos

Directora de redacción

Eva Martín de Pedro

Redacción

Delma Vicario

Jesús Daniel Martín

Saturnino Merino

Fotografía de portada

Cedida por grupo de hermanos
ASPRODES Salamanca

Diseño y Maquetación

Segmento Gráfico, S.L.

Edita

FEAPS Castilla y León

Depósito Legal

VA-1238/06

Queda prohibida la reproducción total o parcial de la presente publicación y anexos a la misma, con fines mercantiles o comerciales, así como la edición de sus contenidos de cualquier proceso reprográfico, fónico, electrónico, mecánico por medio fotoquímico, magnético o electro-óptico, microfilm, diskette, fotocopia, offset o cualquier otra forma de impresión sin la previa autorización escrita del editor y de los autores.



FEAPS CASTILLA Y LEÓN

C/ Del Prado nº7 • 47003 Valladolid

Tfno.: 983 320 116 • Fax: 983 258 965

E-mail: feapscyl@feapscyl.org



Hablamos de...

Formación y de la importancia de adaptarse a la Ley de Dependencia.

1.200 cuidadores de las entidades de FEAPS Castilla y León quieren acreditar su experiencia profesional para adaptarse a la nueva legislación.

06

Hablamos de..

Salud con José Ignacio Calvo

Después del Estudio de Investigación de la Universidad de Salamanca sobre la masa ósea se constata que se debe incidir en tres factores: favorecer la dieta mediterránea, pasear y tomar el sol y hacer ejercicio aeróbico.



Hablamos del...

Cumpleaños de ASPRONA Valladolid

Repaso de las cinco décadas de existencia de la Asprona Valladolid: cómo ha aumentado el número de atendidos, los servicios, los profesionales... así como el propio modelo de atención.



10

NOTICIAS

Asociaciones, empleo, deporte, formación...

Todas las noticias referidas a la actualidad de los últimos meses tanto de las asociaciones como de la Federación.



NOMBRAMIENTOS

Aspanias y Asprodes tienen nuevos presidentes

15



La mirada del lector

La Mirada aspira a ser un medio comunicación de todos y, para conseguirlo, queremos saber sus opiniones, comentarios o inquietudes sobre la discapacidad intelectual en la región. Puede enviar sus cartas a "La Mirada" de FEAPS Castilla y León por e-mail a comunicacion@feapscyl.org o por fax a 983 258 965. Las cartas serán de 10 líneas y podrán ser editados o abreviadas por necesidades de claridad o de espacio.

Perdone, ¿me podría decir si ha llegado ya mi hora?

Por Javier Tamarit
Director del Área de Calidad de Vida de FEAPS

No es lo que usted está pensando, es que no tengo manera de saber si es mi hora de comer, ni de ir a mis ocupaciones, ni siquiera de saber si es la hora de mi serie favorita de televisión. No le digo ya de saber si es la hora del tren de cercanías que tengo que tomar, o la hora de acabar de estar en el centro de día al que voy. Y mire usted, llega un momento que es un tanto angustioso no saber si ya es la hora de la comida o si todavía queda mucho, o saber si es momento ya de acabar la jornada o si aún me queda mucho tiempo. Vaya, que imagínese usted que está en una situación en la que no es capaz de saber si son las doce del mediodía y, por lo tanto, de anticipar que aún queda lejos esa hora bendita en la que saldrá de su oficina para ir a su casa, o para quedar con su pareja para ir al cine. Imagínese que piensa que ya son las seis menos cuarto, y que tan sólo le separan quince minutos –incluso trece, doce, once... si araña el reloj–, para gozar de su merecido tiempo libre y de repente le dicen que no, que “qué se cree usted”, que “qué es eso de intentar acabar la jornada cuando aún son las doce y veinte”. Desconcertante ¿verdad?

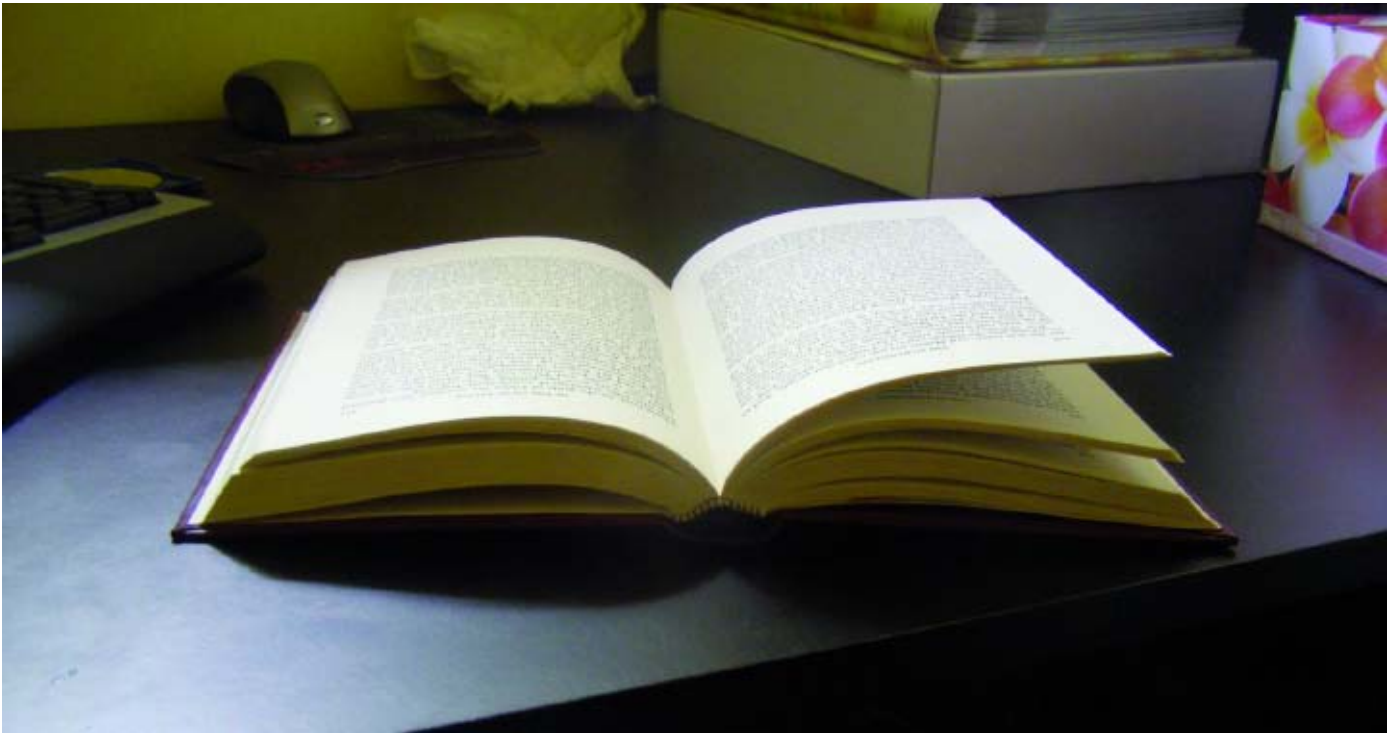
Pues así es en demasiadas ocasiones la vida de un número significativo de *personas que tienen discapacidad intelectual o del desarrollo*. El mundo en que vivimos parece pensado sólo para ser usado en plenitud por gente capaz de todo, de leer, de escribir, de entender los sofisticados relojes de hoy en día, de saber reconocer cuándo un símbolo extraño de un triángulo invertido significa el baño de señores y un triángulo normal el de señoras. ¡¡Señores, señoras, reconozcan conmigo que a veces es misión imposible saber dónde se tiene que entrar cuando las ganas aprietan!! Vamos, que estamos en un mundo que a veces da por pensar que o eres poco menos que una persona joven, conocedora de mundo, capaz de moverte con soltura y sortear vallas, socavones y demás gracias típicas de una ciudad o estás condenada a encontrarte barreras por todos los lados. Y claro, afortunadamente ya sabemos que las rampas son importantes, que las señales sonoras que acompañan a algunos semáforos no son un “politono” que graciosamente nos regala el ayuntamiento para amenizarnos el tránsito, que las personas que signan en algunos programas de televisión no están haciendo eso porque formen parte de ningún concurso televisivo de habilidades manuales.

Han sido muchos años de lucha para aminorar barreras físicas, barreras de participación social y comunitaria de las personas con discapacidad física, visual o auditiva. Y esta lucha nos está haciendo a todos mejores personas, construyendo una mejor sociedad que vela por el bienestar y los derechos de todos sus ciudadanos. Incluso hoy en algún programa he visto una iniciativa preciosa de un ayuntamiento de Vizcaya que ha tenido la buena idea de poner huellas en el camino, pintadas, para guiar a los niños a su escuela, fomentando así su autonomía y de paso su autoestima.



Pero cuando hablamos de *dificultades de comprensión del entorno*, de barreras para entender el espacio y el tiempo nos situamos aún lejos de haber avanzado en lo que es un derecho reconocido de las personas con discapacidad intelectual: la accesibilidad. Afortunadamente entidades como RENFE están comprometidas en su plan estratégico en avanzar en este camino también, incorporando la accesibilidad cognitiva a su estrategia global de accesibilidad. Afortunadamente también empieza a haber experiencias de ayuntamientos pioneros en este sentido, como el de Campo de Criptana o el de Málaga, de hospitales, como en Granada, que promueven sistemas de facilitación de sus instalaciones también para personas con limitaciones en la comprensión del entorno, tanto espacial como temporal. Y, mire usted, piense que esto no es sólo para quien tiene una discapacidad intelectual o del desarrollo. Sin ir más lejos, los textos en fácil lectura, en fácil comprensión, vienen bien a mucha gente: a personas que acaban de venir a nuestro país y aún no controlan bien el idioma, a personas mayores que ya ven mermadas ciertas facultades, a personas que tienen dificultades en la lectura. Vaya, piense si no le vendría bien un prospecto de su medicamento en fácil lectura. Otro ejemplo: con un reloj visual –una barra de color que se va llenando, o vaciando, conforme pasa el tiempo–, es más fácil de entender por todos que queda menos para que llegue el metro, que poner un 4, y luego un 3, y después un 2...

Vuelvo al comienzo, y perdone el rollo que le he largado, pero es que a alguien le tengo que contar esto, porque seguro que llegará el día en que tendré más gente a mi lado para poder reivindicar mi derecho, en fin, ¿me puede indicar si me queda mucho tiempo?... para la hora de la comida, ya me entiende.



Cuidadores profesionales en busca del título

1.200 cuidadores de las asociaciones de FEAPS Castilla y León quieren acreditar su experiencia profesional para adaptarse a la Ley de Dependencia

Si en los primeros años de la puesta en marcha de la Ley de la Dependencia las preguntas más frecuentes eran ¿cómo puedo acceder? o ¿dónde se pide eso de la dependencia? Hoy las preguntas se centran en el ámbito profesional, los cuidadores y los aspirantes a trabajar como cuidadores en centros de día o residencias están ante la incógnita de ¿mi experiencia será acreditada para poder seguir en mi trabajo? ¿tengo que hacer más cursos? ¿dónde me acreditan?

Estas inquietudes están presentes en los centros de las asociaciones federadas porque ahora todos ellos forman parte del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia, es decir, los centros deben cumplir unos requisitos que marca la Ley de Dependencia para garantizar una atención de calidad.

Entre los diferentes requisitos se encuentran la formación que deben tener los trabajadores de atención directa. Ante esta realidad, la Federación ha fortalecido su Plan de Formación en esta línea. En el año 2010 la “radiografía” del sector era eminentemente preocupante ya que el 80% de los cuidadores no cumplían los requisitos que obliga la Ley, es decir, 1.108 profesionales tendrían que demostrar sus competencias a tra-

vés de su experiencia laboral o a través de los títulos que sí están reconocidos en la Ley. En muchos casos, su cualificación era superior al puesto, pero no la adecuada, ya que el 37,3% eran diplomados y licenciados, el 33% FP o bachillerato, el 23% Graduado Escolar o Eso y, tan sólo el 5% no poseían ningún estudio.

“El equipo de formación de la Federación, a la luz de estos datos, nos dimos cuenta que los cuidadores podían tener más problemas en demostrar las unidades de competencia del certificado más relacionadas con el ámbito asistencial, ya que la experiencia de los cuidadores de centro de día y residencia se centran en el área social, excepto aquellos que trabajan en los centros de personas con grandes necesidades de apoyo o en proceso de envejecimiento” comenta Inmaculada Martín, responsable del Área de Formación de FEAPS Castilla y León.

Tal y como dice la Ley, los cuidadores de los centros de día, residencias y viviendas del Sistema de Atención a la Dependencia (y los Centros de FEAPS Castilla y León sí lo son) deben contar con el Certificado de Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones

Sociales (creado por el RD 1368/2007), aunque también son válidos los títulos de FP de Auxiliar de Enfermería (el antiguo y el nuevo) y el de Técnico de Atención Sociosanitaria.

“En el ámbito de las asociaciones de FEAPS las unidades que tienen que ver con la atención sanitaria e higiénico-alimentaria son las que corresponden a la formación que estamos dando”, afirma Laura Gil de Pablos, del Centro Homologado de Estudios Yorkshire, psicóloga y formadora de los cursos que este año está impartiendo la Federación orientados a la acreditación de los cuidadores.

Los Planes de Formación de FEAPS, del presente año y del pasado, recogen 21 acciones formativas dirigidas a facilitar la certificación de los cuidadores. A través de estos cursos se han formado más de 500 personas. Paralelamente, las entidades también han incentivado la formación al resto de cuidadores hasta llegar al 100% certificados, requisito obligado en 2015.

“Acogen la formación con mucho interés porque está siendo muy práctica, además quien ya tenía algún curso en esta línea lo ve como un reciclaje” añade Laura que valora de forma muy positiva estos cursos con una parte presencial de 40 horas y 30 a distancia que permite compatibilizar muy bien con el trabajo.

FORMACIÓN PARA TODOS

Una de las vías para conseguir el Certificado de Profesionalidad que requiere la Ley es la acreditación de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral y vías de aprendizaje no formal (formación realizada fuera del sistema educativo, impartida por empresas, sindicatos o incluso la administración pública).

El pasado mes de diciembre, la Junta de Castilla y León ofertó mediante convocatoria pública 2.000 plazas para acreditar a los trabajadores, sin titulación oficial, que vayan a realizar prestaciones relacionadas con la dependencia: 1.000 para la atención sociosanitaria en instituciones sociales y otras tantas para ayuda a domicilio.

¿Qué titulación deben tener los cuidadores?

Los cuidadores de los centros de día, residencias y viviendas de las entidades de FEAPS deben contar con la titulación de Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería, Técnico de Atención Sociosanitaria y Certificado de Profesionalidad, de Atención Sociosanitaria a Personas Dependientes en Instituciones Sociales.

Las Unidades de Competencia de este Certificado son:

1. Preparar y apoyar las intervenciones de atención a las personas y a su entorno en el ámbito institucional indicadas por el equipo interdisciplinar.
2. Desarrollar intervenciones de atención física dirigidas a personas dependientes en el ámbito institucional.
3. Desarrollar intervenciones de atención sociosanitaria dirigidas a personas dependientes en el ámbito institucional.
4. Desarrollar intervenciones de atención psicosocial dirigidas a personas dependientes en el ámbito institucional.

“Sabemos que se han presentado más de 3.000 solicitudes para las 1.000 plazas de instituciones. En estos momentos, acabamos de conocer las listas de admitidos al procedimiento que se pueden consultar en la página web de la Consejería de Educación de la Junta de Castilla y León”, explica Inma Martín, responsable de Formación. “A partir de este momento se pondrá en marcha la fase de asesoramiento con la que se iniciará el procedimiento de acreditación de competencias. Esta fase puede durar hasta un máximo de tres meses e irá seguida por la fase de evaluación y, finalmente, por la de acreditación”, añade.

Para poder llevar a cabo todas estas fases, la Consejería de Educación formó durante los meses de noviembre a enero a casi 400 asesores y evaluadores, procedentes del ámbito educativo (profesores de FP) y el laboral (profesionales de centros de atención a la dependencia). Alrededor de un centenar de asesores y evaluadores pertenecen a entidades de FEAPS Castilla y León, y en muchos casos serán ellos mismos quienes tendrán que asesorar o evaluar a sus compañeros.

Por lo tanto, en los próximos meses viviremos una experiencia que es completamente nueva en España, y avanzaremos hacia el reconocimiento y certificación de la experiencia laboral en un ámbito hasta ahora lleno de profesionalidad demostrada día tras día, pero sin un certificado que así lo constataste. Desde aquí deseamos mucha suerte a todos los candidatos.

La Junta de Castilla y León ha ofertado 1000 plazas para acreditar a los trabajadores sin titulación oficial y se han presentado más de 3000 personas



Los cuidadores van a cursos para aprender más. Además tienen que tener un título para seguir trabajando. Este título se llama certificado profesional. Este diploma lo exige la Ley de Dependencia.



José Ignacio Calvo Arenillas,

Catedrático en Fisioterapia de la Universidad de Salamanca e investigador principal del estudio de “La masa ósea en las Personas con Discapacidad Intelectual”

“El consumo de medicamentos va a disminuir porque cada vez nos entendemos mejor”

Cuidarse, mantenerse joven y ágil o tener una buena calidad de vida es un bien ansiado por toda la sociedad con independencia de la edad, de dónde viva,... Para que esto sea una realidad, el sector de la discapacidad intelectual o del desarrollo cuenta con estudios y con el asesoramiento de expertos como José Ignacio Calvo.

Un grupo de investigadores de Salamanca encabezado por José Ignacio Calvo, Catedrático de Fisioterapia en la Universidad de Salamanca, ha realizado un estudio sobre el riesgo que tienen las personas con discapacidad intelectual de padecer obesidad y osteoporosis. Para ello han contado con una muestra significativa de entidades de FEAPS Castilla y León, concretamente Asprosub Zamora y todas las existentes en Salamanca.

José Ignacio combina su actividad profesional en la Universidad con atención directa en Asprodes-FEAPS Salamanca, por lo que es un experto en el ámbito de la discapacidad intelectual avalado por sus estudios y su trato directo con las personas.

¿Podría definirnos brevemente en qué ha consistido el estudio?

El estudio comenzó hace cuatro años como base de una tesis doctoral que tuvo la calificación de sobresaliente “Cum Laude” y que analizaba la masa ósea de las personas con discapacidad

intelectual. Ahí, vimos que no sólo tenían menos masa ósea que el resto de la población, sino que también eran más sedentarios; por lo tanto, nos preocupaban las consecuencias, no sólo sobre la masa ósea sino sobre otros problemas metabólicos como la obesidad o la hipertensión. Por eso, empezamos a analizar si el sedentarismo era un factor de riesgo para nuestra población y, de ser así, realizar algún tipo de programa de ejercicios que paliara el sedentarismo.

“Se debe incidir en tres factores: favorecer la dieta mediterránea, pasear y tomar el sol y hacer ejercicio aeróbico”

Después de este análisis, ¿qué recomendaciones cree que se pueden hacer?

Se debe incidir en tres factores. En primer lugar en la dieta, debemos intentar que sea lo más mediterránea posible; en

segundo lugar, facilitar que paseen para tomar el sol. Es muy importante que los rayos solares lleguen a esta población y; en tercer lugar, hacer ejercicio tres veces por semana y que sea un ejercicio aeróbico. Y con esto, controlaríamos por una parte, la tendencia a la obesidad y la masa ósea, y por otra, evitaríamos la osteoporosis.

La esperanza de vida de las personas con discapacidad intelectual ha aumentado notablemente, ¿la clave está en una vida saludable como en el resto de la población?

Actualmente podemos hablar de una esperanza de vida similar a la media, pero la calidad de vida que tienen las personas con discapacidad intelectual cuando envejecen debe tenerse muy en cuenta y debe igualarse al resto de la población. Deben tener acceso a los mismos servicios que tiene el resto de la población, aunque signifique que las administraciones públicas tengan que prestar los apoyos necesarios.

¿Por qué hay tan pocos estudios sobre salud y discapacidad intelectual?

Hoy todo se mide por la rentabilidad y, realmente, las personas con discapacidad intelectual hasta ahora no se les ha considerado consumidores. En los últimos años, las grandes multinacionales se dieron cuenta que algo se movía en el entorno económico de la discapacidad intelectual, y eso nos llevó a pensar que ya era una población interesante para invertir en investigación y conocer qué necesidades tenían.

El aumento de la esperanza de vida de este colectivo en los países del primer mundo es fruto de estas investigaciones y, en consecuencia, en los próximos años, el hábito de consumo de medicación de esta población disminuirá al tener una vida más saludable. No van a ser tan demandantes de medicamentos porque cada vez nos entendemos mejor y vamos a ser capaces de



“Trabajamos en un modelo de atención residencial diferente, más personalizado y basado en lo que llamamos unidades de conviven

implementar otro tipo de recursos que no sea la pastilla.

Finalmente, como profesional de la sanidad, que está a caballo entre el ámbito social y el sanitario, ¿por qué cree que escasea el trabajo coordinado entre ambos?

Tradicionalmente, la bata blanca nos posicionaba a los médicos en una situación de privilegio, casi de verdad absoluta, pero esto está pasando a la historia... En los últimos años está llegando todo el ámbito social y se empiezan a definir muchos de los problemas que tienen estas personas con discapacidad intelectual y, más importante aún, a presentar soluciones sin que sean técnicas. En el ámbito sanitario, nos hemos dado cuenta que somos seres sociales y como tales se buscarán soluciones sociales. En ese momento empezamos a coordinarnos, cada vez hay más centros que combinan lo sanitario con lo social, por ejemplo en Centro de Referencia Estatal o todo el ámbito psicosocial

que generan los hospitales... este progreso también se da en la discapacidad intelectual, al principio el modelo sanitario era el que predominaba, luego comenzó el psicosocial y en breve se impondrá el modelo social, estoy convencido.

¿Cree que existe escasa formación especializada en el ámbito sanitario con relación a la discapacidad intelectual?

Yo creo en el trabajo en equipo y en la formación; en casi todos los grados de medicina se incluyen asignaturas que tienen que ver con lo social y con la comunicación. Cómo y de qué manera comunicar al paciente una información. Todos sabemos que los conceptos dichos de determinada manera, las enfermedades... en función de cómo se diga se van a interpretar de una manera u otra y eso va a llevar a las personas a poderse curar.



Un estudio de la Universidad de Salamanca dice que las personas con discapacidad intelectual tienen más enfermedades de huesos. El estudio dice que comer bien, estar al aire libre y hacer ejercicio es necesario para estar sanos.



Del blanco y negro al

Asprona Valladolid conmemora su 50 aniversario

ASPRONA Valladolid hace repaso este año de sus cinco décadas de existencia. Y si para cualquier efeméride es fundamental recurrir a la hemeroteca de los medios de comunicación, en el caso de ASPRONA es “visita” obligada porque en ellos está su origen. El Norte de Castilla fue el altavoz desde el que un joven periodista, Lorenzo Martínez Duque, informaba sobre el incipiente nacimiento de una asociación de padres de niños subnormales en Valencia y el consiguiente llamamiento en Valladolid para reproducir dicha asociación.

La respuesta fue casi inmediata. Entre los hitos de estas cinco décadas destacan en los primeros años la creación de aulas educativas y la construcción de un Centro de Educación Especial. Paralelamente, se crearon las primeras oficinas con el fin de albergar una asociación, con el beneplácito de los poderes públicos al no existir el derecho de reunión. Esta nueva asociación se

centra, durante los primeros años, en cuantificar al colectivo. “Los maestros de escuela y los curas eran nuestros grandes aliados para conocer más o menos el censo de subnormales que había”, recuerdan los mayores de la asociación.

Ya en la década de los 70, Asprona comienza con las primeras unidades de integración escolar con el fin de avanzar hacia la normalización. Un año más tarde pone en marcha los primeros talleres ocupacionales que se convierten en seña de identidad para las organizaciones del sector.

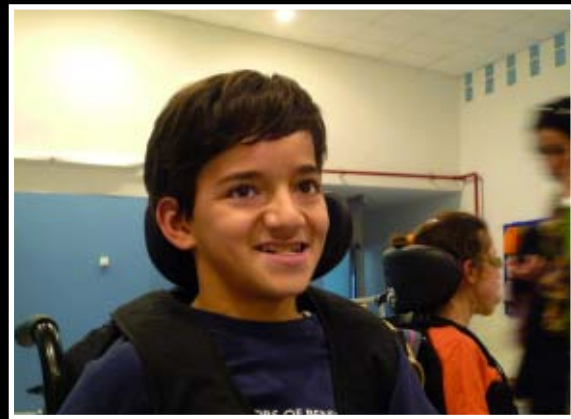
La década finaliza, concretamente en 1978, con la celebración de la primera Marcha Asprona como elemento de reivindicación y presencia social.

En los 80 Asprona apuesta por la integración de las personas con discapacidad intelectual en el ámbito del empleo, así nace el

900 personas celebran el cumpleaños de la asociación



El Teatro Zorrilla “subió el telón” el 31 de Enero para dar el pistoletazo de salida a los actos de conmemoración del 50 Aniversario de Asprona Valladolid. El acto, presentado por el grupo Candeal y Loli de la Fuente, autogestora de Asprona, fueron dando paso a las palabras de Lorenzo Martínez Duque, impulsor de Asprona; de Manuel Fernández, presidente de Asprona; de Jesús Julio Carnero, presidente de la Diputación; de Javier León de la Riva, alcalde de Valladolid y cerró el acto la Consejera de Familia, Milagros Marcos. Todos ellos recalcaron la evolución y dedicación de esta asociación de padres que, año tras año, ha evolucionado hacia la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual. En el acto estuvieron presentes representantes de las diferentes administraciones, del mundo de la cultura y la sociedad y numerosos familiares y amigos de esta asociación vallisoletana.



color

centro especial de empleo Grupo Lince con actividades de carpintería y manipulados de la industria. En esta década también se refuerza su red de centros y servicios con el nuevo centro escolar y ocupacional.

La década de los 90 supone un paso cualitativo hacia la vida en comunidad, después de la creación de las residencias en la década pasada y solventar el tan temido “¿qué será de mi hijo cuando yo falte!” empieza a funcionar la Red de Viviendas y continúa reforzando la red de centros y servicios. En los años posteriores se abre un nuevo centro educativo, se crean nuevas líneas de negocio en el Centro Especial de Empleo y se abre una oficina de intermediación laboral llamada Horizon.

Con el nuevo milenio, esta asociación ya es una gran organización al servicio de las personas con discapacidad intelectual

donde los centros y servicios crecen acordes a las demandas del nuevo siglo XXI, más líneas de empleo, más centros en las zonas rurales, servicios de ocio mejor dotados... y la puesta en marcha de un servicio vital para el sector: la Atención Temprana para atender a los niños de 0 a 3 años.

En estos 50 años, Asprona ha “vivido” junto al resto de la población grandes cambios políticos, sociales y económicos que ha ido “sorteando” con acierto a la luz de los datos actuales. Ahora, afronta una nueva etapa con un gran cambio en la organización de Asprona, porque junto a Adecas Guardo, Apadefim Segovia, Aspanis Palencia y Asprosub Zamora han creado Fundación Personas, una entidad sin ánimo de lucro que tiene como finalidad la gestión de los centros y servicios de dichas asociaciones, para seguir dando respuesta a todas las nuevas necesidades de la persona con discapacidad intelectual y su familia.

Protagonistas de esta Historia. “Yo, en aquellos años, recuerdo que...”



...la creación de Asprona fue como cuando Dios creó el mundo: no había nada. A la primera convocatoria acudió mucha gente, entre ellos personas a las que conocías pero no sabías que tenían un hijo con discapacidad” recuerda Mariano Alonso, socio número 23 de la asociación.



...comenzamos el proyecto de integración escolar en colegios ordinarios como modelo innovador en el ámbito educativo, Asprona adquirió en esta década relevancia nacional e internacional. Fue su gran aportación en esta década en la promoción de servicios y lo sé de primera mano, yo estuve allí” Lorenzo González, Gerente.



...todos teníamos muchísimas ganas de aprender, de buscar soluciones, de inventar... había mucha implicación personal. Yo comencé con cuatro chicos que no fueron admitidos en el centro de profundos (como se decía entonces) de Viana y me ocupaba de todo: dar clase, la comida, la salidas...” Carmen Cossio, responsable de Servicios Escolares.



...tuve mi primer trabajo, empecé en manipulados de la industria y lo mejor de todo fue cuando me dieron la cartilla de la Seguridad Social como la de mi padre. Después, me trasladaron a Gupost donde ya llevo 16 años” comenta Francisco del Campo, trabajador de CEE Grupo Lince.



...mi mujer llevaba de voluntaria desde el 95 y cuando yo empecé me pareció una experiencia muy bonita. Es un mundo diferente en el que nunca había pensado en meterme... ¡hasta que lo conocí!” comentan Iván Prieto y Raquel Callejo, voluntarios.



La asociación Asprona de Valladolid cumple 50 años. En febrero hicieron un gran acto para celebrarlo. Personas con discapacidad, familiares, voluntarios, políticos, amigos... estuvieron en esta fiesta de aniversario.

FEDERACIÓN. En los diferentes Campus

La UVA comprometida con la discapacidad intelectual

Cursos especializados, jornadas, charlas o talleres inclusivos son algunas de las acciones realizadas en el último trimestre del 2011 en coordinación con la Universidad de Valladolid



Participantes del "Taller creativo inclusivo" posan con sus obras

A lo largo del último año ha proliferado el trabajo en equipo entre FEAPS Castilla y León y la Universidad de Valladolid (UVA) a través de cursos y jornadas especializadas en discapacidad intelectual. El pasado mes de octubre se celebró el curso "Deporte y discapacidad: del ámbito escolar al deportivo" en el que, combinando teoría y práctica, se mostró a los alumnos las diferentes modalidades de deporte adaptado en el entorno escolar.

En el ámbito formativo, pero en este caso al personal de la Universidad (auxiliares, administrativos...) se impartió una charla en la que, entre otros temas, se abordaron el concepto de discapacidad intelectual, pautas de comunicación con PDI y estrategias para el aprendizaje de tareas. También se abrió un interesante debate en el que los asistentes pudieron plantear dudas y preguntas sobre el ámbito de la discapacidad.

En esta línea se celebraron las III Jornadas sobre comunicación, diversidad e igualdad con el fin de analizar el tratamiento informativo en los medios de comunicación y avanzar en modelos de trabajo más inclusivos y menos estereotipados.

Taller inclusivo. El Día Internacional de la Discapacidad también se celebró junto a la UVA el "Taller de Creatividad Inclusiva" en el Museo Esteban Vicente de la capital segoviana. El taller contó con la participación de alumnos del Máster de Comunicación con Fines Sociales y de APADEFIM-Fundación Personas que, bajo la dirección de los guías del museo, hicieron "obras de arte" en un taller creativo después de ver la exposición "Improvisaciones Concretas: Collages y Escultura". El resultado: una experiencia enriquecedora para todos los asistentes al compartir nuevas amistades y el gusto por el arte.



La Universidad de Valladolid ha hecho más cursos y jornadas sobre discapacidad intelectual este año. Son cursos para que los alumnos y los profesores sepan más sobre las personas con Discapacidad Intelectual.

FEDERACIÓN. Programa de Reclusos

La radio, como herramienta de trabajo para las reclusos con discapacidad intelectual

FEAPS Castilla y León, dentro de su Programa de Reclusos y Exreclusos, ha celebrado en la prisión de Valladolid un "Taller de Radio" con personas con discapacidad intelectual con el fin de fomentar y trabajar sus habilidades sociales y de comunicación. El balance del taller ha sido muy positivo según relatan sus protagonistas, "es una herramienta atractiva y motivante para los alumnos que ha permitido trabajar habilidades de comunicación", destacó Teresa González, coordinadora del Programa de Reclusos de la Federación. En esta línea, Carlos Blanco, director del Centro Penitenciario de Valladolid también apuntó que, "el objetivo siempre es la reinserción y las habilidades de comunicación no son sólo necesarias para las personas con discapacidad intelectual, sino para todo el mundo".



Presentación en rueda de prensa del proyecto.

El taller de radio se ha desarrollado con el apoyo de la Diputación de Valladolid durante dos meses. Esta iniciativa "es una forma de socialización muy buena más que una actividad terapéutica, y ha permitido trabajar todos los objetivos marcados a través del gancho de la actualidad y los diferentes géneros periodísticos", afirma Juan José López, periodista que impartió el taller. El resultado es que los seis alumnos que han participado en el taller saben "un poco" más sobre cómo comunicarse, cómo transmitir emociones, cómo enfrentarse a un debate, cómo argumentar y sobre todo ha sido una ventana al exterior que "nos ha permitido tener una conversación con los demás y conocer la radio por dentro" afirma José Andrés, uno de los participantes del taller.

Junto a este taller, FEAPS Castilla y León cuenta con una amplia programación en seis prisiones de la región (Burgos, León, Palencia Salamanca, Segovia y Valladolid) con el fin de dar apoyos a las personas con discapacidad intelectual que se encuentran en prisión.



La Federación trabaja en algunas prisiones de la región para ayudar a las personas con discapacidad intelectual que están allí. En la prisión de Valladolid se hizo un taller de radio.

FEDERACIÓN. Se celebraron el 24 de noviembre en el CSE de Valladolid

Premio FEAPS Castilla y León 2011 a Lorenzo Martínez Duque, impulsor del movimiento asociativo

Los premios de Comunicación y Empleo recayeron en El Mundo de Castilla y León y en el Ayuntamiento de Laguna respectivamente



De izquierda a derecha, Lorenzo Martínez Duque, impulsor del asociacionismo de familias, recoge el premio de manos de Milagros Marcos, Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades. Vidal Arranz, Director de El Mundo, recoge el premio de Comunicación de manos de Miguel Alejo, Delegado de Gobierno, y Enrique Delgado, Concejal de Medio Ambiente del Ayuntamiento de Laguna, recibe el premio de Empleo, de manos Carlos Teresa, Director General de Economía Social

Noche de aplausos, de emociones, de gratitud, de reconocimiento... desde el escenario al público y del público al escenario, por supuesto. Los Premios FEAPS Castilla y León se celebraron el pasado mes de noviembre en la capital vallisoletana con “el calor” de 200 personas en el salón de actos de Centro de Soluciones Empresariales de la Junta de Castilla y León.

Autoridades regionales y locales; personas con discapacidad intelectual, familiares y profesionales de 16 entidades federadas; representantes del Tercer Sector y de organizaciones colaboradoras arrojaron a los tres premiados de esta XI edición y a los 29 profesionales de 11 entidades que cumplieron 25 años en el 2011.

Lorenzo Martínez Duque, gran premiado de la noche, recogió el Premio FEAPS Castilla y León 2011 a los Derechos de manos de la Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Milagros Marcos. Lorenzo relató al auditorio su humilde experiencia como periodista de El Norte de Castilla al hacer un llamamiento a la sociedad sobre “las personas anormales”, en el año 1961, y sugerir la unión de las familias que tuviesen “ese problema” para trabajar juntas como ya estaba ocurriendo en Valencia. “Ese grano de mostaza evolucionó y hoy el árbol es Asprona”, comentó enormemente emocionado ante unos asistentes que son el resultado de lo que se empezó a gestar hace 50 años.

Y siguiendo en el sector periodístico, Vidal Arranz, director de El Mundo de Castilla y León recogió el Premio de Comunicación de manos del Delegado de Gobierno, Miguel Alejo. Vidal destacó que “esto es lo que nos define como sociedad y es especialmente importante recordarlo en estos momentos de crisis aguda y de recortes”.

Y cerró esta terna de premiados, Enrique Delgado, concejal de Medio Ambiente del Ayuntamiento de Laguna de Duero, que reci-

bió el Premio de Empleo por su compromiso con el empleo de las personas con discapacidad intelectual a través del trabajo conjunto con el CEE Grupo Lince.

La noche también contó con una Mención Especial para José Antonio Ruiz Díaz, anterior Director General de Infraestructuras de la Consejería de Medio Ambiente de la Junta de Castilla y León, por su incondicional apoyo al proyecto ECODIS (proyecto llevado a cabo por los Centros Especiales de Empleo de FEAPS Castilla y León y Cooperativa Por Siete sobre el reciclado de aceite vegetal usado).

Y, entre los reconocimientos destacó el homenaje para a aquellos trabajadores que cumplieron 25 años trabajando en las asociaciones: Aspanias, Asprona Valladolid, Centro San Juan de Dios, Adecas, Fundación San Cebrián, Centro Santa Teresa, Aspanis, Asprosub Zamora, Aspace Salamanca, Asprona León y Centro Padre Zegrí.

La importancia del trabajo. En palabras de José María Herberos, presidente de FEAPS Castilla y León, “estos premios son una manera de manifestar nuestra gratitud a personas e instituciones que han decidido colaborar con nosotros. Gracias a su labor recuerdan a la sociedad la importancia de nuestro trabajo”. Por su parte, la Consejera de Familia e Igualdad de Oportunidades, Milagros Marcos, el Delegado del Gobierno en Castilla y León, Miguel Alejo (en ese momento), la Concejala de Bienestar Social, Rosa Isabel Hernández del Campo, el Director General de Economía Social, Carlos de Teresa, junto a otros directores generales y representantes del ámbito político, económico y sociales acompañaron a FEAPS en esta Gala de Premios.



La Federación entrega todos los años unos premios. El premio más importante fue para el impulsor de las asociaciones. El periódico El Mundo y el Ayuntamiento de Laguna fueron también premiados. Esta gala de premios se celebró en Valladolid. Acudieron muchas personas.

FEDERACIÓN. Más de 200 hermanos en la IV Edición

Avanzar en igualdad y aprender entre iguales fue el denominador común de este Encuentro Regional



En el Museo de la Ciencia, durante al grabación de video “Los hermanos pasan a la acción”

185 hermanos de personas con discapacidad intelectual, acompañados 30 de ellos de sus hermanos y de los profesionales de familias de sus respectivas asociaciones participaron en el IV Encuentro Regional de Hermanos de FEAPS Castilla y León el pasado 25 de febrero.

El Encuentro contó con cuatro partes fundamentales: una ponencia marco sobre derechos, cinco grupos de trabajo, la grabación de un “LidDup” y una completa visita al Museo de la Ciencia de Valladolid. En definitiva, un encuentro que fue sinónimo de cohesión de grupo con un objetivo rotundo: aprender entre iguales para avanzar en la atención a sus hermanos.

El Encuentro comenzó con la lectura de la carta de una hermana, Alicia Lajo, que animó a los asistentes a la reflexión y compartió su experiencia como hermana y todo lo que le ha aportado en su vida. A continuación, Fernando Santos

Urbaneja, coordinador de la Fiscalía de Córdoba, impartió la charla “Los hermanos y el Derecho a la luz de la Convención de la ONU”.

En la segunda parte de la mañana se desarrollaron cinco grupos de trabajo con el fin de ahondar en el rol del hermano en el entorno familiar y social.

A ritmo de “Salta Conmigo” de Tequila, los 215 asistentes bailaron y cantando en playback ante la atenta mirada de muchos paseantes que visitaban el Museo de la Ciencia de Valladolid. Así, desde el primer minuto del ensayo, ya se visibilizaban como un equipo cohesionado, sinónimo de buen ambiente y con un claro componente de sentido de pertenencia de su entidad, y a su vez, de la Federación. Los hermanos quieren acción y lo demostraron en este Encuentro que se puede ver en www.feapscyl.org, en el video “Los hermanos pasan a la acción”.



Los hermanos de personas con discapacidad intelectual se reúnen en Valladolid. A este encuentro también fueron hermanos con discapacidad intelectual. Todos aprendieron que trabajar en equipo es bueno y divertido.

FEDERACIÓN. Aprobado por mayoría.

La Asamblea aprobó el Plan Acción y el Modelo Organizativo

Avanzar y marcar las líneas de futuro fueron los dos ejes principales en los que se centró la Asamblea General de FEAPS Castilla y León que se celebró el pasado mes de diciembre en Valladolid. José María Herreros, presidente de FEAPS Castilla y León, hizo un repaso del sector de la discapacidad intelectual en la región, así como de los acuerdos con las administraciones públicas para seguir prestando servicios de calidad a pesar de la crisis que está afectando de forma considerable al sector.

El Plan de Acción del 2012 fue presentado por Julio Rubio, vicepresidente de la Federación, quién avanzó a los casi 200 delegados procedentes de todas las provincias, los cinco ejes sobre los que girarán las acciones de la Federación: calidad de vida, apoyos y servicios, proyecto común, entorno y federativo.

Sobre el eje federativo el año finalizó con un gran paso al aprobarse en esta Asamblea el “Modelo Organizativo” que se compone de tres ejes o dimensiones. La dimensión funcional, que se refiere al equipo de la propia Federación, y la de participación, relacionada con los grupos de trabajo y redes que se articulan entre las entidades que forman el movimiento asociativo de Castilla y León, fueron anteriormente aprobadas. En esta ocasión se expusieron y aprobaron aspectos relativos a la pertenencia a la Federación, la representatividad, los órganos de gobierno, la organización territorial y la relaciones externas

Finalmente, la Asamblea aprobó la renovación de los delegados provinciales de Segovia y Palencia respectivamente, Antonio Tapia y Juan Pérez Sánchez.



La Asamblea General aprobó el Plan de Acción y el nuevo Modelo Organizativo. El Plan de acción dice en qué trabaja la Federación y el Modelo Organizativo explica cómo hay que organizarse.

FEDERACIÓN. Sólo 3 plazas en la región Convocadas plazas públicas para el sector de la discapacidad intelectual

A finales del pasado año, el Gobierno de la nación dio un gran paso para la integración laboral de las personas con discapacidad intelectual con la convocatoria de plazas públicas específicas para este colectivo, concretamente serán 54 plazas dentro de la cuota del 2% establecida por el Estado, en la categoría de Ayudante de

gestión y servicios comunes. De las 54 plazas, sólo tres son para Castilla y León (Burgos, Palencia y Valladolid).

Para facilitar la formación de los candidatos, FEAPS cuenta para sus socios con una plataforma formativa donde se encuentran los temarios en lectura fácil, información de plazas...



El Gobierno central ha convocado plazas para personas con discapacidad intelectual. Han sacado 54 para toda España, de las cuales, tres en Castilla y León.

ENTIDADES. La presentación de este modelo se realizó en Aspanias el pasado 3 de Diciembre

La Junta de Castilla y León presentó un nuevo modelo de itinerarios para el empleo



Juan Vicente Herrera, saluda a diferentes trabajadores de Aspanias

La colaboración y trabajo coordinado entre las entidades del sector y Junta de Castilla y León se puso de manifiesto en la presentación de los nuevos itinerarios hacia el empleo presentados por el presidente de la Comunidad Autónoma, Juan Vicente Herrera en Aspanias, “es un modelo en el que todos nos debemos reflejar y

que nos puede servir a todos”.

Herrera puso de ejemplo el trabajo de la asociación burgalesa, «Aspanias ha llegado a configurar un verdadero itinerario profesional para las personas con discapacidad que sirve de modelo porque agrupa y concentra estos cuatro ámbitos: formativo, ocupacio-

nal, centro especial de empleo y mercado abierto».

El presidente de la Junta de Castilla y León anunció durante su visita a Aspanias la apuesta del Gobierno regional por un nuevo modelo que integre todos estos ámbitos.

Junto a la presentación de este nuevo modelo de trabajo, también se celebró un acto conmemorativo del Día de la Discapacidad en el que los propios protagonistas relataron a los asistentes sus experiencias en las diferentes etapas educativas y laborales. Como colofón al día, los presidentes de Aspanias y FEAPS Castilla y León, Antonio Tajadura y José María Herreros, manifestaron “la nece-

sita del apoyo, la legitimación y el empuje decidido de las políticas públicas para alcanzar un mejor futuro para las personas con discapacidad, así como el compromiso con el empleo”.

El acto también fue el contexto idóneo para la presentación de la Red Círculos, una agrupación de 19 entidades sociales de Castilla y León, que tal y como comentó su presidente, José Gómez, “aportamos valor en nuestros entornos, en la ciudad, en la comarca, en el medio rural. Somos sostenibles y socialmente comprometidas. Nos llamamos Red Círculos. Hoy hacemos una apuesta en tres dimensiones: para nosotros, para nuestra misión y en el contexto de nuestros valores”.



El presidente de la Junta presentó un nuevo modelo de trabajo para avanzar en los derechos de las personas con discapacidad intelectual. Todas las personas deben pasar por cuatro etapas: centros de formación, ocupacionales, centros especiales de empleo y trabajo en empresas.

FEDERACIÓN. Se presentaron 16 buenas prácticas de la región

“Mejoramos, avanzamos, innovamos” fue el título del II Encuentro de BBPP de FEAPS Castilla y León

Compartir el conocimiento y fortalecer el modelo de trabajo de FEAPS es el objetivo de los Encuentros de Buenas Prácticas. Este 2012 ha comenzado con la celebración del II Encuentro Regional bajo el título “Mejoramos, avanzamos e innovamos” en Valladolid. El punto fuerte del Encuentro recayó en la presentación de 16 buenas prácticas presentadas por entidades de la región que mostraron a los asistentes modelos de trabajo que ya están testados y pueden ser transferibles a otras entidades. Estas buenas prácticas fueron presentadas por Asprodes Salamanca, Fundación Personas, Centro San Juan de Dios, Fundación San Cebrían, Aspar La Besana, Aspanias, Fundación Tutelar, Centro Santa Teresa, Asprona León, Pronisa y la Federación.

El Encuentro contó con una mesa inaugural formada por José Herrador, consultor empresarial que abordó el tema del cambio organizacional y Elena Cañete, gerente de PROVOSCO, miembro de FEAPS Canarias, quién presentó una Buena Práctica catalogada como Excelente en el Encuentro nacional bajo el



Elena Cañete, Jesús Mazariegos, José María Herreros y José Herrador en la inauguración.

título “Buscando la accesibilidad para todos”. Ambos compartieron mesa con el presidente y gerente de FEAPS Castilla y León, José María Herreros y Jesús Mazariegos, quienes destacaron la importancia de compartir experiencias y conocimiento para avanzar en la atención de las personas con discapacidad



La Federación realiza un encuentro de buenas prácticas en Valladolid. Las buenas prácticas son actividades que dan buenos resultados. Los profesionales presentan las buenas prácticas para que otros puedan copiarlas. En este encuentro se presentaron 16 buenas prácticas de la región.

FEDERACIÓN. Destaca la importancia de los apoyos y oportunidades

Yo con apoyos, nueva campaña de sensibilización de la Federación

Yo con apoyos...



trabajo, salud, apoyo deportivo, estudio...



FEAPS Castilla y León se acerca a la sociedad con una nueva campaña “Yo con apoyos...” que pone el énfasis en la importancia de dotar a las personas con discapacidad intelectual de los apoyos (humanos y técnicos) y de las oportunidades que necesitan para realizar su proyecto de vida.

“Esperamos conseguir que, a través de

estas tres historias de personas con discapacidad intelectual, la sociedad sea más sensible y nuestra gran aliada para avanzar en el cumplimiento de los derechos, que en esta época de crisis se pueden ver mermados, y en la inclusión social, que es cosa de todos” afirma Jesús Mazariegos, gerente de FEAPS Castilla y León.

Esta campaña supone un impulso a la nueva Misión y modelo de trabajo de FEAPS Castilla y León que se centra en “cada persona” no en el “café para todos”. El fomento de la autodeterminación de las personas, la inclusión social y la planificación centrada en la persona son los tres pilares en los que se asienta hoy FEAPS Castilla y León y sus entidades. Esta filosofía de trabajo está presente en los 390 centros con los que cuentan las 36 entidades federadas y que dan cobertura a 6.000 personas con discapacidad intelectual en nuestra comunidad autónoma.

ENTIDADES. Comprometidos con el Medio Ambiente

El Consejero de Fomento, Antonio Silván, visita las instalaciones de Asprona León



Inauguración del nuevo sistema de calefacción

Las entidades de la discapacidad intelectual siguen avanzando en planes de sostenibilidad y medio ambiente. En esta línea, Asprona León ha inaugurado recientemente una caldera de biomasa que es sinónimo de compromiso social con el medio ambiente, según destacó Antonio Silván, Consejero de Fomento, quien reconoció y aplaudió la función del centro, “un trabajo callado pero muy efectivo, en la integración laboral en las personas que más dificultad tienen y en este caso su compromiso con el medioambiente”.

Con esta nueva caldera, que auna las nuevas tecnologías y los biocombustibles, se logrará un doble objetivo, disminuir la contaminación y ahorrar costes “por lo que nos encontramos en una situación que beneficia al Medio Ambiente y al propio centro”, destacó el presidente de Asprona, José María Martínez Muñoz.

El compromiso con el medio ambiente ya estaba presente en Asprona León, con el Proyecto Ecodis, que consiste en el reciclado de aceite vegetal usado para su posterior conversión en biodiesel. El pasado año, esta asociación recogió 134.000 litros de aceite y consolidó cinco puestos de empleo para el sector de la discapacidad.



Yo con apoyos es el nombre de la nueva campaña de FEAPS Castilla y León. Paco, Charo y Alvaro son los protagonistas de la campaña y nos cuentan cómo es su día a día: a qué centros van, qué apoyos necesitan, qué hacen....

ENTIDADES. Otorgado por la Asociación de Lectura Fácil

El Club de Lectura de Fundación Personas Valladolid ha sido galardonado con un premio

La Asociación Lectura Fácil ha otorgado el Premio a las Buenas Prácticas al Club de Lectura Fácil de la Fundación Personas Asprona de Valladolid que, desde hace cinco cursos, disfruta de tardes de literatura en la Biblioteca Pública de Castilla y León, en Valladolid.

El objetivo del Club es hacer accesible el placer de la lectura, utilizando materiales de Lectura Fácil. Estos libros se caracterizan por ser contenidos y formatos adaptados para ser leídos y entendidos por personas con dificultades lectoras.

Cada 15 días, voluntarios y personas con discapacidad intelectual comparten lectura y

actividades relacionadas, “es una experiencia que está resultando ser enriquecedora para todos”, afirman desde la organización.

El premio consistió en un lote de 30 libros en Lectura Fácil y lo otorga la Asociación Lectura Fácil, que creada en 2002, se ha consolidado como un centro de información y referencia a nivel nacional en la adaptación de libros y documentos.

Los libros se depositarán en la Biblioteca Pública, que es quién proporciona espacio y recursos materiales para la realización de esta actividad inclusiva, donde quedarán disponibles para todos los usuarios de la biblioteca.



Fundación Personas-Asprona Valladolid ha ganado un premio. El premio ha sido para el Club de Lectura Fácil. En este Club leen libros en lectura fácil. Los miembros del Club se reúnen en la Biblioteca Pública



Asprona León tiene una nueva caldera. Esta caldera es de biomasa y quiere decir que no contamina. La biomasa también es una energía renovable, como las placas solares

Antonio Tajadura sustituye a Mercedes Sánchez como presidente de la Asociación Aspanias



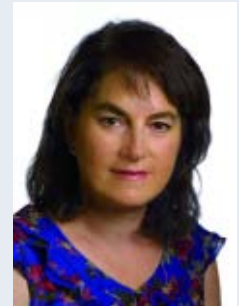
Antonio Tajadura se incorporó a Aspanias en 1994. En 2009 pasó a ser Vocal de la Asociación. Su implicación en la entidad se extiende casi tres décadas, que han sido de intensa actividad, y que ha compaginado con su dedicación profesional de agente comercial, antes de su jubilación.

Desde octubre del pasado año, Antonio Tajadura es el nuevo presidente de Aspanias y sustituye en el cargo a Mercedes Sánchez que lo ocupó desde 2007. A lo largo de esos años, Mercedes trabajó por la consolidación de la Fundación Aspanias de Burgos y por la revitalización de la Asociación, incrementado notablemente la participación de los socios, así como el impulso de la participación de los hermanos.

Durante su presidencia se desarrolló una nueva estructura organizativa para el Grupo Aspanias, se pusieron las bases para la Fundación CISA y a la vez que se trabajó en dos procesos amplios de participación con los socios como fueron, el Libro Blanco de la Participación (elegido como BBPP excelente por FEAPS Confederación) y Aspanias a Cíeeen..., proceso que pretende reforzar la presencia institucional de la Asociación y su capacidad de influencia en la comunidad.

Su tarea ahora continúa desde la Vicepresidencia de la Asociación y trabajando por el desarrollo y consolidación de la Red Círculos (Red de entidades sociales de Discapacidad para la Cooperación y la Innovación), de la que Aspanias es fundadora.

Con un movimiento asociativo cohesionado y fuerte, Antonio Tajadura, padre de una joven con discapacidad intelectual, toma el relevo con varios objetivos claves para afrontar el futuro con éxito: seguir ampliando la base social de la entidad y el número de simpatizantes; reforzar la misión reivindicativa que deben tener las familias en la defensa de los derechos de las personas con discapacidad intelectual; impulsar el papel de Aspanias como interlocutor y agente de cambio social y su presencia reivindicativa en el ámbito rural. Y como plato fuerte de su recién iniciado mandato culminar el nacimiento de la Fundación CISA (Central Integral de Servicios de Aspanias).



José Gómez Martín, nuevo presidente de Asprodes Salamanca, que toma el relevo a María Portal



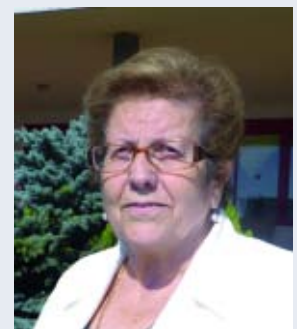
José Gómez Martín está unido a Asprodes, desde hace una década y desde hace 6 años de forma más activa como miembro de la Junta Directiva. José es diplomado en Relaciones Laborales compagina su vida profesional como mando intermedio de ADIF con su dedicación a esta asociación.

Asprodes Salamanca cambia de presidente después de la constante y eficaz labor María Portal al frente de la entidad durante los últimos años. José Gómez Martín toma el relevo de María que dice adiós, “pero con un gran sentimiento de orgullo por el crecimiento que ha experimentado la asociación y por los dos planes estratégicos asociativos que se han elaborado durante mi presidencia”.

“Así mismo me gustaría destacar la reforma integral que se ha realizado en todos los centros y servicios y la construcción de algunos nuevos. Especialmente la construcción de las nuevas residencias para personas jóvenes y personas mayores, cuyo proyecto fue elaborado durante la presidencia de mi antecesor Pedro Serrano-Piedecasas. Ha sido un orgullo poder hacer realidad ese sueño de la anterior Junta directiva.”

José toma el relevo con ganas e ilusión de estar al frente de Asprodes porque, “Afronto mi nuevo cargo con la ilusión de consolidar y fortalecer el nivel de calidad de los servicios que actualmente ofrecemos a las personas atendidas y sus familias. También con la responsabilidad de saber de la complejidad de la tarea, pero con la tranquilidad de compartirla con una Junta Directiva activa e ilusionada y un equipo profesional valioso y motivado.”

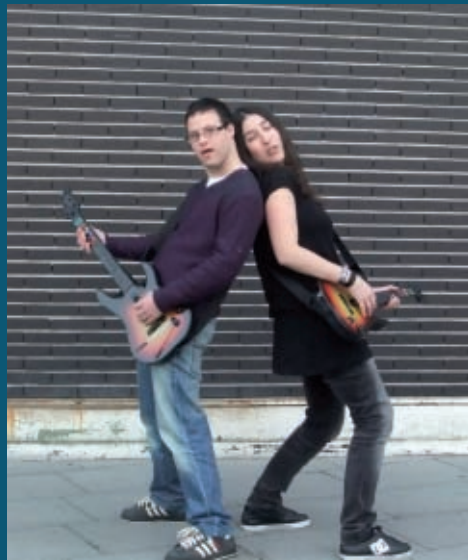
“Los principales retos que de mi mandato serán el fomento de la participación de nuestros socios, reconocer la labor de trabajadores y voluntarios y fortalecer nuestras alianzas, tanto en el entorno FEAPS como con otras organizaciones También considero fundamental el mejorar la inclusión y la presencia en todos los ámbitos comunitarios.”



revista de feaps castilla y león

la mirada

julio 2011 • número trece FEAPS Castilla y León



FEAPS
CASTILLA Y LEÓN



FEAPS CASTILLA Y LEÓN

C/ Del Prado nº7 • 47003 Valladolid
Tfno.: 983 320 116 • Fax: 983 258 965
E-mail: feapscyl@feapscyl.org
www.feapscyl.org

Con la colaboración de:

