



FEAPS

CASTILLA Y LEÓN

II Plan Estratégico de FEAPS Castilla y León 2010 - 2013





FEAPS

CASTILLA Y LEÓN

FEAPS Castilla y León es la Federación de entidades de familias de personas con discapacidad intelectual que trabaja por la integración social y el cumplimiento de los derechos de las personas con discapacidad intelectual. La Federación está formada por 36 entidades que prestan servicio a 6.000 personas a través de una red de 320 centros repartidos por toda la región.

Índice



FEAPS es **2**

Plan Estratégico paso a paso **4**

Eje 1: Calidad de vida **5**

Eje 2: Proyecto común **6**

Eje 3: Apoyos y servicios **7**

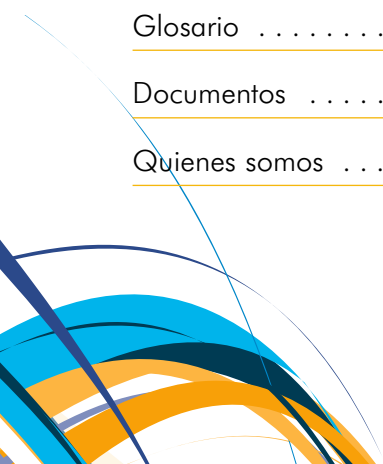
Eje 4: Entorno **8**

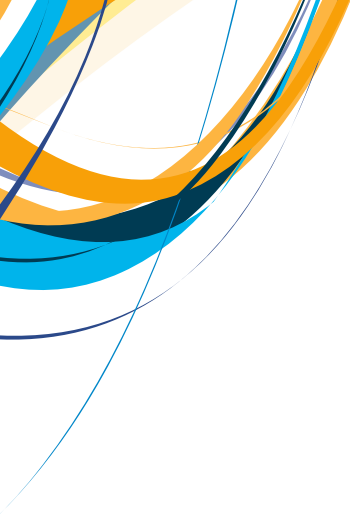
Eje 5: Federación **9**

Glosario **10**

Documentos **11**

Quiénes somos **12**





FEAPS Castilla y León es la Federación de la discapacidad intelectual en la región y trabaja, desde hace tres décadas, por los derechos de este colectivo. FEAPS Castilla y León está formada 36 entidades distribuidas por toda la región con un denominador común y seña de identidad: las familias.

El reto de la Federación y sus entidades federadas es defender sus derechos y reivindicar una sociedad más justa en la que todos seamos iguales y no exista ningún tipo de discriminación.

Junto al cumplimiento de los derechos, el gran reto de la Federación es intentar que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan tener un buen proyecto de calidad de vida.



Plan Estratégico paso a paso

El Plan Estratégico de la Federación recoge las principales líneas de trabajo para los próximos años; es decir, los puntos estratégicos en los que hay que trabajar para ser una organización eficaz que de respuesta a la situación actual (reducción presupuestaria, escasa reivindicación...).

Las acciones de este plan estratégico se agrupan en 5 grandes ejes que se exponen detalladamente a continuación:

- Calidad de vida
- Proyecto común
- Apoyos y servicios
- Federación
- Entorno



Eje 1: Calidad de vida

La meta de FEAPS es que cada persona consiga con apoyos y oportunidades su proyecto de calidad de vida. Por lo tanto la Federación planificará cuatro líneas para que sea una realidad:

- Trabajar en el ámbito de los derechos para conseguir leyes acordes a nuestras necesidades y hacer cumplir las existentes (leyes nacionales y autonómicas, Convención de la ONU...). FEAPS debe ser la organización líder en la reivindicación de derechos.
- Consolidar la autodeterminación como una forma de trabajo para todos: personas con discapacidad intelectual, profesionales, familias... Para ello es fundamental la formación en esta materia.
- Avanzar en modelos de trabajos basados en servicios acordes a sus necesidades concretas e individuales. Este modelo de trabajo se denomina PCP (planificación centrada en la personas). De igual modo se debe trabajar con las familias y se denomina PCF (planificación centrada en la familia)
- Realizar un estudio de necesidades sobre la discapacidad intelectual en la región, tanto de las personas como de sus familias.

Eje 2: Proyecto común

La Federación es la suma de numerosas entidades que trabajan bajo una “misma misión y visión” compartida. Este modelo de trabajo hace que todas entidades tengan una misma cultura, unos modelos de trabajo, una identidad, unos valores... pero es importante reforzar y consolidar esta cultura FEAPS. Por lo tanto se hará hincapié en:

- Fortalecer el sentido de pertenencia a FEAPS y todo lo que significa (cumplir código ético, compromiso con los valores, modelos de calidad, filosofía de trabajo...)
- Fomentar el trabajo en equipo y la comunicación interna con el fin de conseguir una organización eficaz, transparente y unida.
- Potenciar el asociacionismo, es decir, que los socios participen activamente en su asociación.



Eje 3: Apoyos y servicios

Este es el eje del Plan Estratégico que marca las líneas de cómo deben ser los apoyos y los servicios que reciben las personas centrándose en cuatro ideas:

- Promover el modelo de calidad FEAPS, que se caracteriza por evaluar junto a los servicios, los valores que nos definen como la ética, la autodeterminación y la calidad de vida.
- Fomentar el intercambio de conocimiento con una buena gestión del mismo.
- Avanzar hacia servicios que sigan el “modelo de calidad de vida”.
- Aplicar una óptima política de personas. Los profesionales y los voluntarios son dos pilares básicos de FEAPS.



Eje 4: Entorno

Este Plan da un paso más de la mano de la nueva Misión de FEAPS “promover la inclusión como ciudadanos de pleno derecho en una sociedad más justa y solidaria”.

- La Federación debe seguir siendo la organización de referencia en temas de discapacidad intelectual en la Administración regional, tercer sector, ámbito académico...



- Comprometerse más con la sociedad y trabajar con otros colectivos vulnerables.
- Avanzar en la imagen de marca FEAPS como representante de la discapacidad intelectual en la sociedad castellano-leonesa.

Eje 5: Federación

Este último eje se centra en la propia organización de la Federación y define cuál es su papel. La finalidad es crear una Federación más ágil y eficiente para responder a las necesidades del momento y cumplir así este nuevo Plan Estratégico.

La Federación debe ser un referente para sus entidades en los temas “macros” y un punto de apoyo para el desarrollo diario, al mismo tiempo que es un nexo entre las entidades y la Confederación.





Glosario

Discapacidad intelectual o del desarrollo.

Recientemente se ha sumado el término “del desarrollo” que incluye los trastornos del espectro de autismo, la parálisis cerebral y otras condiciones de discapacidad estrechamente relacionadas con la discapacidad intelectual o que requieren un proceso de apoyo similar al requerido para personas con discapacidad intelectual.

Toledo 10. *Da nombre a un proceso de reflexión interno en el Movimiento Asociativo FEAPS que se caracterizó por durar un año y participar muchas personas (por 1^o vez las personas con discapacidad intelectual participaron activamente). La nueva Misión y los 13 acuerdos de Toledo (líneas de trabajo) son el resultado de este proceso.*

Proyecto de Calidad de vida. *Es un proyecto singular, de cada persona, pero que se circunscribe en un contexto social, y que persigue una vida plena.*

Audeterminación. *Permite a la persona actuar como protagonista de su vida, hacer elecciones y tomar decisiones con respecto a su vida.*

Empoderamiento. *Capacitar y formar a las personas con discapacidad intelectual para que tengan mayor autonomía. Facilitar apoyos y herramientas que les ayuden en su día a día.*

Documentos de referencia en FEAPS

1. Código Ético.

Por varios autores

FEAPS. Madrid 2006

2. La Misión de FEAPS

Por varios autores.

FEAPS 2010

3. Cada Persona un Compromiso. Buenas Prácticas de Calidad FEAPS (IV).

Por Varios Autores.

Colección FEAPS. Madrid: FEAPS, 2008.

4. Compartiendo Modelo. Buenas Prácticas de Calidad FEAPS (III)

Varios Autores

Colección FEAPS. Madrid: FEAPS, 2006

5. Calidad de Vida para personas con discapacidad intelectual y otras discapacidades del desarrollo. Aplicaciones para personas, organizaciones, comunidades y sistemas.

Por Robert L. Shalock, James F. Gardner y Valerie J. Bradley.

Colección FEAPS. Madrid: FEAPS, 2008.



6. Guía "Defendemos nuestros derechos en el día a día"

Por AFANDEM-Grupo Amás, Fundación Aprocor, Fundación Gil Gayarre, Hogar Don Orión y FEAPS
Colección de Cuadernos de Buenas Prácticas FEAPS.
Madrid, 2010

7. Autodeterminación

Por Grupo de autogestores de ATZEGI, M^a José Goñi, Marian Martínez, Abel Zardoya, Nacho Martínez, Ana Atristain.

Cuadernos de Buenas Prácticas. Madrid: FEAPS, 2009.

8. Guía REINE. Reflexión Ética sobre la Inclusión en la Escuela

Por la UDS Estatal de Educación

Cuadernos de Buenas Prácticas. Madrid: FEAPS 2009.

9. Un enfoque de la discapacidad intelectual centrado en la familia

Por Linda Leal

Cuadernos de Buenas Prácticas. Madrid: FEAPS 2008.

Donde estamos

Entidades federadas:

- En **Avila** son *Pronisa, Centro Santa Teresa, Síndrome de Down y Asesca.*
 - En **Burgos** son *Aspanias, Fundación Aspanias, Las Calzadas, Asadema, Asamimer y Aspodemi.*
 - En **León** son *Asprona León, Asprona Bierzo y Aspace León.*
 - En **Palencia** son *Aspanis, Fundación San Cebrián, Ataces, Villa San José y Adecas.*
 - En **Salamanca** son *Asprodes, Insolamis, Aspace Salamanca, Acopedis, Aspar La Besana .*
 - En **Segovia** es *Apadefim.*
 - En **Soria** es *Asamis.*
 - En **Valladolid** son *Fundación Personas, Asprona Valladolid, Centro San Juan de Dios, Padre Zegri, Espre, Fundación Tutelar, Fundación Simón Ruiz y Ascedis.*
- 

La misión de FEAPS es...

contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadana de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.



FEAPS

CASTILLA Y LEÓN