

revista de feaps castilla y león

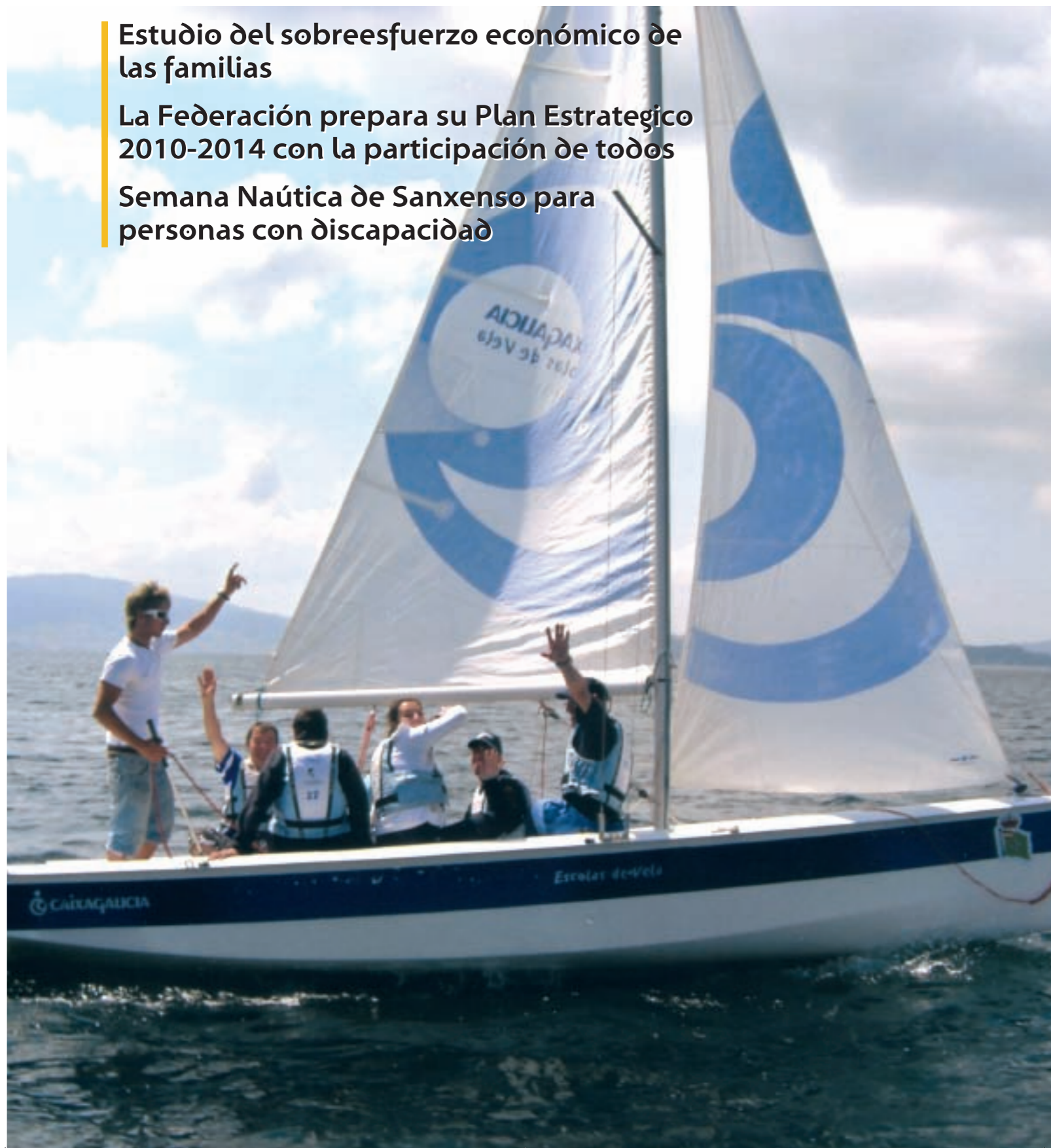
# la mirada

julio 2009 · número nueve **FEAPS** Castilla y León

**Estudio del sobreesfuerzo económico de las familias**

**La Federación prepara su Plan Estratégico 2010-2014 con la participación de todos**

**Semana Náutica de Sanxenso para personas con discapacidad**



**Presidente**

José María Herreros

**Director-Gerente**

Jesús Mazariegos

**Directora de redacción**

Eva Martín de Pedro

**Redacción**

Delma Vicario

Jesús Daniel Martín

Saturnino Merino

**Fotografía de portada**

xxxx

**Diseño y Maquetación**

Segmento Gráfico, S.L.

**Impresión**

Angelma S.A.

**Edita**

FEAPS Castilla y León

**Depósito Legal**

VA-1238/06

Queda prohibida la reproducción total o parcial de la presente publicación y anexos a la misma, con fines mercantiles o comerciales, así como la edición de sus contenidos de cualquier proceso reprográfico, fónico, electrónico, mecánico por medio fotoquímico, magnético o electro-óptico, microfilm, diskette, fotocopia, offset o cualquier otra forma de impresión sin la previa autorización escrita del editor y de los autores.



**FEAPS CASTILLA Y LEÓN**

C/ Del Prado nº7 • 47003 Valladolid

Tfno.: 983 320 116 • Fax: 983 258 965

E-mail: feapsyl@feapsyl.org

**Índice**



**Último**

**Estudio de sobreesfuerzo económico...**

La familia de una persona con discapacidad intelectual asume un sobreesfuerzo económico de entre 19.000 y 31.000 euros al año.

**06**

**Avanzamos en el Plan Estratégico de FEAPS Castilla y León**

El futuro plan estratégico de la federación recogerá las demandas e ideas de todos los que integran FEAPS. Está siendo un proceso muy participativo



**08**

**Así vivimos el Día FEAPS Castilla y León**

Más de 2.000 personas procedentes de toda la comunidad autónoma se acercaron a Medina del Campo para disfrutar de un día de encuentro y disfrute con sus asociaciones homólogas del resto de la región

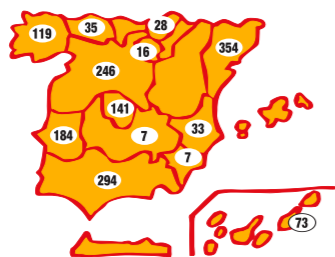


**10**

**NOTICIAS**

**Asociaciones, empleo, deportes, formación...**

Todas las noticias referidas a la actualidad de los dos últimos meses tanto de las asociaciones como de la Federación.



**TOLEDO 10**

**A lo largo de todo este 2009 el movimiento de familias FEAPS está "de Congreso"**

Información y opinión

**Una ley ansiada**

Por Julio Rubio.

Vicepresidente de FEAPS Castilla y León

Desde hace unos meses, las organizaciones de la discapacidad tenemos en nuestras mesas, el anteproyecto de la Ley de Servicios Sociales y Atención a la Dependencia de Castilla y León. Ley que el colectivo de familias de personas con discapacidad intelectual que formamos FEAPS Castilla y León espera con ansiedad y una gran esperanza.

Esta Ley, tan deseada, merece de los legisladores un trato delicado para que cuando nazca, no sólo parezca una buena ley, sino que, además, lo sea. Debe tener un acabado perfecto. Debe ser una Ley acorde a los tiempos y a las necesidades que hoy tienen las personas con discapacidad intelectual y sus familias, pilar básico para conseguir la igualdad real como ciudadanos de pleno derecho. Aún más, deberá ser una buena Ley aunque para ello necesite de retoques y de precisiones que desde nuestra óptica, la del movimiento de familias, aportaremos a continuación.

Compartimos que se establezca con la claridad que las prestaciones esenciales del sistema constituirán un derecho subjetivo y, nos gustaría, que quedará definido por sí mismos, y no por referencias el colectivo, las personas a las que corresponderá tal derecho subjetivo.

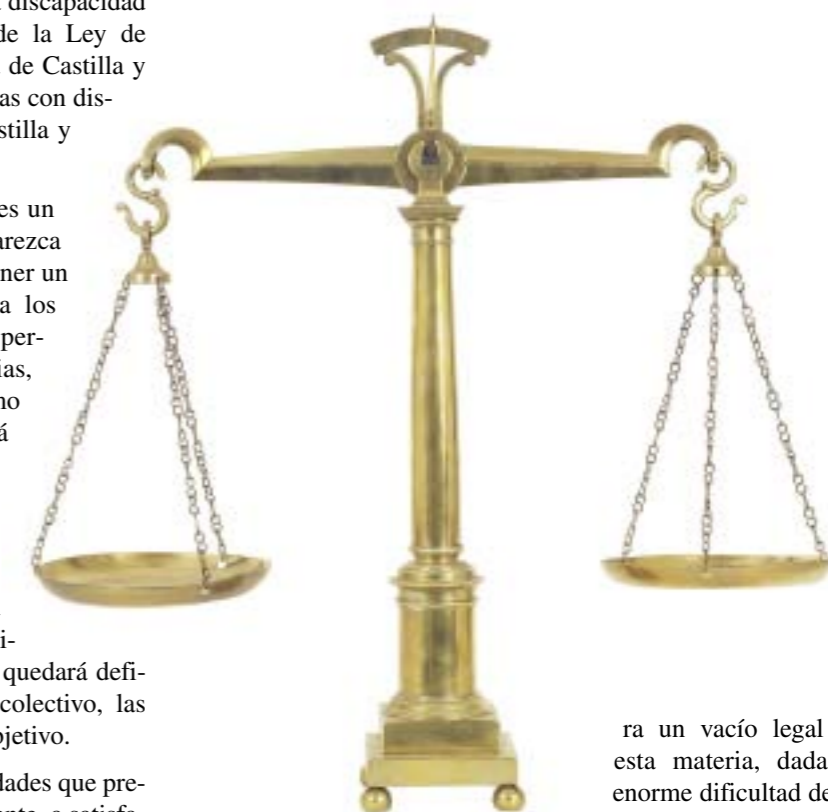
Una Ley es buena cuando cumple con las necesidades que pretende resolver. Esta Ley dirigida, fundamentalmente, a satisfacer las necesidades del colectivo, entre otros, de personas con discapacidad de Castilla y León, en su actual redacción no va a evitar la preocupación, la incertidumbre que siguen padeciendo las familias y los propios usuarios.

Tenemos un sistema de Servicios Sociales eficaz y ampliamente probado durante muchos años, en el que se han conjuntado eficientemente, la responsabilidad pública y la iniciativa social, al menos en lo que afecta a FEAPS Castilla y León.

Pero el nuevo marco legal será una excelente oportunidad para que se defina, claramente, el marco objetivo, que se incluya el régimen de Concertación y que en ningún caso se posponga su regulación a un futuro reglamento.

La Comunidad de Castilla y León está en el marco de la Ley Estatal de Contratos del Sector Público y, por tanto, la relación de nuestra Comunidad Autónoma y los Agentes del sistema estará clarificada como contrato de gestión de servicios públicos (Art. 5 de la Ley Estatal); derivado de esta definición la modalidad de contratación se evidencia como modalidad de Concerto (Art. 253).

Un simple análisis de la normativa de la ley estatal sobre los procedimientos para hacer efectivo el Concerto, nos sume en la perplejidad, porque nada más alejado de la realidad, de la naturaleza del servicio público específico. Es como si existie-



ra un vacío legal en esta materia, dada la enorme dificultad de su aplicación. Parece desconocer la problemática

particular de este servicio público. Es como si no existiera regulación legal.

Esto debió sentir el legislador vasco. Y al promulgar su Ley de Servicios Sociales, regula en sus artículos 61 al 71, ambos inclusive, todo un sistema de Concertación con la iniciativa privada, el Régimen, el objeto de los Concertos, sus efectos, los requisitos de acceso al régimen de concierto, la financiación, la duración, modificación, renovación y extinción de los concertos, su formalización y los convenios y acuerdos marco de colaboración.

Regulación elogiada, a mi juicio, y digna de ser tenida en cuenta por nuestros legisladores, a quienes pedimos desde aquí que no incurran en pereza legislativa, dejando para un reglamento posterior lo que puede ser objeto de ley, ni en soberbia legislativa al ignorar la existencia de modelos legislativos de otras comunidades donde las familias tienen las mismas necesidades.

El anteproyecto actual, regula el Régimen de Concertación en su artículo 8. Es programático y deja para un futuro reglamento las condiciones y procedimientos de concertación de plazas en centros de titularidad privada..."

Ni siquiera el Código de Napoleón fue original. Y nadie puso en cuestión su importancia.

**La mirada del lector**

La Mirada aspira a ser un medio comunicación de todos y, para conseguirlo, queremos saber sus opiniones, comentarios o inquietudes sobre la discapacidad intelectual en la región. Puede enviar sus cartas a "La Mirada" de FEAPS Castilla y León por e-mail a comunicacion@feapsyl.org o por fax a 983 258 965. Las cartas serán de 10 líneas y podrán ser editados o abreviadas por necesidades de claridad o de espacio.

El estudio se presentó en abril y ha sido financiado por Endesa

# ¡El esfuerzo sí tiene un precio!

**En Castilla y León, una familia de una persona con discapacidad intelectual asume un sobreesfuerzo económico de entre 19.000 y 31.000 euros al año según un estudio realizado por FEAPS Confederación a nivel nacional.**



*El estudio también incluye el coste de oportunidad de la familia, tanto en tiempo como en dinero. Por ejemplo, el tiempo dedicado al cuidado de la persona con discapacidad intelectual resta tiempo al periodo de ocio o vacacional*

En la región hay 16.000 personas con discapacidad intelectual. 16.000 historias de familias que viven una situación de lucha continua para que sus hijos, hermanos o sobrinos sean ciudadanos de primera, con los mismos derechos que el resto de la sociedad.

Esta apuesta firme y decidida por conseguir la igualdad real de su familiar con discapacidad intelectual provoca un desgaste notable de la familia. Un esfuerzo que hoy sí se puede cuantificar económicamente gracias a una investigación realizada por FEAPS Confederación, con el patrocinio de Endesa, bajo el título "Estudio del sobreesfuerzo económico que la discapacidad intelectual ocasiona en la familia en España. 2008", que se presentó en abril a medios de comunicación e instituciones públicas.

Este estudio desvela el gran papel que realizan las familias porque, sin contar las ayudas de las administraciones públicas realizan un sobreesfuerzo cuantificado entre 19.000 y 30.000 euros al año (esta cifra varía en función de las necesidades de apoyo que tenga la persona con discapacidad). Estas cifras, apa-

rentemente exageradas, son el resultado del análisis de familias concretas, con nombres y apellidos que tiene respuestas similares ante las mismas preguntas. "Muchas horas de dedicación...", "una realidad incompatible con el competitivo mundo laboral, pero no me quejo" o "un esfuerzo que no es costoso para un familiar"... Testimonios todos ellos que complementan las cifras y los porcentajes de este estudio.

La cuantificación del sobreesfuerzo no significa que las familias gasten esa cantidad, sino que el coste de las horas de atención al afectado, más el coste adicional asociado a la vida diaria más los costes de oportunidades -por ejemplo, el dinero que se pierde al no trabajar por tener que cuidar de la persona darían la cifra de los 30.000 euros.

Esta lectura eminentemente numérica también tiene una lectura social no menos alarmante que la anterior. Por ejemplo, en el ámbito laboral se señala que el 26% no pueden plantearse trabajar o que el 12,4% se ven obligados a reducir su jor-

**La cuantificación del sobreesfuerzo no significa que las familias gasten esa cantidad, sino que es la suma del coste de las horas que dedican al cuidado más el dinero que dejan de ingresar**

nada y en el área afectivo que el 64% han reducido su tiempo de ocio.

Por lo tanto, el estudio conduce a una conclusión clara e inquietante. "Es necesario aumentar la cantidad y mejorar la calidad de la red de servicios, prestaciones y apoyos a las personas con discapacidad intelectual para aminorar este sobreesfuerzo y sus impactos negativos, a la par que para evitar la excesiva dependencia de las personas con discapacidad en sus familias", matiza el informe.

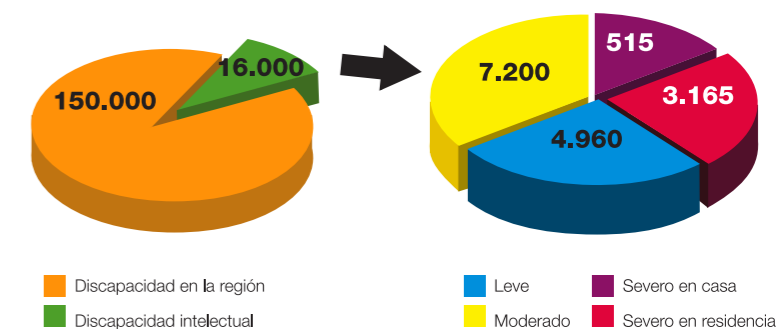
A la luz de los datos que refleja el informe también se deduce que las personas con discapacidad intelectual y sus familias sufren más crisis que el resto de la sociedad, porque tienen menos oportunidades de empleo o han de renunciar a él para cuidar a su familiar, al mismo tiempo que tienen que dedicar más recursos económicos, hoy limitados ante la demanda de servicios sociales que existen.

Otro de los datos reveladores, especialmente en esta comunidad con tanta población en el ámbito rural, es que el "agravio económico en las familias aumenta entre aquellas que viven en un entorno rural, en el que el acceso a los servicios de las entidades requieren mayores costes de transporte o supone que la familia asuma el 100% de la atención a su hijo con discapacidad. Es necesario atender a esta dimensión de la ruralidad con el objeto de reducir el sobreesfuerzo del sobreesfuerzo".

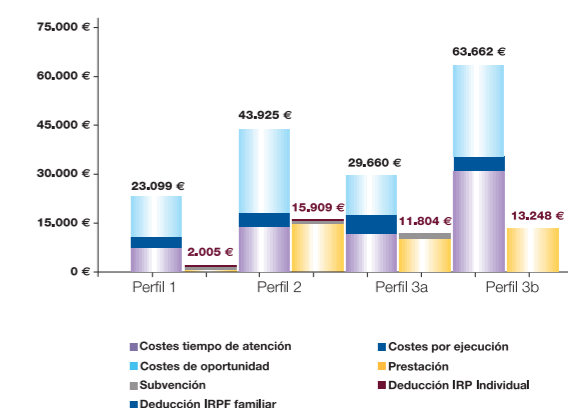
El sobreesfuerzo realizado en función de los perfiles también es notable, observándose una discriminación significativa con el colectivo de los "leves", "las medidas compensatorias son escasas para este perfil (media estatal de 4.608 euros/años). Para el resto de perfiles están en torno a las 16.600 euros/año. Se necesita un plan para este perfil de discapacidad intelectual, que con pocos apoyos pueden tener un alto potencial de integración social". Por lo tanto, este informe, con unos datos objetivos, quiere visibilizar la discriminación que sufren las personas con discapacidad intelectual y sus familias y pedir a las administraciones competentes que se avance hacia una igualdad real.

*El informe completo está en: [http://www.feapsyl.org/i\\_actualidad.htm](http://www.feapsyl.org/i_actualidad.htm)*

Distribución de la población con discapacidad intelectual en la comunidad por perfiles



Distribución de costes y medidas compensatorias por perfil para la Comunidad de Castilla y León



costes extras del coste oportunidad familia	
AMBITOS	CONSECUENCIAS
LABORALES	26% no pueden plantearse trabajar 11,5% ha tenido que dejar de trabajar 12,4% obligados a reducir la jornada laboral
DE BIENESTAR	51,2% se sienten cansados 31,2% se encuentran deprimidos 28,7% han empeorado su salud
VIDA AFECTIVA Y RELACIONAL	64,1 han reducido su tiempo de ocio 48,4% no tienen vacaciones

## Definición y características de los perfiles

**PERFIL 1. PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL LEVE.** Son parcialmente autónomos para realizar ciertas actividades de la vida necesitando apoyo y supervisión en algunas de ellas. Viven con sus familias. Son considerados población activa: trabajan o están en paro. En principio, no tienen necesidades de apoyo específicas relacionadas con la salud.

**PERFIL 2. PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL MODERADA.** Requieren ayuda para realizar la mayoría de las actividades de la vida, necesitando apoyo y soporte de otra persona para poder llevarlas a cabo. La dedicación de la familia suele ser más extensa. Pasan la jornada laboral bien en Centros Ocupacionales o bien en Centros de Día. Requieren de unas necesidades específicas en el ámbito de la salud.

**PERFIL 3. PERSONAS CON DISCAPACIDAD SERVERA.** Requieren atención continuada. Son personas que suelen estar en residencias. Se subdivide este perfil en función de si viven en residencia o en casa familiar con apoyo del Centro de Día.

3A. Viven en residencia, la familia asume el cuidado de fines de semana y vacaciones

3B. Viven en la residencia familiar. La familia asume una parte muy importante de la atención y los cuidados



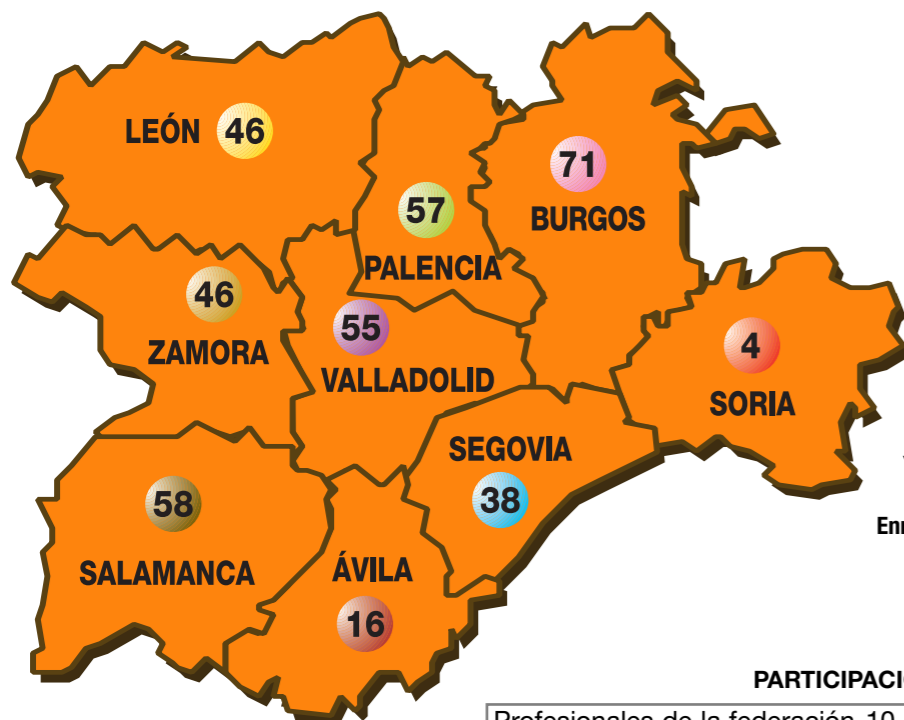
Las familias que tienen un familiar con discapacidad intelectual gastan más dinero que el resto. FEAPS Confederación ha hecho un estudio que dice cuánto esfuerzo hacen las familias y cuánto costaría ese esfuerzo si se contratase a una persona.

## Avamos en el Plan Estratégico

# La federación prepara su Plan Estratégico 2010-2014

El futuro Plan Estratégico recoge las aportaciones de todos los que forman parte de FEAPS. Durante mayo y junio se han celebrado encuentros provinciales y autonómicos para "dibujar" las líneas estratégicas y acciones de la federación para los próximos años. En la región han participado 400 personas

### PARTICIPACIÓN POR PROVINCIAS



- Antonio Tajadura (Familiar Aspanias Burgos)
- Manuel Muñoz (Autogestor San Juan de Dios)
- Fuencisla Carnero (Autogestor Apadefim- Segovia)
- Gracia Cuesta (Profesional San Cebrian-Palencia)
- Emilia Cruz (Profesional Asprodes- Salamanca)
- Juan Pulgar (Profesional Asprona León)
- Ana Isabel (Profesional Padre Zegri- Valladolid)
- María Fierro (Voluntaria Asprona León)
- Mª Nieves Martín (Miembro Junta Directiva Pronisa- Ávila)
- Lorenzo González (Asprona Valladolid)
- Jose Maria Herreros (Presidente FEAPS CyL)
- Jesús Mazariegos (Gerente FEAPS CyL)
- Julia Mohino (Resp. Programa Autogestores FEAPS CyL)
- Vanessa García (Técnico FEAPS CyL)
- Santos Hernández (Consultor FEAPS)
- Yolanda Hernández (Familiar Aspar la Besana- Salamanca)
- Rubén Hernández (Autogestor Apadefim- Segovia)
- Enrique Dacosta (Miembro Junta Directiva Aspace Salamanca)
- Fidel Ramos (Gerente San Cebrian)
- Mercedes Sánchez (Secretaria JD FEAPS CyL)
- Juan José Lacasta (Consultor FEAPS)

En esta sociedad del siglo XXI donde prima, o se intenta primar, la calidad y la atención a las personas se convierten en imprescindibles los planes estratégicos de las organizaciones para conocer realmente cual es su misión, sus valores, su visión, sus líneas de trabajo... En definitiva, tener una herramienta de trabajo para planificar y evaluar posteriormente.

En esta línea de trabajo se encuentra inmersa FEAPS Castilla y León desde principios de año. Acorde a su naturaleza asociativa el plan estratégico se está elaborando con un modelo de trabajo basado en la participación de todos los miembros de FEAPS (personas con discapacidad, familias, profesionales y voluntarios) que han hecho

un análisis de la situación para posteriormente marcar las líneas de futuro. Bajo este prisma, se crea un Equipo Guía formado por 21 personas que representan a todos los grupos relevantes (directivos, gerentes, profesionales, personas con discapacidad, familias y voluntarios) y un calendario de encuentros provinciales y regionales para conocer de primera mano las necesidades del colectivo en los diversos ámbitos para planificar en consecuencia. La mayor parte de los encuentros provinciales se celebraron el 6 de junio de forma simultánea y reunieron en total a 353 personas de las diferentes asociaciones FEAPS que hay en cada provincia. Los temas propuestos por el Equipo Guía para analizar en estos encuentros se resumen en seis grandes bloques con una bate-

ria de preguntas en cada uno de ellos: la identidad, asociacionismo, cohesión y proyecto común; los derechos, autodeterminación y calidad de vida; gestión, calidad y política de personas; entorno; liderazgo y federación y estructura.

Paralelamente, también se desarrollaron encuentros autonómicos con grupos significativos como el grupo de gerentes, la Junta Directiva, los profesionales de la federación, las UDS, la red de comunicación, el equipo de desventaja social y el equipo de personas de apoyo. Todas las aportaciones se presentarán en el Foro Consultivo que se celebrará después del verano y que dará lugar al Plan Estratégico 2010-2014 y será el "manual de referencia" de todos los que integran la federación

## Avanzamos en el Plan Estratégico

Los protagonistas nos lo cuentan...

directivo



**José María Herreros**  
Presidente de FEAPS Castilla y León

"Analizar nuestro presente. Desear superarnos. Pensar; meditar, imaginar juntos los posible caminos para llegar a un futuro mejor para todos... Nos conduce a nuestro Plan Estratégico"

gerente



**Jesús Mazariegos Martínez**  
Gerente de FEAPS Castilla y León

"Contar con una hoja de ruta clara y consensuada por todos los formamos FEAPS es vital para afrontar con éxito los próximos años.

familiar



**Yolanda Hernández**  
Hermana de una persona con discapacidad

"La diferencia de este nuevo plan estrategico es que en él se ha dado la oportunidad a todos los que formamos esta federación a dar nuestra visión sobre lo que nos preocupa y queremos de FEAPS (discapacitados, familias, profesionales...), llevando así, al foro Consultivo (en el que también debemos estar todos los grupos que formamos FEAPS) estas visiones y poder llegar finalmente a un buen documento que se lleve a la práctica y responda a las verdaderas necesidades de las familias. De esta manera se realizará un verdadero plan estrategico en el que TODOS nos veremos reflejados."

técnico



**Gracia Cuesta**  
Pedagoga de la Fundación San Cebrián

"Sin un Plan Estratégico, las Organizaciones no pueden desarrollarse ni realizar buenas prácticas. Nosotros tenemos la ventaja de tener como referencia y guía documentos tan excelentes como el Código Ético, la Cartera de Servicios... Esperemos que las conclusiones elaboradas por los diferentes grupos de participación, no sólo queden plasmadas en el Plan, sino que se lleven a cabo. Será básico y fundamental su divulgación y accesibilidad para que sea comprendido y llegue a todos.

programas



**Ana Isabel**  
Coordinadora del Voluntariado del Centro Padre Zegri

"Este es el plan de todos y para todos. Es fruto de la participación de una amplia representación de personas y entidades del movimiento FEAPS. Esperamos que los resultados de este Plan sirvan para cumplir nuestra misión y para alcanzar nuestra visión de futuro: ser una organización unida dando lo mejor para las personas con discapacidad y sus familias"

autogestor



**Fuencisla Carnero**  
Autogestora de Apadefim

"Una de las cosas más importantes es que cuenten con nosotros y nuestras ideas. Nos sentimos actores en una película, "El Plan Estratégico", en la que se trata de nuestro futuro. Sin duda, siempre tenemos algo que aportar; solo necesitamos que nos den la oportunidad y en este caso nos la han dado"



La federación está elaborando el Plan Estratégico para los próximos años. El Plan Estratégico es un documento que recoge las líneas de trabajo de una organización. En este plan están trabajando todos: personas con discapacidad intelectual, familias, profesionales...



**LAS ACTIVIDADES LÚDICAS FUERON LAS GRANDES PROTAGONISTAS DEL DÍA.** La fotografía de arriba recoge un momento del pasacalles que amenizó la mañana del Día FEAPS con actuaciones de marabares, monociclo, globoflexia... recorriendo los paseos de las instalaciones Pablo Cáceres. La fotografía de abajo de la derecha "inmortaliza" el broche final de la jornada con la fiesta de la espuma. Finalmente, la foto de la derecha refleja una de las actividades ya clásicas de este día de familias, el futbolín humano, mezcla de deporte y diversión.

# 23M Día FEAPS

*FEAPS Castilla y León reunió a más de 2.000 personas en la IV Edición del Día FEAPS que, como en encuentros anteriores, se celebró en la localidad vallisoletana de Medina del Campo*

El 23 de mayo era la cita. Día de encuentro de todo el movimiento asociativo FEAPS: personas con discapacidad, familias, profesionales, voluntarios, directivos... que no quisieron faltar a esta cita bianual.

El día contó con los elementos ya clásicos que, junto a los más novedosos, conformaron el "cocktel" perfecto para que los 2.360 asistentes disfrutaran de cada minuto a pesar de la irrupción de la lluvia; no fue invitada pero como en el Día FEAPS 2007 hizo acto de presencia en diferentes momentos de la tarde,

pero, el apelativo de la crónica del día fue, corroborado por los asistentes, divertido y para todos los públicos.

El día comenzó con actividades deportivas, especialmente pensadas para las personas con discapacidad intelectual que disfrutaron del campeonato regional de pruebas adaptadas, la carrera de karts a pedales, el fútbolín humano y el minigolf; mientras que familias y profesionales optaron por actividades más senderitarias como la feria de artesanía con trabajos de centros ocupacionales o los stand de la federación que presentaban algunos

## Así vivimos el Día FEAPS Castilla y León

de los proyectos en los que trabaja ahora como "Toledo 10", "Reciclado de aceite" y "Cuidarse uno mismo".

Las horas centrales del día fueron ocupadas por las largas colas provocadas por "los estómagos hambrientos de los presentes que se rendían a la paella cocinada por el servicio de catering de Asprona León. En tres cuartos de hora se sirvieron 2.300 succulentas raciones de paella (nuevamente con el beneplácito de las nubes que comenzaron a descargar sobre los últimos de la fila).

Finalmente, el día se cerró con la discomovida y la fiesta de la espuma que consiguieron levantar a todos los presentes bien para mover un poco el esqueleto a ritmo de las canciones de moda o bien para ver cómo quedaban cubiertos por la espuma decenas de jóvenes que seguían y perseguía a los "bomberos" que lanzaban la espuma.

El Ayuntamiento de Medina del Campo comprometido con la discapacidad intelectual es el gran aliado del evento al prestar las instalaciones deportivas Pablo Cáceres que, año tras año, son el lugar idóneo para reunir a tantas personas. Paralelamente, Caja Rural de Zamora y Cruz Roja de Castilla y León también aportaron su granito de arena al Día FEAPS.

**Asamblea General.** El lado más serio de la jornada lo puso la celebración de la Asamblea General de la federación que abordó temas relevantes para el movimiento de familias tanto a nivel nacional como regional. El Congreso Toledo 10 ocupó los primeros minutos del día y la Comisión Permanente animó a los presentes a participar activamente en este proceso congresual que dura un año para marcar entre todos cuales serán las líneas de futuro y de actuación del movimiento asociativo en los próximos años. En el ámbito regional lo más relevantes fue la lectura, discusión y aprobación de la Memoria de Actividades y la Liquidación de Cuentas 2008 y, como cierre y ante la situación económica que se vive, se leyó un manifiesto por la sostenibilidad del empleo en Castilla y León de las Personas con Discapacidad Intelectual.



**LA PARTICIPACIÓN EN TOLEDO 10.** En el Día FEAPS Castilla y León también hubo un hueco para este congreso anual abierto a todos los públicos. Los asistentes conocieron un poco más qué es eso de Toledo 10 y cómo les afecta a cada uno de ellos. En el stand se facilitaba información general, juegos, documentos...



**EL RECICLADO DE ACEITE.** Al reciclaje de papel, vidrio, plásticos, pilas... se une el del aceite doméstico a través de estos contenedores naranjas que estarán en breve en muchas ciudades. Desde la federación se ha puesto en marcha una red de Centros Especiales de Empleo denominada ECODIS que se encargará de la recogida y el transporte de aceite vegetal usado.



**EL CUIDADO DE UNO MISMO.** Siguiendo la estela de la formación a familiares de "Cuidar al cuidador", en esta edición del día FEAPS se ha contado con un stand de salud donde se daban pequeñas claves sobre alimentación, cuidado del cuerpo, deporte...



**MÁXIMO ORGANO DE GOBIERNO.** La Asamblea General se celebró en el Auditorio de Medina con una notable asistencia de las entidades miembros.



El Día FEAPS Castilla y León reunió a más de 2.000 personas. Había actividades para todos los públicos: niños y mayores. Como otros años lo que más gustó fue la discomovida, la fiesta de la espuma y la paella.

**FEDERACIÓN. Curso para todos**  
**Vuelve en septiembre la escuela de dirigentes FEAPS en Forma**

A lo largo de este primer semestre se han desarrollado 15 acciones formativas. También se han celebrado los encuentros de las UDS de Atención de Día y de Educación



A la izquierda, Pedro Serrano, presidente de FEAPS inauguró Toledo 10 junto al resto de presidentes autonómicos. Arriba, uno de los momentos de la exposición del Equipo Guía.

FEAPS Castilla y León comienza la Escuela de Dirigentes a la vuelta de vacaciones con dos cursos: curso básico de formación de directivos y el curso a la Junta Directiva de la federación. Los cursos se desarrollarán en la capital del Pisuerga (en CREFES) en horario de mañana y tarde los días 26 de septiembre, 17 de octubre, 7 de noviembre, 16 de enero y 13 de febrero.

Sendos cursos tienen como objetivo que todos los dirigentes de FEAPS compartan un mismo modelo cultural en relación a las personas con discapacidad, a sus familias, a la Misión, Valores y al Asociacionismo, a fin de que les sirva como referencia fundamental para orientar sus organizaciones. Paralelamente,

también se abordarán temas de gestión estratégica, de liderazgo, de distribución de competencias... en definitiva, claves para desarrollar con competencia su cargo como dirigente o directivo FEAPS.

**Un semestre muy completo.** Desde el mes de enero, el área de Formación de FEAPS Castilla y León ha desarrollado 15 acciones formativas y 2 encuentros de UDS, que ponen de manifiesto una vez más la importancia de formarse, compartir experiencias y reciclarse en el puesto de trabajo. En los pasados meses se han impartido cursos con un óptimo balance como el del Reiki, sistemas alternativos de comunicación, prevención y control de estrés, sistemas de PCP o adaptación de juguetes entre otros.

Los presidentes y miembros de las Juntas Directivas también van a cursos. La escuela de dirigentes empieza después del verano.

**FEDERACIÓN. Coordinado por FEAPS y FECLEDMI**  
**50 deportistas participaron en la Semana Náutica en Sanxenxo**



Los deportistas aprendieron diferentes disciplinas náuticas.

La Semana Náutica de Sanxenxo será una experiencia recordada durante mucho tiempo por los 50 deportistas con discapacidad intelectual que participaron en ella. Del 25 al 29 de mayo la Diputación de Pontevedra, el Real Club Náutico de Sanxenxo y la Obra Social de Caixa Galicia organizaron esta Semana Náutica con el fin de acercar los deportes marítimos a las personas con discapacidad y facilitar a las organizaciones del sector más instalaciones para la práctica

del deporte. FEAPS Castilla y León y FECLEDMI coordinaron esta iniciativa en la que participaron Apadefim, Asprona Bierzo, Asprona León, Asprosub Zamora, Las Calzadas y Fundación San Cebrián.

Las mañanas estaban destinadas a la práctica de vela y piragüismo y la tardes a ocio (visita culturales, playa, recorrido por islas...). Las jornadas finalizaron con una entrega de premios por parte de los responsables de las tres entidades organizadoras.

50 deportistas de la región fueron a Sanxenxo. Aprendieron vela, piragüismo...

**FEDERACIÓN. Facilitando el transporte**  
**La Obra Social Caixa Galicia entrega 5 vehículos a FEAPS**

Caixa Galicia volvió a "invadir" un año más la Plaza Mayor de Valladolid con vehículos para asociaciones y entidades que trabajan con colectivos desfavorecidos. Estos vehículos son de gran utilidad para las entidades al facilitar la movilidad entre los diferentes

centros, traslados al domicilio, sanitarios, de ocio...

La Obra Social entregó 15 vehículos a diferentes entidades del tercer sector entre los que se encontraban diferentes entidades FEAPS: Asamis, Asprosub Zamora, Padre Zegri, San Juan de Dios y la federación.

Caixa Galicia ayuda a las asociaciones. Este año ha entregado 5 furgonetas a entidades FEAPS

**FEDERACIÓN. Proyecto pionero en España que complementa a los proyectos Adalid y Natura**  
**Labora, un proyecto formativo en relaciones laborales para trabajadores con discapacidad intelectual**

La formación en el puesto de trabajo de los Centros Especiales de Empleo, sigue siendo una de las máximas de la UCRE, Unidad de Coordinación Regional de Empleo de la federación y, en esta línea, nace el Proyecto Labora.



Materiales de proyecto

**¿Cómo está estructurado el Proyecto Labora?**

- Manual de formador.** Conocimientos básicos sobre relaciones laborales y pautas de programación e implantación del proyecto
- Manual del trabajador.** Fichas con las que adquirir conocimientos básicos sobre la normativa laboral en el trabajo diario
- CD Rom.** Recoge todo el material informático para facilitar su distribución
- Juego Laboral MIX.** Un divertido juego para reforzar en grupo todos los conceptos nuevos adquiridos sobre el mundo laboral

La presentación de esta herramienta formativa en Relaciones Laborales tuvo lugar el 3 de junio en Asprodes, y corrió a cargo de José María Herreros, presidente de FEAPS Castilla y León, quien insistió en que el empleo es "el mejor camino hacia la integración de las personas con discapacidad intelectual". Este proyecto pretende formar a todos los trabajadores con discapacidad intelectual de la región en cuestiones laborales, así como anticiparse a situaciones que pueden tener en su futuro con el fin de que puedan desenvolverse con éxito en su entorno laboral.

El Proyecto Labora es pionero en toda España, ya que materiales, manuales, seminarios... sobre relaciones laborales hay muchos, y más en esta época de crisis que estamos viviendo, pero ninguno adaptado para la discapacidad intelectual. Es una

A la intensa jornada acudió, desde primera hora, el viceconsejero de Empleo de la Junta de Castilla y León, Ignacio Ariznavarreta, que mostró su total apoyo a dicho proyecto. Además, felicitó a FEAPS Castilla y León por "apostar por la formación de profesionales, crear tejido productivo y empleo y por hacerlo al mismo tiempo que se protege al medioambiente".

Nuevos materiales adaptados a trabajadores con discapacidad intelectual. El proyecto LABORA enseña sobre relaciones laborales: contratos, nóminas, derechos y deberes...

**FEDERACIÓN. Proyecto de reciclaje de aceite vegetal usado**  
**FEAPS pone en marcha ECODIS, un proyecto de responsabilidad social con el empleo en CEE y con el medioambiente**

El nuevo proyecto de reciclaje de aceite vegetal usado se denomina EDODIS y está formado por Centros Especiales de Empleo del ámbito de FEAPS Castilla y León. Estos CEE serán gestores de residuos autorizados por la Junta de Castilla y León para la recogida y transporte de aceite vegetal usado en la Comunidad Autónoma.

innovadoras que generen valor en el empleo para personas con discapacidad.

Este proyecto se asienta en cuatro grandes pilares: la creación de empleo para personas con discapacidad intelectual; la puesta en marcha de un proyecto global porque el residuo generado en Castilla y León se valoriza y transforma en biodiésel en nuestra comunidad autónoma; el cuidado del medio ambiente y conservación de recursos naturales y la realización de campañas de sensibilización.



La federación pone en marcha un proyecto de reciclaje de aceite usado. Este proyecto creará puestos de trabajo. También es una forma de cuidar el medio ambiente

**FEDERACIÓN. La crisis no hace distinciones**


**El 60% de los CEE de la región han reducido su facturación en el primer trimestre del año**

Los 24 CEE que forman parte FEAPS Castilla y León dan empleo a 1.300 trabajadores con discapacidad intelectual. El riesgo de destrucción de empleo afectaría en el próximo trimestre al 50% de los CEE

La inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual es uno de los retos de FEAPS y, en estos momentos de crisis, es una de las líneas acción en las que se están trabajando ante las cifras poco halagüeñas de facturación e índice de desempleo. En la actualidad, la región cuenta con 170 Centros Especiales de Empleo (CEE) que proporcionando empleo a 3.351 trabajadores, de los que 24 son de entidades federadas dando empleo a 1.300 trabajadores con discapacidad intelectual.

En esta línea, el presidente de la Federación Empresarial Española de Asociación de Centros Especiales de Empleo (FEACEM), José María Ibañez, hizo un llamamiento al Gobierno ante, "el riesgo de destrucción de empleo para el próximo trimestre se cifra en un 24% que afectaría al 50% de los CEE". Asimismo, el informe presentado alerta de que en el 60% de los

CEE la facturación ha descendido en un 21% en el primer trimestre; la contratación en el mercado de las personas con discapacidad ha descendido un 20% y un 12% en los CEE. Por estos motivos, desde FEACEM han solicitado al Gobierno "medidas de intervención muy urgentes, entre ellas la creación de un Fondo Extraordinario para el Mantenimiento del Empleo de las Personas con Discapacidad con una dotación de 200 millones de euros, destinados a financiar proyectos que tengan como objetivo mantener los actuales niveles de empleo incrementando la viabilidad económica de los centros que se beneficien de estos recursos extraordinarios. Su presidente cree que "la aportación urgente y extraordinaria de los fondos adicionales solicitados a las administraciones públicas podrían resolver en gran medida la coyuntura de grave crisis que afecta al sector".

 La crisis también afecta a los centros especial de empleo (CEE). Ahora hay menos trabajo. Los CEE piden ayuda al Gobierno

**FEDERACIÓN. Semana de la enfermedad mental y DI**

**El equipo de desventaja social da un paso más con las jornadas de intervención bio-psico-social**




La federación celebró a primeros de junio la "Semana de la discapacidad intelectual y enfermedad mental" con la organización de un Taller de Neuropsicología, las II Jornadas Discapacidad Intelectual y Enfermedad Mental, intervención bio-psico-social y una jornada de trabajo en el Hospital de Santa Isabel.

El taller de neuropsicología fue impartido por Susana Esteban Castillo a lo largo de dos jornadas de trabajo formando a 20 profesionales de las entidades FEAPS (la mayor parte psicó-

logos y responsables del área de desventaja social de su entidad)

Paralelamente, las II Jornadas de Discapacidad Intelectual y Enfermedad Mental celebradas en Valladolid el 4 de junio se centraron en la atención bio-psico-social y acudieron profesionales del ámbito social y sanitario, tanto público como privado, con el objeto de facilitar y coordinar la atención sociosanitaria de los profesionales que trabajan y atienden a personas con discapacidad intelectual. Las jornadas reunieron a un centenar de profesionales.

Finalmente, la semana finalizó con una jornada de trabajo para los profesionales de San Isabel por parte de Ramón Novell, psiquiatra del servicio de salud para personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental de Gerona.

 Los psicólogos de las asociaciones van a cursos especializados. FEAPS dedicó una semana a formación en discapacidad intelectual y enfermedad mental.

**FEDERACIÓN.**


Universidad y FEAPS

**RSC, del 22 de septiembre al 11 de octubre en el MUVA**



El Museo de la Universidad de Valladolid (MUVA) acogerá la exposición RSC, responsabilidad social creativa, organizada por la Licenciatura de Publicidad y Relaciones Públicas de la UVA (Campus de Segovia) y FEAPS Castilla y León en colaboración con el MUVA y con el apoyo de la Obra Social Caja Burgos. Esta exposición recoge una selección de campañas publicitarias realizadas por alumnos sobre la discapacidad intelectual de los años 2007, 2008 y 2009. Con este proyecto de sensibilización se pretende lograr y anticipar una cualificación profesional competente, pero también dotar a los alumnos de una actitud comprometida y solidaria en el aprendizaje de la creatividad publicitaria responsables desde la concienciación de la discapacidad intelectual en el entorno universitario.

RSC es la segunda vez que llega a un espacio expositivo después de estar el pasado año en hall principal del Musac del León del 2 al 21 de diciembre con los trabajos del 2007-2008. En esta nueva edición en el MUVA (Palacio Santa Cruz de Valladolid), se sumarán nuevas obras alcanzando la veintena y se completará con talleres creativos y jornadas de reflexión

 Exposición de trabajos de alumnos sobre discapacidad intelectual

**CONFEDERACIÓN. 160 autogestores de toda España están convocados a la cita Valladolid acoge el Encuentro Nacional de Autogestores del 30 de septiembre al 2 de octubre**




Una de las reuniones preparatorias del encuentro con el alcalde de Valladolid

El Encuentro Nacional de Autogestores se celebrará en Valladolid los días 30 de septiembre, 1 y 2 de octubre en el Hotel Felipe IV de la capital del Pisuegra. El encuentro versará sobre buenas experiencias presentadas por los diferentes grupos de autogestores de España. Este nuevo modelo de encuentro basado en el intercambio de experiencias es fruto de la madurez y evolución que

han tenido los grupos de autogestores a lo largo de estos años de análisis, reflexión, debates... (hasta ahora los encuentros de autogestores se centraban en talleres). El programa de Autogestores comenzó hace 10 años y prevé conseguir en el futuro que la autodeterminación sea un modelo de trabajo para todas las personas con discapacidad intelectual, ya que hasta el momento ha sido a través del grupo de autogestores.

Las buenas experiencias presentadas en este encuentro ascienden a 111 y proceden de todas comunidades autónomas. La selección de las mejores corresponde al Equipo Guía del Encuentro y se ha valorado: la procedencia de la buena práctica, su viabilidad, el cambio en los propios autogestores, el cambio en la entidad, el cambio en las familias y, finalmente, la originalidad de la iniciativa.

 El Encuentro Nacional de Autogestores se celebrará en Valladolid. Se presentarán buenas experiencias de los grupos de autogestores

**CONFEDERACIÓN. El 4º Congreso Nacional reunión a 600 familiares**

**"Iniciativas como ésta hacen posible que todos formemos parte de un mismo proyecto"**



Algunos de los asistentes desde Castilla y León


Durante 3 días, Valencia reunió a más de 600 familiares en el 4º Congreso Nacional de Familias "Proyecto con familias, familias con proyecto", que han debatido sobre la familia en relación a su proyecto asociativo, a su proyecto de vida y en relación al proyecto social. Como en ediciones anteriores, estos Congresos son foros de intercambio de conocimiento, debates y reflexión, y son fundamentales para mantener una identidad común.

La inauguración contó con la presencia del presidente de la Generalitat, Francisco Camps; el presidente de FEAPS, Pedro Serrano; la presidenta de FEAPS Comunidad Valenciana, Pepa Balaguer; el presidente de Asprona Valencia, Cayetano Borso di Cardinati y el Vicepresidente de Fundación ONCE, Alberto Durán.

Las conclusiones obtenidas son fruto de la reflexión de las familias previa al congreso, reflejada en las ponencias. También de los debates mantenidos y de los más de treinta grupos de trabajo que se han desarrollado en estos días. El libro de ponencias ya se ha enviado a todas asociaciones de FEAPS y para más información en [www.feaps.org/familias09/index.htm](http://www.feaps.org/familias09/index.htm)

**Representación de Castilla y León**


- 255 familiares trabajaron en grupos para hacer aportaciones a la ponencia "Proyecto asociativo"
- 33 familiares asistieron al Congreso
- 11 asociaciones participaron en las ponencia

 Valencia reunió a 600 familiares de asociaciones de toda España. Las familias debatieron sobre los temas que les preocupan.

**FEDERACIÓN. Tendrá lugar el 17 de octubre**

**El Encuentro Regional de Familias se celebrará en Segovia**


El 17 de octubre se celebrará en Segovia el Encuentro Regional de Familias. Este encuentro reunirá a más de 350 familiares de toda la comunidad autónoma procedentes de las 39 entidades federadas. La jornada de trabajo tendrá tres grandes ponencias, "La familia y su proyecto asociativo", "La familia y su proyecto de vida" y "La familia en el proyecto social" siguiendo los temas analizados en el 4º Congreso Nacional celebrado en junio en Valencia.

 Muchas familias de la región se reunirán en Segovia. El encuentro será en octubre

**CONFEDERACIÓN. Buenas prácticas**

**Abierto hasta el 15 de octubre el plazo para presentar BBPP**

La V Edición del Encuentro de Buenas Prácticas de FEAPS se celebrará en otoño del 2010 en Palma de Mallorca. El plazo de presentación de Buenas Prácticas permanecerá abierto hasta el 15 de octubre de 2009. Como en ediciones anteriores, las buenas prácticas presentadas se remitirán al responsable de calidad de cada federación y posteriormente pasará a un comité de valoración de la Confederación que determinará su catalogación.

 Ya se pueden presentar las buenas prácticas para el próximo congreso

**ASOCIACIONES.** El proyecto da trabajo a 13 personas del CEE  
**Viveros El Arca de Asprodes pone en marcha una planta de compostaje pionera en España**

Asprodes ha inaugurado recientemente una planta de compostaje situándose en primera línea del sector a nivel nacional. Esta planta está ubicada en Viveros El Arca y ha generado 13 puestos de trabajo.



Autoridades y compañeros de FEAPS Castilla y León en el momento de la inauguración

El proyecto consta de varias vertientes. En la línea comercial, se prevé la gestión de residuos vegetales y posterior venta del compost que se genere. En el ámbito de la investigación, se ha puesto en marcha un laboratorio, para explorar, junto a la Universidad de Salamanca, las potencialidades de estas sustancias naturales. Por último, la planta desarrollará una importante labor de concienciación medioambiental con visitas y jornadas educativas dedicadas a distintos colectivos sociales, fundamentalmente a los escolares.

La creación de este proyecto empresarial ha supuesto una inversión de 869.183 euros, de los que casi el cincuenta por ciento ha sido aportado por la Junta de Castilla y León.

La inauguración contó con la presencia del viceconsejero de Empleo de la Junta de Castilla y León, Ignacio Ariznavarreta, que mostró su total apoyo al proyecto por "apostar por la formación de profesionales, crear tejido productivo y empleo y por hacerlo a mismo tiempo que se protege al medioambiente". Por su parte, la presidenta de Asprodes, María Portal, a quiso llamar la atención sobre la labor didáctica y sensibilizadora de la Planta de Compost salmantina.

**ASPRODES abre una planta de compost. Esta planta es muy novedosa, no hay otra igual en España. La planta está en los viveros que ya tenían**

**ASOCIACIONES.** Aspanias encarga el estudio y la consulta Area lo elabora  
**El estudio "La imagen social de la discapacidad intelectual en Burgos" revela un exceso de tópicos**

La discapacidad intelectual no suscita interés notorio entre los burgaleses, existe confusión en torno al concepto y persisten los tópicos; son algunas de las conclusiones que se desprenden del estudio de investigación "La imagen social de la discapacidad intelectual en Burgos", encargado por Aspanias a la consultora Area y presentado a la sociedad burgalesa el 11 de junio.

"Sólo el colectivo de enfermedad mental se considera que tiene tanta o más dificultad para integrarse en la ciudad", añade el estudio, "y son muchos los que confunden discapacidad intelectual con enfermedad mental o los que asocian discapacidad intelectual con Síndrome de Down"matiza. En cuanto a las barreras y distancias, un altísimo porcentaje de encuestados (88,7%) opina que "falta información", mien-

tras que un 33% manifiesta que no es habitual verlos en la calle".

Los porcentajes de opinión se mantienen muy altos en cuestiones como que "la discapacidad intelectual sólo interesa si la vives cerca" (82%), que "deben integrarse ellos" (66,8%) o que "viven en su mundo" (6,5%).

La investigación se ha realizado mediante debate en grupos de diferentes características de edad, sexo, formación y estudios, y con la realización de 600 entrevistas a burgaleses adultos, seleccionados según variables de sexo y edad. El margen de error del sistema empleado es del 3,99%. Con la información obtenida se ha creado una campaña de presencia social bajo el slogan "Conóceme. Tenemos mucho que decimos".

**Muchos ciudadanos de Burgos no saben qué es la discapacidad intelectual. También lo confunden con enfermedad mental.**

**ASOCIACIONES.**  
 Creará 8 empleos  
**Asprona León abre un bar restaurante en pleno Camino de Santiago**

Asprona León abrió el pasado 23 de junio el bar-restaurante "El Peregrino". Con este proyecto, esta asociación leonesa quiere seguir avanzando en el área de empleo y responder, en esta época de crisis, no sólo con el mantenimiento del empleo sino creandolo. Con este proyecto prevén generar 8 nuevos puestos de trabajo. "Nuestro objetivo es una mejora continua en una organización de personas y para las personas. Tenemos que gestionar con eficacia los intereses de las personas con discapacidad intelectual y los recursos para dar los apoyos necesarios", afirman desde la dirección .



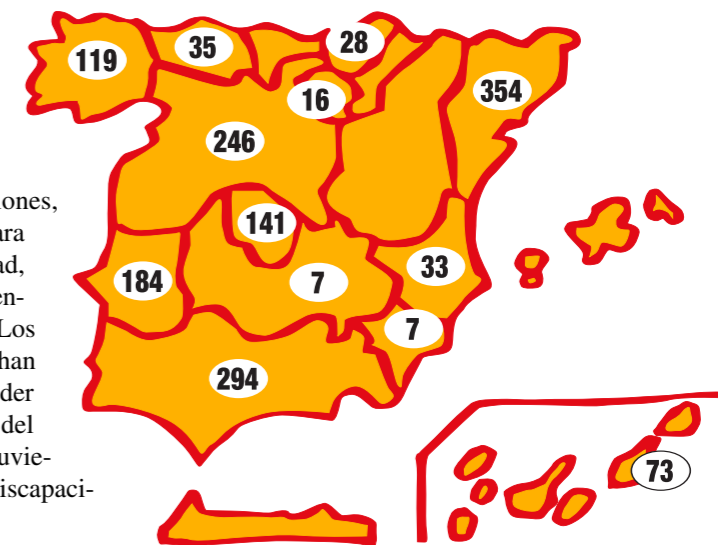
Fachada del bar

"La apuesta por la calidad nos obliga cada día al reto de evaluar, mejorar y seguir dando pasos", añaden. Desde el área laboral se empezó a trabajar en el 2003 en restauración, formando un gran equipo de catering. Ahora, con la experiencia de seis años de trabajo, se enfrentan a la apertura del bar-restaurante "El Peregrino", situado en La Virgen del Camino, localidad leonesa ubicada en el corazón del Camino de Santiago y justo frente al Santuario de La Virgen del Camino

**Asprona León abre un restaurante y crea 8 empleos.**

**Personas con discapacidad, familias, voluntarios, directivos, profesionales... han participado en Toledo 10**

Toledo 10 comenzó el 31 de enero de 2009 y ya han participado 3.631 personas hasta el 30 de junio. En Castilla y León, 246 personas han dado su opinión sobre los diferentes bloques propuestos en el Congreso a través de su participación en foros, en reuniones y encuentros promovidos desde la federación y las entidades federadas.



Desde el 31 de enero que se abrió el periodo de reflexión de Toledo 10 muchos han sido los participantes. Reuniones, encuentros, juegos reuniones... han sido las "excusas" para hablar y conocer qué opinan las personas con discapacidad, las familias, los profesionales, los directivos... del movimiento asociativo y qué líneas deben de seguir en el futuro. Los diferentes participantes, que en la región han sido 246, han hablado de la misión, de las personas y sus familias, del poder y la participación, de la asociación, del modelo social, del modelo organizativo y de otros temas que, aunque no estuviese propuesto de antemano, preocupan al colectivo de la discapacidad intelectual en la región.

**2009, un año muy reflexivo**

A nada que echemos una ojeada al panorama interno del Movimiento Feaps, tanto del Estado como de Castilla y León, nos toparemos con reiteradas y sugerentes invitaciones a dedicar el año 2009 a la reflexión.

Desde Feaps-Confederación a la preparación del bautizado "Toledo 10" y desde nuestra tierra al "Foro Consultivo". Ambas iniciativas con una propuesta única, reflexionar sobre nuestra "deriva" ante un entorno tan cambiante.

Invitación primero a tocarnos la ropa para cerciorarnos antes que debajo del envoltorio además de materia "habemus" espíritu. Para muchos la materia viva es posterior y, quizá tengan razón, lo importante es el conocimiento. Para otros la realidad le precede, le estructura, le da forma. Muchos dicen que da lo mismo se empiece por donde se empiece, para otros no da igual. Como puede apreciarse, un debate sugerente, cargado de intención y a la postre, posiblemente estéril.

Hoy parece que soplan otros vientos, que suenan otras alarmas: los zarpazos de la crisis económica, un mercado de lo social con nuevos competidores, con prácticas empresariales más adaptadas para la pugna, un entorno en el que, poco a poco y cada vez con más celeridad, estamos dejando de ser hegemónicos.

Estos indicadores también son prioritarios para quienes llevan la responsabilidad sobre sus espaldas de gestionar volúmenes nada desdeñable, en el que están comprometidas muchas personas, familias, profesionales, proveedores, clientes...

No perdamos de vista este dato: El Movimiento Feaps en su conjunto, a nivel estatal, gestiona cada día 96.224

plazas de atención para personas con discapacidad, en 3.929 centros y servicios y por 18.989 profesionales.

La preocupación y responsabilidad de viabilizar y hacer sostenible este conglomerado, en un entorno cada vez más abierto y competitivo, justifica y reclama un espacio en estas convocatorias, sobre todo si contemplamos el modelo organizativo que guía nuestra gestión empresarial, todavía muy atomizado e inconexo.

En Toledo 96 se priorizó el ámbito cultural e identitario (misión, visión, valores, ... ética,...). "Toledo 10" debería intentarlo también con el de la gestión empresarial. Causa sorpresa que este asunto no aparezca en la propuesta inicial de contenidos para el debate pre-congresual.

Sería una pena y una enorme responsabilidad de todos que, por dormimos en los laureles con debates de tanta altura y en asuntos tan recurrentes, perdamos la gran oportunidad de aprovechar todo el potencial de sinergias que nos ofrece nuestra realidad actual.

Necesitamos avanzar del mismo modo en parámetros de gestión empresarial para posicionarnos mejor como operadores cualificados en la prestación de servicios para las personas con discapacidad intelectual.

Esta dimensión se torna cada vez más inaplazable si realmente buscamos la supervivencia del modelo social que venimos construyendo, también desde antes del 96, y seguir gestionándolo nosotros en un mercado nuevo, en un futuro que ya empieza a ser presente. Algunos dicen que por cuestiones de ética, pues seguro que también tienen razón.

Por Lorenzo González, gerente de Asprona Valladolid





**FEAPS CASTILLA Y LEÓN**  
C/ Del Prado nº7 • 47003 Valladolid  
Tfno.: 983 320 116 • Fax: 983 258 965  
E-mail: feapscyl@feapscyl.org  
www.feapscyl.org

Con la colaboración de:

